



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
«ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ»



ΕΛΕΝΗ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ
ΜΑΡΙΑ ΒΑΛΛΙΑΝΟΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΣΠΑΤΙΩΤΗ

ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ : ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΝΙΚΗ

ΠΑΤΡΑ, 2018

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα θέλαμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες στην επιβλέπουσα καθηγήτρια μας κυρία Γεωργιάδου Νίκη για την πολύτιμη βοήθειά της κατά την συγγραφή της παρούσας εργασίας καθώς και τις οικογένειές μας για την πολύτιμη ηθική και υλική συμπαράστασή τους καθόλη τη διάρκεια των σπουδών μας.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα εργασία πραγματεύεται τη λειτουργία των αστικών συνεταιρισμών. Σκοπός της εργασίας είναι η βιβλιογραφική και ερευνητική προσέγγιση των αστικών συνεταιρισμών. Για την υλοποίηση της έρευνας δημιουργήθηκε δομένο ερωτηματολόγιο το οποίο απευθύνθηκε σε αστικούς συνεταιρισμούς της Ελλάδος.

Στο πρώτο κεφάλαιο παρουσιάζεται ορισμός και η ιστορική αναδρομή των αστικών συνεταιρισμών ενώ στο δεύτερο κεφάλαιο ο σκοπός και η σύσταση των αστικών συνεταιρισμών. Στο τρίτο κεφάλαιο παρουσιάζεται η διοίκηση των συνεταιρισμών και στο τέταρτο κεφαλαίο οι διαδικασίες μετατροπών συγχωνεύσεων και διάλυσης των συνεταιρισμών. Στο πέμπτο κεφάλαιο παρουσιάζεται το νομικό πλαίσιο και στο έκτο κεφάλαιο η σύγκριση με αστικούς συνεταιρισμούς της Ευρώπης. Το έβδομο κεφάλαιο παρουσιάζει την οικονομική διαχείριση και τη λογιστική οργάνωση των αστικών συνεταιρισμών και στο όγδοο κεφάλαιο παρουσιάζεται η κριτική ορισμένων δικαστικών αποφάσεων που αφορούν αστικούς συνεταιρισμούς. Στο ένατο κεφάλαιο παρουσιάζεται η μεθοδολογία της έρευνας που πραγματοποιήθηκε και στο δέκατο κεφάλαιο τα αποτελέσματα της έρευνας μέσω της στατιστικής ανάλυσης.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο συνεταιρισμός αποτελεί μια ειδική μορφή οικονομικής οργάνωσης, που διαφέρει από τις άλλες καπιταλιστικές και κρατικές επιχειρήσεις ως προς τη διάρθρωση της ιδιοκτησίας, τον τρόπο άσκησης της διοίκησης, τον τρόπο διανομής των πλεονασμάτων. Ο συνεταιρισμός διαφέρει από τις επιχειρήσεις αυτές, γιατί έχει σκοπό την εξυπηρέτηση των μελών του και όχι το κέρδος. Έχει σκοπό να παράγει και να προσφέρει υπηρεσίες στα μέλη του που να ικανοποιούν τις οικονομικές και κοινωνικές τους ανάγκες. Ωστόσο ο συνεταιρισμός δεν αποβλέπει στην ικανοποίηση των υλικών και οικονομικών αναγκών των μελών του, αλλά και των πνευματικών. Ο συνεταιρισμός εξάλλου είναι ταυτόχρονα επιχείρηση και ένωση ανθρώπων σε μια από κοινού εργασία. Σαν επιχείρηση χρησιμοποιεί την ίδια τεχνική και τις ίδιες μεθόδους διαχείρισης και συμπεριφοράς, που χρησιμοποιούν και οι άλλες ιδιωτικές και κρατικές επιχειρήσεις.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	4
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	5
ΠΕΡΙΛΗΨΗ	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	9
ΕΤΑΙΡΕΙΑ.....	9
1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ	9
1.2 Ο ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ.....	9
1.3 ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	12
ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	12
2.1 ΟΡΙΣΜΟΣ.....	12
2.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ	13
2.3 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ	16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	17
ΟΙ ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	17
3.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ.....	17
3.2 ΣΚΟΠΟΣ	17
3.3 ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4	20
ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	20
4.1 ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.....	20
4.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ.....	21
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5	22
ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ-ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ-ΔΙΑΛΥΣΗ	22
ΚΑΦΑΛΑΙΟ 6.....	24
ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7	26
ΣΥΓΚΡΙΣΗ Α.Σ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΗ	26
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8	29
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ.....	29
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9	31
ΚΡΙΤΙΚΗ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ	31

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10	37
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	37
10.1 ΣΚΟΠΟΣ	37
10.2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ	37
10.3 ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΑΝΑΛΥΣΗΣ.....	37
10.4 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	37
10.5 ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ	38
10.6 ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ.....	39
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ	40
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	83
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	86
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	87
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ	87
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1.....	89
Αστικοί συνεταιρισμοί: ερωτηματολόγιο έρευνας	89
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:.....	92
ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	92

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Εισαγωγή: Αστικός συνεταιρισμός είναι εκούσια ένωση προσώπων με οικονομικό σκοπό, η οποία αποβλέπει στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών του, καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους γενικά, μέσα σε μια κοινή επιχείρηση. Ο Αστικός συνεταιρισμός δεν επιτρέπεται να αναπτύσσει δραστηριότητες αγροτικής οικονομίας, διότι αυτές αποτελούν αντικείμενο δραστηριότητας των αγροτικών συνεταιρισμών.

Σκοπός: σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η μελέτη των αστικών συνεταιρισμών καθώς και η ερευνητική διαδικασία προσδιορισμού των απόψεων των μελών τους.

Μεθοδολογία: Το ερωτηματολόγιο της έρευνας δημιουργήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή και έλαβε απαντήσεις από 14 αστικούς ελληνικούς συνεταιρισμούς

Αποτελέσματα: Η συντριπτική πλειοψηφία των ερωτηθέντων απάντησε ότι ο συνεταιρισμός που απασχολούνται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών ενώ πάνω από το $\frac{1}{4}$ των ερωτηθέντων θεωρούν ότι τα νέα μέλη στο συνεταιρισμό τους εισάγονται για οικονομικούς λόγους τέλος 7 στους 10 ερωτηθέντες συμφωνούν με το ότι η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ

Εταιρία, με την πλατιά έννοια του όρου, είναι μία ένωση προσώπων που επιδιώκουν κοινό σκοπό και που συνιστάται με δικαιοπραξία, με την ελεύθερη δηλαδή βούληση των μελών της.

Ο σκοπός που μπορεί να επιδιώκει ποικίλλει. Είναι δυνατόν να είναι φιλανθρωπικός, πολιτικός, πολιτιστικός, εμπορικός, κλπ. Η κάθε εταιρία όμως μπορεί να επιδιώξει το σκοπό για τον οποίο έχει συσταθεί, εφόσον περιβληθεί το συγκεκριμένο τύπο που καθορίζεται από τον νόμο και που κατά κανόνα εξαρτάται από το σκοπό αυτό.

Εάν, δηλαδή, ο σκοπός της είναι εμπορικός, δεν μπορεί να τον επιδιώξει παρά μόνον εφόσον λάβει μια από τις συγκεκριμένες μορφές των εμπορικών εταιριών που καθορίζει ο νόμος, αφού βεβαίως προηγουμένως τηρήσει όλες τις διατυπώσεις και τις προϋποθέσεις που απαιτούνται. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

Ως εμπορικός σκοπός θεωρείται κάθε δραστηριότητα που μπορεί να προσδώσει την ιδιότητα του εμπόρου σ' αυτόν που την ασκεί. Για να χαρακτηριστεί όμως μία εταιρία ως εμπορική, δεν είναι απαραίτητο να επιδιώκει ή να επιδιώκει μόνο εμπορικό σκοπό. Αυτό που απαιτείται οπωσδήποτε είναι να περιβληθεί έναν από τους συγκεκριμένους νομικούς τύπους. Και τούτο διότι υπάρχουν ορισμένα είδη εταιριών που χαρακτηρίζονται ως εμπορικές, ανεξάρτητα από το σκοπό που επιδιώκουν, μόνον εξ αιτίας του τύπου τους. Πρόκειται για την Ανώνυμη Εταιρία (Α.Ε.), την Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.) και το Συνεταιρισμό.

Αντίθετα, το αντικείμενο της δραστηριότητας όλων των υπολοίπων εμπορικών εταιριών θα πρέπει οπωσδήποτε να έχει χαρακτήρα εμπορικό. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

1.2 Ο ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ

Ο Εμπορικός Κώδικας καθορίζει επτά είδη εμπορικών εταιριών και ο Κώδικας Ιδιωτικού Ναυτικού Δικαίου άλλο ένα, στα οποία προστέθηκε ακόμη ένα με μεταγενέστερο νομοθέτημα. Πρόκειται ειδικότερα για την ομόρρυθμη εταιρία, την απλή ετερόρρυθμη, την κατά μετοχές ετερόρρυθμη, την ανώνυμη, την εταιρία περιορισμένης ευθύνης, το συνεταιρισμό ή συνεργατική εταιρία, την αφανή (ή

συμμετοχική) εταιρία, τη συμπλοιοκτησία και τη ναυτική εταιρία. Επίσης, θεωρείται ως εταιρία, αν και αυτό αμφισβητείται, και η ομάδα των πιστωτών της πτωχεύσεως.

Ο παραπάνω αριθμός των εμπορικών εταιριών είναι κλειστός, καμία δηλαδή εταιρία δεν είναι δυνατόν να επιδιώξει εμπορικό σκοπό με νομικό τύπο διαφορετικό από τους παραπάνω ή να απομακρυνθεί στη συνέχεια από τα ουσιώδη χαρακτηριστικά του τύπου που έχει περιβληθεί. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

Αυτό έχει επιβληθεί από τον νομοθέτη, κυρίως για την προστασία, τόσο των τρίτων που συναλλάσσονται με την εταιρία, όσο και των προσώπων που συμμετέχουν σε αυτήν.

Παράλληλα, ο νομοθέτης θέτει συχνά ορισμένους όρους, ανάλογα με τον τύπο της εταιρίας, που περιορίζουν την ευχέρεια επιλογής οποιουδήποτε τύπου από τα πρόσωπα που επιθυμούν να ασκήσουν εμπορία. Π.χ. για τη σύσταση ορισμένων εταιριών απαιτείται ένα συγκεκριμένο ελάχιστο κεφάλαιο. Ειδικότερα, για τη σύσταση της ανώνυμης εταιρίας απαιτείται κεφάλαιο τουλάχιστον 60.000 ευρώ ή τουλάχιστον 30.000 ευρώ, αν η κάλυψη των μετοχών πρόκειται να γίνει με δημόσια εγγραφή. Επίσης, για τη σύσταση εταιρίας περιορισμένης ευθύνης απαιτείται κεφάλαιο 18.000 ευρώ. Ειδικές διατάξεις ρυθμίζουν τα του κεφαλαίου ειδικών μορφών ανωνύμων εταιριών, όπως π.χ. οι Τράπεζες και οι Ασφαλιστικές Εταιρίες. Αυτοί είναι οι λεγόμενοι έμμεσοι περιορισμοί. Υπάρχουν όμως και οι άμεσοι περιορισμοί, οι οποίοι είναι πολλοί και διάφοροι. Χαρακτηριστικό παράδειγμα τους είναι το ότι ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρία δεν είναι δυνατόν να συσταθεί στην Ελλάδα παρά μόνον με τη μορφή της ανώνυμης εταιρίας. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

Πάντως, αν εξαιρέσει κανείς τους διάφορους αυτούς ειδικούς περιορισμούς, υπάρχει πολύ μεγάλη ελευθερία στην επιλογή του εταιρικού τύπου από τους ενδιαφερομένους. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

1.3 ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

A. Προσωπικές και κεφαλαιουχικές

Βασική διάκριση των εμπορικών εταιριών είναι αυτή που γίνεται ανάμεσα σε προσωπικές και σε κεφαλαιουχικές.

Προσωπικές είναι οι εταιρίες που στηρίζονται στην προσωπική συμβολή των

εταίρων.

Κεφαλαιουχικές αντίθετα, είναι αυτές που στηρίζονται στην περιουσιακή κατά κύριο λόγο συμβολή των εταίρων. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

Από τις εταιρίες που προαναφέρθηκαν δύο μόνο συγκεντρώνουν τα χαρακτηριστικά των κατηγοριών αυτών στην αμιγή τους μορφή. Συγκεκριμένα, καθαρά προσωπική είναι μόνον η ομόρρυθμη εταιρία, ενώ καθαρά κεφαλαιουχική η ανώνυμη. Οι υπόλοιπες έχουν στοιχεία και από τις δύο κατηγορίες και μερικές πλησιάζουν περισσότερο προς τις προσωπικές, ενώ άλλες προς τις κεφαλαιουχικές.

Ειδικότερα προς τις προσωπικές πλησιάζουν η απλή ετερόρρυθμη, η αφανής και ο συνεταιρισμός, ενώ προς τις κεφαλαιουχικές η περιορισμένης ευθύνης, η συμπλοιοκτησία και η ναυτική εταιρία. Όσον αφορά την κατά μετοχές ετερόρρυθμη εταιρία, πρόκειται για έναν τελείως μικτό τύπο, δεδομένου ότι είναι προσωπική όσον αφορά τους ομόρρυθμους εταίρους και κεφαλαιουχική όσον αφορά τους ετερόρρυθμους. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

B. Με και χωρίς νομική προσωπικότητα

Οι περισσότερες εταιρίες έχουν νομική προσωπικότητα, ο νόμος, δηλαδή, τους αναγνωρίζει ιδιότητες που προσιδιάζουν μόνο σε φυσικά πρόσωπα, θεωρώντας τις ως αυτόνομες οντότητες χωριστές από τα φυσικά πρόσωπα που είτε τις αποτελούν, είτε τις διοικούν. Έτσι, ανάμεσα στα άλλα, έχουν δική τους κατοικία και δωσιδικία, περιουσία, επωνυμία, ιθαγένεια, βουλευτικά όργανα, κλπ. Απαραίτητη, βέβαια, προϋπόθεση γι' αυτό είναι, όπως είναι γνωστό, να πληρούν όλους τους όρους που καθορίζει ο νόμος για κάθε μορφής εταιρία. Δύο μόνο εμπορικές εταιρίες στερούνται νομικής προσωπικότητας. Πρόκειται για την αφανή ή συμμετοχική εταιρία και τη συμπλοιοκτησία. (Ευθυμιάτου - Πουλάκου, 2008)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

2.1 ΟΡΙΣΜΟΣ

Θα ήταν πολύ δύσκολο να πει κανένας τι είναι ο συνεταιρισμός, δίνοντας έναν ορισμό. Πολλοί αποπειράθηκαν, χωρίς όμως επιτυχία. Στη διεθνή συνεταιριστική φιλοσοφία υπάρχουν πολλές δεκάδες τέτοιων ορισμών. Κανένας όμως δεν αποδίδει το πραγματικό περιεχόμενο του συνεταιρισμού. Ο συνεταιρισμός είναι ένα κοινωνικό φαινόμενο πολύπλευρο και πολυσύνθετο, που δεν είναι εύκολο να αποδοθεί με έναν ορισμό. Από τους ορισμούς που έχουν δοθεί άλλοι στενεύουν το περιεχόμενο και τον χαρακτήρα του συνεταιρισμού, άλλοι των πλαταίνουν και τον εξιδανικεύουν και άλλοι τον εξαφανίζουν. Πολλοί θέλουν τον συνεταιρισμό μόνο με οικονομικό περιεχόμενο και άλλοι με κοινωνικό. Ορισμένοι χαρακτηρίζουν τον συνεταιρισμό σαν μια οργάνωση σοσιαλιστικής μορφής και άλλοι σαν μια οργάνωση ενδιάμεση ανάμεσα στην καπιταλιστική και στη σοσιαλιστική(www.dialektika.gr).

Ο συνεταιρισμός, σαν συλλογική καπιταλιστική επιχείρηση, διέπεται από τους οικονομικούς νόμους του καπιταλισμού. Η συνεταιριστική δράση, όταν δεν προσαρμόζεται στα μονοπώλια και τις πολυεθνικές εταιρείες, περιορίζεται οπωσδήποτε από αυτά. Ο σκληρός ανταγωνισμός του εμπορικού και βιομηχανικού κεφαλαίου περιορίζει τα περιθώρια της οικονομικής δράσης του συνεταιρισμού. Από την άλλη μεριά, ο κρατικός παρεμβατισμός με την συνεταιριστική νομοθεσία και άλλα μέσα βάζει φραγμούς στην οικονομική, και πολιτιστική δράση του συνεταιρισμού (Καμενίδης, 2008).

Ο συνεταιρισμός είναι ένα κοινωνικό φαινόμενο του καπιταλισμού. Είναι δημιούργημα των κοινωνικών αλλαγών. Είναι δημιούργημα του ίδιου του λαού και όχι κανενός σοφού ή μεταρρυθμιστή. Και τα προβλήματα αυτά καθορίζοντα απ' την ίδια την ζωή. Βασισμένοι στη διεθνή ελληνική συνεταιριστική πείρα θα μπορούσαμε να δώσουμε τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα του συνεταιρισμού:

1. Είναι μία οργάνωση των εργαζομένων, που βασικό σκοπό έχει την καλυτέρευση της οικονομικής του κατάστασης.
2. Σαν συλλογική οικονομική οργάνωση, βασικό στοιχείο της είναι το πρόσωπο και όχι το κεφάλαιο.
3. Είναι μια κατεξοχήν δημοκρατική οργάνωση.

4. Είναι ένα μέσο πάλης των εργαζομένων για τις επαγγελματικές και εκπολιτιστικές τους διεκδικήσεις.
5. Παίζει σοβαρό εκπολιτιστικό και διαπαιδαγωγικό ρόλο ανάμεσα στις πλατειές μάζες των εργαζομένων και τις διαπαιδαγωγεί στο πνεύμα της συνεργασίας και της αλληλεγγύης.
6. Είναι ένα μέσο ενότητας των εργαζομένων.
7. Είναι ένα μέσο προόδου και εκπολιτισμού στην αγροτική ύπαιθρο.
8. Είναι ένα μέσο υπεράσπισης της ειρήνης(Καμενίδης, 2008)..

2.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Ο συνεργατισμός ουσιαστικά αποτελεί μια εξειδικευμένη και λειτουργική οργανωτική μορφή της ιδέας και πρακτικής της συνεργασίας, η οποία εμφανίζεται στις ανθρώπινες κοινωνίες ήδη από την πρωτόγονη μορφή τους. Στο πλαίσιο αυτό, η συνεργασία αποτέλεσε το θεμέλιο για το σχηματισμό της μεγάλης οικογένειας και της φυλής που αποτελούσαν συνασπισμούς για την προστασία και την αλληλοβοήθεια των μελών τους, στο πλαίσιο μιας κλειστής οικονομίας.

Ως αφητηρία του συνεταιρισμού σύγχρονου συνεταιρισμού θεωρείται ο συνεταιρισμός της μικρής αγγλικής πόλης Ροτσντέιλ που στηρίχτηκε ολοκληρωτικά στην αυτενέργεια των μελών και χωρίς εξωτερική βοήθεια και κατεύθυνση. Πρόκειται για συνεταιρισμό που ξεκίνησε ως συνεταιρισμός καταναλωτών ενώ αργότερα εξελίχτηκε σε συνεταιρισμό πολλαπλού σκοπού με οικονομικό και κοινωνικό περιεχόμενο. Την ίδια περίοδο και σε άλλες χώρες αναπτύχθηκαν συνεταιρισμοί με ανάλογα αντικείμενα δράσης και κοινούς σκοπούς. Ως προς την ιστορική εξέλιξη του θεσμού στην Ελλάδα, πρέπει να τονισθεί πως στην Ελλάδα η έννοια του συνεργατισμού είναι μια πανάρχαια έννοια και στο πλαίσιο αυτό οι κοινωνικές ομάδες αναζητούν μορφές συνεργασίας με τρόπους που συνάδουν με τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες. Η συνεργασία στην Ελλάδα διέρχεται από πολλά στάδια, ξεκινώντας από τις Αμφικτυονίες και τις αρχαίες Συμπολιτείες, δηλαδή τη συνεργασία στον ελληνικό χώρο που θεσμοποιήθηκε σε διάφορες περιόδους (Δασκάλου, 1992).

Στην κατεύθυνση αυτήν, στην Ελλάδα αναπτύχθηκαν πολλών μορφές συνεργασίες (Κλήμης, 1988):

- Οι συνεργατικές των κτιστών στα «Μαστροχώρια» της Ηπείρου: Δημιουργήθηκαν συνεργεία και αναλάμβαναν το κτίσιμο κατοικιών στις πόλεις.
- Συνεταιρισμοί κτηνοτρόφων (μιτάτα). Κτηνοτρόφοι που είχαν παραγωγή πρόβειου γάλακτος συνεταιρίζονταν με παραγωγούς αίγειου γάλακτος και με 13 τους βοσκούς και τυροκόμους για την παραγωγή κεφαλοτυριού και ανθότυρου, μοιράζοντας στο τέλος σε συμφωνημένα μερίδια τα προϊόντα
- Σεμπριές κτηνοτρόφων αναπτύχθηκαν στην Αιτωλοακαρνανία. Ο ιδιοκτήτης ζώων ανέθετε σε βοσκό να φυλάει το κοπάδι επί τρία χρόνια. Τα προϊόντα στο ενδιάμεσο διάστημα μοιράζονταν στα δύο. Στο τέλος του τρίτου χρόνου καθένας έπαιρνε το μισό κοπάδι.
- Συνεργατικές χαλιών: αναπτύχθηκαν στις ελληνικές κοινότητες της Μικράς Ασίας. Ένα κεφάλαιο συγκεντρώνονταν από εισφορά όλων των μελών της κοινότητας. Με αυτόν τον τρόπο αγοράζονταν αργαλειοί και κατασκευάζονταν χαλιά με εργασία όλων των κοριτσιών, πλουσιών και πτωχών και των απροστάτευτων γυναικών. Τα κέρδη χρησιμοποιούνταν για κοινωφελή σκοπό και για κοινωνικά έργα.
- Συντεχνίες: Αναπτύχθηκαν βιοτεχνικές συντεχνίες με τη μορφή πιστωτικών συνεταιρισμών. Η συντεχνία ραπτών Φιλιππουπόλεως έδωσε το 1762 δάνεια στα μέλη της ως 4000 γρόσια.
- Θεατρικές επιχειρήσεις: Άρχισαν να οργανώνονται σε συνεταιριστική βάση γύρω στο 1860, όταν το επάγγελμα του ηθοποιού έγινε αποδοτικό και τα κέρδη τα διένεμαν με προσυμφωνημένο τρόπο.

