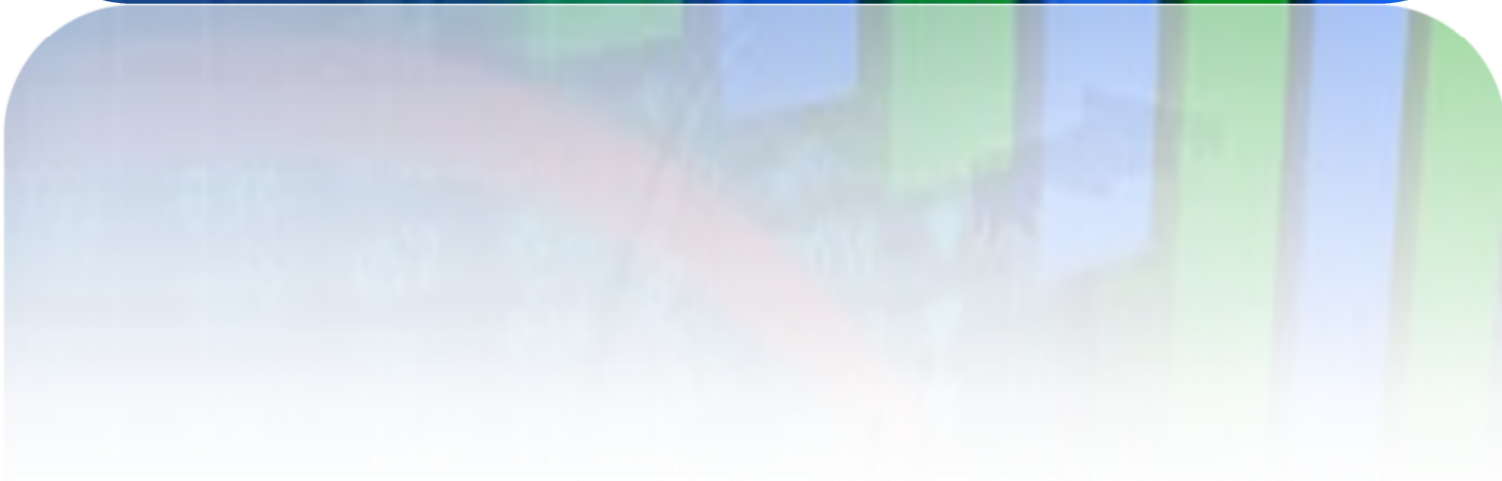


ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ)

ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ: Η ΕΛΠΙΔΑ

ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ: ΑΓΓΕΛΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ: κος ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

Μεσολόγγι 2016

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος.....

Κεφάλαιο 1^ο : αποσαφηνίζοντας χρήσιμες έννοιες

Κεφάλαιο 2^ο : ίδρυση κοινωνικής επιχείρησης.....

2α :σύσταση ιδρυτικής ομάδας.....

2β :επιλέγοντας οικονομική δραστηριότητα...

Κεφάλαιο 3ο :διαδικασίες υλοποίησης κοινωνικής επιχείρησης

3α: επιλογή νομικής μορφής

3β :διαμόρφωση κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου

3γ:φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα

Κεφάλαιο 4^ο :πηγές χρηματοδότησης

4^α :δημόσιες πηγές χρηματοδότησης

4β: ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης

Επίλογος

Βιβλιογραφία

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η πτυχιακή μου αποτελεί την κορύφωση για την ολοκλήρωση των σπουδών μου στο Τ.Ε.Ι Μεσολογγίου .Το θέμα είναι :Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ με έδρα την πόλη μου τα Ιωάννινα. Επιτηρητής και υπεύθυνος για την εργασία αυτή είναι ο Κύριος Τσουραμάνης ,τον οποίο θα ήθελα να ευχαριστήσω για την άψογη συνεργασία που είχαμε ,και για τις συμβουλές που μου παρείχε, για την συνεχή ενημέρωση και για τις τροποποιήσεις που έπρεπε να γίνουν. Το θέμα όπως αναφέραμε και πιο πάνω αποσκοπεί στο να δημιουργήσουμε μια ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ σύμφωνα με την νομοθεσία της Ελλάδος , βήμα-βήμα από την αρχή ,όπως αναφέρει και το σύγγραμμα που έχουμε σαν οδηγό για την πτυχιακή. Παρακάτω θα αναφερθούμε στο πρώτο κεφάλαιο για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης ,όπου θα υπάρξει αναφορά για την ιδρυτική ομάδα ,όπως και για την οικονομική δραστηριότητα.

Στην συνέχεια του δεύτερου κεφαλαίου θα αναφερθούμε για τις διαδικασίες υλοποίησης της κοινωνικής επιχείρησης, πιο συγκεκριμένα για την νομική μορφή, για την διαμόρφωση της επιχείρησης και για τα φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα.

Στο τρίτο κεφάλαιο θα αναφερθούμε για τις πηγές χρηματοδότης οι οποίες χωρίζονται είτε σε δημόσιες είτε Ευρωπαϊκές χρηματοδοτήσεις.....

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο **ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΖΟΝΤΑΣ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ**

Πριν ξεκινήσουμε χρήσιμο θα ήταν να αποσαφηνίσουμε κάποιες χρήσιμες έννοιες ,οι οποίες θα μας βοηθήσουν στο να κατανοήσουμε καλύτερα το θέμα μας και σε τι ακριβώς αναφερόμαστε

Τι είναι η Κοινωνική Οικονομία???

Για να περιγράψουμε τα βασικά σημεία των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων του Ν4019/2011 θα πρέπει πρώτα να αναφερθούμε στην έννοια της Κοινωνικής Οικονομίας .Θα μπορούσαμε να την χαρακτηρίσουμε ως το σύνολο των οικονομικών επιχειρηματικών ,παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων ,οι οποίες αναλαμβάνονται από εταιρίες ,ή ενώσεις προσώπων των οποίων ο σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και εξυπηρέτησης γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

- Δίνουν προτεραιότητα στην εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους ,καθώς και της ευρύτερης κοινότητας ,και όχι στο κέρδος.
- Έχουν αυτόνομη διοίκηση ,δηλαδή αποφασίζουν αυτόνομα για την λειτουργία.
- Εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων με βάση την αρχή <1 μέλος -1 ψήφος> ανεξάρτητα από την συνεισφορά του κάθε μέλους στο κεφάλαιο.
- Κατά την διανομή κερδών προβάδισμα έχουν τα μέλη και οι εργαζόμενοι/ες έναντι του κεφαλαίου.

