

Τ.Ε.Ι. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ)

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δημιουργία εικονικής Κοινωνικής
Συνεταιριστικής Επιχείρησης (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) στην
Πάτρα

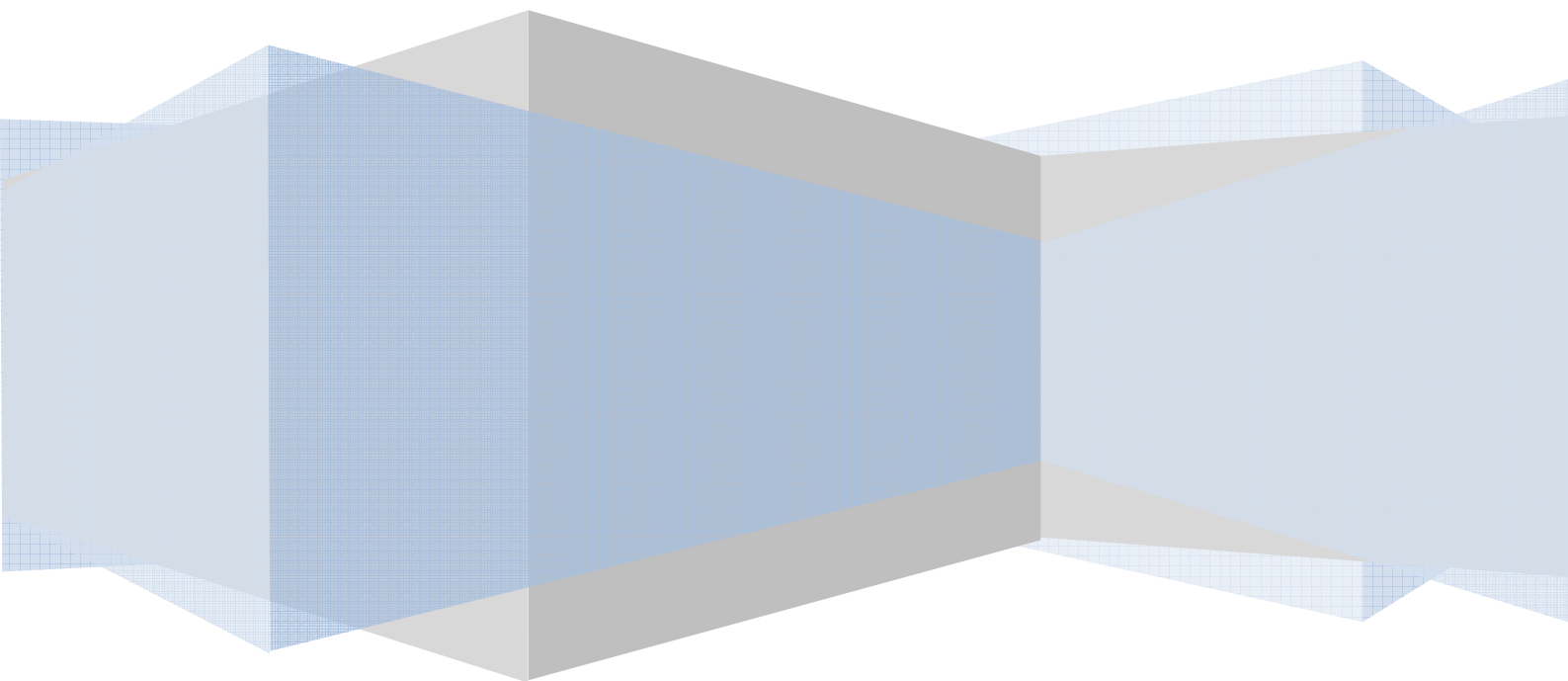
Σπουδάστρια: Μητροπούλου Ιωάννα

Σχολή: ΣΔΟ Τμήμα: Διοίκηση Επιχειρήσεων (πρώην ΔΙΚΣΕΟ)

Επόπτης καθηγητής: Τσουραμάνης Χρήστος

Α.Ε.Μ.: 15949

Μεσολόγγι, Σεπτέμβριος 2016



Copyright © Μητροπούλου Ιωάννα, 2016

Απαγορεύεται η αντιγραφή, αποθήκευση και διανομή, της παρούσας εργασίας, εξ' ολοκλήρου ή τμήματος αυτής, για εμπορικό σκοπό. Επιτρέπεται, η ανατύπωση, αποθήκευση και διανομή, για εκπαιδευτικό, μη κερδοσκοπικό, ή ερευνητικής φύσεως σκοπό, υπό την προϋπόθεση, να αναφέρεται η πηγή προέλευσης και να διατηρείται το παρόν μήνυμα.

Αφιερώνω, από καρδιάς, αυτήν την εργασία

Στην αγαπημένη μου οικογένεια,

Όπου δίχως την βοήθεια και την στήριξη της,

Δεν θα είχα φτάσει μέχρι εδώ.

Όπως επίσης αφιερώνω αυτήν την εργασία

Και στον αξιομνημόνευτο καθηγητή μου

κύριο Ν. Κρεμμύδα που

«έφυγε»

Νωρίς.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Ευχαριστώ πολύ του αξιότιμο επόπτη καθηγητή μου, κύριο
Χ.Τσουραμάνη για την αποδοχή και την βοήθεια που μου
προσέφερε απλόχερα σε όλο το διάστημα της φοίτησής μου και
που με
τίμησε με το να συνεργαστεί μαζί μου ώστε να μπορέσω να
ολοκληρώσω την πτυχιακή μου εργασία.

Ευχαριστώ επίσης, ανεξαιρέτως, όλους τους καθηγητές που
συνεργάστηκα σε όλο αυτό το ταξίδι της φοίτησής μου, καθώς
ο καθένας ξεχωριστά μου προσέφερε γνώσεις με τις οποίες
εμπλούτισα την εργασία μου.

Ευχαριστώ θερμά την οικογένειά μου, που με
στήριξαν και με βοήθησαν να σπουδάσω.

Οφείλω ένα μεγάλο ευχαριστώ στην πηγή της δύναμής μου,
την αγαπημένη μου
μητέρα,
για ότι έχει κάνει για εμένα όλα αυτά τα χρόνια.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Πρόλογος	σελ. 6
1.Γενικά	7
1.1 Κοινωνική & Αλληλέγγυα Οικονομία	7
1.2 Κοινωνική Επιχείρηση – Κοινωνική Επιχειρηματικότητα	10
1.3 Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)	14
2. Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρηση στην Πάτρα	22
2.1 Λόγος ίδρυσής της	22
2.2 Ίδρυτικά μέλη	25
2.3 Διαδικασίες ίδρυσης	27
2.3.1 Σύνταξη καταστατικού	27
2.3.2. Υπογραφή από τη Δ.Ο.Υ. τμήμα Φ.Π.Α.	28
2.3.3. Μισθωτήριο έδρας	28
2.3.4. Εγγραφή επιχείρησης στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας	28
2.4 Προώθηση επιχείρησης και ενημέρωση του κοινού για το αντικείμενο της δράσης της	29
2.5 Θέσεις εργασίας και εύρεση εξοπλισμού	30
2.6 Λογιστικές υποχρεώσεις	31
2.7 Φορολογικές υποχρεώσεις	31
2.8 Προϋπολογισμός	32
3. Επίλογος	34
4. Βιβλιογραφία	35
5. Παράρτημα	37

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Εν μέσω της τρέχουσας κοινωνικής και οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα, βλέπουμε πως αυτό το παλιακό, καπιταλιστικό μοντέλο επιχειρηματικότητας που είχε θεοποιήσει το οικονομικό-προσωπικό κέρδος αδιαφορώντας για οτιδήποτε άλλο γύρω του, βαίνει προς το τέλος του. Πλέον έχει παρατηρηθεί η εξάπλωση της ιδέας της κοινωνικής επιχειρηματικότητας παγκοσμίως, η οποία ουσιαστικά μας παρακινεί να αλλάξουμε την ιδεολογία με την οποία μας μεγάλωσαν και το οικονομικό μοντέλο το οποίο ρύθμιζε τις μεγαλύτερες οικονομίες του κόσμου, στοχεύοντας στο ατομικό κέρδος, να εκλίψει.

Η ακόλουθη εργασία, στόχο έχει να μας κάνει να συλλογιστούμε έναν άλλο επιχειρηματικό κόσμο πιο αλληλέγγυο, όπου θα έχει προτεραιότητά του το συλλογικό, κοινωνικό συμφέρον και να μας βοηθήσει να αντιληφθούμε ότι η κοινωνική επιχειρηματικότητα αποτελεί μονόδρομο στην Ελλάδα της κρίσης, της οικονομίας, της κοινωνίας, των ηθών και της παιδείας.

Επίσης, η εργασία αυτή, μας παραθέτει όλα τα απαιτούμενα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν για την σύσταση και την νόμιμη λειτουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Ένταξης στην Ελλάδα, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και διατάξεις.

Αξίζει να σημειωθεί πως, όλα τα πρόσωπα και τα προσωπικά και μη στοιχεία που αναγράφονται στην παρακάτω εργασία είναι προϊόν φαντασίας και ουδεμία σχέση έχουν με την πραγματικότητα.