Μέσα από αυτές και πολλές άλλες μορφές συνεργασίας ξεχωρίζουν οι περιπτώσεις των Αμπελακίων της Θεσσαλίας όπου οι κάτοικοι ήταν ειδικευμένοι στην παραγωγή κόκκινων νημάτων, των συντροφοναυτών των νησιών Ύδρα, Σπέτσες και Ψαρά που κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας ανέπτυξαν μεγάλη ναυτική δύναμη, των τσελιγκάτων όπου οι κτηνοτρόφοι ένωναν τα κοπάδια τους σε κοινή διαχείριση και της κοινής αλιείας στη Μαύρη Θάλασσα που οι ιδιοκτήτες των ανοικτών ιχθυοτροφείων, των ψαροκάικων και των διχτυών, συνεταιρίζονταν με τους ψαράδες μοιράζοντας σε μερίδια την αξία των ψαριών. Αυτές ήταν οι παραδοσιακές μορφές (μέχρι το 1900).

Όσον αφορά τους σύγχρονους συνεταιρισμούς η πρώτη γνωστή προσπάθεια δημιουργίας ενός από αυτούς, ήταν απομίμηση του συνεταιρισμού της Ροτσντέιλ. Ήταν ένας καταναλωτικός συνεταιρισμός με τίτλο «Εταιρία εργατικού λαού, η Αυτοβοήθεια» που ιδρύθηκε το 1870 με έδρα την Αθήνα. Άλλες μορφές συνεταιρισμών ήταν η «Ένωσις των τιμίων τεχνιτών, δευτέρα εν Αθήναις εταιρία του λαού» που ιδρύθηκε το 1870, η «Ελληνική Στρατιωτική Ένωσις» (μορφή καταναλωτικού συνεταιρισμού) που ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1890 και το «Σωματείο ο εργάτης» που ιδρύθηκε στην Κύμη το 1897 με σκοπό την παροχή δανείων και βοηθημάτων.

Το 1900 ιδρύθηκε ο πρώτος γεωργικός συνεταιρισμός με επωνυμία «Μετοχικόν Γεωργικόν Ταμείον Αλληλοβοήθειας» με ιδρυτικά μέλη 48 γεωργούς ενώ ένας σημαντικός αριθμός γεωργικών συνεταιρισμών δημιουργήθηκε μεταξύ 1909 και 1914. Το 1917 άρχισαν να δημιουργούνται Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών ενώ το 1919 ξεκίνησε η προσπάθεια διασυνδέσεως σε πανελλήνιο επίπεδο. Με πρωτοβουλία των ενώσεων της Πελοποννήσου ιδρύθηκε το 1922 η «Πανελλήνιος Συνομοσπονδία Γεωργικών Συνεταιρισμών» η οποία όμως ατόνησε. Εξαιτίας όμως της ανάγκης ενός πανελληνίου οργάνου επανιδρύθηκε το 1935 και αργότερα ονομάστηκε Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών, γνωστή σήμερα ως ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ (Δασκάλου, 1992).

2.3 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Σύμφωνα με την Διεθνή Συνεταιριστική Ένωση υπάρχουν 7 βασικές κατηγορίες συνεταιρισμών:

- α) καταναλωτικοί
- β) παραγωγικοί και βιοτεχνικοί εργαζομένων
- γ) οικοδομικοί
- δ) αγροτικοί
- ε) πιστωτικοί
- στ) αλιευτικοί
- ζ) διάφοροι

Στην τελευταία αυτή κατηγορία ή ΔΣΕ υπάγει όλα τα άλλα είδη που δεν υπάγονται στις 6 προηγούμενες κατηγορίες. Η κατάταξη όμως αυτή δεν διαχωρίζει απόλυτα όλα τα είδη των συνεταιρισμών, ορισμένα από τα οποία συνυπάρχουν με άλλα. Π.χ. ένας αγροτικός συνεταιρισμός μπορεί να είναι και πιστωτικός και καταναλωτικός ή οικοδομικός και παραγωγικός ταυτόχρονα.

Η ορθότερη κατάταξη είναι αυτοί που καθιέρωσαν με την νομοθεσία τους ορισμένες χώρες (μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα). Δηλαδή η κατάταξη σε δυο βασικές κατηγορίες: στους αγροτικούς και τους αστικούς και στη συνέχεια σε υποκατηγορίες ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό και αντικείμενό τους. Είναι ορθότερη η κατάταξη αυτή γιατί τα βασικά προβλήματα με τα οποία ασχολούνται οι αγροτικοί συνεταιρισμοί διαφέρουν από εκείνα των συνεταιρισμών των βιοτεχνών, των επαγγελματιών, των εργατών κτλ (<https://www.taxheaven.gr/laws>).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΟΙ ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

3.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Τα βασικά χαρακτηριστικά γνωρίσματα του Αστικού συνεταιρισμού είναι τα εξής:

1. Έχει νομική προσωπικότητα και συνεπώς και δική του περιουσία, έδρα, επωνυμία, κλπ.
2. Έχει εμπορική ιδιότητα, την οποία αποκτά με το τυπικό κριτήριο (δηλ. απευθείας από το νόμο).
3. Ο συνεταίρος ευθύνεται εις ολόκληρον για τα χρέη του συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, είτε απεριόριστα (Συν. Α.Ε.) είτε ως ένα ορισμένο χρηματικό ποσό που ορίζεται από το καταστατικό (Συν. Π.Ε.).
4. Τα μέλη του έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις, ανεξάρτητα από διαφορές εισφορές.
5. Κάθε συνεταίρος εγγράφεται για μια υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, η οποία δεν μεταβιβάζεται παρά μόνο σε συνεταίρο, ούτε κληρονομείται, εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

3.2 ΣΚΟΠΟΣ

Οι Αστικοί συνεταιρισμοί είναι κυρίως: παραγωγικοί, καταναλωτικοί, πιστωτικοί, προμηθευτικοί, μεταφορικοί και τουριστικοί. Στις δραστηριότητες των συνεταιρισμών περιλαμβάνονται ιδίως:

- (α) Η κοινή οργάνωση της παραγωγής.
- (β) Η προμήθεια αγαθών για την κάλυψη επαγγελματικών, βιοτικών και άλλων αναγκών των μελών τους.
- (γ) Η παροχή στα μέλη τεχνικής ή οργανωτικής βοήθειας για την αύξηση ή βελτίωση της παραγωγής τους.
- (δ) Η μεταποίηση ή διάθεση προϊόντων των μελών τους.
- (ε) Η επαγγελματική, συνεταιριστική και πολιτιστική εκπαίδευση.

(στ) Η ικανοποίηση κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών (www.diktio-kapa.dos.gr).

3.3 ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Για τη σύσταση ενός αστικού συνεταιρισμού απαιτείται ορισμένος αριθμός ιδρυτικών μελών, σύνταξη και υπογραφή καταστατικού και καταχώρηση του καταστατικού στο «Μητρώο Συνεταιρισμών» του Ειρηνοδικείου.

Ειδικότερα:

(α) Ιδρυτικά μέλη: Τα ιδρυτικά μέλη πρέπει να είναι τουλάχιστον δεκαπέντε (15) και, αν ο συνεταιρισμός είναι καταναλωτικός, τουλάχιστον εκατό (100).

(β) Σύνταξη και υπογραφή καταστατικού: Το καταστατικό υπογράφεται από τα 21 ιδρυτικά μέλη και πρέπει να περιέχει:

- Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό του συνεταιρισμού. Ως έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται δήμος ή κοινότητα, ενώ η επωνυμία του σχηματίζεται από το σκοπό του, το είδος του συνεταιρισμού και την έκταση της ευθύνης των συνεταίρων, χωρίς να περιλαμβάνονται ονόματα συνεταίρων ή τρίτων.
- Το ονοματεπώνυμο ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών.
- Τους όρους εισόδου και εξόδου των μελών.
- Την έκταση της ευθύνης των συνεταίρων.
- Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας.
- Τον ορισμό προσωρινής διοικητικής επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκριση του συνεταιρισμού και τη σύγκληση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του συνεταιρισμού.

(γ) Καταχώρηση στο «Μητρώο Συνεταιρισμών» του Ειρηνοδικείου. Το καταστατικό πρέπει ακολούθως να καταχωρηθεί στο «Μητρώο Συνεταιρισμών» που τηρείται στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που εδρεύει ο συνεταιρισμός. Από την καταχώρηση αυτή ο συνεταιρισμός αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα.

(ε) Η επωνυμία του συνεταιρισμού ορίζεται από το σκοπό του, το είδος του συνεταιρισμού και την έκταση της ευθύνης των συνεταίρων. Ονόματα συνεταίρων ή τρίτων δεν περιλαμβάνονται στην επωνυμία του συνεταιρισμού. (Νόμος 1667/1986)

(στ) Ο ειρηνοδίκης με πράξη του διατάσσει ή αρνείται την καταχώριση του καταστατικού μέσα σε δέκα ημέρες από την κατάθεσή του. Ο ειρηνοδίκης αρνείται

την καταχώριση όταν λείπουν τα απαραίτητα στοιχεία του καταστατικού ή τούτο περιέχει διατάξεις αντίθετες σε κανόνες αναγκαστικού δικαίου ή στα χρηστά ήθη. Στην περίπτωση αυτή καλεί με πράξη του την προσωρινή διοικητική επιτροπή και της υποδεικνύει τις απαραίτητες διορθώσεις. Κατά της πράξης του ειρηνοδίκη που αρνείται την καταχώριση η προσωρινή διοικητική επιτροπή δικαιούται να ασκήσει προσφυγή, κατά το άρθρο 791 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, στο μονομελές πρωτοδικείο της περιφέρειας που είναι η έδρα του συνεταιρισμού. Ύστερα από την καταχώριση, ο γραμματέας του ειρηνοδικείου υποχρεούται μέσα σε 30 ημέρες να στείλει αντίγραφο του καταστατικού με την ημερομηνία καταχώρισης και τον αριθμό μητρώου στο δήμο ή την κοινότητα της έδρας του συνεταιρισμού, στη νομαρχία και στην Υπηρεσία Συνεταιρισμών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

(ζ) Προβολή ακυρότητας σχετικά με τη σύσταση του συνεταιρισμού επιτρέπεται μόνο με αγωγή, που ασκείται μέσα σε δύο μήνες από τότε που ο ενάγων έλαβε γνώση της καταχώρισης και πάντως όχι αργότερα από έξι μήνες ύστερα από την καταχώριση. (Νόμος 1667/1986) (www.anka.gr)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

4.1 ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού που μετέχουν και ψηφίζουν σ' αυτή αυτοπροσώπως. Κάθε συνεταίρος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με μία μόνο ψήφο. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Συνεταιρισμού και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που τον αφορούν. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται :

- Η τροποποίηση του καταστατικού.
- Η συγχώνευση, η σύντμηση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.
- Η έγκριση των ειδικών κανονισμών εργασίας του προσωπικού.
- Η συμμετοχή σε εταιρεία ή η αποχώρηση απ' αυτή.
- Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού, ανάλογα με τους σκοπούς του ή η ανάθεση της αρμοδιότητας αυτής στο Δ.Σ.
- Η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης.
- Η εκλογή και η απαλλαγή από κάθε ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου και του εποπτικού συμβουλίου καθώς και των αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις.
- Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων. Τον καθορισμό του ύψους της επιβαλλόμενης εισφοράς μπορεί η Γ.Σ. να τον αναθέσει στο Δ.Σ.

(syggrouomeno.gr/sites/default/files/documents/katastatiko.doc)

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα όποτε την συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση, το Εποπτικό Συμβούλιο ή το 1/10 των μελών του Συνεταιρισμού, αλλά όχι λιγότερα από τρία μέλη. Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο, την ημέρα και την ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση και τα θέματα που θα συζητηθούν. Η

πρόσκληση γνωστοποιείται στους συνεταίρους επτά τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της γενικής συνέλευσης με προσωπικές επιστολές που αποστέλλονται μέσω του κλασικού ή του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τουλάχιστον τα μισά μέλη του Συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και συνεδριάζει έγκυρα με απαρτία του 1/5 τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού. Αν πάλι δεν υπάρχει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε επτά ημέρες στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα χωρίς άλλη πρόσκληση και συνεδριάζει έγκυρα, όσα μέλη και αν παρίστανται, πάντως όχι λιγότερα από επτά(www.hellenicparliament.gr)

4.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και την τήρηση των διατάξεων του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων του Συνεταιρισμού, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού. Για τη διενέργεια του λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έως τρεις (3) ειδικούς συμβούλους ή εμπειρογνώμονες(www.opengov.gr, Δασκάλου, 1992).

Το Εποπτικό Συμβούλιο αν διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης ή παρατυπίες ως προς τη διαχείριση, υποδεικνύει στο Δ.Σ. την επανόρθωσή τους και συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση, όταν θεωρεί ότι πρόκειται για σοβαρές παραβάσεις ή παρατυπίες που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου ευθύνονται για κάθε πταίσμα. Κατά τα λοιπά και για το Εποπτικό Συμβούλιο ισχύει ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 5 παρ. 7 και 7 παρ. 1 και 2 του Ν. 1667/1986.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ-ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ-ΔΙΑΛΥΣΗ

Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει διάλυση Αστικού Συνεταιρισμού στις ακόλουθες τέσσερις (4) περιπτώσεις :

Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των 10 ή κάτω των 65 προκειμένου για Καταναλωτικούς Συνεταιρισμούς.

Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του που ορίζει το καταστατικό και δεν αποφασίστηκε η παράτασή του από τη Γενική Συνέλευση.

Αν αποφασίσει σχετικά η Γενική Συνέλευση.

Αν κηρυχτεί σε πτώχευση.

Η διάλυση καταχωρίζεται στο μητρώο Συνεταιρισμών του ειρηνοδικείου στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο Συνεταιρισμός. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία του εμπορικού νόμου. Την εκκαθάριση διενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει τον ορισμό ειδικών εκκαθαριστών. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του εφόσον διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Το υπόλοιπο διανέμεται στους συνεταίρους ανάλογα με τις μερίδες τους, εκτός αν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του η οποία ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης(www.nikoskapelislaw.gr).

Σε περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού λόγω μείωσης των μελών του η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει για την αναβίωση του Συνεταιρισμού. Σε περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διανομή του υπολοίπου στους συνεταίρους. Δύο ή περισσότεροι Συνεταιρισμοί μπορούν να συγχωνευτούν. Για τη συγχώνευση απαιτείται απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων και νόμιμη καταχώρηση

του νέου καταστατικού στο μητρώο Συνεταιρισμών του ειρηνοδικείου εκείνου, στην περιφέρεια του οποίου θα έχει την έδρα του ο Συνεταιρισμός που προκύπτει από τη συγχώνευση. Από την καταχώρηση αυτή ο νέος Συνεταιρισμός υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Συνεταιρισμών που συγχωνεύτηκαν(<https://www.taxheaven.gr/laws>).

ΚΑΦΑΛΑΙΟ 6

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο βασικός νόμος 1667/86 ο οποίος, με μικρές τροποποιήσεις, ρυθμίζει τα της ίδρυσης και λειτουργίας των Αστικών Συνεταιρισμών, απετέλεσε μια βαθιά τομή για το συνεταιριστικό κίνημα και έδωσε σημαντική ώθηση στην αναζωογόνηση και την περαιτέρω ανάπτυξή του. Επιχείρησε, και σε μεγάλο βαθμό πέτυχε, την απλοποίηση του νομικού πλαισίου, περιόρισε τις γραφειοκρατικές παρεμβάσεις στη σύσταση και τη λειτουργία των Συνεταιρισμών, έδωσε έμφαση στη δημοκρατική λειτουργία τους, προέβλεψε την οργάνωσή τους σε δεύτερο και τρίτο βαθμό σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και τη δημιουργία υπηρεσίας και Συμβουλίου Συνεταιρισμών στο εποπτεύον Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (πρώην ΥΠ.ΕΘ.Ο.). Παρόλα αυτά, ο νόμος δεν διαθέτει νομοτεχνική αρτιότητα και πάσχει στην εσωτερική πληρότητα και συνέπειά του. Πολλές διατάξεις είναι περιττές ενώ αντίθετα, σημαντικά θέματα δεν ρυθμίζονται καθόλου ή αυτό γίνεται ανεπιτυχώς, με παραπομπές σε άλλα νομοθετήματα για άλλες μορφές Συνεταιρισμών. Επίσης, δεν διασφαλίζεται η ενότητα του συνεταιριστικού κινήματος, αφού παρέχεται η δυνατότητα ίδρυσης και άλλων Συνεταιρισμών με το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας και τον ίδιο σκοπό, στην ίδια έδρα, καθώς και η ίδρυση και άλλων δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων οργάνων. Επιπλέον δεν περιέχει εξειδικευμένες διατάξεις για περιπτώσεις Αστικών Συνεταιρισμών με ειδικά χαρακτηριστικά(Σπάθης, 1995).

Οι προσπάθειες που έγιναν μεταγενέστερα με ορισμένες τροποποιήσεις του νόμου (Ν. 2166/93, άρθρο 27 – Ν. 2515/97, άρθρο 3 – Ν. 2744/99, άρθρο 16 – Ν. 3156/03, άρθρο 17) που αφορούν τους Πιστωτικούς Συνεταιρισμούς και τη συμμετοχή Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου σε Αστικούς Συνεταιρισμούς, ήταν αποσπασματικές και δεν μπόρεσαν να δώσουν νέα πνοή στο κίνημα των Αστικών Συνεταιρισμών. Σημαντικό πρόβλημα αποτελεί και η αυτοαναίρεση στη φάση της υλοποίησης, των διακηρύξεων του νόμου για μέριμνα και φροντίδα υπέρ των Συνεταιρισμών, με την υιοθέτηση της λανθασμένης αντίληψης περί «ίσης μεταχείρισης», από το κράτος, των Συνεταιρισμών και του ιδιωτικού κεφαλαιουχικού τομέα. Η αντίληψη αυτή είναι λανθασμένη, τόσο από νομική και συνταγματική άποψη, όσο και από οικονομική και κοινωνική. Είναι χαρακτηριστικό ότι οι διατάξεις του άρθρου 18 του νόμου οι οποίες παρείχαν κάποια κίνητρα και ατέλειες για την

ίδρυση Αστικού Συνεταιρισμού, την τροποποίηση του καταστατικού και τη μετατροπή εταιρίας σε Συνεταιρισμό, είχαν μεταβατικό χαρακτήρα, μέχρι 31/12/1989. Στην ίδια κατεύθυνση κινήθηκαν και συναφή νομοθετήματα με πιο χαρακτηριστική περίπτωση τη δυσμενή μεταχείριση των Συνεταιρισμών με τον φορολογικό νόμο 2065/92. Είναι προφανές ότι το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τους Αστικούς Συνεταιρισμούς, δεν μπόρεσε να προσαρμοστεί στη σύγχρονη οικονομική και κοινωνική πραγματικότητα και να δώσει τη δυνατότητα εναρμόνισής τους στα νέα δεδομένα της συγκέντρωσης και μεγέθυνσης των οικονομικών μονάδων και της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας(Σπάθης, 1995)..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΣΥΓΚΡΙΣΗ Α.Σ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΗ

Η συνεταιριστική Νομοθεσία στην Ελλάδα αρχίζει από το 1915 και ως σήμερα έχουν ψηφιστεί τέσσερις συνεταιριστικοί νόμοι. Ένας από αυτούς αφορά τα δύο είδη συνεταιρισμών (αγροτικούς και αστικούς), οι δύο αναφέρονται στους αγροτικούς συνεταιρισμούς και ο τέταρτος αφορά τους αστικούς συνεταιρισμούς.

Ως προς την αναγνώριση των συνεταιρισμών, οι γεωργικοί συνεταιρισμοί και γενικότερα οι συνεταιριστικές οργανώσεις δεν αποτέλεσαν φορείς με ειδική μεταχείριση από το κοινοτικό καθεστώς. Μάλιστα, η συνθήκη της Ρώμης αναφέρεται στους συνεταιρισμούς μόνον στο άρθρο 58, ως προς το δικαίωμα εγκατάστασής τους και χαρακτηριστικά αναφέρει « Οι εταιρείες νοούνται οι εταιρείες αστικού ή εμπορικού δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των συνεταιρισμών και των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, με εξαίρεση εκείνες που δεν επιδιώκουν κερδοσκοπικό σκοπό». Αποτέλεσμα της παραπάνω διατύπωσης είναι το να κατατάσσονται οι συνεταιρισμοί στα νομικά πρόσωπα που έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Πάντως, η πρώτη ενασχόληση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τους συνεταιρισμούς έγινε επί ΕΟΚ το 1962 και αφορούσε θέματα ανταγωνισμού βάσει των οποίων θεωρούν ως ασυμβίβαστες προς την κοινή αγορά τις συνεργασίες μεταξύ επιχειρήσεων που έχουν ως αποτέλεσμα την παρεμπόδιση, τον περιορισμό ή τη νόθευση του ανταγωνισμού, και κυρίως εκείνες που συνίστανται: Στον άμεσο ή έμμεσο καθορισμό των τιμών αγοράς ή πώλησης ή άλλων όρων συναλλαγής Στον περιορισμό ή στον έλεγχο της παραγωγής, της διάθεσης, της τεχνολογικής ανάπτυξης ή των επενδύσεων Στην κατανομή των αγορών ή των πηγών εφοδιασμού Στην εφαρμογή άνισων όρων επί ισοδυνάμων παροχών, έναντι εμπορικών συναλλασσομένων, με αποτέλεσμα να περιέρχονται αυτοί σε μειονεκτική θέση στον ανταγωνισμό Στην εξάρτηση της σύναψης συμβάσεων από την αποδοχή, εκ μέρους των συναλλασσόμενων, πρόσθετων παροχών, που εκ φύσεως ή σύμφωνα με τις εμπορικές συνθήκες δεν έχουν σχέση με το αντικείμενο των συμβάσεων αυτών. Μάλιστα, στο πλαίσιο αυτό και δεδομένου ότι οι γεωργοί αναλαμβάνουν συλλογικές δραστηριότητες, χρησιμοποιήθηκε από την κοινότητα ο ευρύτερος όρος των «Ομάδων Παραγωγής» ώστε να καλύπτεται κάθε νομική μορφή συλλογικής δράσης. Στο πλαίσιο αυτό, η κοινότητα επιδίωξε την ενδυνάμωση των ομάδων παραγωγών με τη

χορήγηση κινήτρων ίδρυσης και πρώτης λειτουργίας με σκοπό την καλύτερη οργάνωση της προσφοράς γεωργικών προϊόντων. Στην κατεύθυνση αυτήν σε ολόκληρο των ευρωπαϊκό χώρο τη συντριπτική πλειοψηφία των ομάδων παραγωγών αποτέλεσαν οι συνεταιρισμοί (www.diktio-kapa.dos.gr).

