

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΜΟΔΟΥΣΑ»

ΜΑΡΙΑ ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ



Επιβλέπων καθηγητής κ. Χρήστος Τσουραμάνης

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2016

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΜΟΔΟΥΣΑ»

Επιβλέπων καθηγητής κ. Χρήστος Τσουραμάνης

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2016

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τον επιβλέποντα καθηγητή μου κ. Χρήστο Τσουραμάνη για την πολύτιμη βοήθειά του στην πραγματοποίηση της εργασίας αυτής καθώς και τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης «Μοδούσα» κ. Κωνσταντίνο Αρτακιανό για τις πληροφορίες και την συνέντευξη που μου παραχώρησε.

Περιεχόμενα

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	6
A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	
1. Ορισμός	9
2. Κατηγορίες	9
3. Χαρακτηριστικά	11
4. Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας	12
5. Χρηματοδοτικά εργαλεία	13
6. Διαδικασία σύστασης	13
7. Πόροι	14
8. Διοίκηση	14
9. Διανομή κερδών	15
10. Ασφαλιστικές-φορολογικές υποχρεώσεις	16
11. Έλεγχος-Κυρώσεις	16
B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	
«ΜΟΔΟΥΣΑ»	
1. Ποια είναι η «Μοδούσα»	19
2. Σκοπός σύστασης	20
3. Στόχοι	20
4. Προϊόντα	23
5. Διοικούσα Επιτροπή – Θητεία	24
6. Πιστοποιήσεις	25
7. Εργαζόμενοι	26
8. Στέγαση	27
9. Η «Μοδούσα» στο διαδίκτυο	28

10. Πιλοτικό-Πειραματικό-Βιωματικό Summer School	29
11. Παραχώρηση συνέντευξης από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ...	34
12. Απόψεις σχετικά με το καταστατικό	38
ΕΠΙΛΟΓΟΣ	40
ΠΗΓΕΣ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	42
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	43
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	44
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ GS₁	56
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΥΛΙΚΟ	57

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα πτυχιακή εργασία εκπονήθηκε στα πλαίσια της ολοκλήρωσης των σπουδών μου στο Τμήμα Διοίκησης Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Οργανώσεων του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας.

Σκοπεύει στην ανάδειξη του συνεργατισμού στα πλαίσια της Συνεταιριστικής - Κοινωνικής Οικονομίας, ένα μοντέλο οικονομίας που έχει ως βασικό στόχο και επιδίωξη την εξασφάλιση εργασίας και ποιοτικής διαβίωσης. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις δεν βασίζονται στο κέρδος αλλά στην παραγωγή με μειωμένο κόστος, στην δημιουργία θέσεων εργασίας και στην ανταποδοτικότητα προς την κοινωνία.

Η παρούσα πτυχιακή εργασία απαρτίζεται από δύο τμήματα. Στο πρώτο τμήμα γίνεται αναφορά στο μοντέλο της κοινωνικής οικονομίας και ειδικότερα στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις. Στο δεύτερο τμήμα παρουσιάζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση «Μοδούσα».

Πιο αναλυτικά στο πρώτο μέρος γίνεται αναφορά στον ορισμό της κοινωνικής οικονομίας, στις κατηγορίες των Κοιν.Σ.Επ., στα χαρακτηριστικά αυτών, στο γενικό μητρώο κοινωνικής οικονομίας, στα χρηματοδοτικά εργαλεία, στην διαδικασία σύστασης, στους πόρους, στην διοίκηση, στην

διανομή των κερδών, στις ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις καθώς και στον έλεγχο και κυρώσεις αυτών.

Στο δεύτερο μέρος παρουσιάζεται η Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», μια νέα επιχείρηση που δημιουργήθηκε από ανθρώπους με μεράκι με σκοπό την επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και την εξυπηρέτηση κοινωνικών συμφερόντων.

Συγκεκριμένα ορίζεται ποια είναι η «Μοδούσα», ο σκοπός σύστασης της, οι στόχοι, τα προϊόντα της, η διοικούσα επιτροπή και η θητεία της, οι πιστοποιήσεις, και οι εργαζόμενοι. Γίνεται αναφορά στις σελίδες που διατηρεί η «Μοδούσα» στο διαδίκτυο και στην ιδέα του Πιλοτικού-Πειραματικού-Βιωματικού Summer School.

Παραχωρείται συνέντευξη από τον Πρόεδρο της Κοιν.Σ.Επ. κ. Κωνσταντίνο Αρτακιανό και αναφέρονται απόψεις σχετικά με το καταστατικό της επιχείρησης.

Στο τέλος της παρούσας εργασίας επισυνάπτονται ως παραρτήματα το καταστατικό της επιχείρησης, οι πιστοποιήσεις που έχει λάβει και φωτογραφικό υλικό.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1. Ορισμός

Προκειμένου να προβούμε στον ορισμό της Κοινωνικής Συνεταιριστικής επιχείρησης θα πρέπει πρώτα να αναφερθούμε στην έννοια της «Κοινωνικής Οικονομίας».

Με τον όρο «Κοινωνική Οικονομία» προσδιορίζουμε το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από εταιρείες ή ενώσεις προσώπων, σκοπός των οποίων είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), είναι ένας νέος φορέας της προαναφερθείσας Κοινωνικής Οικονομίας και εμφανίσθηκε με τον πρόσφατο Ν.4019/2011. Στην ουσία είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του που διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συνολικού οφέλους, ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν το κοινωνικό συμφέρον.

2. Κατηγορίες

Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

α) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης», οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού δηλαδή τις ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

β) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας», οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της

απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

3. Χαρακτηριστικά

Μια Κοιν.Σ.Επ. πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον πέντε μέλη ή επτά μέλη για τις Κοιν.Σ.Επ, Ένταξης.

Μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι φυσικά ή Νομικά Πρόσωπα. Η συμμετοχή των Νομικών προσώπων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της.

Δεν είναι δυνατή η συμμετοχή ως μελών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε ΟΤΑ, με εξαίρεση τις Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης και υπό την προϋπόθεση ύπαρξης προηγούμενης έγκρισης από τον φορέα που εποπτεύει το Ν.Π.Δ.Δ.

Κάθε μέλος πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και έως πέντε προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες. Όλα τα μέλη έχουν δικαίωμα μιας ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

Κάθε μέλος της Διοικούσας επιτροπής είναι υποχρεωτικά και μέλος της επιχείρησης.

Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα μέλους-εταίρου, σε Κοιν.Σ.Επ., δεν του προσδίδει

εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Μέλος μιας Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να μετέχει σε άλλη Κοιν.Σ.Επ. που έχει έδρα την ίδια Περιφερειακή Ενότητα και τον ίδιο καταστατικό σκοπό.

4. Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 1 του Ν.4019/2011, συστήνεται Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο είναι Δημόσιο Βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Το Μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η πρόσβαση σε αυτό γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο.

Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας αποτελείται από δύο επιμέρους μητρώα:

I. Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά : α) οι Κοιν.Σ.Επ. οι οποίες συστήνονται με βάση τον Ν.4019/2011 και β) οι Κοι.Σ.Π.Ε. του Ν. 2716/1999

II. Ειδικό Μητρώο άλλων Φορέων Κοινωνικής Οικονομίας, στο οποίο εγγράφονται προαιρετικά οι υφιστάμενες νομικές μορφές, οι οποίες πληρούν σωρευτικά τα ειδικά κριτήρια που περιγράφονται στο άρθρο 14 παρ. 1 του Ν. 4019/2011.

5. Χρηματοδοτικά εργαλεία

Με την εγγραφή τους οι Κοιν.Σ.Επ. και οι Κοι.Σ.Π.Ε του άρθρου 12 του Ν. 2716/1999 αποκτούν πρόσβαση στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 του Ν.4019/11, δηλαδή:

- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Άρθρου Δεύτερου του Ν. 3912/2011,
- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (ΕΤΕΑΝ) και
- δύνανται να εντάσσονται στον Επενδυτικό Νόμο Ν. 3908/2011, για την «Ενίσχυση των Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή».