1. ΓΕΝΙΚΑ

1.1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στη δεκαετία του 1980 (αρχές) δημιουργείται η αυτόνομη γενική διεύθυνση κοινωνικής οικονομίας, παράλληλα με την 23^η διεύθυνση κοινωνικής οικονομίας. Το 1995 η επιτροπή εκδίδει την ευρωπαϊκή στρατηγική για την ενθάρρυνση των τοπικών πρωτοβουλιών στον τομέα ανάπτυξης-απασχόλησης. Αυτή η πρωτοβουλία αφορούσε σε 17 κλάδους. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιείται ένα πιλοτικό 3^ο σύστημα και απασχόληση. Λίγο νωρίτερα το 1993-1994 είχε εκπονηθεί από την επιτροπή η «Λευκή Βίβλος», που είχε τίτλο «Μεγέθυνση- ανταγωνισμός και απασχόληση: οι προκλήσεις για τον 21^ο αιώνα». Το «Λευκό» Βιβλίο φιλοδοξεί να βοηθήσει τον προβληματισμό και τη λήψη αποφάσεων- αποκεντρωμένων, εθνικών ή οικονομικών- οι οποίες θα μας επιτρέψουν να δημιουργήσουμε τις βάσεις ανάπτυξης των ευρωπαϊκών οικονομιών, ώστε να μπορούν να αντιμετωπίσουν τον διεθνή ανταγωνισμό δημιουργώντας ταυτόχρονα τα εκατομμύρια θέσεων απασχόλησης που χρειάζονται. Σ' αυτή τη βίβλο προβλέπονταν 3 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας. Τα κράτη είχαν αρχίσει με τη συρρίκνωση του κράτους πρόνοιας να προετοιμάζουν τέτοιους εναλλακτικούς θεσμούς οικονομίας από την δεκαετία του '80. Όμως το 1999 αρχίζει η δυσμενής εξέλιξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο στην επιτροπή(Πρόεδρος ο Πρόντι) όπου καταργείται η 23^η γενική διεύθυνση κοινωνικής οικονομίας και όλες οι οργανώσεις εντάσσονται στη γενική διεύθυνση επιχείρησης. Οι δε ενώσεις, πλέον, διασκορπίζονται σε διάφορες τομεακές διευθύνσεις και στη γενική διεύθυνση απασχόλησης, παρά την αντίθετη γνωμάτευση της συμβουλευτικής επιτροπής. Αυτή η επιτροπή το 1999 διαλύεται και την θέση της καταλαμβάνει η Social Economy Europe. Την ίδια εποχή αναδεικνύεται και η Μ.Κ.Ο. και η Κοινωνία Των Πολιτών. Έγινε τότε η 1^η συνέλευση της Κοινωνίας Των Πολιτών.

Το 1997 η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία αντιστοιχούσε: στο 6,5 ή στο 8% του συνόλου των επιχειρήσεων στην Ευρώπη, στο 6 ή στο 8% της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, το 30% της αγοράς στα αλληλασφαλιστικά ταμεία και στο 17% της τραπεζικής αγοράς αντιστοιχούσαν οι συνεταιριστικές τράπεζες στην Ευρώπη με τετρακόσιες (400) χιλιάδες υπαλλήλους. Τέλη της δεκαετίας του 1990 και αρχές του 2000 αρχίζει η διαδικασία διεθνοποίησης των συνεταιρισμών – αλληλασφαλιστικών

ταμείων. Στο πλαίσιο αυτό το 2003 δημιουργείται η Ευρωπαϊκή Συνεταιριστική Εταιρία, ως αντίπαλο δέος της Ανώνυμης Εταιρίας, η οποία λειτουργεί το 2006. Το νέο εργαλείο διέπεται από το ευρωπαϊκό δίκαιο και αποσκοπεί στο να διευκολύνει τη διαδικασία διεθνοποίησης των ευρωπαϊκών συνεταιρισμών. Ο συνεταιρισμός αυτός διέπεται από τις βασικές αρχές αλλά επιπλέον προβλέπει και μία κεφαλαιοποιημένη διάσταση με μεταβλητό αριθμό κεφαλαίων.

Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία στην Ελλάδα εμφανίστηκε αρχές της δεκαετίας του 1990, μέχρι τότε επικρατούσε άγνοια και έλλειψη ενδιαφέροντος για τον 3^ο τομέα πέρα από την γνώση στους αγροτικούς συνεταιρισμούς διότι υπήρχε η έννοια της κοινωνίας των πολιτών στην Ελλάδα και είχαν οικογενειοκρατούμενες σχέσεις.

Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία είναι θεσμική οικονομία, θεσμοθετημένη που διέπεται από κανόνες και όργανα. Περιλαμβάνει (μορφές) συνεταιρισμούς, αλληλοβοηθητικά ταμεία (κοινωνικές επιχειρήσεις- κοινός σκοπός- διάφορες μορφές), διάφορες ενώσεις (σωματεία Α.Μ.Ε.Α) όχι ιδρύματα διότι δεν είναι ένωση προσώπων αλλά κεφαλαίων. Είναι μια οικονομία συλλογική όχι ατομική, μια εκούσια ένωση προσώπων (ελεύθερη συμμετοχή), είναι μια δημοκρατική οικονομία με (άμεση) δημοκρατική συμμετοχή (1 μέλος 1 ψήφος).

Σύμφωνα με τα όσα υποστηρίζουν οι κύριοι Νικόπουλος Τ. και Καπογιάννης Δ., η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία εμπεριέχεται και διασταυρώνεται με τον 3^ο τομέα αλλά δεν ταυτίζεται.

Η κοινωνική οικονομία, περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, πρωτοβουλιών και μορφωμάτων (τόσο θεσμικών όσο και άτυπων). Τα μορφώματα αυτά είναι συλλογικές οντότητες με στόχους κοινωνικούς, οικονομικούς, πολιτικούς, προνοιακούς, ενταξιακούς στην αγορά εργασίας, περιβαλλοντικούς, κ.α. Αποτελούν σχήματα τα οποία διαφοροποιούνται τόσο από τους κρατικούς φορείς όσο και από τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (Αγοράς), οι οποίες κινούνται σχεδόν αποκλειστικά με γνώμονα το κέρδος και δεν χαρακτηρίζονται, παρά σπάνια, από τον συλλογικό και κοινωνικό χαρακτήρα τους. (Ντούλια Θ., 2015 ©, Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, σελ.33)

Οι δραστηριότητες της κοινωνικής οικονομίας διαχωρίζονται με βάση είτε το νομικό-θεσμικό καθεστώς (θεσμική προσέγγιση), είτε με βάση τις κοινές αρχές που υπηρετούν (κανονιστική προσέγγιση).

Η κοινωνική οικονομία έχει μια στρατευμένη και κινηματική δυναμική. Οι αλληλέγγυες («εκ των κάτω») πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν: οικονομικές δραστηριότητες και μη οικονομικές δραστηριότητες.

Οι οικονομικές δραστηριότητες διακρίνονται σε: νομισματικές (εγχρήματες) και μη νομισματικές (αχρήματες).

Οι μη οικονομικές δραστηριότητες διακρίνονται σε: πολιτικές, κινηματικές, συμβολικές και θεωρητικές.

Τη δεκαετία του 1990 ιδρύθηκαν οι πρώτοι (κοινωνικοί) συνεταιρισμοί περιορισμένης ευθύνης (ΚΟΙΝ.Σ.Π.Ε.), όπου μέλη ήταν οι ψυχικά πάσχοντες. Μετέπειτα, μετεξελίχθηκαν το 2011 σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.).

Τα τελευταία χρόνια δημιουργήθηκαν νέες μορφές κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας είτε με την μορφή ανταλλακτικών δικτύων με ψευδό νόμισμα, είτε με άλλα δίκτυα χωρίς μεσάζοντες. Απασχολεί το 3% της συνολικής απασχόλησης.

Επίσης, το πρόγραμμα Equal, τη δεκαετία του 2000 χρηματοδοτούσε μορφές κοινωνικής επιχειρηματικότητας και σύμπραξης.

1.2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα εμφανίζεται στην Ευρώπη την δεκαετία του 1980 και στην Αμερική την δεκαετία του 1990. Πρόκειται για εμπορευματικές-οικονομικές δραστηριότητες που προέρχονται από ιδιωτική πρωτοβουλία « εκ των κάτω» (ακόμα και ενός ατόμου σε μερικά κράτη) προς επιδίωξη κοινωνικού σκοπού. Πολλές νομοθεσίες πλαισίωσαν αυτή την επιχειρηματικότητα με τη μορφή συνεταιρισμού ή ένωσης ή (ιδρύματος). Συνιστά ένα νέο εργαλείο πέρα από τα παραδοσιακά της κοινωνικής οικονομίας βασιζόμενο όμως σε αυτά (ενν. τα παραδοσιακά εργαλεία). Το κύριο χαρακτηριστικό πέρα από τον κοινωνικό σκοπό είναι ότι δεν υπάρχει διανομή ωφελημάτων στα μέλη.

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης χωρίζεται σε: οικονομικό κριτήριο και κοινωνικό κριτήριο.

Σε οικονομικό κριτήριο διακρίνεται μια επιχείρηση που είναι σταθερή, έχει έδρα, είναι διαρκής, έχει ελάχιστη οικονομική αμοιβή και έχει υψηλό βαθμό αυτονομίας.

Σε κοινωνικό κριτήριο διακρίνεται μια επιχείρηση που προέρχεται από πρωτοβουλία «εκ των κάτω», με υπαρκτό κοινωνικό σκοπό και δεν έχει ως επιδίωξη τη μεγιστοποίηση του κέρδους και περιορισμένη ή καθόλου διανομή ωφελημάτων στα μέλη.

Κάτω από τους όρους «κοινωνική επιχείρηση-κοινωνική επιχειρηματικότητα», καλύπτονται πολλές κοινωνικές πραγματικότητες, το σημαντικότερο μέρος αυτών που συναντιέται με την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία. (3^{ος} Τομέας)

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις έχουν ως χαρακτηριστικό να ασκούν εμπορευματική οικονομική δραστηριότητα η οποία προέρχεται «εκ των κάτω», έχει δηλαδή συλλογικό προσανατολισμό, πρωτοβουλία η οποία χαρακτηρίζεται από 1 κοινωνικό ή ευρύτερα κοινωνιακό στόχο δηλαδή, η δράση τους αποσκοπεί σε μια κοινωνική ή ευρύτερα κοινωνιακή χρησιμότητα-ωφελιμότητα.

Επίσης υπάρχουν επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας που δεν είναι κοινωνικές επιχειρήσεις (π.χ. οι συνεταιρισμοί, διάφορα αλληλασφαλιστικά ταμεία, συνεταιριστικές τράπεζες).

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να δραστηριοποιούνται σε μεγάλη γκάμα, π.χ. ευπαθείς ομάδες, σε συλλογικό σκοπό π.χ. αθλητισμός κ.α.