Σε κάθε περίπτωση το Ευρωκοινοβούλιο παρουσίασε τρεις εκθέσεις για τους συνεταιρισμούς, οι οποίες πήραν τα ονόματα των συντακτών τους και είχαν ως κύρια σημεία τα κάτωθι:

Έκθεση Κ – Η. MIHR, με τίτλο «Η συνεταιριστική κίνηση στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα» συντάχθηκε για λογαριασμό της Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων το 1982 και προέβλεπε: Ότι πρέπει να δοθεί περισσότερη σημασία στους συνεταιρισμούς από τα κράτη – μέλη και από τα θεσμικά όργανα της Κοινότητας, καθόσον οι συνεταιρισμοί κατέχουν σημαντική θέση στη ζωή της κοινωνίας. Ότι οι συνεταιρισμοί έχουν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης και στη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης. Ότι η κοινωνική αξία των οικονομικών δραστηριοτήτων των συνεταιρισμών είναι αναμφισβήτητη και συνεπώς είναι προς το συμφέρον της Κοινότητας να ενθαρρύνει τη συνεταιριστική μορφή δραστηριότητας, όπου υπάρχουν δυνατότητες επιτυχούς προσαρμογής τους στους στόχους της Κοινοτικής Πολιτικής και δε τίγεται ο υγιής και αποτελεσματικός ανταγωνισμός. Ότι η κοινότητα όφειλε ίσως να διευκολύνει την ίδρυση βιομηχανικών και βιοτεχνικών συνεταιρισμών και τη μετατροπή των επιχειρήσεων που απειλούνται από κρίση σε συνεταιρισμούς. Ότι η επιτροπή της ΕΟΚ πρέπει να εξετάσει τις δυνατότητες χορήγησης στους συνεταιρισμούς και στις ενώσεις τους, υλικής και τεχνικής βοήθειας για τις δραστηριότητές τους στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και την προώθηση, καθώς και διαθεσιμότητας κεφαλαίων για την ανάπτυξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων μεταξύ των οποίων και συνεταιριστικής μορφής (ndex.lib.teithe.gr).

Έκθεση Π. Αυγερινού με τίτλο « Η συμβολή των συνεταιρισμών στην περιφερειακή ανάπτυξη» που συντάχθηκε για λογαριασμό της Επιτροπής Περιφερειακής Πολιτικής και Χωροταξίας, το 1985 και προέβλεπε: Ότι οι συνεταιρισμοί μπορούν να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο ιδιαίτερα στις ασθενέστερες οικονομικά περιοχές, με τη δημιουργία απασχολήσεων, ποικίλης μορφής κοινωνικοοικονομικών υποδομών, δευτερευουσών και τριτευουσών δραστηριοτήτων, καθώς και με τη συγκράτηση του πληθυσμού και την επένδυση του κοινωνικού πλεονάσματος στον τόπο παραγωγής του. Ότι κατά την τελευταία δεκαετία, όπου εξακολουθεί να αυξάνεται η ανεργία, οι

συνεταιρισμοί υπήρξαν εκείνοι που κατόρθωσαν να δημιουργήσουν νέες επιχειρήσεις και να προσφέρουν νέες απασχολήσεις, καθώς και να διατηρήσουν σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας. Ότι με την άμεση συμμετοχή των μελών του συνεταιρισμού στο οικονομικό γίνεσθαι της επιχείρησης αυξάνεται η παραγωγικότητά της. Αυτό συμβάλει τόσο σε ένα πιο ουσιαστικό οικονομικό αποτέλεσμα όσο και στην αποδοτικότερη συμμετοχή του πληθυσμού στα κοινά συμφέροντα του τόπου, γεγονός που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επιτυχή αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού, ιδιαίτερα των οικονομικά ασθενέστερων περιοχών. Ότι ζητείται από την Επιτροπή να εφαρμοστεί ένα κοινοτικό αναπτυξιακό πρόγραμμα σε λιγότερο αναπτυγμένες περιοχές με σκοπό τη διάδοση της συνεταιριστικής ιδέας και την ίδρυση συνεταιρισμών του αγροτικού τομέα (ndex.lib.teithe.gr)

Έκθεση R. Trivelli με τίτλο « Οι συνεταιρισμοί και η Συνεταιριστική Κίνηση στην Αναπτυξιακή Πολιτική και τη συνεργασία που συντάχθηκε το 1988 και προέβλεπε: Ότι η συνεταιριστική επιχείρηση είναι κατάλληλο μέσο για την εξασφάλιση μιας ολοκληρωμένης ανάπτυξης, ικανής να καλύψει το σύνολο των άμεσων αναγκών των πληθυσμών. Ότι τα ενδιαφερόμενα κράτη (σ.σ. αναφέρεται στις αναπτυσσόμενες χώρες) πρέπει, στις εθνικές πολιτικές που καταρτίζουν να οριοθετούν σαφώς τους ρόλους της κυβέρνησης και του συνεταιριστικού κινήματος και ότι η αυτονομία των συνεταιρισμών πρέπει να αναγνωριστεί πλήρως και να γίνεται σεβαστή. Ότι πρέπει να κινητοποιηθούν πρώτα οι υφιστάμενοι τοπικοί πόροι, προτού γίνει προσφυγή στην εξωτερική οικονομική βοήθεια, η οποία θα πρέπει να συμπληρώνει και ουδέποτε να υποκαθιστά τις συνεισφορές των μελών των συνεταιρισμών. Ότι το έργο της κατάρτισης πρέπει να υλοποιηθεί πριν από τη δημιουργία συνεταιρισμών και να αποτελεί μια συνεχή διαδικασία, της οποίας επιλαμβάνονται εξειδικευμένοι φορείς (www.protothema.gr/).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου τηρεί το βιβλίο Μητρώου των μελών και το βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Το βιβλίο πρακτικών Συνεδριάσεων του Εποπτικού Συμβουλίου τηρείται από ειδικά προς τούτο εντεταλμένο μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου που ορίζεται με ειδική απόφαση του οργάνου αυτού. Το βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων φυλάσσεται υπό την ευθύνη του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία τηρούνται από τον οικονομικό υπεύθυνο που θα οριστεί, χωρίς να αποκλείεται η πρόσληψη λογιστή ή άλλου βοηθητικού προσωπικού. Η διαχειριστική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η πρώτη διαχειριστική χρήση λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2012. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και τους υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση προς έγκριση. Στη Γενική Συνέλευση επίσης υποβάλλεται και η έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης στο Εποπτικό Συμβούλιο τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Το Εποπτικό Συμβούλιο συντάσσει έκθεση μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή των στοιχείων αυτών. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης δημοσιεύονται μέσα σε ένα μήνα από την έγκρισή τους σε εφημερίδα που κυκλοφορεί στην Αθήνα(www.pkm.gov.gr).

Από τα καθαρά κέρδη του Συνεταιρισμού παρακρατείται τουλάχιστον το 1/10 για το σχηματισμό του τακτικού αποθεματικού. Η παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική όταν το ύψος του αποθεματικού εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει για το σχηματισμό ειδικών ή έκτακτων αποθεματικών καθώς και το ύψος μεγαλύτερης του 1/10 παρακράτησης των καθαρών κερδών για τη δημιουργία τακτικού αποθεματικού. Λόγω του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Συνεταιρισμού το υπόλοιπο των τυχόν καθαρών

κερδών μετά την αφαίρεση των αποθεματικών, δεν θα διανέμεται στους συνεταίρους αλλά με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης είτε θα παραμένει στον Συνεταιρισμό για την εξυπηρέτηση των σκοπών του είτε θα καταβάλλεται όλο ή μέρος αυτού με οποιαδήποτε μορφή κριθεί καταλληλότερη, είτε δωρεάς είτε οικονομικής ενίσχυσης ή χορηγίας είτε άλλη, σε κοινότητες παραγωγών (κοοπερατίβες) ή σωματεία ή συλλόγους ή φορείς ή ενώσεις προσώπων ή οργανώσεις και γενικά συλλογικότητες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που επιδιώκουν σκοπούς αλληλέγγυας οικονομίας και γενικά σκοπούς παρόμοιους με τον Συνεταιρισμό. Ομοίως θα συμβεί και στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού.

<http://www.anka.gr>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

ΚΡΙΤΙΚΗ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμός απόφασης: 368/2014

ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

Περίληψη πραγματικών περιστατικών

Απόφαση της συνέλευσης είναι άκυρη, αν αντιβαίνει στο νόμο ή το καταστατικό

Στην συγκεκριμένη περίπτωση το Δικαστήριο κηρύσσει ακυρότητα μετά από αγωγή μέλους ή ατόμου με έννομο συμφέρον το οποίο δεν επέδειξε συναίνεση.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και το άρθρο 5 § 8 του ν. 1667/1986 «Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις» η μια απόφαση της γενικής συνελεύσεως αντίθετη στο νόμο ή το καταστατικό είναι άκυρη. Οι διατάξεις δεν προσδιορίζουν αν για την ακυρότητα της ληφθείσας απόφασης απαιτείται και αιτιώδης συνάφεια μεταξύ της παράβασης του νόμου ή του καταστατικού και της απόφασης όμως για την ακυρωσιμότητα της σχετικής απόφασης αυτό που εξετάζεται είναι η υπό μελέτη παράβαση είχε κάποια επίπτωση στη λήψη της αποφάσεως. Από τη μελέτη των δεδομένων προκύπτει ότι η παράβαση είχε αιτιώδη λόγω ύπαρξης που συνδέεται με την επιρροή στην απόφαση.

Πιο συγκεκριμένα η απόφαση αφορά το Συνεταιρισμό οδηγών και ιδιοκτητών ασυρματοφόρων ταξί με το διακριτικό τίτλο «Ράδιο Ταξί Κόσμος». οι ενάγοντες ζητούν να ακυρωθεί η συνημμένη στην αγωγή από 1.4.2012 και οι διενεργηθείσες εκλογές της 8.4.2012. λαμβάνοντας υπόψη τα υπό μελέτη στοιχεία διαφαίνεται ότι η αγωγή τυγχάνει αυτεπαγγέλτως απορριπτέα λόγω της αοριστίας της γιατί υπάρχει αιτιώδης συνάφεια στην φερόμενη ως παράβαση του νόμου ή του καταστατικού για τη λήψη της απόφασης της γενικής συνέλευσης και του τελικού αποτελέσματος της γεγονός που σημαίνει ότι εάν τα 35 άτομα που αναφέρθηκαν δεν λάμβαναν μέρος στην ψηφοφορία το αποτέλεσμα πιθανόν θα ήταν διαφορετικό.

Δικαστική κρίση : η κρινόμενη αγωγή πρέπει να απορριφθεί αυτεπαγγέλτως ως απαράδεκτη και να συμψηφισθεί η δικαστική δαπάνη μεταξύ των διαδίκων, ενόψει της επικρατήσασας διχογνωμίας στη νομολογία ως προς την ερμηνεία του εφαρμοστέου κανόνα δικαίου (άρθ. 179 ΚΠολΔ).

Αριθμός απόφασης: 23144/2013

ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Περίληψη πραγματικών περιστατικών: Ζητεί να ακυρωθεί η από 4.7.2011 επιταγή πληρωμής, με την αναγκαστική εκτέλεση της με αριθμό 6505/2003 απόφασής του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

Το πρωτοδικείο λαμβάνει υπόψη του διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 1 και 2 και του άρθρου 7 παρ. 4 ν. 1687/1986 «περί αστικών συνεταιρισμών και άλλων διατάξεων . σύμφωνα με τη διάταξη δε του άρθρου 4 παρ. 4 εδ. α` του ν. 1667/1986, ο συνεταιίρος ευθύνεται εις ολόκληρον για τα χρέη του συνεταιρισμού έναντι τρίτων, είτε απεριόριστα (συνεταιρισμός απεριόριστης ευθύνης), είτε μέχρι ορισμένο χρηματικό ποσό που ορίζεται από το καταστατικό.

Στην προκείμενη περίπτωση η ανακόπτουσα ζητά την ακύρωση της από 4.7.2011 επιταγής πληρωμής με τον ισχυρισμό ότι η ευθύνη της έχει αποσβεσθεί, αφού προηγούμενα δυνάμει της με αριθμό 5761/2003 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης υποχρεώθηκε να καταβάλει στην καθής εις ολόκληρον το ποσό των 1.918,00 ευρώ (δηλαδή 977,20 ευρώ πλέον τόκων και δικαστικών εξόδων), το οποίο καλύπτει αυτό της εισφοράς της

Η διάταξη του άρθρου 924 του ΚΠολΔ, προκύπτει ότι η επιταγή με την οποία αρχίζει η αναγκαστική εκτέλεση πρέπει να περιέχει σύντομη μνεία του οφειλομένου ποσού, χωρίς να είναι ανάγκη να εκτίθεται το ιστορικό του.

Με βάση όλα τα ανωτέρω πρέπει να γίνει εν μέρει δεκτή η ανακοπή και να ακυρωθεί η από 4.7.2011 επιταγή προς πληρωμή για τα υπό στοιχεία 5 και 6 κονδύλια.

Δικαστική κρίση : Η καταβολή της αξίας της μερίδας δεν οδηγεί σε παύση της περιορισμένης ευθύνης, η οποία εξακολουθεί να υπάρχει πάντοτε μέχρι το ύψος αυτής.

Αριθμός απόφασης: 86/2012

ΕΦΕΤΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

Περίληψη πραγματικών περιστατικών: Ισχυρισμός του εναγομένου συνεταιρισμού ότι η απόφαση δεν είναι άκυρη, εφόσον η ψήφος των μη νόμιμα συμμετεχόντων μελών δεν ήταν κρίσιμη για τη λήψη της απόφασης.

Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 8 του Ν 1667/1986 «Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις», «απόφαση της γενικής συνελεύσεως αντίθετη στο νόμο ή το καταστατικό είναι άκυρη .

Το δικαστήριο έκρινε το αίτημα των εναγόντων οι οποίοι ζήτησαν να ακυρωθεί η απόφαση της έκτακτης γενικής συνελεύσεως του εναγομένου συνεταιρισμού περιορισμένης ευθύνης οδηγών και ιδιοκτητών ασυρματοφόρων ταξί Πειραιώς-Αθηνών και Προαστίων με το διακριτικό τίτλο «Ρ. Κ.» που λήφθηκε 31.5.2009 διότι

- η συγκεκριμένη απόφαση διακρίνεται από παράβαση των άρθρων 1 παρ. 2 εδ. β` και 6 παρ. 5 του Ν 3109/2003
- κοινοποιήθηκε σ` αυτούς εκπρόθεσμα
- ελήφθη με συμμετοχή στην ψηφοφορία μελών μη δικαιουμένων να ψηφίσουν
- είναι ανίσχυρη η ληφθείσα απόφαση
- είναι άκυρη

Το Δικαστήριο διαπίστωσε για την αγωγή ότι περιέχει όλα τα κατά νόμο (ΚΠολΔ 216 παρ. 1) απαραίτητα για την πληρότητα της στοιχεία ορθώς έκρινε την αγωγή ως επαρκώς ορισμένη και είναι απορριπτέα.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 8 του Ν 1667/1986 «Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις» με απόφαση της γενικής συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 5 παρ. 4 και 6 εδ. 2, ο συνεταίρος μπορεί να αποκλεισθεί από τον συνεταιρισμό στις περιπτώσεις που προβλέπει το καταστατικό ή αν, από παράβαση των υποχρεώσεων του, βλάπτονται τα συμφέροντα του συνεταιρισμού και για συγκεκριμένα θέματα οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών

Δικαστική κρίση : το Εφετείο Πειραιά απορρίπτει την έφεση

Αριθμός απόφασης: 189/2009

ΕΦΕΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Περίληψη πραγματικών περιστατικών: Συνεταιρισμοί. Φύση αυτών. Συνιστούν νομικά πρόσωπα και έχουν την εμπορική ιδιότητα. Αστικοί συνεταιρισμοί. Διάκρισή τους σε περιορισμένης και απεριόριστης ευθύνης. Ευθύνη των συνεταίρων περιορισμένης ευθύνης. Ομοσπονδία συνεταιρισμών. Η πτώχευση αυτής δεν συμπαρασύρει και τα μέλη της, τα οποία ευθύνονται έναντι των δανειστών της.

Σύμφωνα με την υπάρχουσα νομοθεσία ο συνεταιρισμός είναι νομικό πρόσωπο που έχει την εμπορική ιδιότητα, εταιρία κατά συνέπεια του εμπορικού δικαίου που είναι από τον τύπο της εμπορική. Ταυτόχρονα ο συνεταιρισμός είναι εταιρία προσωπική. Στην περίπτωση των συνεταιρισμών οι συνεταίροι ευθύνονται εξ ολοκλήρου για τα χρέη του συνεταιρισμού και στο μεν συνεταιρισμό απεριόριστης ευθύνης απεριόριστα, ενώ στο συνεταιρισμό περιορισμένης ευθύνης, μέχρι ένα ορισμένο ποσό που καθορίζεται στο καταστατικό και είναι ίσο ή πολλαπλάσιο της αξίας κάθε συνεταιριστικής μερίδας. Συνεπώς το καταστατικό είναι αυτό που καθορίζει για το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση και σύμφωνα με τις μαρτυρίες που είναι διαθέσιμες η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνικών Συνεταιρισμών λειτουργούσε από το 1996 τουλάχιστον. Τον Οκτώβριο του 1998 καταρτίστηκε σύμβαση σύμφωνα με τους όρους της οποίας, η ενάγουσα ανέλαβε την υποχρέωση να πωλήσει και παραδώσει προς την πρώτη (Ομοσπονδία), διάφορα είδη ξυλείας.

Στο άρθρο 11 παρ. 8 ορίζεται ότι "κάθε συνεταιρισμός μέλος ευθύνεται εις ολόκληρο για τα χρέη της Ομοσπονδίας έναντι των τρίτων μέχρι ποσού ίσου με την αξία μίας (1) συνεταιριστικής μερίδας δηλ. 3.500.000 δραχμές" (10.271,46 ευρώ) και " η σχετική ευθύνη παραγράφεται μετά παρέλευση ενός (1) έτους από την έξοδο του συνεταιρισμού ή την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης".

Ο ισχυρισμός των εκκαλούντων ότι αυτοί κατέβαλαν στην Ομοσπονδία ποσό ίσο με μία συνεταιριστική μερίδα και επομένως δεν οφείλουν άλλο ποσό, ελέγχεται αβάσιμος και απορριπτέος.

Δικαστική κρίση : το εφετείο Θεσσαλονίκης δέχεται την έφεση

Αριθμός απόφασης: **1511/2002**

Μονομελές Πρωτοδικείο Τρικάλων

Περίληψη πραγματικών περιστατικών: Οι αιτούντες, ζητούν να ανασταλεί προσωρινά η αναφερόμενη στην αίτησή τους απόφαση της γενικής συνελεύσεως του συνεταιρισμού μέχρι να εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση επί της αγωγής που άσκησαν με αίτημα την ακύρωσή της.

Σύμφωνα με την υπάρχουσα νομοθεσία η απόφαση της γενικής συνέλευσης αντίθετη στο νόμο ή στο καταστατικό είναι άκυρη.

Από τα έγγραφα που οι διάδικοι προσκομίζουν και επικαλούνται πιθανολογήθηκαν τα ακόλουθα αναφορικά με τον πρώτο αιτούντα:

Ο πρώτος από τους αιτούντες είναι μέλος του καθού η αίτηση συνεταιρισμού και δεν νομιμοποιείται ενεργητικά να ασκήσει την αγωγή αυτή διότι παρέστη στη γενική συνέλευση και συναίνεσε στη λήψη της απόφασης. Γι' αυτό η αγωγή του θα απορριφθεί ως απαράδεκτη.

Η δεύτερη από τους αιτούντες δεν παρέστη στη γενική συνέλευση πράγμα το οποίο δεν σημαίνει συναίνεση στην απόφαση που επρόκειτο να ληφθεί συνεπώς νομιμοποιείται να ασκήσει αγωγή ακυρώσεως της αποφάσεως. Η αγωγή της είναι εμπρόθεσμη, αλλά το Ειρηνοδικείο, στο οποίο την απηύθυνε, είναι αναρμόδιο να την εκδικάσει και γι' αυτό πιθανολογείται ότι θα την παραπέμψει ενώπιον του αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου Τρικάλων. Η αιτούσα ισχυρίζεται ότι η απόφαση της γενικής συνελεύσεως είναι αντίθετη προς το καταστατικό και συνεπώς άκυρη. Η υπαιτιότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου του καθού η αίτηση για τη δημιουργία του ένδικου φορολογικού χρέους δεν ασκεί επιρροή για την έναντι του δημοσίου οφειλή αυτού (και των συνεταιίρων), παρέχει όμως σ' αυτούς, αν πληρώσουν, δικαίωμα αναγωγής (απο ζημιώσεως) κατά των υπαιτίων διοικητικών συμβούλων.

Δικαστική κρίση : Δεν πιθανολογείται ότι θα γίνει δεκτή η ακυρωτική αγωγή, πρέπει να απορριφθεί και η υπό κρίση αίτηση ως ουσιαστικά αβάσιμη διότι βασική της προϋπόθεση είναι η πιθανολόγηση της ευδοκιμήσεως της αγωγής αυτής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

10.1 ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η διερεύνηση των απόψεων των συμμετεχόντων σε ελληνικούς αστικούς συνεταιρισμούς για την ικανοποίησή τους από τη συμμετοχή τους καθώς και για το καθεστώς που διέπει την λειτουργία των συνεταιρισμών.

10.2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Όπως όλες οι έρευνες και η παρούσα προκειμένου να διεκπεραιωθεί έπρεπε να πραγματοποιηθεί ένας σχεδιασμός. Αυτό πραγματοποιήθηκε με μια έρευνα των υπαρχουσών ειδών έρευνας που θα μπορούσαν να βοηθήσουν στην ορθή πραγματοποίηση της έρευνας που πραγματοποιήθηκε. Παρατηρώντας τα είδη έρευνας ήταν εμφανές ότι το πιο ορθό ήταν η περιγραφική έρευνα.

10.3 ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΑΝΑΛΥΣΗΣ

Μέσω της χρήσης μιας ποσοτικής ανάλυσης είναι δυνατή η διερεύνηση πιθανών σχέσεων μεταξύ των μεταβλητών της έρευνας, συνεπώς αυτή ήταν και η ανάλυση που χρησιμοποιήθηκε στην παρούσα έρευνα. Μέσω μιας τέτοιας ανάλυσης είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί μια γενίκευση των συμπερασμάτων από το δείγμα των 23 ατόμων στον γενικότερο πληθυσμό των μελών συνεταιρισμών της χώρας.

10.4 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Το ερωτηματολόγιο της παρούσας έρευνας (Παράρτημα) <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9XldT2w8diGUuUdzSY-7Lze96VpGui8-b7I-I52Cu1jqVXQ/viewform> δημιουργήθηκε σε ηλεκτρονική μορφή και αποσκοπούσε στην διερεύνηση και ανάλυση των χαρακτηριστικών που διέπουν την ανάπτυξη των αστικών συνεταιρισμών της χώρας, εμπεριείχε 14 ερωτήσεις οι

οποίες ήταν ονομαστικές (nominal). Οι 13 από τις 14 ερωτήσεις ήταν κλειστού τύπου, ενώ μια ερώτηση ήταν αμιγώς κλειστού τύπου αφού εμπεριέχει επιπρόσθετο πεδίο που ο ερωτηθέντας έδινε δική του απάντηση. Όλες οι ερωτήσεις ήταν υποχρεωτικές ως προς την απάντηση τους.