Τι είναι Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση???

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ) είναι ένας νέος φορέας τη Κοινωνικής Οικονομίας (Ν 4019/2011) όπως εμφανίστηκε .Στην ουσία είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους, ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό και μόνο συμφέρον. Ενώ το κέρδος ,προκύπτει από έργο που εξυπηρετούν το κοινωνικό συμφέρον.

Τι είναι ο συνεταιρισμός ???

Ο συνεταιρισμός είναι μια αυτόνομη και εθελοντική ένωση προσώπων τα οποία έχουν σκοπό να εξυπηρετήσουν τις οικονομικές, τις κοινωνικές και τις πολιτισμικές ανάγκες και επιδιώξεις τους μέσω μιας συμμετοχικής και δημοκρατικά ελεγχόμενης επιχείρησης.

Ένας συνεταιρισμός διέπεται από 7 ακόλουθες αρχές , οι οποίες συμφωνήθηκαν από την Διεθνή Συνεταιριστική Συμμαχία.

- **Εθελοντική και ανοιχτή συμμετοχή.** Οι συνεταιρισμοί είναι εθελοντικές ενώσεις ,ανοιχτές σε όλα τα πρόσωπα τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχθούν με προθυμία τις ευθύνες ,χωρίς να υπάρχουν διακρίσεις

•**Δημοκρατικός έλεγχος από τα μέλη.** Οι συνεταιρισμοί είναι δημοκρατικές οργανώσεις που ελέγχονται από τα μέλη τους τα οποία συμμετέχουν ενεργά στην διαμόρφωση της στρατηγικής και στην διαδικασία λήψης αποφάσεων .Είτε εκλέγονται άντρες οι γυναίκες λογοδοτούν στα μέλη .Όλα τα μέλη έχουν ίσα δικαιώματα (<< 1 μέλος – 1 ψήφος>>)

•**Οικονομική συμμετοχή μελών.** Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα και ελέγχουν δημοκρατικά το κεφάλαιο του συνεταιρισμού. Τουλάχιστον μέρος του κεφαλαίου αποτελεί κοινή ιδιοκτησία του συνεταιρισμού .Τα μέλη λαμβάνουν συνήθως περιορισμένη η καθόλου απόδοση για το κεφάλαιο που καταβάλλουν ως προϋπόθεση για την εγγραφή τους (συνεταιριστική μερίδα). Όμως για την ωφέλεια των μελών ανάλογα με τις συναλλαγές τους με τον συνεταιρισμό και για την υποστήριξη άλλων δραστηριοτήτων εγκρίνονται από τα μέλη.

•**Αυτονομία και ανεξαρτησία.** Οι συνεταιρισμοί είναι αυτόνομες οργανώσεις αυτοβοήθειας οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους .Σε περίπτωση που συνάψουν όμως συμφωνίες στις οποίες επεμβαίνουν και άλλοι φορείς για να αυξήσουν το κεφάλαιο τους από εξωτερικές πηγές ,το κάνουν με τρόπο έτσι ώστε να μην χάσουν τον δημοκρατικό έλεγχο των μελών και την αυτονομία .

•**Εκπαίδευση και κατάρτιση και πληροφόρηση** .Παρέχουν εκπαίδευση και κατάρτιση στα μέλη, στελέχη ,εργαζόμενους ,αντιπροσώπους , έτσι ώστε να συνεισφέρουν αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της επιχείρησης .Επίσης ενημερώνουν το εύρη κοινό για την φύση και τα οφέλη του συνεργατισμού.

6.Συνεργασία με άλλους συνεταιρισμούς. Οι συνεταιρισμοί υπηρετούν πιο καλά τα μέλη τους όταν συνεργάζονται με άλλα περιφερικά και τοπικά δίκτυα

7.Ενδιαφέρον για την κοινότητα. Οι συνεταιρισμοί δραστηριοποιούνται με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινότητας ,όπου οι στρατηγικές εγκρίνονται από τα μέλη τους.

Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Ολομέλεια της βουλής στις 20 Σεπτεμβρίου 2011 ψηφίζει το σχέδιο νόμου που αφορά στην νέα μορφή επιχείρησης στις ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Πιο ειδικά θεσπίζεται ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας ,με μορφή αστικού συνεταιρισμού με κοινωνικό σκοπό (και εμπορική ιδιότητα) .Τα μέλη μπορούν να είναι φυσικά είτε νομικά πρόσωπα .Να συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο ,ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν. Έτσι υπάρχει ισότιμη διοίκηση από τα μέλη και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους ,ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν μόνο το κοινωνικό συμφέρον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΙΔΡΥΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

• ΙΔΡΥΣΗ ΟΜΑΔΑΣ

Ο βασικότερος συντελεστής παραγωγής σε μια κοινωνική επιχείρηση είναι το ανθρώπινο δυναμικό της .Είναι αρκετά σημαντικό να γνωρίζουμε τι ακριβώς επιθυμούμε και ποιοι είναι οι στόχοι μας .Η συγκρότηση της ιδρυτικής ομάδας έχει κομβική σημασία για την πορεία του όλου εγχειρήματος .Σαφώς πρέπει να τονίσουμε ότι η κοινή ιδεολογία ή και η φιλία δεν είναι αρκετή για να φέρουμε εις πέρας τα σχέδια μας και να μπορέσουμε να πούμε ότι θα έχουμε μια σίγουρη επιτυχία. Αν και θα μπορούσαμε να πούμε ότι είναι απλά μια πολύ καλή αρχή.

Αρχικά να τονίσουμε ότι για την δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης πρέπει να προϋποθέτει κατά το ελάχιστο από 5 μέλη. Είναι αρκετά σημαντικό να έχουν κοινές αξίες και πιστεύω ,κοινές προσδοκίες για το τι επιθυμεί ή το τι μπορεί να προσφέρει ο καθένας . Είναι προτιμότερο αυτές να διατυπωθούν εξ'αρχής για να μπορέσουμε από την αρχή να αντιμετωπίσουμε με μεγαλύτερη ευκολία τυχόν προβλήματα που μπορούν να προκύψουν στο μέλλον .Όλα αυτά θα γίνουν μονό εάν συμφωνηθούν συλλογικά.