Γενικότερα, οι κοινωνικές επιχειρήσεις απαντούν σε νέα κοινωνικά προβλήματα, σε νέες κοινωνικές ανάγκες π.χ. κρίση, ανάγκες που δεν τις αναλαμβάνει το κράτος ούτε η κοινωνία γιατί δεν σκοπεύουν στο κέρδος.

Δύο ,από όλους, είναι οι επικρατέστεροι ορισμοί που ορίζουν μια κοινωνική επιχείρηση:

1) 1^{ος} Αγγλοσαξονικής προελεύσεως

Η κοινωνική επιχείρηση είναι εμπορευματική δραστηριότητα που έχει ουσιαδώς κοινωνικούς σκοπούς. Τα πλεονάσματά της κυρίως επανεπενδύονται στην ίδια την επιχείρηση αλλιώς στην ευρύτερη κοινότητα που είναι εγκατεστημένη η επιχείρηση και όχι στους μετόχους για κέρδος.

2) Ο 2^{ος} δίνει το βάρος σε τρία κριτήρια που χαρακτηρίζουν μια επιχείρηση

A) προσανατολισμός επιχείρησης

B) κοινωνικοί στόχοι

Γ)κοινωνικό – ιδιοκτησιακό (συλλογικό) καθεστώς που διέπει τις δραστηριότητές της.

Ουσιαστικά, όμως, δεν υπάρχει ομοφωνία για το τι είναι κοινωνική επιχείρηση. Υπάρχουν διαφορετικοί ορισμοί στα διάφορα κράτη όπου οι νομικές μορφές ποικίλουν όπου, αλλού είναι συνεταιριστικές, αλλού είναι ενωσικές, αλλού είναι ιδρυματικές και αλλού είναι με τη μορφή Ε.Π.Ε./Α.Ε. με σκοπό καθαρά κοινωνικό/κοινωνιακό.

Οι συνεταιριστικές ,βέβαια, δεν ταυτίζονται πάντα με τις κοινωνικές αλλά ανήκουν και οι δύο στο πλαίσιο της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

Υπάρχουν τρεις μορφές/τύποι/λογικές οικονομίας:

- 1) Μη κερδοσκοπικές (αρχή αμοιβαιότητας-αλληλεγγύης)
- 2) Κερδοσκοπικές (εμπορευματική αρχή) [ιδιωτικές-εμπορευματικές]
- 3) Κρατικές (αναδιανεμητική αρχή)

Σχήμα με τις 3 διαφορετικές οικονομικές λογικές



- 1) Πρωτοβουλίες (Κοινωνία Των Πολιτών) – λογική αμοιβαιότητας
«πληθυντική οικονομία»
- 2) Κράτος – αναδιανεμητική λογική/ αρχή
- 3) Ιδιωτικές επιχειρήσεις – εμπορευματική/ κερδοσκοπική λογική

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις παρά την ποικιλία των νομικών μορφών της δεν διαφαίνεται να αποκαθιστούν την έννοια του 3^{ου} τομέα ή να ανταγωνίζονται αυτές. Φαίνεται ότι η έννοια αυτή εμπλουτίζει τον 3^ο τομέα, τους συνεταιρισμούς. Δείχνει πόσο η έννοια μπορεί να λάβει και άλλες μορφές. Η κοινωνική επιχείρηση υφίσταται κριτική από τους κλασικούς της κοινωνικής οικονομίας.

Η 1^η κριτική υποστηρίζει ότι οι κοινωνικές επιχειρήσεις βασίζονται στο κράτος.

Η 2^η κριτική θεωρεί ότι οι κοινωνικές επιχειρήσεις δεν απευθύνονται στα μέλη αλλά σε τρίτους.

Σύμφωνα με την 3^η κριτική: οι κοινωνικές επιχειρήσεις εγγράφονται σε μία πληθυντική οικονομία, στην οποία αναπτύσσονται δραστηριότητες από συλλογικές πρωτοβουλίες ανθρώπων (κοινότητες ή ομάδες) που παράγουν κοινά αγαθά προς ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών, τις οποίες δεν καλύπτει ούτε το κράτος, ούτε ο ιδιωτικός τομέας.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις διέπονται από τον νόμο 4019/2011 και είναι φορέας κοινωνικής οικονομίας. Είναι αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και έχει εμπορική ιδιότητα (εμπορική επιχείρηση). Τα μέλη της επιχείρησης είναι είτε φυσικά είτε φυσικά και νομικά (πολυεταιρικότητα).

Σκοπός (τομείς) της κοινωνικής επιχείρησης είναι είτε η ένταξη (οικονομική ή κοινωνική) προς ευάλωτο πληθυσμό, είτε η κοινωνική φροντίδα προς μεγάλη γκάμα (παιδιά- ηλικιωμένοι) όπου το κράτος και οι ιδιώτες τους παρατούν, είτε πρόκειται για επιχειρήσεις συλλογικού σκοπού προς τον τομέα πολιτισμού, περιβάλλοντος, αθλητισμού κ.α.

1.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) διέπονται από τον Νόμο 4019/2011 (ΦΕΚ. 216/30-9-11) περί κοινωνικής οικονομίας και κοινωνικής επιχειρηματικότητας και λοιπών διατάξεων, και ουσιαστικά οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις θεωρούνται η μετεξέλιξη των ΚΟΙΝ.Σ.Π.Ε. και των Συνεταιρισμών. Η κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση, σύμφωνα με τον Νόμο αυτό, θεσπίζεται ως φορέας της κοινωνικής οικονομίας.

Πρόκειται για αστικό συνεταιρισμό κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του (μέχρι την ποσότητα της μερίδας) και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Βάσει της Νομοθεσίας, η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διοικείται από τα μέλη της, η συμμετοχή των οποίων στις κοινωνικές επιχειρήσεις είναι ανοιχτή και ελεύθερη χωρίς εξαιρέσεις θρησκείας, φύλου, φυλής, ηλικίας, ισότιμα και επιδιώκει το συλλογικό όφελος, σε αντιδιαστολή με το ατομικό όφελος, το οποίο προκύπτει από δράσεις που αποσκοπούν αποκλειστικά στην εξυπηρέτηση κοινωνικών συμφερόντων. Τα μέλη της μπορεί να αποτελούν είτε φυσικά είτε φυσικά και νομικά πρόσωπα (πολυεταιρικότητα) και συμμετέχουν σε αυτή με μία ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.

Σύμφωνα με τον ν. 4019/2011, (που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα Της Κυβερνήσεως στις 30 Σεπτεμβρίου 2011 - ΤΕΥΧΟΣ 1^ο ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 216):

Η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε αυτούς. Σε ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους – εταίρου, σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Τα μέλη της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διαθέτουν τουλάχιστον από μία συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη χρηματική συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης, το ύψος της οποίας

ορίζεται ελεύθερα από το καταστατικό και είναι ίσο για όλα τα μέλη. Στο καταστατικό προβλέπεται η απόκτηση προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Πέραν του ποσού που καταβάλλει για την απόκτηση συνεταιριστικής μερίδας, το μέλος της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. δεν έχει καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

Η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται κατ'εφαρμογή των παραγράφων 4,5, και 6 του άρθρου 2 του ν.1667/1986. Τα νέα μέλη αποκτούν υποχρεωτικά τουλάχιστον μια συνεταιριστική μερίδα, η ονομαστική αξία της οποίας ορίζεται είτε αντίστοιχη προς αυτή των υφιστάμενων συνεταιριστικών μερίδων είτε ελεύθερα από τη Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από αυτή που ορίζεται στο καταστατικό.

Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με την αποχώρηση, την αποβολή ή τη μεταβίβαση της συνεταιριστικής του μερίδας και προκαλεί την τροποποίηση του καταστατικού. Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από την ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. με την δήλωση που υποβάλλεται εγγράφως στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος μέλους επιστρέφεται σε αυτό εντός τριών μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η αποχώρηση, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. με το μέλος, χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με την προέλευση της δήλωσης αποχώρησης στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ..

Η μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από την Διοικούσα Επιτροπή. Είναι υποχρεωτική η έγκριση της μεταβίβασης από τη Διοικούσα Επιτροπή, ενώ η παράνομη ή καταχρηστική άρνηση της Διοικούσας Επιτροπής προσβάλλεται εντός προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των αριθμών 682επ. Κ.Πολ.Δ.(Κώδικας Πολιτικής Δικονομίας).

Η αποβολή μέλους γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μελών, εφόσον το μέλος προέβη σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από τον νόμο αυτόν και το καταστατικό της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. καθίσταται μη ανεκτή η παραμονή του στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.. Το καταστατικό της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. μπορεί να εξειδικεύει τους

λόγους αποβολής ενός μέλους. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλεται με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ. ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους που αρχίζει από τη γνωστοποίηση στο μέλος της απόφασης αποβολής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παράγραφος 9 του άρθρου 2 του ν.1667/1986.

Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή αν είναι νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαριστεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

Τα μέλη της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. μπορεί να είναι και εργαζόμενοι της, οι οποίοι αμοίβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργασιακή νομοθεσία.

Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση του σκοπού της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. από μέλη της, τα οποία δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, γίνεται κατ'εφαρμογή των άρθρων 713επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 (Α'96). Για τις ΚΟΙΝ.Σ.Π.Ε. εφαρμόζεται το άρθρο 12 του ν. 2716/1999.

Ουσιαστικά οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. προάγουν την συνεργασία των ανθρώπων στο πλαίσιο της σύστασης των βιώσιμων επιχειρήσεων(δεσμοί αλληλεγγύης μεταξύ εργαζομένων και επιχείρησης), οι οποίες δημιουργούν θέσεις εργασίας με στόχο την ευημερία της κοινωνίας.

Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διακρίνονται σε **τρεις (3) κατηγορίες:**

Α) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις **Ένταξης**

Βοηθούν στην επανένταξη ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες/ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, σε κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο. Στις ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ένταξης, εντάσσονται αυτοδίκαια οι κοινωνικοί συνεταιρισμοί περιορισμένης ευθύνης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

Οι ΚΟΙΝ.Σ.Π.Ε. διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν.2716/1999 και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. 1667/1986, καθώς και όσων ορίζει το άρθρο 12 του ν. 3842/2010

B) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας

Πραγματεύονται στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα, και απευθύνονται σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού π.χ. ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με αναπηρία και άτομα με χρόνιες παθήσεις.

Γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

Στοχεύουν στην παραγωγή και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας π.χ. πολιτισμός, περιβάλλον, εκπαίδευση κ.α. και αποσκοπούν στο τοπικό και κοινωνικό συμφέρον, στην προώθηση της απασχόλησης, στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Όσον αφορά την σύστασή τους, οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις αποτελούνται από επτά (7) τουλάχιστον φυσικά ή φυσικά και νομικά πρόσωπα, στην κατηγορία των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης, ενώ στις ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού ο απαιτούμενος αριθμός μελών ανέρχεται στα πέντε (5) τουλάχιστον πρόσωπα (φυσικά ή φυσικά και νομικά)

Θεωρείται απαραίτητη η εγγραφή των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (περίπτωση α' παράγραφος 1 άρθρο 14). Η καταχώρισή τους γίνεται πριν την έναρξη της δραστηριότητάς τους, υποβάλλοντας, είτε ηλεκτρονικά είτε όχι, την αίτηση και τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή τους, στα οποία περιλαμβάνεται και το καταστατικό. Η βεβαίωση εγγραφής των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. χορηγείται, επίσης, και ηλεκτρονικά, αφού πρώτα οι αρμόδιες για την καταχώριση υπηρεσίες, της αίτησης και των δικαιολογητικών, ως προς την νομιμοποίηση των παραπάνω στοιχείων προβούν στον απαραίτητο έλεγχο.

Μετά το πέρας του παραπάνω ελέγχου πραγματοποιείται η χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και έπειτα η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. είναι σε θέση να υποβάλλει την δήλωση έναρξης εργασιών στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.

Εάν από τον έλεγχο που προβλέπεται στην παράγραφο 3, προκύψει ότι η αίτηση και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά δεν είναι επαρκή ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας και του παρόντος νόμου, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται από

την αρμόδια Υπηρεσία, μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινίσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε εύλογο χρόνο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα ημέρες από τη λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Αν η προθεσμία που έχει ταχθεί παρέλθει άπρακτη ή αν τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. δεν καταχωρίζεται. Αν ο αρμόδιος υπάλληλος αρνηθεί αδικαιολόγητα να εγγράψει την ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. στο Μητρώο, εφαρμόζεται το άρθρο 791 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (Κ.Πολ.Δ.).

Η διαδικασία των παραγράφων 3 και 4 εφαρμόζεται αναλόγως και για την τροποποίηση του καταστατικού της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ..

Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτουν οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός εγγραφής τους στο Μητρώο.

Το ετήσιο πρόγραμμα των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., καθώς και ο απολογισμός εκτέλεσης αυτού αναρτώνται υποχρεωτικώς στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική σελίδα του Μητρώου. Με την καταχώριση στο Μητρώο οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. υπάγονται στις κατά περίπτωση ευεργετικές διατάξεις του νόμου αυτού.

Για να συσταθεί μια ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από επτά (7) τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης, και από πέντε (5) τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού. Για την σύσταση μπορεί να γίνει χρήση πρότυπου καταστατικού, το οποίο συμπληρώνεται από τους ιδρυτές της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.. Το περιεχόμενο του προτυποποιημένου καταστατικού ορίζεται με την απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της παραγράφου 5 του άρθρου 17. Το πρότυπο καταστατικό της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. περιέχει τις απολύτως αναγκαίες σύμφωνα με τον παρόντα νόμο διατάξεις και κατά τα λοιπά παραπέμπει στις διατάξεις των οικείων νόμων. Ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή από το διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι πόροι της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς

οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφαλισής, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

Όσον αφορά την διανομή των κερδών:

Τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή οπότε τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζόμενους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητές της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Πρέπει, βέβαια, να τονιστεί ότι η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος για το ποσοστό των κερδών της επιχείρησης αυτής όταν παραμένουν στην επιχείρηση ως αποθεματικό.

Το ποσοστό των κερδών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. που διανέμεται στους εργαζόμενους υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, ίσο με αυτό του πρώτου κλιμακίου φορολογίας εισοδήματος μετά το κλιμάκιο του αφορολογήτου (π.χ. αυτήν την στιγμή είναι 10%).

Με αυτήν την παρακράτηση του φόρου εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση, όσον αφορά στα κέρδη της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και των εργαζομένων της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., μόνον όμως αν αυτοί ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού όπως τις περιγράψαμε πιο πριν.

Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιαδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ..

Επίσης οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε πρόγραμμα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας και τις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διοικούνται από την Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν.1667/1986 (Α'196), με την επιφύλαξη του Ν. 4019/2011. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της, ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο μελών. Συνεδριάζει υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά τον μήνα.

Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται με σχετική απόφαση της Διοικούσα Επιτροπή της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. τακτικά, μία τουλάχιστον φορά ετησίως, και μέσα σε διάστημα τριών μηνών από την λήξη της οικονομικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα σε συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. από το 1/3 των μελών.

Για την λύση και εκκαθάριση των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ο Νόμος 4019 ορίζει ότι:

Η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. λύεται αν τα μέλη μειωθούν κάτω του ελάχιστου ορίου κατά τον παρόντα νόμο. Επίσης λύεται, είτε σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. 1667/1986 είτε λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του παρόντος οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διαγράφεται αυτοδικαίως από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Η Διοικούσα Επιτροπή εκτελεί χρέη εκκαθαριστή, εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να εξοφλήσουν τα χρέη και να τακτοποιήσουν τις εκκρεμείς υποχρεώσεις της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 Κ.Πολ.Δ.. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δεν διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής

Οικονομίας. Το άρθρο 6 του παρόντος εφαρμόζεται αναλογικώς για τη λειτουργία των εκκαθαριστών.

Αν η ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. διαγραφεί από το Μητρώο του άρθρου 14 με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 7 του άρθρου 11, λύεται αυτοδίκαια και τίθεται σε εκκαθάριση.

Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης οδηγεί σε αυτοδίκαιη διαγραφή της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. από τα οικεία Μητρώα.

2. ΔΡΥΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

2.1 ΛΟΓΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ ΤΗΣ

Μόλις λίγους μήνες μετά την αποφοίτησή μου από την σχολή της διοίκησης κοινωνικών και συνεταιριστικών επιχειρήσεων και οργανώσεων και συνεχίζοντας την εργασία μου στην οικογενειακή επιχείρηση, ήξερα πως ήθελα να ασχοληθώ με κάτι διαφορετικό σε σχέση με το εμπόριο στα πλαίσια της επιχείρησης.

Στην αναζήτησή μου για νέους στόχους και νέες κατευθύνσεις, και ενώ βρισκόμουν σε αδιέξοδο, ποια διαδρομή να ακολουθήσω, στις 8 Ιουνίου 2016 ήρθε στο φως της δημοσιότητας άλλο ένα περιστατικό, ανάμεσα στα πολλά που ακούμε καθημερινά, ενδοοικογενειακής βίας. Πλέον αυτό το φαινόμενο έχει γίνει τόσο σύνηθες που κινδυνεύουμε να πάθουμε ανοσία στο άκουσμα τέτοιων περιστατικών, παρόλα αυτά δεν ξέρω τι με συγκλόνισε περισσότερο ο βαθμός της έντασης της βίας που ασκήθηκε σε αυτή την μητέρα ή ότι ο ξυλοδαρμός που ασκήθηκε ήταν εις βάρος όχι μόνο της μητέρας αλλά και εις βάρος της δχρονης κόρης της.

Ο πα-τέρας της μικρής χτύπησε βάνουσα την κόρη του και την σύζυγό του, με αποτέλεσμα οι τελευταίες, μη έχοντας άλλη επιλογή και φοβούμενες για την ζωή τους, να απευθυνθούν στο δήμαρχο της πόλης όπου και πραγματοποίησαν έκκληση για βοήθεια.

Το κοριτσάκι εμφανίστηκε στο γραφείο του δημάρχου με μώλωπες στο κορμί και στα χέρια του, απόρροια της βίας που του άσκησε ο ίδιος του ο πα-τέρας. Ο δήμαρχος τότε παρενέβη προσωπικά και αφού είδε τα σημάδια κακοποίησης του παιδιού, κάλεσε στο γραφείο του τους κοινωνικούς λειτουργούς του Δήμου, προκειμένου να φροντίσουν το παιδί και στη συνέχεια έδωσε εντολή, μάννα και κόρη, να

φιλοξενηθούν στον Ξενώνα Κακοποιημένων Γυναικών, όπου μεταφέρθηκαν με υπηρεσιακό αυτοκίνητο.

Η γυναίκα με το κορίτσι, πριν το γραφείο του δημάρχου είχαν επισκεφτεί τον Εισαγγελέα Πατρών, ο οποίος εξέδωσε ένταλμα συλλήψεως του πατέρα – δράστη. Η γυναίκα εκμυστηρεύτηκε στον Δήμαρχο ότι δεν είναι η πρώτη φορά που ο άνδρας της ξυλοκοπούσε την κόρη τους.

Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες που έχουν γίνει:

Η Πάτρα και η ευρύτερη αυτής περιοχή αποτελούν ένα από τα αστικά κέντρα και τις περιφέρειες της χώρας όπου τα τελευταία χρόνια έχει σημειωθεί κατακόρυφη αύξηση στα ποσοστά κακοποίησης των παιδιών.

Το φαινόμενο έχει λάβει μορφή «μάστιγας» με την εμφάνιση των μνημονίων και των οικονομικών προβλημάτων τα οποία έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση όλων των μορφών Ψυχικών Νοσημάτων.

Το μεγαλύτερο ποσοστό σωματικής κακοποίησης των παιδιών που κάνει την εμφάνισή του σε ηλικίες 6 έως 7 ετών ενώ πλέον χτυπά και στα 4 έτη. Σεξουαλική κακοποίηση βιώνουν παιδιά ηλικίας 7 έως 8 ετών ενώ σοκ προκαλεί το γεγονός πως έχουν καταγραφεί περιπτώσεις σεξουαλικής κακοποίησης ακόμα και σε βρέφη.