6. Διαδικασία σύστασης

Η δημιουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης απαιτεί ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού έναρξης και ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, καθώς και τυπικές διαδικασίες ίδρυσης. Οι τυπικές – υποχρεωτικές διαδικασίες ίδρυσης περιλαμβάνουν εκείνα τα βήματα που προβλέπονται για την ίδρυση ενός αστικού συνεταιρισμού,

ενώ επιπλέον απαιτείται και η εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Στις ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού ανήκουν τόσο η προπαρασκευή διαφόρων επιχειρηματικών εργαλείων, όπως είναι η έρευνα αγοράς και το επιχειρηματικό σχέδιο, όσο και η κινητοποίηση και ενημέρωση των πιθανών εταίρων της με στόχο τη δημιουργία του αρχικού πυρήνα της επιχείρησης και την προσέλκυση και άλλων ατόμων ή φορέων που πιθανόν ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν.

7. Πόροι

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

8 . Διοίκηση

Εκτελεστικό διοικητικό όργανο της Κοιν.Σ.Επ. είναι η Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν.

1667/1986 (Α' 196), με την επιφύλαξη του Ν.4019/2011. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της, ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο μελών. Συνεδριάζει υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά τον μήνα.

Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Κοιν.Σ.Επ. τακτικώς, μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο, και μέσα σε διάστημα τριών μηνών από τη λήξη της οικονομικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή της Κοιν.Σ.Επ. από το 1/3 των μελών.

9. Διανομή κερδών

Τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Σημειωτέων ότι οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις

Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ..

Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας και στις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

10. Ασφαλιστικές-φορολογικές υποχρεώσεις

Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους εταίρου, σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Πέραν του ποσού που καταβάλλει για απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας, το μέλος της Κοιν.Σ.Επ. δεν έχει καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

11. Έλεγχος-Κυρώσεις των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων

Αν η αρμόδια Υπηρεσία τήρησης του Μητρώου του άρθρου 14 διαπιστώσει ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του Νόμου αυτού με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακά όφελος,

διατάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οριστική διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ., στην οποία αυτά μετέχουν, από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, ενώ παράλληλα επιβάλλεται με απόφαση του κατά τόπο αρμόδιου Περιφερειάρχη πρόστιμο σε βάρος της Κοιν.Σ.Επ. ύψους τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ. Η δε επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που τυχόν προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών της Κοιν.Σ.Επ. από την κείμενη νομοθεσία¹.



1. <http://www.taxheaven.gr/acforum/index.php?showtopic=84781>

ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. «ΜΟΔΟΥΣΑ»



B. ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. «ΜΟΔΟΥΣΑ»

Η Κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση «Μοδούσα» Λέσβου ιδρύθηκε το 2014 και διαθέτει έξτρα παρθένο βιολογικό και συμβατικό ελαιόλαδο. Ανήκει στην κατηγορία των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού.



1. Ποια είναι η «Μοδούσα»

«Μόδι» είναι η εθιμική μονάδα βάρους στην Μυτιλήνη, περίπου ίση με 640 κιλά παλαιότερα και περίπου 500 κιλά σήμερα. Ένα ελαιόδεντρο, όλοι θέλουν να παράγει τόσο καρπό, ώστε να λένε ότι η συγκεκριμένη ελιά (το δέντρο) είναι «Μοδούσα»

«ΜΟΔΟΥΣΑ» ονόμασαν την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση οι παραγωγοί της Γέρας Λέσβου, ευχόμενοι να είναι «παραγωγική».

2. Σκοπός σύστασης

Σκοπός της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης «ΜΟΔΟΥΣΑ» είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων, κυρίως μέσω της προώθησης Λεσβιακών προϊόντων και της αύξησης της απασχόλησης στην Λέσβο. Για την ευόδωση των σκοπών του η Κοιν.Σ.Επ. «ΜΟΔΟΥΣΑ» μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

3. Στόχοι

Στους στόχους της Κοιν.Σ.Επ. «ΜΟΔΟΥΣΑ» μπορεί να περιλαμβάνονται η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που παράγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, η προώθηση της απασχόλησης, η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και η ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Για την ευόδωση των σκοπών του η Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού,

εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτικού χαρακτήρα.

3.1 Αναζήτηση και εξασφάλιση προμήθειας ή και συμβολαιακής παραγωγής πολλαπλασιαστικού υλικού για αυτόχθονα φυτά ή αυτόχθονες φυλές ζώων ή φημισμένα τοπικώς παραγόμενα αγροτικά προϊόντα.

3.2 Εξασφάλιση επαρκούς εμπορεύσιμης ποσότητας τοπικώς παραγόμενων αγροτικών προϊόντων από τους κατοίκους της Λέσβου για τη δημιουργία συνθηκών αυτάρκειας αγροτοδιατροφικών προϊόντων.

3.3 Υποστήριξη αξιοποίησης όλων των πλουτοπαραγωγικών πηγών της Λέσβου από καλλιεργητές-παραγωγούς και από της Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα».

3.4 Υποστήριξη συστήματος μεταφοράς καλλιεργητικής τεχνογνωσίας, καλών γεωργικών πρακτικών, εφαρμογής καινοτομιών, πρωτόκολλων καλλιέργειας και κοινής χρήσης εξειδικευμένου εξοπλισμού.

3.5 Λειτουργία συστήματος Τοπικής Εφοδιαστικής Αλυσίδας στη Λέσβο στο Αγροδιατροφικό τουλάχιστον τομέα.

3.6 Αναζήτηση, προστασία, υποστήριξη, ανάδειξη, προώθηση και αξιοποίηση των Τοπικώς παραγόμενων φημισμένων αγροτικών τροφίμων της Λέσβου και παραγωγών αυτών, την

Τοπική, Περιφερειακή, Ελληνική και Διεθνή αγορά σε συνεργασία με άλλες συλλογικότητες και φορείς.

3.7 Η με συνέπεια, συνέχεια και ποιότητα τροφοδότηση της αγροδιατροφικής αλυσίδας με στόχο την αποτελεσματική υποστήριξη του καλού ονόματος και της φήμης- brand των Λεσβιακών αγροτικών προϊόντων.

3.8 Ανάπτυξη - υποστήριξη συστήματος ταυτοποίησης - πιστοποίησης των τροφίμων και των παραγώγων αυτών για τα μέλη και του συνεργαζόμενους με την Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα».

3.9 Υποστήριξη δημιουργίας Τοπικού Συμφώνου Ποιότητας Τροφίμων, παραγώγων αυτών και υπηρεσιών αξιοποιώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Λέσβου σε Βιοποικιλότητα , μικροκλίμα και πολιτισμό, με όλους τους πιθανώς εμπλεκόμενους όπως παραγωγούς, μεταποιητές, σημεία πώλησης, πολιτιστικούς φορείς, πιστοποιητικούς οργανισμούς, παρόχους υπηρεσιών εστίασης - φιλοξενίας - δραστηριοτήτων, κλπ.

3.10 Ιδιαίτερη φροντίδα για το τοπίο και το περιβάλλον της Λέσβου.

3.11 Συνεργασία με άλλες συλλογικότητες της Λέσβου και εμπειρογνώμονες για την εξασφάλιση μελετών αγοράς και μελετών ιδιοτήτων τοπικών φημισμένων τροφίμων και παραγωγών αυτών, για τη διοργάνωση δραστηριοτήτων προβολής των ως άνω τοπικών προϊόντων, όπως (ενδεικτικά

φεστιβάλ, γευσιγνωσίες, εκθέσεις, δρώμενα, πρατήρια και «γωνιές ποιοτικών τροφίμων Λέσβου», καθώς και για την προώθηση της ταυτότητας και των πολιτιστικών χαρακτηριστικών της Λέσβου.

3.12 Εκπαίδευση – κατάρτιση και πληροφόρηση όλων των μελών και συνεργατών της Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», ώστε να μπορούν να συμβάλλουν ενεργά και αποτελεσματικά στην ανάπτυξη του Συνεταιρισμού Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» και επαρκής ενημέρωση της Κοινωνίας, ιδιαίτερα των νέων και των φορέων της Κοινωνίας, καθώς και της κοινής γνώμης για την φύση του συνεργατισμού, την λειτουργία και τους σκοπούς των Κοιν.Σ.Επ. και τα οφέλη που προσφέρει η κοινωνική οικονομία².

4. Προϊόντα

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση «Μοδούσα» παράγει έξτρα παρθένο ελαιόλαδο και έξτρα παρθένο βιολογικό ελαιόλαδο προερχόμενο από δύο ποικιλίες ελιάς που κυρίως καλλιεργούνται στο νησί την Κολοβή και Αδραμυτινή. Χρησιμοποιούνται δε και ως επιτραπέζιες ελιές.

Επιπλέον διαθέτει και πάστα ελιάς.