Σημαντικό είναι να γνωρίζουμε για την δέσμευση που υπάρχει στο πλαίσιο λειτουργίας μιας κοινωνικής επιχείρησης. Όλοι μας έχουμε στο μυαλό μας το γνωστό πλάνο ανταγωνισμού , ιεραρχίας κάτι που δεν ισχύει στην προκειμένη περίπτωση. Στόχος μας δεν είναι η επιτυχία και η καταξίωση ενός ατόμου εις βάρος άλλου. Σε μια κοινωνική επιχείρηση αυτά παύουν να υπάρχουν όλοι πρέπει να

δρουν συλλογικά αναλαμβάνοντας όλοι ισότιμες ευθύνες. Είναι λοιπόν σημαντικό να τεθούν από την αρχή οι βάσεις για μια συλλογική διαδικασία αποφάσεων και εύρεση λύσεων. Η δέσμευση είναι πολύτιμη για τα ιδρυτικά μέλη κάτι σαν παρακαταθήκη.

- Να τονίσουμε λοιπόν πως μια κοινωνική επιχείρηση απαιτεί ένα σύνολο δεξιοτήτων και ικανοτήτων ,γνώσεων και πολλές φορές τα μέλη έχουν τις κατάλληλες γνώσεις ή ικανότητες ,αλλά πολλές είναι οι φορές που υποτιμούν την οικονομική διαχείριση ,την καθαριότητα ,την συντήρηση χώρων και εξοπλισμού .Όταν λοιπόν η ιδρυτική ομάδα προχωρήσει στο επόμενο στάδιο πρέπει να κατανομίσει τα καθήκοντα και πολλές φορές να αναθέτουν τα καθήκοντα σε εξωτερικούς συνεργάτες.

- Σαφώς και η είσοδος νέων μελών είναι ένα σοβαρό ζήτημα ,πρέπει λοιπόν να υπάρχουν συγκεκριμένα κριτήρια και συγκεκριμένη διαδικασία για τη είσοδο νέων μελών. Αρχικά θα πρέπει να τηρεί τις προϋποθέσεις των ιδρυτικών μελών και στην συνέχεια να συνεισφέρει ένα ισάξιο χρηματικό κεφάλαιο ή μεγαλύτερο από το αρχικό μερίδιο ή σταδιακή αποπληρωμή

- Η εμπλοκή άλλων εταίρων ή της τοπικής κοινότητας είναι σημαντική, διότι διακρίνεται για την πολυεταιρικοτητά της. Είναι μια καλή άποψη να ακούει διάφορες γνώμες από ανθρώπους που απαρτίζονται για την σωστή λειτουργία ή σχετίζονται άμεσα (προμηθευτές πελάτες)

Κλείνοντας αυτό το θέμα και ένα ακόμη που πρέπει να τονισθεί ,διότι έχει σοβαρό ρόλο είναι ,οι διαφορετικές απόψεις να συζητιούνται και ποτέ να μην εμπλέκονται άτομα στην κοινωνική μας επιχείρηση εάν δεν έχουν πραγματικό ενδιαφέρον ,απλά μόνο και μόνο για να υπάρχει η κατάλληλη κάλυψη στον απαιτούμενο

αριθμό μελών, διότι μελλοντικά θα υπάρξει πρόβλημα. Στην κοινωνική επιχείρηση όλα τα μέλη σκέφτονται συλλογικά.

2β) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Σκοπός της πτυχιακής αυτής είναι η δημιουργία μιας Κοινωνικής Επιχείρησης. Αφού λοιπόν όλοι γνωρίζουμε ότι ζούμε σε μια πολύ δύσκολη εποχή όπου η οικονομία της χώρας αρχίζει να κατακερματίζεται όλο ένα και πιο πολύ, οι άνθρωποι πλέον αρχίζουν να καταρρέουν, και όλα αυτά έχουν αντίκτυπο και στις μικρότερες ηλικίες για τα παιδιά της χώρας μας. Όσο η Ελλάδα βιώνει αυτές τις δύσκολες εποχές πρέπει όλοι να δουλέψουν σκληρά για να ανταπεξέλθουν στις καθημερινές υποχρεώσεις μιας οικογένειας. Πολλές φορές και σχεδόν σε όλο τον εργατικό πληθυσμό τα ωράρια εργασίας ανεβαίνει, ενώ ο μισθός βρίσκεται σε μια συνεχή κάθοδο. Εργαζόμενοι γονείς πρέπει να βρίσκονται για πολλές ώρες στην δουλειά τους για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στην καθημερινότητα. Το βασικό ερώτημα είναι: τι γίνεται λοιπόν με τα παιδιά και πόσο μάλλον μικρότερης ηλικίας ??? Τα οποία με βάση το ωράριο εργασίας των γονέων μένουν πολλές ώρες μόνα τους. Σαν κύριο αποτέλεσμα να περνούν την ώρα τους με άσκοπα πράγματα μη έχοντας κάποιον να τους υποδείξει τι είναι καλό για τα ίδια να κάνουν (πχ τα μαθήματα τους, ή διάφορες δραστηριότητες).. Όταν περνούν χρόνο με τους παππούδες τους που πολλές φορές λόγω ηλικίας δεν είναι σε θέση να τους προσφέρουν την κατάλληλη διαπαιδαγώγηση. Όταν μένουν σπίτι με διάφορες νταντάδες που

πολλές φορές δεν κάνουν σωστά την δουλειά τους. Ακόμη πολλές φορές και οι ίδιοι οι γονείς γυρνώντας σπίτι από την δουλειά τους φέρνουν την δουλειά στο σπίτι, έτσι λοιπόν βάζουν τα παιδιά μπροστά σε ένα <κουτί> ,να περάσουν την ώρα τους, έπειτα κάνουν τα μαθήματα τους γρήγορα για να κερδίσουν χρόνο με τους γονείς τους. Έτσι δεν λαμβάνουν την κατάλληλη διαπαιδαγώγηση ,διότι δεν υπάρχει ο κατάλληλος χρόνος από τους γονείς χωρίς φυσικά να ευθύνονται... Όλα αυτά έχουν αντίκτυπο στο παιδί να ζητά με άσχημο τρόπο και κάποιες φορές ίσως και βίαιο την προσοχή των γονέων τους ακόμα και από αλλού. Πολλές φορές τα παιδιά αντιμετωπίζουν μαθησιακές δυσκολίες ή άλλα προβλήματα τα οποία και οι γονείς δεν το γνωρίζουν με αποτέλεσμα να αρχίσουν σιγα σιγα να αποστασιοποιούνται από την παρέα τους σαν δακτυλοδεικτούμενοι και στιγματισμένοι για την διαφορετικότητά τους από τους υπολοίπους .Αυτα τα παιδιά μεγαλώνοντας γίνονται βιαία ή αγοραφοβικά και η συνέχεια είναι να μπουν στην μοναδική επιλογή τους η θύτης η θύμα στον χώρο εκπαίδευση τους .