Η παιδοψυχίατρος Βιολέτα Σιγάλα δηλώνει: «Όσο πιο φτωγή είναι μια οικογένεια τόσο πιο έντονη είναι η εμφάνιση της αγριάδας. Δεν υπάρχουν τα απαραίτητα χρήματα να ‘αγοράσουν’ τις υπηρεσίες που μπορεί να χαλαρώσουν το παιδί. Πρέπει να αναφέρω πως η συνεχής κούραση και η οικονομική δυσκολία κάνει τους ασταθείς γονείς να τείνουν προς την αγριάδα και την κακοποίηση των παιδιών. Επίσης η κατάρρευση του κράτους καθώς και η ανεργία επιβαρύνει πολύ την ψυχολογική κατάσταση των γονιών. Από την άλλη το παράλογο εκπαιδευτικό σύστημα αναδεικνύει παιδιά με μαθησιακές δυσκολίες με το βάρος και την απελπισία των γονιών καθότι στην Πάτρα δεν υπάρχουν Δημόσιοι θεσμοί και οι γονείς πρέπει να απευθυνθούν σε Ιδιώτες γεγονός που πλέον καθιστά φύση αδύνατο γιατί είναι δύσκολο να βοηθήσουν τα ίδια τους τα παιδιά. Η κατάρρευση και το χάος που βιώνουμε δημιουργεί ανασφάλεια σε όλη την οικογένεια αφού προβλέπετε να κλείσουν και άλλες Ψυχιατρικές Δομές.».

Σύμφωνα με νεότερα στοιχεία που προκύπτουν από έρευνες επί του θέματος:

Τα 857 περιστατικά που κλήθηκε να αντιμετωπίσει το Παιδοψυχιατρικό Κέντρο του Καραμανδανείου Νοσοκομείου κατά τους τρεις πρώτους μήνες του 2016, μας φανερώνουν πως τα παιδιά με ψυχικές διαταραχές δεν έχουν απλώς πολλαπλασιαστεί αλλά οι ψυχικές διαταραχές που εμφανίζουν ή τα γεγονότα που βιώνουν στο περιβάλλον τους είναι ιδιαίτερα βαριά και με πρωτοφανή χαρακτηριστικά, όπως υπογραμμίζει η διευθύντρια του Κέντρου Βιολέτα Κοντούδη – Σιγάλα.

« Οι μορφές βίας που βιώνουν τα παιδιά σήμερα είναι πρωτόγνωρες και εκπλήσσουν ακόμα κι εμάς τους ίδιους» παρατηρεί η κ.Σιγάλα εξηγώντας: « Καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε παιδιά που οι συνθήκες διαβίωσής τους τα έχουν αναγκάσει σε μια πρόωγη και πολύ κακή ενηλικίωση. Με πολύ δυσκολία βλέπουμε ανέμελα παιδιά πλέον γύρω μας. Ο τρόπος ζωής και ο τρόπος που μεγαλώνει η πλειοψηφία των παιδιών μέσα από την εικονική πραγματικότητα του ίντερνετ και της τηλεόρασης σε συνδυασμό με την έλλειψη επικοινωνίας στο οικογενειακό και ευρύτερο περιβάλλον στερούν από το παιδί την ψυχολογική ανάπτυξη».

Όλα αυτά τα στοιχεία αποτέλεσαν ένα ισχυρό κίνητρο για μένα ώστε να σκεφτώ τρόπους να βοηθήσω τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

2.2 Ιδρυτικά Μέλη

Κατόπιν εκτεταμένης έρευνάς μου στο, διαδίκτυο κυρίως, έκπληκτη αντιλήφθηκα πως στην πόλη μου μέχρι σήμερα δεν υπάρχει κάποιος τοπικός οργανισμός ή ένωση ή έστω κάποιος σύλλογος που να μπορεί να συνδράμει αυτές τις γυναίκες με στόχο την επανένταξη τους στο κοινωνικό σύνολο ως αυτόνομα και δυναμικά άτομα.

Η αλήθεια είναι πως το μόνο που βρήκα που εν μέρει επιτελεί έργο επ' αυτού του σκοπού, είναι ο ξενώνας φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών Πάτρας. Ουσιαστικά πρόκειται για ένα χώρο φιλοξενίας πλήρους και μικρής διάρκειας διαμονής περίπου 20 γυναικών θυμάτων βίας, αλλά και των παιδιών. Στον ξενώνα παρέχονται υπηρεσίες υποστήριξης των γυναικών και των παιδιών τους.

Οπωσδήποτε το έργο του ξενώνα είναι πολύ βοηθητικό δεν παύει όμως να είναι προσωρινό, καθώς όπως προανέφερα η διαμονή αυτών των γυναικών είναι για πολύ λίγο χρονικό διάστημα και επιπροσθέτως ο αριθμός του πλήθους που μπορεί να φιλοξενήσει ο ξενώνας είναι πολύ μικρός σε σχέση με τον αριθμό των κακοποιημένων γυναικών που υπάρχει στην πόλη από καταγεγραμμένες καταγγελίες. Μην ξεχνάμε πως πολλές γυναίκες φοβούνται να ζητήσουν βοήθεια και έτσι συμπεραίνουμε πως το πρόβλημα είναι πολύ μεγαλύτερο από αυτό που φαίνεται στα χαρτιά.

Έτσι, λοιπόν, αποφάσισα την ίδρυση μίας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Ένταξης αυτών των γυναικών στο κοινωνικό σύνολο όπου θα τους παρείχα τα κατάλληλα εφόδια για να μπορέσουν να ζήσουν με αξιοπρέπεια και με σωστές βάσεις να ξεκινήσουν μια νέα ζωή.

Όπως ήταν φυσικό, και λόγω των σπουδών μου, ήξερα πως για να συσταθεί μία ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης, έπρεπε να συγκεντρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός των μελών που προβλέπεται από τον νόμο (4019/2011) για ένα τέτοιο εγχείρημα. Στην

προκειμένη περίπτωση(ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης) το καταστατικό πρέπει να υπογραφεί από τουλάχιστον επτά (7) μέλη. Γι'αυτό και εγώ ξεκίνησα να αναζητώ πιθανά μέλη που θα είχαν την ίδια ή και περισσότερη διάθεση να βοηθήσουν έναν άνθρωπο να ξεκινήσει την ζωή του από την αρχή.

Κατά την διάρκεια της αναζήτησης αυτής βρέθηκαν άνθρωποι που δέχτηκαν με χαρά να με βοηθήσουν με όποιον τρόπο μπορούσαν, βρέθηκαν όμως και άνθρωποι που “διακριτικά” προσπάθησαν να με αποθαρρύνουν λέγοντάς μου φράσεις όπως: «που να μπλέκεις τώρα», «θα χάσεις χρόνο για κάτι που δεν έχει κέρδος» και άλλα, παρόλα αυτά εγώ ήξερα ότι ήθελα να βοηθήσω και αυτό που θα «κέρδιζα» από αυτό το εγχείρημα θα ήταν η ανεκτίμητη ικανοποίηση ότι κάθε γυναίκα που θα ζητούσε την βοήθεια την δική μου και των μελών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. θα νικούσε στο τέλος τους «δαίμονες» της και θα έβγαινε πιο δυνατή από τον εφιάλητη της κακοποίηση που βρισκόταν.

Τα μέλη που θα γίνονταν συνοδοιπόροι μου είναι:

Παπαχατζηγεωργίου Μαρία (Κοινωνική Οικονομολόγος)

Παύλου Κωνσταντίνος (Έμπορος)

Μάρκου Ηλιάννα (Ψυχολόγος)

Γιάνναρη Μαρία (Απόφοιτη Διοίκησης Επιχειρήσεων)

Παπαδόπουλος Δημήτρης (Απόφοιτος Διοίκησης Επιχειρήσεων)

Κωστάκη Γεωργιάννα (Οικονομολόγος)

Είναι όλοι τους νέοι άνθρωποι που μοιράζονται το ίδιο όραμα με εμένα και δεν φοβούνται να «ξεβολευτούν» προκειμένου μια γυναίκα να αποκτήσει μια δεύτερη ευκαιρία.

2.3. Διαδικασίες ίδρυσης

2.3.1 Σύσταση Καταστατικού

Αφού, λοιπόν, συστάθηκαν τα βασικά μέλη της επιχείρησης, το επόμενο βήμα ήταν η δημιουργία του καταστατικού μας.

Αρχικά, ήρθαμε σε επαφή με έναν δικηγόρο που ειδικεύεται στο κομμάτι των συνεταιριστικών επιχειρήσεων, με στόχο να μας συμβουλέψει για το πώς να διαμορφώσουμε το καταστατικό της επιχείρησης αλλά και για να μας λύσει οποιαδήποτε απορία πάνω στο συγκεκριμένο θέμα.

Στη συνάντησή μας μαζί του μας κατατόπισε σχετικά με τις διαδικασίες που θα χρειαστούν για την νομιμοποίηση και την έννομη λειτουργία μιας ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Πρώτα συζητήσαμε για την σύσταση του καταστατικού της επιχείρησης, όπου μας πληροφόρησε πως για την σύσταση της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Το καταστατικό πρέπει να υπογραφεί και από τα επτά μέλη της επιχείρησης εφόσον πρόκειται για ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Ένταξης και πως μπορεί να γίνει χρήση του πρότυπου καταστατικού το οποίο θα συμπληρωθεί από εμάς, δηλαδή τους ιδρυτές της επιχείρησης. Το πρότυπο καταστατικό, το περιεχόμενο του οποίου ορίζεται με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, περιέχει τις απολύτως απαραίτητες διατάξεις που ορίζει ο υπάρχων νόμος. Έτσι, λοιπόν, μας προέτρεψε να κατεβάσουμε από τον επίσημο διαδικτυακό ιστότοπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό που διατίθεται για τη συγκεκριμένη επιχείρηση και να το υπογράψουμε.