2. <http://www.modousa.gr/el/>



5. Διοικούσα Επιτροπή – Θητεία

Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη, ήτοι από τους:

1. Αρτακιανό Κωνσταντίνο του Γεωργίου
2. Νείρο Βασίλειο του Ευστρατίου
3. Ψωμά Σπυρίδων του Ευστρατίου
4. Γιαννίκο Γεώργιο του Γρηγορίου

Η διάρκεια της θητείας των μελών της Διοικούσας Επιτροπής είναι δύο (2) έτη.

6. Πιστοποιήσεις

Η «Μοδούσα» έχει λάβει πιστοποιητικό βιολογικού προϊόντος BIOHELLAS³



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ Α.Ε.

ΟΜΟΡΡΟΚΚΛΗΣΙΑΣ 27, Τ.Χ. 151 22 ΜΑΡΟΥΣΙ

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

Κωδικός Πιστοποιητικού: **E-452118/E1**

Το Ινστιτούτο Ελέγχου Βιολογικών Προϊόντων ΒΙΟ Ελλάς, εγκεκριμένος φορέας Πιστοποίησης προϊόντων βιολογικής γεωργίας με την απόφαση υπ' αριθμ. 313643 (ΦΕΚ 1739/Β/21-08-09) και 1551/103318 (ΦΕΚ 2313/Β/28-08-14) και με κωδικό **GR-BIO-03**, πιστοποιεί ότι η Επιχείρηση :

Επωνυμία : ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ -ΜΟΔΟΥΣΑ
Διεύθυνση : Αυλώνας, Γέρα, Ν. Λέσβου
Κωδικός : E-452118

Συμμορφώνεται με τις διατάξεις των Κανονισμών Ε.Κ. 834/2007 και 889/2008 και τις τροποποιήσεις τους όπως ισχύουν κάθε φορά, για την **Παρασκευή και Εμπορία** των παρακάτω προϊόντων :

ΕΙΔΟΣ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ	ΕΙΔΟΣ ΕΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ (γρμ)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤΑΔΙΟΥ*
«Εξαιρετικά Παρθένο Ελαιόλαδο»	Φιάλη /-	450	B.I.

* B.I.: Προϊόν Βιολογικής Γεωργίας
M.S.: Προϊόν Βιολογικής Γεωργίας Μεταβατικού Σταδίου

Το παρόν Πιστοποιητικό ανήκει στο Ινστιτούτο ΒΙΟ Ελλάς, επιστρέφεται σε αυτό άμεσα εφόσον ζητηθεί, έχει ισχύ μόνο ως πρωτότυπο, και διέπεται από τους όρους της σύμβασης και του Κανονισμού Υπερσυν Πιστοποίησης του Ινστιτούτου ΒΙΟ Ελλάς. Εκδίδεται με βάση τα στοιχεία που προκύπτουν από τις επιθεωρήσεις στην Επιχείρηση.

Το παρόν Πιστοποιητικό έχει εκδοθεί βάσει του άρθρου 29 §1 του Καν. (ΕΚ) 834/2007 και του άρθρου 68 του Καν. (ΕΚ) 889/2008. Οι δραστηριότητες που επιχειρηματία αποτέλεσαν αντικείμενο ελέγχου και πληρούν τις απαιτήσεις των εν λόγω κανονισμών.

Ημερομηνία έναρξης ισχύος	26/02/2015	Ημερομηνία τελευταίας επιθεώρησης	26/02/2015
Ημερομηνία λήξης ισχύος	25/02/2016		

Αθήνα, ημερομηνία: 24/03/2015
Η Υπεύθυνη Πιστοποίησης
Τμ. Μεταποίησης, Τυποποίησης & Διάθεσης

Παναγιώτα Κασιδιώκωστα

 Ε 210.1.BIO- A2/1 ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΚΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΣΟΤΗΤΑΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΒΙΟ ΕΛΛΑΣ Σελίδα 1 από 2

3. <http://www.biohellas.gr/el/>

7. Εργαζόμενοι

Η Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» την παρούσα στιγμή δεν απασχολεί εργαζόμενους. Η όλη προσπάθεια στηρίζεται αποκλειστικά και μόνο από τα μέλη του συνεταιρισμού.

Απώτερος σκοπός της Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» είναι η δημιουργία θέσεων εργασίας με την ενημέρωση της Κοινωνίας, ιδιαίτερα των νέων, για την φύση του συνεργατισμού, την λειτουργία και τους σκοπούς των Κοιν.Σ.Επ. και τα οφέλη που προσφέρει η κοινωνική οικονομία.

8. Στέγαση

Η Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», λόγω της νέας σύστασής της δεν διαθέτει ιδιόκτητο κτίριο για την στέγασή της.

Πρόσφατα μισθώθηκε κτίριο που πληροί τις ανάγκες στέγασης της. Το ακίνητο έχει εμβαδό 4.000 τ.μ. μέσα στο οποίο βρίσκονται κτίρια συνολικού εμβαδού 1.200 τ.μ. Βρίσκεται δε επί της Επαρχιακής οδού Μυτιλήνης – Σκοπέλου και συγκεκριμένα στην Δημοτική Κοινότητα Παππάδου.

8/5/2016

Χάρτες Google

Google Κτίριο Στέγασης της Κοιν.Σ.Επ. "Μοδούσα"



Εικόνες ©2016 Google, Δεδομένα χάρτη ©2016 Google 20 μέτρα

Χάρτες Google

<https://www.google.gr/maps/@39.0331365,26.4578242,16m/data=!3m1!1e3>

9. Η «Μοδούσα» στο διαδίκτυο

Η Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» βρίσκεται στο διαδίκτυο στην διεύθυνση: <http://www.modousa.gr/>

Οι επισκέπτες της σελίδας μπορούν να ενημερωθούν για τα προϊόντα, τις πιστοποιήσεις, τη συμμετοχή σε εκθέσεις, να προβούν σε αγορές κ.α.

Επίσης διατηρεί σελίδα στο facebook με το όνομα: «Μοδούσα ΚοινΣΕπ» όπου οι επισκέπτες μπορούν να δουν πλούσιο φωτογραφικό υλικό από τη συμμετοχή σε εκθέσεις, την εξαγωγή των προϊόντων και να ενημερώνονται σε πραγματικό χρόνο για τις δραστηριότητες της επιχείρησης.

Διεύθυνση facebook:

<https://www.facebook.com/Μοδούσα-ΚοινΣΕπ-810754198968576>

10. Πιλοτικό-Πειραματικό-Βιωματικό Summer School



Πιλοτικό - πειραματικό, βιωματικό
Summer School
στον κόλπο της Γέρας,
3 έως 7 Αυγούστου 2015
Πρωινά 10 έως 12 στο εστιατόριο Αύλωνας
Απογεύματα 7 έως 9 στο Seacret του Γιάννη Δαρέλλη.

www.modousa.gr

ΜΟΔΟΥΣΑ

Η ιδέα ενός Πιλοτικού-Πειραματικού-Βιωματικού Summer School στον κόλπο της Γέρας δομήθηκε εναλλακτικά κατά την διαδικασία σύστασης της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ΜΟΔΟΥΣΑ στην Λέσβο και κατά την πραγματοποίηση των Μονοπατιών Επιχειρηματικότητας που πρόσφερε το Skywalker στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη, πάντα σε συνδυασμό με την μεγάλη εμπειρία εμπύχωσης ενηλίκων με την τεχνογνωσία συστημάτων κοινωνικής διαπαιδαγώγησης, από εθελοντικές οργανώσεις και από τις Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών. Βασική σκέψη ήταν μια ειδική μορφή τουρισμού, που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί «επιμορφωτικός» τουρισμός, όπου οι διακοπές συνδυάζονται με συζητήσεις

πάνω σε ένα θέμα, κάτι σαν «Καλοκαιρινό Σχολείο», σε ένα συγκεκριμένο θέμα.

Οι εξελίξεις στις διαπραγματεύσεις της Ελληνικής Κυβέρνησης με την ΕΕ επηρέασαν και την προετοιμασία του Summer School, αλλά όπως γνωρίζουν όλοι οι εμπλεκόμενοι, πάντα πραγματοποιούνται οι προγραμματισμοί, ιδιαίτερα αν προγραμματίζονται από μια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση όπως η ΜΟΔΟΥΣΑ, έστω και με εναλλακτικό πρόγραμμα, όπως εναλλακτικά λέγεται με «πρόγραμμα βροχερών ημερών». Έτσι αντί για πανελλήνια ανακοίνωση ενός πιλοτικού Summer School, οργανώθηκε πειραματικό-πιλοτικό, με ανθρώπους που ήδη βρίσκονταν στην περιοχή της Γέρας της Λέσβου.