Σκοπός μου είναι η δημιουργία μιας Κοινωνικής Επιχείρησης που να καλύπτει τις κοινωνικές ανάγκες, που συνήθως μένουν ακάλυπτες η καλύπτονται πλημμελώς από τον ιδιωτικό κερδοσκοπικό τομέα ή και το κράτος. Να βοηθήσουμε τις οικογένειες με πραγματική ανάγκη ,να περνάνε τα παιδιά τους ,τον χρόνο που οι γονείς τους θα λείπουν από το σπίτι ευχάριστα και δημιουργικά. Να κάνουν τα μαθήματα τους και να αντιμετωπίζουν έγκαιρα κάθε δυσκολία.

Εγώ λοιπόν πτυχιούχος παιδαγωγικού τμήματος και άλλα 5 άτομα διαφορετικών σπουδών : (αναλυτικά)

1^ο άτομο =παιδαγωγός

2° άτομο= παιδαγωγός

3° άτομο =εκπαιδευτικός για μαθητές με μαθησιακές δυσκολίες

4° άτομο= εργοθεραπεύτρια

5° άτομο =λογοθεραπεύτρια

6° = ψυχολόγος

Στο παρελθόν είχαμε ξανά συνεργαστεί σαν ομάδα και λειτουργήσαμε πολύ καλά , αποφασίσαμε με την μάλιστα που επικρατεί γύρω μας να συνεργαστούμε για να βοηθήσουμε όσο μπορούμε σε αυτό το έργο. Όλοι μας είμαστε εδώ και 4 χρόνια στο ταμείο ανεργίας ΟΑΕΔ ,δουλεύαμε με συμβάσεις κατά καιρούς. Κάποια από τα κίνητρα μας για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης πάνω στο οικονομικό θέμα ήταν :

- ότι οι κοινωνικές επιχειρήσεις εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης ΟΑΕΔ.
- όποιος ιδρύει κάποια κοινωνική επιχείρηση και παίρνει ταυτόχρονα κάποιο επίδομα πρόνοιας συνεχίζει να το παίρνει ταυτόχρονα με την αμοιβή του.
- εντάσσεται η λειτουργία τους σε άλλα συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα
- συμβάσεις με την τοπική αυτοδιοίκηση και τοπικές επιχειρήσεις ,πληρωμές ιδιωτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

3^α -ΕΠΙΛΕΓΟΝΤΑΣ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ

Η κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι μια καινοτόμος νομική μορφή ιδιωτικής επιχείρησης που θεσμοθετήθηκε πρόσφατα στην Ελλάδα. Αρχικά να τονίσουμε πως υπάρχουν 3 διαφορετικά είδη ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο 4019/11 περί κοινωνικής οικονομίας : ένταξης ,φροντίδας και παραγωγικού σκοπού. Στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι μια μορφή αστικού συνεταιρισμού και αυτή η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ είναι κοινωνικής φροντίδας και ιδρύεται από τουλάχιστον 5 μέλη όπου βασικός σκοπός είναι να παρέχει υπηρεσίες κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα οποίες απευθύνονται σε ειδικές ομάδες πληθυσμού ,όπως ηλικιωμένοι ,βρέφη και γενικότερα παιδιά στην προκειμένη περίπτωση. Συνεταίρος σε μια ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ μπορεί να είναι οποιοσδήποτε: άνεργος, επιχειρηματίας, φοιτητής, συνταξιούχος, εργαζόμενος, δημόσιος υπάλληλος κοκ. Η Ελληνική πολιτεία επιτρέπει στους κοινωνικούς επιχειρηματίες να διανέμουν ένα ποσοστό των κερδών με χαμηλή φορολογική κλίμακα και στους ίδιους αλλά και στους εργαζομένους του . Το υπόλοιπο ποσοστό θα ξανά επενδυθεί αλλά αφορολόγητο. Από τα κέρδη το 5% διατίθεται για τον σχηματισμό αποθεματικού , έως και 35% διανέμεται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με το καταστατικό και το 60% τουλάχιστον διατίθεται για δραστηριότητες της επιχείρησης και νέες θέσεις εργασίας .

Υπάρχουν 3 τύποι κοινωνικής επιχείρησης που θα αναλύσουμε:

- **Ένταξης**, που αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.
- **Κοινωνικής φροντίδας**, που αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού.
- **Συλλογικού σκοπού**, που αφορούν σε διάφορες δράσεις που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον.

Η κοινωνική και συνεταιριστική επιχείρηση για να αποκτήσει νομική μορφή πρέπει πρώτα να ακολουθήσει τα εξής βήματα: Ως προς τις διαδικασίες ίδρυσης είναι ίδιες και δεν αλλάζουν ανάλογα με το είδος. Για να ιδρύσουν μια ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ θα πρέπει να ανατρέξουμε στην σελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (www.yrakr.gr) και συγκεκριμένα στον τομέα κοινωνικής οικονομίας. Εκεί θα βρούμε ένα πρότυπο καταστατικό, υπεύθυνη δήλωση άρθρο (8Ν.1599/1986) και την ειδική αίτηση. Αφού συμπληρώσουμε αυτά τα έγγραφα (υπεύθυνη δήλωση κάνει κάθε μέλος χωριστά) το καταθέτουμε στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας του Υπουργείου και περιμένουν το μέγιστο 15 ημέρες μέχρι την οριστική απόφαση της έγκρισης. Μετά την οριστική έκκριση και εντός ενός μήνα θα πρέπει να πάμε στην Εφορία όπου ανήκει η έδρα της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ για να κάνουμε της διαδικασία έναρξης. Τα απαραίτητα χαρτιά ου θα πρέπει να καταθέσουμε στην Δ.Ο.Υ είναι τα εξής :

- Έναρξη Μεταβολής εργασιών Μη φυσικού προσώπου (M3)
- Δήλωση στοιχείων φορολογουμένου (M7)
- Δήλωση μελών μη φυσικού προσώπου (M8) (σε περίπτωση που συμμετέχουν στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ νομικά πρόσωπα)
- Πρακτικό σύστασης της πρώτης Διοικούσας επιτροπής.