10.5 ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

Οι απαντήσεις που καταμετρήθηκαν όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως ήταν 23 και προήλθαν από Έλληνες μέλη αστικών συνεταιρισμών. Οι συνεταιρισμοί που μέλη τους απάντησαν το ερωτηματολόγιο ήταν οι ακόλουθοι:

1. ΣΥΝΖΩ - Συνεταιριστές Ζωγράφου
2. Αστικός Οικοδομικός Συνεταιρισμός Δήμου Προσοτσάνης
3. Αστικός Συνεταιρισμός για την ανακύκλωση στη Μύκονο
4. ΑΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΘΕΡΜΟΪΔΡΑΥΛΙΚΩΝ Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ 2013
5. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
6. Π.Α.Ο.Σ.Υ.Ε.Τ. ΣΥΝ. Π.Ε. Παραθεριστικός & Αστικός Οικοδομικός Συνεταιρισμός των Υπαλλήλων της Εμπορικής Τραπέζης της Ελλάδος, Συν.Π.Ε.
7. ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
8. ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο «ΠΑΝ» Σ.Π.Ε.
9. ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ " Ε Λ Γ Η "
10. Ενεργειακός και Αναπτυξιακός Συνεταιρισμός Σίφνου Συν.Π.Ε
11. ΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ Ο δρόμος ΣΥΝ.ΠΕ
12. ΑΣΤΙΚΟΥ-ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ «ΕΥΚΑΡΠΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΗ ΣΥΝ.ΠΕ»
13. ΑΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΘΕΡΜΟΪΔΡΑΥΛΙΚΩΝ Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ
14. Συνεταιρισμός Δραστηριοτήτων Ψυχικής Υγείας Πυξίδα, Αστικός Συνεταιρισμός

15. ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο «ΠΑΝ»
16. Συνεταιρισμός Δραστηριοτήτων Ψυχικής Υγείας «Πυξίδα»
17. Αστικός Συνεταιρισμός Γυναικών Περγουλίου Τρικάλων
18. «Κουκούλι» :Ο Αστικός Συνεταιρισμός Οικολογικών Προϊόντων
19. Αστικός Συνεταιρισμός Συν+ΠραξιςΜεσογαίας:
20. Γυναικείος Συνεταιρισμός Ασπροκκλησιάς Τρικάλων
21. ΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ -Το Αγροτικό Παντοπωλείο ΣΥΝ.Π.Ε.»
22. Αστικός Συνεταιρισμός Τουριστικής Ανάπτυξης και Αξιοποίησης Φυσικών Πόρων
23. ΣΥΝΑΛΛΟΙΣ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Παρατηρώντας τις απαντήσεις των ερωτηθέντων παρατηρήθηκε ότι το δείγμα των 23 μελών συνεταιρισμών αποτελείται από 15 άνδρες (65,2%) και από 8 γυναίκες (34,8%). Ενώ αναλυτικά με την ηλικία τους παρατηρήθηκε ότι 2 άτομα ήταν ηλικίας από 27 έως 31 ετών(8,7%), 8 άτομα ηλικίας από 32 έως 36 ετών (34,8%). Ενώ 10 άτομα ήταν ηλικίας από 42 έως 46 ετών (43,5%) και 3 άτομα που ήταν από 46 ετών και άνω (13%). Τέλος αναφορικά με τους συνεταιρισμούς τους και την ίδρυση τους παρατηρήθηκε ότι 2 μέλη απάντησαν ότι ο αριθμός των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού τους ήταν έως 15 (8,7%), 13 μέλη απάντησαν ότι ο τα ιδρυτικά μέλη του συνεταιρισμού τους ήταν από 15 έως 20 (56,6%), ενώ οι υπόλοιποι 8 συμμετέχοντες σε συνεταιρισμό απάντησαν ότι ο τα ιδρυτικά μέλη του συνεταιρισμού τους υπερέβαιναν τα 20 (34,8%).

10.6 ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ

Έπειτα από την ολοκλήρωση της συλλογής απαντήσεων οι απαντήσεις επεξεργάστηκαν στο αρχείο excel και εισήχθησαν στο πρόγραμμα SPSS. Τα δεδομένα έπειτα αναλύθηκαν με τη μέθοδο των Frequencies όπου δημιουργήθηκαν πίνακες συχνοτήτων και γραφήματα συχνοτήτων και ποσοστών. Ενώ αναλύθηκαν και με τη μέθοδο Crosstabulation όπου παρατηρήθηκαν οι απαντήσεις των ερωτηθέντων σε μια ερώτηση αναλυόμενες ως προς μια άλλη ερώτηση.

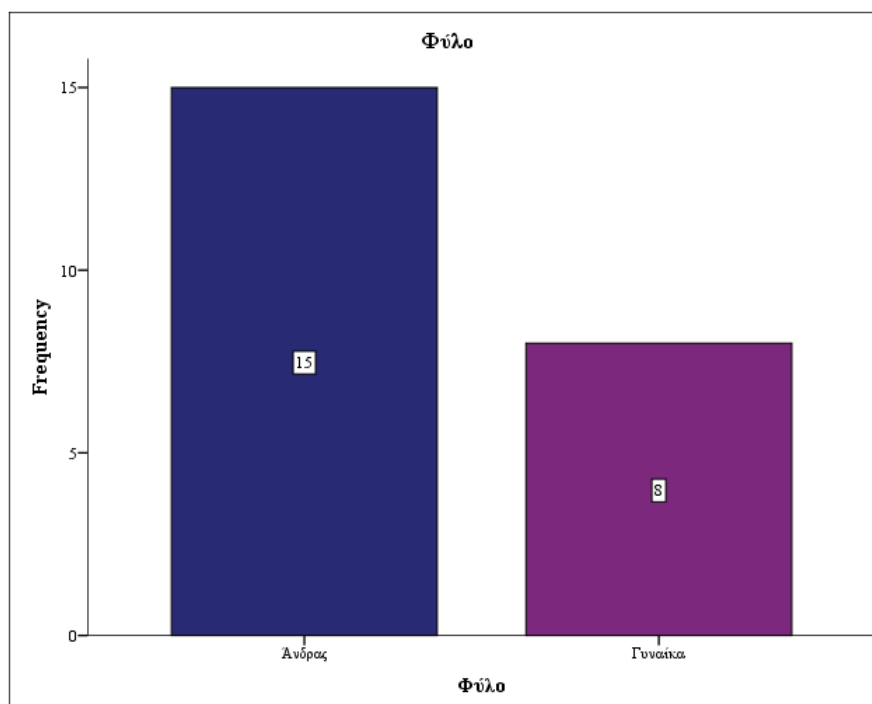
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

1. Φύλο

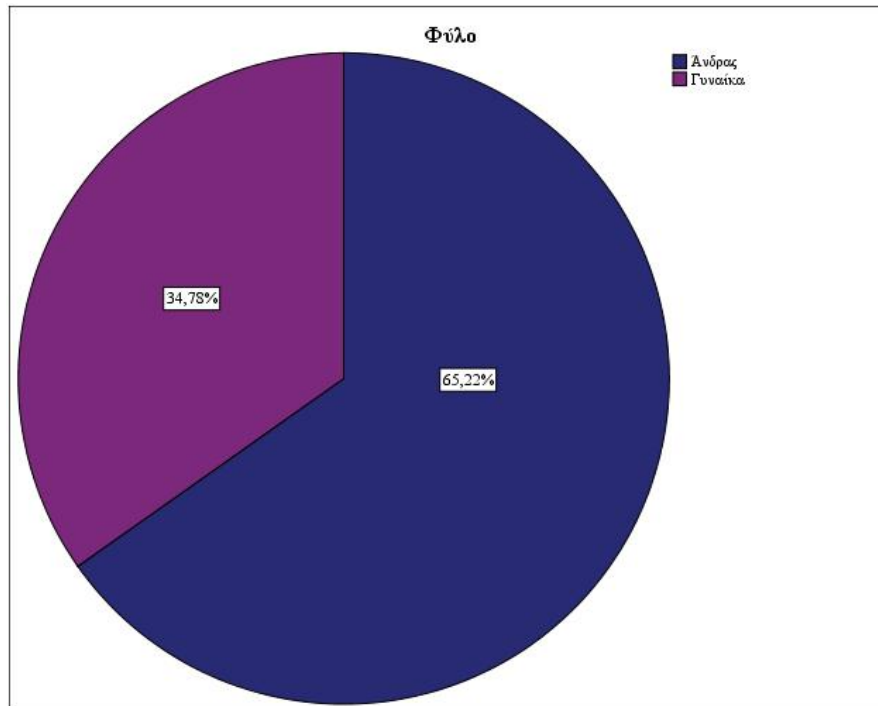
Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 1 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, το δείγμα των 23 μελών συνεταιρισμών που έλαβαν μέρος στην έρευνα αποτελείται από 15 άνδρες (65,2%) και από 8 γυναίκες (34,8%).

Φύλο			
		Frequency	Percent
Valid	Ανδρας	15	65,2
	Γυναίκα	8	34,8
Total		23	100,0

Πίνακας 1. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το φύλο τους.



Bar chart 1. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το φύλο τους.



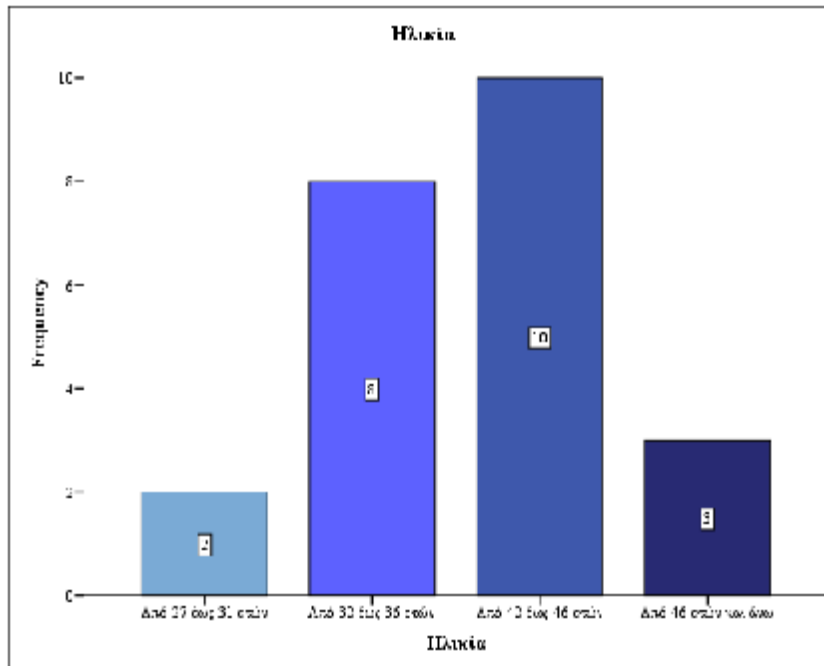
Pie chart 1. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το φύλο τους.

2. Ηλικία

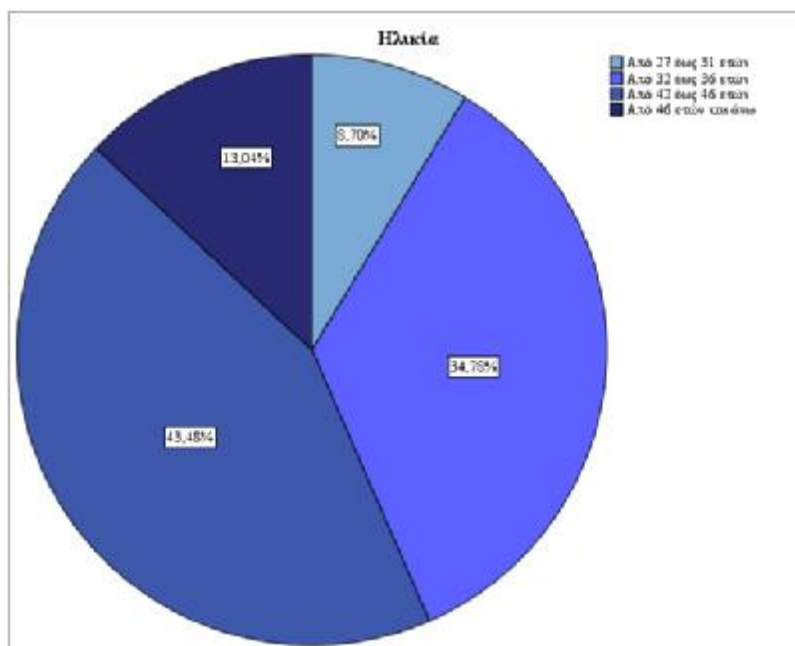
Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 2 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, το δείγμα των μελών των συνεταιρισμών που έλαβαν μέρος στην έρευνα αποτελείται από 2 άτομα ηλικίας από 27 έως 31 ετών(8,7%), από 8 άτομα ηλικίας από 32 έως 36 ετών (34,8%). Ενώ 10 άτομα ήταν ηλικίας από 42 έως 46 ετών (43,5%) και 3 άτομα που ήταν από 46 ετών και άνω (13%).

Ηλικία						
				Frequency	Percent	
Valid	Από 27 έως 31 ετών	2			8,7	
	Από 32 έως 36 ετών	8			34,8	
	Από 42 έως 46 ετών	10			43,5	
	Από 46 ετών και άνω	3			13,0	
	Total	23			100,0	

Πίνακας 2. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με την ηλικία τους.



Bar chart 2. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με την ηλικία τους.



Pie chart 2. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με την ηλικία τους.

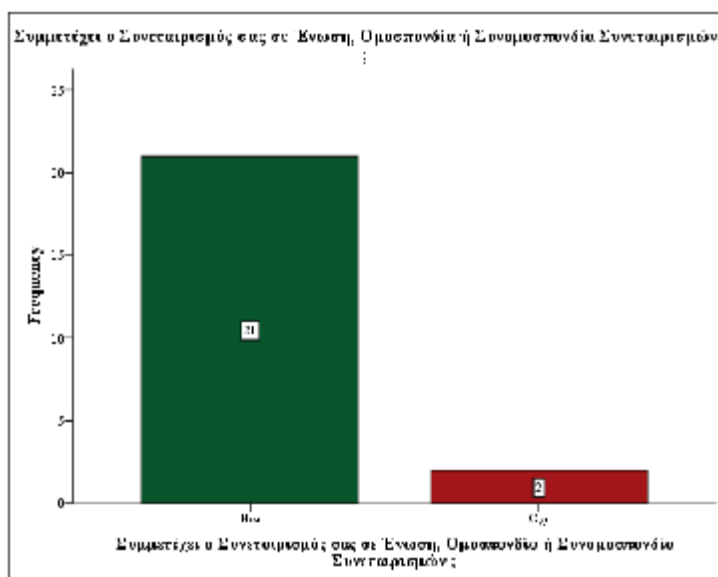
3. Συμμετέχει ο Συνεταιρισμός σας σε Ένωση, Ομοσπονδία ή Συνομοσπονδία Συνεταιρισμών ;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 3 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 21 μέλη συνεταιρισμών απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός που απασχολούνται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών (91,3%) ενώ οι υπόλοιποι 2 συμμετέχοντες σε συνεταιρισμό απάντησαν το αντίθετο (8,7%).

Συμμετέχει ο Συνεταιρισμός σας σε Ένωση, Ομοσπονδία ή Συνομοσπονδία Συνεταιρισμών ;

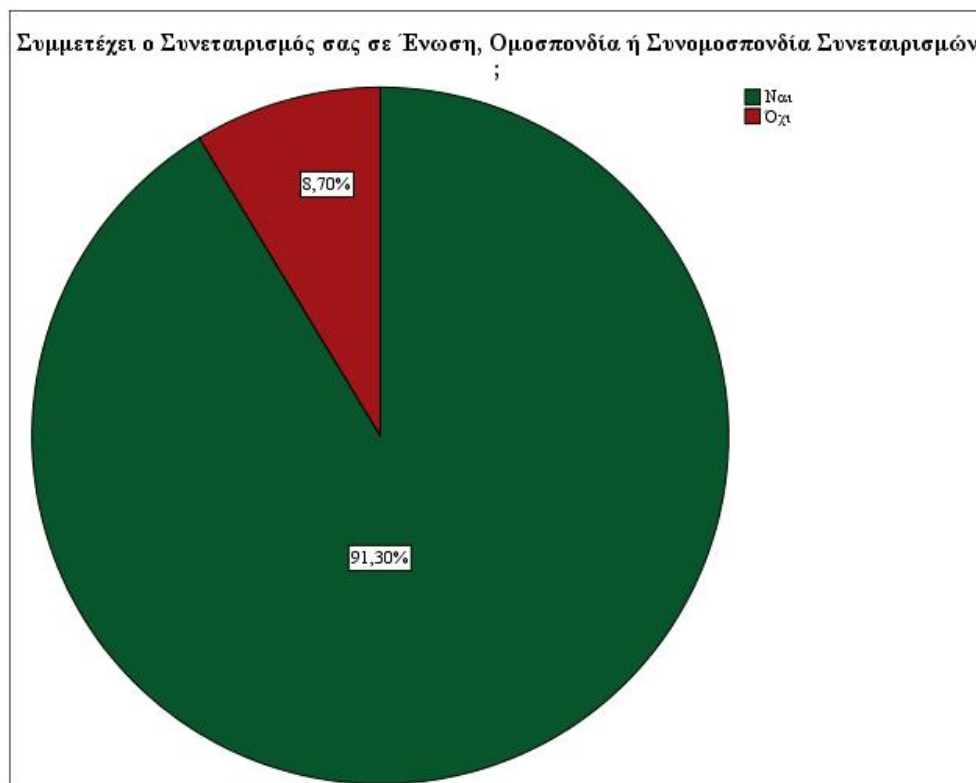
		Frequency	Percent
Valid	Ναι	21	91,3
	Όχι	2	8,7
Total		23	100,0

Πίνακας 3. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός που υπάγονται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών.



Bar chart 3. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο

συνεταιρισμός που υπάγονται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών.



Pie chart 3. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός που υπάγονται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών.

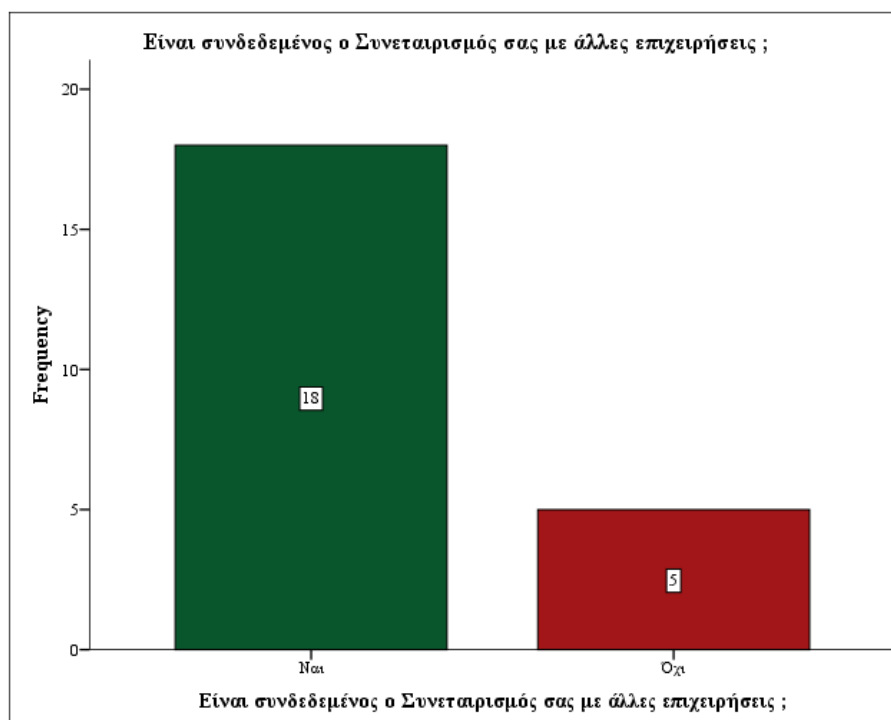
4. Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 4 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 18 μέλη συνεταιρισμών απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός που απασχολούνται συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις (78,3%) ενώ οι υπόλοιποι 5 συμμετέχοντες σε συνεταιρισμό απάντησαν το αντίθετο (21,7%).

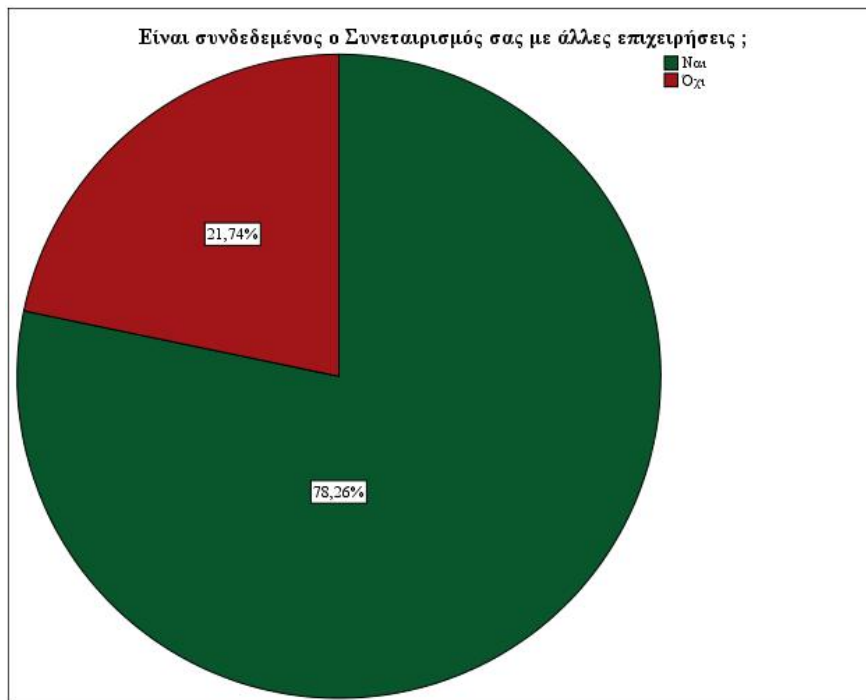
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;

		Frequency	Percent
Valid	Ναι	18	78,3
	Όχι	5	21,7
Total		23	100,0

Πίνακας 4. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις.



Bar chart4. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις.



Pie chart4. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις.