Τις εργασίες του Summer School παρακολούθησαν 36 συμμετέχοντες, από τους οποίους οι 20 περίπου συστηματικά με επιτυχή παρακολούθηση, το πρωί (10.00-12.00) και το απόγευμα (19.00-21.00), ενώ μερικοί το συνδύασαν με επισκέψεις στο Σίγρι (απολιθωμένο Δάσος), στην Αγιάσο (χειροτεχνήματα), στην Μόλυβο και στην Πέτρα. Ανάμεσα στους συμμετέχοντες υπήρχαν άνθρωποι που ήλθαν από άλλες περιοχές, όπως, από την Αίγυπτο, την Γαλλία, την Ρουμανία, την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη.

Τα θέματα που προσέγγισε το πιλοτικό-πειραματικό Summer School στην Γέρα ήταν:

1. Τα συστήματα της οικονομία

2. Ιστορικές εξελίξεις στις κοινωνίες
3. Τάσεις στις δικτυώσεις
4. Ανάπτυξη, Περιφερειακή Ανάπτυξη & Τοπική Ανάπτυξη
5. Διαχείριση πόρων (μάνατζμεντ)
6. SWOT-Ανάλυση
7. Εθελοντισμός, ως η βάση τοπικής ανάπτυξης
8. Μάρκετινγκ-Μελετώντας το ποιος και το πώς
9. Πωλήσεις και πωλητής
10. Οργάνωση μικρής επιχείρησης και
11. Οργάνωση Συλλογικών Δραστηριοτήτων Τοπικής Ανάπτυξης.

Ιδιαίτερο κομμάτι αποτέλεσε το βιωματικό μέρος των συναντήσεων με τις περιστασιακές ομάδες των συμμετεχόντων, που συνέθεταν και επανασχεδιαζόταν και ξαναεμφανίζονταν, ως ομάδες «BMW και Rolls Royse» ή ως ομάδες «Μπλε, Κόκκινη, Κίτρινη & Πράσινη», ή ως ζεύγη «παντοπωλών-πωλητών», ή ως ομάδα «τραγουδιστών», ή τελικά ως «Ομάδα Πρωτοβουλίας για την Τοπική Ανάπτυξη» την οποία συνέθεσαν (κατ αλφαβητική σειρά) οι: Σπύρος Αμπελάς , Κώστας Αρτακιανός , Γιώργος Γιαννίκος, Βλάσης Διαμαντίδης, Γιάννης Ζάνταλης, Παναγιώτης Κωνσταντάρης , Φωτεινή Μανιού , Μαρία Μανωλά και Ζωή Φρατζόγλου .

Ήταν πολύ ελπιδοφόρο ότι το Summer School ξεκίνησε ως μια προσπάθεια για την υποστήριξη της ευημερίας των κατοίκων (δηλαδή την ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ) από την

Κοιν.Σ.Επ. ΜΟΔΟΥΣΑ και υποστηρίχθηκε ενεργά από τον πρόεδρο κ. Κώστα Αρτακιανό (και με τους χώρους του Ξενώνα & Εστιατορίου ΑΥΛΩΝΑ, αλλά κυρίως με την Σίγκη, την Πανδώρα, την Δάφνη και την Κασσάνδρα), από τον Γραμματέα της ΜΟΔΟΥΣΑ Γιώργο Γιαννίκο, κι από όλα τα μέλη μεταξύ των οποίων ο κ Γιάννης Δαρέλης (και με τους χώρους του παραλιακού bar SEACRET στο Πέραμα αλλά κυρίως με την Μαρία), ο Παναγιώτης Καραβατάκης, ο Στρατής Κουτηρής, ο Παναγιώτης Κωνσταντάρας, ο Βασίλης Νείρος, ο Βλάσης Διαμαντίδης, η Ζωή Φρατζόγλου, ο Σπύρος Ψαράς, ο Σπύρος Αρτακιανός και ο Δημήτρης Τζίτζηρας. Ενδιαφέρουσες ήταν και οι συμμετοχές του κ. Γιώργου Ζορμπά (προέδρου του Παγγεραγωγικού Πολιτιστικού Συλλόγου Γέρας) και του κ. Δημήτρη Ευσταθίου (από τον Παγγεραγωγικό Σύλλογο Μυτιλήνης-Αθήνα).

Η Ομάδα Πρωτοβουλίας ήταν μια άτυπη, κινηματικής μορφής ομάδα πολιτών, που μπορεί να μετασχηματισθεί σε οργάνωση της κοινωνίας των πολιτών, ή να συνεργασθεί με ήδη υφιστάμενες ενεργές δομές της Δημόσιας Οικονομικής, της Ιδιωτικής Οικονομίας ή της Κοινωνικής Οικονομίας. Εμβληματική εικόνα της Ομάδας Πρωτοβουλίας θα μπορούσε να είναι η δραστηριότητα στο Σκάρμπορο της ΒΑ Αγγλίας, που οργανώνει με επιτυχία το Σκαρμπορο Φαιρ, και απετέλεσε το πρότυπο της δημιουργίας της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας LEADER-Liaisons Entre Actions de Developpement de l' Economie Rurale-Δεσμοί Μεταξύ Δράσεων για την Ανάπτυξη της Αγροτικής Οικονομίας, από το 1991 στην Ελλάδα.

Το Summer School έγινε πραγματικότητα χάρις στην καλή διάθεση και προσωπική συμβολή των εισηγητών κ.κ. Γιώργου Μακαδασόπουλου, Δημήτρη Μιχαηλίδη και Δημήτρη Φυντάνη και όλων των μελών της Κοιν.Σ.Επ. «ΜΟΔΟΥΣΑ» με τον πρόεδρο της Κοιν.Σ.Επ. «ΜΟΔΟΥΣΑ» κ. Κώστα Αρτακιανό, συνεχώς παρόντα.

Πραγματοποιήθηκε από τις 3 έως τις 7 Αυγούστου 2015, στον κόλπο της Γέρας, στην Λέσβο, με την υποστήριξη της Κοιν.Σ.Επ. «ΜΟΔΟΥΣΑ»⁴.



4.<http://www.agronews.gr/diatrofi-agrotourismos/politismos-tis-upaithrou/arthro/132658/summer-school-topikis-anaptuxis-stin-gera/>

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1789>



11. Παραχώρηση συνέντευξης από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.

Αρτακιανός Κωνσταντίνος

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα»

Συνέντευξη με θέμα την Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα»

Τηλεφωνική συνέντευξη

20 Απριλίου 2016

Ερώτηση: Ποιος είναι ο λόγος που επιλέξατε να ιδρύσετε Κοιν.Σ.Επ. και όχι κάποια άλλη επιχείρηση ή Συνεταιρισμό;

Απάντηση.: Η ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. απαιτεί μικρό αριθμό μελών για αυτό διαλέξαμε την Κοιν.Σ.Επ. ως επιχειρηματικό μοντέλο. Ξεκινήσαμε 9 παραγωγοί και επειδή μας αρέσει η ιδέα του

«συνεταιρίζεσθε» και επιλέξαμε να δημιουργήσουμε ένα συνεταιρισμό.

Ερώτηση: Γιατί αποφασίσατε να δημιουργήσετε τη συγκεκριμένη Κοιν.Σ.Επ.;

Απάντηση: Για να προωθήσουμε οι ίδιοι οι παραγωγοί το προϊόν που παράγουμε που κατά βάση είναι το ελαιόλαδο.

Ερώτηση: Ποιες είναι οι δράσεις σας ως Κοιν.Σ.Επ.;

Απάντηση: Οι δράσεις που κάνουμε είναι συχνές ανοιχτές συναντήσεις για να παίρνουμε αποφάσεις. Οποιοσδήποτε από την τοπική κοινωνία μπορεί να τις παρακολουθεί και να παίρνει μέρος σ' αυτές. Θέλουμε να μεταδώσουμε στους συντοπίτες μας το αίσθημα του κοινού συμφέροντος τις πρακτικές που ακολουθούμε που είναι κατά βάση ο ελαιώνας μέσα από την ιδέα του «συνεταιρίζεσθε». Όπως σας είπα ξεκινήσαμε μια ομάδα 9 παραγωγών και επιθυμούμε αυτή να διευρυνθεί.