- Έγκυρο και θεωρημένο καταστατικό.
- Βεβαίωση εγγραφής του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας .
- Μισθωτήριο παραχώρησης του χώρου έδρας της επιχείρησης.

Αφού γίνει και η έναρξη της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ στην εφορία το επόμενο βήμα είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας της ίδρυσης πίσω στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι ολοκλήρωση της διαδικασίας ίδρυσης πίσω στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας .Τα απαραίτητα δικαιολογητικά για αυτήν την δεύτερη επίσκεψη στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι :

- Αίτηση πρόσθετων στοιχείων (υπάρχει στο site του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας)
- Τα 3 βιβλία προς θεώρηση που περιγράφονται εντός καταστατικού .
- Η έναρξης εφορίας .
- Το πρακτικό της πρώτης Γενικής Συνέλευσης.
- Το πρακτικό συγκρότησης της πρώτης Διοικούσης Επιτροπής και μετά από την δεύτερη επίσκεψη στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας ,ολοκληρώνεται και η διαδικασία ίδρυσης της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ .

3β - ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ-

Αρχικά να πούμε με λίγα λόγια για το τι ακριβώς είναι το επιχειρηματικό σχέδιο :το επιχειρηματικό σχέδιο (business plan) αποτελεί τον λεπτομερή σχεδιασμό μιας επιχειρηματικής ιδέας και είναι μια απαραίτητη διαδικασία που πρέπει να προηγείται της υλοποίησης της και της έναρξης των δραστηριοτήτων μιας νέας επιχείρησης. Σύμφωνα με αυτό το σχέδιο μπορεί ο ίδιος ο επιχειρηματίας να επαναξιολογήσει την ιδέα και να κατορθώσει έτσι ώστε να επιφέρει τις αναγκαίες βελτιώσεις έτσι ώστε να καταστεί υλοποιήσιμη . Πρέπει το σχέδιο να περιγράφει με σαφήνεια την διοικητική ομάδα ,την στρατηγική της επιχείρησης ,τα απαραίτητα κεφάλαια έτσι ώστε αυτά να αντανakλούν τις ιδέες και τις επιδιώξεις της επιχείρησης με τον πιο σαφή τρόπο. Συνεπώς να είναι :

- Σαφές και κατανοητό.**
- Σύντομο και περιεκτικό.**
- Ευπαρουσίαστο και χωρίς λάθη.**
- Αληθινό και ακριβές ως προς τα χρηματοοικονομικά στοιχεία.**
- Εφικτό και ρεαλιστικό ως προς τους στόχους που θέτει.**
- Με συγκεκριμένους χρονικούς ορίζοντες.**

Επίσης μπορεί να μας εξυπηρετήσει στο , να κάνουμε προβλέψεις αναφορικά με την πορεία της κοινωνικής μας επιχείρησης. Αποτελεί οδικό χάρτη, ώστε να γνωρίζουμε πως θα κινηθούμε με βάση τις τωρινές συνθήκες. Μπορούμε να το παρουσιάσουμε σε

μελλοντικούς επενδυτές/χρηματοδότες σε περίπτωση χρηματοδοτήσεων.

Ας μιλήσουμε και ας εμβαθύνουμε το επιχειρηματικό σχέδιο(κάποιες κατηγορίες) **ταυτότητα ,αποστολή και στόχοι, πληροφορίες για τα μέλη ,πληροφορίες για τις υπηρεσίες μας, λεπτομέρειες για τον τρόπο λειτουργίας ,στρατηγικές προώθησης.**

•ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

Εγώ και οι 5 συνάδελφοι – συνάνθρωποι μου αποφασίσαμε να ιδρύσουμε την δική μας Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, ως απώτερο σκοπό μας να βοηθήσουμε στην σωστή εκπαίδευση ,στον τρόπο συμπεριφοράς ,στην έγκυρη διάγνωση προβλημάτων των παιδιών στην σχολική τους σταδιοδρομία. Στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι μια Κοινωνική Επιχείρηση φροντίδας παιδιών με έδρα τα Ιωάννινα. Με ονομασία (Η ΕΛΠΙΔΑ).

•ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Η κοινωνία μας σήμερα μας αναγκάζει να περνάμε πολλές ώρες στο χώρο εργασίας για να μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στις καθημερινές μας δραστηριότητες ,με αποτέλεσμα να μην έχουμε τον χρόνο να ασχοληθούμε με τα παιδιά μας όσο πρέπει και όσο χρόνο χρειάζονται. Είτε με το διάβασμα τους ,είτε να μην λαμβάνουν την σωστή διαπαιδαγώγηση που πρέπει, με αποτέλεσμα το παιδί να αντιμετωπίζει δυσκολίες είτε σοβαρά προβλήματα στην σχολική του σταδιοδρομία. Οι γονείς να μην αντιληφθούν άμεσα το πρόβλημα και να γίνει πιο δύσκολη η αντιμετώπιση του ή άλλοτε να επηρεάσει

ακόμη και το ίδιο το παιδί σε ψυχολογικό επίπεδο η ακόμη και σε πιο προχωρημένα στάδια. Οι στόχοι μας είναι :η διάγνωση προβλημάτων στον λόγο, στην ανάγνωση και η έγκυρη αντιμετώπιση .Η σωστή μελέτη μαθημάτων και η ψυχολογική υποστήριξη παιδιών εάν χρειάζεται και η αντίστοιχη λύση. Επίσης ο χρόνος που περνάνε τα παιδιά στο κέντρο να περνάει ευχάριστα και με άλλες ασχολίες εάν χρειαστεί.

•ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ

Είμαστε 6 άτομα που απαρτίζουμε την ομάδα

1^ο παιδαγωγός :Χριστίνα Νίκου

2^ο παιδαγωγός :Μάνθος Χρήσου

3^ο εκπαιδευτικός με διατριβή στις μαθησιακές δυσκολίες: Μαρίνα Θωμά

4^ο εργοθεραπεύτρια :Αγγέλη Λαμπρινή

5^ο λογοθεραπεύτρια :Μαρία Αγγέλη

6^ο ψυχολόγος : Αλέκα Αγγέλη

Εκτός όμως από εμάς την βασική ομάδα στην Κοινωνική Επιχείρηση φροντίδας παιδιών θα προστεθούν και 3 εργαζόμενοι για την λογιστική παρακολούθηση ,για την καθαριότητα του κτιρίου ,και για την τηλεφωνική εξυπηρέτηση.

•ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ.

Στόχος μας είναι η σωστή διαπαιδαγώγηση των παιδιών με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Θα παρέχουμε:

•Μελέτη μαθημάτων καθημερινά

2)Εύρεση και αντιμετώπιση μαθησιακών δυσκολιών.

3) εργοθεραπεία.

4) Λογοθεραπεία.

5) Αντιμετώπιση πιθανόν ψυχολογικών προβλημάτων.

6) Σωστή συμπεριφορά στο σχολείο και πως θα συμπεριφέρονται σε τυχόν προβλήματα που θα βρεθούν αντιμέτωποι.

7) Και τον ελεύθερο χρόνο με ενδιαφέρουσες δραστηριότητες.

Η επιχείρηση θα λειτουργεί καθημερινά (έκτος Κυριακές και αργίες) από τις 2 το μεσημέρι έως 10 το βράδυ και κατόπιν συνεννόησης με τους γονείς για το ωράριο εργασίας τους .Οι τιμές θα είναι 100ευρό το μήνα ,έκτος οικογενειών με χαμηλό εισόδημα που θα είναι 70ευρό το μήνα.

5.ΛΕΠΤΟΜΕΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Μας προσφέρεται λοιπόν ένα κτήριο στο κέντρο των Ιωαννίνων 270 τ.μ στην οδό Δωδώνης 16 ,όπου παλαιότερα υπήρχαν φροντιστήρια ,οπότε είναι ήδη διαμορφωμένα όπως ακριβώς τα χρειαζόμαστε ,εκτός βέβαια κάποιων αλλαγών που θα κάνουμε στο χώρο που χρειάζονται τα παιδιά για τα διαλλείματα και για κάποιες από της δραστηριότητες τους ανάλογα με την ηλικία.

Λόγου κεντρικής περιοχής είναι εύκολα προσβάσιμο και κοντά υπάρχει στάση αστικών λεωφορείων και χώρος στάθμευσης .Από την άλλη ήδη προϋπάρχει μπάρα για ΑΜΕΑ για κάθε περίπτωση. Τον εξοπλισμό (συσκευές ,μηχανήματα ,Η/Υ ,θα αγορασθούν από εμάς είτε καινούργια είτε κάποια μεταχειρισμένα που θα ελεγχθούν από ειδικούς). Επίσης (ΔΕΗ , ΔΕΥΑΙ ,τηλέφωνο θα πληρώνονται αποκλειστικά από εμάς)

6. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ.

Αρχικά θα ξεκινήσουμε με τα φυλλάδια και τις αφίσες οι οποίες θα τοιχοκολληθούν σε σχολεία (γιατί υπάρχουν πολλά παιδιά τα οποία μπορούν να το δουν),όπως και σε παιδότοπους, σε χώρους εργασίας (όπου υπάρχουν εργαζόμενοι γονείς),σε φροντιστήρια ,σε τοίχους σε κεντρικούς δρόμους .Επίσης θα το καταχωρήσουμε σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης ,όπως και σε site γονέων. Από την άλλη επαγγελματικές κάρτες και θα καταχωρηθούν σε επαγγελματικούς οδηγούς(αφού όμως ξεκινήσει η λειτουργία της επιχείρησης)

3γ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας που κάναμε στο τμήμα Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας στο Υπουργείο Εργασίας ,το αίτημα πλέον αφού έχει εγκριθεί και πλέον μας επιτρέπεται να συνεχίσουμε τις διαδικασίες .

Άρα μπορούμε πλέον να μιλήσουμε για δύο κύρια θέματα, **τα ασφαλιστικά και τα φορολογικά θέματα** .Στην συνέχεια θα αναφερθούμε στις βασικές υποχρεώσεις της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ως προς την έναρξη στην εφορία .τις υποχρεώσεις της ,την τήρηση βιβλίων και στοιχείων και τις φορολογικές και τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις ως προς τους εργαζομένους της επιχείρησης.

Για την έναρξη δραστηριότητας της Κοινωνικής Συνεταιριστικής μας Επιχείρησης με την ονομασία Η ΕΛΠΙΔΑ θα καταθέσουμε στην εφορία :

- Επικυρωμένα αντίγραφα αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.
- Φυσική παρουσία προέδρου της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
- Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από την ΔΟΥ (και στην συγκεκριμένη περίπτωση που είναι δωρεά υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητηρίου) .
- Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
- Αριθμός μητρώου Κοινωνικής Επιχείρησης.
- Δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικού προσώπου και δήλωση σχέσεων φορολογουμένου.
- Χαρτί αυτοψίας (έλεγχος από ΔΟΥ όπου απαιτείται).

Ας μιλήσουμε για την **τήρηση βιβλίων και στοιχείων** .Το κέντρο φροντίδας παιδιών είναι μια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση όπου εντάσσεται στην κατηγορία βιβλίων ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων ,δηλαδή τηρούν βιβλία Β΄ κατηγορίας μέχρι ποσού (1.500.000ευρό) και Γ΄ κατηγορίας για έσοδα άνω των 1.500.000ευρό .

Συνεπώς στην περίπτωση μας κατατασσόμαστε στην Β΄ κατηγορία .Έτσι για την πρώτη θεώρηση των βιβλίων και στοιχείων απαιτούνται :

- Έντυπο Β1/ taxis.
- Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας του διαχειριστή εταίρου/προέδρου της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
- Βεβαίωση από τα αρμόδια τμήματα ΦΠΑ και εισοδήματος ότι έχουν υποβληθεί κανονικά οι δηλώσεις απόδοσης οποιοσδήποτε

υποχρέωσης. Εάν συμμετέχει ως μέλος άλλο νομικό πρόσωπο ,τότε έχει και αυτό τις παραπάνω υποχρεώσεις.

- Βεβαίωση από ΙΚΑ ότι δεν απασχολούν προσωπικό.
- Εγκύκλιος απαλλαγής από τον ΟΑΕΕ.

Τώρα ας αναφερθούμε για τα ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ θέματα.Η εγκύκλιος 49/2012 ανακαλεί την προηγούμενη και ορίζει ρητά ότι τα μέλη εταίροι της ΚΟΙΝΣΕΠ με μόνη ιδιότητα του μέλους,απαλλάσσονται από κάθε ασφαλιστική υποχρέωση ,ενώ για τα μέλη εταίρους που είναι εργαζόμενοι προβλέπεται ασφαλιστικό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας. Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους της ΚΟΙΝΣΕΠ δεν θέτει ασυμβίβαστο με την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας από τα μέλη ή δεν επηρεάζει την ιδιότητα τους ως ανέργων ακόμη και επιδοτούμενων από το κράτος. Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 4Ν 4019/2011 επιτρέπει την παροχή υπηρεσιών από τα μέλη χωρίς αυτά να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση. Όπως στην παράγραφο 2 άρθρο 10 του Ν 4110/2013 καταργείται η απαλλαγή των ΚΟΙΝΣΕΠ από την φορολογία επί ποσοστού των κερδών.

Έτσι λοιπόν με βάση του νέου αυτού νόμου η ΚΟΙΝΣΕΠ φορολογούνται για τα συνολικά κέρδη τους χωρίς καμία απαλλαγή ,οπότε κατά την διανομή των κερδών στους εργαζομένους γίνεται η παρακράτηση φόρων όπως γίνεται και για τα νομικά πρόσωπα .Τα κέρδη τους διανέμονται στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης στους εργαζομένους της, προστίθενται στον μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολο. Συνεπώς εμείς σαν μέλη δεν έχουμε κάποια ασφαλιστική υποχρέωση. Να τονισθεί βέβαια πως εάν οι εργαζόμενοι μας ανήκουν

στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ,δηλαδή συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους.

Κεφάλαιο 4ο: Πηγές Χρηματοδότησης

Στην συνέχεια λοιπόν όσο αφορά τις πηγές χρηματοδότησης αξίζει να τονισθούν τα εξής προβλήματα ,διότι ως άπειροι στον χώρο της κοινωνικής οικονομίας ψάξαμε να βρούμε για πηγές η προγράμματα που να μπορούν να μας χρηματοδοτήσουν. Έτσι λοιπόν μιλήσαμε με τον λογιστή μας και μας είπε να απευθυνθούμε στο Υπουργείο εργασίας, κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας στην Υπηρεσία Κοινωνικής ένταξης και Κοινωνικής Οικονομίας και στην Ελληνική εταιρία Διοίκησης και Επιχειρήσεων, η οποία υποστηρίζει τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Έτσι λοιπόν έγινε αντιληπτό ότι οι χρηματοδοτήσεις στην Ελλάδα για τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις βρίσκονται σε αρχικό στάδιο, και επίσης σε μια περίοδο αλλαγών. Λόγω γραφειοκρατίας και δυσλειτουργίας της δημόσιας οικονομίας η αναζήτηση για πηγές χρηματοδότησης από εκεί έχουν μειωθεί ,έτσι όλο το βάρος έπεσε σε ιδιωτικές πηγές... Παρακάτω θα αναφερθούμε σε Δημόσιες και Ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης.

4^α ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΗΓΕΣ



- Πρακτική άσκηση μέχρι 2 μελών ΚΟΙΝΣΕΠ με κάλυψη εξόδων για οδοιπορικά και διαμονή από το πρόγραμμα ERASMUS και επιπλέον καταβολή υποτροφίας 3.000 ευρώ για πρακτική άσκηση 3 μηνών ανά μέλος – επιχειρηματία.
- Ενίσχυση της κεφαλαιακής επάρκειας των νεοσύστατων ή των υπό ίδρυση ΚΟΙΝΣΕΠ μέσω της χρηματοδότησης για αγορά εταιρικών μεριδίων από ενδιαφερόμενα μέλη α) 5.000 ευρώ για δικαιούχο ΑμεΑ

β)4.000 ευρώ για δικαιούχο από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού γ)
3.000 ευρώ για δικαιούχο από ειδικές ομάδες πληθυσμού.

•Επιχορήγηση νεοπροσλαμβανόμενων σε ΚΟΙΝΣΕΠ οι οποίοι έχουν εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και έχουν κλείσει την πρώτη διαχειριστική χρήση . Το ύψος χρηματοδότησης είναι 5.000 ευρώ για δικαιούχο ΑμεΑ ,4.000 ευρώ για δικαιούχο από ευάλωτες ομάδες ,3.000 ευρώ για δικαιούχο από ειδικές ομάδες.

•Το στρατηγικό σχέδιο όσο και ο Ν.4019/2011 αναφέρονται στο ταμείο κοινωνικής οικονομίας ,το οποίο αναμένεται να συσταθεί με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας και εργασίας ,κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας με στόχο τη χρηματοδότηση των ΚΟΙΝΣΕΠ.

Από την άλλη μπορούν να υπογραφούν και δημόσιες συμβάσεις .

4β ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ



Συγκριτικά με τις Δημόσιες πηγές στην Ελλάδα οι Ευρωπαϊκές πηγές είναι πιο ολοκληρωμένες. Στην συνέχεια θα δούμε κάποιες πηγές χρηματοδότησης και ποία είναι η πιο κατάλληλη για την δική μας Κοινωνική Επιχείρηση την <<ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ>>

Τα Ευρωπαϊκά ταμεία Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας ως οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων που χρηματοδοτούν ένα σημαντικό ποσοστό του κεφαλαίου τους σε επιχειρήσεις κοινωνικού σκοπού.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ (EUROPEAN EMPLOYMENT AND SOCIAL INNOVATION-EaSI)

Τα προγράμματα EaSI θα στηρίξουν μέλη για να υλοποιήσουν μεταρρυθμίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής σε ευρωπαϊκό ,εθνικό ,περιφερειακό επίπεδο για να γίνει η αναγνώριση ανταλλαγών καλών πρακτικών .Στο πλαίσιο εντάσσεται η στήριξη των Κοινωνικών Επιχειρήσεων για την απασχόληση νέων 25.000 ευρώ για την ανάπτυξη ,εδραίωση και την επέκταση των δραστηριοτήτων τους.

ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SOCIAL IMPACT ACCELERATOR)

Εδώ υπάρχει συνεργασία δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο να δημιουργηθεί μια χρηματοδοτική αγορά για την κοινωνική επιχειρηματικότητα και να υποστηριχθεί η χρηματοδότηση ίδιων κεφαλαίων των κοινωνικών επιχειρήσεων. Στην ουσία ,δημιουργείται ένα ταμείο που θα χρηματοδοτήσει τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ

ΜΙΚΡΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ PROGRESS

Εδώ χρηματοδοτούνται φορείς ώστε να αυξήσουν με την σειρά τους τη δυνατότητα παροχής μικροχρηματοδοτήσεων και εγγυήσεων σε κοινωνικές επιχειρήσεις .Οπού τις ονομάζουμε σαν μικροδάνεια όπου δίνονται σε άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αγορά εργασίας, προκειμένου να δημιουργήσουν τη δική τους κοινωνική επιχείρηση.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΓΙΑ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (JOINT EUROPEAN RESOURCES FOR MICRO TO MEDIUM ENTERPRISES-JEREMIE)

Η Πρωτοβουλία JEREMIE στοχεύει να βελτιώσει την πρόσβαση των μικρομεσαίων κοινωνικών επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση.

Για την Ελλάδα στο πλαίσιο πρωτοβουλίας ,παρέχονται δάνεια με μειωμένο επιτόκιο μέσω της EUROBANK σε μικρές και κοινωνικές επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν μέχρι 50 άτομα και έχουν ετήσιο κύκλο που δεν ξεπερνά τα 10 ΕΚ. Ευρώ. Ο επιχειρηματίας που θα χρηματοδοτηθεί μέσω αυτού του προγράμματος θα καταβάλει επιτόκιο μόνο για το 50% του δανείου.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ JOINT ACTION TO SUPPORT MICROFINANCE INSTITUTIONS JASMINE.

Εδώ παρέχει τεχνική βοήθεια σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ,ώστε να μπορέσουν να παρέχουν κάποιες μικροπιστώσεις σε ενδιαφερόμενους. Στην Ελλάδα ο φορέας που έχει επιλεγεί είναι το Κέντρο Επιχειρηματικής και Πολιτιστικής Ανάπτυξης.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Στην Ευρώπη έχουν εναλλακτικά πιστωτικά ιδρύματα οποία χρηματοδοτούν όχι μόνο με βάση τα χρηματοοικονομικά κριτήρια αλλά και με όρους προώθησης του συλλογικού συμφέροντος, αυτές είναι οι συνεταιριστικές τράπεζες οι οποίες παρέχουν χορηγήσεις κυρίως στα μέλη τους ,τα οποία μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά. Όμως σήμερα δεν υπάρχει κάτι τέτοιο αντίστοιχο στην Ελλάδα.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ

Πρόκειται για την εφαρμογή ιδιωτικών στρατηγικών στον τομέα των κοινωνικών δράσεων .Ο τρόπος βοήθειας που προσφέρουν είναι :μη επιστρεπτέας επιχορήγησης, δάνειο, αγορές μεριδίου της επιχείρησης και εγγυοδοσία. Παροχές τις είναι και οι συμβουλές ,επιοπτεία για να αναπτυχθεί καλύτερα η επιχείρηση.

Συνεπώς αφού γνωρίζουμε ακριβώς ότι το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έχει κάποιους θεματικούς στόχους και εμείς έχουμε ήδη εξασφαλίσει τους 2 οι οποίοι είναι 1) Η επένδυση στην εκπαίδευση ,την κατάρτιση και την επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση. 2) Προώθηση της Κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων... Μπορούμε να πούμε ότι η Επιχείρηση μας πλήρη κάποιες προδιαγραφές σε αυτά που ζητούν. Όμως ας μην ξεχνάμε ότι όλες αυτές οι χρηματοδοτήσεις είναι δύσκολο να καλυφθούν όλες από την χώρα μας ,διότι οι καιροί είναι δύσκολοι και η οικονομική κρίση φέρνει σε ακόμη πιο δύσκολη θέση αυτές τις χρηματοδοτήσεις...Όμως εμείς καταθέσαμε την ιδέα της Κοινωνικής Επιχείρησης στους αρμοδίους της πόλης μας και την θεώρησαν πολύ καλή .Καθώς βοηθάμε άμεσα τα νέα παιδιά να

ενταχθούν με σωστές βάσεις στην κοινωνία με μορφωτικό επίπεδο. Αποφάσισαν να μας παραχωρήσουν το κτήριο και να μας χρηματοδοτήσουν ...Εμείς όμως δεν θα σταματήσουμε στην αναζήτηση για νέα προγράμματα που θα μας βοηθήσουν να υλοποιήσουμε καλύτερα το έργο μας για αυτή την πόλη.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Φτάνοντας λοιπόν στα τέλος αυτής της εργασίας αξίζει να τονισθεί ότι κάνοντας κάποιος μια τέτοια εργασία γνωρίζει ότι η δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης δεν αποσκοπεί στο οικονομικό συμφέρον, αλλά στο κοινωνικό έργο που αναλαμβάνει κανείς είτε για την πόλη του είτε για το χωρίο του...Το κοινωνικό έργο είναι πολύ σημαντικό ,να έχεις την θέληση να βοηθάς και να προσφέρεις πράγματα για τους νέους που αργότερα και αυτοί με την σειρά τους θα βοηθήσουν και αυτοί οι ίδιοι για την πόλη....Στην εποχή μας τα πράγματα είναι πολύ δύσκολα και αν δεν βοηθήσουμε πρώτα εμάς δεν θα το κάνει κανείς άλλος...Στόχος μας ένα καλύτερο αύριο γεμάτο όνειρα...

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ΑΔΑΜ ΣΟΦΙΑ(2014) ΟΔΗΓΟΣ ΔΗΜΙΟΥΓΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
έκδοση -Θεσσαλονίκη :ΪΔΡΥΜΑ ΧΑΙΝΡΙΧ ΜΠΕΛ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΗΓΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

<http://koinsep.org>

<http://www.social-economy.com/koinsep.html>

http://europa.eu/about-eu/funding-grants/index_el.htm

<http://startupgreece.gov.gr/el/procedures-laws-regulation>

<http://www.taxheaven.g>

<http://www.akmon.edu.gr/enimerosi/xrisima/koinoniki-oikonomia/45-idrisi-koinsep>

<http://koinsep.org/tag/%CE%BF%CE%B1%CE%B5%CE%B4/>

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1789#.V1KioPmLTIU>

<http://socialactivism.gr/index.php/koinoniki-oikonomia/800-paradeigmata-epityximenon-koinonikon-epixeirise>