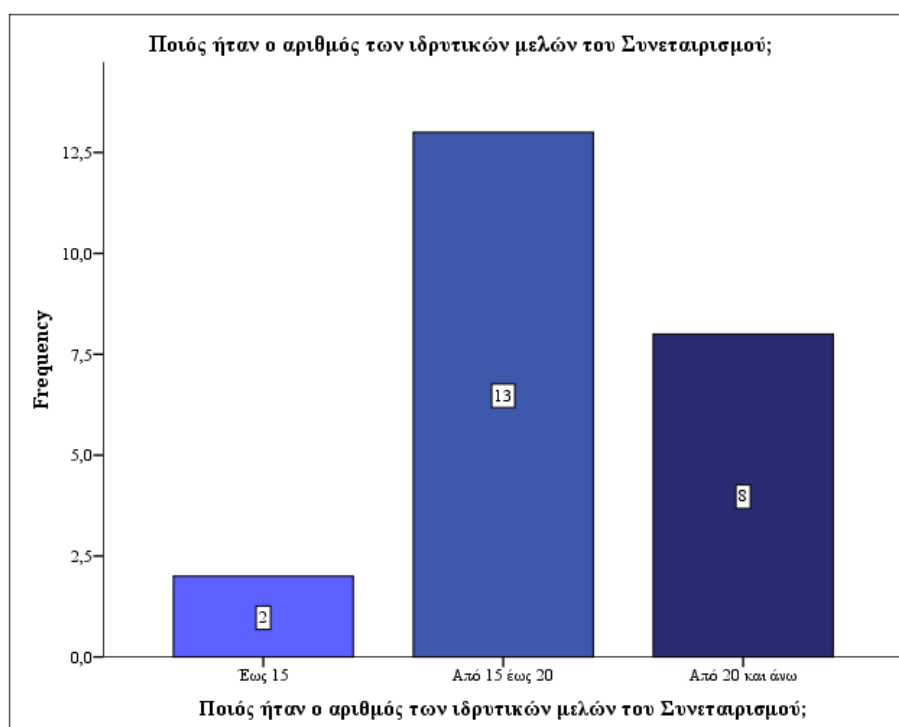
5. Ποιος ήταν ο αριθμός των ιδρυτικών μελών του Συνεταιρισμού;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 5 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 2 μέλη απάντησαν ότι ο αριθμός των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού τους ήταν έως 15 (8,7%), 13 μέλη απάντησαν ότι ο τα ιδρυτικά μέλη του συνεταιρισμού τους ήταν από 15 έως 20 (56,6%), ενώ οι υπόλοιποι 8 συμμετέχοντες σε συνεταιρισμό απάντησαν ότι ο τα ιδρυτικά μέλη του συνεταιρισμού τους υπερεβάναν τα 20 (34,8%).

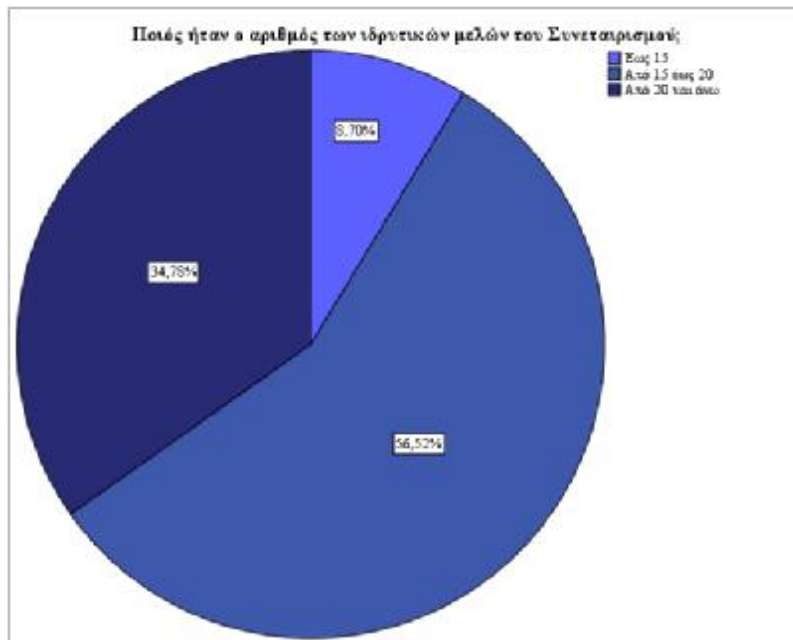
Ποιος ήταν ο αριθμός των ιδρυτικών μελών του Συνεταιρισμού;

		Frequency	Percent
Valid	Έως 15	2	8,7
	Από 15 έως 20	13	56,5
	Από 20 και άνω	8	34,8
	Total	23	100,0

Πίνακας 5. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το αριθμό των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού της επιχείρησης.



Bar chart 5. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το αριθμό των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού της επιχείρησης.



Pie chart 5. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το αριθμό των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού της επιχείρησης.

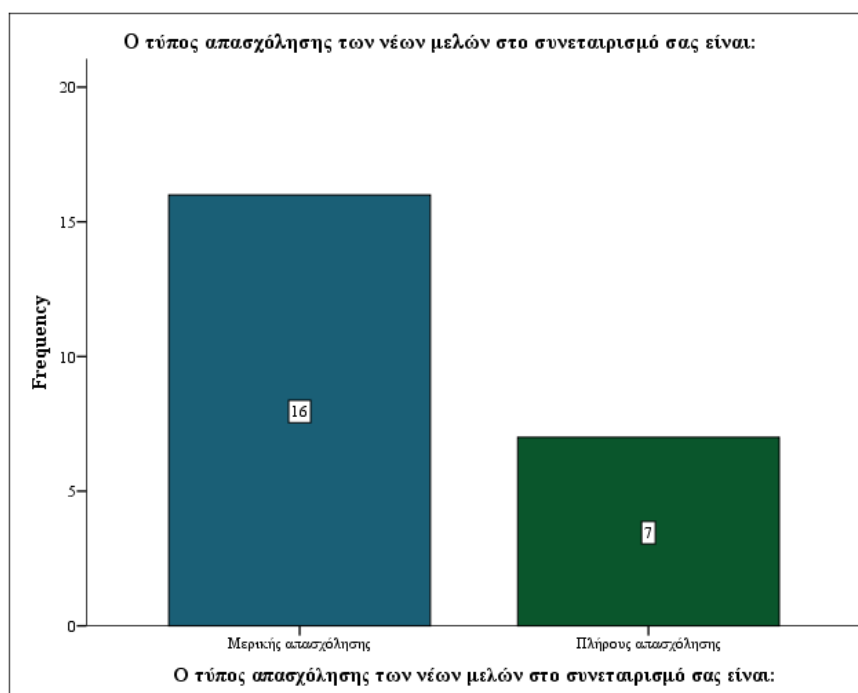
6. Ο τύπος απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό σας είναι:

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 6 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 16 μέλη απάντησαν ότι το είδος της απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό είναι μερικής απασχόλησης (69,6%) ενώ 7 μέλη απάντησαν ότι τα νέα μέλη στον συνεταιρισμό τους, υπάγονται σε πλήρη απασχόληση (30,4%).

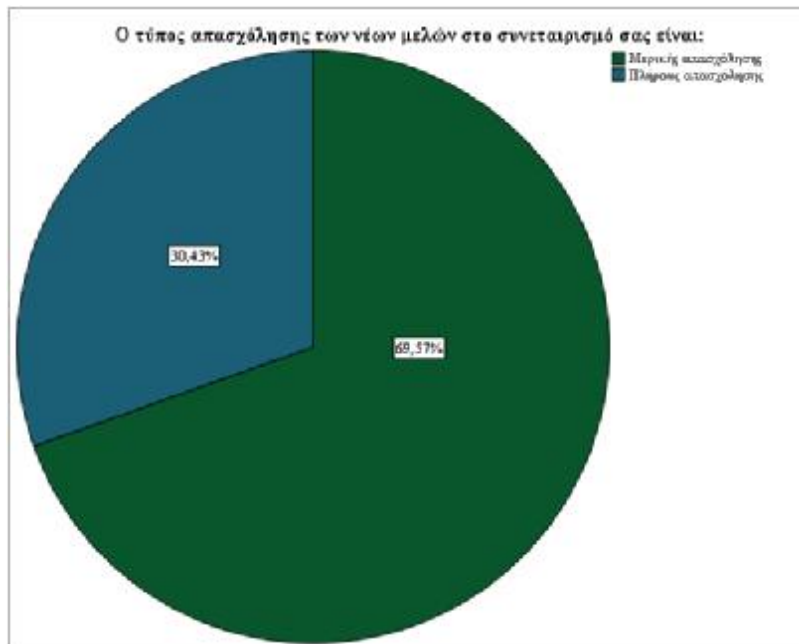
Ο τύπος απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό σας είναι:

		Frequency	Percent
Valid	Μερικής απασχόλησης	16	69,6
	Πλήρους απασχόλησης	7	30,4
	Total	23	100,0

Πίνακας 6. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με τον τύπο απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό που υπάγονται.



Bar chart 6. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με τον τύπο απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό που υπάγονται.



Pie chart 6. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με τον τύπο απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό που υπάγονται.

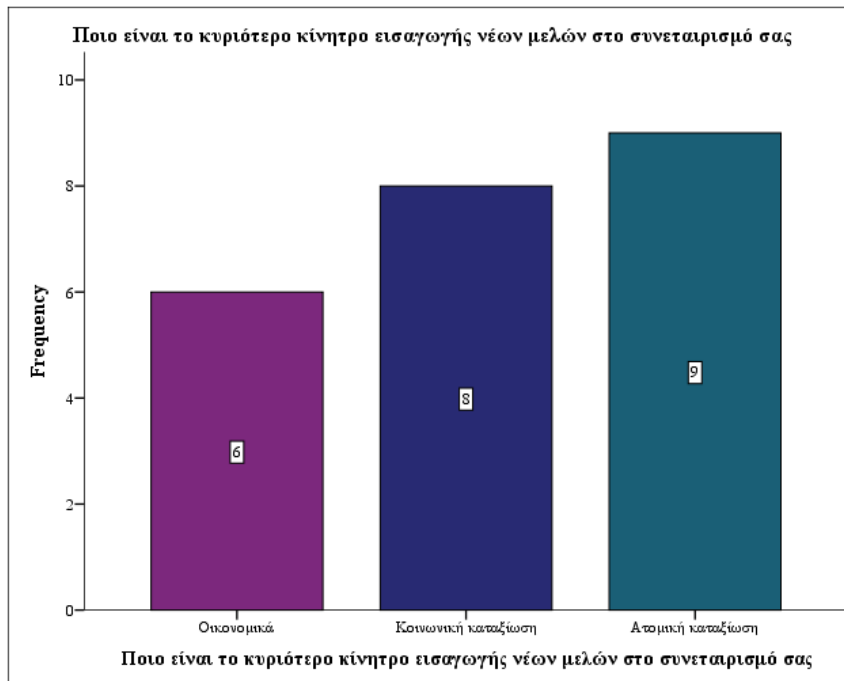
7. Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 7 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 6 μέλη απάντησαν ότι τα νέα μέλη στο συνεταιρισμό τους εισάγονται σε αυτόν για οικονομικούς λόγους (26,1%), 8 μέλη απάντησαν ότι τα νέα μέλη στο συνεταιρισμό τους εισάγονται προκειμένου να αποκομίσουν κοινωνική καταξίωση (34,8%) ενώ τα υπόλοιπα 9 μέλη απάντησαν ότι τα νέα μέλη στον συνεταιρισμό τους εισέρχονται σε αυτή για να αποκομίσουν ατομική καταξίωση (30,4%).

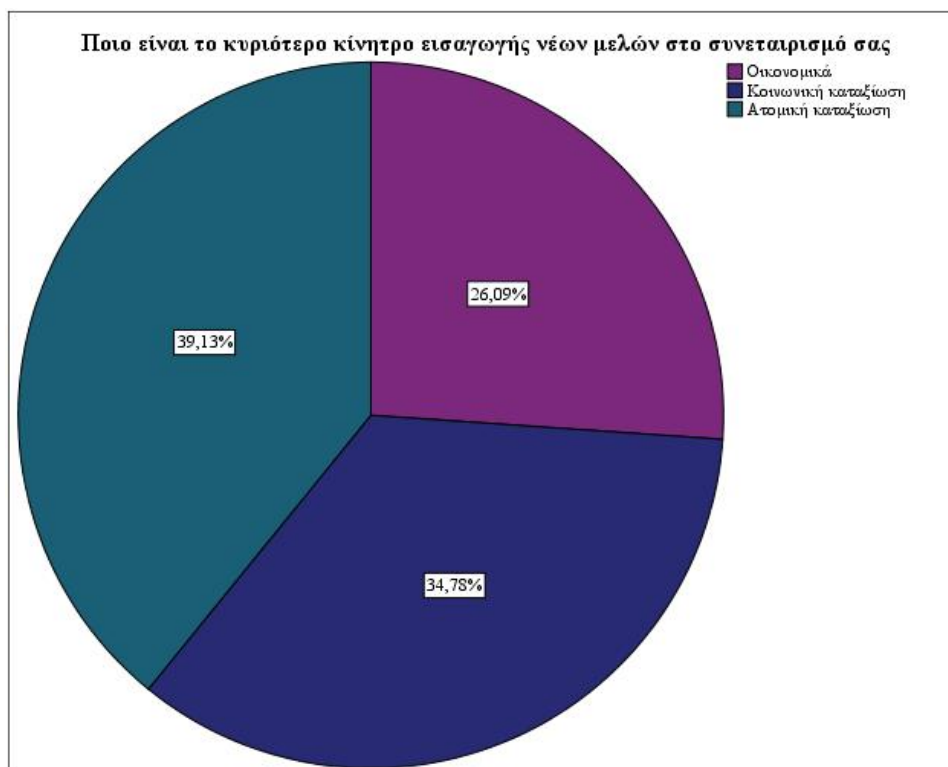
Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας

		Frequency	Percent
Valid	Οικονομικά	6	26,1
	Κοινωνική καταξίωση	8	34,8
	Ατομική καταξίωση	9	39,1
	Total	23	100,0

Πίνακας 7. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους.



Bar chart 7. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους.



Pie chart 7. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους.

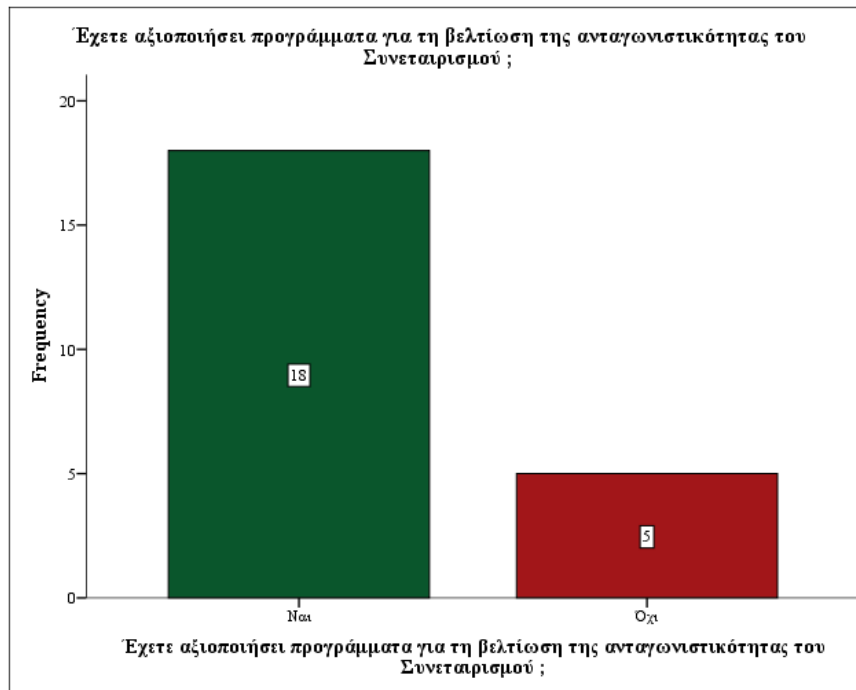
8. Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 8 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 18 μέλη απάντησαν ότι όντως έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους (78,3%) ενώ τα υπόλοιπα 5 μέλη απάντησαν ότι δεν έχουν προβεί σε κάποια αξιοποίηση προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους (21,7%).

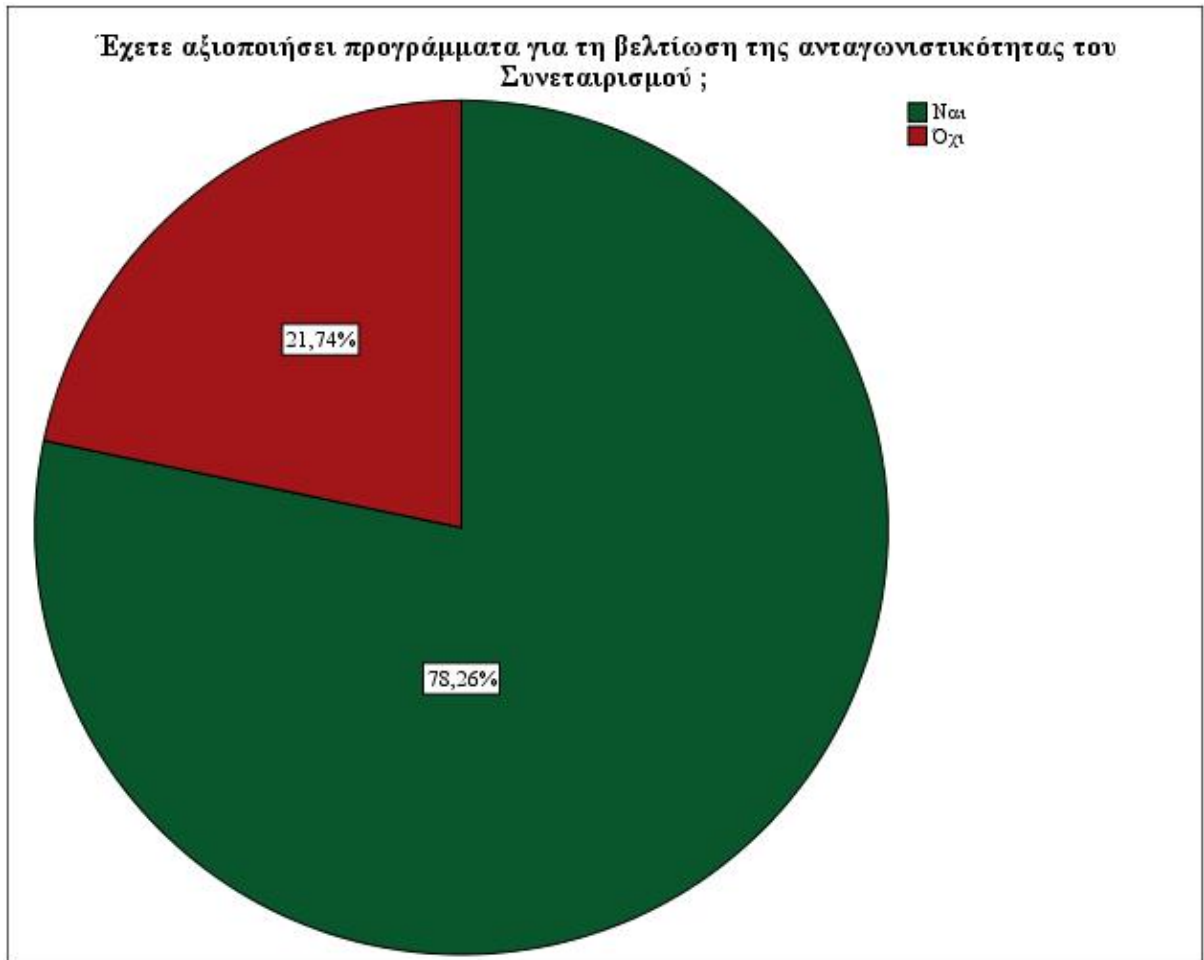
Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ;

		Frequency	Percent
Valid	Ναι	18	78,3
	Όχι	5	21,7
	Total	23	100,0

Πίνακας 8. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.



Bar chart 8. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.



Pie chart 8. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.

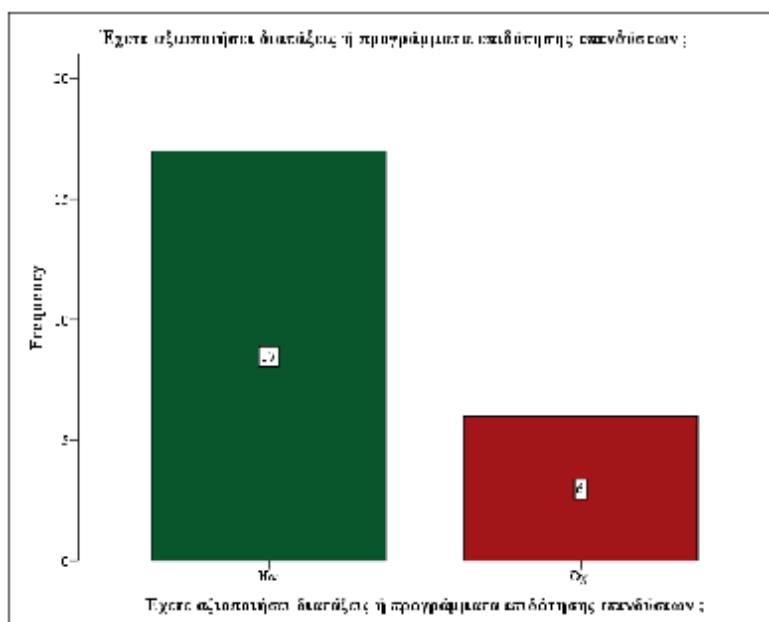
9. Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 9 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 17 μέλη απάντησαν ότι όντως έχουν αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων (73,9%) ενώ τα υπόλοιπα 6 μέλη απάντησαν ότι δεν έχουν προβεί σε κάποια αξιοποίηση διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων (26,1%).

Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ;

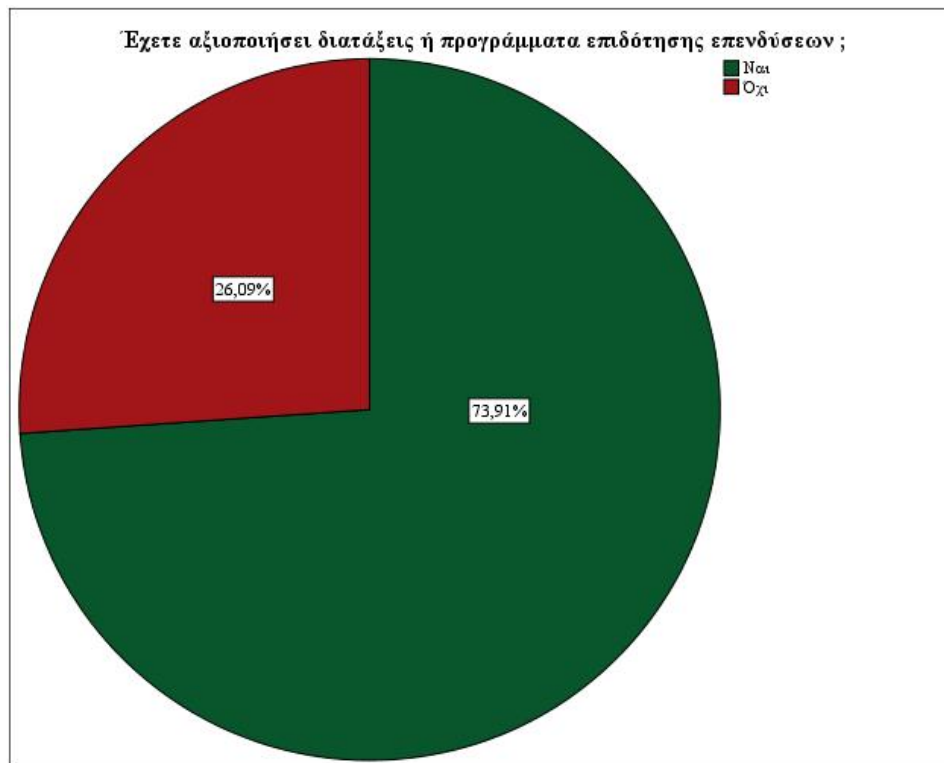
		Frequency	Percent
Valid	Ναι	17	73,9
	Όχι	6	26,1
	Total	23	100,0

Πίνακας 9. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.



