

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Πτυχιακή εργασία

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ»

Σταύρος Κρουσανιωτάκης

Επιβλέπων Καθηγητής
κος Χρήστος Τσουραμάνης

Μεσολόγγι 2016

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ –
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Πτυχιακή εργασία

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ»

Σταύρος Κρουσανιωτάκης

Επιβλέπων Καθηγητής
κος Χρήστος Τσουραμάνης

Μεσολόγγι 2016

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © Σταύρος Κρουσανιωτάκης, [2016]

Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Η έγκριση της πτυχιακής εργασίας από το Τμήμα [Διοίκηση Κοινωνικών-Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Οργανώσεων] του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Δ. Ελλάδας δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω ιδιαίτερα:

Τον καθηγητή μου κ. Χρήστο Τσουραμάνη

Τον πατέρα μου Μανόλη Κρουσανιωτάκη

Την κα Άννα Σταυρακάκη (Δικηγόρο)

Την κα Μαρία Μαρκάκη (Γραφείο Τεχνικών και Επιχειρηματικών
Μελετών NOTION)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

A) ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (Γενικά)

- 1) Ορισμός της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης
- 2) Κατηγορίες – Χαρακτηριστικά
- 3) Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας – Χρηματοδότηση
- 4) Σύσταση Επιχείρησης
- 5) Πόροι
- 6) Έσοδα – Έξοδα – Κατανομή Κερδών
- 7) Ασφαλιστικές – Φορολογικές Υποχρεώσεις
- 8) Έλεγχος – Κυρώσεις

B) ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ»

- 1) Τι είναι η «Επόμενη Μέρα»
- 2) Σκοπός σύστασης – ίδρυσης
- 3) Στόχοι
- 4) Καταστατικό Επιχείρησης – Νομιμοποίηση - Εγγραφή
- 5) Πόροι (Εξεύρεση – Διάθεση – Κατανομή Κερδών κ.λ.π.)
- 6) Επιμέρους λειτουργίες – δραστηριότητες Κοινωνικής Επιχείρησης
- 7) Συνεργασία με άλλους φορείς – κρατικές υπηρεσίες
- 8) Γνωστοποίηση Σκοπού – Λειτουργίας της Κοινωνικής Επιχείρησης στο ευρύ κοινό
- 9) Επιχειρηματικό σχέδιο

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Γ) ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Είναι πλέον αναμφισβήτητο γεγονός σε όλο τον κόσμο η εξάρτηση εκατομμυρίων ατόμων από διάφορες ουσίες. Μοιραία αυτό συμβαίνει και στον τόπο του καθενός μας. Η εξάρτηση από ουσίες, κυρίως ναρκωτικά, πέρα από τις τραγικές συνέπειες του θανάτου πολλών χρηστών, επιφέρει και άλλες συνέπειες όπως μικρό-εγκληματικότητα, ανεργία, περιθωριοποίηση κ.λ.π.

Είναι πλέον γεγονός ότι η Κοινωνική Οικονομία απευθύνεται συνήθως στα λιγότερο ευνοημένα τμήματα του πληθυσμού και αποτελεί συχνά την μοναδική ευκαιρία να ενταχθούν στην απασχόληση. Έτσι λοιπόν είναι ανάγκη πλέον στις κοινωνίες μας να δημιουργηθούν διάφορα κέντρα-επιχειρήσεις, που πέρα από τη θεραπεία των ατόμων αυτών, να τα οδηγήσουν και στο να ενταχθούν ομαλά ξανά στην κοινωνία μέσω της απασχόλησης τους στην εργασία και να είναι χρήσιμοι σε αυτή. Η παρούσα εργασία έχει ως σκοπό την αναζήτηση όλων εκείνων των προϋποθέσεων και των στοιχείων για την δημιουργία μια νέας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Λασιθίου Κρήτης, η οποία με την επωνυμία «Η Επόμενη Μέρα», μέσα από την λειτουργία της θα έχει ως αποστολή και την στήριξη και την βοήθεια μιας σημαντικής ευπαθούς ομάδας, που είναι οι πρώην τοξικομανείς (απεξαρτημένα άτομα), η οποία αποτελεί ένα κομμάτι της κοινωνίας μας.

Η περιοχή του Αγίου Νικολάου Λασιθίου αριθμεί πληθυσμό (δήμος) περίπου 20.000 κατοίκους ενώ ο πληθυσμός του νομού Λασιθίου ανέρχεται περίπου στους 80.000. Η περιοχή του Αγίου Νικολάου θεωρείται από τα πλέον αξιολογικά τουριστικά θέρετρα (Λίμνη, Ελούντα, Πλάκα, Σπιναλόγκα κ.λ.π.) γεγονός που προσελκύει ειδικά τους καλοκαιρινούς μήνες πλήθος τουριστών από όλο τον κόσμο, οι οποίοι προβαίνουν σε παντός είδους αγορές και κυρίως αναμνηστικών ειδών λαϊκής τέχνης. Επίσης στην ευρύτερη περιοχή του Αγίου Νικολάου και του νομού λειτουργούν παράρτημα του Οργανισμού Καταπολέμησης Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ) και Συμβουλευτικός Σταθμός Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.). Τα ως άνω τελευταία αναφερθέντα συνηγορούν στην κατεύθυνση δημιουργίας μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Ένταξης.

Σύμφωνα με το Νόμο 4019/11 οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και Οργανώσεις αποτελούν ένα σημαντικό φορέα της Κοινωνίας όσον αφορά τον κοινωνικό σκοπό τους. Ειδικότερα, σκοπός του συνεταιρισμού είναι η προώθηση της ένταξης στην οικονομική και κοινωνική ζωή καθώς βοηθούν στην κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση. Για την ευόδωση των σκοπών του ο

συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Η εργασία χωρίζεται σε 2 κεφάλαια. Στο 1^ο κεφάλαιο αναφέρω γενικά στοιχεία για τις Κοινωνικές-Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και στο 2^ο κεφάλαιο και βασικό κομμάτι της πτυχιακής εργασίας, αναφέρω την Κοινωνική-Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης Απεξαρτημένων Ατόμων στην Κοινωνία «Η Επομένη Μέρα». Στο κεφάλαιο αυτό θα μιλήσω για την δημιουργία αυτής την επιχείρησης καθώς και το επιχειρηματικό της σχέδιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Γενικά)

Α.1. Ορισμός Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν. Σ. Επ.) του Ν. 4019/11 (ΦΕΚ 216/30-9-11) αποτελεί εξέλιξη των Κοι.Σ.Π.Ε. και των Συνεταιρισμών. Θεσμοθετήθηκε με το Νόμο 4019 του 2011, ο οποίος οριοθετεί τόσο τον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας όσο και των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με τη Νομοθεσία αυτή, θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. Είναι Αστικός Συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι είτε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτή με μια ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.

Βάσει της Νομοθεσίας, η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) είναι επιχείρηση κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών της. Η Κοιν.Σ.Επ. διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους, ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό συμφέρον. Οι Κοιν.Σ.Επ. προβλέφθηκαν με το Νόμο για να προσφέρουν την δυνατότητα στους ανθρώπους να εργάζονται μαζί και να συστήνουν βιώσιμες επιχειρήσεις, οι οποίες δημιουργούν θέσεις εργασίας και προάγουν την ευημερία της κοινωνίας.

Στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση μπορεί να συμμετέχουν άτομα τόσο από το γενικό πληθυσμό, όσο και από ευπαθείς ομάδες, είτε από ευάλωτες ή ειδικές ομάδες πληθυσμού.

Α.2. Κατηγορίες – Χαρακτηριστικά

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) του Νόμου 4019/30-9-11 διακρίνονται σε τρεις (3) κατηγορίες ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους:

α) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης, στις οποίες εντάσσονται και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) (οι οποίοι θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης)

β) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας

γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

Για τη σύστασή τους απαιτούνται επτά (7) τουλάχιστον πρόσωπα (φυσικά ή νομικά), αν πρόκειται για Κοι.Σ.Επ. Ένταξης, και πέντε (5) τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού.

Ως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης ορίζουμε τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις που επανεντάσσουν στην Κοινωνία Ευπαθείς ή Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού μέσω της διαδικασίας της κοινωνικής ενσωμάτωσης, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση.

Οι Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού, γενικά, είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξαιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας. Στις «Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού, που η ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι / αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

A.3. Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας – Χρηματοδότηση

Οι Κοιν.Σ.Επ. εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο λειτουργεί στο Υπουργείο Απασχόλησης.

Στην πρόσφατη νομοθεσία (Ν. 4019/11) «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 216 τ.Α/30-09-2011), περιλαμβάνονται οι έννοιες τόσο για την Κοινωνική Οικονομία, όσο και για την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), ενώ καθορίζονται και όλα τα ζητήματα που αφορούν τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Κατ' αρχήν, ως γενικοί στόχοι της νομοθετικής αυτής πρωτοβουλίας αναφέρονται:

- α) η δημιουργία θέσεων εργασίας και η κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων,
- β) η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας,
- γ) η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής.

Ως ειδικότεροι στόχοι αναφέρονται η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα της οικονομίας, η διευκόλυνση της επαγγελματικής δραστηριοποίησης και της πρόσβασης στην απασχόληση σημαντικών στρωμάτων του πληθυσμού και ειδικότερα ευάλωτων ομάδων, η καταπολέμηση της φτώχειας, των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού και η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, μέσω της ένταξης ευάλωτων ομάδων στο κοινωνικό σύνολο, η ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και καινοτομίας, η ενδυνάμωση της τοπικής επιχειρηματικότητας και της αειφόρου και βιώσιμης ανάπτυξης και η παροχή σύγχρονων, ποιοτικών και καινοτόμων υπηρεσιών και αγαθών.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι η πρωτοβουλία για την ενίσχυση του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας βασίζεται, μεταξύ άλλων, και στη διαπίστωση ότι σε όλες σχεδόν τις χώρες της Ε.Ε., ο τομέας αυτός έχει συμβάλει αποφασιστικά στην ένταξη στην αγορά εργασίας, εκτός των ευάλωτων ομάδων, και ενός αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία, μέσω καινοτόμων και κοινωνικά προσανατολισμένων δραστηριοτήτων, αλλά και ως αποτελεσματικό μέσο κάλυψης των ολοένα αυξανόμενων αναγκών για κοινωνικές υπηρεσίες.

Σύμφωνα με το Νόμο 4019/2011, Κοινωνική Οικονομία ορίζεται: "το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων".

Ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας, θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.).

Έχει συσταθεί Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο αποτελεί βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Το μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η πρόσβαση σε αυτό γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο και αποτελείται από τα εξής επιμέρους μητρώα:

α) Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας: σε αυτό εγγράφονται υποχρεωτικά οι Κοιν.Σ.Επ., οι οποίες συστήνονται με βάση το Νόμο 4019/2011 και οι Κοι.Σ.Π.Ε. του Νόμου 2716/1999.

β) Ειδικό Μητρώο άλλων Φορέων Κοινωνικής Οικονομίας: εγγράφονται προαιρετικά οι υφιστάμενες νομικές μορφές, οι οποίες πληρούν σωρευτικά τα παρακάτω κριτήρια:

1. έχουν ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την κοινωνική ωφέλεια μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,
2. αποδίδουν προτεραιότητα στα άτομα και την εργασία έναντι του κεφαλαίου,
3. εφαρμόζουν δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων,
4. έχουν αυτονομία στη διοίκηση και διαχείριση των δραστηριοτήτων τους,
5. προβλέπουν τη χρησιμοποίηση των κερδών τους για τους καταστατικούς σκοπούς τους και δευτερευόντως τη δυνατότητα περιορισμένης διανομής κερδών αυτών,
6. λειτουργούν με βάση την αρχή της αειφόρου ανάπτυξης,
7. οι δραστηριότητές τους εντάσσονται αποκλειστικά σε μία από τις τρεις κατηγορίες Κοιν.Σ.Επ., ήτοι Ένταξης, Κοινωνικής φροντίδας ή Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού,
8. αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους τουλάχιστον επί μία τριετία πριν από την υποβολή της αίτησης εγγραφής στο Μητρώο.

Οι Φορείς Κοινωνικής Οικονομίας που εγγράφονται στο Ειδικό Μητρώο, μπορούν να χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και εντάσσονται στο Νόμο 3908/2011 (και την τροποποίησή του μέσω του Νόμου 4146/2013), που αφορά στην "Ενίσχυση Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή".

Μια πηγή χρηματοδότησης των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων είναι τα Ευρωπαϊκά και Εθνικά Προγράμματα, τα οποία η επιχείρηση μόνη της ή σε σύμπραξη με άλλους φορείς μπορεί να διεκδικήσει μέσα από την ένταξη σε σχήματα εκτέλεσης των εν λόγω προγραμμάτων.

Σύμφωνα με δημοσιεύματα (άρθρο «Επιχορήγηση 15.000 ευρώ για την ίδρυση Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων», στον ιστότοπο <http://www.e-forologia.gr>, τελευταία επίσκεψη: 11-2-13), τα προγράμματα που στοχεύουν στην ενίσχυση των Κοιν.Σ.Επ. ενδέχεται στο μέλλον να αυξηθούν. Ήδη αναμένεται από το 2013 να «τρέξουν» προγράμματα ενίσχυσης τέτοιων επιχειρήσεων με επιχορήγηση 10.000-15.000 ευρώ ανά άτομο/εταίρο (σύμφωνα με δημοσιεύματα). Συγκεκριμένα, αναμένεται προκήρυξη της πρώτης πιλοτικής δράσης για την επιδότηση επιχειρηματιών που έχουν ή θα ιδρύσουν Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) από το Υπουργείο Εργασίας εντός του 2016. Στο πλαίσιο της επιδοτούμενης δράσης για τις Κοιν.Σ.Επ., θα επιχορηγηθούν άνεργοι, προκειμένου να προχωρήσουν στη σύσταση τέτοιων επιχειρήσεων, ή υφιστάμενες Κοιν.Σ.Επ.. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με την άμεση χρηματοδότηση των Κοιν.Σ.Επ. που ιδρύονται βάσει του ν. 4019/2011, όπως αυτός ισχύει και με την παράλληλη δημιουργία μηχανισμών υποστήριξης κάθε φάσης λειτουργίας των Κοιν.Σ.Επ..

Είναι κατανοητό ότι στην περίπτωση αυτών των επιχορηγήσεων (εάν όντως υπάρξουν), το οικονομικό όφελος μίας ομάδας ανέργων που δημιουργούν Κοινωνική Επιχείρηση είναι μεγάλο, διότι συγκεντρώνεται ένα μεγάλο ποσό για τα πρώτα βήματα της επιχείρησης (π.χ. 5 άτομα X10.000 ευρώ/έκαστος = 50.000 ευρώ).

Σημειώνεται ότι η ίδρυση Κοιν.Σ.Επ., πάντα στο πλαίσιο του ίδιου νόμου, μπορεί να χρηματοδοτηθεί και από αναμενόμενα προγράμματα του Υπουργείου Ανάπτυξης για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, εκ των οποίων ήδη από 11/2/2016 έχουν προκηρυχθεί 4. Η χρηματοδότηση που θα χορηγείται – σύμφωνα με ό,τι ισχύει μέχρι σήμερα –, μπορεί να περιλαμβάνει δαπάνες για αγορά παγίων, πληροφόρηση, αρχική συμβουλευτική, coaching, mentoring στους υποψήφιους κοινωνικούς επιχειρηματίες, την εκπόνηση του

επιχειρηματικού σχεδίου, αλλά και κατάρτιση, αν είναι αναγκαίο, στο αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης. Το κάθε πρόγραμμα αναφέρει τις επιλέξιμες δαπάνες.

A.4. Σύσταση Επιχείρησης

Για την ίδρυση και σύσταση της Κοιν.Σ.Επ. απευθυνόμαστε στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από όπου θα προμηθευτούμε τα έντυπα που χρειάζεται να συμπληρωθούν για την εγγραφή στο Μητρώο. Με την εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, η Κοιν.Σ.Επ. αποκτά νομική μορφή και εμπορική ιδιότητα. Πριν πάμε στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας πρέπει να συντάξουμε το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. Υπάρχει η δυνατότητα χρησιμοποίησης πρότυπου καταστατικού, το οποίο περιλαμβάνεται ως παράρτημα στην Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 2.9621/οικ.4.1200 (ΦΕΚ Β' /1360/25-04-2012).

Τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσουμε για την εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι τα εξής:

Στάδιο 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής

Η υποψήφια Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

- Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη,
- Αίτηση εγγραφής συμπληρωμένη,
- Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.,
- (Μόνο οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης) Υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης του κριτηρίου απασχόλησης ατόμων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού σε ποσοστό τουλάχιστον 40%.
- Άλλα σχετικά δικαιολογητικά (όπου απαιτείται).

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο,
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής, η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ
- σήμανση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

Στάδιο 2ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων

Η Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

- Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ., το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)
- Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
- Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου).

Με την ολοκλήρωση του δεύτερου σταδίου στη διαδικασία εγγραφής της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας (έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων και έκδοση βεβαίωσης Εγγραφής), ολοκληρώνεται η σύσταση της επιχείρησης.

Με την εγγραφή τους οι Κοιν.Σ.Επ. και οι Κοι.Σ.Π.Ε του άρθρου 12 του Ν. 2716/1999 αποκτούν πρόσβαση στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 του Ν.4019/11, δηλαδή:

- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Άρθρου Δεύτερου του Ν. 3912/2011,
- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (ΕΤΕΑΝ) και
- δύνανται να εντάσσονται στον Επενδυτικό Νόμο Ν. 3908/2011, για την «Ενίσχυση των Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή».

A.5. Πόροι

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης έχουν πρόσβαση στη

χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

Α.6. Έσοδα – Έξοδα – Κατανομή Κερδών

Τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό της και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Σημειωτέων ότι οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ..

Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας και στις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους εταιρού, σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Πέραν του ποσού που καταβάλλει για απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας, το μέλος της Κοιν.Σ.Επ. δεν έχει καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

Α.7. Ασφαλιστικές – Φορολογικές Υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις, το καθεστώς ασφάλισης κι η φορολόγηση των εργαζομένων στις συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι ίδιες με όλους τους άλλους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου και προσδιορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα ασφαλιστική, εργατική και φορολογική νομοθεσία. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις υπόκεινται σε φορολογία εισοδήματος όπως ισχύει σε κάθε επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την συνεταιριστική επιχείρηση. Κατά τα άλλα ισχύει ότι και για τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) είναι η επιχείρηση εκείνη, η οποία διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους, ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό συμφέρον.

Α.8. Έλεγχος και κυρώσεις επί των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων

Αν η αρμόδια Υπηρεσία τήρησης του Μητρώου του άρθρου 14 διαπιστώσει ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του Νόμου αυτού με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακά όφελος, διατάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οριστική διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ., στην οποία αυτά μετέχουν, από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, ενώ παράλληλα επιβάλλεται με απόφαση του κατά τόπο αρμόδιου Περιφερειάρχη πρόστιμο σε βάρος της Κοιν.Σ.Επ. ύψους τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ. Η δε επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που τυχόν προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών της Κοιν.Σ.Επ. από την κείμενη νομοθεσία.

Τέλος, τα οφέλη της κοινωνίας από τη δημιουργία τέτοιων επιχειρήσεων, σύμφωνα με τους σκοπούς και τις αρχές των κ.ε., μπορούν να επικεντρωθούν στα εξής:

- Παράγεται κοινωνικό όφελος (και όχι μόνο οικονομικό), δεδομένου ότι οι Κοινωνικές Επιχειρήσεις απαρτίζονται κυρίως από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και ικανοποιούν ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, που δεν καλύπτει το κράτος και ο ιδιωτικός τομέας, παρέχοντας ποιοτικές υπηρεσίες, σε χαμηλότερες τιμές από τις συμβατικές επιχειρήσεις της Αγοράς.
- Απασχολούν ανέργους και εξασφαλίζεται ατομικό και οικογενειακό εισόδημα.
- Ένα μεγάλο μέρος των εσόδων επανεπενδύεται στην επιχείρηση, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του οφέλους της επιχείρησης και του κοινωνικού οφέλους (π.χ. η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας), τακτική η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα τα χρήματα να επιστρέφονται στο μεγαλύτερο μέρος τους στην κοινωνία και να μη διαφεύγουν από αυτήν.

- Αναπτύσσονται σχέσεις αλληλεγγύης και εθελοντικές πρωτοβουλίες από και προς τρίτους.
- Συσπειρώνεται η τοπική κοινωνία και αναπτύσσονται Δίκτυα Αλληλεγγύης. Οι κ.ε. κινητοποιούν για τη λειτουργία τους πολλές κοινωνικές ομάδες, ώστε να συμβάλουν από κοινού στο κοινό καλό, καλλιεργώντας μια κουλτούρα κοινωνικής αλληλεγγύης. Στο παράδειγμα μας, είχαμε τους επιχειρηματίες που προσέφεραν κάποια από τα προϊόντα τους για να στηρίξουν την επιχείρηση, τον δήμο που παρέχει οίκημα ή άλλον εξοπλισμό, τους πολίτες του δήμου που μπορούν να συνεισφέρουν προσφέροντας σε εθελοντική βάση υπηρεσίες ή χρήσιμα υλικά (π.χ. παλιά αντικείμενα, βιβλία, εξοπλισμό), δημιουργώντας έτσι ένα ευρύτερο κοινωνικό δίκτυο ανταλλαγών.
- Συμβάλουν στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών σε καλές τιμές, που δεν προσφέρει ούτε το κράτος, ούτε ο ιδιωτικός τομέας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

«Η Επόμενη Μέρα»

B.1. Τι είναι «Η Επόμενη Μέρα»;

«Η Επόμενη Μέρα» είναι μια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης που βρίσκεται στον Άγιο Νικόλαο Λασιθίου Κρήτης. Πρόκειται για μια επιχείρηση που θα δραστηριοποιηθεί και θα λειτουργεί στον τομέα της παραγωγής και εμπορίας (παραγωγή-εμπορία χρηστικών διακοσμητικών ειδών λαϊκής τέχνης από ξύλο – πηλό (ξυλογλυπτική – κεραμική τέχνη) και διακοσμητικής ζωγραφικής σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα). Ως Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης, η επιχείρηση θα εντάξει ως μέλη της – εργαζόμενους σε ποσοστό 25% επ’ αυτών άτομα απεξαρτημένα από ναρκωτικές ουσίες.

Παρακάτω αφού περιγραφεί ο σκοπός και οι στόχοι θα αναφερθούμε στα βήματα και στις διαδικασίες που απαιτούνται για την ίδρυση της επιχείρησης, ξεκινώντας από το καταστατικό, τα συγκεκριμένα προϊόντα που θα παράγουμε και θα εμπορευόμαστε, τους πόρους, τις επιμέρους λειτουργίες-δραστηριότητες, τις συνεργασίες με άλλους φορείς, τη γνωστοποίηση του σκοπού λειτουργίας της επιχείρησης, καθώς και το επιχειρηματικό σχέδιο της επιχείρησης.

B.2. Σκοπός Σύστασης-Ίδρυσης

Ο σκοπός σύστασης-ίδρυσης αυτής της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης είναι η ομαλή επανένταξη των πρώην τοξικομανών στην κοινωνία μέσω της απασχόλησης και της εύρεσης εργασίας. Τα άτομα αυτά είναι μια μερίδα ανθρώπων που εντάσσονται στις ευπαθείς ομάδες και συνεχίζουν να χρήζουν ιατρικής και ψυχολογικής φροντίδας. Μέσω λοιπόν της επιχείρησης αυτής θα μπορούν να βοηθηθούν με τη σωστή ιατρική και ψυχολογική βοήθεια και επίσης θα μπορούν να εργαστούν.

B.3. Στόχοι

Οι στόχοι της επιχείρησης πέραν των εμπορικών επιδιώξεων, όπως είπαμε και παραπάνω, είναι η ομαλή και σωστή επανένταξη των ατόμων αυτών στην κοινωνία ως χρήσιμα μέλη μέσω της εργασίας και διάφορων άλλων δραστηριοτήτων.

B.4. Καταστατικό Επιχείρησης – Νομιμοποίηση – Εγγραφή

Το καταστατικό της επιχείρησης είναι σύμφωνο με τα προβλεπόμενα στη σχετική νομοθεσία και παρατίθεται στο Παράρτημα Ι.

B.5. Πόροι (Εξεύρεση – Διάθεση – Κατανομή Κερδών κ.λ.π.)

Οι πόροι της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών κατά τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και τον Αναπτυξιακό Νόμο. Η διάθεση των πόρων αυτών θα είναι κατά κύριο λόγο για την ιατρική και ψυχολογική υποστήριξη των απεξαρτημένων και κατά δεύτερον για την βελτίωση των υποδομών της και των συνθηκών απασχόλησης. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35%* διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

B.6. Επιμέρους Λειτουργίες – Δραστηριότητες Κοινωνικής Επιχείρησης

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση «Η Επόμενη Μέρα» νοιάζεται απόλυτα για τα άτομα τα οποία θα απασχολεί. Μέσω διάφορων δραστηριοτήτων θα μπορεί να φέρνει πιο κοντά τα άτομα που στο παρελθόν είχαν προβλήματα με τη χρήση ναρκωτικών ουσιών (απεξαρτημένα) με την κοινωνία και τον έξω κόσμο.

Οι δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνουν: παραγωγή-εμπορία χρηστικών διακοσμητικών ειδών λαϊκής τέχνης από ξύλο – πηλό (ξύλογλυπτική – κεραμική τέχνη) και διακοσμητικής ζωγραφικής σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα.

B.7. Συνεργασία με άλλους φορείς – κρατικές υπηρεσίες

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση αφού πρώτα ενημερώσει για τις προθέσεις της θα συνεργαστεί με Κρατικούς Φορείς – Δομές προκειμένου να αναζητήσει – προσελκύσει τα άτομα που ενστερνίζονται τους

κοινωνικούς και οικονομικούς στόχους της επιχείρησης ανάμεσα σε αυτά και εκείνα της ευπαθούς ομάδας, ώστε να συμμετάσχουν ως μέλη ή εργαζόμενοι σε αυτή αλλά και προκειμένου να βρει πόρους χρηματοδότησης της ιδιαίτερα στο ξεκίνημα της. Επίσης θα υπάρξει συνεργασία με άλλες παρόμοιες επιχειρήσεις με σκοπό την διοργάνωση κοινών δράσεων προς όφελος και των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε αυτές αλλά και ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

B.8. Γνωστοποίηση Σκοπού – Λειτουργίας της Κοινωνικής Επιχείρησης στο ευρύ κοινό

Η γνωστοποίηση του σκοπού και της λειτουργίας της Κοινωνική Συνεταιριστικής Επιχείρησης θα γίνει μέσω των τοπικών μέσων (τηλεόραση και ραδιόφωνο) καθώς και με την διανομή φυλλαδίων, είτε κατ' οίκον είτε στο δρόμο. Ο Άγιος Νικόλαος διαθέτει την τοπική του εφημερίδα «Ανατολή» και τους ραδιοφωνικούς σταθμούς « Ράδιο Λασιθι 103,3» και 104,4». Μέσω αυτών των μέσων θα γίνει γνωστή η λειτουργία της επιχείρησης καθώς και ο σκοπός για τον οποίο ιδρύεται.

B.9. Επιχειρηματικό Σχέδιο

A. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1. Επωνυμία Επιχείρησης: «Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ» Ε.Π.Ε.
2. Κλάδος Δραστηριότητας: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ
3. Αντικείμενο εργασιών: ΠΑΡΑΓΩΓΗ-ΕΜΠΟΡΙΑ ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΛΑΪΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ ΑΠΟ ΞΥΛΟ – ΠΗΛΟ (ΞΥΛΟΓΛΥΠΤΙΚΗ – ΚΕΡΑΜΙΚΗ ΤΕΧΝΗ) ΚΑΙ ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΗΣ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ ΣΕ ΥΦΑΣΜΑ, ΒΟΤΣΑΛΟ ΚΑΙ ΠΕΤΡΑ
4. Έτος Ίδρυσης: 2016
5. Νομική Μορφή Επιχείρησης: ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ε.Π.Ε.)

B. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το προτεινόμενο επιχειρηματικό σχέδιο μας με τίτλο Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ περιλαμβάνει τη δημιουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Ένταξης Ευπαθών Ομάδων, όπως αυτή προβλέπεται στο νόμο 4019/2011, με κύρια ασχολία των συμμετεχόντων σε αυτήν την

παραγωγή-εμπορία διακοσμητικών ειδών λαϊκής τέχνης από ξύλο – πηλό (ξυλογλυπτική – κεραμική τέχνη) και διακοσμητικής ζωγραφικής σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα, που θα προωθούνται προς πώληση στην τοπική και όχι μόνο αγορά και σε οργανωμένους χώρους πώλησης.

1. ΣΚΟΠΟΣ-ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Σκοπός της επιχείρησης είναι η διαχρονική λειτουργία της στην παραγωγή-εμπορία διακοσμητικών ειδών λαϊκής τέχνης από ξύλο – πηλό (ξυλογλυπτική – κεραμική τέχνη) και διακοσμητικής ζωγραφικής σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα στην ευρύτερη περιοχή του Αγίου Νικολάου Λασιθίου Κρήτης.

Στην επιχείρηση σε ποσοστό τουλάχιστον 25% επί του συνόλου μελών και εργαζομένων στην επιχείρηση θα προέρχεται από άτομα άνεργα, που στο παρελθόν είχαν προβλήματα με τη χρήση ναρκωτικών ουσιών (απεξαρτημένα) με σκοπό την επανένταξη τους στην κοινωνία. Θεωρούμε ότι η τοπική αγορά της περιοχής αλλά και γενικότερα της Κρήτης αποτελεί ένα ιδανικό περιβάλλον για την δημιουργία και λειτουργία μιας τέτοιας επιχείρησης, που να διαθέτει προς πώληση τα προαναφερόμενα προϊόντα, λόγω του τουρισμού και της πληθώρας έλευσης τουριστών σχεδόν όλο το χρόνο στον τόπο, οι οποίοι στο σύνολο τους προβαίνουν σε αγορές τέτοιου είδους προϊόντων.

Βέβαια βασικός στόχος της επιχείρησης πέραν των προαναφερομένων είναι η δημιουργία τέτοιου πελατολογίου, που θα εγγυάται την βιωσιμότητα της με την εμφάνιση κερδών τα πρώτα χρόνια και απόσβεση της συνολικής επένδυσης επίσης στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της.

2 ΤΡΟΠΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Κεφάλαια εκκίνησης της λειτουργίας της επιχείρησης θα αναζητηθούν από ιδίους πόρους μελών (αρχικό κεφάλαιο) και τα προβλεπόμενα χρηματοδοτικά εργαλεία για τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις στο νόμο 4019/2011, ήτοι: α) χρηματοδότηση από το ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και β) Ένταξης στο νόμο 3908/2011 (και τους διαδόχους του) περί «Ενίσχυσης Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή».

Επίσης κεφάλαια εκκίνησης θα αναζητηθούν από χορηγίες άλλων νομικών προσώπων αλλά και από ιδιώτες επιχειρηματίες ή όχι, οι οποίοι διάκεινται θετικά στον ιδιαίτερο σκοπό δημιουργίας τέτοιας επιχείρησης και θα χρηματοδοτήσουν την επιχείρηση και οι οποίοι στην συνέχεια θα λαμβάνουν για την χορηγία αυτή ειδικό σήμα για χαμηλότερες τιμές ή Τιμητικό Δίπλωμα οι ιδιώτες για τη χορηγία. Ακόμη θα προωθηθούν εργασίες, ώστε η επιχείρηση να ενταχθεί σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

Το αρχικό κεφάλαιο της επιχείρησης θα ανέλθει σε $7 \times (1.000\text{€} + 5 \times 1.000\text{€}) = 42.000\text{€}$, καθώς προβλέπεται και τα 7 μέλη της εταιρίας να ασκήσουν το δικαίωμα αγοράς 5 επιπλέον προαιρετικών συνεταιριστικών μεριδίων, πλην της μίας υποχρεωτικής. Από αυτά τα ~20.300€ θα χρησιμοποιηθούν για το καθαρό ποσό της αρχικής επένδυσης, ενώ τα λοιπά θα χρησιμοποιηθούν ως κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας, μέχρι την έναρξη των πωλήσεων προϊόντων (θα υπάρξει απαλλαγή ΦΠΑ για τα πάγια).

Για την έναρξη της επιχείρησης θα υπάρξει ένταξη σε πρόγραμμα επιχορήγησης παγίων, εξόδων διαμόρφωσης χώρων και δαπανών προβολής-προώθησης κατά 50%, με αναμενόμενες εισροές ύψους $75.000\text{€} \times 50\% = 37.500\text{€}$, εντός του 1ου έτους. Προβλέπεται επίσης ότι η επιχείρηση θα προβεί σε Τραπεζικό Δανεισμό για κάλυψη του 25% των 68.750€ των παγίων με τοκοχρεωλυτικό δάνειο 5ετούς διάρκειας.

Για τη λειτουργία της επιχείρησης την 1η τριετία θα υπάρχει επιχορήγηση των νέων θέσεων εργασίας, ως προς το κόστος ασφάλισης των εργαζομένων στο ΙΚΑ ή και συνολικά για τις ευπαθείς ομάδες εργαζομένων, με αναμενόμενες εισροές ύψους 101.050€.

Τέλος αναμένεται ότι η επιχείρηση θα μπορέσει να προσελκύσει χορηγίες-δωρεές, ύψους 13.000€, κυρίως μετά το 2ο-3ο έτος της

λειτουργίας της, οπότε και θα έχει προβληθεί το θετικό για την τοπική κοινωνία έργο της. Επίσης από το 3ο έτος θα είναι διαθέσιμο και ως το 60% των κερδών της επιχείρησης, τα οποία και χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες περαιτέρω ανάπτυξής της.

3. ΑΓΟΡΑ

3.1 ΤΜΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Το αγοραστικό κοινό είναι όλων των ηλικιών, που τους αρέσει η παραδοσιακή τέχνη. Προσανατολιζόμαστε στο συγκεκριμένο κοινό για τα συγκεκριμένα προϊόντα, γιατί σε αυτά δεν υπάρχει ανταγωνισμός από μεγάλες επιχειρήσεις. Τα προϊόντα αυτά θα είναι προσιτά στο αγοραστικό κοινό και ιδιαίτερα στους τουρίστες, που επισκέπτονται την πόλη μας και την ευρύτερη περιοχή για τις διακοπές τους ως αναμνηστικό προϊόν. Ακόμα παίρνει μεγαλύτερη ισχύ γιατί αυτά τα προϊόντα θα πωλούνται για φιλανθρωπικό σκοπό, καθώς και για την ενίσχυση της επιχείρησης.

3.2 ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΠΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Η επιχείρηση θα λειτουργήσει στην περιοχή «Κακωκάμωτες» Αγίου Νικολάου Λασιθίου σε εγκαταστάσεις συνολικής έκτασης 80-120m² με αντίστοιχο για κάθε δραστηριότητα μηχανολογικό ή άλλο εξοπλισμό, αρχής γενομένης από την παραγωγή των προϊόντων, που θα αναφερθούν παρακάτω μέχρι και την εμπορία τους αλλά και σε εκθετήριο-κατάστημα λιανικής 25-40m², που θα δημιουργηθεί παράλληλα σε κεντρικό σημείο της πόλης του Αγίου Νικολάου Λασιθίου. Η επιλογή ίδρυσης της επιχείρησης στην περιοχή «Κακωκάμωτες» έγινε διότι αυτή η περιοχή βρίσκεται μέσα στο κάμπο, μέσα στο πράσινο και στον καθαρό αέρα και πλησίον του κέντρου της πόλης. Θα είναι μια πολύ ωραία καθημερινή εικόνα για τους εργαζόμενους και τα μέλη της επιχείρησης που θα έρχονται πιο κοντά στη φύση και στον καθαρό αέρα. Εκεί κοντά βρίσκεται το ΤΕΙ Αγίου Νικολάου. Η επιλογή ίδρυσης του εκθετηρίου-καταστήματος λιανικής στο κέντρο της πόλης έγινε διότι ο σκοπός της επιχείρησης είναι η άμεση απόκτηση αγοραστικού κοινού μέσω της έμμεσης διαφήμισης λόγω της εμπορικότητας της συγκεκριμένης περιοχής.

Οι κεντρικές εγκαταστάσεις θα περιλαμβάνουν τα παρακάτω τμήματα:

- Διοικητικών Υπηρεσιών – Λογιστήριο
- Κατασκευή – Παραγωγή Προϊόντων – Αποθήκευση
- Εκθετήριο Δειγμάτων – Τμήμα Πωλήσεων
- Ιατρείο – Χώρος Προσωπικού

Επίσης θα υπάρχει, όπως προαναφέρθηκε το κατάστημα λιανικής πώλησης – εκθετήριο προϊόντων, σε εμπορικό σημείο εντός της πόλεως του Αγίου Νικολάου.

3.3 ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Το ανταγωνιστικό περιβάλλον λόγω της μεγάλης διάθεσης στην αγορά όμοιων προϊόντων από άλλες επιχειρήσεις θα είναι ιδιαίτερα δύσκολο, πιστεύουμε όμως ότι η εκτεταμένη δημοσιοποίηση της δραστηριότητας αυτής, ο σκοπός της επανένταξης των ευπαθών ομάδων, οι κατασκευές σε συνδυασμό με την ευαισθητοποίηση σε τέτοια θέματα των πολιτών και τέλος οι προσιτές τιμές θα εκμηδενίσουν σχεδόν το ανταγωνιστικό περιβάλλον υπέρ της επιχείρησής μας.

34 SWOT Analysis

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ <ul style="list-style-type: none">* Αύξηση του μεριδίου αγοράς λόγω εφοδιασμού μας των πρώτων υλών από την τοπική αγορά σε χαμηλές τιμές* Χαμηλότερες τιμές πώλησεως σε σχέση με αυτές του ανταγωνισμού* Επεκτατική πολιτική προώθησης των προϊόντων μέσω του δυναμικού μάρκετινγκ* Μεγαλύτερο περιθώριο κέρδους, με απευθείας λιανική πώληση των προϊόντων* Εκτεταμένο καταναλωτικό κοινό για την αγορά των προϊόντων που εμπορευόμαστε	ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ <ul style="list-style-type: none">* Υψηλές δαπάνες προώθησης των προϊόντων σε απομακρυσμένους από τον τόπο της επιχείρησης χώρους – καταστήματα εμπορίας
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ <ul style="list-style-type: none">* Πώληση προϊόντων μέσω Ιντερνέτ σε ευρύτερο κοινό* Διαφήμιση των προϊόντων μας μέσω sites.* Αναμένεται προσέλευση πλήθους τουριστών στην ευρύτερη περιοχή του Αγίου Νικολάου Λασιθίου αλλά και επισκεπτών από όλη την Κρήτη και συνεπώς υπάρχει ευκαιρία αύξησης των πωλήσεων.	ΑΠΕΙΛΕΣ <ul style="list-style-type: none">* Είσοδος στον κλάδο νέων επιχειρήσεων.* Αστάθεια στην οικονομία την χρονική περίοδο έναρξης της επιχείρησης* Αντιγραφή τόσο των προϊόντων που πουλάμε όσο και της πολιτικής προώθησης που ακολουθούμε

4. ΠΡΟΙΟΝΤΑ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Τα προϊόντα που θα παράγονται είναι διακοσμητικά είδη λαϊκής τέχνης από ξύλο – πηλό (ξυλογλυπτική – κεραμική τέχνη) και διακοσμητική ζωγραφική σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα. Ειδικότερα:

α) χρηστικά οικιακά σκεύη και αντικείμενα λαϊκής τέχνης από πηλό και ξύλο όπως: βάζα, πιάτα, στακτοδοχεία, μαγνητάκια για το ψυγείο, κανάτες, κούπες, φρουτιέρες, ξύλινες κουτάλες, πιρούνες, κρητικά μαχαίρια, προσωπογραφίες, αλατιέρες, κούπες, εικόνες κ.λ.π. ανάλογα διακοσμημένα

β) γούρια

γ) μπλούζες με διακοσμητική ζωγραφική (στάμπες)

δ) πέτρες και βότσαλα με διακοσμητική ζωγραφική

Η επιχείρηση πέραν την απασχόλησης και της οικονομικής ανταπόδοσης θα προσφέρει στα μέλη – εργαζόμενους τα εξής:

α) Ιατρική Υποστήριξη

β) Ψυχολογική Υποστήριξη

γ) Κοινωνικές Εκδηλώσεις υπέρ των εργαζομένων και των οικογενειών τους (γιορτές, διανομή δώρων στα παιδιά των εργαζομένων, χρηματικά βραβεία εργατικότητας κ.λ.π.)

5. ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

5.1 Περιγραφή

Η επιχείρηση θα προμηθεύεται τις πρώτες ύλες (ξύλο, πηλό, πέτρα, ύφασμα, χρώματα και λοιπά εργαλεία) από κατάλληλους προμηθευτές αλλά και εν μέρει με συλλογή φυσικών υλικών από την ευρύτερη περιοχή (π.χ. πέτρες, βότσαλα, ξύλο). Στη συνέχεια οι εργαζόμενοι, με χρήση του ανάλογου για κάθε περίπτωση μηχανολογικού εξοπλισμού (ζυμωτήριο – τροχός - φούρνος για πηλό, τόννος ή λοιπά εργαλεία χειρός για ξύλο, πινέλα ή/και εκτυπωτές κ.λ.π.) θα πραγματοποιούν την κατασκευή κάθε προϊόντος.

5.2 Προμηθευτές

Ο εφοδιασμός των πρώτων υλών για την παραγωγή των προϊόντων θα πραγματοποιηθεί από Τοπικές Επιχειρήσεις ή Ιδιώτες Κατόχους ανάλογων υλών και θα γίνεται απ' ευθείας από τους παραπάνω χωρίς την μεσολάβηση τρίτων και οι πληρωμές θα πραγματοποιούνται με επιταγές μικρού χρονικού διαστήματος. Βέβαια πριν από κάθε οριστικοποίηση επιλογής προμηθευτή θα πραγματοποιείται από ειδικούς της

επιχείρησης μας σχετική έρευνα αγοράς-διαπραγμάτευση για την εξασφάλιση της πιο συμφέρουσας σε σχέση τιμής και ποιότητας α' υλών, επιλογής.

5.3 Στελέχωση (Προσωπικό) Επιχείρησης

Η επιχείρηση θα στελεχωθεί από τα ιδρυτικά της μέλη, νέα μέλη, εργαζόμενους οι οποίοι έχουν γνώσεις για τις προαναφερόμενες εργασίες, που θα βοηθήσουν στην εκπαίδευση και των λοιπών στα αντικείμενα παραγωγής. Στους εργαζόμενους της επιχείρησης σε ποσοστό τουλάχιστον 25% θα συμμετέχουν άτομα άνεργα, κάτοικοι ευρύτερης περιοχής Αγίου Νικολάου Λασιθίου, τα οποία είχαν προβλήματα (απεξαρτημένα) από την λήψη παράνομων ναρκωτικών ουσιών, με σκοπό την εκπαίδευση τους και την επανένταξη τους μέσα από την εργασία ξανά στην κοινωνία.

Στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Λασιθίου Κρήτης, τόπο λειτουργίας της επιχείρησης, λειτουργούν κρατικές δομές όπου κατά καιρούς έχουν φιλοξενηθεί άτομα τέτοιων ευπαθών ομάδων, που αποτελούν και την επιλογή μας ως άτομα που θα συμμετέχουν στο αναλογούν ποσοστό ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση, όπου θα λάβουν σχετική εκπαίδευση και θα τους παρέχεται ψυχολογική, ιατρική και ψυχαγωγική υποστήριξη. Ενδεικτικά κρατικές δομές που λειτουργούν στην περιοχή είναι το παράρτημα του Οργανισμού Καταπολέμησης Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ) και Συμβουλευτικός Σταθμός Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.). Για το λόγο αυτό διοικητικά στελέχη της επιχείρησης θα έλθουν σε επικοινωνία – συνάντηση με τις προαναφερόμενες κρατικές δομές και λοιπούς φορείς (Ο.Α.Ε.Δ., Περιφέρεια, Δήμο κ.λ.π.) για την εξεύρεση τέτοιου προσωπικού για εργασία στην επιχείρηση καθώς και τη διαδικασία πρόσληψης που θα ακολουθηθεί και τα σχετικά δικαιολογητικά (Βεβαιώσεις Απεξάρτησης κ.λ.π.).

Μετά την στελέχωση της επιχείρησης θα δημιουργηθούν τα παρακάτω τμήματα:

- Διοίκησης – Λογιστηρίου
- Παραγωγής Προϊόντων, Αποθήκευσης – Συντήρησης – Αποστολής
- Πωλήσεις – Marketing (Εκθετήριο Δειγμάτων)
- Ιατρείο – Γραφείο Ψυχολόγου/Ψυχιάτρου - Χώρος Υποστήριξης Προσωπικού

Στα παραπάνω τμήματα θα τοποθετηθεί προϊστάμενος στον οποίο θα παρέχεται η εξουσία της υλοποίησης των εντολών της Διοίκησης, του ελέγχου του τμήματος και των εργαζομένων σε αυτό, με αντίστοιχη υποχρέωση κάθε φορά της υποβολής προτάσεων για την αποδοτικότερη

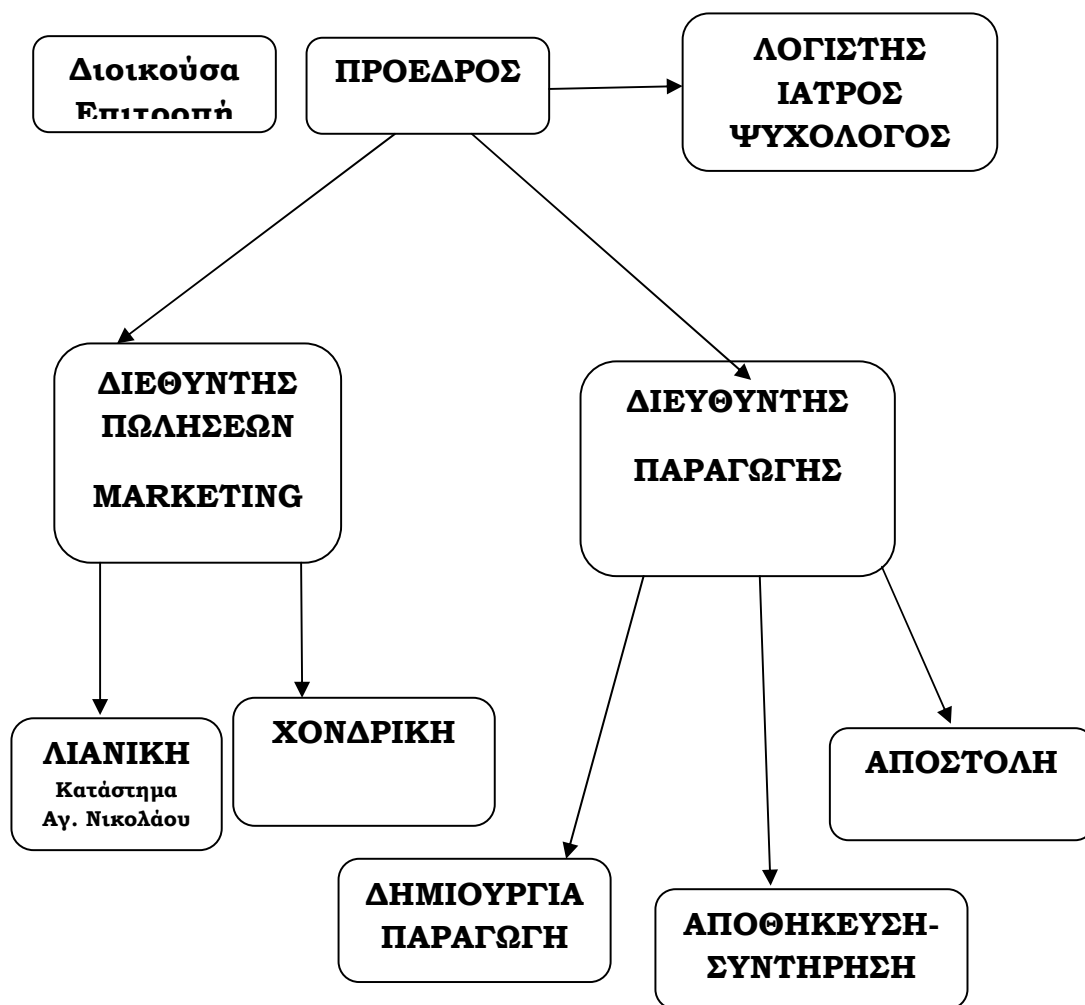
εργασία όλων στο τμήμα και την πρόοδο του συγκεκριμένου τμήματος. Καθήκοντα Γενικού Διευθυντή θα εκτελεί ο Πρόεδρος της επιχείρησης.

Η επιχείρηση θα διοικείται από 5μελή Διοικούσα Επιτροπή.

Στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης θα λειτουργεί σε εβδομαδιαία βάση Ιατρείο, το οποίο θα διαθέτει πέρα του Ιατρείου Γενικής Ιατρικής και Ιατρό Ψυχίατρο ή Ψυχολόγο για την υποστήριξη των εργαζομένων της ευπαθούς ομάδας στην επιχείρηση.

Οι προσλήψεις γενικά των εργαζομένων στην επιχείρηση θα πραγματοποιηθεί από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνεργασία με τους προϊσταμένους κάθε τμήματος.

5.4. Οργανόγραμμα



Η στελέχωση των τμημάτων της ΚΟΙΝ.ΣΕ.Π. θα έχει ως εξής :

Για το τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών – Λογιστηρίου (Εμπορικής Διαχείρισης), πλην του επικεφαλής Προέδρου, θα απασχολείται ένα άτομο με μερική απασχόληση (4-6 ώρες ημερησίως για 5 ημέρες). Θα υπάρχει συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη λογιστή για την εγγραφή των παραστατικών στα λογιστικά βιβλία (Γ' κατηγορίας) και την τήρηση των προβλεπομένων από τη φορολογική και εργατική νομοθεσία.

Επίσης θα υπάρχει συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες ιατρό και ψυχολόγο, οι οποίοι θα παρέχουν τις υπηρεσίες τους προς το προσωπικό της επιχείρησης σταθερά μία φορά την εβδομάδα (και εκτάκτως, ανά περίπτωση).

Για το τμήμα πωλήσεων – marketing προβλέπεται ένας προϊστάμενος (με επιθυμητό πτυχίο Μάρκετινγκ και Διαφήμισης ώστε να είναι ικανός να προτείνει και στηρίζει ευφυείς ιδέες για την προώθηση των προϊόντων στη Διοικούσα Επιτροπή.), που θα φροντίζει για την προβολή-προώθηση, όπως και τη λιανική και χονδρική πώληση των παραγόμενων προϊόντων.

Για το τμήμα παραγωγής προβλέπεται ένας προϊστάμενος, που θα συνομιλεί με τους προμηθευτές και με την παραγωγή και θα κανονίζει αφενός τις παραγγελίες των πρώτων υλών και αφετέρου τα σχέδια και το πρόγραμμα παραγωγής προϊόντων. Θα χρειαστεί εργασιακό δυναμικό για την παραλαβή-τακτοποίηση των πρώτων υλών, την παράγωγη και τη διαχείριση αποθήκης και προετοιμασία-αποστολή των παραγγελιών.

Για τα εργαστήρια Ξυλογλυπτικής και Πηλοπλαστικής θα χρειαστούμε άτομα – γνώστες και μη ξυλογλυπτικής, ξυλουργίας και πηλοπλαστικής. Για το εργαστήριο διακοσμητικής ζωγραφικής σε ύφασμα, βότσαλο και πέτρα θα χρειαστούμε άτομα – γνώστες του αντικειμένου της διακοσμητικής ζωγραφικής.

Στα ποιο πάνω τμήματα παραγωγής, πέραν του προϊσταμένου, εκτιμάται ότι θα εργάζονται 4-8 άτομα τους χειμερινούς μήνες (με απασχόληση του κάθε ατόμου 4-6 ώρες ημερησίως), ώστε να γίνει η παραγωγή των προϊόντων. Η κεντρική δομή της επιχείρησης θα λειτουργεί γενικά 8 ώρες ημερησίως για 5 ημέρες την εβδομάδα (τυπικά σε 1 βάρδια).

Τους θερινούς μήνες (Μάϊος – Οκτώβριος), 2-3 από τα άτομα, που το χειμώνα απασχολούνται στην παραγωγή, θα εργάζονται στο κατάστημα λιανικής πώλησης του Αγίου Νικολάου, εξυπηρετώντας του πελάτες, που θα έρχονται για αγορές. Το κατάστημα, κατά τους 6 μήνες λειτουργίας του θα είναι ανοικτό 7 ημέρες εβδομαδιαία για 12 ώρες ανά ημέρα, (με απασχόληση του κάθε ατόμου 4-6 ώρες ημερησίως, δηλ. με δύο βάρδιες, σε συνδυασμό με την παρουσία σε αυτό και του προϊσταμένου πωλήσεων-marketing).

Το κατάστημα λιανικής θα λειτουργεί και για 1 μήνα την περίοδο των Χριστουγέννων, με διάθεση προϊόντων με γιορτινά θέματα στην τοπική αγορά, με απασχόληση 2 ατόμων την ημέρα για 6 ημέρες την εβδομάδα.

Τέλος θα αναπτυχθεί ηλεκτρονικό κατάστημα για την προβολή και πώληση των προϊόντων της επιχείρησης on-line, με τη συμβολή εξωτερικού συνεργάτη, υπό την εποπτεία του προϊσταμένου πωλήσεων-marketing. Προβλέπεται να απασχολείται ένα άτομο, υπό την εποπτεία του προϊσταμένου πωλήσεων-marketing.

6. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΜΙΓΜΑ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

6.1. Προσδιορισμός τιμών πώλησης

Λόγω του ότι θα είμαστε μια επιχείρηση μαζικής παραγωγής των προαναφερθέντων προϊόντων, τα οποία θα διαθέτουμε σε μια ευρύτερη αγορά θα εφαρμόσουμε πολιτική χαμηλής τιμολόγησης, στοχεύοντας σε χαμηλά κόστη αγοράς πρώτων υλών και αντίστοιχο χαμηλό ποσοστό κέρδους προκειμένου να έχουμε καλύτερες τιμές από τους ανταγωνιστές. Επίσης σε όλες τις περιπτώσεις για την αγορά των προϊόντων μας θα δεχόμαστε και πιστωτικές κάρτες. Θα καταβληθεί ιδιαίτερη προσπάθεια να προσελκυθούν πελάτες με ιδιαίτερες ανάγκες και να εξασφαλιστεί πελατεία με ειδικές δράσεις προς αυτούς (π.χ. καλύτερες τιμές για ανέργους ή για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού).

Παράλληλα με τα προϊόντα μαζικής παραγωγής θα αναπτυχθεί και η παραγωγή πιο εξατομικευμένων προϊόντων, σύμφωνα με τις επιθυμίες-οδηγίες του πελάτη, για τα οποία θα υπάρχουν καλύτερες τιμές πώλησης και επομένως ένα μεγαλύτερο περιθώριο κέρδους (π.χ. παραγωγή προϊόντων με συγκεκριμένα ζωγραφικά ή φωτογραφικά θέματα, ακόμα και σε ένα κομμάτι ανά περίπτωση). Στη συγκεκριμένη δραστηριότητα βοηθάει η ύπαρξη δυνατότητας παραγγελιών και μέσω του ηλεκτρονικού καταστήματος, καθώς μέσω Διαδικτύου μπορεί να αποστέλλονται προς την επιχείρηση, σε ψηφιακή μορφή, σχέδια ή/και φωτογραφίες προς αναπαραγωγή επί των παραγομένων αντικειμένων.

Τέλος με την πάροδο του χρόνου και την ανάπτυξη των καλλιτεχνικών δεξιοτήτων των εργαζομένων, υπάρχει στόχος δημιουργίας και μοναδικών καλλιτεχνικών έργων (π.χ. πινάκων ζωγραφικής ή κεραμικών), τα οποία προφανώς θα έχουν ακόμα υψηλότερες τιμές πώλησης και περιθώριο κέρδους, σε μικρές όμως ποσότητες “παραγωγής”.

Κατ' αυτόν τον τρόπο γίνεται διαφοροποίηση των προϊόντων από θέμα τιμής/ποιότητας, ώστε να μπορεί η επιχείρηση να απευθυνθεί σε ευρύτερο καταναλωτικό κοινό και να καλύψει διάφορες ανάγκες.

6.2. Στρατηγική Πωλήσεων και Διανομής

Η διανομή των προϊόντων μας στη χονδρική πώληση θα γίνεται απευθείας στους πελάτες και στους τόπους των καταστημάτων τους, χρησιμοποιώντας μεταφορικά μέσα της επιχείρησης ή μεταφορικές εταιρίες. Στο κατάστημα λιανικής πώλησης η παράδοση των προϊόντων θα γίνεται απευθείας στον πελάτη κατά την στιγμή της αγοράς τους. Επίσης θα δημιουργηθεί ηλεκτρονικό κατάστημα προκειμένου οι πελάτες να αγοράζουν προϊόντα μας μέσω αυτού είτε με τη χρήση πιστωτικής κάρτας ή με αντικαταβολή.

6.3. Πλάνο Προώθησης Επικοινωνίας

Η προώθηση επικοινωνίας των προϊόντων της επιχείρησης θα γίνεται μέσω του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου δηλαδή μέσω εφημερίδας και ηλεκτρονικών ιστοσελίδων, μέσω τηλεόρασης, δηλαδή μέσω τοπικών τηλεοπτικών σταθμών, μέσω του ραδιοφώνου και μέσω της διανομής φυλλαδίων και εκπαιδευτικών καρτών στους πολίτες & επισκέπτες είτε στο δρόμο, είτε στο κατάστημα, είτε κατ' οίκον. Επίσης για να γίνει γνωστή η επιχείρηση μας και τα προϊόντα της θα δοθούν κατά καιρούς χορηγίες σε φορείς, που δραστηριοποιούνται με τις ευπαθείς ομάδες.

7. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

7.1. Αρχική Επένδυση – Επενδύσεις 1ης Ζετίας

Για την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης, προβλέπεται το 1ο έτος να γίνει προμήθεια παγίων – διαμορφώσεις χώρων – προβολή/προώθηση, ύψους 75.000€, τα οποία υπερκαλύπτονται από τις πηγές χρηματοδότησης, που έχουν ήδη αναφερθεί. Στον Πιν. 1 γίνεται ανάλυση του περιεχομένου της αρχικής επένδυσης σε εξοπλισμό, κτίρια, ενέργειες προβολής & διαφήμισης.

Τα επόμενα έτη προβλέπεται συμπλήρωση των παγίων, ώστε να υποστηριχθεί η αναμενόμενη αύξηση του κύκλου εργασιών της επιχείρησης, με μικρές επενδύσεις ύψους 1.000€ και 1.500€ αντίστοιχα το 2ο και 3ο έτος, που αποσβένονται εντός του έτους αγοράς. Στις αρχικές πηγές χρηματοδότησης προστίθεται πλέον (ήδη από το 2ο έτος) και μέρος του 60% των κερδών της επιχείρησης, το οποίο και επανεπενδύεται στην επιχείρηση.

Πιν. 1 ΑΡΧΙΚΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗ						
Αγορά /Χρηματοδοτική μίσθωση εξοπλισμού (πολυετούς απόσβεσης) /Διαμόρφωση εσωτερικού χώρου μικρής κλίμακας				48750	Συντελεστής Απόσβεσης	Αποσβέσεις
Εργαλεία Χειρός για επεξεργασία ξύλου & πηλού	1	σσετ	4500	4500	10%	450
Εξοπλισμός Ζωγραφικής (καβαλέτα, πινέλα κ.λπ.)	1	σσετ	3500	3500	10%	350
Έπιπλα γραφείου	1	σσετ	1500	1500	10%	150
Λοιπά έπιπλα χώρου παραγωγής (πάγκοι, καρέκλες κ.λπ.)	1	σσετ	2500	2500	10%	250
Η/Υ, notebook και περιφερειακά	2	σσετ	650	1300	20%	130
Λογισμικό Εμπορικής Διαχείρισης	1	σσετ	1000	1000	20%	200
Εξοπλισμός Ιατρείου & Χώρου Προσωπικού	1	σσετ	2500	2500	10%	250
Κλιματιστικά	3	τεμ	400	1200	10%	40
Μηχανολογικός Εξοπλισμός Επεξεργασίας Ξύλου (τόρνος, ρούτερ κ.λπ.)	1	σσετ	5000	5000	10%	500
Εξοπλισμός Πηλοπλαστικής (τροχός, φούρνος, καλούπια κ.λπ.)	1	σσετ	10000	10000	10%	1000
Εκτυπωτής-Plotter Σχεδίων – Εικόνων – Σταμπών	1	τεμ	2000	2000	20%	400
Πρέσσα θερμομεταφοράς & Εξοπλισμός μεταξοτυπίας	1	σσετ	5750	5750	10%	575

Εξοπλισμός καταστήματος λιανικής (ράφια, ντουλάπια, φωτιστικά, ταμειακή μηχανή κ.λπ.)	1	σετ	5000	5000	10%	500
Όχημα Διανομών – Μεταφορών (μεταχειρισμένο)	1	τεμ	3000	3000	10%	300
Διαμόρφωση εσωτερικού χώρου μικρής κλίμακας (σε ενοικιαζόμενο κτίριο)				20000		
Διαμόρφωση χώρου μικρής κλίμακας κεντρικού	95	μ2	100	9500		
Διαμόρφωση χώρου μικρής κλίμακας καταστήματος λιανικής	35	μ2	300	10500		
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΩΝ				68750		5095
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ 1ου ΕΤΟΥΣ (Βλ. ανάλυση σε Πιν. 3)				6250		
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΠΡΟΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ				75000		

7.2. Προσδοκώμενος Κύκλος Εργασιών, Έξοδα Υλικών Παραγωγής

Τα προβλεπόμενα έσοδα από την πώληση των προϊόντων αναμένεται να μεταβληθούν, όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα 2:

ΠΙΝ. 2 : ΕΣΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ & ΕΞΟΔΑ ΥΛΙΚΩΝ

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ	Τιμή Πώλησης	1ο Τεμάχια	2ο Τεμάχια	3ο Τεμάχια	Ποσοστό ετήσιας αύξησης λιανικής		
					40,00%	30,00%	
		1ο	2ο	3ο	1ο	2ο	3ο
					Πωλήσεις €	Πωλήσεις €	Πωλήσεις €
ΜΑΖΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ							
Μικροαντικείμενα Α Πηλός	1	2500	3500	4550	2500	3500	4550
Μικροαντικείμενα Β Πηλός	4	2000	2800	3640	8000	11200	14560
Μικροαντικείμενα Γ Πηλός	10	1000	1400	1820	10000	14000	18200
Μικροαντικείμενα Α Ξύλο	4	1000	1400	1820	4000	5600	7280
Μικροαντικείμενα Β Ξύλο	10	500	700	910	5000	7000	9100
Μικροαντικείμενα Γ Ξύλο	16	250	350	455	4000	5600	7280
Μπλουζάκια στάμπα	16	300	420	546	4800	6720	8736
Μπλουζάκια ζωγραφική	24	300	420	546	7200	10080	13104
Βοτσαλα ζωγραφική Α	4	250	350	455	1000	1400	1820
Βοτσαλα ζωγραφική Β	10	150	210	273	1500	2100	2730
CUSTOMISED ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ							
Μπλουζάκια ζωγραφική	40	30	42	55	1200	1680	2200
Βοτσαλα ζωγραφική Α	8	50	70	91	400	560	728
Βοτσαλα ζωγραφική Β	16	30	42	55	480	672	880
ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΕΣ							
Πίνακες	80	5	7	10	400	560	800
Κεραμικά	40	15	20	25	600	800	1000
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ					51080	71472	92968

ΧΟΝΔΡΙΚΗ ΠΩΛΗΣΗ (μειωμένη τιμή κατά 25% σε σχέση με λιανική)	-		35,00%	40,00%	Ποσοστό ετήσιας αύξησης χονδρικής			
					25,00%			
ΜΑΖΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ								
Μικροαντικείμενα Α Πηλός	0,75	2000	2700	3780	1500	2025	2835	
Μικροαντικείμενα Β Πηλός	3	1500	2025	2835	4500	6075	8505	
Μικροαντικείμενα Γ Πηλός	7,5	500	675	945	3750	5062,5	7087,5	
Μικροαντικείμενα Α Ξύλο	3	500	675	945	1500	2025	2835	
Μικροαντικείμενα Β Ξύλο	7,5	300	405	567	2250	3037,5	4252,5	
Μικροαντικείμενα Γ Ξύλο	12	200	270	378	2400	3240	4536	
Μπλουζάκια στάμπα	12	300	405	567	3600	4860	6804	
Μπλουζάκια ζωγραφική	18	150	202,5	283,5	2700	3645	5103	
Βοτσαλα ζωγραφική Α	3	200	270	378	600	810	1134	
Βοτσαλα ζωγραφική Β	7,5	150	200	280	1125	1500	2100	
CUSTOMISED ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ								
Μπλουζάκια ζωγραφική	30	10	14	20	300	420	600	
Βοτσαλα ζωγραφική Α	6	30	40	56	180	240	336	
Βοτσαλα ζωγραφική Β	12	20	27	38	240	324	456	
ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΕΣ								
Πίνακες	60	5	7	10	300	420	600	
Κεραμικά	30	15	20	28	450	600	840	
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ					25395	34284	48024	
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ					76475	105756	140992	

ΚΟΣΤΟΣ Α' & ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΥΛΩΝ							
ΚΟΣΤΟΣ Α' ΥΛΩΝ (% Τιμής Χονδρικής Πώλησης)	35,00%				22296,75	30760,8	41212,5
ΚΟΣΤΟΣ ΥΛΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΛΙΑΝΙΚΗΣ (% τιμής πώλησης)	2,50%				1277	1786,8	2324,2
ΚΟΣΤΟΣ ΥΛΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ (% τιμής πώλησης)	2,00%				507,9	685,68	960,48
ΣΥΝΟΛΟ ΚΟΣΤΟΥΣ ΥΛΙΚΩΝ					24081,65	33233,28	44497,18

7.3. Αποτελέσματα Χρήσης Επιχείρησης

Τα αποτελέσματα χρήσης για την 1^η τριετία διαμορφώνονται κερδοφόρα μετά το 1^ο έτος ως ακολούθως:

Πιν. 3 : ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

ΕΣΟΔΑ	1ο έτος	2ο έτος	3ο έτος	Παρατηρήσεις
Κύκλος Εργασιών από Πωλήσεις Προϊόντων	76.475,00	105.756,00	140.992,00	
Χρηματοδότηση Μισθοδοτικού Κόστους πλήρους απασχόλησης (μόνο το ΙΚΑ ~ 2 Χ 3.600€ το έτος) για τα 2 έτη	7.200,00	7.200,00	0,00	
Χρηματοδότηση Μισθοδοτικού Κόστους μερικής απασχόλησης (άτομα ευπαθών ομάδων) – πλήρης κάλυψη για 2ετία των θέσεων εργασίας και του ενός τρίτου για το 3ο έτος	30.000,00	40.000,00	16.650,00	
Δωρεές – Χορηγίες	0,00	5.000,00	8.000,00	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	113.675,00	157.956,00	165.642,00	

ΕΞΟΔΑ	1ο έτος	2ο έτος	3ο έτος	Παρατηρήσεις
Λειτουργικές Δαπάνες				
Μισθώματα - Ενοίκια	1.200,00	1.200,00	1.200,00	Χαμηλό ενοίκιο 100€/μήνα – παραχώρηση ουσιαστικά από μέλος της Δ.Ε. Σε μη εμπορική περιοχή
Μισθώματα – Ενοίκια Κατ/τος	3.600,00	3.600,00	3.600,00	Μηνιαίο ενοίκιο ~300€ για κατάστημα 35m2 σε κεντρικό σημείο
Δαπάνες Ηλεκτρικού & Ύδρευσης (+ συνεισπρατόμενα τέλη)	2.400,00	3.300,00	4.400,00	Οι δαπάνες Ηλεκτρικού & Ύδρευσης αυξάνονται σχεδόν ανάλογα με την αύξηση του κύκλου εργασιών (εκτίμηση 1ου έτους 200€/μήνα)
Δαπάνες τηλεφωνίας (Κινητής)	600,00	600,00	720,00	Αναμένεται να υπάρξει αύξηση, παράλληλα με την αύξηση της πελατείας, καθώς θα απαιτούνται 'πακέτα" με περισσότερο χρόνο ομιλίας: αύξηση απο 50€/μήνα τον 1ο χρόνο ως 60€/μήνα τον 3ο χρόνο

Δαπάνες τηλεφωνίας (σταθερής, Internet)	480,00	480,00	480,00	Παραμένει σταθερό κόστος (40€/μήνα), καθώς καλύπτει ουσιαστικά το πάγιο κόστος για τη χρήση σταθερού τηλεφώνου και Διαδικτύου (στην πραγματικότητα αναμένεται να μειωθεί η δαπάνη με την πάροδο του χρόνου)
Αναλώσιμα				
Γραφική ύλη - Αναλώσιμα γραφείου – Καθαριστικά	600,00	830,00	1.100,00	Εκτίμηση 1ου έτους 50€/μήνα – Αύξηση σχεδόν ανάλογη με πωλήσεις
A' & Βοηθητικές Ύλες για παραγωγή & συσκευασία προϊόντων	24.081,65	33.233,28	44.497,18	Αύξηση ευθέως ανάλογη με την αξία των πωληθέντων, σε τιμές χονδρικής πώλησης – βλ. Και Πίνακα Κύκλου Εργασιών – Κόστους Υλικών
Καύσιμα Κίνησης Οχήματος	1.800,00	2.450,00	3.300,00	Εκτίμηση 1ου έτους 150€/μήνα – Αύξηση σχεδόν ανάλογη με πωλήσεις
Αμοιβές τρίτων				
Αμοιβές και έξοδα λογιστών	1.200,00	1.200,00	780,00	Αύξηση από 3ο έτος λόγω και τη πρόσληψης προσωπικού και αύξησης των παραστατικών
Αμοιβές και έξοδα νομικών	300,00	0,00		Μόνο το 1ο έτος για τη σύσταση της εταιρίας
Αμοιβή Ιατρού & Ψυχολόγου	4.800,00	4.800,00	4.800,00	Ουσιαστικά 200€/μήνα για τον Γενικό Ιατρο και άλλα τόσα για τον Ψυχολόγο για μία επίσκεψη ανά εβδομάδα (μειωμένη τιμή, καθώς τα ~50€/εβδομάδα περιλαμβάνουν παρακολούθηση όλων των εργαζομένων από ευπαθή ομάδα)
Αμοιβή μηχανικού για άδειες λειτουργίας	1.000,00	0,00	0,00	Μόνο το 1ο έτος για την έκδοση των αδειών λειτουργίας, Πολλά αντικείμενα δραστηριότητας, γνωστοποίηση οικοδομικών εργασιών (μειωμένη τιμή)
Σύνταξη και παρακολούθηση επενδυτικού σχεδίου	500,00	500,00	0,00	Κόστος για την υπαγωγή της εταιρίας σε πρόγραμμα χρηματοδότησης (μειωμένη τιμή, καθώς ο προϋπολογισμός της πάγιας επένδυσης (μαζί με την προβολή προώθησης) είναι περίπου 75.000€)
Συντήρηση Εξοπλισμού (από το 3ο έτος)	0,00	250,00	500,00	Κατ'εκτίμηση για 2ο, 3ο έτος
Μισθοδοτικό κόστος				
Μισθοδοτικό κόστος υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης	24.000,00	24.000,00	24.000,00	2 άτομα πλήρους απασχόλησης ετησίως X 12.000€/άτομο (2 προϊστάμενοι)

Μισθοδοτικό κόστος υπαλλήλων μερικής απασχόλησης	30.000,00	40.000,00	50.000,00	6, 8, 10 άτομα ημιαπασχοληση σε ετήσια βάση (4 ώρες ημερησίων) X 5.000€/άτομο (4 ως 8 στην παραγωγή & πώληση, 1 στην εμπορική διαχείριση, 1 στην προβολή-πώληση μέσω Διαδικτύου
Δαπάνες προβολής, δικτύωσης +				
Σχεδιασμός και παραγωγή λογοτύπου & επιγραφής κατ/τος	500,00	0,00	0,00	Έξοδο 1ου έτους
Σχεδιασμός και εκτύπωση διαφημιστικής κάρτας (5.000 τεμάχια)	350,00	350,00	350,00	Εκτύπωση κάθε έτος για προβολή στο κατάστημα λιανικής, εκθέσεις κλπ.
Διαφημιστική καταχώρηση σε τοπικά έντυπα μέσα & ραδιόφωνο	0,00	0,00	0,00	Χορηγοί Επικοινωνίας η τοπική Εφημερίδα και οι ραδιοφωνικοί Σταθμοί
Διαφημιστική καταχώρηση σε ηλεκτρονικά μέσα	400,00	0,00	0,00	Vrisko.gr & Χρυσός Οδηγός – 1ο έτος
Εκδηλώσεις προβολής – προώθησης – ενημέρωσης - αναψυχής εργαζομένων	500,00	500,00	500,00	Εν μέρει χορηγίες για δώρα, χώρο, αναψυκτικά κλπ. - Εν μέρει με δαπάνες της εταιρίας. 2 εκδηλώσεις κατ' έτος X 250€
Έξοδα συμμετοχής σε εκθέσεις εσωτερικού-εξωτερικού	2.500,00	2.500,00	2.500,00	Μία έκθεση το έτος για αναζήτηση πελατείας χονδρικής πώλησης
Σχεδιασμός και κατασκευή εταιρικής ιστοσελίδας & e-shop – προβολή της	2.000,00	2.000,00	2.000,00	Κατασκευή 1ο έτος, Προβολή μέσω Adwords, Facebook κ.λπ. Τα επόμενα έτη προβολή με λίγο μικρότερο κόστος
Κόστος Διαμόρφωσης εσωτερικού χώρου μικρής κλίμακας	10.000,00			Δεν μπορούν να διενεργηθούν αποσβέσεις, καθώς οι βελτιώσεις γίνονται επι μισθωμένων κτιρίων – Υπολογίζονται ως έξοδο το χρόνο πραγματοποίησης των δαπανών – υπολογίζεται με 50% μείωση λόγω χρηματοδότησης κτήσεως, δηλ. 50% X 20.000€ = 10.000€
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	112.811,65	121.793,28	144.727,18	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ προ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ, ΤΟΚΩΝ & ΦΟΡΩΝ	863,35	36.162,72	20.914,82	
Χρεωστικοί τόκοι δανείου παγίων	1.460,94	1.214,38	946,87	Το δάνειο ανέρχεται στο 25% του κόστους παγίων + διαμόρφωση χώρων + έξοδα προβολής προώθησης 1ου έτους, 68.750 * 25% = 17.187,50€. Είναι τοκοχρεωλυτικό 5ετούς διάρκειας με επιτόκιο 8,5%.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ προ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ & ΦΟΡΩΝ	-597,59	34.948,34	19.967,95	
Μείον Αποσβέσεις Παγίων κάτω των 1.500€ εντός έτους κτήσεως	0,00	1.000,00	1.500,00	Αγορά συμπληρωματικών εργαλείων χειρός, Η/Υ κ.λπ.
Μείον Αποσβέσεις Παγίων Πολυετείς	2.547,50	2.547,50	2.547,50	Θα διενεργηθούν αποσβέσεις από το α' έτος, σε όλα τα αρχικά αγορασθέντα πάγια – υπολογίζεται το 50% λόγω μείωσης της αποσβεστέας από την επιχείρηση αξίας λόγω χρηματοδότησης
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ προ ΦΟΡΩΝ	-3.145,09	31.400,84	15.920,45	

Τα στοιχεία του δανείου, σύμφωνα με το οποίο έγιναν οι υπολογισμοί των τόκων είναι αυτά του Πιν. 4

ΠΙΝ. 4 ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΟΣΕΩΝ ΔΑΝΕΙΟΥ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ (ΣΕ €)

ΥΨΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ	17.187,50 €
ΕΠΙΤΟΚΙΟ	8,50%
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΔΑΝΕΙΟΥ (ΕΤΗ)	5,0
ΤΡΟΠΟΣ ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ	ΙΣΟΠΟΣΕΣ ΤΟΚΟΧ/ΚΕΣ ΔΟΣΕΙΣ
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΧΑΡΙΤΟΣ	0,0
ΥΨΟΣ ΤΟΚΟΧΡΕΩΛΥΤΙΚΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΔΟΣΗΣ	4.361,60

ΕΤΟΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	ΤΟΚΟΣ	ΧΡΕΩΛΥΣΙΟ	ΤΟΚΟΧΡΕΩΛΥΣΙΟ	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ
1	1.460,94	2.900,66	4.361,60	14.286,84
2	1.214,38	3.147,22	4.361,60	11.139,62
3	946,87	3.414,73	4.361,60	7.724,89
4	656,62	3.704,98	4.361,60	4.019,91
5	341,69	4.019,91	4.361,60	-0,00
ΣΥΝΟΛΟ	4.620,49	17.187,50	21.807,99	

8. ΤΕΛΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Τα βασικά χαρακτηριστικά πλεονεκτήματα του επιχειρηματικού μας σχεδίου είναι :

- 1) Ότι απευθύνεται σε μια αγορά που αδυνατούν να μπουν μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις
- 2) Με το πρωτοποριακό πρόγραμμα Marketing επιτυγχάνει να δημιουργήσει γρήγορα ένα δυνατό όνομα στη συγκεκριμένη αγορά, εκμεταλλευόμενη συγχρόνως την ισχυρή παρουσία αλλοδαπών τουριστών στην περιοχή εγκατάστασης, οι οποίοι αποτελούν τη σημαντικότερη τελική αγορά στόχο της επιχείρησης.
- 3) Η επιχείρηση (με τη χρήση των διαφόρων χρηματοδοτικών εργαλείων που προβλέπονται για τη στήριξη των πρώτων ετών λειτουργίας μιας ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) προβλέπεται να είναι βιώσιμη ήδη από το δεύτερο έτος και να μπορεί έτσι να προχωρήσει με τα μη διανεμόμενα κέρδη της σε απασχόληση και περισσότερων ακόμα ανέργων, μελών ευπαθώς ομάδων. Επίσης ένα μέρος (35%) των κερδών (μετά την αφαίρεση των αναλογούντων κάθε φορά φόρων εισοδήματος) θα μοιράζονται στους εργαζόμενους, βελτιώνοντας έτσι το εισόδημά τους και αποτελώντας κίνητρο για τη συμμετοχή τους ενεργά στην επιχείρηση και την περαιτέρω ανάπτυξή της.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Θα κλείσω την εργασία μου αναφέροντας τις μελλοντικές προσδοκίες που έχουν τα ιδρυτικά και λοιπά μέλη της επιχείρησης. Προσδοκούμε λοιπόν η επιχείρηση μας να στεριώσει, να καθιερωθεί στο χώρο της ως μια επιχείρηση με ειδικό σκοπό ύπαρξης της να παρέχει ποιοτικά και χαμηλής τιμής προϊόντα, να μεγαλώσει, να ανταποκριθεί στην εξελισσόμενη δυναμική της προσφοράς και ζήτησης συνδεόμενη με τις αλλαγές των τοπικών αναγκών εξισορροπώντας αυτές, να προσλάβει και άλλο προσωπικό και ειδικά τα άτομα της ευπαθούς ομάδας που αναφερόμαστε ενδυναμώνοντας έτσι την απασχολησιμότητα τους μειώνοντας την περιθωριοποίηση τους, να επιτελέσει σε άριστο βαθμό το κοινωνικό σκοπό της παρέχοντας όλες εκείνες τις υπηρεσίες στα μέλη της, να ηγηθεί ενός ευρύτερου δικτύου συνεργασίας με ομοειδείς επιχειρήσεις και με κοινωνική προσφορά και τέλος να αποτελέσει ένα επιτυχημένο πρότυπο επιχείρησης για μίμηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Συγγραφέας: Ντούλια Θεοδώρα:

Χρόνος Έκδοσης Βιβλίου: 2015

Τίτλος Βιβλίου: Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα

Εκδόσεις: Οσελότος

2. Δίκτυο – Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΔΙΚΤΥΟ – Κοιν.Σ.Επ.):

Ημερομηνία Επίσκεψης: 1/4/2016

Ιστότοπος: www.koinsep.org

3. Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ):

Ημερομηνία Επίσκεψης: 4/4/2016

Ιστότοπος: www.kethea.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Στον Άγιο Νικόλαο σήμερα Παρασκευή 1 Απριλίου του έτους 2016 , οι:

1) Σταύρος Κρουσανιωτάκης του Εμμανουήλ και της Γεωργίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1993 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΜ 444574 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 178564263 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

2) Εμμανουήλ Κρουσανιωτάκης του Γεωργίου και της Ειρήνης , που γεννήθηκε στο Ηράκλειο Κρήτης, το έτος 1961 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΖ 546573 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 188462363 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

3) Γεωργία Γωνιωτάκη του Σταύρου και της Ευαγγελίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1963 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΖ 346474 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 166422161 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

4) Γεώργιος Κρουσανιωτάκης του Εμμανουήλ και της Γεωργίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1991 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΜ 243554 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 128262262 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

5) Εμμανουήλ Γωνιωτάκης του Σταύρου και της Ευαγγελίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1967 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Διονυσίου Σολωμού αριθμός 18), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΒ 148494 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 111412111 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

6) Μαρία Κρισωτάκη του Γεωργίου και της Μαλαματένιας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1972, κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Διονυσίου Σολωμού αριθμός 18), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΓ 546474 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 222323444 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

7) Αχιλλέας Μαρακάκης του Ευάγγελου και της Δέσποινας , που γεννήθηκε στα Χανιά, το έτος 1984 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Εθνικής Αντιστάσεως αριθμός 45), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΜ 290419 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 201022324 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου,

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΔΡΑ ΣΚΟΠΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1ο ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓ ΝΙΚΟΛΑΟΥ» και το διακριτικό τίτλο « Η ΕΠΙΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4019/2011 «Περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων» όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα.

Άρθρο 2ο ΕΔΡΑ

1. Έδρα της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται η περιοχή Κακωκάμωτες του Δήμου Αγ Νικολάου Λασιθίου

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, η Κοιν.Σ.Επ μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

Άρθρο 3ο (για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης)

ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός της Κοιν.Σ.Επ είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

2. Ειδικότερα, σκοπός της Κοιν.Σ.Επ είναι η προώθηση της ένταξης στην οικονομική και κοινωνική ζωή και εν γένει η κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση.

Για την ευόδωση των σκοπών της μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί της Κοιν.Σ.Επ εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

α) Παραγωγή και Εμπορία Χρηστικών – Διακοσμητικών Ειδών Λαϊκής Τέχνης από ξύλο και πηλό (ξυλογλυπτική και κεραμική τέχνη)

β) Διακοσμητική Ζωγραφική σε Ύφασμα, Βότσαλο και Πέτρα

3. Οι σκοποί και η λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

α) την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,

β) την πρόταξη του ατόμου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,

- γ) τη χρησιμοποίηση των κερδών της για την ανάπτυξη της απασχόλησης και τη διεύρυνση των εργασιών της,
- δ) την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

Άρθρο 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της Κοιν.Σ.Επ είναι αορίστου χρόνου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ' ΜΕΛΗ ΕΓΓΡΑΦΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΔΙΑΓΡΑΦΗ
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 5ο ΜΕΛΗ

1. Μέλη της Κοιν.Σ.Επ μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις της Κοιν.Σ.Επ.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς της Κοιν.Σ.Επ , υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη της Κοιν.Σ.Επ οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

3. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη της Κοιν.Σ.Επ νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα Λασιθίου Κρήτης

4. Μέλη της Κοιν.Σ.Επ ως και Εργαζόμενοι σε αυτή σε ποσοστό τουλάχιστον 25% επί του συνόλου αυτών θα συμμετέχουν άτομα ευάλωτης ομάδας πληθυσμού και συγκεκριμένα άτομα απεξαρτημένα από ναρκωτικές ουσίες.

Άρθρο 6ο ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στην Κοιν.Σ.Επ, μετά τη σύστασή της, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση.

2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους της Κοιν.Σ.Επ αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.

3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 7ο ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

2. Μέλος της Κοιν.Σ.Επ διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα της Κοιν.Σ.Επ. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κοιν.Σ.Επ με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

Άρθρο 8ο ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη της Κοιν.Σ.Επ έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών της Κοιν.Σ.Επ.

Άρθρο 9ο ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων της Κοιν.Σ.Επ και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

3. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτήν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

4. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ που είναι εργαζόμενοι σ' αυτήν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΟΡΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Άρθρο 10ο ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.

2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.

3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.

4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

Άρθρο 11ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε 1.000 ευρώ (€).

2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.

4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι 1.000 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στην Κοιν.Σ.Επ για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας της Κοιν.Σ.Επ ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος της Κοιν.Σ.Επ προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 12ο ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο της Κοιν.Σ.Επ, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Κοιν.Σ.Επ και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση της Κοιν.Σ.Επ.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας της Κοιν.Σ.Επ .

ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

η) Η έγκριση συμμετοχής της Κοιν.Σ.Επ σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση της Κοιν.Σ.Επ απαρτίζεται από όλα τα μέλη της, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

Άρθρο 13ο ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.

3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της

ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 14ο ΑΠΑΡΤΙΑ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.

2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών της Κοιν.Σ.Επ (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ'ελάχιστον σε 2 μέλη).

3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).

4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας της Κοιν.Σ.Επ, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση της Κοιν.Σ.Επ, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

Άρθρο 15ο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος της Κοιν.Σ.Επ που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.

2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

Άρθρο 16ο ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.
2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη.
3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

Άρθρο 17ο ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής».
2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.
3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.
4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 18ο

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στο Ν. 4019/2011, στο Ν. 1667/1986 όπως ισχύει ή στο Καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Άρθρο 19ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από (5) τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά** που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.
2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι 5 έτη και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.
4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 20ο

ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή της Κοιν.Σ.Επ εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το πέμπτο έτος (5^ο έτος) έτος από την εκλογή της προηγούμενης.
2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.
3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη της Κοιν.Σ.Επ, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά

Άρθρο 21ο

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενοντών μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Κοιν.Σ.Επ και χωρίς την αντικατάσταση των

ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 22ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί την Κοιν.Σ.Επ σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων της Κοιν.Σ.Επ την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη της ή και σε υπαλλήλους της Κοιν.Σ.Επ.

4. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

Άρθρο 23ο ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.

3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παρα την αναγκαιότητα, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 24ο ΑΠΑΡΤΙΑ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται τα τρία (3) από τα πέντε (5) τουλάχιστον μέλη της. Οι

αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ ΒΙΒΛΙΑ

Άρθρο 25ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει τη 1η Ιανουαρίου και λήγει τη 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Εξαιρετικά η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Άρθρο 26ο ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.

2. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών της Κοιν.Σ.Επ δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 27ο ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

1. Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.

2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35%* διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

3. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το υπόλοιπο των αδιανεμήτων κερδών των προηγούμενων χρήσεων

εφόσον, δεν έχουν αναλωθεί και αν αυτό δεν επαρκεί από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

* το ποσοστό μπορεί να είναι μικρότερο οπότε αυξάνει ισόποσα το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης.

Άρθρο 28ο ΒΙΒΛΙΑ ΤΗΣ Κοιν.Σ.Επ

1. Η Κοιν.Σ.Επ τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:

α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ ' ΔΙΑΛΥΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 29 ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5)

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του Ν. 4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση της Κοιν.Σ.Επ καταχωρείται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 30 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Τη διάλυση της Κοιν.Σ.Επ ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν η Κοιν.Σ.Επ κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που

ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Η Κοιν.Σ.Επ λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή της για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη της Κοιν.Σ.Επ. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, η Κοιν.Σ.Επ αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Αν η Κοιν.Σ.Επ διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς της ή λόγω της πτώχευσής της, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή της με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας της.

3. Στην περίπτωση διάλυσης της Κοιν.Σ.Επ για το λόγο που αναφέρεται στην παραγρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση της Κοιν.Σ.Επ.

4. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι η Κοιν.Σ.Επ δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η ' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 31ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο Νόμος 4019/2011 όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του Νόμου 1667/1986 όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 32ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή της Κοιν.Σ.Επ αποτελείται από τους:

- 1) Σταύρος Κρουσανιωτάκης του Εμμανουήλ και της Γεωργίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1993 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΜ 444574 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 178564263 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου
- 2) Εμμανουήλ Κρουσανιωτάκης του Γεωργίου και της Ειρήνης , που γεννήθηκε στο Ηράκλειο Κρήτης, το έτος 1961 , κάτοικος Αγίου

Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΖ 546573 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 188462363 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

3) Γεωργία Γωνιωτάκη του Σταύρου και της Ευαγγελίας , που γεννήθηκε στον Άγιο Νικόλαο, το έτος 1963 , κάτοικος Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΖ 346474 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , με ΑΦΜ 166422161 της Δ.Ο.Υ Αγίου Νικολάου

Η θητεία αυτών ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2018,
* τίθεται το μεθεπόμενο έτος από το έτος σύστασης της Κοιν.Σ.Επ.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στον Σταύρο Κρουσανιωτάκη , του Εμμανουήλ , κάτοικο , Αγίου Νικολάου (οδός Αποστόλου Τίτου αριθμός 9), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΜ 444574 του Α.Τ. Αγίου Νικολάου , να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

- 1) Σταύρος Κρουσανιωτάκης
- 2) Εμμανουήλ Κρουσανιωτάκης
- 3) Γεωργία Γωνιωτάκη
- 4) Γεώργιος Κρουσανιωτάκης
- 5) Εμμανουήλ Γωνιωτάκης
- 6) Μαρία Κριτωτάκη
- 7) Αχιλλέας Μαρακάκης