Παίρνοντας σαν αφορμή τον ελαιώνα που μας συνδέει και για να προωθήσουμε το προϊόν κάνουμε κάποιες πολιτιστικές δράσεις για να γνωστοποιήσουμε την παρουσία μας, όπως ανοιχτές παρουσιάσεις σχετικά με σωστές καλλιεργητικές πρακτικές, με εναλλακτικές μορφές τουρισμού που περιλαμβάνει τον αγροτουρισμό, ένα άλλο είδος αξιοποίησης του ελαιώνα. Θέλουμε τώρα που μισθώσαμε ένα δικό μας χώρο να κάνουμε και κάποιες πολιτιστικές δραστηριότητες όπως ένα φεστιβάλ ελιάς και με

αυτό τον τρόπο θέλουμε να γνωστοποιήσουμε την παρουσία μας και τους σκοπούς μας στην κοινωνία για να προσελκύσουμε κόσμο. Με αυτή την τακτική που ακολουθούμε τα μέλη μας έχουν αυξηθεί ήδη από 9 που ξεκινήσαμε σε 50.

Ερώτηση: Είσαστε ικανοποιημένος από την μέχρι τώρα λειτουργία σας;

Απάντηση: Βέβαια, είναι μια πρόκληση για το μέλλον αυτό που κάνουμε. Έχουμε μια ανοιχτή συνεργασία με το Πανεπιστήμιο, για την εφαρμογή καλών καλλιεργητικών πρακτικών. Θεωρούμε ότι το Πανεπιστήμιο είναι μια πηγή γνώσης την οποία θέλουμε να εκμεταλλευτούμε και για αυτό το λόγο έχουμε υπογράψει και ένα μνημόνιο συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Ερώτηση: Θεωρείτε ότι έχετε πετύχει τους στόχους σας ως Κοιν.Σ.Επ. και πως βλέπετε το μέλλον της επιχείρησης;

Απάντηση: Μπορούμε να πούμε ότι οι στόχοι είναι σε καλό δρόμο με δεδομένο ότι έχουμε μόνο ενάμιση χρόνο λειτουργίας. Υπάρχουν στόχοι που ακόμη δεν έχουμε υλοποιήσει, όμως το μέλημά μας είναι να τους πετύχουμε. Πέρα από την πολιτική αβεβαιότητα που υπάρχει στο τόπο μας, θεωρώ ότι υπάρχει μέλλον και προοπτική για τον ελαιώνα μέσα από τις καλλιεργητικές πρακτικές που εφαρμόζουμε.

Ερώτηση: Βοήθησε η συμμετοχή στις εκθέσεις για την προώθηση των προϊόντων σας;

Απάντηση: Αυτό δεν είναι μετρήσιμο μέγεθος αλλά σίγουρα βοήθησε. Παίρνουμε μέρος σε 2-3 εκθέσεις το χρόνο. Αρκετοί επισκέπτες εκφράζουν ενδιαφέρον για συνεργασία. Παρουσιάζεται ένα πρόβλημα κόστους, αλλά το ξεπερνάμε επιλέγοντας καλούς συνεργάτες οι οποίοι βοηθούν στην προώθηση των προϊόντων μας.

Ερώτηση: Έχετε ξεκινήσει εξαγωγές των προϊόντων σας και αν ναι σε ποιες χώρες;

Απάντηση: Έχουμε μικρές εξαγωγές. Τα προϊόντα μας εξαγουμε σε 3 χώρες της Ευρώπης. Συγκεκριμένα στην Γερμανία, στην Γαλλία και στην Ουγγαρία και σε μία Ασιατική χώρα την Ταϊwan. Επιδιώκουμε στο μέλλον να διαθέσουμε τα προϊόντα μας και στην Ολλανδία. Επιδίωξή μας είναι να πετύχουμε μια σταθερή βάση στην Τοπική αγορά. Θέλουμε να κάνουμε αισθητή της παρουσία μας σε μικρές επιχειρήσεις της τοπικής αγοράς της Λέσβου αλλά και γενικότερα στα νησιά της περιφέρειας συμπεριλαμβανομένης της αγοράς της Χίου και της Λήμνου. Θεωρούμε ότι δεν πρέπει να αφήνουμε κενό στην τοπική αγορά διότι μπορεί το μερίδιο αυτό να καλυφθεί από ξένες επιχειρήσεις.

Ερώτηση: Είσαστε ικανοποιημένος από τις μέχρι τώρα εξαγωγικές δραστηριότητες;

Απάντηση: Είναι απαιτητικές και χρειαζόμαστε την αρωγή της πολιτείας για να μπορούμε να σταθούμε δυνατά στις αγορές. Μας λείπουν πιστοποιήσεις Π.Γ.Ε. και Π.Ο.Π. που απαιτούν οι αγορές στο εξωτερικό.

Ερώτηση: Ποιο ποσοστό των προϊόντων σας διαθέτετε στην ελληνική αγορά και ποίο στο εξωτερικό;

Απάντηση: Επειδή είμαστε νέα επιχείρηση έχουμε αποτελέσματα ενός έτους που τώρα καταγράφονται αναλυτικά. Γενικά μπορούμε να πούμε ότι τα προϊόντα μας διατέθηκαν κατά μέσο όρο

20 % σε εξαγωγές

30 % στην τοπική αγορά και

50 % στην ευρύτερη ελληνική αγορά

Ερώτηση: Σκέφτεστε να επεκταθείτε στην παραγωγή άλλων (καινοτόμων ίσως) προϊόντων;

Απάντηση: Παράγουμε ελιές, αρωματικά και επιθυμούμε να δημιουργήσουμε στο χώρο μας μια λαϊκή αγορά τοπικών προϊόντων την λεγόμενη farmers market.

12. Απόψεις σχετικά με το καταστατικό

Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα» έχει συνταχθεί σύμφωνα με τους πρότυπους κανονισμούς που προβλέπονται με το Ν. 4019/11.

Εστιάζει στην προαγωγή της κοινής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα. Στην πρόταξη του ατόμου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου καθώς επίσης και στην προώθηση της τοπικής αυτάρκειας και της βιώσιμης αειφόρου τοπικής ανάπτυξης.

Διαπιστώνεται ότι γίνεται προσπάθεια από μια Κοιν.Σ.Επ. να αναδείξει τα τοπικά προϊόντα μέσω των πρακτικών της βιολογικής καλλιέργειας, αλλά και να ενδυναμώσει την τοπική οικονομία προσελκύοντας επισκέπτες μέσω εναλλακτικών μορφών τουρισμού όπως ο αγροτουρισμός.

Οι ενέργειες αυτές κρίνονται θετικές και αποτελούν ένα μέσω ανάδειξης για τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και γενικότερα για την έννοια του «συνεταιρίζεσθε».

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συμπερασματικά αναφέρουμε ότι οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις είναι μια αξιόλογη μορφή επιχειρηματικότητας με δεδομένο ότι ο συμμετέχων στην Κοιν.Σ.Επ. δεν επιβαρύνεται φορολογικά και δεν έχει υποχρέωση εγγραφής στον ΟΑΕΕ. Δεν χάνει τη σύνταξή του στην περίπτωση που είναι συνταξιούχος. Δεν χάνει το δελτίο ή το επίδομα ανεργίας καθώς και όλη την προστασία ή τις ευκαιρίες επιδότησης που πηγάζουν από την ιδιότητα του ανέργου. Δεν χάνει τα προνοιακά επιδόματα που λαμβάνει σε περίπτωση που εργάζεται σε Κοιν.Σ.Επ. Όσον αφορά την Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», παρ' ότι δραστηριοποιείται μικρό χρονικό διάστημα, μόλις ενάμιση έτος, εν τούτοις έχει καταφέρει να διαθέσει τα προϊόντα της στην Ελληνική αγορά, αλλά και στο εξωτερικό. Να «χτίσει» ένα πολύ καλό όνομα για την επιχείρηση, γεγονός που οφείλεται στις τεράστιες προσπάθειες των μετόχων, όπως η συμμετοχή σε εκθέσεις, η υπογραφή μνημονίου συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, η δημιουργία του summer school κ.α. Επιπλέον να λάβει πιστοποιήσεις για την ποιότητα των προϊόντων της.

Επειδή φαίνεται η εν λόγω Κοιν.Σ.Επ. να κινείται δυναμικά στο χώρο της αγοράς θα μπορούσε να παρασκευάσει προϊόντα με βάση την ελιά, όπως γλυκό του κουταλιού ελιά, αρωματισμένο ελαιόλαδο με τοπικά βότανα και μπαχαρικά, καθώς επίσης και σαπούνι από ελιά ώστε να επεκταθεί στην αγορά.