2.3.2. Εγγραφή επιχείρησης στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας

Στην συνέχεια, μας ενημέρωσε πως οι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. υποχρεούνται από τον νόμο να υποβάλουν για την καταχώρησή τους στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους, αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή, στα οποία περιλαμβάνεται και το καταστατικό. Η υποβολή της συγκεκριμένης αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών μπορεί να πραγματοποιηθεί και ηλεκτρονικά. Έπειτα, χορηγείται επίσης ηλεκτρονικά και η βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο αφού πρώτα ελεγχθεί, ως προς την νομιμότητα των κατατεθειμένων στοιχείων, από τις αρμόδιες για την καταχώριση υπηρεσίες.

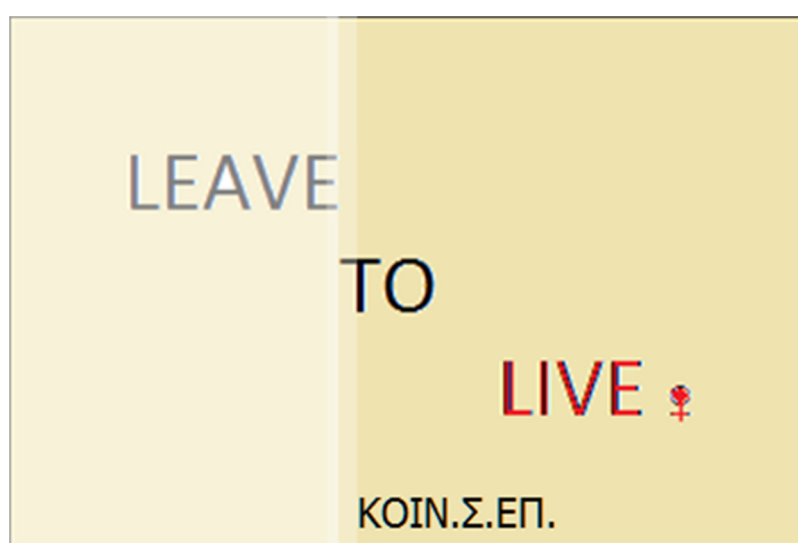
2.3.3 Υπογραφή από τη Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.) τμήμα Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α)

Μετά την χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, σύμφωνα με τον νόμο, πρέπει να γίνει η απαραίτητη υποβολή της δήλωσης έναρξης εργασιών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία. Από κει και πέρα αν κατόπιν του ελέγχου των στοιχείων που θα πραγματοποιηθεί βρεθούν όλα νόμιμα τότε η έναρξη της επιχείρησης προχωρά κανονικά αλλιώς οι ενδιαφερόμενοι, δηλαδή εμείς (τα μέλη) στην προκειμένη περίπτωση, καλούνται από την Δ.Ο.Υ. μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινίσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις εντός τριάντα (30) ημερών από την λήψη της σχετικής πρόσκλησης.

2.3.4 Μισθωτήριο έδρας

Αφού ακολουθήσαμε όλες τις παραπάνω συμβουλές του δικηγόρου, τελικά συντάξαμε το καταστατικό της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και ακολούθως υποβάλλαμε την απαιτούμενη, για την έναρξη δραστηριότητας της επιχείρησης, εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και εν συνεχεία, αφού μας χορηγήθηκε η βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, υποβάλλαμε την απαιτούμενη αίτηση- δήλωση έναρξης εργασιών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία. Κατόπιν του ελέγχου που πραγματοποιήθηκε από τα αρμόδια όργανα μας δόθηκε «το πράσινο φως» για να ξεκινήσουμε νόμιμα την λειτουργία των εργασιών μας.

Το επόμενο βήμα, λοιπόν, ήταν να βρούμε ένα χώρο, την έδρα μας, για να στεγάσουμε την επιχείρηση. Ψάχνοντας για έναν κατάλληλο χώρο, απογοητευτήκαμε αρχικά, λόγω των υψηλών ενοικίων, καθώς λόγω και των λοιπών εξόδων που θα προέκυπταν, το ενοίκιο αποτελούσε ένα αρκετά ισχυρό εμπόδιο για εμάς. Τελικά, ένας εκ των επτά μελών της επιχείρησης αποφάσισε να αξιοποιήσει την συνεταιριστική του μερίδα όχι με την μορφή χρήματος αλλά με την μορφή ακινήτου, συμβάλλοντας έτσι στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. με την παραχώρηση ενός διαμερίσματος που διέθετε για αυτόν τον σκοπό, δηλαδή ως έδρα της επιχείρησης, την οποία ονομάσαμε «leave to live♀ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.».



2.4. Προώθηση επιχείρησης και ενημέρωση του κοινού για το αντικείμενο της δράσης της

Με την συμβολή όλων των μελών μπορέσαμε να ανοίξουμε τα γραφεία μας και να ξεκινήσουμε την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησής μας. Επιπροσθέτως, αποφασίσαμε και πως θετικό βήμα θα ήταν, για εύρεση πόρων, η έκδοση μιας εφημερίδας με ποικίλη θεματολογία προσιτή σε όλους, η οποία βέβαια θα περιείχε και άρθρα σχετικά με την δράση της επιχείρησης. Η επόμενη κίνηση μας ήταν να βρούμε τρόπους προώθησης της επιχείρησης. Καθότι πρόκειται για μια low budget επιχείρηση δεν μπορούσαμε να ξοδέψουμε αρκετά χρήματα ώστε να διαφημιστούμε στον τύπο και στα ραδιοτηλεοπτικά μέσα, έτσι αρχικά, δημιουργήσαμε ένα προφίλ στο facebook και αμέσως ξεκινήσαμε να στέλνουμε αιτήματα φιλίας σε διάφορους φίλους και γνωστούς καθώς και σε άγνωστα άτομα με πολυάριθμους φίλους,

ζητώντας τους όποιος ήθελε να κοινοποιεί της δημοσιεύσεις μας. Ο λόγος που προτιμήσαμε να δημιουργήσουμε ένα προφίλ και όχι μια σελίδα ήταν γιατί αφενός για την προώθησή της θα έπρεπε να πληρώσουμε ένα μικρό αλλά σεβαστό ποσό στο μέσο αυτό και αφετέρου δεν ήταν σίγουρο πως θα υπήρχαν άμεσα τα “like” που χρειαζόμασταν ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να κάνουμε αισθητή την παρουσία μας στο ευρύ κοινό.

Έπειτα, με το ίδιο σκεπτικό, δημιουργήσαμε ένα blog, όπου γράφαμε άρθρα σχετικά με την δράση μας και προσθέταμε στη συνέχεια ετικέτες με λέξεις κλειδιά όπως κακοποίηση, βία και άλλες προκειμένου όταν ένα θύμα κακοποίησης θα αναζητήσει πληροφορίες να διαβάσει αυτά τα άρθρα και να ζητήσει την βοήθειά μας.

Θεωρήσαμε ότι, επειδή το διαδίκτυο είναι πλέον το πιο δημοφιλές και προσβάσιμο μέσο των ημερών μας, θα μπορούσαμε να βρούμε ανέξοδους τρόπους να στηρίξουμε την διαφημιστική μας καμπάνια.

2.5 Θέσεις εργασίας και εύρεση εξοπλισμού

Όπως κάθε επιχείρηση έτσι και η δική μας είχε ανάγκη από προσωπικό και εξοπλισμό. Στην δική μας περίπτωση ο εξοπλισμός όπως έπιπλα γραφείου, γραφική υλη, υπολογιστές και ότι άλλο ήταν απαραίτητο προήλθε από δωρεές ευαισθητοποιημένων πολιτών που ήθελαν με αυτόν τον τρόπο να συμβάλλουν στο έργο μας. Κάποιοι μάλιστα σκέφτηκαν την πιθανότητα να ενταχθούν στην επιχείρηση ως μέλη. Όσον αφορά την κάλυψη των θέσεων εργασίας της επιχείρησης, το προσωπικό της “Leave to Live” καλύφθηκε ως επί το πλείστον από τα μέλη της όπου αξιοποίησαν την συνεταιριστική τους μερίδα με τη μορφή εργασίας. Φυσικά δεν θα μπορούσαμε να καλύψουμε εμείς όλες τις εξειδικευμένες θέσεις γι’ αυτό ήρθαμε σε επαφή με κάποιους κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους που δεχτήκαν με χαρά να παράσχουν τις υπηρεσίες τους εθελοντικά.

2.6 Λογιστικές υποχρεώσεις

Η βασική λογιστική υποχρέωση της επιχείρησης είναι η καταγραφή των ετήσιων γεγονότων σχετικά με την επιχείρηση ή αλλιώς με λογιστικούς όρους η τήρηση διπλογραφικών βιβλίων. Τηρούνται διπλογραφικά βιβλία διότι πρόκειται για συνεταιριστική επιχείρηση. Επίσης, στο τέλος της χρονιάς πρέπει να κλείνεται ο ισολογισμός (B5) της επιχείρησης, σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, και η Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης (B6). Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης (ΚΑΧ) είναι μια έκθεση που περιέχει συνοπτικές πληροφορίες για έσοδα, κέρδη, έξοδα και ζημιές που έγιναν σε μια συγκεκριμένη λογιστική χρήση.

Το περιεχόμενο της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης διαιρείται σε δύο μέρη.

Στο πρώτο παραθέτονται τα στοιχεία των λογαριασμών των λειτουργικών εσόδων και των λειτουργικών εξόδων, δηλαδή των στοιχείων που προσδιορίζουν το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης.

Στο δεύτερο μέρος παρουσιάζονται οι λογαριασμοί των μη λειτουργικών (έκτακτων) εσόδων και κερδών και κατόπιν αυτούς των μη λειτουργικών εξόδων και ζημιών.