Bar chart 9. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν

αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.



Pie chart 9. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους.

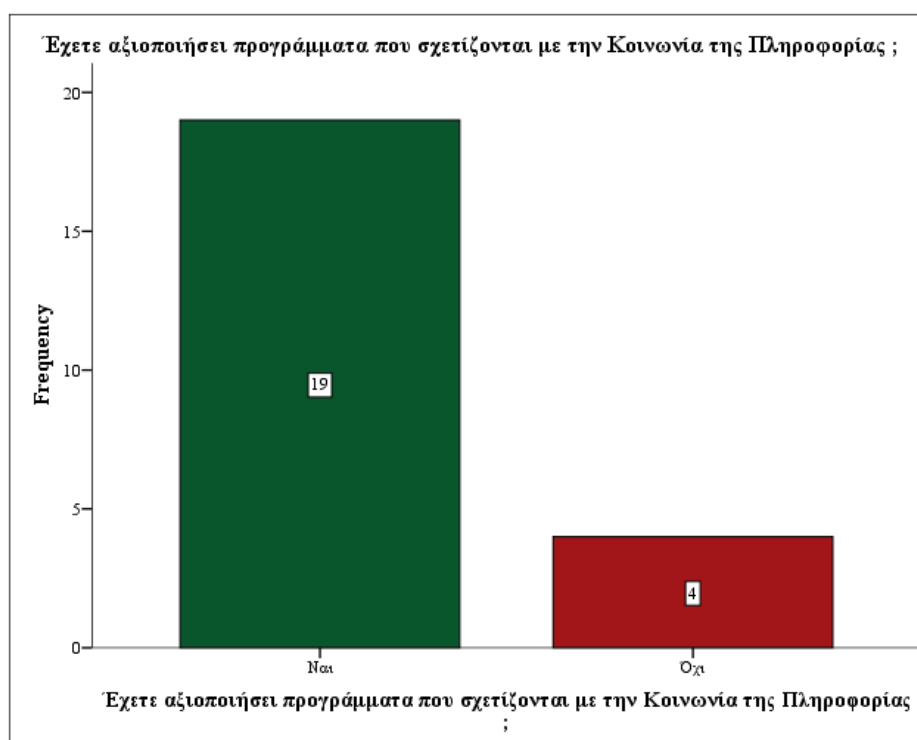
10. Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ;

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 10 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 19 μέλη απάντησαν ότι όντως έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας (82,6%) ενώ τα υπόλοιπα 4 μέλη απάντησαν το αντίθετο (17,4%).

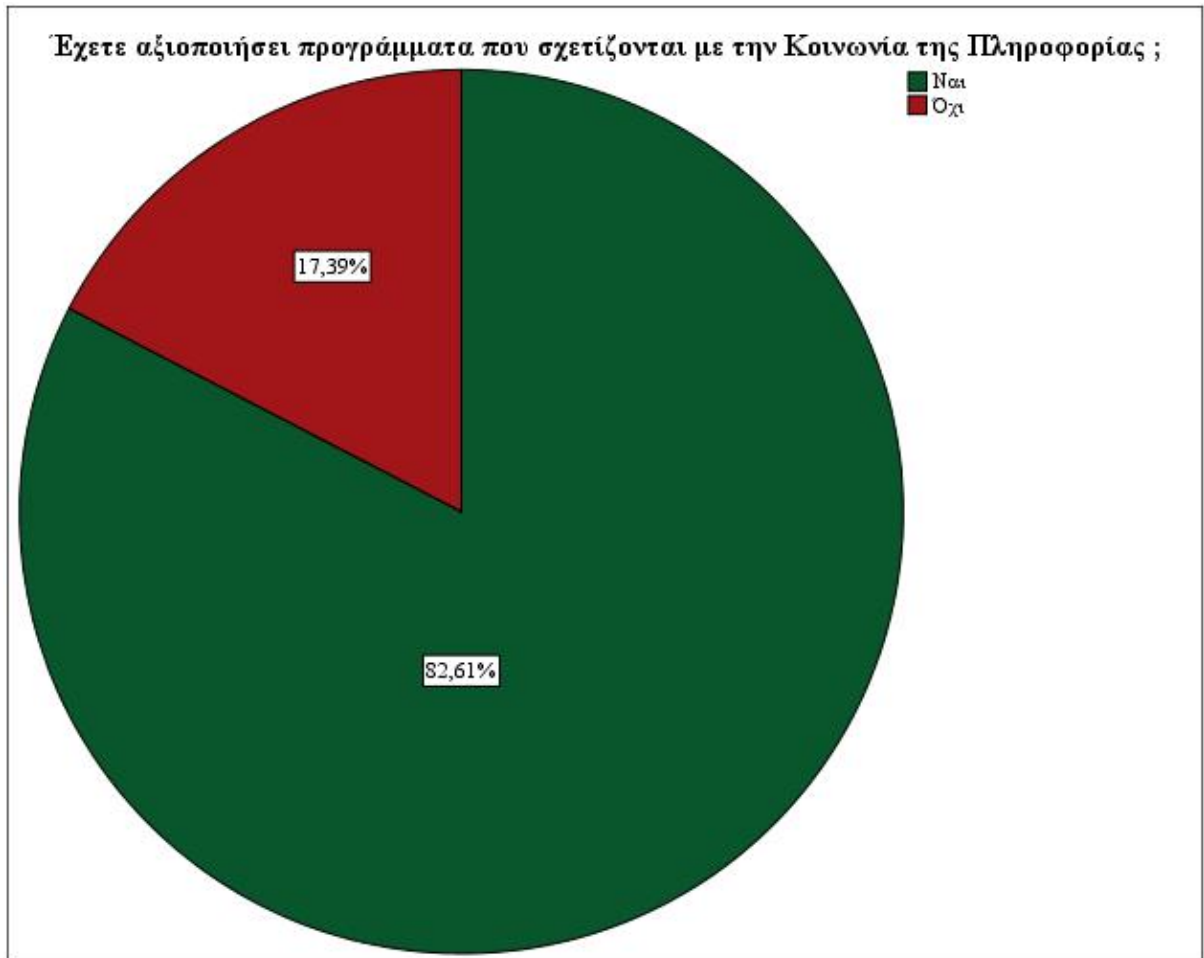
Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ;

		Frequency	Percent
Valid	Ναι	19	82,6
	Όχι	4	17,4
	Total	23	100,0

Πίνακας 10. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.



Bar chart 10. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.



Pie chart 10. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

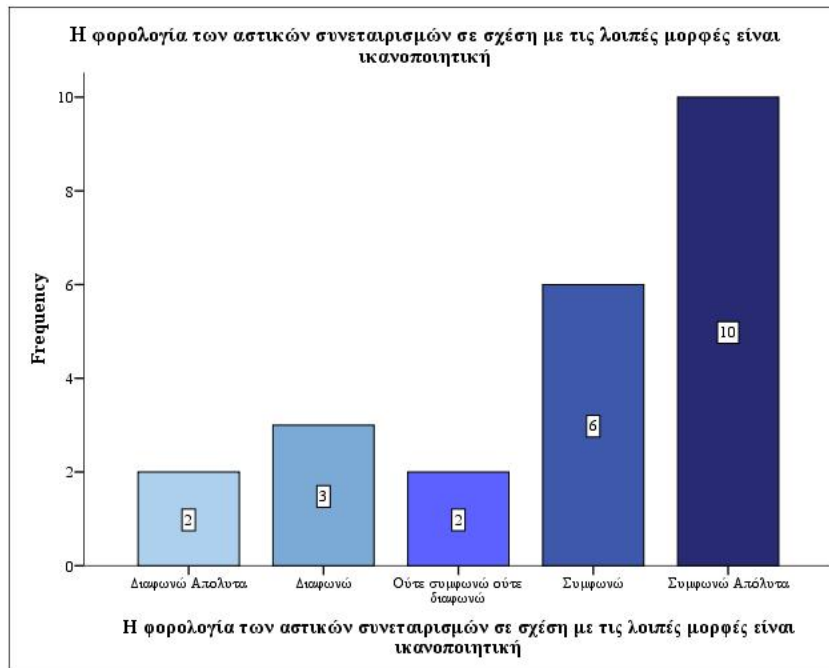
11. Η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 11 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 2 μέλη απάντησαν ότι διαφωνούν απόλυτα με το ότι η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική (8,7%), ενώ 3 μέλη διαφώνησαν (13%). Επίσης 2 μέλη ούτε συμφώνησαν αλλά ούτε διαφώνησαν με την παρούσα ερώτηση (8,7%), ενώ 6 ερωτηθέντες απάντησαν ότι συμφωνούν (26,1%). Τέλος οι υπόλοιποι 10 ερωτηθέντες απάντησαν ότι συμφωνούν απόλυτα με το ότι η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική (43,5%)

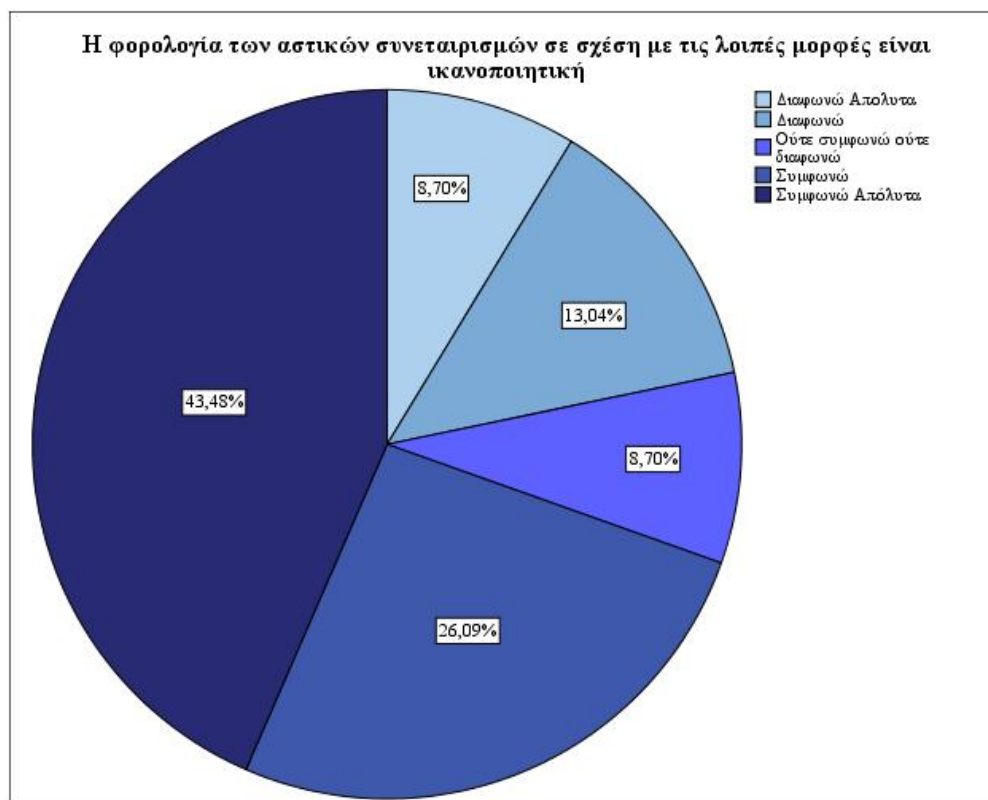
Η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική

		Frequency	Percent
Valid	Διαφωνώ Απόλυτα	2	8,7
	Διαφωνώ	3	13,0
	Ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ	2	8,7
	Συμφωνώ	6	26,1
	Συμφωνώ Απόλυτα	10	43,5
	Total	23	100,0

Πίνακας 11. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.



Bar chart 11. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.



Pie chart 11. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με

το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.

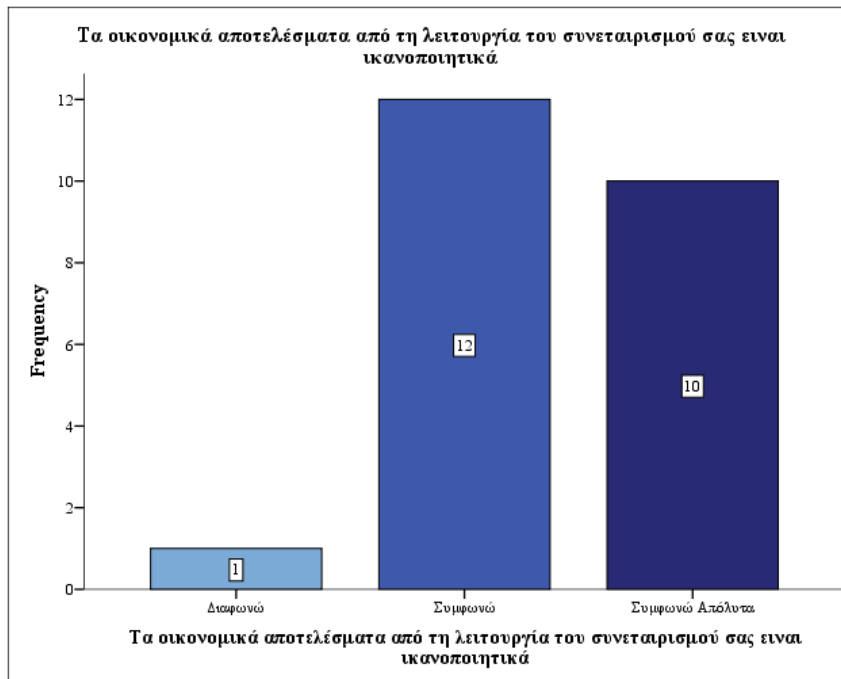
12. Τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού σας είναι ικανοποιητικά

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 12 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 1 μέλος απάντησε ότι διαφωνεί με το ότι τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού του είναι ικανοποιητικά (4,3%), ενώ 12 μέλη συμφώνησαν (52,2%), τέλος οι υπόλοιποι 10 ερωτηθέντες απάντησαν ότι συμφωνούν απόλυτα με το ότι τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού τους είναι ικανοποιητικά (43,5%)

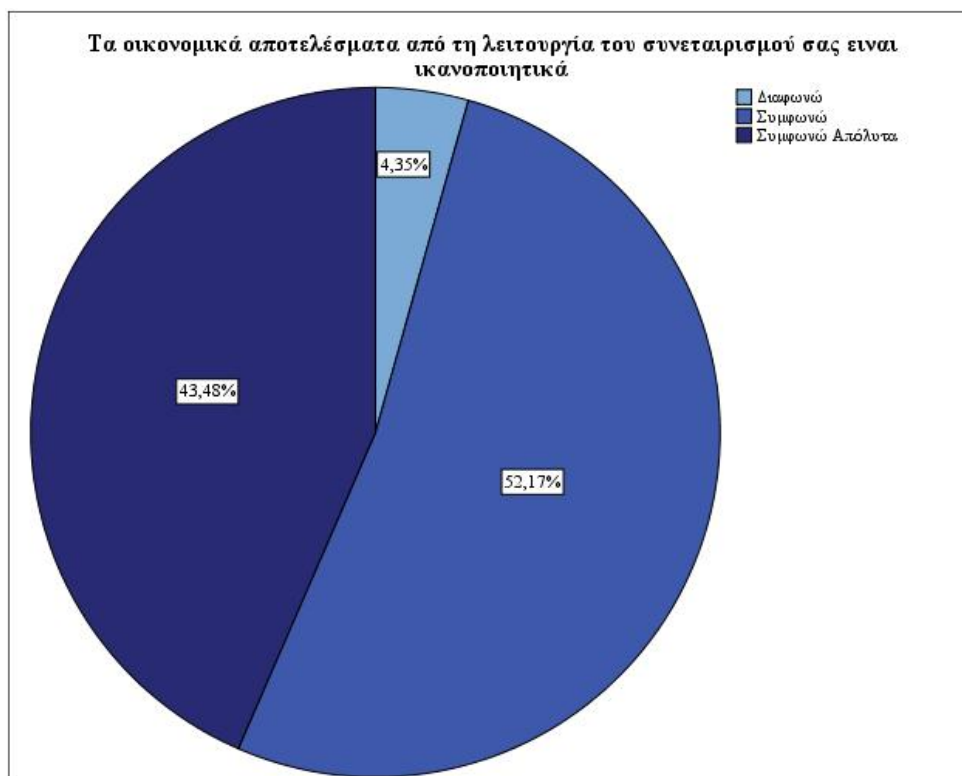
Τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού σας είναι ικανοποιητικά

		Frequency	Percent
Valid	Διαφωνώ	1	4,3
	Συμφωνώ	12	52,2
	Συμφωνώ Απόλυτα	10	43,5
	Total	23	100,0

Πίνακας 12. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.



Bar chart 12. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.



Pie chart 12. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με

το εάν η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική.

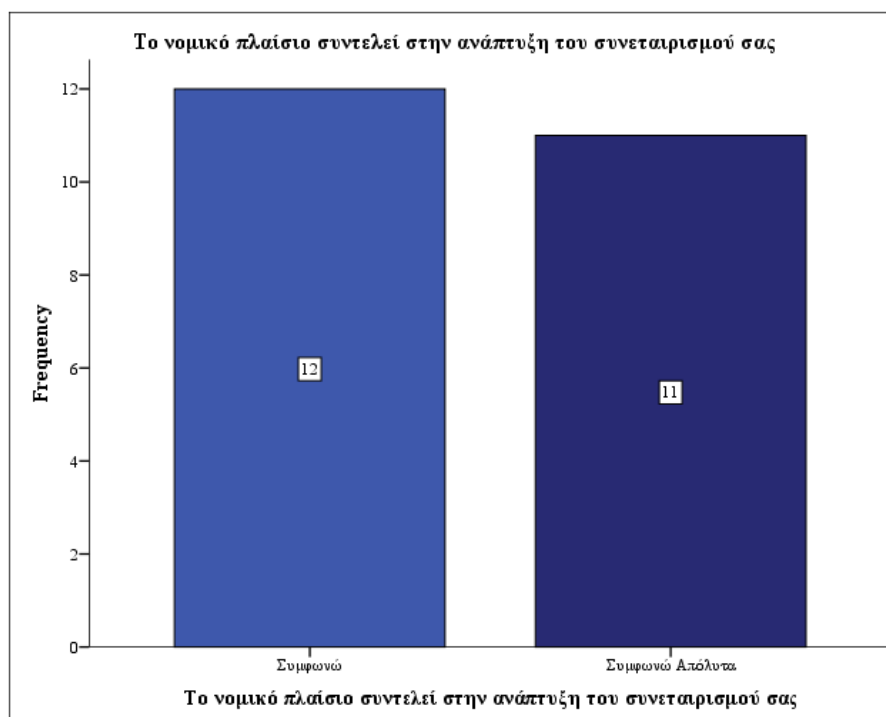
13. Το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού σας

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 13 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 12 ερωτηθέντες απάντησαν ότι συμφωνούν με το ότι το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού τους (52,2%), ενώ τα υπόλοιπα 11 μέλη συμφώνησαν απόλυτα με το προαναφερθέν (47,8%).

Το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού σας

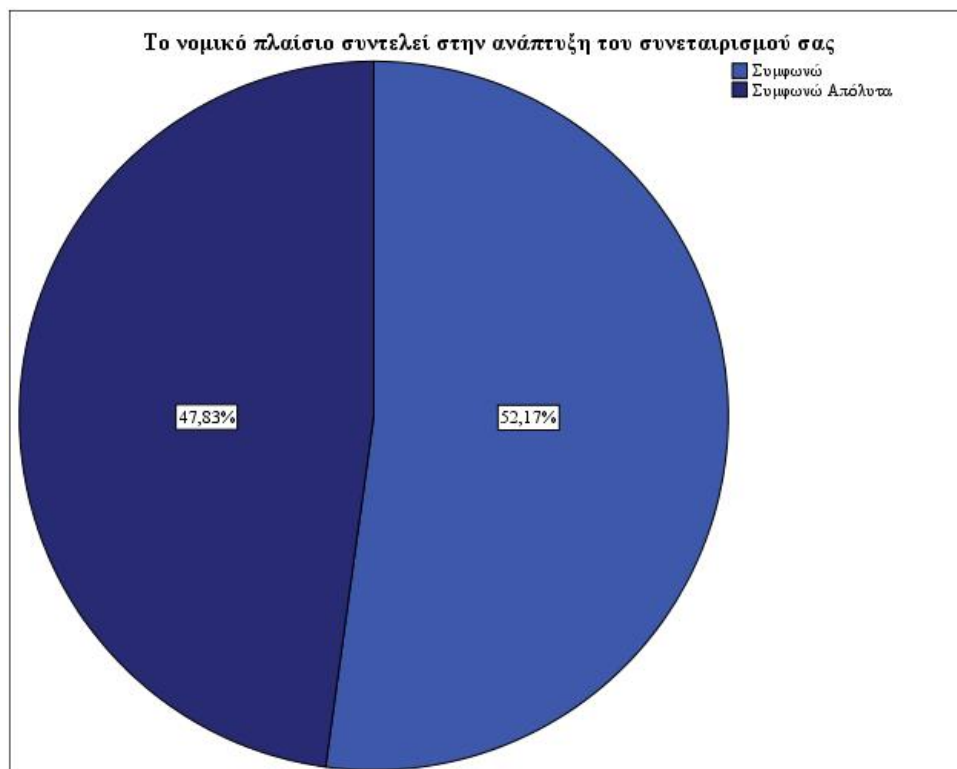
		Frequency	Percent
Valid	Συμφωνώ	12	52,2
	Συμφωνώ Απόλυτα	11	47,8
	Total	23	100,0

Πίνακας 13. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού τους.



Bar chart 13. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο

συμφωνίας τους με το εάν το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού τους.



Pie chart 13. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το επίπεδο συμφωνίας τους με το εάν το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού τους.

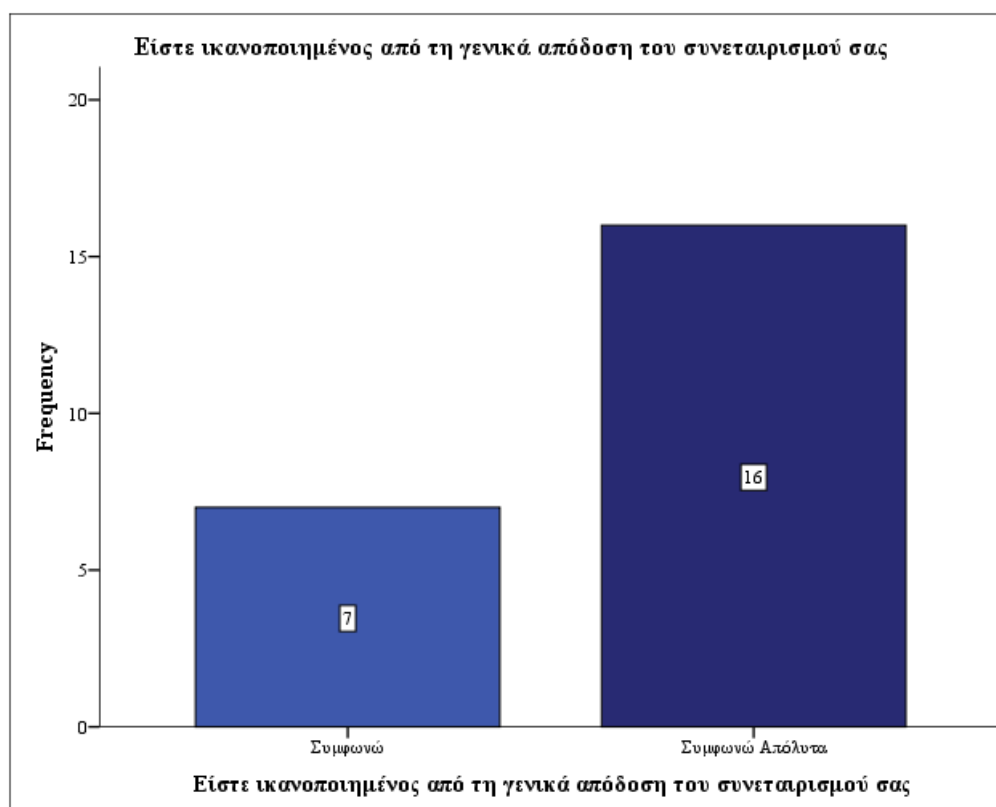
14. Είστε ικανοποιημένος από τη γενικά απόδοση του συνεταιρισμού σας

Όπως είναι εμφανές από τον πίνακα 14 και τα συνοδευόμενα γραφήματα, 7 ερωτηθέντες απάντησαν ότι συμφωνούν με το ότι είναι ικανοποιημένοι από τη γενική απόδοση του συνεταιρισμού τους (30,4%), ενώ τα υπόλοιπα 16 μέλη συμφώνησαν απόλυτα με το προαναφερθέν (69,6%).

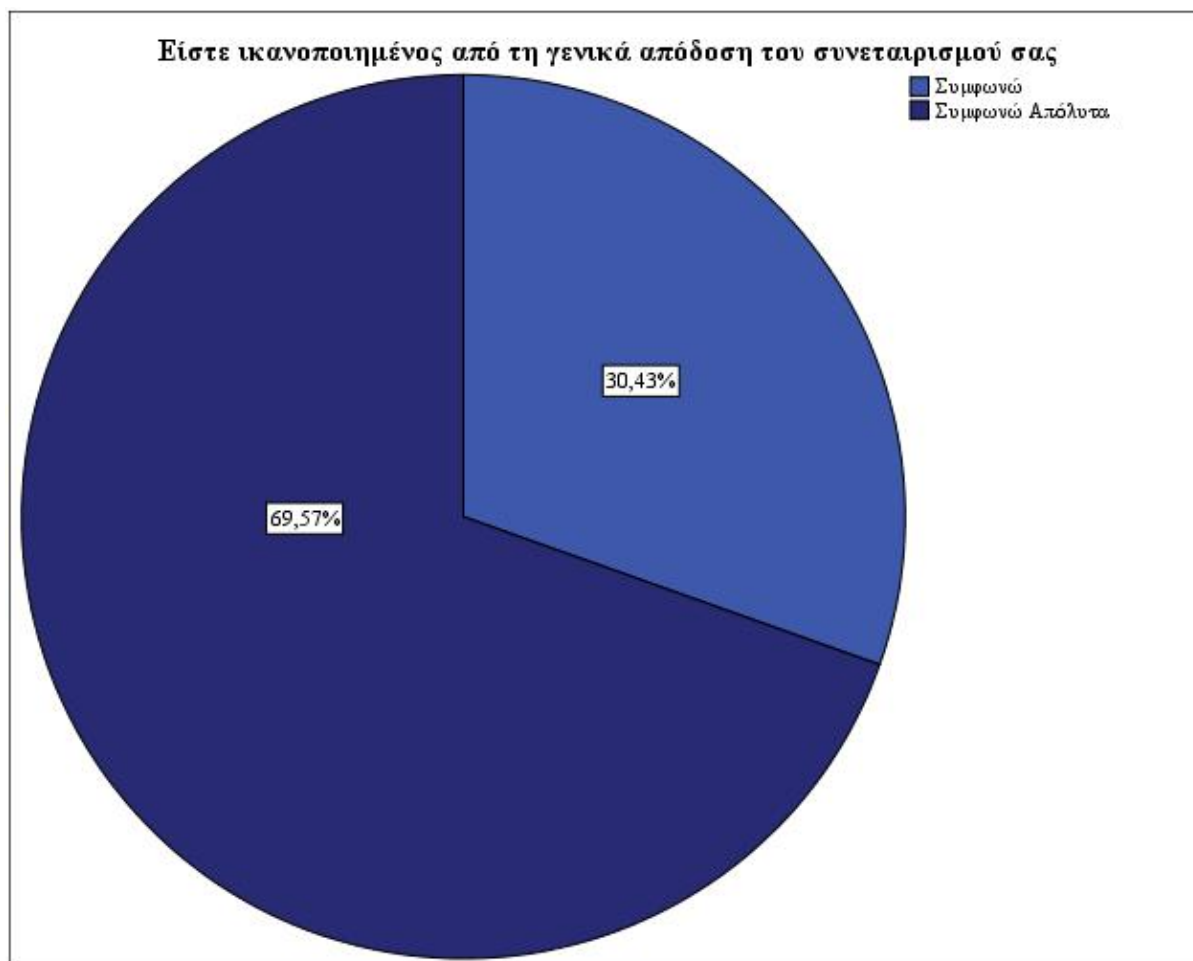
Είστε ικανοποιημένος από τη γενικά απόδοση του συνεταιρισμού σας

		Frequency	Percent
Valid	Συμφωνώ	7	30,4
	Συμφωνώ Απόλυτα	16	69,6
	Total	23	100,0

Πίνακας 14. Παρουσίαση της συχνότητας και του ποσοστού % που διαθέτει η κάθε απάντηση των μελών των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν είναι ικανοποιημένοι από τη γενική απόδοση του συνεταιρισμού τους.



Bar chart 14. Απεικόνιση μέσω γραφήματος ράβδων της συχνότητας της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν είναι ικανοποιημένοι από τη γενική απόδοση του συνεταιρισμού τους.



Pie chart 14. Απεικόνιση μέσω γραφήματος πίτας των ποσοστών της κάθε απάντησης που έδωσαν τα μέλη των συνεταιρισμών αναφορικά με το εάν είναι ικανοποιημένοι από τη γενική απόδοση του συνεταιρισμού τους.

CROSSTABULATIONS

- Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους

Από τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά οι 5 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους.Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους.Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους.

		Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ;		
		Ναι	Όχι	Total
Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	Οικονομικά	Count 5	1	6
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας 83,3%	16,7%	100,0%
Κοινωνική		Count 6	2	8

	καταξίωση	% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	75,0%	25,0%	100,0%
	Ατομική καταξίωση	Count	7	2	9
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	77,8%	22,2%	100,0%
Total		Count	18	5	23
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	78,3%	21,7%	100,0%

Πίνακας Crosstabulation 1. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

- Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων στο συνεταιρισμό τους αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους

Από τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά οι 4 σε ποσοστό 66,7% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους. Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους.

		Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ;		
		Ναι	Όχι	Total
Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	Οικονομικά	Count 4	2	6
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας 66,7%	33,3%	100,0%
Κοινωνική καταξίωση	Κοινωνική καταξίωση	Count 6	2	8
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας 75,0%	25,0%	100,0%
Ατομική καταξίωση	Ατομική καταξίωση	Count 7	2	9
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας 77,8%	22,2%	100,0%
Total	Total	Count 17	6	23
		% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας 73,9%	26,1%	100,0%

Πίνακας Crosstabulation 2. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους

Από τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά όλοι έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

				Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ;		
				Ναι	Όχι	Total
Ποιο είναι το Οικονομικά	Count	6		0	6	
κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	100,0%		,0%	100,0%	

Κοινωνική καταξίωση	Count	6	2	8
	% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	75,0%	25,0%	100,0%
Ατομική καταξίωση	Count	7	2	9
	% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	77,8%	22,2%	100,0%
Total	Count	19	4	23
	% within Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας	82,6%	17,4%	100,0%

Πίνακας Crosstabulation 3. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας αναφορικά με το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό τους. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

- Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις

Από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 15 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 3 σε ποσοστό 60% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού.

		Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ;			
		Ναι	Όχι	Total	
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Ναι	Count	15	3	18
	Όχι	% within	Είναι 83,3%	16,7%	100,0%
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Ναι	Count	3	2	5
	Όχι	% within	Είναι 60,0%	40,0%	100,0%
Total		Count	18	5	23

		Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ;		
		Ναι	Όχι	Total
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Ναι	Count 15	3	18
	% within	Είναι 83,3%	16,7%	100,0%
	συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Όχι	Count 3	2
	% within	Είναι 60,0%	40,0%	100,0%
	συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Total	Count 18	5
	% within	Είναι 78,3%	21,7%	100,0%
	συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			23

Πίνακας Crosstabulation 4. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει κάποιο πρόγραμμα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους με το εάν είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός τους με άλλες επιχειρήσεις. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

- Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις

Από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 15 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διατάξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 3 σε ποσοστό 60% δεν έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διατάξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων.

		Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ;			
		Ναι	Όχι	Total	
Είναι συνδεδεμένος ο	Ναι	Count	15	3	18
Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	% within	Είναι 83,3%	16,7%	100,0%	
	συνδεδεμένος ο				
	Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;				
	Όχι	Count	2	3	5
	% within	Είναι 40,0%	60,0%	100,0%	
	συνδεδεμένος ο				
	Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;				
Total	Count	17	6	23	

		Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ;		
		Ναι	Όχι	Total
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Ναι	Count 15	3	18
	% within Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	83,3%	16,7%	100,0%
Όχι	Count	2	3	5
	% within Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	40,0%	60,0%	100,0%
Total	Count	17	6	23
	% within Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	73,9%	26,1%	100,0%

Πίνακας Crosstabulation 5. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων αναφορικά με το εάν είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός τους με άλλες επιχειρήσεις. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

- Διερεύνηση του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας αναφορικά με το εάν ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις

Από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 17 σε ποσοστό 94,4% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις 3 σε ποσοστό 60% στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

		Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ;			
		Ναι	Όχι	Total	
Είναι συνδεδεμένος ο	Ναι	Count	17	1	18
Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	% within	Είναι 94,4%	5,6%	100,0%	
		συνδεδεμένος ο			
		Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			
	Όχι	Count	2	3	5
	% within	Είναι 40,0%	60,0%	100,0%	
		συνδεδεμένος ο			
		Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			
Total	Count	19	4	23	

		Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ;		
		Ναι	Όχι	Total
Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;	Ναι	Count 17	Count 1	Count 18
	% within	Είναι 94,4%	5,6%	100,0%
	ο συνδεδεμένος Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			
	Όχι	Count 2	Count 3	Count 5
	% within	Είναι 40,0%	60,0%	100,0%
	ο συνδεδεμένος Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			
Total	Count	19	4	23
	% within	Είναι 82,6%	17,4%	100,0%
	ο συνδεδεμένος Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ;			

Πίνακας Crosstabulation 6. Παρουσίαση της διερεύνησης του εάν οι ερωτηθέντες έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας αναφορικά με το εάν είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός τους με άλλες επιχειρήσεις. Στον συγκεκριμένο πίνακα είναι εμφανή τα ποσοστά των απαντήσεων ανάλογα με το ερευνώμενο ερώτημα.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Μετά το πέρας της ανάλυσης παρατηρήθηκαν ορισμένα γενικά και ορισμένα πιο ειδικά συμπεράσματα.

Αναφορικά με τα γενικότερα συμπεράσματα παρατηρήθηκε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των ερωτηθέντων απάντησε ότι ο συνεταιρισμός που απασχολούνται συμμετέχει σε κάποια ένωση, ομοσπονδία ή συνομοσπονδία συνεταιρισμών. Την ίδια στιγμή πάνω από τα $\frac{3}{4}$ του δείγματος απάντησε ότι ο συνεταιρισμός που απασχολούνται συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις ενώ αναφορικά με το είδος της απασχόλησης των νέων μελών που εισέρχονται στους συνεταιρισμούς των ερωτηθέντων σχεδόν το 70% των νέων μελών υπάγονται σε μερική απασχόληση ενώ οι υπόλοιποι υπάγονται σε πλήρη ενασχόληση.

Ένα ακόμη εύρημα της έρευνας είναι ότι πάνω από το $\frac{1}{4}$ των ερωτηθέντων θεωρούν ότι τα νέα μέλη στο συνεταιρισμό τους εισάγονται για οικονομικούς λόγους, 3 στους 10 ερωτηθέντες θεωρούν ότι τα νέα άτομα αποσκοπούν να αποκομίσουν κοινωνική καταξίωση ενώ περίπου ισάριθμοι ερωτηθέντες θεωρούν ότι τα νέα μέλη στους συνεταιρισμούς επιθυμούν να λάβουν ατομική καταξίωση. Επίσης σημαντικό γεγονός είναι ότι σχεδόν 8 στους 10 ερωτηθέντες απάντησαν ότι έχουν αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του συνεταιρισμού τους, λίγο λιγότερα άτομα απάντησαν ότι έχουν αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ενώ πάνω από το 80% των ερωτηθέντων απάντησαν ότι έχουν αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Ταυτόχρονα πρέπει να αναφερθεί και το γεγονός ότι 7 στους 10 ερωτηθέντες συμφωνούν με το ότι η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική ενώ σχεδόν όλοι οι ερωτηθέντες συμφωνήσαν με το ότι τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού τους είναι ικανοποιητικά. Την ίδια στιγμή όλο το δείγμα είχε θετική στάση στο ότι το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού τους. Τέλος πρέπει να αναφερθεί ότι όλοι οι ερωτηθέντες είναι ικανοποιημένοι από τη γενική απόδοση του συνεταιρισμού τους.

Αναφορικά με τα ειδικά ευρήματα της έρευνας πρέπει να αναφερθεί ότι από τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά οι 5 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί

στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους. Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού τους.

Επιπροσθέτως άξιο αναφοράς είναι ότι από τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά οι 4 σε ποσοστό 66,7% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους. Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων στον Συνεταιρισμό τους.

Ενώ σημαντικό είναι και το γεγονός ότι τα 6 άτομα που απάντησαν ότι θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους τα οικονομικά όλοι έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την κοινωνική καταξίωση οι 6 σε ποσοστό 75% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Τέλος αναφορικά με τα άτομα που θεωρούν το κυριότερο κίνητρο για την εισαγωγή νέων μελών στο συνεταιρισμό τους την ατομική καταξίωση οι 7 σε ποσοστό 77,8% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Ταυτόχρονα παρατηρήθηκε και ότι από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 15 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 3 σε ποσοστό 60% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού.

Ενώ από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 15 σε ποσοστό 83,3% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 3 σε ποσοστό 60% δεν έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιας διάταξης ή προγράμματος επιδότησης επενδύσεων.

Τέλος σημαντικό είναι και το γεγονός ότι από τα 18 άτομα που απάντησαν ότι ο συνεταιρισμός τους είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 17 σε ποσοστό 94,4% έχουν προβεί στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας. Ενώ όσο έχει να κάνει με τα άτομα που ο συνεταιρισμός τους δεν είναι συνδεδεμένος με άλλες επιχειρήσεις οι 3 σε ποσοστό 60% στην αξιοποίηση κάποιου προγράμματος που σχετίζεται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Σχετικά με τις διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία των συνεταιρισμών θα πρέπει να βελτιωθεί η χρηματοδότηση προς τους οργανισμούς καθώς και δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξη τους τόσο σε οικονομικό όσο και σε λειτουργικό πλαίσιο. Οι προσπάθειες συνεταιριστικής επιχειρηματικότητας θα πρέπει να οργανώνουν και να προάγουν μια κοινότητα συμφερόντων γύρω από την πρωτογενή παραγωγή, μεταποίηση και εμπορία των προϊόντων, ταυτόχρονα

Οι συνεταιριστική επιχειρηματικότητα θα πρέπει να έχει μία ιδιαίτερα ισχυρή παρουσία στην ευρωπαϊκή οικονομική πραγματικότητα, ώστε να βελτιθούν ως προς το εύρος των δραστηριοτήτων, και ως προς τον κύκλο εργασιών τους.

Η επιλογή των ατόμων για τη διεύρυνση της συλλογικότητας είναι ένα ακόμη ζήτημα το οποίο θα πρέπει να διερευνηθεί από τη νομοθεσία θέτοντας τις βάσεις για πιο ισχυρούς νομικούς θεσμούς εντός των συμμετεχόντων.

Τέλος τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα θα πρέπει μέσω τις διαχείρισης τους να προαγάγουν περισσότερο τα συμφέροντα των συνεταιίρων και του συνεταιρισμού για τους κοινωνικούς και αναπτυξιακούς σκοπούς του.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Κλήμης, Α. (1988). Οι συνεταιρισμοί στην Ελλάδα. Εκδόσεις ΣΕΚΑΠ

Κώστας Λάμπρος. (1999). Συνεταιρισμοί και ανάπτυξη. Εκδόσεις Κοχλιάς.

Σπάθης Παύλος. (1995). Αγροτική πίστη και συνεταιρισμοί. Εκδόσεις Ι.Σ.Ε.Μ.

Δασκάλου, Χ. (1992). Αστικοί και γεωργικοί συνεταιρισμοί. Αθήνα: Σύγχρονη Εκδοτική.

Καμενίδης, Χ. (2008). Συνεταιρισμοί. Θεσσαλονίκη: ΑΦΟΙ Κυριακίδη

Νόμος 1667/1986 Αστικοί συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις(Α' 196).

Ευθυμιάτου - Πουλάκου, Α. (2008). Επιτομή εμπορικού δικαίου. Αθήνα: Σάκκουλας

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

<http://www.olivenews.gr/el/article/7296/%CE%BF%CE%B9-%CF%83%CF%85%CE%BD%CE%B5%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B9%CF%83%CE%BC%CE%BF%CE%AF-%CF%83%CF%84%CE%BF-%CE%B5%CF%80%CE%AF%CE%BA%CE%B5%CE%BD%CF%84%CF%81%CE%BF>

www.dialektika.gr

www.diktio-kapa.dos.gr

ndex.lib.teithe.gr

www.protothema.gr/

www.pkm.gov.gr

www.nikoskapelislaw.gr

<https://www.taxheaven.gr/laws>

www.anka.gr

www.anka.gr

www.diktio-kapa.dos.gr

www.hellenicparliament.gr

<https://blastos.wordpress.com>

<http://www.cci->

ioannina.gr/userdata/files/docs/MELETI_GIA_SYNETERISMOUS.pdf

<http://www.ypaithros.gr/oi-agrotikoi-sinetairismoi-stin-evrwpaiki-enwsi/>

https://openclass.teiwm.gr/modules/document/file.php/AF102/%CE%9A%CE%BF%CE%B9%CE%BD%CF%89%CE%BD%CE%B9%CE%BA%CE%AE%20%CE%9F%CE%B9%CE%BA%CE%BF%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%AF%CE%B1_5.pdf

http://www.anka.gr/portal/images/stories/anka/Nea/Energeiakh_synetairistikh_etaireia/1667_1986_astikoi_synetairismoi_196.pdf

<http://www.sifnosislandcoop.gr/downloads/association.pdf>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Αστικοί συνεταιρισμοί: ερωτηματολόγιο έρευνας

* Απαιτείται

1. ΦΥΛΟ *

- ΑΝΔΡΑΣ
- ΓΥΝΑΙΚΑ

2. ΗΛΙΚΙΑ *

- 22-26
- 27-31
- 32-36
- 37-41
- 42-46
- 46 και άνω

3. Συμμετέχει ο Συνεταιρισμός σας σε Ένωση, Ομοσπονδία ή Συνομοσπονδία Συνεταιρισμών ; *

- Ναι
- Όχι

4. Είναι συνδεδεμένος ο Συνεταιρισμός σας με άλλες επιχειρήσεις ; *

- Ναι
- Όχι

5. Ποιός ήταν ο αριθμός των ιδρυτικών μελών του Συνεταιρισμού; *

- εως 15
- 15-20
- 20 και άνω

6. Ο τύπος απασχόλησης των νέων μελών στο συνεταιρισμό σας είναι: *

- Μερικής απασχόλησης
- Πλήρους απασχόλησης

7. Ποιο είναι το κυριότερο κίνητρο εισαγωγής νέων μελών στο συνεταιρισμό σας *

- Οικονομικά
- Κοινωνική καταξίωση
- Ατομική καταξίωση
- Άλλο:

8. Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Συνεταιρισμού ; *

- Ναι
- Όχι

9. Έχετε αξιοποιήσει διατάξεις ή προγράμματα επιδότησης επενδύσεων ; *

- Ναι
- Όχι

10. Έχετε αξιοποιήσει προγράμματα που σχετίζονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας ; *

- Ναι
- Όχι

11. Η φορολογία των αστικών συνεταιρισμών σε σχέση με τις λοιπές μορφές είναι ικανοποιητική *

- Διαφωνώ Απόλυτα
- Διαφωνώ
- Ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ
- Μάλλον συμφωνώ

- Συμφωνώ Απόλυτα

12. Τα οικονομικά αποτελέσματα από τη λειτουργία του συνεταιρισμού σας είναι ικανοποιητικά *

- Διαφωνώ Απόλυτα
- Διαφωνώ
- Ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ
- Μάλλον συμφωνώ
- Συμφωνώ Απόλυτα

13. Το νομικό πλαίσιο συντελεί στην ανάπτυξη του συνεταιρισμού σας *

- Διαφωνώ Απόλυτα
- Διαφωνώ
- Ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ
- Μάλλον συμφωνώ
- Συμφωνώ Απόλυτα

14. Είστε ικανοποιημένος από τη γενικά απόδοση του συνεταιρισμού σας *

- Διαφωνώ Απόλυτα
- Διαφωνώ
- Ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ
- Μάλλον συμφωνώ
- Συμφωνώ Απόλυτα

Υποβολή

Μην υποβάλετε ποτέ κωδικούς πρόσβασης μέσω των Φορμών Google.

Με την υποστήριξη της

[Φόρμες Google](#)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Του Αστικού Συνεταιρισμού Περιορισμένης Ευθύνης με την Επωνυμία "XXXXXXXXXXXXX Προμηθευτικού Συνεταιρισμού"

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ - ΣΚΟΠΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1ο / ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Στην Σύρο σήμερα του έτους 2008, οι στο τέλος του παρόντος υπογράφωντες ιδρύουμε αστικό, προμηθευτικό συνεταιρισμό περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία "ΑΣΤΙΚΟΣ - ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ XXXXXXXXXXXX ΣΥΝ.Π.Ε." και τον διακριτικό τίτλο "XXXXXXXXXXXXX Προμηθευτικός Συνεταιρισμός" σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1667/1986 "Περί Αστικών Συνεταιρισμών" όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 2ο / ΕΔΡΑ

Ο Συνεταιρισμός έχει την έδρα του στο Δήμο Ερμούπολης.

ΑΡΘΡΟ 3ο / ΣΚΟΠΟΣ

Α. Ο Συνεταιρισμός δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Έχει οικονομικούς σκοπούς που εξυπηρετούν απλώς την πραγμάτωση των μη κερδοσκοπικών επιδιώξεών του και αποβλέπει, κυρίως μέσω της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας των μελών του, στην διάδοση και ανάπτυξη της ιδέας του αλληλέγγυου και εναλλακτικού εμπορίου.

Β. Ειδικότερα ο Συνεταιρισμός διέπεται από τις πιο κάτω βασικές αρχές:

-Την αρχή της αντίθεσής του στον τρόπο με τον οποίο κινείται και λειτουργεί σήμερα το εμπόριο δηλαδή στην κυριαρχία της επιδίωξης με κάθε θυσία του μεγαλύτερου

δυνατού κέρδους σε βάρος των παραγωγών, των καταναλωτών και του φυσικού περιβάλλοντος.

-Την αρχή του αλληλέγγυου εμπορίου, δηλαδή της συνεργασίας και της έμπρακτης στήριξης προς τους παραγωγούς, ιδιαίτερα εκείνους που συγκροτούν κοινότητες και συλλογικότητες και αναπτύσσουν παραγωγικές σχέσεις οριζόντιες και συμμετοχικές, βασισμένες στην αλληλεγγύη μεταξύ των μελών τους και στον σεβασμό του φυσικού περιβάλλοντος.

-Την αρχή του εναλλακτικού εμπορίου που σημαίνει ότι επιδιώκουμε την δημιουργία όσο το δυνατό πιο άμεσων σχέσεων μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών, χωρίς την διαμεσολάβηση των μεγάλων εταιρειών επεξεργασίας και διανομής, με γνώμονα όχι το κέρδος αλλά την αξιοπρεπή διαβίωση και το αμοιβαίο συμφέρον όλων.

-Την αρχή της συλλογικής δράσης και της συνεταιριστικής οργάνωσης ως μέσων διάδοσης των ιδεών και επιδίωξης των στόχων των ανθρώπινων κοινοτήτων.

Γ. Με βάση αυτές τις αρχές ο Συνεταιρισμός επιδιώκει να δημιουργήσει ένα ανθρώπινο δίκτυο διανομής προϊόντων, όσο γίνεται περισσότερο οριζόντιο, ώστε τα προϊόντα να φτάνουν στους χρήστες-καταναλωτές σε τιμές αξιοπρεπείς για τους παραγωγούς και συγχρόνως συμφέρουσες για τους χρήστες-καταναλωτές.

Για την εκπλήρωση και εξυπηρέτηση αυτών των αρχών και των σκοπών του ο Συνεταιρισμός μπορεί να αναπτύσσει κάθε είδους δραστηριότητες μεσολάβησης αυτής της σχέσης παραγωγού-καταναλωτή. Σε καμία όμως περίπτωση δεν επιδιώκει την επίτευξη εμπορικού κέρδους για τα μέλη του. Κάθε οικονομική δραστηριότητά του θα τείνει στην εκπλήρωση και εξυπηρέτηση των άνω μη κερδοσκοπικών φυσιογνωμικών του χαρακτηριστικών και επιδιώξεών του.

Για το λόγο αυτό ο Συνεταιρισμός θα μπορεί:

α) Να αναπτύσσει κάθε προβλεπόμενη και απαραίτητη εμπορικά και φορολογικά μεσολαβητική οικονομική δραστηριότητα εισαγωγής, προμήθειας, επεξεργασίας και διανομής των προϊόντων των διάφορων παραγωγικών κοινοτήτων, συνεταιρισμών

και γενικά συλλογικοτήτων ή παραγωγών, οικοτεχνών, βιοτεχνών και γενικά δημιουργών, ανδρών και γυναικών από την Ελλάδα και από όλο τον κόσμο.

β) Να εκδίδει και κυκλοφορεί περιοδικά, εφημερίδες και κάθε είδους έντυπα και βιβλία για την ενημέρωση και την διάδοση των σκοπών του Συνεταιρισμού .

γ) Να διοργανώνει συνέδρια, εκθέσεις και γενικά δημόσιες δραστηριότητες και εκδηλώσεις διάδοσης και προώθησης των σκοπών του καθώς και ενημερωτικές ή εκπαιδευτικές δραστηριότητες για την ανάπτυξη των αρχών της συλλογικής και συνεταιριστικής οργάνωσης αλλά και γενικότερα την κοινωνική οργάνωση και τον πολιτισμό των ανθρώπινων κοινοτήτων.

δ) Να δημιουργεί εντευκτήρια και γενικά χώρους κοινωνικών και συλλογικών πολιτιστικών λειτουργιών.

ε) Να συνεργάζεται με άλλους φορείς δημόσιους ή ιδιωτικούς, συλλογικότητες, σωματεία και οργανώσεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στο Εξωτερικό για την από κοινού διενέργεια δραστηριοτήτων όμοιων ή συναφών με το δικό του σκοπό ή δραστηριοτήτων που εξυπηρετούν την ανάπτυξη του σκοπού του

στ) Να καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις με τις οποίες είναι δυνατό να προσφέρονται οι υπηρεσίες του και σε μη μέλη του.

ΑΡΘΡΟ 4ο / ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι πενήντα (50) ετών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΜΕΛΗ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 5ο / ΜΕΛΗ

Μέλη του Συνεταιρισμού (συνέταιροι) μπορούν να γίνουν όλοι και όλες που ευαισθητοποιούνται και εμπνέονται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του συνεταιρισμού. Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος είναι ανήλικος ή τελεί υπό δικαστική απαγόρευση ή αντίληψη.

ΑΡΘΡΟ 6ο / ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

Για να γίνει κάποιος μέλος του Συνεταιρισμού πρέπει να υποβάλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο γραπτή αίτηση. Η αποδοχή του αιτούντα ως συνεταίρου γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται υποχρεωτικά στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επομένη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται με την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκριση της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση και την καταβολή εκ μέρους τους της συνεταιριστικής μερίδας.

ΑΡΘΡΟ 7ο / ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

Η διαγραφή συνεταίρου γίνεται για τους λόγους και με τον τρόπο που προβλέπεται στο καταστατικό και το Νόμο.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 15, διαγράφεται κάθε συνεταίρος που από παράβαση των υποχρεώσεών του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

Η διαγραφή συνεταίρου γνωστοποιείται με κοινοποίηση αποσπάσματος της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει και τους λόγους της διαγραφής.

ΑΡΘΡΟ 8ο

Κάθε συνεταίρος μπορεί ελεύθερα και οποτεδήποτε, με γραπτή δήλωσή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού, να αποχωρήσει από το Συνεταιρισμό. Σε περίπτωση θανάτου συνεταίρου εφαρμόζονται όσα ορίζονται στο Ν. 1667/1986.

Στους συνεταίρους που αποχωρούν ή διαγράφονται, καθώς και στους κληρονόμους των αποβιωσάντων, αποδίδεται αμέσως η συνεταιριστική μερίδα τους.

ΑΡΘΡΟ 9ο / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι συνétaιροι έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

β) Υποχρεούνται να καταβάλουν στο ταμείο του Συνεταιρισμού τις εισφορές και τις συνδρομές τους καθώς και τα ποσά που τυχόν αποφασίζονται σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό για την κάλυψη ζημιών ή άλλων εξαιρετικών περιπτώσεων.

γ) Να τηρούν τις διατάξεις του καταστατικού, τις αποφάσεις των οργάνων της διοίκησης του Συνεταιρισμού, να απέχουν από κάθε ενέργεια που μπορεί να βλάψει το Συνεταιρισμό και να προστατεύουν με κάθε νόμιμο μέσο τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 10ο / ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι συνεταίροι έχουν δικαίωμα:

α) Να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης, να ψηφίζουν σ' αυτές, να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα διοίκησης.

β) Να απολαμβάνουν με ίσους όρους τις υπηρεσίες που παρέχονται από το Συνεταιρισμό σύμφωνα με το σκοπό του.

γ) Να λαμβάνουν αντίγραφα ισολογισμών και λογαριασμών αποτελεσμάτων χρήσεων, δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την υποβολή τους στη Γενική Συνέλευση κατά το νόμο.

δ) Λόγω του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Συνεταιρισμού οι συνεταίροι δεν θα λαμβάνουν μέρισμα ούτε θα συμμετέχουν στη διανομή του προϊόντος της εκκαθάρισης για ποσό πέραν της αξίας της συνεταιριστικής τους μερίδας, εκτός και αν αποφασίσει διαφορετικά η Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 11ο / ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Η αξία της συνεταιριστικής μερίδας ανέρχεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ. Κάθε συνεταίρος εγγράφεται με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα. Η μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους.

Η συνεταιριστική μερίδα δεν κληρονομείται ούτε κληροδοτείται.

Μεταβίβαση μπορεί να γίνει μόνο σε τρίτο μη συνεταίρο και μόνο με τη διαδικασία εισόδου νέου συνεταίρου όπως προβλέπεται στο άρθρο 6 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ - ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 12ο / ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού που μετέχουν και ψηφίζουν σε αυτή αυτοπροσώπως. Κάθε συνεταίρος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με μία μόνο ψήφο.

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Συνεταιρισμού και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που τον αφορούν. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

-Η τροποποίηση του καταστατικού.

-Η συγχώνευση, η σύντμηση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

-Η έγκριση των ειδικών κανονισμών εργασίας του προσωπικού.

-Η συμμετοχή σε εταιρεία ή η αποχώρηση από αυτή.

-Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού, ανάλογα με τους σκοπούς του ή η ανάθεση της αρμοδιότητας αυτής στο Δ.Σ.

-Η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης.

-Η εκλογή και η απαλλαγή από κάθε ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου και του εποπτικού συμβουλίου καθώς και των αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

-Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων. Τον καθορισμό του ύψους της επιβαλλόμενης εισφοράς μπορεί η Γ.Σ. να τον αναθέσει στο Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 13ο / ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης . Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα όποτε την συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση, το Εποπτικό Συμβούλιο ή τα 3/10 των μελών του Συνεταιρισμού, αλλά όχι λιγότερα από πέντε μέλη.

Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο, την ημέρα και την ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση και τα θέματα που θα συζητηθούν. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στους συνεταίρους επτά τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της γενικής συνέλευσης με προσωπικές επιστολές που αποστέλλονται μέσω του κλασικού ή του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

ΑΡΘΡΟ 14ο

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τουλάχιστον τα μισά μέλη του Συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και συνεδριάζει έγκυρα με απαρτία του 1/4 τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού. Αν πάλι δεν υπάρχει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε επτά ημέρες στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα χωρίς άλλη πρόσκληση και συνεδριάζει έγκυρα, όσα μέλη και αν παρίστανται, πάντως όχι λιγότερα από επτά.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών που ψήφισαν πλην των θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 15 του παρόντος.

ΑΡΘΡΟ 15ο

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, την μεταβολή της ευθύνης των μελών, τον αποκλεισμό συνεταίρου, την σύντμηση ή παράταση της διάρκειας του Συνεταιρισμού, τη διάλυση ή την αναβίωση ή τη συγχώνευσή του, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών και την ανάκληση ή αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Εποπτικού Συμβουλίου, η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού και σε περίπτωση επαναληπτικής συνέλευση το 1/3 των μελών. Για τη λήψη απόφασης σχετικά με τα θέματα του άρθρου αυτού απαιτείται πλειοψηφία των 4/5 του συνολικού αριθμού των μελών που συγκροτούν την απαρτία της συνέλευσης.

Κατά τα λοιπά η Γενική Συνέλευση διεξάγεται κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 παρ. 5, 6 του Ν. 1667/1987.

ΑΡΘΡΟ 16ο / ΕΚΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου και Εποπτικού Συμβουλίου γίνεται με μυστική ψηφοφορία με ενιαίο ψηφοδέλτιο το οποίο καταρτίζεται ξεχωριστά για το κάθε όργανο με υποψηφιότητες που υποβάλλονται στην ίδια τη Γενική Συνέλευση. Επιτρέπεται η υποβολή υποψηφιότητας από το ίδιο μέλος και για τα δύο όργανα,

αλλά η εκλογή του γίνεται μόνο στο όργανο για το οποίο συγκέντρωσε περισσότερες ψήφους. Η εκλογή στο ένα όργανο αποκλείει και την ιδιότητα του αναπληρωματικού στο άλλο. Ο αριθμός των σταυρών προτίμησης που μπορεί να τεθούν για την εκλογή μελών Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου είναι μέχρι το 40% τοις εκατό του αριθμού των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου.

Στην περίπτωση που το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε κλάσμα μεγαλύτερο του ημίσεως ο αριθμός στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο. Εκλέγονται οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τους περισσότερους ψήφους κατά όργανο μέχρι τον αριθμό πλήρωσης των εκλόγιμων θέσεων και οι υπόλοιποι καταλαμβάνουν θέση αναπληρωματικού κατά σειρά αριθμού ψήφων που έλαβαν.

Σε περίπτωση που τα μέλη του Συνεταιρισμού υπερβούν τα εκατό, η εκλογή γίνεται με ενιαίο κατά όργανο ψηφοδέλτιο με την υποβολή υποψηφιοτήτων κατά συνδυασμούς και μεμονωμένες υποψηφιότητες με το σύστημα της απλής αναλογικής.

Κατά τα λοιπά η εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου διεξάγεται με τους όρους εκλογής που ορίζονται στο άρθρο 5 παρ. 7 του Ν. 1667/1986.

ΑΡΘΡΟ 18

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από υποχρεωτικά μονό αριθμό μελών που μπορεί να κυμανθεί (με απόφαση της Γ.Σ.) από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη τα οποία εκλέγονται για διετή θητεία η οποία μπορεί να παραταθεί μέχρι την εκλογή νέου Δ.Σ. και το αργότερο μέχρι 6 μήνες.

Με πρόσκληση του συμβούλου που έλαβε τις περισσότερες ψήφους το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται το συντομότερο σε συνεδρίαση και συγκροτείται σε σώμα ορίζοντας τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε μέλους. Μέσα σε ένα μήνα από την εκλογή του πρέπει να δηλώσει την εκλογή του στο αρμόδιο μητρώο συνεταιρισμών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα και έκτακτα, όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσει το ένα τρίτο (1/3) των μελών του και πάντως όχι λιγότερα από δύο μέλη.

Βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα και αποφασίζει έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Αποκλείεται η εκπροσώπηση ή αναπλήρωση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από άλλο. Αποκλείεται επίσης η εκπροσώπηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από τρίτο μη μέλος.

Δεν συμμετέχει στις συνεδριάσεις μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν συζητείται θέμα που αφορά το ίδιο, σύζυγο ή συγγενή του πρώτου βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 18ο

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό κατά τις διατάξεις του καταστατικού και του Νόμου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες και εξουσίες προς τον Πρόεδρο ή άλλο μέλος του ή μέλος του Συνεταιρισμού, στον διευθυντή ή άλλο υπάλληλο του Συνεταιρισμού. Ο με τον τρόπο αυτόν εξουσιοδοτημένος, είναι κατά πάντα χρόνο ανακλητός από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων και των κατευθύνσεων που το τελευταίο καθορίζει και λογοδοτεί σ' αυτό.

Τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να καταβάλουν στη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την επιμέλεια που καταβάλουν στις προσωπικές τους υποθέσεις.

Το αξίωμα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τιμητικό και άμισθο. Κατ' εξαίρεση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησής τους με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, χωρίς αυτό να δημιουργεί δικαιώματα ή υποχρεώσεις κατά τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας. Ιδιαίτερα το Δ.Σ. έχει καθήκον και αρμοδιότητα να

αποφασίζει για κάθε γενικά θέμα που δεν αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ και ειδικότερα ενδεικτικά:

- 1) Να αποφασίζει κάθε φορά για την προμήθεια των αναγκαίων ειδών και εμπορευμάτων.
- 2) Να ορίζει τις τιμές πώλησης των ειδών και εμπορευμάτων.
- 3) Να προσλαμβάνει υπαλλήλους και συνεργάτες του Συνεταιρισμού.
- 4) Να ορίζει το ύψος των συνδρομών και των εισφορών των μελών του.
- 5) Να αποφασίζει για την δυνατότητα πώλησης των ειδών και προϊόντων του Συνεταιρισμού και σε τρίτους μη μέλη του.

ΑΡΘΡΟ 19ο / ΕΚΛΟΓΗ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σε περίπτωση που τα μέλη του Συνεταιρισμού είναι τουλάχιστον είκοσι πέντε εκλέγεται τριμελές Εποπτικό Συμβούλιο με διετή θητεία. Μείωση του αριθμού των μελών του Συνεταιρισμού κάτω των είκοσι πέντε δεν θίγει τη σύνθεση και λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου μέχρι τη λήξη της θητείας του.

Τα μέλη του Διοικητικού και του Εποπτικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να έχουν μεταξύ τους συγγένεια μέχρι δευτέρου βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 20ο / ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και την τήρηση των διατάξεων του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων του Συνεταιρισμού, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού. Για τη διενέργεια του λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έως τρεις (3) ειδικούς συμβούλους ή εμπειρογνώμονες.

ΑΡΘΡΟ 21ο

Το Εποπτικό Συμβούλιο αν διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης ή παρατυπίες ως προς τη διαχείριση, υποδεικνύει στο Δ.Σ. την επανόρθωσή τους και συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση, όταν θεωρεί ότι πρόκειται για σοβαρές παραβάσεις ή παρατυπίες που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου ευθύνονται για κάθε πταίσμα.

Κατά τα λοιπά και για το Εποπτικό Συμβούλιο ισχύει ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 5 παρ. 7 και 7 παρ. 1 και 2 του Ν. 1667/1986.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 22ο / ΒΙΒΛΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου τηρεί το βιβλίο Μητρώου των μελών και το βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το βιβλίο πρακτικών Συνεδριάσεων του Εποπτικού Συμβουλίου τηρείται από ειδικά προς τούτο εντεταλμένο μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου που ορίζεται με ειδική απόφαση του οργάνου αυτού.

Το βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων φυλάσσεται υπό την ευθύνη του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία τηρούνται από τον οικονομικό υπεύθυνο που θα οριστεί, χωρίς να αποκλείεται η πρόσληψη λογιστού ή άλλου βοηθητικού προσωπικού.

ΑΡΘΡΟ 23ο / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η διαχειριστική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η πρώτη διαχειριστική χρήση λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2009.

Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και τους υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση προς έγκριση. Στη Γενική Συνέλευση επίσης υποβάλλεται και η έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης στο Εποπτικό Συμβούλιο τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Το Εποπτικό Συμβούλιο συντάσσει έκθεση μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή των στοιχείων αυτών. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης δημοσιεύονται μέσα σε ένα μήνα από την έγκρισή τους σε εφημερίδα που κυκλοφορεί στην Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 24ο

Από τα καθαρά κέρδη του Συνεταιρισμού παρακρατείται τουλάχιστον το 1/10 για το σχηματισμό του τακτικού αποθεματικού. Η παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική όταν το ύψος του αποθεματικού εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει για το σχηματισμό ειδικών ή έκτακτων αποθεματικών καθώς και το ύψος μεγαλύτερης του 1/10 παρακράτησης των καθαρών κερδών για τη δημιουργία τακτικού αποθεματικού.

Λόγω του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Συνεταιρισμού το υπόλοιπο των τυχών καθαρών κερδών μετά την αφαίρεση των αποθεματικών, δεν θα διανέμεται στους συνεταίρους αλλά με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης είτε θα παραμένει στον Συνεταιρισμό για την εξυπηρέτηση των σκοπών του είτε θα καταβάλλεται όλο ή μέρος αυτού με οποιαδήποτε μορφή κριθεί καταλληλότερη, είτε δωρεάς είτε οικονομικής ενίσχυσης ή χορηγίας είτε άλλη, σε κοινότητες παραγωγών ή σωματεία ή συλλόγους ή φορείς ή ενώσεις προσώπων ή οργανώσεις και γενικά συλλογικότητες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που επιδιώκουν σκοπούς αλληλεγγύης, υποστήριξης και βοήθειας αυτών των κοινοτήτων ή έχουν σκοπούς παρόμοιους με τον

Συνεταιρισμό, μετά δε την διάλυση του Συνεταιρισμού θα περιέλθουν σε μη κερδοσκοπική οργάνωση που θα αποφασίσει η πρώτη Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 25ο / ΛΥΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο Συνεταιρισμός λύεται όταν λήξει η διάρκειά του, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των δέκα και αν κηρυχθεί σε πτώχευση. Τη λύση του Συνεταιρισμού, εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης, ακολουθεί εκκαθάριση, την οποία διενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο.

Από το τυχόν θετικό υπόλοιπο της εκκαθάρισης, στους συνεταίρους θα επιστρέφονται οι δοθείσες συνεταιριστικές τους μερίδες και οι τυχόν εισφορές τους, το υπόλοιπο δε θετικό προϊόν της εκκαθάρισης θα περιέρχεται λόγω του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του συνεταιρισμού στο ανωτέρω αναφερθέν ή σε άλλο παρεμφερές σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 26ο / ΠΡΟΣΩΡΙΝΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Με το καταστατικό αυτό ορίζεται προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούμενο από τους :

...

ΑΡΘΡΟ 27ο

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από τους όρους του παρόντος καταστατικού ισχύουν οι διατάξεις του νόμου. Αν οιαδήποτε διάταξη του παρόντος κριθεί ανίσχυρη ή άκυρη, το κύρος των λοιπών διατάξεων του παρόντος δεν επηρεάζεται από την αιτία αυτή. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που νεότερος νόμος, κανονισμός ή απόφαση της Πολιτείας ή του αρμόδιου Δικαστηρίου, καταργήσει ή τροποποιήσει με τρόπο υποχρεωτικό μία ή περισσότερες διατάξεις του παρόντος.

Οι έννοιες των όρων «συνεταίρος» και «μέλος» που χρησιμοποιούνται στο παρόν καταστατικό είναι ταυτόσημες.

ΑΡΘΡΟ 28

ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

1. Το καταστατικό αυτό, που αποτελείται από 28 άρθρα, εγκρίθηκε στη Γενική Συνέλευση των ιδρυτικών μελών του συνεταιρισμού στην Σύρο σήμερα την -- /5/2007.

Το καταστατικό θα υποβληθεί προς έγκριση στο Ειρηνοδικείο Ερμούπολης και μετά την έγκρισή του και την καταχώρησή του στο Μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου Ερμούπολης, θα αρχίσει η ισχύς του.