Ακόμη θα μπορούσε να παρασκευάσει καινοτόμα βιολογικά προϊόντα με βάση την ελιά, όπως σνακ δημητριακών, αλμυρών ή γλυκών.

Μέσα στις δραστηριότητες της Κοιν.Σ.Επ. είναι δυνατόν να ενταχθεί η δημιουργία ενός θεματικού πάρκου ή μουσείου ελιάς στο οποίο οι επισκέπτες θα μπορούν να παρακολουθούν όλα τα στάδια της παραγωγής της ελιάς από τη φύτευση του φυτού, την ωρίμασή του, την παραγωγή του καρπού μέχρι την παραγωγή του ελαιόλαδου και άλλων προϊόντων.

Το εν λόγω πάρκο θα αποτελούσε σημείο προορισμού και μεγάλης επισκεψιμότητας, αλλά και χώρο επιστημονικού ενδιαφέροντος.



Πίνακας του Θεόφιλου με θέμα την ελιά.

ΠΗΓΕΣ - ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Τσουραμάνης Χρήστος (2003), Σύγχρονα Κοινωνικά Προβλήματα - Η Ελληνική Πραγματικότητα, Αθήνα, Παπαζήση.

Ντούλια Θεοδώρα (2015) Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, Αθήνα, Οσελότος.

Αρτακιανός Κωνσταντίνος, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», Συνέντευξη με θέμα την Κοιν.Σ.Επ. «Μοδούσα», Τηλεφωνική συνέντευξη 20 Απριλίου 2016.

<http://koinsep.org>

<http://www.modousa.gr/el/>

<https://www.google.gr/maps/@39.0331365,26.4578242,116m/data=!3m1!1e3>

<http://www.taxheaven.gr/acforum/index.php?showtopic=84781>

<http://www.agronews.gr/diatrofi-agrotourismos/politismos-tis-upaithrou/arthro/132658/summer-school-topikis-anaptuxis-stin-gera/>

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1789>

<http://www.biohellas.gr/el/%CE%92%CE%B9%CE%BF%CE%BB%CE%BF%CE%B3%CE%B9%CE%BA%CE%AC%CE%A0%CF%81%CE%BF%CF%8A%CF%8C%CE%BD%CF%84%CE%B1FAQ/%CE%A0%CF%8E%CF%82%CE%91%CE%BD%CE%B1%CE%B3%CE%BD%CF%89%CF%81%CE%AF%CE%B6%CE%BF%CE%BD%CF%84%CE%B1%CE%B9/tabid/103/Default.aspx>

<http://www.ipyxida.gr/archives/20839>

<http://koinsep.org/%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD%CF%89%CE%BD%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CE%BF%CE%B9%CE%BA%CE%BF%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%AF%CE%B1%CE%BF%CF%83%CF%85%CE%BD%CE%B5%CF%81%CE%B3%CE%B1%CF%84%CE%B9%CF%83%CE%BC%CF%8C%CF%82/>

<http://koinsep.org/%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD%CF%89%CE%BD%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%B7%CE%BC%CE%B1%CF%84%CE%B9%CE%BA%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1-%CE%BF%CF%81%CE%B9%CF%83%CE%BC%CF%8C/>

<http://www.politeslesvou.gr/widgetkit/item/71-artakianos-kostas>

<http://eikastikadokimia.blogspot.gr/2012/12/blog-post.html>

http://elia-eleolado.blogspot.gr/p/blog-page_1174.html

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ GS₁ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΥΛΙΚΟ



Επίσημο έγγραφο Κοινωνικής Οικονομίας

ΑΡ.Π.Ε. Δ00624

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΟΔΟΥΣΑ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)**

Στην Δευτέρα, σήμερα 28 Ιουλίου του έτους 2014, οι:

- 1) Άρτακιανός Κωνσταντίνος του Γεωργίου και της Μυρσίνης, που γεννήθηκε στο Πέραμα Λέσβου, το έτος 1959, κάτοικος Περάματος Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ 428343 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 072195647 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 2) Νείρος Βασίλειος του Ευστρατίου και της Κωνσταντίνης, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1980, κάτοικος Σκοπέλου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ 932429 του Α.Τ. Γέρας Λέσβου, με ΑΦΜ 116980879 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 3) Φωμάς Σπυρίδων του Ευστρατίου και της Πηνελόπης, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1964, κάτοικος Σκοπέλου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ Χ 918224 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 036324944 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 4) Γιαννίκος Γεώργιος του Γρηγορίου και της Ευαγγελίας, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1980, κάτοικος Παλαιοκλήπου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΖ 431111 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 113862925 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 5) Αναστασίου Ευάγγελος του Αντωνίου και της Ελένης, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1973, κάτοικος Μεσαγρού Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΒ 171439 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 078405980 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 6) Χιώτης Νικόλαος του Ιωάννη και της Κάκης, που γεννήθηκε στο Πέραμα Λέσβου, το έτος 1965, κάτοικος Περάματος Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ 428310 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 035155636 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 7) Κωνσταντάρης Παναγιώτης του Γεωργίου και της Δήμητρας, που γεννήθηκε στον Σκόπελο Λέσβου, το έτος 1981, κάτοικος Μεσαγρού Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ 932190 του Α.Τ. Γέρας Λέσβου, με ΑΦΜ 301008785 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 8) Δορέλλης Ιωάννης-Μιχαήλ του Στυλιανού και της Πολυξένης, που γεννήθηκε στο Χολαργό Αττικής, το έτος 1985, κάτοικος Μεσαγρού Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ Χ 400258 του Α.Τ. Ερμούπολης Σύρου, με ΑΦΜ 132509096 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.
- 9) Ζωγράφος Γεώργιος του Παναγιώτη και της Αντωνίας, που γεννήθηκε στη Μυτιλήνη, το έτος 1984, κάτοικος Παλαιοκλήπου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ Ν 923676 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, με ΑΦΜ 065389937 της Δ.Ο.Υ. Μυτιλήνης.

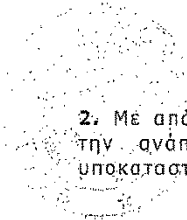
συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΑΡΘΡΟ 1° ΣΥΣΤΑΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΟΔΟΥΣΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΜΟΔΟΥΣΑ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4019/2011 «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.
2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. ΜΟΔΟΥΣΑ είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, εμπορική ιδιότητα και κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

ΑΡΘΡΟ 2° ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Λέσβου.



Επίσημο Υπουργείο Γεωργίας, Φυτικής Παραγωγής και Αλιείας
Α.Μ.Μ.Ε. Δεσφ 24

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

ΑΡΘΡΟ 3° ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του Συνεταιρισμού Κοιν.Σ.Επ. ΜΟΔΟΥΣΑ είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων, κυρίως μέσω της προώθησης λεσβιακών προϊόντων και της αύξησης της απασχόλησης στην Λέσβο.

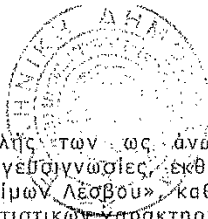
2. Στους στόχους της ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ μπορεί να περιλαμβάνονται η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, η προώθηση της απασχόλησης, η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και η ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για την ευόδωση των σκοπών του η Κοιν.Σ.Επ ΜΟΔΟΥΣΑ μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι στόχοι της ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- 2.1. Αναζήτηση και Εξασφάλιση προμήθειας ή και συμβολαιακής παραγωγής πολλαπλασιαστικού υλικού για αυτόχθονα φυτά ή αυτόχθονες φυλές ζώων ή φημισμένα τοπικά παραγόμενα αγροτικά προϊόντα.
- 2.2. Εξασφάλιση επαρκούς εμπορεύσιμης ποσότητας τοπικά παραγόμενων αγροτικών προϊόντων από τους κατοίκους της Λέσβου για την δημιουργία συνθηκών αυτόρκειας αγροδιατροφικών προϊόντων.
- 2.3. Υποστήριξη αξιοποίησης όλων των πλουτοπαραγωγικών πηγών της Λέσβου από καλλιεργητές-παραγωγούς ή και από την ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ.
- 2.4. Υποστήριξη συστήματος μεταφοράς καλλιεργητικής τεχνολογίας, καλών γεωργικών πρακτικών, εφαρμογής καινοτομιών, πρωτοκόλλων καλλιέργειας και κοινής χρήσης εξειδικευμένου εξοπλισμού.
- 2.5. Λειτουργία συστήματος Τοπικής Εφοδιαστικής Αλυσίδας στην Λέσβο στον αγροδιατροφικό τουλάχιστον τομέα.
- 2.6. Αναζήτηση, Προστασία, Υποστήριξη, Ανάδειξη, Προώθηση και Αξιοποίηση των τοπικά παραγόμενων φημισμένων αγροτικών τροφίμων της Λέσβου και παραγώγων αυτών, στην Τοπική, Περιφερειακή, Ελληνική και Διεθνή αγορά, σε συνεργασία με άλλες συλλογικότητες και φορείς.
- 2.7. Η με συνέπεια, συνέχεια και ποιότητα τροφοδότηση της αγροδιατροφικής αλυσίδας με στόχο την αποτελεσματική υποστήριξη του καλού ονόματος και της φήμης-brand των Λεσβιακών αγροτικών προϊόντων
- 2.8. Ανάπτυξη-υποστήριξη συστήματος ταυτοποίησης-πιστοποίησης των τροφίμων και των παραγώγων αυτών για τα μέλη και τους συνεργαζόμενους με την ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ.
- 2.9. Υποστήριξη δημιουργίας Τοπικού Συμφώνου Ποιότητας τροφίμων, παραγώγων αυτών και υπηρεσιών αξιοποιώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Λέσβου σε βιοποικιλότητα, μικροκλίμα και πολιτισμό, με όλους τους πιθανώς εμπλεκόμενους, όπως παραγωγούς, μεταποιητές, σημεία πώλησης, πολιτιστικούς φορείς, πιστοποιητικούς οργανισμούς, παρόχους υπηρεσιών εστίασης-φιλοξενίας-δραστηριοτήτων, κ.λπ.
- 2.10. Ιδιαίτερη Φροντίδα για το τοπίο και το περιβάλλον της Λέσβου.
- 2.11. Συνεργασία με άλλες συλλογικότητες της Λέσβου και εμπειρογνώμονες για την εξασφάλιση μελετών αγοράς και μελετών ιδιοτήτων τοπικών φημισμένων τροφίμων και παραγώγων αυτών, για τη διοργάνωση

[Handwritten signatures and initials]



Μετρήσιμη Κοινωνική Ευεξία
ΑΜΚΕ ΔΟΣΙ 24

δραστηριοτήτων προβολής των ως άνω τοπικών προϊόντων, όπως (ενδεικτικά) Φεστιβάλ, γευσιγνωσίες, εκθέσεις, δρώμενα, πρατήρια και «γωνιές ποιοτικών τροφίμων Λέσβου», καθώς και για την προώθηση της ταυτότητας και των πολιτιστικών χαρακτηριστικών της Λέσβου.

2.12 Εκπαίδευση-Κατάρτιση και πληροφόρηση όλων των μελών και συνεργατών της ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ, ώστε να μπορούν να συμβάλλουν ενεργά και αποτελεσματικά στην ανάπτυξη του Συνεταιρισμού Κοιν.Σ.Επ. ΜΟΔΟΥΣΑ και επαρκής ενημέρωση της κοινωνίας, ιδιαίτερα των νέων και των φορέων της κοινωνίας, καθώς και της κοινής γνώμης, για την φύση του συνεργατισμού, την λειτουργία και τους σκοπούς των ΚοινΣΕπ και τα ωφέλη που προσφέρει η κοινωνική οικονομία.

3. Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού ΜΟΔΟΥΣΑ διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- α)** την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,
- β)** την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,
- γ)** την χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και την διεύρυνση των εργασιών του,
- δ)** την στενή συνεργασία με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, δομές της κοινωνικής οικονομίας και άλλες συλλογικότητες με κοινωνικούς σκοπούς, όπως η ΑΜΚΕ ΣΥΝ ΤΟΙΣ ΑΛΛΟΙΣ, ο ΠΑΓΓΕΡΑΓΩΤΙΚΟΣ κ.λπ.,
- ε)** την προώθηση της τοπικής αυτάρκειας και της βιώσιμης-σειφόρου τοπικής ανάπτυξης,
- στ)** την προσπάθεια για αύξηση του εθνικού προϊόντος, της προσπάθειας αναδιανομής του εισοδήματος και του πλούτου και της προώθησης προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα.

ΑΡΘΡΟ 4° ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΜΕΛΗ-ΕΓΓΡΑΦΗ-ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ-ΔΙΑΓΡΑΦΗ-ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ-ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 5° ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο.

που φημιόεται και εξαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

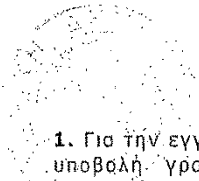
β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές, έχει έδρα στην Μυτιλήνη και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4019/2011, όπως ισχύει σήμερα.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του ν.4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

3. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στον Δήμο Λέσβου.

ΑΡΘΡΟ 6° ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document.



Γραφείο Μητρώου Καταστάσεως Οικονομίας
Α.Μ.Κ.Ε. Δ00674

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή της, εφ' όσον έχει τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, με ομοφωνία.
2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου, με πλειοψηφία των 4/5 του συνόλου των μελών της. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.
3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση και την παρέλευση ενός πλήρους έτους από την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Η ίδια Γενική Συνέλευση με πλειοψηφία των 4/5 του συνόλου των μελών της αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 7° ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.
2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το ν. 4019/2011, όπως ισχύει, και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.
3. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται αν δεν μετέχει, αδικαιολόγητα, σε δύο συνεχόμενες τακτικές Γενικές Συνελεύσεις ή σε τέσσερις, ανεξαρτήτως λόγου, σε κυλιόμενη τετραετία λειτουργίας του Συνεταιρισμού.
Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.
3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

ΑΡΘΡΟ 8° ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:
 - α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες, να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού, να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις και εκδηλώσεις του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του Συνεταιρισμού.
 - β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.
2. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, το

[Handwritten signatures and initials]

- καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.
3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.
 4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.
 5. Τα μέλη του Συνεταιρισμού παραδίδουν τουλάχιστον το 70% του μέσου όρου της ετήσιας παραγωγής της Μυτιλήνης, ανά στρέμμα ή δένδρο που καλλιεργούν, και ζώο που εκτρέφουν, από τις διαχειριζόμενες από τους ίδιους αγροτικές εκμεταλλεύσεις, σύμφωνα με τις δυνατότητες του Συνεταιρισμού.
 6. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μετέχουν σε κάθε Γενική Συνέλευση

ΑΡΘΡΟ 9^ο ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής, καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του ν.4019/2011 περί διανομής των κερδών.
5. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν.2716/1999 (Α'96).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΟΡΟΙ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 10^ο ΠΟΡΟΙ

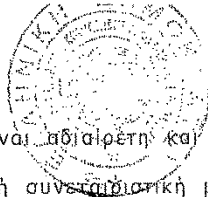
Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

ΑΡΘΡΟ 11^ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε τριακόσια ευρώ (300€).
2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέχρι τον πρώτο ισολογισμό από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

5



Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Συνεταιρίας

ΑΔΑΡΕ Δ00624

3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.
4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι τριακόσια ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μεριδών.
5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μεριδών καταχωρίζονται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.
6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.
7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΑΡΘΡΟ 12° ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.
2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:
 - α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.
 - β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.
 - γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
 - δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.
 - ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
 - στ) Η εκλογή και απολλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.
 - ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
 - η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.
3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μεριδών που διαθέτουν.

ΑΡΘΡΟ 13° ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση τρεις φορές το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής, κάθε Ιανουάριο, Μάιο

και Σεπτέμβριο.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημά, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.
3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.
4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 14° ΑΠΑΡΤΙΑ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.
2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη).
3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).
4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

ΑΡΘΡΟ 15° ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.
2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

ΑΡΘΡΟ 16° ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.
2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών, αλλά όχι

(Handwritten signatures and initials)

λιγότερα από τρία (3) μέλη.

3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού, στην οποία συμμετέχει ο Συνεταιρισμός.

ΑΡΘΡΟ 17° ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής».
2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.
3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.
4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 18° ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στους νόμους 4019/2011 και 1667/1986 όπως ισχύουν ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.
2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 19° ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

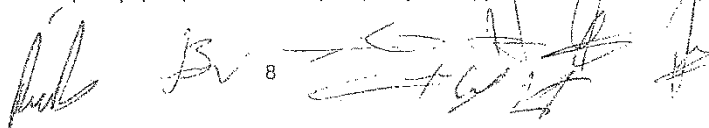
1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη.
2. Η διάρκεια της θητείας των μελών της Διοικούσας Επιτροπής είναι δύο (2) έτη.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από την Γενική Συνέλευση για τις θέσεις του Πρόεδρου, Αντιπρόεδρου, Γραμματέα και Ταμία.
4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 20° ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Δύο από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής του Συνεταιρισμού εκλέγονται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κάθε Ιανουάριο. Στις εκλογές του Ιανουαρίου 2015 εκλέγονται τέσσερα μέλη για την Διοικούσα Επιτροπή. Στις επόμενες εκλογές εκλέγονται ο Πρόεδρος και ο Ταμίας τον ένα Ιανουάριο και ο Αντιπρόεδρος και Γραμματέας τον επόμενο Ιανουάριο. Έτσι επιτυγχάνεται ομαλή, συνεχής διοίκηση στην ΚοινΣΕπ ΜΟΔΟΥΣΑ. Κάθε μέλος μπορεί να εκλεγεί σε δύο συνεχόμενες θητείες.
2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.
3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι επανεκλέξιμα για μια ακόμα συνεχόμενη διετία και ελεύθερα ανακλητά

ΑΡΘΡΟ 21° ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση



μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητα τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομένων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 22° ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.

4. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συγκροτεί Ομάδες Εργασίας για σημαντικά θέματα με συγκεκριμένο αντικείμενο και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των εργασιών τους.

5. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

ΑΡΘΡΟ 23° ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.

3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παρά την αναγκαιότητα, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 24° ΑΠΑΡΤΙΑ - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται δύο (2) τουλάχιστον μέλη της. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με ομοφωνία των παρόντων μελών. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρίζονται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο

[Handwritten signatures and initials]



Γενική Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας
Α.Μ.Κ.Ε. Δ00624

ή συγγενή πρώτου βαθμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ - ΒΙΒΛΙΑ
ΑΡΘΡΟ 25° ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του 2014.

ΑΡΘΡΟ 26° ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.
2. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 27° ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

1. Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.
2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό μέχρι 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο τουλάχιστον 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
3. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, η οποία δεν καλύπτεται από το αποθεματικό της Κοιν.Σ.Επ., οι συνέταιροι υποχρεούνται να καταβάλουν ορισμένο χρηματικό ποσό για την κάλυψη των ζημιών του συνεταιρισμού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 28° ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί
 - α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρίζονται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.
 - β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.
 - γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Τα βιβλία της παραγράφου 1 θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ
ΑΡΘΡΟ 29° ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:
 - α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.
 - β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5).
 - γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο

[Handwritten signatures and the number 10]

συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του ν.4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγούμενα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρίζεται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 30° ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρίζεται στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

3. Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην παραγρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού.

4. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 31ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο ν.4019/2011, όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του ν.1667/1986, όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 32° ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

Αρτακιανός Κωνσταντίνος του Γεωργίου και της Μυρσίνης, που γεννήθηκε στο Πέραμα Λέσβου, το έτος 1959, κάτοικος Περάματος Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ 428343 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, ως Πρόεδρος.

Νείρος Βασίλειος του Ευστρατίου και της Κωνσταντίνης, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1980, κάτοικος Σκοπέλου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ 932429 του Α.Τ. Γέρας Λέσβου, ως Αντιπρόεδρος.

11



Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας

Α.Μ.Κ.Ε. Δ00624

Ψωμάς Σπυρίδων του Ευστρατίου και της Πηνελόπης, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1964, κάτοικος Σκοπέλου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ Χ 918224 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, ως Ταμίας. Και **Γιαννίκος Γεώργιος** του Γρηγορίου και της Ευαγγελίας, που γεννήθηκε στην Μυτιλήνη, το έτος 1980, κάτοικος Παλαιόκηπου Λέσβου, κάτοχος του ΑΔΤ ΑΖ 431111 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, ως Γραμματέας.

Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την έγκριση του καταστατικού και τη σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ. ΜΟΔΟΥΣΑ.

Η θητεία της ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί αμέσως μετά την έκδοση της προσωρινής βεβαίωσης εγγραφής.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στον **Γιαννίκο Γεώργιο** του Γρηγορίου, κάτοικο κάτοικο Παλαιόκηπου Λέσβου, κάτοχο του ΑΔΤ ΑΖ 431111 του Α.Τ. Περιφέρειας Μυτιλήνης, να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας για εγγραφή και καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

1) Αρτακιανός Κωνσταντίνος του Γεωργίου

2) Νείρος Βασίλειος του Ευστρατίου

3) Ψωμάς Σπυρίδων του Ευστρατίου

4) Γιαννίκος Γεώργιος του Γρηγορίου

5) Αναστασίου Ευάγγελος του Αντωνίου

6) Χιώτης Νικόλαος του Ιωάννη

7) Κωνσταντάρης Παναγιώτης του Γεωργίου

8) Δαρέλλης Ιωάννης-Μιχαήλ του Στυλιανού

9) Ζωγράφος Γεώργιος του Παναγιώτη

Handwritten signatures and stamps. A circular stamp at the bottom right contains the text: 'ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ', '9.9.2014', and 'Δ00624'. There are also several illegible handwritten notes and signatures.



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ

Η επιχείρηση

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΟΔΟΥΣΑ

ΜΟΔΟΥΣΑ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

ΑΦΜ 997255799

είναι μέλος του σωματείου GS1 Association-Greece με Αρ. Μητρώου 1815
και της έχουν χορηγηθεί κωδικοί GS1, σύμφωνα με τα παρακάτω:

Κωδικός GS1	Είδος	Λήξη
5214000352	GS1 Εταιρικό Πρόθεμα (GCP-10)	19/11/2015

Τα εταιρικά προθέματα GS1 και οι κωδικοί UPC επιτρέπουν την κωδικοποίηση και σήμανση προϊόντων και θέσεων σε διεθνές επίπεδο και είναι αντίστοιχα καταχωρημένοι στο παγκόσμιο μητρώο κωδικών αριθμών GS1, GEPiR www.gepir.org.

Οι κωδικοί GS1 για την κωδικοποίηση Ζυγισόμενων Προϊόντων και Κουπονιών, ισχύουν εφόσον βρίσκεται σε ισχύ έστω ένα εταιρικό πρόθεμα GS1 ή κωδικός UPC, και αφορούν κωδικοποίηση σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αντίστοιχα.

Για το GS1 Association-Greece



Ειρήνη Χαρίτου
Member Services Executive

Ημ/νία έκδοσης: 26/11/2014

Αιόλουπόλεως 32
16452 Αργυρούπολη
T 210 9904260
F 210 9904271
E info@gs1greece.org

www.gs1greece.org

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ GS1

Φωτογραφίες από εξαγωγικές δραστηριότητες

**SOCIAL COOPERATIVE
MODUSA**
811 06, GERA LESVOS isl. GREECE

Tel: 0030 22510 51950 → +30 69 44 50 40 18
GR Vat No EL997255799

ΜΟΔΟΥΣΑ

TAX OFFICE: Mytilene, Lesvos

Document	Date	No
Packing list	19/10/2015	3

Client:

Canjune International INC
vat num 16301220
5F, No. 84
Fuxing South Road, Sec. 2
Taipei 10664

Description	Type	Pcs	Pcs/Box	Boxes
ORGANIC EXTRA VIRGIN OLIVE OIL in bottles 750ml "Modoussa"	bottles 750ml	504	6	64

total BOX	64
total weight Kgr	892,08
total net weight Kgr	355,32

lesvos 19/10/2015

transport company
AKTIS HEAD OFFICE
CHATZIKYRIAKOU AVE
PIREUS GREECE
18538
2104282492

Νίκος Μαρτυροπούλης
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ: 218

Αποστολή Goldair
Φορέυμα: 235-03177554
ΠΡΟΣΗ ΑΣΗ-157 ΤΕ 1849
571Ε 20 ΟΕΤΣΩΡΙΟΥ
ΥΨΟΣ 1,05 Μ.Τ.Μ

ΜΟΔΟΥΣΑ
ΒΙΟΛΟΓΙΚΟ
Ελαιόλαδο



Φωτογραφικό υλικό από συμμετοχή σε εκθέσεις







**Φωτογραφικό υλικό από την υπογραφή του
συμφωνητικού για την στέγαση της Κοιν.Σ.Επ.
«Μοδούσα»**



Φωτογραφία της Κοιν.Σ.Επ. στο Facebook