2.7 Φορολογικές υποχρεώσεις

Οι φορολογικές υποχρεώσεις της επιχείρησης είναι συγκεκριμένες, όπως, η υποβολή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας στο Taxis ανά μήνα, υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης μισθοδοσίας (ΙΚΑ), η οποία υποβάλλεται από τον εργοδότη και περιλαμβάνει πληροφορίες ή στοιχεία που αφορούν το χρόνο απασχόλησης κάθε ασφαλιζομένου, την αμοιβή, τους κλάδους ασφάλισης, καθώς και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (άρθρο 8 παρ. 6 Ν.2972/2001). Επίσης, υποβάλουμε και τον Φόρο Μισθωτών Υπηρεσιών ανά μήνα στο Taxis. Ουσιαστικά, ο Φ.Μ.Υ. είναι ο φόρος, ένα ποσό δηλαδή, που παρακρατείται από τον φόρο εισοδήματος της επόμενης χρονιάς. Έπειτα, αν έχουμε Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών από ελεύθερους επαγγελματίες (λογιστές-δικηγόρους κ.α.) στο μήνα έκδοσης του Τιμολογίου Παροχής Υπηρεσιών, τότε υποβάλουμε μία δήλωση φόρου από επιχειρηματική δραστηριότητα (Φοροδικαστική Φορολογική Επιθεώρηση στο Taxis).

Αφού υποβάλουμε τον ισολογισμό(B5) και την Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης (B6) για έγκριση στην Γενική Συνέλευση και βάσει αυτών, συντάσσουμε και υποβάλλουμε φορολογική δήλωση στο Τaxis. Τέλος, πραγματοποιείται υποβολή καταστάσεων στο Κέντρο Πληροφορικής Υπουργείου Οικονομικών (ΚΕ.Π.Υ.Ο.) περί συγκέντρωσης καταστάσεων πελατών- προμηθευτών.

2.8. Προϋπολογισμός

Πίνακας προϋπολογισμού επιχείρησης

ΕΤΟΣ 1ο	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ												ΣΥΝΟΛΟ
	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ	
ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΕΣΟΔΑ													
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΜΕΛΩΝ	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	8400
ΕΣΟΔΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ (ΤΟΚΟΙ)			90			90			90			90	360
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ													0
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΚΔΟΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	383	383	383	383	383	383	383	383	383	383	383	383	4596
ΕΠΙΚΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	12000
ΔΩΡΕΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	737	737	737	737	737	737	737	737	737	737	737	737	8844
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ													34200
ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΞΟΔΑ													
ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ-ΕΠΙΠΛΩΝ	2500						2500						5000
ΕΝΟΙΚΙΟ	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	3300
ΘΕΡΜΑΝΣΗ	850									850			1700
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ			150			150			150			150	600
ΥΔΡΕΥΣΗ/ΔΕΗ	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	1500
ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	100				100				100				300
ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	1250	15000
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΧΩΡΟΥ													0
ΑΜΟΙΒΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1800
ΑΜΟΙΒΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													0
ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΕΞΟΔΑ													
ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ													0
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΑ	1000				3000					1000			5000
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ													34200

3. Επίλογος

Η παρούσα εργασία αποτέλεσε μια προσωπική προσπάθεια, να αποδώσω σε θεωρητικό επίπεδο, το πώς δημιουργείται μία κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση ένταξης, σύμφωνα με τους ως σήμερα, Νόμους και τις ισχύουσες διατάξεις.

Η δημιουργία μιας τέτοιου είδους επιχείρησης, ακολουθώντας τα βήματα που αναφέρω στην εργασία μου, μας φανερώνουν ότι είναι κάτι παραπάνω από δυνατή. Η συγκεκριμένη εικονική επιχείρηση που αποφάσισα να δημιουργήσω και περιγράψω στις παραπάνω σελίδες, όπως έχει «στηθεί», θεωρώ πως αν ήταν πραγματική, θα είχε πολλές πιθανότητες να ευδοκιμήσει σε τοπικό και όχι μόνο επίπεδο, βασιζόμενο πάντα στην ευαισθησία και την κινητοποίηση των πολιτών, σε σύντομο χρονικό διάστημα, εξαιτίας του σκοπού που εξυπηρετεί, καθώς η κακοποίηση γυναικών είναι ένα εκτεταμένο πλέον κοινωνικό πρόβλημα που ταλανίζει την εποχή που διανύουμε και σίγουρα πολλές γυναίκες θα ανέτρεχαν σε εμάς για βοήθεια και υποστήριξη. Επιπλέον, σε οικονομικό επίπεδο είναι πολύ εύκολο να σταθεί, καθώς έχω επιλέξει να χειριστώ το κομμάτι της σύστασης και της προώθησής της επιχείρησης, με εναλλακτικές οικονομικές μορφές για εξοικονόμηση κεφαλαίου, απαραίτητου για την διάθεση πόρων προς την δραστηριότητα της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ..

Ακόμα, αυτό που αποκόμισα από την συγκεκριμένη εργασία είναι πως στην Ελλάδα της κρίσης οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις αποτελούν ένα εγχείρημα με μέλλον σήμερα λόγω της ποικιλομορφίας και της πολυδιάστατης μορφής τους, καθώς επίσης δίνουν και λύσεις σε διάφορα κοινωνικά ζητήματα που απασχολούν το κοινωνικό σύνολο.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί πως, πολλές από τις πληροφορίες που αναφέρω στην παραπάνω εργασία, εκτός από έντυπες και διαδικτυακές πηγές, προήλθαν και από προσωπικές γνώσεις που αποκόμισα κατά την διάρκεια της φοίτησής μου στη σχολή της διοίκησης και οικονομίας και πιο συγκεκριμένα στο τμήμα της διοίκησης κοινωνικών και συνεταιριστικών επιχειρήσεων.

4. Βιβλιογραφία/Πηγές

❖ Διαδικτυακές πηγές

- ❖ <https://www.taxheaven.gr/acforum/topic/84781-%CF%84%CE%B9-%CE%B5%CE%AF%CE%BD%CE%B1%CE%B9-%CE%BF%CE%B9-%C2%AB%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD%CF%89%CE%BD%CE%B9%CE%BA%CE%AD%CF%82-%CF%83%CF%85%CE%BD%CE%B5%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B9%CF%83%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AD%CF%82-%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%AE%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82%CF%84%CE%BF%CF%85-%CE%BD-40192011/>
- ❖ <http://www.akmon.edu.gr/profile/enimerosi/xrisima/koinoniki-oikonomia/45-idrisi-koinsep>
- ❖ <http://koinsep.org/%CF%84%CE%B9-%CE%B5%CE%AF%CE%BD%CE%B1%CE%B9-%CE%BF%CE%B9-%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD-%CF%83-%CE%B5%CF%80/>
- ❖ <http://dete.gr/%CE%B7-%CE%BA%CF%81%CE%B9%CF%83%CE%B7-%CF%86%CE%B5%CF%81%CE%BD%CE%B5%CE%B9-%CE%B2%CE%B9%CE%B1-6%CF%87%CF%81%CE%BF%CE%BD%CE%BF-%CE%BA%CE%BF%CF%81%CE%B9%CF%84%CF%83%CE%AC%CE%BA%CE%B9-%CE%BC/>
- ❖ <http://www.thebest.gr/news/index/viewStory/252209>
- ❖ http://synedriokalo.gr/wp-content/uploads/2016/04/Prosdiorismos_Perioxomeno_Koinonikis_Oikonomias.pdf
- ❖ <http://www.taxisland.gr/ipiresies/misthodosia/ipovoli-apd>
- ❖ <https://www.euretirio.com/katastasi-apotelesmaton-xrisis/>
- ❖ <http://www.angelfire.com/ok5/marym/ETC/ERG3.pdf>

❖ Έντυπες πηγές

- ❖ ΑΔΑΜ ΣΟΦΙΑ, (2014), ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ- ΟΔΗΓΟΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, Θεσσαλονίκη, Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας.
- ❖ Αλεξανδρόπουλος Στέλιος, (2001), Θεωρίες για τη συλλογική δράση και τα κοινωνικά κινήματα- ΤΟΜΟΣ Α΄ ΚΛΑΣΙΚΕΣ ΘΕΩΡΙΕΣ, Αθήνα, Κριτική Α.Ε..

- ❖ Γαβριήλ Ν. Αμιτσής, (2001), ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ- Το Ελληνικό μοντέλο των κοινωνικών υπηρεσιών και η Ευρωπαϊκή εμπειρία, Αθήνα, ΠΑΠΑΖΗΣΗ.
- ❖ Δημήτρης Γκίνογλου, (2004), Λογιστική Εταιριών- Φορολογία Εισοδήματος Φυσικών και Νομικών Προσώπων , Γέρακας, Rosili.
- ❖ Δασκάλου Χρ. Γεώργιος, (1992), Κοινωνική Οικονομία- Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί- Ιστορία-Αρχές-Νομοθεσία-Οργάνωση-Οικονομία, Αθήνα, ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ Ε.Π.Ε.
- ❖ Κυριάκου Μελέτη – Χρήστου Τσουραμάνη, (2004), Συνεταιριστική Οικονομία και Νομοθεσία, Αθήνα, ΠΑΠΑΖΗΣΗ.
- ❖ Ντούλια Θεοδώρα, (2015), Κοινωνική οικονομία και κοινωνική επιχειρηματικότητα – μια δυναμική προοπτική ενάντια στην οικονομική κρίση, Αθήνα, Οσελότος.
- ❖ Κ.Τζωρτζάκης- Α.Μ. Τζωρτζάκη, (2007), Οργάνωση & Διοίκηση, 4^η έκδοση, Αθήνα, Rosili.
- ❖ Τσουραμάνης Χρήστος, (2003), ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ- Η ελληνική πραγματικότητα, Αθήνα, ΠΑΖΗΣΗ.
- ❖ Arthur C. Brooks, (2010), Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, μτφρ. Αντρέας Σοκοδήμος- Ειρήνη Φασαλιού, Αθήνα, ίων/Εκδόσεις «ΕΛΛΗΝ».
- ❖ Anthony Giddens, (2009), ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑ- δεύτερη έκδοση το βοήθημα του φοιτητή, μτφρ. Δ.Γ.Τσαούσης, Αθήνα, Gutenberg.
- ❖ BONNYE E. STUART- MARILYN S. SAROW, LAURENCE STUART, (2008), ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, Αθήνα, Κριτική Α.Ε.

5.Παράρτημα

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Στην Πάτρα σήμερα 29 του έτους 2016 , οι:

1) ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ του ΖΩΗ και της ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1994 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΝΙΚΟΔΗΜΟΥ αριθμός 4), κάτοχο του ΑΔΤ 372937
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 289208754 της Δ.Ο.Υ Γ'

2) ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΡΙΑ του ΜΑΡΚΟΥ και της ΜΑΡΙΑΣ , που
γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1990 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΓΟΥΝΑΡΗ αριθμός 5), κάτοχο του ΑΔΤ 567890
του Α.Τ. Α' , με ΑΦΜ 123098787 της Δ.Ο.Υ Β'

3) ΠΑΥΛΟΥ ΚΩΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΣΩΤΗΡΗ και της ΝΙΚΟΛΙΤΣΑΣ , που
γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1980 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ αριθμός 12), κάτοχο του ΑΔΤ 567989
του Α.Τ. Β' , με ΑΦΜ 678328902 της Δ.Ο.Υ Γ'

4) ΜΑΡΚΟΥ ΗΛΙΑΝΝΑ του ΠΑΥΛΟΥ και της ΘΕΩΝΗΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1989 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΠΑΝΤΑΝΑΣΣΗΣ αριθμός 20), κάτοχο του ΑΔΤ 264039
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 369362013 της Δ.Ο.Υ Γ'

5) ΓΙΑΝΝΑΡΗ ΜΑΡΙΑ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ και της ΕΛΕΝΗΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1993 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΝΙΚΟΔΗΜΟΥ αριθμός 18), κάτοχο του ΑΔΤ 362936
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 593798618 της Δ.Ο.Υ. Γ'

6) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ και της ΜΑΡΙΑΣ , που
γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1991 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΓΟΥΝΑΡΗ αριθμός 33), κάτοχο του ΑΔΤ 459090
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 784545780 της Δ.Ο.Υ Β'

7) ΚΩΣΤΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑΝΝΑ του ΙΩΣΗΦ και της ΠΕΛΑΓΙΑΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΡΕΘΥΜΝΟ, το έτος 1992 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ αριθμός 50), κάτοχο του ΑΔΤ 678798
του Α.Τ. Δ' , με ΑΦΜ 563434900 της Δ.Ο.Υ . Β'

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΔΡΑΣ ΚΟΠΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1ο ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (αναγράφεται η

επωνυμία)» και το διακριτικό τίτλο « LEAVE TO LIVE ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4019/2011 «Περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων» όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα.

Άρθρο 2ο ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος ΠΑΤΡΕΩΝ

της Περιφερειακής Ενότητας ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

Άρθρο 3ο (για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης)

ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

2. Ειδικότερα, σκοπός του συνεταιρισμού είναι η προώθηση της ένταξης στην οικονομική και κοινωνική ζωή και εν γένει η κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση.

Για την ευδόωση των σκοπών του ο συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί του Συνεταιρισμού εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

α) ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

β) ΠΑΡΟΧΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ, ΗΘΙΚΗΣ, ΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

3. Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

α) την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,

β) την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,

γ) τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και τη διεύρυνση των εργασιών του,

δ) την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

Άρθρο 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη*.

* Ενδεικτικό και όχι υποχρεωτικό, μπορεί να ορίζεται συγκεκριμένη διάρκεια σε έτη π.χ. 30 έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ' ΜΕΛΗ ΕΓΓΡΑΦΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 5ο ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

3. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Άρθρο 6ο ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση.

2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του

Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.

3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 7ο ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η

διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

Άρθρο 8ο ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρων και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 9ο ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών

μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΟΡΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Άρθρο 10ο ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

Άρθρο 11ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

- 1 Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε ευρώ 100(€).

2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.

4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι 100 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 12ο ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.

ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

Άρθρο 13ο ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.

3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 14ο ΑΠΑΡΤΙΑ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.
2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη).
3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).
4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

Άρθρο 15ο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.

2.Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

Άρθρο 16ο ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

1.Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη.

3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

Άρθρο 17ο ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1.Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής».

2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.

3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 18ο

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στο Ν. 4019/2011, στο Ν. 1667/1986 όπως ισχύει ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξαρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Άρθρο 19ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από (7)* τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά** που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής

είναι ΤΡΙΕΤΗΣ *** και μπορεί να παρατείνεται, το

πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.

4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

* η Διοικούσα Επιτροπή πρέπει να αποτελείται κατ ελάχιστο από τρία μέλη

** προτείνεται χωρίς να είναι υποχρεωτική η εκλογή αναπληρωματικών μελών

*** η θητεία μπορεί να έχει διάρκεια από δύο έως πέντε έτη

Άρθρο 20ο

ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική

Συνέλευση που συνέρχεται κατά το ΤΕΤΑΡΤΟ (4ο)*

έτος από την εκλογή της προηγούμενης.

2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.

3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά

* τίθεται το έτος ανάλογα με την διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής

Άρθρο 21ο

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενοντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής

υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 22ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.

4. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

Άρθρο 23ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.
3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανήει παρά την αναγκαιότητα, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 24ο

ΑΠΑΡΤΙΑ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται ΕΠΤΑ (7)* τουλάχιστον μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

* για την ύπαρξη απαρτία θα πρέπει να παρίστανται στη συνεδρίαση περισσότερα μέλη από αυτά που απουσιάζουν, τίθεται αριθμός με βάση το πλήθος των μελών της Δ.Ε. όπως ορίζονται στο άρθρο 20.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ ΒΙΒΛΙΑ

Άρθρο 25^ο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει τη 1η Ιανουαρίου και λήγει τη 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Εξαιρετικά η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Άρθρο 26ο

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.
2. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 27ο

ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

1. Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.
2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35%* διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
3. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το υπόλοιπο των αδιανέμητων κερδών των προηγούμενων χρήσεων εφόσον, δεν έχουν αναλωθεί και αν αυτό δεν επαρκεί από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

* το ποσοστό μπορεί να είναι μικρότερο οπότε αυξάνει ισόποσα το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης.

Άρθρο 28ο

ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:*

α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης. γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

* πρόκειται για τα υποχρεωτικά βιβλία που ορίζει ο Ν. 1667/86 όπως ισχύει, μπορούν να προστεθούν επιπλέον βιβλία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ ' ΔΙΑΛΥΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 29 ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1.Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των ΕΠΤΑ (7)*

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση

διατάξεων του Ν. 4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγουμένα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος. στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρείται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

* τίθεται ο αριθμός 7 για τις Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης ή 5 για τις Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Κοινωνικού και Παραγωγικού Σκοπού

Άρθρο 30

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η

εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.

3. Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην παραγρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού.

4. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η ' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 31ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο Νόμος 4019/2011 όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του Νόμου 1667/1986 όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 32ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

1) ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ του ΖΩΗ και της ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ , που γεννήθηκε

στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1994 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ

(οδός ΝΙΚΟΔΗΜΟΥ αριθμός 4), κάτοχο του ΑΔΤ 372937

του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 289208754 της Δ.Ο.Υ Γ'

2) ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΡΙΑ του ΜΑΡΚΟΥ και της ΜΑΡΙΑΣ , που γεννήθηκε

στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1990 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ

(οδός ΓΟΥΝΑΡΗ αριθμός 5), κάτοχο του ΑΔΤ 567890

του Α.Τ. Α' , με ΑΦΜ 123098787 της Δ.Ο.Υ Β'

3) ΠΑΥΛΟΥ ΚΩΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΣΩΤΗΡΗ και της ΝΙΚΟΛΙΤΣΑΣ , που γεννήθηκε

στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1980 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ

(οδός ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ αριθμός 12), κάτοχο του ΑΔΤ 567989

του Α.Τ. Β' , με ΑΦΜ 678328902 της Δ.Ο.Υ Γ'

4) ΜΑΡΚΟΥ ΗΛΙΑΝΝΑ του ΠΑΥΛΟΥ και της ΘΕΩΝΗΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1989 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΠΑΝΤΑΝΑΣΣΗΣ αριθμός 20), κάτοχο του ΑΔΤ 264039
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 369362013 της Δ.Ο.Υ Γ'

5) ΓΙΑΝΝΑΡΗ ΜΑΡΙΑ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ και της ΕΛΕΝΗΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1993 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΝΙΚΟΔΗΜΟΥ αριθμός 18), κάτοχο του ΑΔΤ 362936
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 593798618 της Δ.Ο.Υ. Γ'

6) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ και της ΜΑΡΙΑΣ , που
γεννήθηκε
στο/ην ΠΑΤΡΑ, το έτος 1991 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΓΟΥΝΑΡΗ αριθμός 33), κάτοχο του ΑΔΤ 459090
του Α.Τ. Ε' , με ΑΦΜ 784545780 της Δ.Ο.Υ Β'

7) ΚΩΣΤΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑΝΝΑ του ΙΩΣΗΦ και της ΠΕΛΑΓΙΑΣ , που γεννήθηκε
στο/ην ΡΕΘΥΜΝΟ, το έτος 1992 , κάτοικος ΠΑΤΡΑΣ
(οδός ΡΗΓΑ ΦΕΡΑΙΟΥ αριθμός 50), κάτοχο του ΑΔΤ 678798
του Α.Τ. Δ' , με ΑΦΜ 563434900 της Δ.Ο.Υ . Β'

Η θητεία αυτών ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους

* τίθεται το μεθεπόμενο έτος από το έτος σύστασης της Κοιν.Σ.Επ.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα

στον/ην ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ , του ΖΩΗ , κάτοικο

ΠΑΤΡΑΣ (οδός ΝΙΚΟΔΗΜΟΥ αριθμός 4), κάτοχο του ΑΔΤ 372937 του Α.Τ. Ε΄ , να υποβάλει

το παρόν καταστατικό στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

- 1) ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
- 2) ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
- 3) ΠΑΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 4) ΜΑΡΚΟΥ ΗΛΙΑΝΝΑ
- 5) ΓΙΑΝΝΑΡΗ ΜΑΡΙΑ
- 6) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
- 7) ΚΩΣΤΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑΝΝΑ