

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΤΕΙ/Μ

**ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
ΠΟΣΗΣ - ΣΕΗΣ**

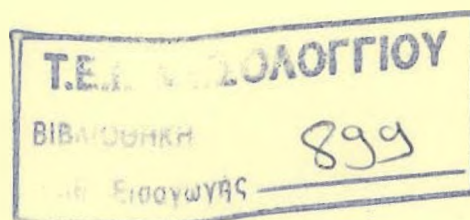
ΤΟΥ

ΙΩΑΝΝΗ Ι. ΒΛΑΧΟΥ

ΤΕΙ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

ΣΧΟΛΗ : ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ:ΣΣΟΕ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ		3-5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ^ο	1. ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ.	6-11
	1.1 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ.....	7-17
	1.2 ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ (ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ / ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ)....	18-25
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ^ο	2. ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ.	26-27
	2.1 ΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ..	28-40
	2.2 Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ (Π.Ο.Σ.Η.Ε).....	41-45
	2.3 Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Ε.ΗΛ.Ε)	46-50
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ^ο	3. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΗΣ ΠΟΣΗΕ.	51-55
	3.1 ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ...	56-61
	3.2 ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ.....	62-76
	3.3 ΒΑΣΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ..	77-79

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο	4. Σ.Ε.ΗΛ.Ε	
	4.1 ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ...	80-82
	4.2 ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ.....	83-94
	4.3 ΒΑΣΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ	95-98
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο	5. ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ.	97-107
	5.1 ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ.....	108-120
	5.2 ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ...	121-124
	ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	125
	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	126-129
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ – ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	130-131

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Αριστοτέλης παρατήρησε ότι το πρόσωπο, μεταξύ όλων των όντων, είναι επίσης κοινωνική ύπαρξη. Υπάρχει και ζει μέσα στην κοινωνία των προσώπων και αναγκάζεται να ασχοληθεί με όλους τους τομείς της ζωής του με δικούς του. Μέσα από αυτή του την ανάγκη οδηγήθηκε σε σχέσεις εξάρτησης του ενός από τον άλλον, μια από αυτές είναι και η οικονομική εξάρτηση.

Κατά την μακρόχρονη πορεία των οικονομικών συναλλαγών μεταξύ των ανθρώπων, κατόρθωσαν ορισμένα άτομα να αποκτήσουν μια περιουσιακή υπεροχή. Γενικότερα μια ανώτερη οντότητα μέσα στην κοινωνία σε σύγκριση με τους συνανθρώπους τους. Έτσι δημιουργήθηκε μια οικονομική ελίτ ανθρώπων που επιβλήθηκε στις άλλες κοινωνικές τάξεις, εκμεταλλευόμενη αυτές στα πλαίσια του ατομικού συμφέροντος.¹

Αυτές οι κοινωνικές τάξεις από τον περασμένο αιώνα κατάφεραν σιγά, σιγά να πετύχουν την καλύτερευση της οικονομικής και κοινωνικής τους θέσεις στηριζόμενες στον *Συνεργατισμό*. Το βασικό αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο Συνεργατισμός είναι η βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης του ανθρώπου. Θέλει όμως τον άνθρωπο να δρα σαν σύνολο και όχι σαν μεμονωμένο άτομο.² Τον θέλει απαλλαγμένο από κάθε νοσηρό ατομικιστικό συναίσθημα, να ανεβαίνει οικονομικά συνεργαζόμενος με τους συνανθρώπους του και όχι εκμεταλλευόμενους αυτούς ή σε βάρος οικονομικά ασθενέστερων.

Με άλλα λόγια την οικονομική άνοδο του ανθρώπου την προωθεί με βάση την συνεργασία και την ευγενή άμιλλα και όχι με τον σκληρό ανταγωνισμό. Ο συνεργατισμός έχει σαν ιδεολογικό του υπόβαθρο τον ανθρωπισμό. Απορρίπτει το σκληρό ανταγωνισμό και προωθεί τον συναγωνισμό, την οικονομική δημοκρατία παράλληλα προς την κοινωνική. Πάνω στις αρχές του συνεργατισμού στηρίχτηκαν οι κοινωνικές τάξεις και δημιούργησαν τους συνεταιρισμούς.

Οι θεωρητικοί ισχυρίζονται ότι δεν είναι καθόλου εύκολο να καλύψει όσο και αν προσπαθήσει κανείς, συνοπτικά με έναν ορισμό όλες τις πτυχές του συνεταιρισμού. Ο πρώτος³ οριοθετεί τον συνεταιρισμό ως εξής: « Συνεταιρισμός είναι μία ελεύθερη και ισότιμος τοπική προσωπική ένωσης ασθενών οικονομικώς ατόμων, προς αυτοβοήθεια δι' από κοινού διεξαγωγής

¹ Βλέπε: « Σταύρος Λ. Μαριάδης, Συν/σμοι - Ιστορία - Φιλοσοφία - Αποστολή, Παχούδη- Γαπούλη, Θεσσαλονίκη, 1997, Σελ. 1 ».

² Βλέπε: « Στο ίδιο, Σελ. 3 ».

³ Βλέπε: « Δ. Καλιτσουνάκης, Περί Συν/σμών κ' ιδίως εν Ελλάδι, Αθήνα, 1924, Σελ. 28 ».

επιχειρήσεως, εξής ωφελούνται αναλόγως της μετ' αυτής συναλλαγής των » και ο δεύτερος⁴ ως εξής « ο συνεταιρισμός είναι όργανο αυτοβοηθείας ασθενών οικονομικώς προσώπων, δημιουργούμενος δια της ενώσεως των μικρών κατά μέρος δυνάμεων αυτό εις μία μεγάλη ομοειδή δύναμη, τιθέμενη εις την διάθεση έκαστου δια την καλύτερον άσκηση της επαγγελματικής και οικιακής αυτού οικονομίας »

Το 1914 διατυπώθηκε στον πρώτο συνεταιριστικό νόμο 602 ο παρακάτω νομικώς ορισμός « συνεταιρισμός είναι η εταιρεία η οποία έχει κεφάλαιο μεταβλητό αποτελείται εκ συνεταιίρων, ων ο αριθμός είναι επίσης μεταβλητός και σκοπεί την δια την συνεργασίας των συνεταιίρων προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας έκαστου αυτών ».

Οι συνεταιρισμοί είναι δημιουργήματα της πειστικής ανάγκης που θέτει σε δοκιμασία την επιβίωση των οικονομικά αδύναμων μελών της κοινωνίας και του πνεύματος ισότιμης συνεργασίας τους, με προσωπική συμμετοχή όλων, αλληλεγγύη και αλληλοβοήθεια ώστε να αντιμετωπιστεί αυτή η πειστική ανάγκη. Τα βασικά εφόδια της συνεργασίας είναι η βιολογική δύναμη των ανθρώπων, η εκούσια σύμπραξη, η πίστη, η αποφασιστικότητα για επιτυχία και η αλληλεγγύη.

Σκοπός των συνεταιρισμών είναι η εξασφάλιση στα μέλη του, συνθηκών διαβίωσης με αξιοπρέπεια και η προσδώσει στις καθημερινές επαγγελματικές ασχολίες των χαρακτηριστικών της δημιουργικότητας και της ωφελιμότητας. Έτσι συμβάλλουν στην τόνωση του ρόλου των ασθενέστερων από οικονομικής άποψης κυρίως. Αν και αυτόνομο σύστημα εκ πρώτης όψεως, οι συνεταιρισμοί είναι ανοιχτοί στις αλληλεπιδράσεις όλων των δυνάμεων και ενεργειών της κοινωνίας.

Για την πραγμάτωση των παραπάνω σκοπών υλοποιούν το αντικείμενο της δραστηριότητάς τους με ενδεικτικές πράξεις ενέργειας, που έχουν καθοριστεί από το καταστατικό τους.⁵ Βεβαίως σαν κοινωνική οργάνωση που είναι, έχει και πρέπει να έχει ένα πιο πλατύ περιεχόμενο από μια καθαρά οικονομική επιχείρηση διότι δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι ο συνεταιρισμός είναι ένα κοινωνικό φαινόμενο του καπιταλισμού. Είναι δημιούργημα των κοινωνικών αναγκών του ίδιου του λαού για την αντιμετώπιση ζωτικών λαϊκών προβλημάτων που καθορίζονται από την ίδια τη ζωή.

Ο συνεταιρισμός ως μορφή κοινωνικής και οικονομικής οργάνωσης περιέχει αφ' εαυτού τη δυνατότητα απελευθέρωσης των εργαζομένων, οι ίδιοι πλέον εξουσιάζουν τα μέσα παραγωγής και το κεφάλαιο και επιπλέον διαχειρίζονται την υπεραξία προς όφελός τους αλλά και της κοινωνίας.⁶

⁴ Βλέπε: « Θ. Τζωρτζάκης, Συνεργατισμός, Συνεργασία, Εάνθη, 1980, Σελ. 43 ».

⁵ Βλέπε: « Α. Κλήμης, Τι είναι κ'τι δεν είναι Συνεργατισμός, Συνεργασία, Εάνθη, 1980, Σελ. 12 ».

⁶ Βλέπε: Χριστόφορος Χριστοφόρου, « Άμεσος στόχος η ένταξη μελών », Περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Ιουνίου, Αθήνα, 1994, Σελ. 21.

Το άμεσο οικονομικό συμφέρον είναι η βάση για την ίδρυση ενός συνεταιρισμού. Ο ηλεκτρολόγος, ο υδραυλικός, ο γεωργός γίνονται μέλη του συνεταιρισμού γιατί αποβλέπουν στην πώληση των προϊόντων τους σε μεγαλύτερες τιμές ή γιατί αποβλέπουν στην αγορά των εφοδίων τους σε χαμηλότερες τιμές ή γιατί αποβλέπει στην εξασφάλιση δανείου με χαμηλότερα επιτόκια κλπ.. Ο καταναλωτής γίνεται μέλος του συνεταιρισμού, γιατί αποβλέπει στην αγορά των καταναλωτικών αγαθών σε καλύτερη ποιότητα και καλύτερες τιμές ή γίνεται μέλος ενός οικοδομικού συνεταιρισμού π.χ. για την απόκτηση οικοπέδου ή την ανέγερση κατοικίας σε χαμηλότερες τιμές.

Από τα παραπάνω είναι φανερό ότι ο έμπορος που αγοράζει τα αγροτικά προϊόντα και ο αγρότης και ο ηλεκτρολόγος με τον καταναλωτή δεν έχουν κοινά οικονομικά συμφέροντα και γι' αυτό δεν μπορεί να συνεταιρισθούν, αντίθετα μπορεί και οι δύο να γίνουν μέλη ενός καταναλωτικού συνεταιρισμού.⁷ Κοινά οικονομικά συμφέροντα έχουν και τα οικονομικά αδύνατα άτομα και τα οικονομικά ισχυρά άτομα. Τα πρώτα, όταν συνεργάζονται, δημιουργούν συνεταιρισμούς, ενώ τα δεύτερα επιχειρήσεις. Τα οικονομικά ισχυρά άτομα, δε γίνονται μέλη στους συνεταιρισμούς, όχι γιατί απαγορεύονται, αλλά γιατί γι' αυτούς τα οφέλη έχουν σχετικά μικρή αξία, είναι ασήμαντα.

Εδώ, όμως, πρέπει να σταθούμε και να ανατρέξουμε λίγο στο παρελθόν για να δούμε πως και πότε ιδρύθηκαν οι συνεταιρισμοί και ποια ήταν η αιτία και οι αφορμές που οδήγησαν στην ίδρυση τους.

⁷ Βλέπε: « Α. Κλήμης, Ο.Π, Σελ 19 ».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1. ΑΣΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

Στη χώρα μας το συνεταιριστικό κίνημα εμφανίστηκε στις αρχές του αιώνα με τη μορφή των αγροτικών συνεταιρισμών. Η ανάπτυξη του ήταν αργή, όπως αργή ήταν και η ανάπτυξη του καπιταλισμού. Στην πορεία της εξέλιξής του συνάντησε πολλές δυσκολίες και εμπόδια. Οι αστικοί συνεταιρισμοί είχαν μια αξιόλογη δράση στην περίοδο της κατοχής, αλλά μεταπολεμικά έπεσαν σε αδράνεια και μόνο λίγοι από αυτούς κατόρθωσαν να συνεχίσουν τη δράση τους. Μόνο στην περίοδο της δεκαετίας του '80 βλέπουμε να αναπτύσσεται το αστικό συνεταιριστικό κίνημα στη χώρα μας και να πολλαπλασιάζονται οι επαγγελματικοβιομηχανικοί συνεταιρισμοί.⁸

Η Ομοσπονδία των ηλεκτρολόγων, των υδραυλικών και των εμποροραπτών, θεωρούνται από τις πιο παλιές ομοσπονδίες. Από τον Ιούνιο δε, του 1987 που ιδρύεται η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Αστικών Συνεταιρισμών, που αποτελεί τριτοβάθμιο όργανο των αστικών συνεταιρισμών, η Π.Ο.Σ.Η.Ε. είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη της.

Ο γενικός νόμος 602 /1915 περί συνεταιρισμών κάλυπτε τους γεωργικούς και τους αστικούς συνεταιρισμούς. Αυτή τη διάκριση των συνεταιρισμών σε δύο μεγάλες κατηγορίες εισήγαγε το Ν.Δ της 12-12-1925 και από τότε επικράτησε πλήρως.⁹

Από τη ρύθμιση του βασικού νόμου 602 αποσπάστηκαν οι γεωργικοί συνεταιρισμοί από 1-9-1979, ημέρα έναρξης ισχύος του Ν. 921. Συνέχισε όμως η ισχύς του Ν. 602 για τους αστικούς συνεταιρισμούς μέχρι την 6-12-1986, οπότε άρχισε η ισχύς του Νόμου 1667.¹⁰ Το κείμενο του νόμου αποτελείται από 20 άρθρα, χωρίς τίτλους, που καλύπτουν 7,5 σελίδες της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

Τονίζεται πως ο Ν. 1667, όπως και ο προηγούμενος του Ν. 602 αποτελεί το βασικό νομοθετικό πλαίσιο για τους αστικούς συνεταιρισμούς. Για ειδικές κατηγορίες αστικών συνεταιρισμών εξέδωσαν κατά καιρούς πολλά ιδιαίτερα ρυθμιστικά κείμενα. Ας δούμε όμως κάποια σημαντικά σημεία του Νόμου 1667/1986:

⁸ Βλέπε: « Χριστόφορος Χριστοφόρου, Ο.Π, Σελ. 23 ».

⁹ Βλέπε: « Σ. Μπαλάς, Περί Συνεταιρισμών – Νόμος 602 – Νόμοι, διατάγματα των Αστικών Συν/σμών, Αθήνα, 1960, Σελ. 162 ».

¹⁰ Βλέπε: « Αστικοί Συν/σμοί κ' άλλες διατάξεις, ΦΕΚ Α' 196/6-12-1986 ».

Σύμφωνα με αυτόν, αστικός συνεταιρισμός είναι εκούσια ένωση προσώπων με οικονομικό σκοπό. Χωρίς να αναπτύσσει δραστηριότητες αγροτικής οικονομίας, αποβλέπει, κυρίως με τη συνεργασία των μελών, στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξή τους, καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους, μέσα σε μια κοινή επιχείρηση.¹¹

Ας δούμε τώρα τα βασικά χαρακτηριστικά του νόμου 1667 /1986:¹²

- ✓ Οι αστικοί συνεταιρισμοί ορίζονται ως μη ασχολούμενοι με τη γεωργική οικονομία.
- ✓ Από το νόμο διέπονται κυρίως οι πιστωτικοί, προμηθευτικοί, καταναλωτικοί, παραγωγικοί, τουριστικοί και μεταφορικοί συνεταιρισμοί.
- ✓ Για τη σύσταση ενός αστικού συνεταιρισμού απαιτούνται 15 ιδρυτικά μέλη ή 100 αν πρόκειται για καταναλωτικό συνεταιρισμό.
- ✓ Είναι δυνατή η συμμετοχή και νομικών προσώπων.
- ✓ Η έγκριση του καταστατικού γίνεται από το Ειρηνοδικείο όπου εκεί τηρείται και αρχείο.
- ✓ Μοναδική η πρόβλεψη εισφοράς από τα νέα μέλη ανάλογης προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού.
- ✓ Τα εξερχόμενα μέλη εισπράττουν τη μερίδα τους, στην πραγματική αξία της εντός τριμήνου.
- ✓ Η μέγιστη υποχρεωτική διάρκεια παραμονής νέων μελών 3 έτη.
- ✓ Είναι δυνατή η ίδρυση και συνεταιρισμών Απεριόριστης Ευθύνης.
- ✓ Κατοχυρωμένη ελάχιστη μειοψηφία μελών το 1/10 του συνόλου και όχι κάτω από 3.
- ✓ Η γνωστοποίηση πρόσκλησης Γ.Σ γίνεται 7 ημέρες πριν τη συνεδρίαση.
- ✓ Μοναδική η σύγκληση 3 διαδοχικών Γ.Σ λόγω έλλειψης απαρτίας.
- ✓ Απαρτία πρώτης Γ.Σ ορίζεται το ήμισυ των μελών, δεύτερης το 1/5 και τρίτης 7 τουλάχιστον συνεταιίροι.
- ✓ Κοινές αποφάσεις Γ.Σ με απόλυτη πλειοψηφία ψηφισάντων.

¹¹ Βλέπε: Β. Καρύδης, « Το Νομοθετικό πλαίσιο των Αστικών Συν/σμών σε Εθνικό κ' Ευρωπαϊκό προϊόν », περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Οκτωβρίου, Αθήνα, 1992, Σελ. 14.

¹² Βλέπε: « Γ.ΔΑΣΚΑΛΟΥ, Αστικοί κ' Γεωργικοί Συν/σμοί, Αθήνα, Σύγχρονη Εκδοτική, 1992, Σελ. 264 ».

- ✓ Απαιτείται αυξημένη απαρτία 2/3 για σοβαρές αποφάσεις και απόλυτη πλειοψηφία επί του συνόλου των μελών. Για την επαναληπτική Γ.Σ η απαρτία κατεβαίνει στο 1/2 των μελών.
- ✓ Στους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς η αυξημένη απαρτία Γ.Σ ταυτίζεται με την απλή (1/2).
- ✓ Μία υποχρεωτική μερίδα ανά μέλος και μία ψήφος.
- ✓ Αυτοπρόσωπη ψήφος στη Γ.Σ αλλά και καταστατική δυνατότητα διαφοροποίησης.
- ✓ Γ.Σ αντιπροσώπων σε συνεταιρισμούς με περισσότερα από 1000 μέλη.
- ✓ Συζήτηση επί θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης στη Γ.Σ γίνονται μόνο αν είναι παρόντα όλα τα μέλη. Άρνηση του 1/20 των μελών ή 3 την αποτρέπει.
- ✓ Η εκλογές οργάνων γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής στους συνεταιρισμούς με περισσότερα από 100 μέλη.
- ✓ Η θητεία των συμβουλίων είναι διετής, ενώ η κοινοποίηση της σύνθεσης γίνεται στο Ειρηνοδικείο εντός μηνός από την εκλογή.
- ✓ Έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ από το 1/3 των μελών του ή 2 το λιγότερο.
- ✓ Δεν απαιτείται Ε.Σ σε συνεταιρισμούς με κάτω από 25 μέλη.
- ✓ Αποκλεισμός συγγενών μέχρι δευτέρου βαθμού από ΔΣ και ΕΣ.
- ✓ Συμμετοχή στο Δ.Σ ενός μέλους από τα εργαζόμενα μέλη στο συνεταιρισμό, αν αυτά είναι πάνω από 20.
- ✓ Σύγκληση ετήσιας τακτικής Γ.Σ εντός του πρώτου τετράμηνου του έτους.
- ✓ Είναι υποχρεωτική η δημοσίευση του ισολογισμού σε εφημερίδα του νομού.
- ✓ Διανομή κερδών μεταξύ μερίδων και ύψους συναλλαγών.
- ✓ Τα τηρούμενα βιβλία θεωρούνται από τον Ειρηνοδίκη πριν την έναρξη.
- ✓ Η διάλυση συνεταιρισμού γίνεται αν τα μέλη του κάτω από 10 ή από 65 στους καταναλωτικούς.
- ✓ Πτώχευση κηρύσσεται και όταν το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το 1/3 της συνολικής ευθύνης των μελών.
- ✓ Είναι δυνατή η αναβίωση του συνεταιρισμού μετά από διάλυση ή πτώχευση.¹³

¹³ Βλέπε: « Γ. Δασκάλου, Ο.Π, Σελ. 265 ».

- ✓ Η ένωση ιδρύεται σε επίπεδο νομού από 5 συνεταιρισμούς. Η ομοσπονδία ιδρύεται σε επίπεδο χώρας από όμοιους επαγγελματικά συνεταιρισμούς.
- ✓ Στις Γ.Σ ενώσεων και ομοσπονδιών συμμετέχουν από ένας αντιπρόσωπος ανά 50 μέλη συνεταιρισμών ή 10 αν τα μέλη είναι άνω των 500.
- ✓ Η Συνομοσπονδία ιδρύεται από ενώσεις και ομοσπονδίες.
- ✓ Η εποπτεία επί των Α.Σ ασκείται από το ΥΠΕΘΟ.
- ✓ Στο ΥΠΕΘΟ λειτουργεί ειδική υπηρεσία και Συμβούλιο Συνεταιρισμών.¹⁴

Τα είδη συνεταιρισμών που μνημόνευε ο Ν 602 /1915 χωρίς να τα εντοπίζει μόνο στον αστικό χώρο είναι: πιστωτικοί, αγοράς, πωλήσεως, καταναλώσεως, παραγωγικοί και οικοδομικοί.¹⁵

Ο Ν.1667 /1986 εντάσσει στην κατηγορία των Αστικών Συνεταιρισμών τους παραγωγικούς, καταναλωτικούς, προμηθευτικούς, πιστωτικούς μεταφορικούς και τουριστικούς. Εντάσσει επίσης τους οικοδομικούς και τους συνεταιρισμούς φαρμακοποιών για τους οποίους ισχύει και ειδική νομοθεσία, ενώ δεν αναφέρει καθόλου τους ασφαλιστικούς. Από τη νομοθεσία επιτρέπεται η άσκηση περισσότερων δραστηριοτήτων από τον ίδιο συνεταιρισμό, αρκεί να υπάρχει καταστατική πρόβλεψη. Συνήθως όμως η φύση των εργασιών δεν επιτρέπει τη μεγάλη διαφοροποίηση.

Οι σκοποί που θέτουν οι αστικοί συνεταιρισμοί είναι πολλοί και ποικίλοι. Αγκαλιάζουν όλες τις οικονομικές δραστηριότητες εκτός από τη γεωργία και επιδιώκουν λύσεις σε μεγάλο εύρος προβλημάτων. Είναι ευνόητο λοιπόν να συναντούν σωρεία δυσκολιών στην πορεία υλοποίησής τους. Οι δυσκολίες μπορεί να προέρχονται από τα ίδια τα συνεργαζόμενα μέλη, από τη ρυθμιστική νομοθεσία, που όταν γίνεται λεπτομερειακή καταλήγει να είναι για πολλούς καταναγκαστική και από τις συνθήκες περιβάλλοντος (υλική υποδομή, οργάνωση, ανταγωνισμός κ.ο.κ.).

Τα μέλη των αστικών συνεταιρισμών έχουν την ευελιξία των άμεσων συγκρίσεων των συλλογικών αποτελεσμάτων τους με τις "ευκαιρίες" που προσφέρονται εκτός συνεταιρισμού. Σοβαρή διαφοροποίηση τους έναντι των

¹⁴ Βλέπε: « Γ. Δασκόλου, Ο.Π, Σελ. 265 ».

¹⁵ Βλέπε: « Σ. Μπαλτάς, Ο.Π, Σελ. 162 ».

γεωργών είναι η ευκολότερη επαγγελματική κινητικότητα, που απογυμνώνει τους αστικούς συνεταιρισμούς από τα μέλη.¹⁶

Δεν αποκλείονται όμως και οι περιπτώσεις επιτυχημένης αλληλοβοήθειας και μακροβιότητας. Γενικά αναπηδούν σε καταστάσεις δυσκολιών ή κάποιας ευνοϊκής συγκυρίας (π.χ. ύπαρξη κινήτρων για ομαδική δράση, συνασπισμός πολλών ατόμων για εξαγορά μιας μεγάλης οικοπεδικής έκτασης) και χαλαρώνουν με την ελάφρυνση των πιέσεων ή την αποδυνάμωση των κινήτρων. Μεγάλη βιωσιμότητα έχουν αυτοί που συνδέονται με κοινές επενδύσεις, όπως οι οικοδομικοί, ή με την προμήθεια επαγγελματικών υλικών και καταναλωτικών αγαθών.

Πάντοτε, ανεξάρτητα από τις εξωτερικές συνθήκες η διάρκεια ζωής του αστικού συνεταιρισμού εξαρτάται από τη συμπεριφορά των μελών του. Εξαρτάται από την αποφασιστικότητα εκείνων που τον ίδρυσαν και αυτών που προσχώρησαν στη συνέχεια να επιδιώκουν σταθερά τη λύση των προβλημάτων τους μέσω του αστικού συνεταιρισμού. Εξαρτάται προπαντός από την υπεύθυνη, διάφανη και με προοπτικές διαχείριση των κοινών υποθέσεων από τα ίδια τα μέλη.¹⁷

Βασική προϋπόθεση επιτυχίας του αποτελεί η εποικοδομητική διάθεση συνεργασίας και αμοιβαίας ωφέλειας των μελών και όχι η χρησιμοποίηση του από μερικά μέλη σαν σκάλας για την αναρρίχηση τους σε υψηλότερα αξιώματα. Συχνά προβάλλεται το επιχείρημα ότι η νομοθεσία αποτελεί τον πρωταρχικό παράγοντα της επιτυχίας των συνεταιρισμών. Αυτό ευσταθεί ως προς το σημείο της νομιμοποίησης τους, που είναι απαραίτητη προϋπόθεση για το ξεκίνημα τους. Η επιβίωση και η ανάπτυξη στη συνέχεια είναι καθαρά υπόθεση των μελών.

Σε αντιδιαστολή με τα παραπάνω πολλοί ερμηνευτές των συνεταιριστικών εξελίξεων αποδίδουν την υστέρηση τους στην κρατική ολιγωρία έναντι των συνεταιρισμών. Αυτή η κατηγορία ευσταθεί, όταν πρόκειται για την επικράτηση δυσμενών συνθηκών ανταγωνισμού π.χ. οι συνεταιρισμοί πωλούν με τιμολόγια και οι ιδιώτες χωρίς τιμολόγια.¹⁸ Εδώ πράγματι το Κράτος δεν εγγυάται ισότητα ευκαίρων, όπως οφείλει. Και αφού δεν μπορεί, θα έπρεπε να θεσπίζει ικανοποιητικά αντισταθμίσματα.

¹⁶ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, « Ο ρόλος κ'ο χαρακτήρας του Συν/σμου κ'η θέση του στο οικονομικό κ' κοινωνικό περιβάλλον. », περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Ιουλίου, Αθήνα, 1994, Σελ. 18.

¹⁷ Βλέπε: « Χρ. Καμενίδης, Οι Συνεταιρισμοί, Κυριακίδη, Θεσσαλονίκη, 1999, Σελ. 29 ».

¹⁸ Βλέπε: Γρ. Μεϊτανίδης, « Συνεταιρισμός και αγορά. », περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Οκτωβρίου, Αθήνα, 1992, Σελ. 30 ».

Ο αναπτυξιακός ρόλος του Κράτους εκδηλώνεται δια της νομοθεσίας, η οποία πρέπει να είναι γενική, σύντομη, ευέλικτη και, να προσαρμόζεται έγκαιρα στις νέες συνθήκες. Σε αυτόν τον τομέα υπάρχουν φανερά δείγματα καθυστέρησης, αλλά και σημαντικές αμφιβολίες για το αν οι παρεμβάσεις γίνονται προς τη σωστή κατεύθυνση.¹⁹ Η αντικατάσταση τον παραδοσιακού νομοθετικού πλαισίου των αστικών συνεταιρισμών (Ν. 602 /1915) από τον Ν. 1667 /1956 αποτελεί μια αμφιλεγόμενης αποτελεσματικότητας κρατική πρωτοβουλία.

¹⁹ Βλέπε: « Β. Καρύδης, Ο.Π, Σελ. 15 ».

ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΖΟΜΑΣΤΕ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ



Με τους
Συνεταιρισμούς
βρίσκουμε το δρόμο
της επαγγελματικής επιτυχίας

1.1 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

Ο ρόλος των αστικών συνεταιρισμών στην ελληνική κοινωνία έγινε αισθητός σε περιόδους μεγάλων δυσκολιών (π.χ. εμπόλεμες καταστάσεις, περίοδοι πείνας, υψηλή ανεργία). Στις άλλες περιόδους τα άτομα πιστεύουν ότι εξυπηρετούνται καλύτερα εκτός των συνεταιρισμών ή επιβάλλουν διαφορετικούς ρυθμούς από εκείνους που "σηκώνει" ο συνεταιριστικός μηχανισμός, στη βιασύνη τους για γρήγορη επέλαση προς μεγαλύτερα κέρδη.

Η ιστορία των αστικών συνεταιρισμών είναι μόνο τμηματικά γνωστή και όχι ολοκληρωμένα και σε βάθος. Αυτό διαπιστώνεται από τη δυσχέρεια εντοπισμού του ακριβούς αριθμού, εκείνων που λειτουργούν και τον αριθμού των μελών τους, χωρίς να προβάλλονται αξιώσεις για τα οικονομικά μεγέθη των δραστηριοτήτων ή την αναλογία τους στον κάθε κλάδο και τη συμμετοχή στο εθνικό προϊόν.¹⁹

Η ευθύνη γι' αυτή την αδυναμία εντοπίζεται στην έλλειψη σταθερού, καλά οργανωμένου και συντονισμένου εποπτικού φορέα καθώς επίσης στην αδιαφορία της Πολιτείας για την ακριβή καταγραφή ενός αξιόλογου τμήματος της εθνικής ιστορίας. Παράλληλα εντοπίζεται στην αδιαφορία της πανεπιστημιακής κοινότητας και των ερευνητικών ιδρυμάτων της χώρας, αλλά και στην έλλειψη κάποιας συντονιστικής εθνικής δομής των ίδιων των συνεταιρισμών. Τα αίτια είναι πολλά και σύνθετα. Πολλοί ερμηνευτές των συνεταιριστικών εξελίξεων αποδίδουν την υστέρηση τους στην κρατική ολιγωρία έναντι των συνεταιρισμών.

Σήμερα δεν υπάρχει, σχεδόν, χώρα στον κόσμο που να μην υπάρχουν και να μην δρουν πληθώρα συνεταιρισμών με εκατοντάδες εκατομμύρια μέλη, οργανωμένοι στις εθνικές συνεταιριστικές οργανώσεις των χωρών τους και αυτές στη Διεθνή Συνεταιριστική Ένωση. Έτσι βλέπουμε να αποτελούν μια μεγάλη δύναμη, οικονομική, κοινωνική και πολιτική.

Η διάκριση των συνεταιρισμών σε γεωργικούς και αστικούς έγινε, όπως προαναφέρθηκε, με το Ν.Δ της 12-12-1925.²⁰ Οι γεωργικοί συνεταιρισμοί τέθηκαν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Γεωργίας από το έτος σύστασης του (1917) ή σε

¹⁹ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, Ο.Π, Σελ. 17 ».

²⁰ Βλέπε: « Απ. Οικονομόπουλος – Αρ. Κλήμης, Νομολογία επί θεμάτων Συν/σμών από του 1915 μέχρι σήμερα, Αθήνα, 1973, Σελ. 195 ».

συνεργασία με την ΑΤΕ (από το 1929) και έτσι υπήρξε μια πλήρης και συνεχής παρακολούθηση της πορείας τους. Οι αστικοί συνεταιρισμοί, όπως άλλωστε όλοι οι συνεταιρισμοί, τέθηκαν με το Ν. 602 /1915 υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας (ΥΠΕΘΟ). Εκεί παρέμειναν ώσπου να μεταβιβαστεί η εποπτική αρμοδιότητα στο Υπουργείο Εργασίας (1935) ή σε άλλα Υπουργεία, όταν πρόκειται για εξειδικευμένες κατηγορίες τους.²¹

Το γεγονός των πολλών φορέων εποπτείας, αλλά και των συχνών μεταφορών των εποπτικών αρμοδιοτήτων από Υπουργείο σε Υπουργείο, καθώς και η έλλειψη μιας κεντρικής οργάνωσης των αστικών συνεταιρισμών ή ενός ειδικού ερευνητικού ιδρύματος σχετικού με αυτούς, είχαν ως αποτέλεσμα την απουσία βασικών - στοιχείων για τη συνολική αριθμητική εξέλιξη και το έργο τους. Τα σχετικά στοιχεία είναι διάσπαρτα, τμηματικά, ελλιπή και δεν επιτρέπουν το σχηματισμό μιας ολοκληρωμένης εικόνας.

Στους αστικούς συνεταιρισμούς εφαρμόστηκε με το Ν. 6070 /1934 η περιφερειοποίηση της εποπτικής αρμοδιότητας, με προσδοκώμενες ευνοϊκές επιπτώσεις στο λειτουργικό έργο τους, αλλά και με δυσμενείς επιπτώσεις στο επίπεδο γενικής πληροφόρησης. Οι συσταθείσες στις έδρες των Πρωτοδικείων "Ανώτερες Επιτροπές Εποπτείας των αστικών συνεταιρισμών" αποτελούνται από υπαλληλικά στελέχη του Δημοσίου, με κύρια απασχόληση εκτός του χώρου των αστικών συνεταιρισμών κατά πλειοψηφία (Πρόεδρος Πρωτοδικών -Επιθεωρητής ή επόπτης γεωργικών συνεταιρισμών - Ένας δημόσιος υπάλληλος οριζόμενος από τον Πρόεδρο).²²

Αργότερα, με τον Α.Ν 1179 /1938 "Περί Νομαρχών" ανατέθηκε στους Νομάρχες η εποπτεία και ο έλεγχος των αστικών, ενώ η γενικότερη εποπτεία ανήκε στο Υπουργείο Εργασίας. Η εποπτεία των οικοδομικών συνεταιρισμών ανήκε στο Υπουργείο Κοινωνικής Προνοίας κ.ο.κ.

Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας επί των αστικών συνεταιρισμών ασκούνται, σύμφωνα με τον Α.Ν 560 /1945, από τη Διεύθυνση συνθηκών ζωής των εργαζομένων και ειδικότερα από το Τμήμα συνεταιρισμών και βιοτικών συνθηκών. Το άρθρο 6 § 1γ ορίζει τις αρμοδιότητες ως εξής: « Η μελέτη και η υπόδειξη μέτρων για διάδοση του συνεταιριστικού πνεύματος μεταξύ των εργαζομένων, η

²¹ Βλέπε: « Κυρ. Σπηλιοτόπουλος, Νόμος 602 περί Συν/σμων. Αθήνα, 1952, Σελ. 287 ».

²² Βλέπε: « Απ. Οικονομόπουλος – Αρ. Κλήμης Ο.Π, Σελ. 253 ».

φροντίδα για την οργάνωση των πάσης φύσεως αστικών συνεταιρισμών και συνεργατικών και η άσκηση του από το νόμο ελέγχου και εποπτείας επί τούτων ».

Το τμήμα συνεταιρισμών κατέβαλε προσπάθειες για κατάρτιση στο Υπουργείο πλήρους αρχείου των αστικών συνεταιρισμών. Τόνιζε στην από 26-2-1947 εγκύκλιο του προς τους αστικούς συνεταιρισμούς, ότι πολλοί απ' αυτούς περιορίζονται μόνο στην απλή υποβολή των καταστατικών τους για έγκριση στο Υπουργείο, χωρίς να αποστέλλουν στη συνέχεια τα προβλεπόμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις.

Η εγκύκλιος επέμενε στην επιτακτική ανάγκη αποστολής των διοικητικών και οικονομικών πληροφοριών λόγω της σοβαρότητας που προσέλαβε ο ρόλος των συνεταιρισμών στην οικονομική ζωή του τόπου και ιδιαίτερα των μισθωτών. Έκανε έτσι μια αρχή το Υπουργείο Εργασίας για να διαπιστώσει σε ποια κατάσταση βρίσκονται οι 6.000 περίπου αστικοί συνεταιρισμοί, που είχαν ιδρυθεί από την έναρξη ισχύος του Ν. 602 μέχρι τα μέσα του 1947. Ακολούθησε η διάλυση πολλών συνεταιρισμών, γιατί δεν λειτουργούσαν από χρόνια ή γιατί λειτουργούσαν παράνομα.²³

Με τα Β.Δ της 8-10-1949 και της 28-6-1955 διατηρήθηκε η προαναφερθείσα αρμοδιότητα εποπτείας και ελέγχου των Νομαρχών, δια των οικείων Διευθύνσεων εργασίας, επί των Αστικών Συνεταιρισμών μέχρι το 1986. Από τότε με το Ν. 1667/1986, η εποπτεία των Αστικών Συνεταιρισμών επανήλθε στο ΥΠΕΘΟ, δηλαδή στην αφετηρία του 1915. Έκλεισε έτσι ένας κύκλος περιπλανήσεων 70 ετών, με μόνο βέβαιο γεγονός τις πολλαπλές απώλειες, τόσο στην πληροφόρηση, όσο και στην οικονομική απόδοση τους.

Τσως να έπρεπε να περιέλθει ο ΕΟΜΜΕΧ υπό την εποπτεία του Υπουργού ΕΘΟ και ν' ανατεθεί σε αυτόν τον οργανισμό η κρατική εποπτεία επί των αστικών συνεταιρισμών, λόγω της υφισταμένης υποδομής και της αξιόλογης εμπειρίας του. Ο Ν. 1667 /1986 θεσπίζει την ίδρυση ειδικής υπηρεσίας στο ΥΠΕΘΟ και περιφερειακών γραφείων της, καθώς και την κατάργηση, υπαγωγή ή συντονισμό κάθε άλλης υπηρεσίας με το ίδιο ή παραπλήσιο αντικείμενο. Ταυτόχρονα ιδρύει και ένα 12μελές Συμβούλιο Αστικών Συνεταιρισμών στο ίδιο Υπουργείο με μέλη του 6 αντιπροσώπους των συνεταιριστικών οργανώσεων, 1 της ΓΣΕΕ, 1 της ΚΕΔΚΕ, 1 της ΓΣΕΒΕ κ.λ.π. Το οργανωτικό έργο της νέας υπηρεσίας αρχίζει με

²³ Βλέπε: « Σ. Κλαδάς – Ν. Θεοδώρου, Νομοθεσία περί Συν/σμών, Αθήνα, 1947, Σελ. 145 ».

την προσπάθεια να συγκεντρώσει πληροφορίες και στοιχεία από τις Νομαρχίες της χώρας για τον αριθμό και τα είδη των συνεταιρισμών.

Μια προσπάθεια που δεν ολοκληρώθηκε στα 5 χρόνια από τη δημοσίευση του Ν. 1667 (6-12-1986), λόγω των δυσχερειών ανταπόκρισης των προκατόχων της εποπτικής αρμοδιότητας νομαρχιακών υπηρεσιών, αλλά και λόγω της μεταβατικής προσαρμοστικής φάσης των αστικών συνεταιρισμών που επέβαλε ο νόμος.

Το πρώτο βήμα για την πανελλήνια παρακολούθηση έγινε με την έκδοση του εκτελεστικού Π.Δ 422 /1987²⁴ για το "Μητρώο των αστικών συνεταιρισμών". Σύμφωνα με το Π.Δ πρέπει σε κάθε Ειρηνοδικείο της χώρας να τηρείται ειδικό μητρώο των Αστικών Συνεταιρισμών της περιφέρειας του, στο οποίο εντός διετίας οφείλουν να εγγραφούν όλοι ανεξαιρέτως.

Κατά την εισήγηση στη Βουλή του Ν. 1667 ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας στις 12-11-1986 ανέφερε ότι το 1981 λειτουργούσαν 187 αστικών συνεταιρισμών και ότι μέχρι το 1986 προστέθηκαν άλλοι 179. Για λόγους σύγκρισης σημειώνεται ότι στο 12μηνο Ιούλιος 1987 - Ιούνιος 1988 ιδρύθηκαν 6000 περίπου Α.Ε και ΕΠΕ²⁵

Ο υπεύθυνος συνεταιρισμών του ΕΟΜΜΕΧ ανέφερε ότι το 1989 λειτουργούσαν 429 βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί και κοινοπραξίες με 19.400 μέλη, ήτοι 45 μέλη κατά οργάνωση. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 1984 ήταν 172 οργανώσεις με 12.400 μέλη και για το 1980 ήταν 104 οργανώσεις με 8.700 μέλη.²⁶

Κατά το 1989 λειτουργούσαν 6 ομοσπονδίες συνεταιρισμών με 154 συνεταιρισμούς - μέλη. Ήταν οι ομοσπονδίες των συνεταιρισμών ηλεκτρολόγων, υδραυλικών, ραπτών, ξυλουργών, καφεκοπτών και χειροτεχνών. Οι τρεις τελευταίες ιδρύθηκαν το 1985-86, ενώ οι άλλες προϋπήρχαν. Είχε επίσης συσταθεί μια ένωση από τους οχτώ συνεταιρισμούς του νομού Χίου και η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Αστικών Συνεταιρισμών (ΠΑ.ΣΥ.Α.Σ.) από 5 κλαδικές ομοσπονδίες. Το σύνολο των βιοτεχνικών συνεταιρισμών απασχολούσε περί τους 1.500 εργαζομένους.

Ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΑΣ εκτιμάει πως λειτουργούν σε επίπεδο χώρας 1536 αστικών συνεταιρισμών όλων των κατηγοριών με συνολικό αριθμό μελών

²⁴ Βλέπε: « ΦΕΚ Α' 190/26-10-1987 ».

²⁵ Βλέπε: « Εφημερίδα ΤΟ ΒΗΜΑ, 16/4/1989, Σελ.21 ».

²⁶ Βλέπε: « Β' Συνέδριο ΕΟΜΜΕΧ για τους βιοτεχνικούς συνεταιρισμούς, Αθήνα, 14 -15/4/1989 ».

από 150 μέχρι 200.000²⁷. Στο διάστημα 1915-1920 ιδρύθηκαν περί τους 200 αστικούς, ενώ αρκετοί προσυνεταιρισμοί είχαν ιδρυθεί πριν το 1915 με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας ή σωματείου.

Από τη θέσπιση του Ν.602 /14 μέχρι το 1929 λειτούργησαν περίπου 1500 αστικοί συνεταιρισμοί, δημιουργώντας μεν παράδοση αλλά χωρίς αξιόλογη δράση.

Με βάση στοιχεία της ΑΤΕ (1937, ια') ως το τέλος του 1933 είχαν συσταθεί 2.177 αστικοί συνεταιρισμοί. Ενώ από την έναρξη εφαρμογής του Ν. 602 /1915 μέχρι το 1960²⁸, με βάση στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας, είχαν συσταθεί 7.609 αστικοί συνεταιρισμοί. Μετά την αφαίρεση 147 αλιευτικών και 4.708 που αδρανούσαν ή είχαν διαλυθεί, απομένουν 2.754 αστικοί συνεταιρισμοί σε λειτουργία.

Είναι σαφές ότι η παράθεση των αριθμητικών στοιχείων έχει ενδεικτική σημασία, αφού τα κριτήρια κατάταξης στις διάφορες κατηγορίες δεν είναι ενιαία και επί πλέον δεν είναι πάντοτε βέβαιο πόσοι από τους συνεταιρισμούς λειτουργούν κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Με εξαίρεση την έμφαση στην πολιτική σημασία του συνεταιριστικού κινήματος κατά τη διάρκεια της ξενικής κατοχής, το αστικό συνεταιριστικό κίνημα επί δεκαετίες φυλλορροούσε ασφυκτώντας μέσα στη στρεβλή ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, την αδιαφορία ή και εχθρότητα των κυβερνήσεων και το αντιφατικό και πολυδαίδαλο καθεστώς λόγω των πολλών και συνήθως ανεπιτυχών τροποποιήσεων του βασικού νόμου.

Στις αρχές της δεκαετίας του 1980 παρατηρείται πάλι μία αυξημένη συνεταιριστική κίνηση καθώς η πολιτική συγκυρία ευνοούσε τη συνεταιριστική μορφή οργάνωσης των επαγγελματιών. Καρπός της δραστηριότητας υπήρξε και ο νέος νόμος 1067/86 για τους συνεταιρισμούς, τον οποίο σήμερα μπορούμε με ασφάλεια να κρίνουμε αφού έχει ήδη εφαρμοστεί επί μια δεκαετία σχεδόν.

Πράγματι ο ισχύων νόμος επιχειρεί την απλοποίηση του νομικού πλαισίου, περιορίζει τη γραφειοκρατική παρέμβαση στη σύσταση και τη λειτουργία του συνεταιρισμού. Επίσης τονίζει τη δημοκρατική λειτουργία, προβλέπει την οργάνωση σε δεύτερο και τρίτο βαθμό σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και δημιουργεί υπηρεσία και Συμβούλιο Συνεταιρισμών στο εποπτεύον ΥΠΕΘΟ.

²⁷ Βλέπε: « Εφημερίδα ΤΟ ΒΗΜΑ, 28/10/1990, Σελ.13 ».

²⁸ Βλέπε: « Θ. Τζωρτζάκης, Συνεταιριστική Οικονομία, Έκδοση Β', Αθήνα, 1973, Σελ. 282 ».

Παρά ταύτα όμως ο νόμος δεν διέθετε, νομοτεχνική αρτιότητα και πάσχει στην εσωτερική πληρότητα και συνέπεια. Πολλές διατάξεις του είναι περιττές ενώ αντίθετα σημαντικά ζητήματα δεν ρυθμίζονται καθόλου ή αυτό γίνεται ανεπιτυχώς. Για παράδειγμα, έχει δημιουργηθεί σύγχυση σχετικά με την έννοια του συνόλου των μελών επί του οποίου υπολογίζεται ο αριθμός των αντιπροσώπων. Στο ίδιο ζήτημα της αντιπροσώπευσης στη Γ.Σ των ανώτερων οργάνων και της ανάδειξης των οργάνων διοίκησης και εποπτείας τους (Άρθρο 12).

Δεν υπάρχει πάντως σήμερα αμφιβολία ότι η συνεταιριστική επιχείρηση αποτελεί μια νομική μορφή οργάνωσης, με ιδιότυπο χαρακτήρα αφού η οικονομική του δράση δεν αποβλέπει στην εκμετάλλευση τρίτων με τη μεγιστοποίηση των κερδών αλλά κυρίως στην προάσπιση των μελών του από την εκμετάλλευση με κοινωφελή βάση.²⁹

Με τον ίδιο τρόπο θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι οι νομικοί κανόνες που διέπουν τους συνεταιρισμούς συνιστούν ιδιαίτερη νομική ενότητα που ρυθμίζουν αυτή την ιδιόμορφη κοινωνικοοικονομική δραστηριότητα. Την ιδιαιτερότητα των συνεταιρισμών, έχει αναγνωρίσει με το αυξημένο τυπικό αλλά και ουσιαστικό κύρος του το ισχύον Σύνταγμα της Ελλάδος.

²⁹ Βλέπε: « Α. Κλήμης, Οι Συν/σμοί στην Ελλάδα, Αθήνα, Πιτσίλος, 1985, Σελ. 145 ».

1.2 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΙ – ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΣΥΝ/ΣΜΟΙ

Με βάση την επωνυμία των συνεταιρισμών, που υποδηλώνει τη σκοπούμενη δραστηριότητα η οποία συχνά είναι πολλαπλή, οι συνεταιρισμοί μπορούν να καταταγούν στις επόμενες κατηγορίες: Καταναλωτικοί, Προμηθευτικοί και πιστωτικοί επαγγελματιών, Παραγωγικοί, Πωλήσεως, Μεταφορικοί - Αυτοκινητιστών, Τουριστικοί, Ασφαλιστικοί, Φαρμακευτικοί. Το αντικείμενο της κάθε κατηγορίας μπορεί να συντονισθεί στα ακόλουθα:³⁰

Καταναλωτικοί: Προμήθεια στα μέλη (κλειστοί συνεταιρισμοί) ή στο ευρύ κοινό (ανοικτοί) καταναλωτικών αγαθών οικιακής ανάγκης, όπως τρόφιμα, ενδύματα, είδη καθαριότητας, ηλεκτρικός εφοπλισμός κ.ο.κ.

Προμηθευτικοί ή αγοράς: Εφοδιασμός των μελών ή και τρίτων με αγαθά επαγγελματικής χρήσης, όπως πρώτες ύλες, ενδιάμεσα ή τελικά προϊόντα, εργαλειομηχανές, εξαρτήματα, ανταλλακτικά κ.ο.κ. Οι συνεταιρισμοί αυτοί ιδρύονται με στόχο ένα ή περισσότερα συγγενικά επαγγέλματα.

Πιστωτικοί: Σχετίζονται με τη χορήγηση δανείων στα μέλη τους και τη συγκέντρωση καταθέσεων.

Παραγωγικοί: Κατασκευή αγαθών ή διεκπεραίωση υπηρεσιών με την προσωπική εργασία των μελών κυρίως. Ο ίδιος συνεταιρισμός συνδυάζει και την πώληση.

Πωλήσεως: Ομαδοποιημένη πώληση αγαθών, τα οποία παράγουν τα μέλη χωριστά στις ατομικές επιχειρήσεις τους ή συλλογικά σε παραγωγικούς συν/σμούς. Οι προμηθευτικοί, οι παραγωγικοί και πωλήσεως αποκαλούνται συχνά όλοι μαζί και βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί, επειδή συγκεντρώνουν στους κόλπους τους σχεδόν αποκλειστικά βιοτέχνες.

Μεταφορικοί: Μεταφορά εμπορευμάτων ή επιβατών από ιδιοκτήτες οχημάτων, οι οποίοι συνήθως τα οδηγούν οι ίδιοι.

Τουριστικοί: Οργάνωση της εκμετάλλευσης υπνοδωματίων με τη σύσταση κοινού τουριστικού γραφείου.

Ασφαλιστικοί: Συγκέντρωση και καταβολή στον οργανισμό ασφάλισης (ΙΚΑ) των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου από άτομα που συνήθως έχουν τις δύο αυτές ιδιότητες χωρίς μόνιμη επαγγελματική στέγη. Άλλη

³⁰ Βλέπε: « Γ. Δασκάλου, Ο.Π, Σελ. 285 ».

μορφή αποτελούν οι αλληλασφαλιστικοί των λεωφορειούχων ΚΤΕΛ για ασφαλιστική κάλυψη των λεωφορείων τους (υλικές ζημιές - σωματικές βλάβες).

Φαρμακευτικοί: Μορφή προμηθευτικών συνεταιρισμών των φαρμακοποιών.

Στους καταναλωτικούς εντάχθηκαν οι συνεταιρισμοί των δημοσίων υπαλλήλων των Υπουργείων και των κάθε μορφής Δημοσίων Υπηρεσιών. Επίσης των υπαλλήλων των οργανισμών και εταιρειών κοινής ωφελείας και των υπαλλήλων ιδιωτικών εταιρειών ή ομοιοεπαγγελματικών φορέων. Η επωνυμία αυτών των συνεταιρισμών, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων, άρχιζε πάντοτε με τη φράση «Προμηθευτικός καταναλωτικός». Για το σύνολο τους σχεδόν διαφαίνεται, μέσω και των υπολοίπων στοιχείων της επωνυμίας, πως μοναδική επιδίωξη τους αποτελεί η εξασφάλιση στα μέλη ειδών βιοτικής ανάγκης και προπαντός τροφίμων.³¹

Στην κατηγορία των προμηθευτικών και πιστωτικών συνεταιρισμοί εντάχθηκαν συνεταιρισμοί διαφόρων επαγγελματιών, όπως ραπτών, φωτογράφων, ξυλεμπόρων, τεχνιτών οικοδομής, καταστηματαρχών τροφίμων κ.ά. Σ' αυτούς τους συνεταιρισμούς οι επαγγελματίες στηρίζονται για την εξεύρεση πρώτων υλών, ετοίμων εμπορευμάτων ή πιστωτικών διευκολύνσεων κατά την άσκηση του επιτηδεύματός τους σε ατομική βάση.

Στην κατηγορία των παραγωγικών περιελήφθησαν όσοι συνεταιρισμοί υποδηλώνουν με την επωνυμία τους την εκτέλεση ενός κοινού έργου (π.χ. αχθοφόροι αεροδρομίου Ελληνικού, διάλυση ενός πλοίου) ή τη συντονισμένη παραγωγή προϊόντων από ατομικά εργαστήρια, ή ελεγχόμενα, την κοινή χρησιμοποίηση μερικών μηχανών (ξυλουργοί, λατόμοι, παραγωγή ανοξείδωτων δεξαμενών κ.λ.π.).

Οι συνεταιρισμοί των αυτοκινητιστών αποτελούν επιχειρήσεις των ιδιωτών, που εκμεταλλεύονται με προσωπική εργασία συνήθως ένα όχημα ο καθένας τους ή πολλοί μαζί, όπως λεωφορείο αστικής συγκοινωνίας, τουριστικό λεωφορείο, ταξί, φορτηγό ή ψυγείο.³² Ακόμα και σε αυτή την κατηγορία υπάρχουν στοιχεία των δύο προηγούμενων κατηγοριών, αφού συχνά οι ιδιοκτήτες προσθέτουν την ατομική εργασία τους στην παραγωγική διαδικασία και επί πλέον συνδυάζεται η μαζική

³¹ Βλέπε: « Δ. Κοσμόπουλου, Οι καταναλωτικοί Συν/σμοί στην Ελλάδα, konsum, Αθήνα, 1991, Σελ. 44 ».

³² Βλέπε: « Γ. Δασκάλου, Ο.Π, Σελ. 296 ».

προμήθεια των εισροών (π.χ. κοινά συνεργεία επισκευών με αποθήκες ανταλλακτικών, γραφείο συγκέντρωσης φορτίων για αποστολή κ.ο.κ.)

Την τελευταία κατηγορία των ασφαλιστικών συνεταιρισμών αποτελούν οι συνεταιρισμοί που έχουν ως σκοπό τη συγκέντρωση ασφαλιστικών εισφορών από ελεύθερους μικροεπαγγελματίες και την κατάθεση τους π.χ. στο I.K.A., ώστε τα μέλη τους ν' αποκτήσουν μια κοινωνική ασφάλιση. Εδώ συναντάει κανείς τους, τους λαχειοπώλες, μεγάλη ποικιλία πλανοδίων εμπόρων ή αστέγων μικροπωλητών όπως τους καστανάδες, τους ιδιοκτήτες ταξί, λεωφορείων κ.λ.π., αλλά και το προσωπικό θαλαμηγών ή τους φύλακες πλοίων, τις αποκλειστικές νοσοκόμες και ράπτριες, καθώς και τις οικοδιδασκάλισσες, τους μεταφραστές, τους ηθοποιούς του θεάτρου σκιών κ.ά.

Στην μεγάλη κατηγορία των προμηθευτικών – πιστωτικών συνεταιρισμών υπάρχει μεγάλη ποικιλία τεχνιτών και βιοτεχνών που ίδρυσαν τους συνεταιρισμούς τους, αλλά και ομάδες καταστηματαρχών. Αναφέρονται οι υδραυλικοί σιδηροβιοτέχνες, οι φωτογράφοι, οι ψυκτικοί, οι ηλεκτρολόγοι κ.ο.κ. Επισημαίνεται ιδιαίτερα η ίδρυση, στην περίοδο 1974-1986, των ακολούθων αστικών συνεταιρισμών:³³

Πανελλήνια Ένωση Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστάσεων (1977)

Πανελλήνια Ένωση Συνεταιρισμών Εργολάβων Υδραυλικών (1980)

Πανελλήνια Ένωση Συνεταιρισμών Καφεκοπτείων (1985)

Στην κατηγορία πιστωτικών – εμπορικών συνεταιρισμών εντάσσονται οι συνεταιρισμοί ελευθέρων επαγγελματιών που έχουν ως σκοπό τον εφοδιασμό των μελών τους με τις απαραίτητες πρώτες ύλες, εργαλεία, εξαρτήματα, υπηρεσίες κ.ά., που είναι, αναγκαία στη διεκπεραίωση της επαγγελματικής δραστηριότητας.

Προφανώς, οι επαγγελματίες κάθε ειδικότητας και κάθε γεωγραφικής περιοχής θα έχουν τον δικό τους συνεταιρισμό, διότι είναι πολλά τα είδη των εμπορευμάτων κατά ειδικότητα και επί πλέον ο κάθε επαγγελματίας θέλει κοντά του το συνεταιρισμό ως προμηθευτή και ως σύμβουλο. Οι προμηθευτικοί συνεταιρισμοί των πιο διαδεδομένων επαγγελμάτων έχουν συγκροτήσει ομοσπονδίες στην Αθήνα με σκοπό τον πανελλήνιο συντονισμό τους. Λειτουργούν 5 ομοσπονδίες των προμηθευτικών συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων, Καφεκοπτείων, Ευλουργών, Ραπτών και Υδραυλικών. Για άλλα επαγγέλματα λειτουργεί ένας

³³ Βλέπε: « Γ. Δασκάλου, Ο.Π, Σελ. 302 ».

πανελλήνιος προμηθευτικός συνεταιρισμός με έδρα την Αθήνα και παραρτήματα συχνά σε άλλες πόλεις.

Δεν υπάρχει ένας πλήρης κατάλογος όλων των προμηθευτικών συνεταιρισμών. Μπορεί όμως να ισχυρισθεί κανείς ότι όλες οι ειδικότητες επαγγελματοτεχνιτών δοκίμασαν τη μορφή της συνεταιριστικής εξυπηρέτησης τους και πολλές από αυτές με επιτυχία.³⁴

Χρηματοδότηση. Οι προμηθευτικοί συνεταιρισμοί των βιοτεχνών χρηματοδοτούνται κατ' εξαίρεση από τα ειδικά κεφάλαια των τραπεζών ή κεφάλαια της απόφασης 197 /1978 της Νομισματικής Επιτροπής (είναι το 10% του συνόλου των καταθέσεων στις εμπορικές τράπεζες και διατίθενται για τη χρηματοδότηση των βιοτεχνικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων). Απαιτείται η εκπλήρωση των ακόλουθων τριών προϋποθέσεων:

- Όλα τα μέλη των συνεταιρισμών να έχουν την ιδιότητα του βιοτέχνη.
- Οι συνεταιρισμοί να έχουν γραφεί στα οικεία Βιοτεχνικά Επιμελητήρια
- το 75% των πωλήσεων τους να γίνεται προς τα μέλη τους.

Απ' αυτά τα κεφάλαια χορηγούνται δάνεια για κεφάλαιο κίνησης μέχρι 40% του κύκλου εργασιών του περασμένου έτους ή του πιο ευνοϊκού 12μήνου, δάνεια για απόκτηση ακινήτων μέχρι 70% της αξίας τους, δάνεια για παραγγελίες μέχρι 80% της αξίας τους. Για ένα τμήμα αυτών των δανείων παρέχεται η εγγύηση του Κράτους, ενώ από τον ΕΟΜΜΕΧ διατίθενται εγγυητικές επιστολές συμμετοχής σε δημοπρασίες και καλής εκτέλεσης των υποχρεώσεων.

Ευνόητο είναι πως και οι παραγωγικοί συνεταιρισμοί μπορούν να κάνουν δικαιωματικά χρήση των παραπάνω δανείων.

Εξ ιδίων κεφαλαίων και με τραπεζικά κριτήρια οι τράπεζες μπορούν να δανείζουν τους συνεταιρισμούς για αγορά παγίων μέχρι 70% της αξίας τους και για κεφάλαιο κίνησης μέχρι το τριπλάσιο του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, πλέον αποθεματικά, μείον ζημίες.³⁵

Τα δάνεια επενδύσεων μπορούν να φθάσουν μέχρι 400.000 Ευρώ ανά συνεταιρισμό, αν τα συνολικά δάνεια του, δεν υπερβαίνουν τις 610.000 Ευρώ. Στους χειροτεχνικούς συνεταιρισμούς χορηγούνται δάνεια για κεφάλαιο κίνησης ή για απόκτηση ακινήτων μέχρι ποσού 9.000 Ευρώ και με επιτόκιο 6%. Στους

³⁴ Βλέπε: « Γ. Δασκάλου, Ο.Π, Σελ. 309 ».

³⁵ Βλέπε: Χρυσόστομος Θεοδώρου, « Δανειοδότηση ή χρηματοδότηση των αστικών συν/σμών », περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Ιουλίου, Αθήνα, 1994, Σελ. 42.

συνεταιρισμούς νέων (κάτω των 35 ετών) που εντάχθηκαν στα κίνητρα του Ν 1262 /1982, ήταν δυνατή η χορήγηση ατόκου δανείου για κεφάλαιο εκκίνησης μέχρι του 20% του προβλεπόμενου κύκλου εργασιών.

Τέλος, με τροποποίηση της απόφασης 991/4-12-1956 της Νομισματικής Επιτροπής τέθηκε σε ισχύ από τις αρχές του 1987 η δανειοδότηση για κεφάλαιο κίνησης των καταναλωτικών και πιστωτικών συνεταιρισμών μέχρι ποσού ίσου προς το τριπλάσιο του καταβεβλημένου κεφαλαίου, πλέον αποθεματικά, μείον ενδεχόμενες ζημίες.³⁶

Πέραν των δανείων, στους συνεταιρισμούς προσφέρεται η δυνατότητα ένταξης σε προγράμματα κοινών υπηρεσιών, που χορηγεί μέχρι 150.000 Ευρώ ανά συνεταιρισμό ή μέχρι 180.000 Ευρώ, αν πρόκειται για καινούργια μονάδα. Με τα ποσά αυτά καλύπτονται τα λειτουργικά έξοδα τριών ετών μέχρι ποσοστού 55% ή απόκτηση παγίων.

Ειδικότερα οι παραγωγικοί συνεταιρισμοί μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης για επιδότηση μέχρι 10.000 Ευρώ. Τέλος υπάρχει η δυνατότητα ένταξης σε διάφορα κοινοτικά προγράμματα (STAR, επιδότηση 70% για την προμήθεια τηλεφωνικών κέντρων, φαχ. κ.λ.π., VALOREN για την εξοικονόμηση ενέργειας κ.ά.) καθώς και η δυνατότητα επιδότησης για την αγορά ηλεκτρονικών υπολογιστών (50% μηχανήματα και 90% προγράμματα).³⁷

Από τα μέλη των συνεταιρισμών τίθεται το αίτημα μη εξαίρεσης των συνεταιρισμών της Αθήνας από τις επιχορηγήσεις των αναπτυξιακών νόμων, παρά την εξαίρεση της πόλης των Αθηνών. Τέλος τα μέλη κρίνουν ως θετικά βήματα υπέρ των βιοτεχνικών συνεταιρισμών την ίδρυση κρατικών κέντρων για διάφορα προϊόντα, όπως το κέντρο δέρματος, το κέντρο ετοίμου ενδύματος κ.ά.

Ασφαλιστικά. Στα μέλη των παραγωγικών συνεταιρισμών που εργάζονταν στη κοινή επιχείρηση, επισημάνθηκε η άρνηση του ΙΚΑ και του ΤΕΒΕ να παρέχουν ασφάλιση. Το αιτιολογικό ήταν, ότι δεν παρέχουν εξαρτημένη εργασία.³⁸ Τα μέλη υποστήριξαν ότι γίνεται κακή ερμηνεία του Ν 1027 /1980 με την επιμονή ασφάλισης μόνο των αμειβομένων με μηνιαίο μισθό, αφού τα άρθρα 648 και 654 του Αστικού Κώδικα, που έχει εφαρμογή στους αστικούς συνεταιρισμούς, ορίζουν

³⁶ Βλέπε: « ΦΕΚ Α' 8/4-2-1987 ».

³⁷ Βλέπε: « Χρυσόστομος Θεοδώρου, Ο.Π, Σελ. 43 »

³⁸ Βλέπε: « Α' συνέδριο του ΕΟΜΜΕΧ, για τους αστικούς συνεταιρισμούς, 24-25/1/1984 ».

ότι ο μισθός μπορεί να χορηγείται κατά αποκοπή, κατά μονάδα παρεχομένης εργασίας και κατά ποσοστό επί των κερδών.

Η εκκρεμότητα αυτή ρυθμίστηκε με το Ν. 1759³⁹, με τις προϋποθέσεις η εργασία των μελών να παρέχεται με απόφαση του Δ.Σ ή της Γ.Σ ή διάταξης του καταστατικού και τα μέλη να μην έχουν άλλη κύρια ασφάλιση.

Φορολογικά. Οι αστικοί συνεταιρισμοί υποχρεούνται να τηρούν βιβλία Γ' κατηγορίας. Κατά το Ν.Δ 3843⁴⁰ "Περί φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων" υπόκειται σε φόρο το καθαρό εισόδημα των συνεταιρισμών και ενώσεων του Ν 602/1915, πλην του τμήματος του διανεμόμενου στα μέλη τους. Από το τελευταίο τμήμα παρακρατείτε μόνο 8% κατά τη διανομή και το υπόλοιπο φορολογείται κανονικά με τα άλλα εισοδήματα στο επίπεδο των φυσικών προσώπων - μελών τους.

Με το Ν 1473 /1984 τα αποθεματοποιημένα κέρδη των γεωργικών και βιοτεχνικών συνεταιρισμών από 1-1-1985 φορολογούνται με συντελεστή 28%, έναντι 25% που ίσχυε πριν, ενώ για τους λοιπούς συνεταιρισμούς παντός βαθμού εφαρμόζεται ο συντελεστής 33% αντί του 30% πρωτύτερα. Στην περίπτωση των Α.Ε. ο συντελεστής είναι 35 ή 40%.⁴¹

Αίτημα των μελών αποτελεί η καθολική απαλλαγή από το φόρο των κερδών που αποθεματοποιούνται, διότι η φορολογία δρα αποτρεπτικά στο σχηματισμό αποθεματικών κεφαλαίων πέραν των υποχρεωτικών από το νόμο.

Όσο αφορά την Ε.Ε. για τους συνεταιρισμούς έχουμε:

α) Στο επίπεδο της Ε.Ε. αναγνωρίζεται όλο και περισσότερο η σπουδαιότητα του συνεταιριστικού τομέα ως αποτελούμενου από κοινωνικά και οικονομικά επιθυμητές ενώσεις με ιδιαίτερη σημασία για την περιφερειακή ανάπτυξη. Στην Κοινότητα υπάρχουν σήμερα συνεταιρισμοί με περίπου 63 εκατομμύρια μέλη διαθέτοντας 3 εκατομμύρια θέσεις απασχόλησης.⁴²

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ε.Ε. σε επανειλημμένες γνωμοδοτήσεις της, ορισμένες από τις οποίες έχουν υιοθετηθεί με ψηφίσματα από το Ευρωκοινοβούλιο, έχει επισημάνει τη σημασία και αναγκαιότητα των συνεταιρισμών για την επιτυχία των στόχων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού χάρτη

³⁹ Βλέπε: « ΦΕΚ Α 50 /13-3-1988 ».

⁴⁰ Βλέπε: « ΦΕΚ Α 148 /30-9-1958 ».

⁴¹ Βλέπε: Σπ. Κακουράτος, « Φορολογικό Καθεστώς: Κίνητρα - Αντικίνητρα » περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Τεύχος Ιουλίου, Αθήνα, 1994, Σελ. 28.

⁴² Βλέπε: « Πρακτικά Συνεδρίου, Συν/σμοι κ'ενιαία Ευρωπαϊκή αγορά, Ινστιτούτο Συν/σμού Ερευνών κ' μελετών, Αθήνα, 1991, Σελ. 14 ».

και επιδιώκει την περαιτέρω ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας κυρίως στις μειονεκτικές περιοχές της Κοινότητας.

β) Αυτή η κινητικότητα κατέληξε στην κατάρτιση Σχεδίου Καταστατικού Ευρωπαϊκού Συνεταιρισμού που αποτέλεσε πρόταση του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Οι ευρωπαϊκοί συνεταιρισμοί είναι προπάντων ενώσεις προσώπων όπου το άτομο έχει υπεροχή έναντι του κεφαλαίου και τα μέλη δεν έχουν δικαίωμα επί του ενεργητικού, και γενικότερα στηρίζονται σε αρχές διαφορετικές από εκείνες των άλλων οικονομικών παραγόντων της ενιαίας εσωτερικής αγοράς.⁴³ Στις επιμέρους διατάξεις προβλέπεται ο τρόπος σύστασης και συμμετοχής των μελών, τα όργανα διοίκησης και εποπτείας και οι κανόνες λειτουργίας, το ελάχιστο κεφάλαιο, χρηματοδοτικά μέσα και λογιστικά ζητήματα, όπως και η λύση, εκκαθάριση και παύση των πληρωμών.

Το Σχέδιο Καταστατικού παραπέμπει στη νομοθεσία των κρατών - μελών στους τομείς της συμμετοχής των εργαζομένων, του φορολογικού δικαίου, του ανταγωνισμού, του δικαίου της πνευματικής - βιομηχανικής ιδιοκτησίας, και του πτωχευτικού δικαίου. Επομένως υπάρχει πεδίο παρέμβασης στην εσωτερική νομοθεσία.

Διαπιστώνεται κατά συνέπεια ότι στον ευρωπαϊκό χώρο οι συνεταιρισμοί αντιμετωπίζονται με σοβαρότητα σε ουσιαστικό και θεσμικό επίπεδο. Απαιτείται φυσικά οι συνεταιρισμοί να αποδείξουν την αποτελεσματικότητα, ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητα τους.⁴⁴ Από την άλλη όμως πλευρά αναζητείται ο τρόπος, τα μέσα και τα κίνητρα που πρέπει να παρασχεθούν σε αυτούς με σκοπό τη δημιουργία, ενίσχυση και ανάπτυξη ενός στιβαρού συνεταιριστικού κινήματος στηριγμένου στις υγιείς συνεταιριστικές αρχές που ταυτόχρονα θα ανταποκρίνεται στους νόμους της αγοράς.

Σοβαρή συζήτηση έχει αναπτυχθεί σχετικά με τη θέσπιση χρηματοδοτικών και φορολογικών κινήτρων για τη συνένωση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στον τομέα του εμπορίου και κυρίως για τη δημιουργία κλαδικών προμηθευτικών συνεταιρισμών. Ο ανάλογος "προβληματισμός ή ορθότερα μη-προβληματισμός στη

⁴³ Βλέπε: «Πρακτικά Συνεδρίου, Συν/σμοι κ' ενιαία Ευρωπαϊκή αγορά, Ο.Π, Σελ. 15 ».

⁴⁴ Βλέπε: « Β. Καρύδης, Ο.Π, Σελ. 15 ».

χώρα μας, κατέληξε στη θέσπιση της γνωστής εξοντωτικής φορολόγησης με το πρόσφατο φορολογικό νομοθέτημα!

γ) Είναι δεδομένο ότι η ανάγκη ευνοϊκής χρηματοδοτικής και φορολογικής μεταχείρισης των συνεταιρισμών όχι μόνον επιτρέπονται στο ελληνικό Σύνταγμα αλλά επιπλέον αποτελεί επιταγή του. Επίσης δεν βρίσκεται σε αντίθεση με τους κανόνες περί ανταγωνισμού της Ε.Ε. αφού τα κίνητρα, θα συμβάλλουν στην ανταγωνιστικότητα και την εξυγίανση της αγοράς.⁴⁵

Πρέπει οι συνεταιρισμοί να παρουσιάζουν στα αρμόδια όργανα της πολιτείας με εμπεριστατωμένη παρουσίαση της Κίνησης και των θέσεων της Ευρωπαϊκής Κοινότητας για το συνεταιριστικό κίνημα με αιτήματα την ανάλογη ευθυγράμμιση της Ελλάδας.

Συνάμα να αξιοποιηθεί η Ομοσπονδία και κυρίως η Συνομοσπονδία για τη σύνδεση με το ευρωπαϊκό και διεθνές Συνεταιριστικό κίνημα και την προώθηση, των θεσμικών αιτημάτων στην Ελλάδα και την Ε.Ε.

⁴⁵ Βλέπε: Γ. Σ. Ζαββού « Σημαντικός παράγων ανάπτυξης για τους μικρομεσαίους » Πρακτικά Συνέλευσης Ευρωβουλευτών, Αθήνα, 2001.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2. ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ

Στην μεταπολεμική Ελλάδα η ανάγκη ηλεκτροδότησης της επικράτειας σήμανε ουσιαστικά και την δημιουργία μιας νέας επαγγελματικής τάξης, αυτής των ηλεκτρολόγων. Όσο δε αυτή η ανάγκη αυξανόταν δραματικά τόσο και αυτή η τάξη αποκτούσε οντότητα ανά την Ελλάδα. Ήταν άλλωστε μια τάξη "κλειστή" αφού τα μέλη της ήταν υποχρεωτικά απόφοιτοι μέσων, ανωτέρων και ανωτάτων τεχνικών σχολών λόγω της φύσης της δουλειάς, αλλά και του κινδύνου ενασχόλησης με το ηλεκτρικό ρεύμα.

Έτσι μπορούμε να χαρακτηρίσουμε την τάξη αυτήν συντεχνία με την καλή έννοια του όρου. Παράλληλα άρχισε και η εμπορία του ηλεκτρολογικού υλικού. Όπως σε κάθε νέα αγορά έτσι και εδώ παρατηρήθηκαν τα συνήθη προβλήματα, όπως αισχροκέρδεια, κακή ποιότητα υλικών κ.λ.π.

Καλλιεργήθηκε έτσι πολύ σύντομα η ανάγκη συσπείρωσης του κλάδου και η δημιουργία στην αγορά ενός αντίποδα που θα την οδηγούσε σε μια νέα ισορροπία πιο υγιή. Έτσι από τις αρχές της δεκαετίας του '60 οι συνεταιρισμοί των ηλεκτρολόγων αποκτούν οντότητα και με τα πενιχρά μέσα τους και τις προσωπικές θυσίες των πρώτων συνεταιίρων δίνουν αποφασιστικό παρόν στην αγορά και επιτυγχάνουν αποδοχή από το σύνολο σχεδόν των ηλεκτρολόγων.⁴⁶

Σήμερα και μετά από 40 χρόνια οι συνεταιρισμοί των ηλεκτρολόγων πλησιάζουν τους 33. Σχεδόν σε κάθε πρωτεύουσα νομού ή μεγάλη πόλη, οι ηλεκτρολόγοι έχουν το δικό τους κατάστημα που ισορροπεί την τοπική αγορά. Αν και οι συνθήκες πια έχουν αλλάξει η αγορά εμφανίζει μικρότερα δείγματα αισχροκέρδειας και κακής ποιότητας υλικού, ερωτηματικά γεννώνται σε όλους τους συναδέλφους για το αύριο δίχως τον συνεταιρισμό.⁴⁷

⁴⁶ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΕΗ, ».

⁴⁷ Βλέπε: « Το ίδιο ».

Βέβαια θα περίμενε κανείς μετά από 40 και πλέον χρόνια λειτουργίας τους, οι συνεταιρισμοί αυτοί αφενός μεν να είναι κυρίαρχοι της αγοράς αφετέρου δε να λειτουργούν δίχως προβλήματα. Όμως δεν είναι έτσι. Κανείς κατηγορηματικά δεν θα μπορούσε να πει σήμερα ότι οι συνεταιρισμοί ελέγχουν την αγορά. Κατέχουν βέβαια ένα πολύ μεγάλο μέρος αυτής αλλά σε μια ελεύθερη αγορά δεν αρκεί αυτό. Θα πρέπει να υπάρξει συνολική στρατηγική ανάπτυξης αυτών για να διατηρήσουν ή και να αυξήσουν αυτό το μερίδιο και στο μέλλον.⁴⁸

Η αγορά βρίσκεται σε τροχιά ιλίγγου, οι αλλαγές είναι θεαματικές. Ανακαλύπτουμε ότι βρισκόμαστε σε ένα κόσμο που αποδεικνύεται πολύ μικρός. Σε μια χώρα που μαστιγώνεται από τον σφοδρό άνεμο του διεθνούς ανταγωνισμού, σε μια αγορά που ταλαιπωρείται από μικροοικονομικά αμαρτήματα και υποφέρει από τις χρόνιες αρρώστιες του Νεοελληνικού μοντέλου ανάπτυξης.⁴⁹

Ήδη, έχουν πέσει όλοι οι φραγμοί και τα εμπόδια και η ελεύθερη διακίνηση αγαθών, κεφαλαίου και εργασίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι γεγονός. Νέα χρονικά ορόσημα έχουν ήδη τεθεί για τις Κυβερνήσεις και για τους λαούς της Ευρώπης. Η οικονομία κινείται με ταχύτητα που δημιουργούν οι σύγχρονες επικοινωνιακές δυνατότητες και διαστάσεις, που με δυσκολία ίσως και με δέος συνειδητοποιούνται από τους πολιτικούς και οικονομικούς παράγοντες.

Η χώρα μας παραμένει, ίσως, η μοναδική στην Ευρωπαϊκή Ένωση που δεν έχει θεσμοθετήσει την συμμετοχή των φορέων της κοινωνικής οικονομίας στην διαμόρφωση της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής όλων των φορέων του αδιαίρετου για εμάς συνεταιριστικού κινήματος.

⁴⁸ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΕΗ, Ο.Π ».

⁴⁹ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου Δ.Σ ΠΟΣΕΗ Γ. Ζούτσου ».

ΚΑΤΑΚΤΑΜΕ ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΕΤΟΙΜΑΖΟΥΜΕ ΤΟ ΑΥΡΙΟ



**Με τους
Συνεταιρισμούς
δίνουμε νέες διαστάσεις
στη δουλειά μας,
φέρνουμε την πρόοδο στη ζωή μας**

2.1 ΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΩΝ

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

Η δημιουργία σωματείων των ηλεκτρολόγων άρχισε στη δεκαετία του 1920, με την ηλεκτροδότηση της Αθήνας από την εταιρεία Πάουερ. Το 1953 ιδρύθηκε, με πρωτοβουλία των σωματείων Αθήνας – Θεσσαλονίκης – Λάρισας - Χαλκίδας, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ).

Σήμερα λειτουργούν σε όλη τη Χώρα 62 σύνδεσμοι, ηλεκτρολόγων. Ο σημαντικός αριθμός τους οφείλεται στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο του επαγγέλματος, που απαιτεί θεώρηση της υπογραφής των ηλεκτρολόγων εγκαταστατών από τον τοπικό σύνδεσμο (άρ. 2, Ν 4483 /1965)⁵⁰. Ανήκουν δηλαδή όλοι οι ηλεκτρολόγοι στον τοπικό επαγγελματικό σύνδεσμο-σωματείο.

Τα σωματεία απετέλεσαν τα εργαστήρια για την καλλιέργεια της συνεταιριστικής ιδέας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΣΕΗΕΑ)

Ο ΣΕΗΕΑ αναπτύσσει μια πολύπλευρη δραστηριότητα σε όλους τους τομείς που αφορούν το περιβάλλον δράσης των ηλεκτρολόγων, ώστε να γίνει αυτό πιο φιλικό και πιο ευνοϊκό. Το περιβάλλον δράσης των επιχειρήσεων διαμορφώνεται από πολλούς παράγοντες, οι κυριότεροι των οποίων είναι: οι ασκούμενες κυβερνητικές πολιτικές και η συνδικαλιστική – συλλογική δραστηριότητα.

Οι κυβερνητικές πολιτικές, όπως φορολογία, χρηματοδότηση, ανταγωνισμός, θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, γραφειοκρατία, τεχνικοί όροι, άδειες, κρατικές προμήθειες κ.τ.λ., καθορίζονται από τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την ελληνική κυβέρνηση.⁵¹

Η συνδικαλιστική – συλλογική δράση καθορίζεται από την αποφασιστικότητά για αγώνα, για να βελτιωθούν οι όροι ύπαρξης του κλάδου και του επαγγέλματος, από τη συνεχή συμμετοχή της ΣΕΗΕΑ στις κοινές δράσεις και από τις γνώσεις με τις

⁵⁰ Βλέπε: « ΦΕΚ Α' 118 / 24-6-1965 ».

⁵¹ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Το βιβλίο του Ηλεκτρολόγου, ΣΕΗΕΑ Στέργιος Βασιλείου, Αθήνα, 2001, Σελ. 9 ».

οποίες εξοπλίζονται. Η ιστορία του κλάδου έχει δείξει ότι οποιαδήποτε κατάκτηση και λύση στα προβλήματά ήταν αποτέλεσμα αγώνων. Έτσι και τώρα, η βελτίωση του περιβάλλοντος δράσης των επιχειρήσεων δεν μπορεί παρά να προέλθει από τη δράση του κλάδου.

Η εποχή που διανύουμε είναι μια εποχή σοβαρών μεταβολών σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο. Η χώρα μας έχει εισέλθει στην ΟΝΕ και όλες οι βασικές πολιτικές κατευθύνσεις χαράσσονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο οικονομικό επίπεδο η παγκοσμιοποίηση βαθαίνει και δημιουργεί δυσμενείς συνθήκες ανταγωνισμού για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τον κλάδο. Στη σύγχρονη εποχή, ο κλάδος πρέπει να αγωνιστεί εναντίον πολύ πιο ισχυρών δυνάμεων, για να διαμορφωθούν θετικοί όροι δράσης για τις επιχειρήσεις.⁵²

Ο ΣΕΗΕΑ, πορευόμενος στους δρόμους του αγώνα, πρέπει να σταθεί πρωτοπόρος στη μάχη για την υπεράσπιση των συμφερόντων του κλάδου μιας και έρχεται αντιμέτωπος με τις κυβερνητικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και ταυτόχρονα με τη θύελλα της παγκοσμιοποίησης στα πρότυπα των πολυεθνικών. Αυτό απαιτεί μια νέα ενότητα του κλάδου σε ανώτερο επίπεδο, σε ένα μέτωπο μαζί με τους άλλους επαγγελματίες, βιοτέχνες και εμπόρους και με τις άλλες τάξεις του Ελληνικού λαού που πλήττονται από την πολιτική των πολυεθνικών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έτσι ο ΣΕΗΕΑ καλείται να πρωτοστατήσει στην ενότητα των συναδέλφων, για να δοθεί αποτελεσματικά η μάχη για τη λύση των προβλημάτων.

Στην αυγή της 3^{ης} χιλιετίας και του 21^{ου} αιώνα ο ΣΕΗΕΑ συνεχίζει τη μάχη για ένα καλύτερο μέλλον με επίκεντρο το συλλογικό συμφέρον των ανθρώπων και της κοινωνίας.

⁵² Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 9 »

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΙΔΡΥΣΗΣ ΤΟΥ Σ.Ε.Η.Ε.Α.

Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ

(παλαιότερα ΑΘΗΝΩΝ) ιδρύθηκε από εργολάβους ηλεκτρολόγους εγκαταστάτες, που είχαν αποκτήσει άδειες από το 1928 έως το 1936 και πήραν την απόφαση το 1936 να ιδρύσουν τον Σ.Ε.Η.Ε.Α

Η Επιτροπή που συνέταξε το καταστατικό του Σ.Ε.Η.Ε.Α. αποτελείται από τους:

1. **ΑΝΔΡ. ΒΕΝΤΟΥΡΗ**
2. **ΚΛ. ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΗ**
3. **ΙΩΑΝ. ΣΙΜΟ**
4. **ΓΕΩΡΓ. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟ**
5. **ΓΕΩΡΓ. ΜΠΑΣΔΕΚΗ**
6. **ΠΕΡ. ΤΡΟΥΓΚΑ**
7. **ΠΑΝ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ**
8. **ΚΙΜ. ΚΑΡΠΟ**
9. **ΓΕΩΡΓ. ΚΑΡΑΤΖΑ**

Ο Σ.Ε.Η.Ε.Α. αποτελεί από το 1936 το πρωτοποριακό και μαχόμενο τμήμα του πανελλαδικού συνδικαλιστικού κινήματος των ηλεκτρολόγων εγκαταστατών. Το 1953 ο Σ.Ε.Η.Ε.Α. ιδρύει και θέτει σε λειτουργία το Ταμείο Αλληλοβοηθείας & Υγείας (Τ.Α. Σ.Ε.Η.Ε.Α.) για την παροχή ιατρικής, φαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στα μέλη του.⁵³

Το 1958 ιδρύει το Σωματείο Αρωγής, για την παροχή εφόπαξ επιδόματος στους εξερχόμενους του επαγγέλματος. Μετά την ένταξη του συνόλου σχεδόν των μελών στο Τ.Ε.Β.Ε., το Ταμείο Αλληλοβοηθείας τερματίζει τη λειτουργία του, το 1984. Το 1967 ολοκληρώθηκε η κατασκευή του κτιρίου των Ηλεκτρολόγων στην Πλ.Ελευθερίας 2 στην Αθήνα, που αποτελεί στέγη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΑΡΩΓΗΣ και του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ.

Ο ΣΕΗΕΑ είναι ιδρυτικό μέλος της ΠΟΣΕΗ (Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνδέσμου Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων) και μέλος της ΟΒΣΑ (Ομοσπονδίας Βιοτεχνικών Σωματείων Αθήνας).⁵⁴

Στα πλαίσια του συνδικαλιστικού κινήματος των Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων, (Ε.Β.Ε.) ο ΣΕΗΕΑ αγωνίζεται για:

⁵³ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 10 »

⁵⁴ Βλέπε: « Συνέντευξη από Αν. Γεν. Γραμ/τέα, ΣΕΗΕΑ, Κιούση Δημήτριο »

- Τη διαφύλαξη, υπεράσπιση και προαγωγή των κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών και του κλάδου.
- Την καλλιέργεια του πνεύματος αλληλεγγύης μεταξύ των ηλεκτρολόγων, τη συμμετοχή τους στο συνδικαλιστικό κίνημα για την υπεράσπιση των κοινών συμφερόντων και τη διεκδίκηση λύσεων στα προβλήματα.
- Τη μελέτη των προβλημάτων του κλάδου και την επιμόρφωση των μελών του.
- Την προαγωγή του πνεύματος συνεργασίας και δημιουργίας συνεταιριστικών και κοινοπρακτικών δράσεων.
- Την καλλιέργεια των ιδανικών της ειρήνης, της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της εθνική ανεξαρτησίας.
- Τη δημιουργία κοινών δράσεων με άλλα στρώματα και τάξεις του ελληνικού λαού, όπως οι εργαζόμενοι, οι αγρότες, οι συνταξιούχοι κ.α., στη βάση της υπεράσπισης κοινών συμφερόντων.⁵⁵

ΙΔΡΥΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Η.

Το 1953, ο Σ.Ε.Η.Ε.Α – μαζί με τους συνδέσμους ΣΕΚΗΑ του ΠΕΙΡΑΙΑ, της Θεσσαλονίκης, της Λάρισας και της Εύβοιας – πρωτοστατεί στην ίδρυση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ), που αποτελεί την δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου. Η Π.Ο.Σ.Ε.Η., σήμερα, έχει έδρα την Αθήνα με 69 Σωματεία - Μέλη σε όλους τους Νομούς της Χώρας, εκπροσωπώντας περίπου 15.000 Εργολήπτες ηλεκτρολόγους, που καλύπτουν ολόκληρη, σχεδόν, την ελληνική επικράτεια.⁵⁶ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) ιδρύθηκε το έτος 1953 και μέχρι σήμερα δραστηριοποιείται ενεργά για την προώθηση των κλαδικών θεμάτων που αφορούν τα μέλη της.

Η Ομοσπονδία βρίσκεται κοντά στον πολίτη - καταναλωτή της Ηλεκτρικής Ενέργειας για κάθε ενημέρωση και εξυπηρέτησή του γύρω από τα θέματα που αφορούν την κατασκευή της εσωτερικής ηλεκτρολογικής εγκατάστασης της οικίας,

⁵⁵ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 11 »

⁵⁶ Βλέπε: « ΠΟΣΕΗ, Οδηγός Ηλεκτρολόγου, Νομικός – Τεχνικός – Πληροφοριακός, ΠΟΣΕΗ, Αθήνα, Σεπτέμβριος 1996, Σελ. 10 »

του γραφείου, της Βιοτεχνίας, της Βιομηχανίας, κ.λ.π, αλλά και τη σωστή και ασφαλή χρήση της Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ο Σ.Ε.Η.Ε Α αγωνίζεται σήμερα μέσα στους κόλπους της ΠΟΣΕΗ για ένα ακηδεμόνευτο συνδικαλιστικό κίνημα των Ηλεκτρολόγων, κόντρα στις πολιτικές διωγμού που εφαρμόζουν οι κυβερνήσεις κατά του κλάδου και των ΕΒΕ γενικότερα, κόντρα στην κυριαρχία των πολυεθνικών και κόντρα στον αφελληνισμό της εθνικής οικονομίας.

Στόχος της Σ.Ε.Η.Ε Α είναι ένα συνδικαλιστικό μέτωπο των Ηλεκτρολόγων ασυμβίβαστο και ανυπότακτο έναντι όσων άμεσα ή έμμεσα πλήττουν τον κλάδο.⁵⁷

Οι Εργολήπτες Ηλεκτρολόγοι είναι Οι άνθρωποι που εργάστηκαν σκληρά για τον εξηλεκτρισμό της χώρας από τις αρχές του αιώνα. όταν ξεκίνησε πρώτα η ηλεκτροδότηση της Αθήνας και σταδιακά της υπόλοιπης χώρας. Από τότε μέχρι σήμερα η Π.Ο.Σ.Ε.Η βρίσκεται στην υπηρεσία του Έλληνα πολίτη και συνεχίζει να προσφέρει τις τεχνικές της γνώσεις, για την εξάπλωση της ηλεκτρικής ενέργειας και στην πιο απομακρυσμένη περιοχή της χώρας μας, για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής που προσφέρουν οι νέες τεχνολογικές εξελίξεις στον Τομέα της ηλεκτρολογίας, για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της Εθνικής Οικονομίας της χώρας μας.⁵⁸

Οι Εργολήπτες Ηλεκτρολόγοι μέσα από τους πολυετείς αγώνες για την διεκδίκηση και κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους, αποτελούν σήμερα έναν από τους πλέον υπεύθυνους επαγγελματικούς κλάδους στην Κατασκευαστική Βιομηχανία. Οι επαγγελματικές άδειες του Εγκαταστάτη Ηλεκτρολόγου του Υπουργείου Βιομηχανίας, τις οποίες πρέπει να κατέχει ο Εργολήπτης Ηλεκτρολόγος προκειμένου να ασκεί το επάγγελμα, έχουν θεσμοθετηθεί με το Νόμο 6422 /1934.

Η κατοχύρωση από την Πολιτεία του επαγγέλματος του Εργολήπτη Ηλεκτρολόγου από το 1934 (κατοχύρωση η οποία δεν ισχύει σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ακόμη και σήμερα) αποδεικνύει ότι ο Εργολήπτης Ηλεκτρολόγος θα πρέπει να έχει τις απαραίτητες και εξειδικευμένες τεχνικές γνώσεις τις οποίες αποκτά από τις αντίστοιχες τεχνικές σχολές. Παράλληλα θα πρέπει να έχει και την εργασιακή εμπειρία προκειμένου να αποκτήσει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος και να μπορεί να αναλάβει την ευθύνη επίβλεψης κατασκευής μιας

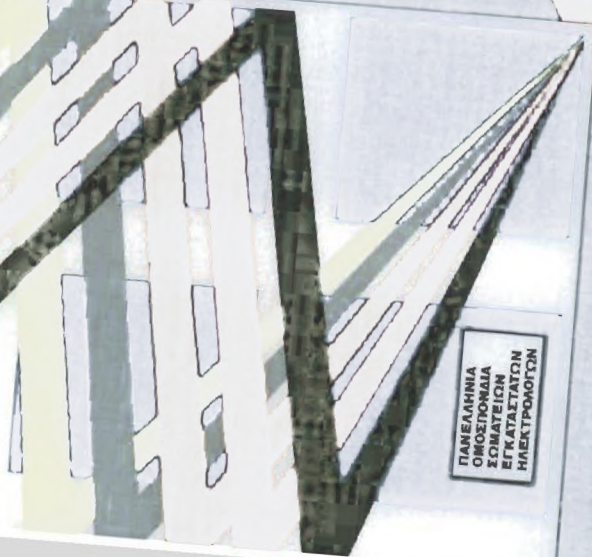
⁵⁷ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 11 »

⁵⁸ Βλέπε: « Μήνυμα Προέδρου, Ευστάθιου Δάρα, Στην Ιστοσελίδα της ΠΟΣΕΗ () »

εσωτερικής ηλεκτρολογικής εγκατάστασης.⁵⁹ Στόχος της Πολιτείας ήταν εκτός της κατοχύρωσης του επαγγέλματος και η προστασία του πολίτη και της περιουσίας του, αφού η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί ένα αγαθό το οποίο μπορεί να αποβεί ιδιαίτερα επικίνδυνο για τη ζωή και την περιουσία του καταναλωτή.

⁵⁹ Βλέπε: « Μήνυμα Προέδρου, Ευστάθιου Δάρα, Ο.Π »

ΠΟΣΗΝ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΜΠΡΟΤΕΙΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΩΝ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΜΠΡΟΤΕΙΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΩΝ

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΛΕΜΕΤΕΡΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΕΛΤΑ ΕΚΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΕΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.
Εθνική Οδός Αθήνας 118

ΠΟΣΗΝ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟ
ΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΩΝ

**Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων
(Π.Ο.Σ.Ε.Η)**

Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος	Ευστάθιος Δάρας (Σ.Ε.Η. ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ)
Α Αντιπρόεδρος	Διαμαντής Κασαπιδης (Σ.Ε.Η. ΟΕΣ/ΝΙΚΗΣ)
Β Αντιπρόεδρος	Χαράλαμπος Κωνσταντόπουλος (Σ.Ε.Η.Ε.Α)
Γεν. Γραμματέας	Αθανάσιος Χάσκος (Σ.Ε.Ε.Η.Π)
Αν. Γεν. Γραμματέας	Βλάσιος Πουνέντης (Σ.Ε.Η. ΚΟΡΣΝΟΙΑΣ)
Υπογρ.	Γεώργιος Καλκάνης (Σ.Ε.Κ.Η.Α)
Αν. Υπογρ.	Αστέριος Τσούτσας (Σ.Ε.Η. ΛΑΡΙΣΑΣ)

Νικόλαος Βάγιας
Νικόλαος Ελευθεριάδης
Σταύρος Γιάνναρης
Σωκράτης Κανελλόπουλος
Δημήτριος
Μπουντρογιαννης
Βασίλειος Οικονόμου
Δημήτριος Παπαδόπουλος
Ζαχαρίας Σταθωράκης
Αντώνιος Στάϊκος
Παντελής Τάτσης
Νικόλαος Τοπούζης
Νικόλαος Τσίρος
Μιχαήλ Χατζημάρκος
Γεράσιμος Χιόνης

Παναγιώτης Βαβαρούτσος
Νικόλαος Γκορόγιας
Χρήστος Μπαντίδης

Μέλος της Διεθνούς Ένωσης Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων.

ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΕΗΕΑ

Βασικότερος στόχος του ΣΕΗΕΑ, στα πλαίσια της υπεράσπισης των συμφερόντων του κλάδου είναι η επίλυση των άλυτων, επί χρόνια τώρα, βασικών και κρίσιμων προβλημάτων του Ηλεκτρολόγου Εγκατάσταση, όπως: η αναμόρφωση και κωδικοποίηση της αναχρονιστικής ηλεκτρολογικής νομοθεσίας του 1934, η ενεργοποίηση του επανελέγχου όλων των παλαιών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων καθώς και του δειγματοληπτικού τους ελέγχου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τους Κ.Ε.Η.Ε., η περιοδική επαύξηση των αδειών, γιατί η ισχύς τους αγχρστεύεται από την αστραπιαία ταχύτητα των τεχνολογικών εξελίξεων, ιδιαίτερα στο χώρο των εφαρμογών του ηλεκτρισμού.⁶⁰

Επίσης, κλαδικοί στόχοι παραμένουν: η πάταξη της εμπορίας της «υπογραφής» ιδιαίτερα μηχανικών και μηχ. Ηλεκτρολόγων, των λαθρεγκαταστατών – υπαλλήλων Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ κ.ά., που οξύνουν τον αθέμιτο ανταγωνισμό και υποβαθμίζουν την ποιότητα εκτέλεσης των ηλεκτρικών εργασιών.

Ειδικότερα ο ΣΕΗΕΑ αγωνίζεται για:

- Ενεργοποίηση του επανελέγχου των παλιών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων.
- Δειγματοληπτικό έλεγχο στα ιδιωτικά και δημόσια έργα, με στόχο την προστασία του επιπέδου και της ποιότητας των εγκαταστάσεων.
- Αύξηση των αδειών μας κατά 5 KW ανά πενταετία, με ευθύνη του κράτους και των σωματείων χωρίς παράβολο.
- Πάταξη της λαθρεγκατάστασης.
- Αφαίρεση των αδειών από όλους όσους από το νόμο δεν δικαιούνται να ασκούν έργο, μη χορήγηση άδειας ιδιωτικού έργου σε εργαζομένους στο Δημόσιο, σε συνταξιούχους κ.τ.λ.⁶¹
- Έλεγχο ποιότητας ηλεκτρολογικού υλικού και έλεγχο τιμών.
- Διαχωρισμό των Η/Μ Δημόσιων Έργων, ώστε να μετέχει ο ηλεκτρολόγος στις δημοπρασίες.

⁶⁰ Βλέπε: « Συνέντευξη από Αν. Γεν. Γραμ/τέα, ΣΕΗΕΑ, Ο.Π »

⁶¹ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 12 »

- Δικαιωματική συμμετοχή μας στις εγκαταστάσεις φυσικού αερίου, μετά από κατάλληλη κατάρτιση.
- Κατάργηση των αντικινήτρων, συνένωση και θέσπιση πολιτικής στήριξης των συνεταιρισμών, κοινοπραξιών και συνενώσεων.
- Ισότιμο δικαίωμα στις επιτροπές εξετάσεων ηλεκτρολόγων των εκπροσώπων του κλάδου.
- Αναβάθμιση του έργου των ηλεκτρολόγων μέσα από συνενώσεις και συνεργατική δράση για αντιμετώπιση των μεγάλων εταιριών στην εγκατάσταση και τη συντήρηση.
- Αναβάθμιση και γενικευμένη δημόσια δωρεάν κατάρτιση και επανακατάρτιση όλων των ηλεκτρολόγων, πάνω στις νέες τεχνολογίες και τις εξελίξεις του επαγγέλματος.
- Προώθηση της ενωτικής πολιτικής στο συνδικαλιστικό κίνημα, με βάση την αρχή ένα Σύνδεσμος σε κάθε νομό. Ισχυροποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος και της αγωνιστικής του κατεύθυνσης.
- Ανάπτυξη διαλόγου και συνεργασίας με τους ομοειδείς συνδέσμους των συναφών ειδικοτήτων για από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων.
- Κατοχύρωση της αυτοτελούς συμμετοχής του κλάδου στα ιδιωτικά έργα, που είναι ζήτημα ύπαρξης και χρειάζεται επαγρύπνηση, γιατί μεγάλα συμφέροντα караδοκούν.⁶²

Στους στόχους του ΣΕΗΕΑ και του κλάδου γενικότερα, θα πρέπει να αναφερθούν ακόμα: η παραπέρα στήριξη, ενίσχυση και ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος, η κατάργηση της διπλής εισφοράς προς το ΙΚΑ και το πέρασμα του ηλεκτρολόγου στο οικοδομικό ένσημο, η ένταξη όλων των συναδέλφων στην αυτασφάλιση Επικουρικού Ταμείου, η συνταξιοδότηση στο 60^ο έτος της ηλικίας μας, η ένταξη του κλάδου στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα του ΟΑΕΕ-ΤΕΒΕ, η βελτίωση του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος της χώρας, η αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος, η ουσιαστικότερη δανειοδότηση των ΕΒΕ, η κατοχύρωση της επαγγελματικής στέγης κ.ά.⁶³

Αντικειμενικός σκοπός όλων των παραπάνω αιτημάτων, είναι η διαμόρφωση νέων, σύγχρονων πλαισίων άσκησης του κοινωνικού λειτουργήματος του

⁶² Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 12 »

⁶³ Βλέπε: « Συνέντευξη από Αν. Γεν. Γραμ/τέα, ΣΕΗΕΑ, Ο.Π »

ηλεκτρολόγου εγκαταστάτη για την επαγγελματική και οικονομική επιβίωσή μας, καθώς και την αξιοποίηση του τίμιου μόχθου μας, μέσα στις νέες σκληρές συνθήκες ανταγωνισμού της ΟΝΕ.

ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΩΣΗ

Εέχωρα, πάντως, από όλους τους παραπάνω βασικούς κλαδικούς και γενικότερους στόχους, για την πραγμάτωση των οποίων ο ΣΕΗΕΑ πάλευε και παλεύει είναι ο στόχος της ενοποίησης των αθηναϊκών συνδέσμων, πράγμα που δεν έπαψε ποτέ να είναι ο κυρίαρχος και πρωταρχικός στόχος του Σωματείου, από το 1949! Δυστυχώς, η υψηλή αυτή επιδίωξη παραμένει επί δεκαετίες τώρα περίπου ανέφικτη και αποτέλεσε αρνητικό παράδειγμα και για άλλες περιοχές της χώρας, με δυσάρεστες συνέπειες, τον χρόνιο κατακερματισμό των σημαντικών κλαδικών δυνάμεων και τον κλονισμό της ενότητας του συνδικαλιστικού μας κινήματος.⁶⁴

Κύριες αιτίες της αδυναμίας ενοποίησης, ιδιαίτερα στον χώρο της Αθήνας, ήσαν και είναι: η δημιουργία μικροσυμφερόντων λόγω της ίδρυσης και λειτουργίας χωριστών οργανισμών (Ταμεία Υγείας & Πρόνοιας, Κοινοπραξίες κ.ά.), περιουσιακών κινητών και ακινήτων στοιχείων, συνδικαλιστικές και πολιτικο-ιδεολογικές διαφορές των κατά καιρούς ηγετικών ομάδων κ.λπ.

Εδώ, επιβάλλεται να θυμίσουμε ότι ο Σύνδεσμός, με αποφάσεις γενικών συνελεύσεων – μελών του, ενέκρινε ομόφωνα την ενοποίηση των ΣΕΗΕΑ –ΣΕΚΗΑ, χωρίς να ανταποκριθεί ο δεύτερος αδελφός Σύνδεσμος μέχρι σήμερα. Ωστόσο, ο ΣΕΗΕΑ έχει διευρύνει πια το βασικό αυτό στόχο του και με βάση τις σημερινές δυσκολότερες συνθήκες πορείας του κλάδου, επιδιώκει την ενοποίηση όλων των Συνδέσμων ΑΘΗΝΑΣ – ΠΕΙΡΑΙΑ, σε ένα ενιαίο Συνδικάτο των χιλιάδων Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών της Αττικής, με σύγχρονη οργάνωση λειτουργίας για την εξυπηρέτηση των μελών αλλά και προγραμματισμένη αγωνιστική κατεύθυνση, για την προστασία των συμφερόντων τους και επίλυση των χρονιζόντων βασικών προβλημάτων του κλάδου.⁶⁵

Σε κάθε περίπτωση ο ΣΕΗΕΑ απευθύνεται σε όλους τους ηλεκτρολόγους να πάρουν την υπόθεση της ενότητας στα χέρια τους, έτσι ώστε να ξεπεραστεί η

⁶⁴ Βλέπε: « Συνέντευξη από Αν. Γεν. Γραμ/τέα, ΣΕΗΕΑ, Ο.Π »

⁶⁵ Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 13 »

πολυδιάσπαση στον κλάδο.

Στον παρακάτω πίνακα (1, 2) μπορούμε να δούμε αναλυτικά τα Σωματεία που εγκαθίστανται στον Ελλαδικό χώρο.

ΕΜΑΤΕΙΑ	ΟΔΟΣ -ΑΡΙΘΜΟΣ	Τ. Κ.	ΠΟΛΗ	ΤΗΛΕΦΩΝΑ	ΦΑΞ
Ε.Η.Ε.Α.	ΠΛ.ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2	10553	ΑΘΗΝΑ	6103210828 6103210040	6103217289
Ε.Κ.Η.Α.	ΧΑΒΡΙΟΥ 9	10562	ΑΘΗΝΑ	6103247878	3226337
ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ & ΛΑΒΡΥΤΩΝ	ΒΑΛΦΟΥΡ 12	25100	ΑΙΓΙΟ	0691/25755	0691/25755
ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ	ΗΛΙΑ ΗΛΙΟΥ 5	30100	ΑΓΡΙΝΙΟ	0641/28364	0641/28364
ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ	ΔΕΤΣΟΠΟΥΛΟΥ 88	59300	ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑ	0333/24263	
ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 39	27200	ΑΜΑΛΙΑΔΑ	0622/23890	0622/23890
ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	ΟΘΩΝΟΣ 11	21100	ΝΑΥΠΛΙΟ	0752/22968	0752/26026
ΑΡΚΑΔΙΑΣ	ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ 22	22100	ΤΡΙΠΟΛΗ	071/223360	
Α.Η. ΑΡΤΑΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΔΟΣ 90	47100	ΑΡΤΑ	0681/26736	0681/26736
Α.Η. ΑΧΑΪΑΣ	ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ 157	26225	ΠΑΤΡΑ	061/275293	061/220326
Α.ΓΡΕΒΕΝΩΝ	Γ.ΜΠΟΥΣΙΟΥ 5	51100	ΓΡΕΒΕΝΑ	0462/22874	0462/28626
Α.Η. ΔΡΑΜΑΣ	ΘΕΜΙΔΟΣ 6	66100	ΔΡΑΜΑ	0521/23440	0521/23440
Α.Η. ΔΙΔ/ΧΟΥ ΡΕΣΤ/ΔΑΣ		68200	ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ	0552/29746	0552/29746
ΑΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	ΚΛΑΥΔΙΟΥ ΠΕΠΕΡ 1	85100	ΡΟΔΟΣ		0241/28028
Α.Η. ΕΒΡΟΥ	ΑΙΝΟΥ 17	68100	ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ	0551/28169	0551/28169
ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ 5	40200	ΕΛΑΣΣΟΝΑ	0493/22796	0493/22796
Α.Η. ΕΥΒΟΙΑΣ	ΑΡΕΘΟΥΣΗΣ 50	34100	ΧΑΛΚΙΔΑ	0221/77750	0221/77750
Α.ΖΑΚΥΝΘΟΥ	ΚΛΑΥΔΙΑΝΟΥ 13	29100	ΖΑΚΥΝΘΟΣ	0695/48275	
Α.Η. ΗΛΕΙΑΣ	ΕΠΑΡΧΕΙΟΥ 6	27100	ΠΥΡΓΟΣ	0621/34257	0621/34257
Α.Η. ΗΜΑΘΙΑΣ	ΗΡΑΣ & ΕΜ.ΖΑΧΟΥ	59100	ΒΕΡΟΙΑ	0331/23032	0331/21632
Α.Η. ΗΠΕΙΡΟΥ	28 ^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 19	45444	ΠΑΝΝΕΝΑ	0651/22139	
Α.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΕΒΑΝΣ 87	71200	ΗΡΑΚΛΕΙΟ	081/283784	081/283784
Α.ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	ΠΛ.ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 5	54624	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	031/278467	031/268396
Α.ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 8	46100	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ	0665/25200	0665/25200
Α.Η. ΘΗΒΩΝ	ΠΟΛΥΝΕΙΚΟΥΣ 15	32200	ΘΗΒΑ	0262/24759	
Α.Η. ΙΚΑΡΙΑΣ	ΑΓ.ΚΗΡΥΚΟΣ	83300	ΙΚΑΡΙΑ	0275/22250	
Α.ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	ΑΛΑΜΑΝΗ 24	43100	ΚΑΡΔΙΤΣΑ	0441/28788	0441/28788
Α.ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	ΓΡΑΜΜΟΥ 123	52100	ΚΑΣΤΟΡΙΑ	0467/83577	0467/26505
Α.ΤΡΙΚΑΛΩΝ	ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 10	42100	ΤΡΙΚΑΛΑ	0431/25275	0431/36875
Α.ΦΘΙΩΤΙΔΟΣ & ΡΥΤΑΝΙΑΣ	ΟΘΩΝΟΣ 35	35100	ΛΑΜΙΑ	0231/25445	0231/25445
Α.ΦΛΩΡΙΝΑΣ	ΠΡΕΣΠΩΝ 8	53100	ΦΛΩΡΙΝΑ	0385/23796	
Α.ΦΩΚΙΔΑΣ & ΡΑΧΩΒΗΣ	ΕΠ.ΦΙΛΟΘΕΟΥ 10	33100	ΑΜΦΙΣΣΑ	0265/22468	
Α.ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ	63100	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ	0371/23181	0371/23181
Α.Η. ΧΑΝΙΩΝ	ΖΥΒΡΑΚΑΚΙΔΩΝ 28	31007	ΧΑΝΙΑ	0821/96005	0821/96005
Α.Η. ΧΙΟΥ	ΜΙΚΙΑΔΩΝ & ΚΑΛΟ/ΤΟΥ	82100	ΧΙΟΣ	0271/42284	0271/42283
Α.Ν. ΠΤΥΧ.ΑΝ.& Μ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΑΛΛΕΡΓΗ 18	10437	ΑΘΗΝΑ	01/5234750	01/5234750
Α.ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ & ΥΡΕΩΤΙΚΗΣ	ΑΓΓΕΛ. ΚΙΟΥΣΗ 5	19400	ΚΟΡΩΠΙ	01/6624676	01/6624676
Α.Η. ΜΕΓΑΡΩΝ	28 ^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 28	19100	ΜΕΓΑΡΑ	0296/23020	0296/81350

ΚΕΡΚΥΡΑΣ	ΣΑΜΑΡΑ 2	49100	ΚΕΡΚΥΡΑ	0661/25567	0661/26322
ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	Σ.ΛΟΥΚΑΤΟΥ 9	28100	ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ	0671/22859	0671/22859
Κ.Η. ΚΙΑΚΙΣ	21 ^{ης} ΙΟΥΝΙΟΥ 76	61100	ΚΙΑΚΙΣ	0341/28303	0341/28303
Κ. ΚΟΖΑΝΗΣ	Κ.ΜΕΓΔΑΝΗ 4	50100	ΚΟΖΑΝΗ	0461/22458	0461/22458
Κ. ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	ΕΡΜΟΥ 4	20100	ΚΟΡΙΝΘΟΣ	0741/26836	0741/26836
Κ. ΚΥΚΛΑΔΩΝ	ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 1	84100	ΣΥΡΟΣ	0281/86688	0281/86688
Κ.Ε.Η. ΚΩ	ΜΑΡΜΑΡΩΤΟ	85300	ΚΩΣ	0242/22140	0242/21347
Κ. ΛΑΚΩΝΙΑΣ	ΘΕΡΜΟΠ. & Π.ΤΥΡΤΑΙΟΥ	23100	ΣΠΑΡΤΗ	0731/28601	0731/81277
Κ. ΛΑΡΙΣΑΣ	ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 34	41222	ΛΑΡΙΣΑ	041/254687	041/258766
Κ. ΛΑΣΙΘΙΟΥ	ΜΙΝΩΟΣ 2	72100	ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΣ	0841/22945	0841/22945
Κ. ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ 52	32100	ΛΙΒΑΔΕΙΑ	0261/23667	0261/23667
Κ. ΛΕΣΒΟΥ	ΧΙΟΥ 2	81100	ΜΥΤΙΛΗΝΗ	0251/25713	0251/25713
Κ. ΛΕΥΚΑΔΑΣ	ΒΕΡΟΙΩΤΗ 5	31100	ΛΕΥΚΑΔΑ	0645/25135	
Κ. ΛΗΜΝΟΥ	ΜΥΡΙΝΑ	81400	ΛΗΜΝΟΣ	0254/24083	0254/24083
Κ. ΛΟΚΡΙΔΑΣ		35200	ΑΤΑΛΑΝΤΗ	0233/22042	31552
Κ. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	ΕΡΓ. ΚΕΝΤΡΟΥ 11	38221	ΒΟΛΟΣ	0421/24535	0421/30891
Κ. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ	ΙΑΤΡΟΠΟΥΛΟΥ 1	24100	ΚΑΛΑΜΑΤΑ	0721/25570	0721/25570
Κ. ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ	ΑΝΔΡΕΑ ΜΕΤΑΞΑ 1	30200	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ	0631/51162	
Κ. ΝΑΟΥΣΑΣ	ΔΗΜΑΡΧΕΙΑΣ 13	59200	ΝΑΟΥΣΑ	0332/21900	
Κ. ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ & ΔΩ. ΙΔΟΣ	ΑΘΗΝΩΝ 26	30300	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	0634/26862	
Κ. ΞΑΝΘΗΣ	ΜΠΡΟΚΟΥΜΗ 21	67100	ΞΑΝΘΗ	0541/73600	0541/73600
Κ.Ε.Ε.Η.Π.	ΣΑΧΤΟΥΡΗ 12	185636	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	01/4520080	01/4532610
Κ. ΠΑΡΟΥ & ΝΤΙΠΑΡΟΥ	ΠΑΡΟΙΚΙΑ	84400	ΠΑΡΟΣ	0284/21681	0284/23035
Κ. ΠΕΛΛΗΣ	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 3	58200	ΕΔΕΣΣΑ	0381/23200	0381/23200
Κ. ΠΙΕΡΙΑΣ	Π. ΓΣΑΛΔΑΡΗ 20	60100	ΚΑΤΕΡΙΝΗ	0351/22468	
Κ. ΠΡΕΒΕΖΑΣ	ΔΩΔΩΝΗΣ 47	48100	ΠΡΕΒΕΖΑ	0682/24911	0682/24911
Κ. ΡΕΘΥΜΝΗΣ	ΔΡΟΥΛΙΣΚΟΥ 12	74100	ΡΕΘΥΜΝΟ	0831/28548	0831/25984
Κ. ΡΟΔΟΠΗΣ	Χ.ΤΡΙΚΟΥΠΗ 18-20	69100	ΚΟΜΟΤΗΝΗ	0682/24911	0682/24911
Κ. Η. ΣΑΜΟΥ	ΣΑΧΤΟΥΡΗ & ΣΒΟΡΩΝΟΥ 5	83100	ΣΑΜΟΣ	0273/24056	0273/24056
Κ. Η. ΣΕΡΡΩΝ	ΝΙΚ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 19	62100	ΣΕΡΡΕΣ	0321/22649	0321/21345

Πίνακας (1, 2)

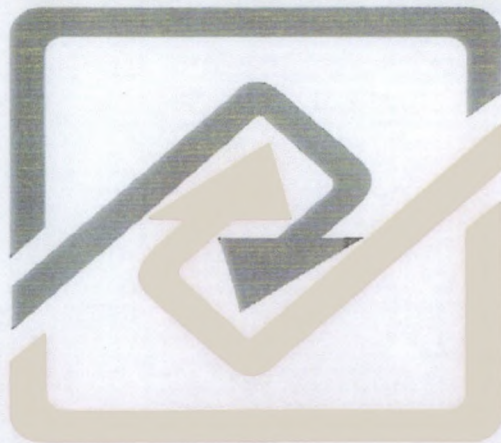
ΠΗΓΗ: ΠΟΣΕΗ



Κατακτάμε
το σήμερα
Ετοιμάζουμε
το αύριο

ΠΟΣΗΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ



ΟΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ

ΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΚΤΡ

ΓΙΑ ΑΓΕΙΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2 - 105 53 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 3217313 - 3217311 FAX: 3217303

2.2 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ (Π.Ο.Σ.Η.Ε.)

Το 1960 ιδρύθηκε ο Συνεταιρισμός Ηλεκτρολόγων Θεσσαλονίκης, ενώ το 1976 ιδρύθηκε στην Αθήνα η Πανελλήνια Ένωση Συνεταιρισμών Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων (ΠΕΣΗΕ). Μέλη της οι 8 συνεταιρισμοί που λειτουργούσαν τότε στην Αθήνα, Λάρισα, Καστοριά, Τρίκαλα, Γρεβενά, Βέροια, Κοζάνη και Κέρκυρα. Μέσα σε 10 χρόνια οι συνεταιρισμοί έφθασαν στους 35. Όλοι τους είναι προμηθευτικοί, με εξαίρεση εκείνον του Ηρακλείου Κρήτης που έχει και παραγωγική κατεύθυνση. Οι 33 συνεταιρισμοί είναι μέλη της Ένωσης, ενώ δεν συμμετέχουν σε αυτή οι συνεταιρισμοί Ιωαννίνων και Ξάνθης. Εκτός από τους προαναφερθέντες, συνεταιρισμοί ηλεκτρολόγων λειτουργούν σε όλες τις μεγάλες πόλεις τις χώρας.⁶⁶

Η Ένωση των συνεταιρισμών ΠΕΣΗΕ προσάρμοσε το καταστατικό της στο νόμο 1667/86 και από το 1987 λειτουργεί ως Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ).⁶⁷ Οι σκοποί της περιλαμβάνουν πολλές δραστηριότητες με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των μελών της (εισαγωγή υλικού, συμμετοχή στην εγχώρια παραγωγή, αποθήκευση, διαφήμιση, εποπτεία και συντονισμός μελών, εκπαίδευση κ.λ.π.).

Σήμερα ασκεί διαπραγματευτικό ρόλο στις προμήθειες για λογαριασμό των συνεταιρισμών. Δεν διατηρεί δίκη της αποθήκη, αλλά τα υλικά των παραγγελιών οδεύουν από τον προμηθευτή στους συνεταιρισμούς κατευθείαν. Επί πλέον παρέχει στα μέλη της νομικές, λογιστικές και φορολογικές οδηγίες. Τέλος, σε συνεργασία με τον ΕΟΜΜΕΧ είχε ενταχθεί στο κοινοτικό πρόγραμμα, γνωστό ως STAR και επιδίωξε τη μηχανογραφική οργάνωση και σύνδεση όλων των συνεταιρισμών μαζί της.

Απασχολεί υπαλλήλους και νομικό σύμβουλο. Καλύπτει τα λειτουργικά έξοδα της, με μια εισφορά 0.20% επί της αξίας των υλικών που προμηθεύονται με τη μεσολάβηση της. Είναι μέλος της ΠΑΣΥΑΣ (Στοιχεία από ΠΟΣΗΕ).

⁶⁶ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ν.Δεμένικα. »

⁶⁷ Βλέπε: « ΠΕΣΗΕ, Α' Συνέδριο, Προβλήματα – Δυνατότητες – Προοπτικές, Βόλος, 17-18 Μαΐου 1986 »

Οι βασικές δραστηριότητες της Π.Ο.Σ.Η.Ε. είναι:

- ❖ Η συμμετοχή σε εκθέσεις και η παρακολούθηση των κλαδικών εκθέσεων του εξωτερικού.
- ❖ Η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τους συνεταιρισμούς μέλη.
- ❖ Η έρευνα αγοράς και η παρακολούθηση της τεχνολογίας.
- ❖ Η συνεργασία με άλλα τμήματα του αστικού συνεταιριστικού κινήματος αλλά και με την ΠΑΣΕΓΕΣ.
- ❖ Η συνεργασία και η παρέμβαση στην κρατική μηχανή.
- ❖ Συνεχίζει την εμπορική διαχείριση.

Η Π.Ο.Σ.Η.Ε., η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων–Εγκαταστατών, αποτελεί την δευτεροβάθμια οργάνωση ενός δικτύου διακίνησης ηλεκτρολογικού υλικού και συστημάτων φωτισμού, που προσπαθεί να επηρεάσει την αγορά με τον όγκο του κύκλου εργασιών των συνεταιρισμών μελών της.⁶⁸

Πρόκειται για θεσμικό όργανο, με συμβουλευτικό αλλά και παρεμβατικό χαρακτήρα, που δίνει την δυνατότητα στους συνεταιρισμούς να διευρύνουν τα μέσα που διαθέτουν και να βελτιώσουν τους όρους κάτω από τους οποίους εκφράζουν την πολιτική τους για την υλοποίηση των στόχων τους.

Το περιβάλλον δράσης των συνεταιρισμών είναι πλέον καθοριστικός παράγοντας, που επιδρά στην ανάπτυξη και λειτουργία τους, τόσο από την άποψη της γενικά ασκούμενης πολιτικής, όσο και από τις συνθήκες σκληρού ανταγωνισμού που διαμορφώνονται στην αγορά.⁶⁹ Οι συνεταιρισμοί είναι η δύναμη της ομοσπονδίας. Είναι η ένωση των συμφερόντων της και της επιχειρηματικότητας της.

Σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους που έχει θέσει η ομοσπονδία για την επόμενη 15ετία, όπως η σύγκληση των διαχειρίσεων των συνεταιρισμών, με τρόπο που να γίνει πράξη το δόγμα που η ίδια ομοσπονδία έχει ονομάσει, για όλους τους συνεταιρισμούς των ηλεκτρολόγων, πρέπει να υπάρχει ένας εκπρόσωπος, ένας διαπραγματευτής, ένας εναλλασσόμενος, ένα δίκτυο, ένα συγκροτημένος οικονομικός οργανισμός.

Πρακτικά οι επιλογές της οργάνωσης οδηγούν σε ένα πρόγραμμα δράσης με άξονες που αφορούν την ενιαία φυσιογνωμία των καταστημάτων των συνεταιρισμών,

⁶⁸ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία Π.Ο.Σ.Η.Ε., Ο.Π. ».

⁶⁹ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου Δ.Σ.Π.Ο.Σ.Η.Ε., Ο.Π. ».

την αύξηση του εύρους των υλικών, την ποιότητα των υλικών, την προσέλκυση νέων κατηγοριών πελατών, την αύξηση των μελών των συνεταιρισμών και της κεντρικής οργάνωσης τους.

Την αύξηση του κύρους της κεντρικής οργάνωσης. Την επιλογή των προμηθευτών. Τη νέα διαφήμιση και τις δημόσιες σχέσεις. Την τεχνολογική κατάρτιση και εξειδίκευση του προσωπικού των συνεταιρισμών και των συνεταίρων. Την βελτίωση των χρηματοοικονομικών δεικτών που θα καταγράφουν καλύτερη κεφαλαιακή διάρθρωση, αυξημένη ρευστότητα και μεγαλύτερη απόδοση κεφαλαίων. Τέλος, την προώθηση της συνεταιριστικής ιδέας και την οριζόντια συνεργασία μεταξύ των αστικών συνεταιρισμών.⁷⁰

Σήμερα η ομοσπονδία παλεύει για ένα σύγχρονο περιβάλλον δράσης των συνεταιρισμών (Πίνακας 3.4), που θα αναγνωρίσει το οικονομικό, κοινωνικό τους ρόλο, θα αίρει τα αντικίνητρα, θα αντιμετωπίσει τον αθέμιτο ανταγωνισμό και ταυτόχρονα θα δίνει σύγχρονη επιχειρηματική προοπτική για την δράση τους.

Σύμφωνα με τα παραπάνω η ομοσπονδία χρειάζεται να κάνει και τις δικές της αναδιαρθρώσεις και εκσυγχρονισμούς. Συμμετοχή, ενότητα, γνώση, συνέπεια, είναι τα στοιχεία που θα δώσουν την δύναμη, έτσι ώστε να πετύχουν και να ανυψώσουν την συνεταιριστική ιδέα.

⁷⁰ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π ».

ΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	ΟΔΟΣ-ΑΡΙΘΜΟΣ	ΤΑΧΥΔΡ. ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΟΛΗ	ΤΗΛΕΦΩΝΑ
1. ΝΑΣ (ΣΕΗΛΕ)	ΠΛ.ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2	10553	ΑΘΗΝΑ	3246793
2.	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 68	11141	ΠΑΤΗΣΙΑ	2283155
3.	ΑΙΘΑΛΙΔΟΥ 26	11631	ΔΑΦΝΗ	7018719
4.	Π. ΡΑΛΛΗ 166	18453	ΝΙΚΑΙΑ	4959402
5.	ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 332	15341	ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	6007301
6.	ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ 13	12134	ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	5728214
7.	ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 24	18531	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	4129735
8.			ΣΑΛΑΜΙΝΑ	
1. ΓΙΝΙΟΥ	ΑΓΡΙΝΙΟΥ	26100	ΑΓ. ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ 5	0641/27386
ΝΑΡΟΥΠΟΛΗΣ	Κ. ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 32	68100	ΑΔΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ	0551/23179
ΣΑΣ (ΦΟΚΙΑ)	Ε. ΔΕΛΦΟΥ ΖΩΟΥ 12	31001	ΔΑΦΝΙΣΣΑ	0565/28429
ΑΡΤΑΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΔΟΣ 90	47100	ΑΡΤΑ	0681/26736
2.	ΜΠΙΖΑΝΙΩΝ & ΓΡΙΠΟΒΟΥ	48200	ΦΙΛΙΠΠΙΔΑ	0683/22458
ΑΧΑΪΑΣ	ΑΓ.ΚΗΝΙΩΝ 2-6	26532	ΠΑΤΡΑ	0641/376251
2.	ΓΕΡΟΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ 13Α	26221	ΠΑΤΡΑ	0641/270857
3.	ΚΟΡΙΝΘΟΥ 50	25100	ΑΠΚΟ	0691/61232
(ΜΑΓΝΗΣΙΑ)	ΣΤΑΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 95Γ	38333	ΒΟΛΟΣ	0421/28772
ΑΡΡΟΦΑΣ	ΕΛ. Π. ΑΧΙΟΤΙ & ΠΗΛΟΣ	39100	ΓΕΛΟΥΣΑ	0741/27602
ΠΙΘΕΝΩΝ	Γ. ΜΗΛΟΥΣΚΟΥ 5	51100	ΓΡΕΒΕΝΑ	0462/22874
ΠΕΛΛΗΝΗΣ	ΑΓ. ΠΑΡ. ΕΛ. ΑΜΕΡ. Φ. Ν. 3	55100	ΡΕΣΣΟ	0541/81801
ΚΥΝΟΥ	ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΥ	29100	ΖΑΚΥΝΘΟΣ	0695/4470
ΓΜΕ ΠΤΕΛΑΣ	ΕΥΧΗΡΟΣ 120	78000		0665/24400
2.	ΡΕΠΗΜΕΤΡΗΣΣΟΥ 18	46200	ΠΑΜΦΙΛΙΟΥ	0905/21101
3.	Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ 88	54644		031/810453
2.	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 58			031/515376
3.	Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ 63 - 65		ΕΥΟΣΜΟΣ	031/859389
4.	Μ. ΑΔΕΞΑΝΔΡΟΥ 111			031/708016
ΑΝΤΙΣΣΑΦ	ΧΡ. Ε. ΜΕΣΣΑΠΟΛΕ	43444		0651/30051
ΑΡΑΪΤΣΑΣ	ΑΔΑΜΑΝΗ 21	43100	ΚΑΡΑΪΤΣΑ	0441/28788
ΑΣΤΟΡΙΑΣ	ΓΡΑΝΙΤΕΡΩ 72	53400		0161/80357
ΙΝΗΣ (ΠΗΡΙΑΣ)	Π. ΤΣΑΛΔΑΡΗ ΣΟΝΙΚ	60100		0351/28363
2.	ΠΛΑΣΤΗΡΑ 40			0351/73319
ΒΕΥΣΡΑΣ	ΕΘΝ. ΟΥΛΙΑΝΟΥ ΑΝΤΙΠ. ΧΕ		ΒΑΠΟΥΦΕΡΑ 1	0661/11706
	ΚΟΛΙΑΤΣΟΥ 85	20100		0741/26646

ΟΡΙΝΘΟΥ	ΝΙΚΗΤΑΡΑ & ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ		ΚΙΛΤΟ	0742/24007
2.	ΑΡΙΟΥΣ 55 ΝΑΥΠΑΓΙΟ			0752/20643
3.				
ΚΑΛΑΩΝ	ΠΗ. ΠΟΥΥΠΛΑΝΤΙΟΥ 40		ΣΥΡΟΣ	0281/81631
2	ΖΑΧΑΚΗ ΑΛΑΠΑΝΟΥ		ΠΙΝΟΣ	0283/25530
ΚΩ	ΜΑΡΜΑΡΩΤΟ	85300		0242/23053
ΝΙΚΗΤΑΡΩΝ	ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 28	27100		0231/23197
ΜΕΤΑΡΩΝ	ΝΙΣΣΟΥ 17	19100	ΜΕΤΑΡΑ	0296/81350
ΠΑΡΑΡΩΝ	ΝΕΛΟΝΙΟΥ & ΟΡΜΙΟΥΣ 2	24100	ΚΑΛΑΜΙΑ	0721/23231
2	ΘΕΡΜΟΠΥΛΟΥ 110	23100	ΜΕΤΑΡΑ	0731/28601
ΑΔΑΣ - ΔΙΔ/ΧΟΥ	ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΩΝ 164	68200	ΔΙΔ/ΧΟ	0552/29746
2	ΒΑΣ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 39			0553/22010
ΟΥΥΝΟΥ	ΑΓΟΥΔΙΣΚΟΥ 11	74100		0831/28548
ΡΙΚΑΔΩΝ	ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 1			0431/22600
2.	ΚΟΝΔΥΛΗ 38	42200	ΚΑΛΑΜΠΑΚΑ	0432/22922
ΠΗΛΟΜΕΣ	ΦΙΛΑ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 22	22100		071/223360
ΑΝΙΩΝ	ΖΥΒΡΑΚΑΚΙΔΩΝ 28	73100		0821/91920

Πίνακας (3,4)

ΠΗΓΗ: Π.Ο.Σ.Η.Ε.

2.3 Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

(ΣΕΗΛΕ)

Σημαντικότερο σταθμό της πορείας του, αλλά και πολύτιμη συμβολή του στην παραπέρα ανάπτυξη του κλάδου, αποτέλεσε αναμφισβήτητα η πρωτοβουλία του Σ.Ε.Η.Ε.Α για την ίδρυση του Συνεταιρισμού Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΣΕΗΛΕ), το 1963, ο οποίος ήταν και είναι η μήτρα γέννησης και ανάπτυξης του Πανελλαδικού Κλαδικού Συνεταιριστικού Κινήματος, που σήμερα εκφράζεται από τη δευτεροβάθμια οργάνωσή του, την Π.Ο.Σ.Η.Ε., με 35 Συνεταιρισμούς – μέλη, σε ισάριθμες πόλεις της χώρας.⁷¹

Παρά τις αρχικές οικονομικές του δυσκολίες, τις σκληρές αντιδράσεις του εμποροβιομηχανικού κατεστημένου για τις αντιδραστικές πολιτοκοσυνδικαλιστικές συνθήκες της εποχής, ο ΣΕΗΛΕ από το υπόγειο κατάστημά του της οδού Ζήνωνος, κατάφερε παλεύοντας να επιβιώσει και να ανδρωθεί, με μοναδικό του όπλο τη συμπαράσταση των συνεπών συνεταιίρων – μελών του Σ.Ε.Η.Ε.Α αρχικά και των μελών άλλων Συνδέσμων του Κέντρου (ΣΕΚΗΑ-ΠΕΙΡΑΙΑ) και ορισμένων της επαρχίας αργότερα.

Σήμερα, κατά γενική παραδοχή, ο ΣΕΗΛΕ αποτελεί μια από τις πλέον αξιόλογες εμπορικές μονάδες της χώρας, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, και στους κόλπους της ΠΟΣΗΕ αγωνίζεται μαζί με τους άλλους κλαδικούς αλλά και τους Συνεταιρισμούς των ΕΒΕ για :

- α) Την παραπέρα ενίσχυση και ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος.
- β) Τον έλεγχο των τιμών και της ποιότητας των υλικών και συσκευών.
- γ) Την πάταξη της αισχροκέρδειας του οργανωμένου μεγαλεμπορίου και των αφανών Βιομηχανικών τραστ.
- δ) Την ανάπτυξη της συνεταιριστικής συνείδησης των μελών.⁷²

Τα σωματεία απετέλεσαν τα εργαστήρια για την καλλιέργεια της συνεταιριστικής ιδέας. Χαρακτηριστικό είναι το ξεκίνημα του συνεταιρισμού ΣΕΗΛΕ της Αθήνας. Το σωματείο της Αθήνας μετέφερε από το Ταμείο αρωγής

⁷¹ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΣΕΗΛΕ ».

⁷² Βλέπε: « ΣΕΗΕΑ, Ο.Π, Σελ. 12 »

των μελών του, που είχε συστήσει, το ποσό των 2.000 δραχμών ανά μέλος για κάλυψη της συνεταιριστικής μερίδας και χρηματοδότησε με ευνοϊκούς όρους το ξεκίνημα του συνεταιρισμού.

Η πρώτη προσπάθεια για ίδρυση συνεταιρισμού ηλεκτρολόγων στην Αθήνα, έγινε, χωρίς επιτυχία, το 1948. Από τότε πέρασαν 15 χρόνια μέχρι να τεθεί σε λειτουργία, την 1η Οκτωβρίου 1963, ο Προμηθευτικός και Καταναλωτικός Συνεταιρισμός των μελών του Σωματείου Αρωγής του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Έργων Συν. Π.Ε. (ΣΕΗΛΕ).⁷³

ΜΕΛΗ

Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

α) Οι ηλεκτρολόγοι που έχουν άδεια εγκαταστάτου σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 6422/1934 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού του νόμου.

β) Οι προσωπικές εταιρίες ή εταιρίες Περιορισμένης Ευθύνης ή Ανώνυμες εταιρίες και εφόσον την πλειοψηφία των μετοχών των Α.Ε. κατέχουν εγκαταστάτες ηλεκτρολόγοι και η εκπροσώπηση αυτών έχει ανατεθεί σε εγκαταστάτη ηλεκτρολόγο.

γ) Οι Δήμοι και Κοινότητες του νομού Αττικής ή άλλα νομικά πρόσωπα Δημοσίου δικαίου ή Οργανισμοί και επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.

δ) Οι Κοινοπραξίες των Ηλεκτρολόγων.

ε) Οι πτυχιούχοι όλων των βαθμίδων της Εκπαίδευσης εφόσον αποδεδειγμένα και υπεύθυνα αναλαμβάνουν ηλεκτρολογικά έργα.

ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για να γίνει κάποιος μέλος του Συνεταιρισμού σύμφωνα με τους όρους αυτού του καταστατικού πρέπει να υποβάλλει γραπτή αίτηση προς το Δ.Σ με την οποία δηλώνει ότι επιθυμεί να γίνει μέλος του συνεταιρισμού. Το Δ.Σ αποφασίζει για την αποδοχή της στη πρώτη του συνεδρίαση.⁷⁴

2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση που συνέρχεται μετά την υποβολή της αίτησης εγγραφής τους, οπότε από την έγκριση της εγγραφής τους από την γενική συνέλευση τα νέα αυτά μέλη

⁷³ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΣΕΗΛΕ, Ο.Π. ».

⁷⁴ Βλέπε: « Καταστατικό ΣΕΗΛΕ, Σελ. 4 ».

συμμετέχουν στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και αποκτούν το δικαίωμα και τη δυνατότητα να εκλέγουν τα όργανα του Συνεταιρισμού και να εκλέγονται σ' αυτά. Την ιδιότητα του μέλους αποκτούν από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Δ.Συμβούλιο

3. Για τις αιτήσεις εγγραφής νέων μελών που δεν έγιναν δεκτές από το Δ.Σ αποφασίζει η Γεν. Συνέλευση της οποίας η απόφαση κοινοποιείται μέσα σε είκοσι μέρες (20) από τη λήξη των εργασιών της στον ενδιαφερόμενο.

4. Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης επιτρέπεται στον ενδιαφερόμενο προσφυγή στο Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού μέσα σε δέκα (10) μέρες από την κοινοποίησή της.⁷⁵

5. Η απόφαση του Ειρηνοδικείου υπόκειται μόνο σε έφεση που ασκείται στο Μονομελές Πρωτοδικείο της Περιφέρειας που εδρεύει ο συνεταιρισμός μέσα σε δέκα μέρες (10) από την κοινοποίηση της προσβαλλομένης απόφασης. Η απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου δεν υπόκειται σε κανένα ένδικο μέσο (άρθ.2 παρ.6, ν.1667/86).

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι Συνεταίροι δικαιούνται:

- Να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, να λαμβάνουν το λόγο στα θέματα της ημερησίας διάταξης, να ζητούν πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού να παίρνουν αντίγραφα των πρακτικών της Γεν. Συνέλευσης, του Ισολογισμού και Λογαριασμού κερδών και ζημιών και να ασκούν έλεγχο των πράξεων των οργάνων του Συνεταιρισμού.⁷⁶

- Να εκλέγουν και να εκλέγονται με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 του άρθρου 12 του παρόντος καταστατικού ως και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του καταστατικού.

- Να συμμετέχουν στα καθαρά κέρδη της χρήσης και στο προϊόν της εκκαθάρισης σύμφωνα με το άρθρο 34 του καταστατικού.

⁷⁵ Βλέπε: « Καταστατικό ΣΕΗΛΕ,Ο.Π, Σελ. 4 ».

⁷⁶ Βλέπε: « Το ίδιο, Σελ. 5 ».

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι Συνεταίροι υποχρεούνται:

- Να πληρώνουν στο Συνεταιρισμό εμπρόθεσμα τις οφειλές τους και να εξοφλούν τις συνεταιριστικές μερίδες τους στις τακτές προθεσμίες που τάσσει το Δ. Συμβούλιο με απόφασή του.
- Να πληρώνουν τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές που επιβάλλει η γενική συνέλευση στους συνεταίρους για την αντιμετώπιση έκτακτων ζημιών ή άλλων επειγουσών ή λειτουργικών αναγκών του Συνεταιρισμού.
- Ευθύνονται απέναντι του Συνεταιρισμού και των πιστωτών αυτού αλληλεγγύως μέχρι του ποσού μόνον της υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδας.
- Να εξοφλούν το ποσό που επιβάλλει η Γεν.Συνέλευση για την κάλυψη των ζημιών του Συνεταιρισμού στην προθεσμία που αυτή τάσσει με σχετική απόφαση της ανάλογα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού.⁷⁷
- Αν υπάρχει ειδικός λόγος που αναφέρει σε γραπτή αίτηση του ο οφειλέτης συνεταίρος προς το Δ.Συμβούλιο, τότε μπορεί τούτο να παρατείνει την προθεσμία εξόφλησης της υπέρβασης πίστωσης του, τις λήξασες δόσεις της συνεταιριστικής μερίδας του και γενικά κάθε οφειλή του με σχετική απόφαση του και μέχρι τριών μηνών ότι αναστέλλεται κάθε δικαστική δίωξη αυτού μέχρις ότου λήξει η προθεσμία εξόφλησης και υπό τον όρο της καταβολής επιτοκίου το ύψος του οποίου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από εκείνο που καταβάλλεται για το κεφάλαιο κινήσεως.
- Κάθε νέος Συνεταίρος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της υποχρεωτικής μερίδας του και εισφορά προς την καθαρή περιουσία του Συνεταιρισμού όπως αυτή προκύπτει από τον Ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό και αποτελεί εκμεταλλεύσιμο κεφάλαιο του Συνεταιρισμού (αρθ.4 παρ.3ν.1667/86).
- Κάθε συνεταίρος ευθύνεται και για τα χρέη που δημιουργήθηκαν πριν γίνει συνεταίρος όχι όμως και για τα χρέη που δημιουργήθηκαν μετά την έξοδό του. Η σχετική αξίωση του Συνεταιρισμού παραγράφεται μετά παρέλευση ενός (1) έτους από την έξοδο του συνεταίρου ή από την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης (παρ. 4 αρθ. 4ν. 1667/86).

⁷⁷ Βλέπε: « Καταστατικό ΣΕΗΛΕ,Ο.Π, Σελ. 6 ».

- Να παίρνουν μέρος στις Γεν.Συνελεύσεις και σε όλες τις εκδηλώσεις του Συνεταιρισμού. Να προμηθεύονται τα υλικά του επαγγέλματός τους από τον Συνεταιρισμό.
- Να συμμετέχουν και να συνεργάζονται στη λειτουργία του συνεταιρισμού και να μην προβαίνουν σε ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.
- Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού και του εσωτερικού κανονισμού και να συμμορφώνονται προς τις αποφάσεις της Γεν.Συνέλευσης και του Δ.Σ.
- Να προτιμούν με ίσους όρους τα υλικά που παράγουν ή διαθέτουν προς πώληση οι αδελφοί συνεταιρισμοί που ανήκουν στη δύναμη της κλαδική Ομοσπονδίας.⁷⁸

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

- ✓ Κάθε συνέταιρος μπορεί να αποχωρήσει από τον συνεταιρισμό αφού περάσουν τρία χρόνια από την εγγραφή του, με γραπτή δήλωσή του που υποβάλλεται στο Δ. Συμβούλιο τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης.
- ✓ Αν δεν κάνει τη δήλωση αποχώρησής του τρεις μήνες πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης, η μερίδα του επιστρέφεται όχι στους τρεις μήνες που ορίζει η παρ. 2 αρθ. 9 αυτού του καταστατικού, αλλά στους έξι μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση.⁷⁹
- ✓ Ο Συνέταιρος που αποχωρεί μόνος του από τον Συνεταιρισμό μπορεί να συμμετέχει στις Γεν. Συνελεύσεις που πραγματοποιούνται μέχρι τη διαγραφή του από την Γεν. Συνέλευση και ασκεί όλα τα δικαιώματα σαν συνέταιρος κατά τους όρους του παρόντος καταστατικού, δεν έχει όμως το δικαίωμα να εκλέγει και να εκλέγεται.

⁷⁸ Βλέπε: « Καταστατικό ΣΕΗΛΕ, Ο.Π, Σελ. 6 ».

⁷⁹ Βλέπε: « Το ίδιο, Σελ. 7 ».

ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΠΟΣΗΣ / ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ

ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ: ΤΑΚΤΙΚΗ 40%
ΕΙΔΙΚΗ 3 - 10%

.....
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΤΩΣΗ

ΔΙΑΚΑΝΟΝΕΣ
ΠΑΙΡΩΜΗΣ 30 / 45 / 60 / 90 / 120 / 150 ΗΜΕΡΕΣ

ΠΑΙΡΩΜΕΣ
ΜΕΤΡΗΤΟΙΣ: ΧΡΟΝΟΣ (ΗΜΕΡΕΣ)
ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΚΠΤΩΣΗ
ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

BONUS (ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΟΣΗΣ)

ΚΑΙΜΑΚΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
	1,5 - 5%	



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΒΟΛΗ

**Το έγκυρο έντυπο της
ΠΟΣΗ
δίνει στον ηλεκτρολόγο
εγκαταστάτη
την πληροφόρηση,
με την πνοή
και την δύναμη του
Συνεταιριστικού
Κινήματος**



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

3. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΗΣ ΠΟΣΗΕ

Τα πρώτα χρόνια ευτυχώς, διαδέχθηκαν καλύτερες εποχές, περισσότερες όμως σύνθετες και απαιτητικές. Έτσι οι ηλεκτρολόγοι ενώθηκαν σε συνδέσμους και μετά σε συνεταιρισμούς, προσπαθώντας να καλύψουν νέες ανάγκες και να παρακολουθήσουν τις τεχνολογικές εξελίξεις που συντελούνταν σε παγκόσμιο επίπεδο.

Με το θάρρος που πάντα τους διέκρινε, ίδρυσαν το 1957, σε χρόνια δύσκολα και περίεργα, το πρώτο συνεταιρισμό ηλεκτρολόγων στην Θεσσαλονίκη και μετά από αγώνες και προσπάθειες 50 χρόνων, σήμερα διατηρούμε 15 συνεταιρισμούς (μετά από συγχωνεύσεις που έγιναν στο χώρο) με 65 καταστήματα, 6000 μέλη σε όλη την χώρα, που αποτελούν το μεγαλύτερο δίκτυο διάθεσης υλικών, το οποίο και εκφράζει η ΠΟΣΗΕ, που ιδρύθηκε το 1976, σαν φορέας κοινής έκφρασης των συνεταιρισμών.

Είναι σε όλους μας γνωστό ότι η προσφορά του θεσμού των Συνεταιρισμών στην Ελλάδα υπήρξε και παραμένει εξαιρετικής σημασίας, όχι μόνο στον τομέα της οικονομικής στήριξης και ανάπτυξης του Κράτους, αλλά πολύ ευρύτερα στην όλη κοινωνική, εκπολιτιστική και εθνική ζωή της Ελλάδας.⁸⁰

Η ομοσπονδία αποτελεί την κοινή έκφραση του Συνεταιριστικού κινήματος των Ηλεκτρολόγων, καθώς επίσης και τον συνδετικό κρίκο μεταξύ των Συνεταιρισμών. Οι κύριες λειτουργίες της ομοσπονδίας είναι:

- ⇒ Να προάγει την επικοινωνία μεταξύ των συνεταιρισμών
- ⇒ Να επανασυστηρώσει όλους τους Συνεταιρισμούς και κυρίως αυτούς που αποχώρησαν.
- ⇒ Να δραστηριοποιηθεί για την ίδρυση νέων Συνεταιρισμών.
- ⇒ Να συνδράμει στην οργάνωση των μικρών Συνεταιρισμών.
- ⇒ Να εκπονήσει πρόγραμμα προσέλκυσης νέων Συνεταίρων στους Συνεταιρισμούς σε συνεργασία με την Συνδικαλιστική Ομοσπονδία.⁸¹

⁸⁰ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

⁸¹ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ »

- ⇒ Να ερευνήσει για την πληρέστερη ενημέρωση των ηλεκτρολόγων σε σχέση με τις τεχνολογικές εξελίξεις (περιοδικό κλπ)
- ⇒ Να εκπονήσει πρόγραμμα κοινού marketing για τους Συνεταιρισμούς και την προώθηση της συνεταιριστικής ιδέας.
- ⇒ Να δραστηριοποιηθεί σε Δημόσιες σχέσεις με άλλους αστικούς Συνεταιρισμούς για την προσέλκυση νέων κατηγοριών πελατών.
- ⇒ Να δραστηριοποιηθεί σε Δημόσιες σχέσεις με φορείς και Ομοσπονδίες Ηλεκτρολόγων του εξωτερικού.
- ⇒ Να αναπτύξει το διεκδικητικό κίνημα των Συν/σμών σε θέματα νομοθετικά, φορολογικά, πιστοληπτικά κ.λ.π.⁸²

Από το 1995 ως σήμερα διαπιστώνουμε ότι η λειτουργία της Συνεταιριστικής Οργάνωσης, πορευομένη βάση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και βασιζόμενοι στο πνεύμα συνεργασίας και αλληλεγγύης που την διέπει έφερε πολύ καλά αποτελέσματα.

Η Ομοσπονδία αποφάσισε να αφιερωθεί ολοκληρωτικά στην συσπείρωση και ενδυνάμωση του Συνεταιριστικού Κινήματος με στόχο την ύπαρξη μιας ενιαίας έκφρασης του κλάδου. Ξεκίνησαν λοιπόν ακολουθώντας τις στρατηγικές εκείνες που απέβλεπαν στην εσωτερική συσπείρωση του κλάδου, ευελπιστώντας ότι οι στόχοι του κλάδου θα επιτευχθούν, καθώς επίσης και ότι τα μέλη που αποφάσισαν να διατηρήσουν τους Συνεταιρισμούς τους έξω από την Ομοσπονδία, σύντομα θα συνειδητοποιήσουν ότι το κοινό συμφέρον όλων είναι να μένουν ενωμένοι και σίγουρα θα οδηγηθούν σε ορθότερες αποφάσεις.⁸³

Παρόμοια βήματα έγιναν βέβαια στο παρελθόν, Δυστυχώς όμως τα 'αποτελέσματα δεν ήταν θετικά και η ευθύνη βαρύνει τους πάντες. Ένα επίσης σημαντικό θέμα που πρέπει να λάβουμε σοβαρά υπόψη είναι :

Το θέμα του ανταγωνισμού.

Οι συνεταιρισμοί που λειτουργούν στις σύγχρονες δομές αγορών, όπως και οι δικοί μας, μπορούν να επιδράσουν θετικά στον ανταγωνισμό, εξυπηρετώντας τα συμφέροντα των μελών με παράλληλη θετική επίδραση στην κοινωνική ευημερία.

Η αποτελεσματικότητα όμως των συνεταιρισμών στον ανταγωνισμό εξαρτάται από μια σειρά από προϋποθέσεις για τους συνεταιρισμούς: αυξημένο

⁸² Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

⁸³ Βλέπε: « Εισήγηση Ιωάννη Μαργαρίτη προέδρου ΠΟΣΗΕ, Αθήνα, 2000, Σελ. 4 »

μερίδιο αγοράς, δυνατότητα εφαρμογής ανταγωνιστικών στρατηγικών εσωτερικής - εξωτερικής μεγέθυνσης, καθετοποίηση και κόστος λειτουργίας παρόμοιο με των άλλων ιδιωτικών επιχειρήσεων.

Σήμερα είναι εξαιρετικά δύσκολο να δημιουργηθεί από το μηδέν Συνεταιρισμός σε μια περιοχή της περιφέρειας γι' αυτό παρατηρούνται φαινόμενα μεγάλων γεωγραφικών περιοχών όπου είναι σχεδόν ανύπαρκτο το συνεταιριστικό κίνημα των Ηλεκτρολόγων ή υπάρχουν μικροί σε μέγεθος και σε επίπεδο οργάνωσης Συνεταιρισμοί που φθίνουν και τελικά παύουν να υφίστανται. Ίσως να μην είναι σκόπιμο να γεμίσει η Ελλάδα από μικρές μονάδες σε κάθε πόλη, που δύσκολά θα επιβιώνουν.⁸⁴

Το σχήμα μεγάλων συνεταιρισμών ανά γεωγραφικές περιοχές, με ενιαίο πρόγραμμα προμηθειών και συντονισμένη εξυπηρέτηση από κεντρική αποθήκη με ιδιότητα μεταφορικά μέσα, ενδέχεται να αποδειχθεί αποτελεσματικότερο. Ένα παράδειγμα εσωτερικής - εξωτερικής μεγέθυνσης είναι και η συγχώνευση του συνεταιρισμού της Καλαμάτας με την Σπάρτη, η οποία ολοκληρώθηκε με την ένωση της και με το συνεταιρισμό της Τριπόλεως. Αυτή η μέθοδος των συγχωνεύσεων θα πρέπει να λειτουργήσει πιο έντονα σε περιφέρειες όπου υπάρχουν μικρές και αδύναμες συνεταιριστικές μονάδες.

Παράλληλα το σύνολο του τζίρου των κλαδικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, το 1997 έφθασε περίπου στα 15 δισεκατομμύρια δραχμές, ποσό που όπως ακούγεται φαντάζει για πολύ μεγάλο, αλλά που απέχει πολύ από αυτό που πραγματικά ανήκει στην ομοσπονδία (ΠΠΝΑΚΑΣ 5).⁸⁵ Σε Συνελεύσεις και Συνέδρια που έχει πραγματοποιήσει κατά καιρούς η Ομοσπονδία έχει αναλύσει αυτά τα ζητήματα επαρκώς και συνεχώς αποφασίζει την υιοθέτηση των ενεργειών εκείνων που θα βοηθήσουν το Συνεταιριστικό Κίνημα, να δημιουργήσει τις κατάλληλες προϋποθέσεις προκειμένου να προλάβει το ρεύμα της εποχής.

Η νέα τεχνολογία σε συνδυασμό με τα οικονομικά μεγέθη είναι στοιχεία ικανά για να δώσουν το δικαίωμα όχι μόνο της ύπαρξης αλλά και της βελτίωσης της θέσης της ομοσπονδίας. Πρέπει λοιπόν η ομοσπονδία να εντείνει τις προσπάθειες προς αυτές τις κατευθύνσεις και με τους συνεργάτες της να προχωρήσει μεθοδικά στη γνώση της νέας τεχνολογίας το συντομότερο.

⁸⁴ Βλέπε: « Εισήγηση Ιωάννη Μαργαρίτη, Ο.Π, Σελ. 5 »

⁸⁵ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΣΗΕ, Ο.Π »

(ΠΡΟΣΘΕΤΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ)
 (ΠΡΟΣΘΕΤΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ)

	1996	1997
ΑΡΧΗ	2.128.840.746	2.568.124.236
ΑΥΤΟΙ	134.828.246	147.535.354
ΑΔΕΛΦΟΤΗΤΕΣ	149.600.000	187.000.000
ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ	67.531.969	67.531.969
ΑΥΤΑ	240.000.000	318.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	238.763.150	261.000.000
ΕΣΤΙΑ	0	0
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	165.560.726	176.449.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	120.000.000	188.905.207
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	200.000.000	230.676.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	700.000.000	852.849.669
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	590.000.000	735.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	192.000.000	204.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	441.120.251	537.777.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	229.748.240	300.133.863
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	184.450.770	205.875.680
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	53.376.722	0
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	452.719.915	640.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	69.931.289	78.413.641
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	212.691.000	273.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	147,325,722	147.325.722
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	620.500.000	710.356.275
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	577.135.338	563.971.399
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	63.271.410	73.341.779
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	82.124.389	106.062.176
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	53.000.000	180.000.000
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	8.114.519.883	9.753.328.970

Ένα πρώτο βήμα έχει γίνει με τη προσπάθεια για συνεταιριστική εκπαίδευση (σεμινάρια) των στελεχών. Είναι βέβαιο πως η προσπάθεια για την συνεταιριστική εκπαίδευση όχι μόνο των στελεχών αλλά και των αιρετών μελών πρέπει να συνεχιστεί και στο μέλλον προκειμένου να αποτραπεί κάθε πιθανότητα να βρεθούν σε λίγα χρόνια εκτός επαγγέλματος και στο περιθώριο των εξελίξεων.

Θα πρέπει επίσης να υπενθυμίσουμε ότι στις αποφάσεις που είχε λάβει η Ομοσπονδία στα τελευταία Συνέδρια είχε αναλύσει πολλά θέματα και είχε οδηγηθεί σε αποφάσεις και λύσεις που θα βοηθούσαν να βελτιώσει την θέση της. Δυστυχώς όμως μέχρι και σήμερα τίποτε από όσα είχαν επισημανθεί δεν έχουν υλοποιηθεί με αποτέλεσμα πολλά προβλήματα του κινήματος να παραμένουν άλυτα.⁸⁶

Είναι βέβαια σημαντικό ότι σήμερα μαζί με τις άλλες Συνεταιριστικές οργανώσεις γίνονται προσπάθειες για την αντιμετώπιση των γενικότερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Συνεταιρισμοί.

Το συνεταιριστικό κίνημα βρίσκεται σε μια δεινή θέση και πρέπει να υπερβάλει τις δυνάμεις του για να βγει νικητής.

Παράλληλα βέβαια, πρέπει να αντιμετωπίσει και την σκληρή ιδεολογική επίθεση που δέχεται χρόνια τώρα η συνεταιριστική ιδέα από τους θιασώτες της δήθεν ελευθερίας της αγοράς, και των ίσων, τάχα, όρων ανταγωνισμού. Είναι πραγματικά ευτύχημα που το συνεταιριστικό κίνημα των ηλεκτρολόγων άντεξε σε όλες τις αντιξοότητες και σήμερα μπορεί να αντιμετωπίσει δυναμικά τα προβλήματα και να δημιουργεί αισιόδοξες προοπτικές για το μέλλον.

Το συνεταιριστικό κίνημα μάχεται παρά τον αθέμιτο ανταγωνισμό που ασκείται σε βάρος του, από ιδιωτικές εταιρείες, παρά την άρνηση της πολιτείας να πάρει μέτρα στην κατεύθυνση της εξυγίανσης της αγοράς και του ανταγωνισμού. Είναι επιβεβαιωμένο θεωρητικά και εμπειρικά, ότι οι συνεργατικές μορφές που συγκεντρώνουν τις δυνάμεις των μικρών επαγγελματιών, είναι φορείς οικονομικής ανάπτυξης, κοινωνικής δυναμικής με ισορροπιστικό ρόλο στην λειτουργία της αγοράς.

Είναι όμως ταυτόχρονα διαπιστωμένο, ότι τόσο οι άλλοι παράγοντες της αγοράς, όσο το Τραπεζικό σύστημα, αλλά και η ίδια η Πολιτεία, τοποθετούνται πολλές φορές με αδιαφορία, μερικές φορές με καχυποψία και αρκετές φορές με

⁸⁶ Βλέπε: « Συνέντευξη προέδρου Δ.Σ ΠΟΣΗΕ, Γ Ζούτσου »

εχθρότητα απέναντι σε αυτές τις προσπάθειες και τις μορφές επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Δυστυχώς, αυτό αντανακλάται και στο φορολογικό σύστημα. Η Πολιτεία, αν και έχει αναγνωρίσει την σπουδαιότητα και την ανάγκη ενίσχυσης των συνεργατικών προσπαθειών, παλινδρομεί ανάμεσα στις στενές ανάγκες σύνταξης του εκάστοτε προϋπολογισμού και την συνεχή αναφορά σε επιλογές που οφείλουν να έχουν την διάσταση μιας εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής.⁸⁷

Υπάρχει λοιπόν, η ανάγκη για μια συνολική θεώρηση και επανακαθορισμό του φορολογικού πλαισίου στο οποίο κινούνται οι συνεταιρισμοί, κάτω μάλιστα από το πρίσμα της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης. Γιατί, ισότιμοι όροι ανταγωνισμού δεν πρέπει να σημαίνουν ισοπεδωτικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

Όμως, θα πρέπει να σημαίνουν και δυσχερείς συνθήκες χρηματοδότησης. Ο κρατικός προϋπολογισμός και η δημοσιονομική και νομισματική πολιτική θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους ότι η ανάπτυξη περνά μέσα από τη δίκαιη ανακατανομή των εισοδημάτων, αλλά κυρίως από την ισόρροπη αναδιάταξη των παραγωγικών δυνάμεων στα πλαίσια μιας εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής.

Γνωρίζοντας λοιπόν ότι την ευθύνη, για το σήμερα και το αύριο την έχει η Ομοσπονδία και αφού υπάρχει πνεύμα σύμπνοιας και καλής συνεργασίας με το Κλαδικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, ανεξάρτητα από τις όποιες δυσκολίες που παρουσιάζονται κατά καιρούς, εγγυώνται την ανοδική Συνεταιριστική Κλαδική πορεία και φαίνονται αισιόδοξοι για το μέλλον.

⁸⁷ Βλέπε: « Συνέντευξη προέδρου Δ.Σ ΠΟΣΗΕ, Γ Ζούτσου, Ο.Π »

3.1 ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία των Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (Π.Ο.Σ.Η.Ε.) είναι το κεντρικό και καθοδηγητικό όργανο του συνεταιριστικού κινήματος των ηλεκτρολόγων. Εδρεύει στην Αθήνα

και εκπροσωπεί τους 15 συνεταιρισμούς (μετά από συγχωνεύσεις που έγιναν στο χώρο) που αυτή τη στιγμή βρίσκονται σε λειτουργία.⁸⁸

Η ΠΟΣΗΕ Είναι δευτεροβάθμιο όργανο των συνεταιρισμών και είναι φορέας που:

1. Αναπτύσσει, επεξεργάζεται και προωθεί ενιαία προμηθευτική πολιτική.
2. Διερευνά τις τάσεις της αγοράς με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση των μελών της.
3. Συγκεντρώνει, ελέγχει και κωδικοποιεί τα στοιχεία που αφορούν τις προδιαγραφές σχετικά με τον ποιοτικό έλεγχο των υλικών που διακινούν τα μέλη της.
4. Καλύπτει ανάγκες τεχνικής οργανωτικής και διοικητικής υποστήριξης των μελών της.
5. Εκπροσωπεί τα μέλη της απέναντι σε κρατικές και κοινοτικές αρχές.
6. Διαμορφώνει όρους για τη διεύρυνση και αναπαραγωγή του συνεταιριστικού κινήματος στον κλάδο.

Οι υπηρεσίες της αποτελούνται από το λογιστήριο και το τμήμα προμηθειών. Ενώ συνεχίζει την εμπορική της δραστηριότητα. Τα συνεταιριστικά της μέλη ανέρχονται σε 3.500 περίπου. Ο κύκλος εργασιών των συνεταιριστικών μελών για το 2004 ανήλθε σε 20.067.068,25 (σύνολο από 8 συνεταιρισμούς).

Η Π.Ο.Σ.Η.Ε. δεν λειτουργεί κερδοσκοπικά. Η συγκέντρωση των υπηρεσιών της γίνεται με βάση των εισφορών των συνεταιριστικών – μελών η οποία είναι ίση με το 1,5% στον κύκλο εργασιών και το 0,20% στο τζίρο πωλήσεων των συνεταιρισμών μέσω της Π.Ο.Σ.Η.Ε. (βάση των συμφωνιών που κλείνει).⁸⁹

Η κοινή προμηθευτική πολιτική, η οποία στηρίχθηκε πάνω στη φιλοσοφία της αγοράς σύμφωνα με την οποία βασικό μέγεθος που καθορίζει την ανταγωνιστικότητα μιας εμπορικής επιχείρησης είναι η φθηνότερη προμήθεια από τον ανταγωνισμό,

⁸⁸ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

⁸⁹ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

απέτυχε. Αυτό σηνέβη γιατί ορισμένα μέλη μπροστά σε νέες αποφάσεις , όπως ο νέος τρόπος λειτουργίας των κεντρικών συμφωνιών δεν ήταν σε θέση να δώσουν τα στοιχεία εκείνα που θα καθιστούσαν μια πλεονεκτική διαπραγματευτική θέση.

Αναφερόμαστε στην αδυναμία που αντιμετώπισαν τα όργανα της Ομοσπονδίας κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων και της έντονης ανησυχίας τους να πείσουν τους προμηθευτές ότι η παρέμβαση της Οργάνωσης στα μέλη της θα είναι ουσιαστική και να δεσμευτούν έτσι για την υλοποίηση των συμφωνιών, εφόσον στο παρελθόν ορισμένα μέλη της Οργάνωσης αψηφώντας συμφωνίες και δεσμεύσεις χάραζαν την δική τους πορεία, στα διαστήματα μάλιστα εκείνα που οι συμφωνίες ήταν σε εξέλιξη.⁹⁰

Όπως μπορούμε να αντιληφθούμε τέτοιου είδους ενέργειες δεν ντροπιάζουν μόνο τον κλάδο άλλα και δίνουν το δικαίωμα στον συνεργάτη προμηθευτή να μην παίρνει στα σοβαρά την Οργάνωση και να υιοθετεί μία ανάλογη συμπεριφορά απέναντι στο **Συνεταιριστικό Κίνημα των Ηλεκτρολόγων.**

Σε γενικές γραμμές όμως η Π.Ο.Σ.Η.Ε. λειτούργησε με αυξημένα λειτουργικά έξοδα για να καλύψει το κόστος τόσο της Κ.Π.Π. όσο και των άλλων δραστηριοτήτων της.

Μερικοί όμως από τους πιο βασικούς λόγους είναι οι ακόλουθοι:

α) Μη αποδοχή της Κ.Π.Π από τις εταιρείες, κυρίως για λόγους δικής τους στρατηγικής πωλήσεων. Η κάθε εταιρεία επιλέγει τα δικά της γεωγραφικά σημεία για την άσκηση της εμπορικής της πολιτικής. Με την Κ.Π.Π. ήταν υποχρεωμένη να συμπεριφέρεται σε όλους ομοιόμορφα.

β) Τα χρηματοοικονομικά προβλήματα των συνεταιρισμών δεν επέτρεπαν την καλή εμφάνιση της Π.Ο.Σ.Η.Ε. στις πληρωμές κλονίζοντας την εμπιστοσύνη προς τους προμηθευτές και μειώνοντας την διαπραγματευτική της δύναμη.⁹¹

γ) Η κακοπιστία, η έλλειψη στελεχών στους συνεταιρισμούς, η αδυναμία αντίληψης των μακροπρόθεσμων δυνατοτήτων της.

δ) Τα εσωτερικά διοικητικά – λειτουργικά – διαχειριστικά της σφάλματα, αρκεί να αναφερθεί η τακτική αλλαγή των διευθυντικών στελεχών και η λάθος επιλογές αυτών.

Ας δούμε τώρα και κάποιες άλλες δραστηριότητες της Π.Ο.Σ.Η.Ε.:

⁹⁰ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 30-31 Μαΐου 1998 »

⁹¹ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

1) Συμμετοχή σε περίπτερα, σε εκθέσεις εθνικού ενδιαφέροντος π.χ. Δ.Ε.Θ. , INTEX και μάλιστα σε ετήσια βάση. Επίσης η Π.Ο.Σ.Η.Ε. παρακολουθεί με κλιμάκιο τις μεγάλες ευρωπαϊκές κλαδικές εκθέσεις του Ανόβερο και του Μιλάνο.

2) Η παροχή συμβουλών στους συνεταιρισμούς είναι επίσης μια σημαντική δραστηριότητά της. Κυρίως προς τους μικρούς, οι οποίοι λόγω της οικονομικής τους αδυναμίας αδυνατούν να διαθέσουν στελέχη που θα τους δίνει κατευθύνσεις και λύσεις όχι μόνο για θέματα στρατηγικής αλλά πολύ πιο συχνά για θέματα ρουτίνας, όπως ρύθμιση υπολοίπων, παραγγελίες πριν την αύξηση τιμών του προμηθευτή, φορολογικά θέματα.

3) Οι υπηρεσίες της Π.Ο.Σ.Η.Ε. παρακολουθούν τόσο τα οικονομικά όσο και τα τεχνολογικά δρώμενα της ελληνικής και της ευρωπαϊκής αγοράς.

Ας δούμε τώρα και κάποιες άλλες δραστηριότητες της Π.Ο.Σ.Η.Ε.:

4) Συμμετοχή σε περίπτερα, σε εκθέσεις εθνικού ενδιαφέροντος π.χ. Δ.Ε.Θ. , INTEX και μάλιστα σε ετήσια βάση. Επίσης η Π.Ο.Σ.Η.Ε. παρακολουθεί με κλιμάκιο τις μεγάλες ευρωπαϊκές κλαδικές εκθέσεις του Ανόβερο και του Μιλάνο.⁹²

5) Η παροχή συμβουλών στους συνεταιρισμούς είναι επίσης μια σημαντική δραστηριότητά της. Κυρίως προς τους μικρούς, οι οποίοι λόγω της οικονομικής τους αδυναμίας αδυνατούν να διαθέσουν στελέχη που θα τους δίνει κατευθύνσεις και λύσεις όχι μόνο για θέματα στρατηγικής αλλά πολύ πιο συχνά για θέματα ρουτίνας, όπως ρύθμιση υπολοίπων, παραγγελίες πριν την αύξηση τιμών του προμηθευτή, φορολογικά θέματα.

6) Οι υπηρεσίες της Π.Ο.Σ.Η.Ε. παρακολουθούν τόσο τα οικονομικά όσο και τα τεχνολογικά δρώμενα της ελληνικής και της ευρωπαϊκής αγοράς.

Η Ομοσπονδία δε, συνεργάστηκε και με τις άλλες αντίστοιχες Συνεταιριστικές οργανώσεις, για την ίδρυση της Αστικής Εταιρείας Κοινωνικής Οικονομίας. Ακόμα, συμμετείχε από κοινού στην υποβολή προγραμμάτων στην ΕΟΚ, όπως το πρόγραμμα COOP ADAPT και το πρόγραμμα για την ίδρυση και οργάνωση κεντρικού φορέα κοινωνικής οικονομίας, που ήδη υλοποιούνται, από την Εταιρεία Κοινωνικής Οικονομίας, στην οποία όλες μαζί οι ομοσπονδίες αποφάσισαν να εκχωρήσουν την υλοποίηση αυτών των προγραμμάτων.⁹³

⁹² Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

⁹³ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 30-31 Μαΐου 1998, Ο.Π »

Επίσης, η ΠΟΣΗΕ υπέβαλλε αίτηση στον ΕΟΜΜΕΧ για το επιχειρησιακό Πρόγραμμα βιομηχανίας, όπου και εγκρίθηκε, με σκοπό την άμεση στην υλοποίησή του. Το πρόγραμμα που υπέβαλλε με τους συνεταιρισμούς Νότιας Ελλάδας,

Τρικάλων και άλλους στο Υπουργείο Ανάπτυξης, για το ηλεκτρονικό εμπόριο, από όσα γνωρίζουμε, είχε και αυτό εγκριθεί, αν και μέχρι σήμερα η ενέργεια αυτή της ομοσπονδίας δεν έχει διεκπεραιωθεί, παρά την συμφωνία της με την ΠΟΣΗΕ να χρησιμοποιήσουν τον ίδιο χώρο στο διαδύκτιο.⁹⁴

Πρέπει όμως κάποτε και η ΠΟΣΗΕ να αποκτήσει δικά της κεφάλαια. Το μερίδιο της πίτας που έχει ακόμα να κατακτήσει είναι πολύ μεγάλο. Γιατί, πρέπει να μην ξεχνάμε ότι οι συνεταιρισμοί – μέλη είναι οι φυσικοί καταναλωτές στο ηλεκτρολογικό υλικό.

Όπως, επίσης, δεν πρέπει να διαφεύγει ότι ο αριθμός των συνεταιρισμένων - μελών είναι πολύ μικρός. Γι' αυτό το συνδικαλιστικό Κίνημα πρέπει να δει το Θέμα της εγγραφής των νέων μελών στους συνεταιρισμούς πιο πρακτικά, για να υπάρξει θετικό αποτέλεσμα., όπως πρέπει και η ομοσπονδία από την πλευρά της, να κάνει τους συνεταιρισμούς πιο σύγχρονες εμπορικές μονάδες, ώστε να μην δίνει το δικαίωμα σε κανένα καταναλωτή ηλεκτρολογικού υλικού να είναι μακριά από τις συνεταιριστικές μονάδες. Γι' αυτό, επιβάλλεται ιδιαίτερη προσοχή και άμεσες λύσεις από την οργάνωσή, έτσι ώστε να γίνει πιο εκσυγχρονιστική και πιο ανταγωνιστική.⁹⁵

Πράγμα που συνεπάγεται με την συσπείρωση και την μαζικότητα που πρέπει να έχει το συνεταιριστικό Κίνημα σε όλα τα επίπεδα. Οι διασπάσεις και οι αυτονομίες ποτέ δεν έφεραν θετικά αποτελέσματα. Τα χρόνια που διανύουμε είναι δύσκολα, και αυτό φαίνεται μέσα από την έλλειψη εργασίας, που καθημερινά οξύνεται, αλλά και μέσα από το πολιτικό περιβάλλον, που και αυτό δεν είναι φιλικό, και δεν επιλύει πάγια και χρόνια προβλήματα που κατά καιρούς έχουν αναφερθεί από το συνεταιριστικό κίνημα.

⁹⁴ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 30-31 Μαΐου 1998, Ο.Π »

⁹⁵ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 30-31 Μαΐου 1998, Ο.Π »

λίνακας 6 : Τα μέλη της ΠΟΣΗΕ προς αποχώρηση

Α	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ -
1	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΔΕΛΦΟΜΑΡΤΥΡΩΝΗΣ	Διαλυμένος
2	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΙΟΝΙΣΤΑΣ	Πέθανε
3	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΕΡΕΩΝΗΣ	Διαλυμένος λόγω της εγκατάστασης
4	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ	Δεν αναγνωρίζεται από την αρχή
5	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΕΡΕΩΝΤΩΝ	Διαλυμένος
6	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΟΡΕΩΝ	Διαλυμένος
7	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΟΡΦΕΥΤΩΝ	Διαλυμένος
8	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ	Διαλυμένος
9	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΑΡΔΙΩΝ	Διαλυμένος
10	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΙΟΥ	Διαλυμένος
ΣΥΝΟΛΟ : 10 ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ		

πηγή : ΠΟΣΗΕ

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ



Πίνακας 7 : Τα μέλη της ΠΟΣΗΕ

Α/Α	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
1	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΝΑΤΟΛΗΣ	7
2	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΓΕΩΝ	1
3	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΙΤΩΛΩΝ	2
4	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	4
5	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
6	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
7	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
8	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
9	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
10	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
11	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
12	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
13	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
14	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
15	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
16	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
17	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
18	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
19	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
20	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
21	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
22	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
23	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
24	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
25	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
26	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
27	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
28	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
29	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
30	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
31	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
32	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
33	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
34	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
35	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
36	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
37	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
38	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
39	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
40	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
41	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
42	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
43	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
44	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
45	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
46	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
47	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
48	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
49	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
50	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
51	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
52	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
53	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
54	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
55	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
56	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
57	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
58	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
59	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
60	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
61	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
62	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
63	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
64	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
65	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
66	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
67	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
68	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
69	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
70	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
71	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
72	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
73	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
74	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
75	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
76	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
77	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
78	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
79	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
80	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
81	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
82	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
83	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
84	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
85	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
86	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
87	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
88	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
89	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
90	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
91	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
92	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
93	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
94	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
95	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
96	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
97	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
98	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
99	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1
100	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΡΧΑΪΚΩΝ	1

Να σημειωθεί ότι ο αριθμός των Συν/μών τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει μείωση λόγω των συγχωνεύσεων κάποιων Συν/μών με άλλους. π.χ : Ο Συν/σμός Βόλου - Καρδίτσας & Τρικάλων μετονομάστηκε σε Συν/σμό Θεσσαλίας. ή ο Συν/σμός Πάτρας πήρε και τα Νησιά και μετονομάστηκε σε Συν/σμό Πάτρας & Ιονίων Νήσων.

Πηγή : ΠΟΣΗΕ

3.2 ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Η Π.Ο.Σ.Η.Ε ως μόνος εκπρόσωπος σε δευτεροβάθμιο επίπεδο (εθνικό) των συνεταιρισμών ηλεκτρολόγων βρίσκεται σε συνεχή επαφή για όλα τα θέματα που αφορούν τον κλάδο με την εκάστοτε αρμόδια αρχή. Έτσι για θέματα ελέγχου των προϊόντων συνεργάζεται με το Υπουργείο Ανάπτυξης. Για τα φορολογικά κίνητρα βρίσκεται σε συνεχή επαφή με το υπουργείο οικονομικών ενώ για τα προβλήματα που προκύπτουν από την τεχνολογική και άρα εργασιακή απαξίωση του κλάδου ξεκίνησε η συνεργασία πρόσφατα με το Υπουργείο Εργασίας.

Η Π.Ο.Σ.Η.Ε. συνεργάζεται πολύ στενά με τις αντίστοιχες ομοσπονδίες των άλλων κλαδικών συνεταιριστικών κινήματων όπως η ΠΟΒΙΣΥΕ και την ΠΟΣΕΥΔ. Διατηρεί στενή σχέση με τα άλλα συνεταιριστικά κινήματα όπως τους καταναλωτές, συνεταιριστικές τράπεζες ενώ παράλληλα συνεργάζεται και με την ΠΑΣΕΓΕΣ.

Όπως αναφέρθηκε η ΠΟΣΗΕ δεν είναι κερδοσκοπική επιχείρηση υπό την έννοια ότι δεν παρουσιάζει κέρδη. Τέλος να αναφερθεί ότι η ομοσπονδία φέρει την αποκλειστική ευθύνη και βοήθεια στην σύσταση νέων συνεταιρισμών. Έτσι βοήθησε στην σύσταση αυτού της Ηγουμενίτσας το 1991, της Κω το 1992, των Μεγάρων το 1994, και της Ερμούπολης (Κυκλάδων) το 1995. Γενικά δεν έχει παρατηρηθεί σύσταση συνεταιρισμού χωρίς την συμμετοχή της ΠΟΣΗΕ.⁹⁶

Η εισαγωγική δραστηριότητα από την ΠΟΣΗΕ προς τους συνεταιρισμούς έπαυε να υφίσταται , παρότι εξασφαλιζόταν μεγαλύτερο κέρδος και δίνονταν «ταυτότητα» στα καταστήματα, το τμήμα δεν περπάτησε και οι κυριότεροι λόγοι είναι οι παρακάτω:

- Αδυναμία των αιρετών και διευθυντικών στελεχών να αντιληφθούν την σημασία και τις προοπτικές της εισαγωγής.
- Η μη σωστή προμήθευση από την ΠΟΣΗΕ
- Η προτίμηση των συνεταιριστικών – μελών και άρα και των καταστημάτων σε συγκεκριμένα είδη και εταιρείες π.χ. λαμπτήρες PHILIPS αντί ORBITEC.

Εκτός από τις εισαγωγές η ΠΟΣΗΕ παρήγαγε υλικό τηλεοράσεων και κεραίας φασών με την συνεργασία της εταιρείας MATEL. Οι λόγοι που προέβαινε σε τέτοιες ενέργειες δεν ήταν τόσο οικονομικοί αφού το υλικό είναι πολύ ειδικό, άρα και ο

⁹⁶ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

τζίρος πολύ μικρός, όσο προωθήσεως και καθιερώσεως ονόματος και σήματος στους ηλεκτρολόγους. Η συνεργασία αυτή πλέον έχει λήξει, αν και οι σχέσεις με την εταιρεία MATEL παραμένουν πολύ καλές.⁹⁷

Από την ΠΟΣΗΕ επίσης εκδίδονταν σε συνεργασία με ανάλογα δημιουργικά γραφεία και τυπογραφεία το μοναδικό έντυπο επικοινωνίας του κλάδου η «Ηλεκτρική Επαφή», η οποία προσπάθησε να καθιερώσει στην συνείδηση του εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου όλο το συνεταιριστικό κίνημα. Η έκδοση πλέον του εντύπου έχει σταματήσει εδώ και χρόνια.

Το Δ.Σ της ΠΟΣΗΕ κατέβαλε φιλότιμες προσπάθειες και θέλουμε να πιστεύουμε, ότι ανταποκρίθηκε στις απαιτήσεις της εποχής και στις υποχρεώσεις που είχε αναλάβει, από της Γενικές Συνελεύσεις απέναντι στα μέλη του. Στην χρονιά που φεύγει όπως και στις προηγούμενες το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, έδωσε μια δύσκολη, όπως αποδείχθηκε ενδοσυνεταιριστική, μάχη. Με σκοπό την προάσπιση της ενότητας του Συνεταιριστικού κινήματος των Ηλεκτρολόγων.

Ανέλαβε την Διοίκηση και μάλιστα την στιγμή που διαφαινόταν αδιέξοδο για το μέλλον της Ομοσπονδίας. Πρέπει να αναλογιστούμε το τεράστιο βάρος αυτής της ευθύνης ως προς τις κινήσεις και τις δυνατότητες της Ομοσπονδίας.

Οι δραστηριότητες όπου αναπτύχθηκαν ήταν οι ακόλουθες:⁹⁸

Έγιναν αλληπάλληλες συσκέψεις συζητήσεις και συναντήσεις, θυσιάζοντας μεγάλο μέρος του διαθέσιμου χρόνου αλλά και του προϋπολογισμού. Διατυπώθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις ακόμα και οικονομικά κίνητρα σε σχέση με το ύψος των εισφορών του 2003, ώστε να επανεπενταχθούν οι Συνεταιρισμοί που απέχουν.

Μετά από αυτές τις ενέργειες τα μέλη της ομοσπονδίας βρέθηκαν σύμφωνα ώστε να συνεχίσει δυναμικά η Ομοσπονδία, αποφασίστηκε λοιπόν και συντάχθηκε το ετήσιο πρόγραμμα ενεργειών Δ.Σ. της ΠΟΣΗΕ ως προς την κάλυψη και την ενημέρωσή όλων των μελών με την δυνατότητα να παρέμβούν σε συστάσεις η ενστάσεις, για την καλύτερη εκτέλεση του προγράμματος.

Το πρόγραμμα είχε ως εξής:

6^{ος} & 8^{ος} 2002:

- α) Νομική επεξεργασία πρότασης δημιουργίας Ε.Π.Ε.
- β) Οικονομική μελέτη μείωσης εισφορών ‘

⁹⁷ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

⁹⁸ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003 »

(κλίμακα ανά 500 εκατομμύρια με μέγιστουμ εισφορών τα 2.000.000).

Διεκπεραιώθηκε :

- α) η νομική επεξεργασία της δημιουργίας Ε.Π.Ε.
- β) η οικονομική μελέτη μείωσης εισφορών, πάρθηκε απόφαση από 0,25% σε 0,20% επί του τζίρου πωλήσεων.

9^{ος} 2002

- α) Δ.Σ & σύσκεψη στα Γρεβενά.
- β) Παρουσίαση Πρότασης (Νομικής επεξεργασίας, δημιουργίας Ε.Π.Ε), αποστολή για παρατηρήσεις στους Συνεταιρισμούς.
- γ) Παρουσίαση Στελέχους (Υπεύθυνος επικοινωνίας- Σύμβουλος Διοίκησης).

Διεκπεραιώθηκε: Το α), β) και γ) πρόταση.

Στην Σύσκεψη στα Γρεβενά παρουσιάστηκε η πρόταση για την οποία αποφασίστηκε να αποσταλεί στους συν/σμούς για τις παρατηρήσεις τους. Οι μόνοι που απάντησαν σ' αυτή τη πρόταση, ήταν οι συν/σμοί της Δ. Ελλάδος - Κορίνθου. Πραγματοποιήθηκε η Παρουσία του Στελέχους αλλά αποφασίστηκε η αναμονή πρόσληψης μέχρι το 2003 με την υπόσχεση ότι τα οικονομικά της Ομοσπονδίας μέχρι τότε θα μπου σε μια τάξη, τέτοια ώστε να μπορεί να αντεπεξέλθει σε μια οικονομική επιβάρυνση στελέχους.⁹⁹

Αποφασίστηκε και Σύσκεψη των Προεδρείων ΣΕΗΛΕ - ΠΟΣΗΕ μετά από πρόταση του Προέδρου του ΣΕΗΛΕ. Και ακολούθως να γίνουν Συσκέψεις και με τους άλλους αποχωρούντες Συν/σμούς, ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΧΑΝΙΩΝ - ΒΕΡΟΙΑΣ - ΡΟΔΟΥ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ

9^{ος} - 12^{ος} 2002:

- α) Οργάνωση γραφείου, εκπαίδευση στελέχους.
- β) Επικοινωνία με συνεταιρισμούς, και
- γ) Είσπραξη εισφορών έως και του 2002.

Διεκπεραιώθηκε: Το Β) Επικοινωνία με Συν/σμούς για ενημέρωση Δεν διεκπεραιώθηκε η οργάνωση του γραφείου και εκπαίδευση στελέχους για τους ίδιους παραπάνω λόγους στην σύσκεψη Γρεβενών. Δεν εξετελέσθη ολόκληρη η απόφαση για την τιμολόγηση των εισφορών, χρεώθηκε μόνο ένα υπόλοιπο του 2001 και το 2002 έμεινε ατιμολόγητο προς στους Συνεταιρισμούς. Δεν τιμολογήθηκε λόγω οικονομικών δυσκολιών που προέκυψε από την μη πληρωμή παλαιότερων ακόμα

⁹⁹ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003, Ο.Π »

β) Παρουσίαση προγράμματος Συμμετοχής ηλεκτρολόγων στους συνεταιρισμούς σε πανελλαδικό επίπεδο, σε συνεργασία με την ΠΟΣΕΗ και τους Συνδέσμους.

α) Πραγματοποιείται η Γ.Σ.

Πέραν του προγράμματος η Διοίκηση είχε και άλλες δραστηριότητες όπως:

Μετείχε στο Πανμεσογειακό forum με εισήγηση του Προέδρου, εκεί μετείχαν όλες οι Μεσογειακές χώρες. Δια του Αντιπροέδρου κ. Πουνέντη η Ομοσπονδία μετείχε σε όλες τις εκδηλώσεις στην Κεντρική και Νότια Ελλάδα. Επίσης δια του Προέδρου η Ομοσπονδία έλαβε μέρος με εισήγηση στην εκδήλωση, στο Βελίδιο ίδρυμα, που αφορούσε τους μικρομεσαίους και γενικά μετείχε σε κάθε εκδήλωση που αφορούσε τους Συνεταιρισμούς στην περιοχή τους.

Επανένταξη συνεταιρισμών.

Όπως διαφάνηκε από Περιφερειακές Συσκέψεις, Δ.Σ. και άλλες συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν, διαπιστώθηκε ότι κοινά αποδεκτή είναι η ανάγκη της Ομοσπονδίας ως οργάνου και ως εκφραστή της ενιαίας αντίληψης των Ηλεκτρολόγων. Για άλλη μια φορά θα πω ότι οι συν/σμοί παρουσιάζουν διαφορές στην δυναμικότητα και το μέγεθος, επίσης κατά τον ίδιο τρόπο παρουσιάζονται διαφορές στην αντίληψη κάθε ενός για την Ομοσπονδία και το ρόλο της.

Να θυμίσουμε ότι η ίδρυση της ΠΕΣΗΕ σημερινής ΠΟΣΗΕ αποφασίστηκε, γιατί διαπιστώθηκε η ανάγκη της συνεργασίας, της συσπείρωσης αλλά και της ενιαίας εκπροσώπησης των συν/σμών. Βέβαια τότε δεν υπήρχε η κατάλληλη καλλιέργεια της συνεταιριστικής ιδέας, υπήρχαν και λίγοι συν/σμοί με αποτέλεσμα στο πέρας του χρόνου αρκετοί δεν άντεξαν και για διάφορους λόγους διαλύθηκαν. Ελάχιστοι από αυτούς που απόμειναν ένοιωσαν ισχυροί και απομονώθηκαν από την κεντρική Οργάνωση που τους έδωσε τις πρώτες ιδέες βοηθώντας στην οργανωτική τους υπόσταση αλλά και λύνοντας τα πρώτα τους προβλήματα.¹⁰¹

Ως εκ τούτου η ΠΟΣΗΕ είχε και έχει ακόμη να διαδραματίσει ένα ρόλο πολυσύνθετο, αλλά και ευαίσθητο γιατί όπως προκύπτει από τους Κανόνες του συνεταιρίζεστε η συμμετοχή αλλά και η αποχώρηση, σε οποιαδήποτε τέτοια οργάνωση είναι ελεύθερη.

¹⁰¹ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003, Ο.Π »

Σε αυτό το σημείο υπενθυμίζουμε ότι τις πρώτες αποχωρήσεις συν/σμών από την ΠΟΣΗΕ, ΚΕΡΚΥΡΑ - ΡΟΔΟΣ, κ.λπ. αλλά και αρκετοί συνεταιρισμοί, η συμμετοχή τους ήταν αρνητική, με αποτέλεσμα το σύστημα των ενιαίων προμηθειών να καταρρεύσει. Μετά από την τελευταία προσπάθεια της ομοσπονδίας τις περιβόητες « εισαγωγές », στις οποίες δεν μπορούμε να πούμε ότι δεν υπήρξε επιτυχία.

Αποτυχία δε υπήρξε στην συνεργασία και στην βάση που δόθηκε σε ένα συγκεκριμένο άτομο τον κ. Καραγιάννη τότε Γ. Διευθυντή. Ως συνέπεια αυτής ήταν οι αποχωρήσεις ή μερικές αποχωρήσεις μελών, με πίστωση χρόνου θα λέγαμε μέχρι να ξεκαθαριστούν διάφορες εκκρεμότητες με βάση το θέμα Καραγιάννη, (εικονικές παραγγελίες υλικών από το εξωτερικό, πιθανή απώλεια εσόδων από την ομοσπονδία κ.α).¹⁰² Ακόμα και αίτηση διαγραφής συν/σμού για τον λόγο της μη εκπλήρωσης καθήκοντος της Ομοσπονδίας προς συν/σμό πιο απλά (δεν μας προσφέρει τίποτα η Ομοσπονδία, γιατί να είμαι μέλος της)

Πρώτος στόχος του Δ.Σ ήταν και είναι η ενδυνάμωση του κλαδικού συνεταιριστικού κινήματος. Από όλες τις συναντήσεις και συζητήσεις βγήκε το συμπέρασμα ότι ο στόχος αυτός ήταν η επιθυμία όλων αλλά ποτέ δεν το ενστερνίστηκαν, έτσι ώστε να το στηρίξουν και να το πιστέψουν πραγματικά. Αυτό απασχόλησε όλες τις προηγούμενες διοικήσεις αλλά και το τωρινό Δ.Σ της ΠΟΣΗΕ.

Το ΔΣ έχει δεχτεί σαν γνώμονα της συνεργασίας συν/σμών και Ομοσπονδίας την καλή πίστη, όμως τα τελευταία χρόνια ξεπεράστηκε κάθε όριο και η ανταπόκριση, ακόμα και στις συμβατικές υποχρεώσεις των συν/σμών, ήταν ελάχιστη. Η ομοσπονδία όμως έχει υποχρέωση να μην σταθεί απαθείς, αλλά να στηρίξει την οργάνωση και να περιφρουρήσει τα συμφέροντά της. Να ισχυροποιήσει την θέληση και στήριξη από όλους τους συν/σμούς έτσι ώστε να ξεπεραστεί κάθε εμπόδιο που παρουσιάζεται.¹⁰³

Στις οργανώσεις, όπως η ΠΟΣΗΕ, πρέπει να μην υπάρχει η απογοήτευση και να πρυτανεύει η τόλμη, το σθένος αλλά παράλληλα να έχει το θάρρος και να μπορεί να αναλαμβάνει τις ευθύνες της. Στόχος της ομοσπονδίας είναι η επαναπροσέγγιση των συν/σμών, που αρνούνται την υπαγωγή τους στο δευτεροβάθμιο όργανο, η ανάλυση σε βάθος των αιτιών, που οδήγησαν στην απομάκρυνση τους και η εύρεση κοινής συνισταμένης, που εκφράζει και τις δύο πλευρές.

¹⁰² Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003, Ο.Π »

¹⁰³ Βλέπε: « Κοινή Συνεδρίαση Δ.Σ κ' Σύσκεψη Διευθυντών, Θεσσαλονίκη, 2003 »

Επικοινωνία

Από την προηγούμενη Γ.Σ. τέθηκε ζήτημα για στελέχωση της Ομοσπονδίας, ενός τουλάχιστον ακόμα ατόμου με τίτλο ΟΧΙ του ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ αλλά ως ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ Δ.Σ. - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ – ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ. Για να μπορέσει να επαναδιοργανωθεί, κατά βάση της πορείας του καταστατικού, στην οποία πρέπει να λειτουργεί. Αυτό μέχρι σήμερα παρόλο που υπήρξαν προτάσεις δεν προχώρησε για διάφορους λόγους, ένας από αυτούς είναι ο οικονομικός. Αυτό πρέπει μέσα από τις απόψεις και προτάσεις των μελών να συζητηθεί, αν γίνεται αποδεκτό, όσο αφορά την επικοινωνία του στελέχους της Ομοσπονδίας με τις εταιρείες.¹⁰⁴

Οικονομικά

Έχει ζητηθεί επανειλημμένως και ακόμα απαιτηθεί η κάλυψη των ληξιπρόθεσμων οφειλών των συν/σμών, ώστε να τακτοποιούνται οι λειτουργικές υποχρεώσεις της Ομοσπονδίας. Υπήρξε δε περιορισμός των εξόδων λειτουργίας της ΠΟΣΗΕ σε ότι αφορά το Δ.Σ., κατόπιν είχαν οριστεί πολλές ημερομηνίες αποπληρωμής στις οποίες ελάχιστοι ήταν αυτοί από τα μέλη που τις έλαβαν υπόψη τους.

Έχοντας υπόψη την οικονομική κατάσταση της ΠΟΣΗΕ, ακόμα και ως προς την εταιρεία ΦΙΛΠΣ (η ομοσπονδία έχει έρθει σε επαφή με την ΦΙΛΠΣ και έχουν δεχτεί την αναμονή που ζητήθηκε για την πληρωμή τους.) θα έπρεπε οι εξοφλήσεις να γίνονται τακτικά έτσι ώστε να υπάρχει η δυνατότητα να τιμολογούν ταρέποντα χωρίς πίεση. Δεν παύει όμως στην Ομοσπονδία να υπάρχουν υποχρεώσεις όπως η αποπληρωμή των εισφορών , η τακτοποίηση του οικονομικού ελέγχου και συντονισμού κατά πως Πρέπει, π.χ. μισθοί, νοίκι, ΙΚΑ, ΦΠΑ ΦΙΛΠΣ κ.α.,

Το θέμα των εισπράξεων παραμένει το μεγάλο πρόβλημα της ΠΟΣΗΕ σε σημείο τέτοιο οπού η Ομοσπονδία να χάνει το κύρος της. Αυτό είναι ένα μεγάλο πρόβλημα, που το δημιουργούν οι περισσότεροι συν/σμοί.

Στις 8 Νοεμβρίου 2003 στην Θεσσαλονίκη πραγματοποιήθηκε κοινή συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου και σύσκεψη Διευθυντών Συνεταιρισμών, με

¹⁰⁴ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003, Ο.Π »

Θέμα: «Χάραξη οργανογράμματος, στόχοι, στρατηγική, για την νέα πορεία της Ομοσπονδίας».

Ακουστήκαν διάφορες απόψεις, που παρουσίαζαν διαφορές αντίληψης, στην δυναμικότητα και το μέγεθος για την Ομοσπονδία και το ρόλο της. Και αυτό γιατί οι συνεταιρισμοί — μέλη της ΠΟΣΗΕ, σήμερα έχουν μεγάλες διαφορές μεταξύ τους. Διαφορές στην οργάνωση, στο εύρος, στους στόχους, και προπάντων στο ύψος του κύκλου εργασιών.¹⁰⁵

Κατά το μνημόνιο που συνάχθηκε από τους Διευθυντές, προβάλλει η αναγκαιότητα για σύνδεση όλων αυτών των διαφορετικών μεγεθών. Επισημαίνεται ο ανταγωνισμός της αγοράς που θεριεύει και οι συνεταιρισμοί αποτελούν το μόνο μέσο ισορροπίας και πιέσεις των τιμών, προς τα Κάτω. Που όμως για να λειτουργήσει θετικά αυτή η πίεση προς την αγορά, πρέπει να εφαρμόζεται σε όλη την Ελλάδα.

Σήμερα οι μεγάλοι συνεταιρισμοί έχουν πετύχει αυτό που μπορούν στην γεωγραφική τους περιφέρεια, όμως αν η πολιτική τους δεν μπορεί να εφαρμοστεί πανελλαδικά, δεν θα καταφέρουν να επιβάλουν τους όρους τους με αποτέλεσμα να χαθεί ότι έχει κερδισθεί ως τώρα.

Όπως διαφάνηκε και από τις περιφερειακές συσκέψεις που διενεργήθηκαν στον χρόνο που πέρασε, αποδεχτή είναι η ανάγκη της Ομοσπονδίας ως οργάνου και ως εκφραστή της ενιαίας αντίληψης των ηλεκτρολόγων, για την υποστήριξη των δικαιωμάτων και διεκδικήσεων του κλάδου. Η συνένωση είναι όμως αυτή που κάνει την οργάνωση να αξιολογείται από τους συνεργάτες θετικά, ώστε να είναι υπολογίσιμη η δύναμη των ηλεκτρολόγων, εφ' όσον συντονίζεται και οργανώνεται και είναι υποχρέωση όλων η στήριξή του.

Το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο παρ' όλα που γεωγραφικά κατανεμημένο δεν διευκολύνεται κατόρθωσε να ανατρέψει το αρνητικό κλίμα, και να ανακτήσει ένα μέρος της εμπιστοσύνης των συνεταιρισμών. Συμμετείχε σ' όλες τις κοινωνικές εκδηλώσεις όπου είχε κληθεί. Το Προεδρείο ήταν και είναι σε συνεχή τηλεφωνική επαφή με τους συνεταιρισμούς μέλη και μη.

Οι συνεταιρισμοί στηρίζονται στις αξίες της αυτοβοήθειας, της αυτοευθύνης, της δημοκρατίας, της ισότητας, και της αλληλεγγύης. Τα μέλη των συνεταιρισμών στηρίζονται στις ηθικές αξίες της εντιμότητας, της διαφάνειας, της κοινωνικής ευθύνης και της φροντίδας για τους άλλους. Οι Συνεταιριστικές αρχές αποτελούν

¹⁰⁵ Βλέπε: « Τακτική Γενική Συνέλευση ΠΟΣΗΕ 27/6/2004 »

τους κανόνες μέσω των οποίων οι συνεταιρισμοί εφαρμόζουν στην πράξη τις αξίες τους.¹⁰⁶

Εφαλτήριο όμως, της πλήρους επανεργοποίησης της Ομοσπονδίας αποτέλεσε η πρόσληψη του Διευθυντού κ. Κώστα Κουλμά τον Νοέμβριο του 2004 και στη συνέχεια η εντατική και επίμονη προσπάθεια όλων μαζί στην ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών ώστε να αποσοβηθεί η επιφυλακτικότητα των συν/σμών έναντι της ΠΟΣΗΕ, λόγω λαθών του παρελθόντος, να ανανεωθεί η εμπιστοσύνη των συν/σμών μελών της και να τεθούν οι βάσεις για μία πλήρη και διαρκή ανάπτυξη με στόχο το κοινό όφελος μέσω μίας ενιαίας εμπορικής και προμηθευτικής πολιτικής.

Σήμερα αποτελεί μονόδρομο και μοναδική επιλογή η ομοσπονδία να προχωρήσει μπροστά. Γιατί σ' ένα επιθετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον δεν γίνεται να αναδιπλωθεί και να οπισθοχωρήσει αφήνοντας τους Έλληνες Ηλεκτρολόγους λεία των μεγάλων Ελληνικών αλλά και πολυεθνικών Trust¹⁰⁷.

Μετά την ανασύνταξη της, με σωστή και προσεκτική προετοιμασία, η ομοσπονδία απαντά με σκληρή γλώσσα και μαχητικότητα για την ανάκτηση των χαμένων αγορών αλλά και την επιβολή των δικών της όρων και πλαισίων στην αγορά του ηλεκτρολογικού υλικού. Για τον λόγο ότι μόνο η ομοσπονδία υπηρετεί τα συμφέροντα του συνεταιρισμένου ηλεκτρολόγου αλλά και των τοπικών κοινωνιών σ' όλες τους τις εκφράσεις (Τοπική αυτοδιοίκηση, Περιφερειακές αγορές, επιχειρήσεις και νοικοκυριά καταναλωτές), στο Πανελλήνιο που επιθυμούν φτηνά, ποιοτικά, προσβάσιμα και σε ποικιλία προϊόντα.

Σε γενικές γραμμές η Π.Ο.Σ.Η.Ε. λειτούργησε με ιδιαίτερα αυξημένα λειτουργικά έξοδα για να καλύψει το κόστος των δραστηριοτήτων της, αυτό μπορούμε να το δούμε στους παρακάτω πίνακες, που αναφέρονται στα τελευταία έτη (2002- 2004) αλλά και στην προηγούμενη δεκαετία (1992 – 1997) έτσι ώστε να μπορούμε να έχουμε μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα, της οικονομικής πορείας της ομοσπονδίας.

¹⁰⁶ Βλέπε: « Τακτική Γ.Συνέλευση ΠΟΣΗΕ 27/6/2004, Ο.Π »

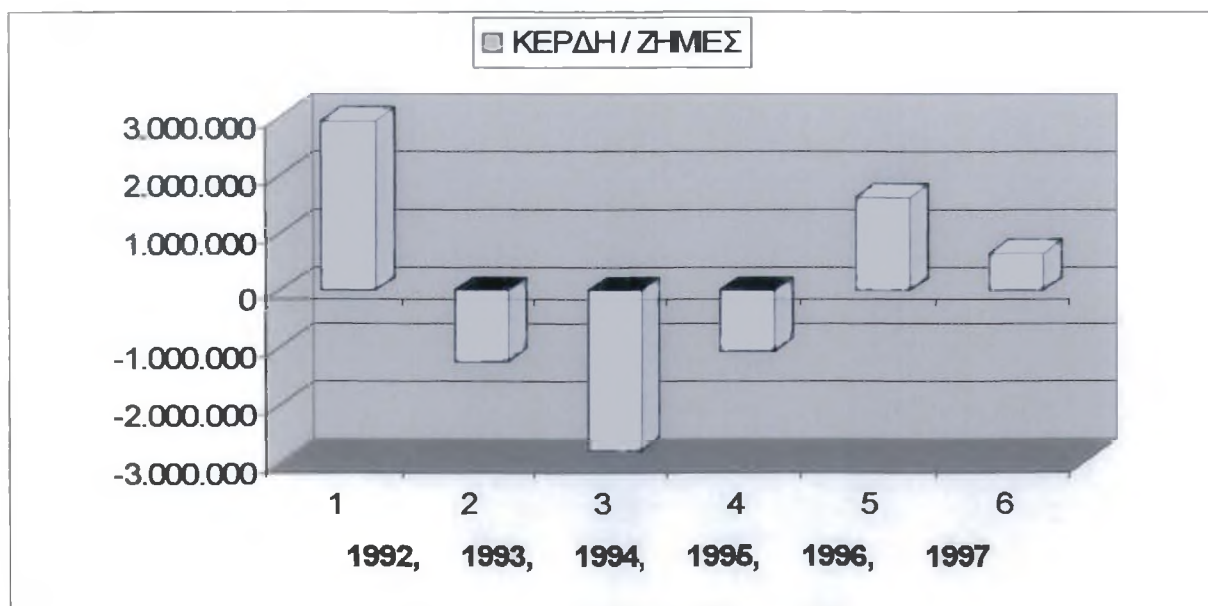
¹⁰⁷ Βλέπε: « Ετήσια τακτική Γεν. Συνέλευση ΠΟΣΗΕ 26/6/2005 »

Έτσι, βλέπουμε ότι στην προηγούμενη δεκαετία, στα έτη 1992-1997 η ομοσπονδία είχε περισσότερες ζημιές παρά κέρδη στη χρήση της. Το 1992 ο λογαριασμός των αποτελεσμάτων χρήσεως παρουσίασαν κέρδη της τάξεως των 2.934.559 εκατομμυρίων δρχ. ενώ για τα τρία επόμενα έτη η ομοσπονδία παρουσίασε ζημιά η οποία ανήλθε στα - 1.226.126 εκ. δρχ. για το έτος 1993, - 2.783.953 εκ. δρχ. και - 1.046.256 εκ. δρχ. για τα έτη 1994, 1995 αντιστοίχως. Η πραγματικότητα είναι πως τα έτη 1993 – 1994 υπήρχε στην αγορά ουσιαστικό πρόβλημα ρευστότητας. Το 1996 τα κέρδη, αν και περιορισμένα ανήλθαν στο 1.611.476 εκ. δρχ. ενώ το 1997 στις 647.299 δρχ.¹⁰⁸

Έτη	ΚΕΡΔΗ / ΖΗΜΙΕΣ
1992	2.934.559
1993	-1.226.126
1994	-2.783.953
1995	-1.046.256
1996	1.611.476
1997	647.299

Πίνακας :8

* Ο λογαριασμός κέρδη / ζημιές είναι σε Δρχ.



Σχεδιάγραμμα: 1

¹⁰⁸ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΠΟΣΗΕ »

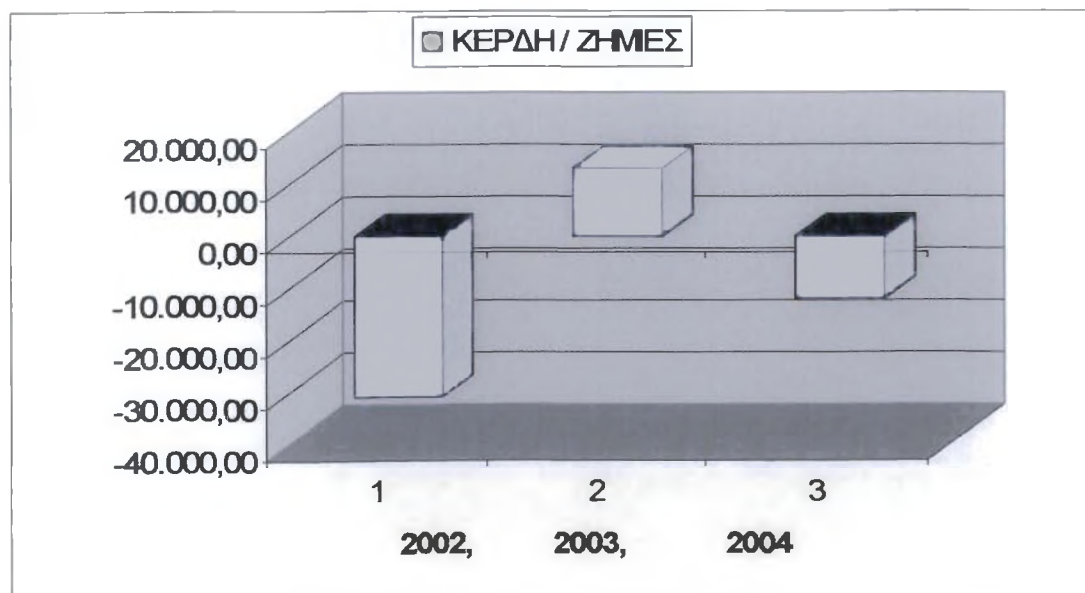
ΠΗΓΗ: Π.Ο.Σ.Η.Ε.

Επίσης στα έτη 2002 – 2004 διαπιστώνουμε ότι η οικονομική πορεία της ομοσπονδίας, κάθε άλλο παρά θετική ήταν, αυτό αποδεικνύεται από τα σύνολα του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως Κέρδη / Ζημιές. Τα οποία κατατάσσονται στους παρακάτω πίνακες και σχεδιαγράμματα. Έτσι για το έτος 2002 η ομοσπονδία παρουσίασε ζημιά της τάξεως των -31.078,98 Ευρώ, ενώ για το 2003 τα πράγματα ήταν πιο ευνοϊκά, με παρουσίαση κερδών της τάξεως των 13.136,25 Ευρώ, αντίθετα όμως, το 2004 η ομοσπονδία παρουσίασε ζημιά η οποία ανήλθε στις -12.046,98 Ευρώ.¹⁰⁹

Έτη	ΚΕΡΔΗ / ΖΗΜΙΕΣ
2002	-31.073,98
2003	13.136,25
2004	-12.046,98

ΠΙΝΑΚΑΣ: 9

* Ο λογαριασμός Κέρδη / Ζημιές είναι σε Ευρώ.



Σχεδιάγραμμα: 2

ΠΗΓΗ: Π.Ο.Σ.Η.Ε.

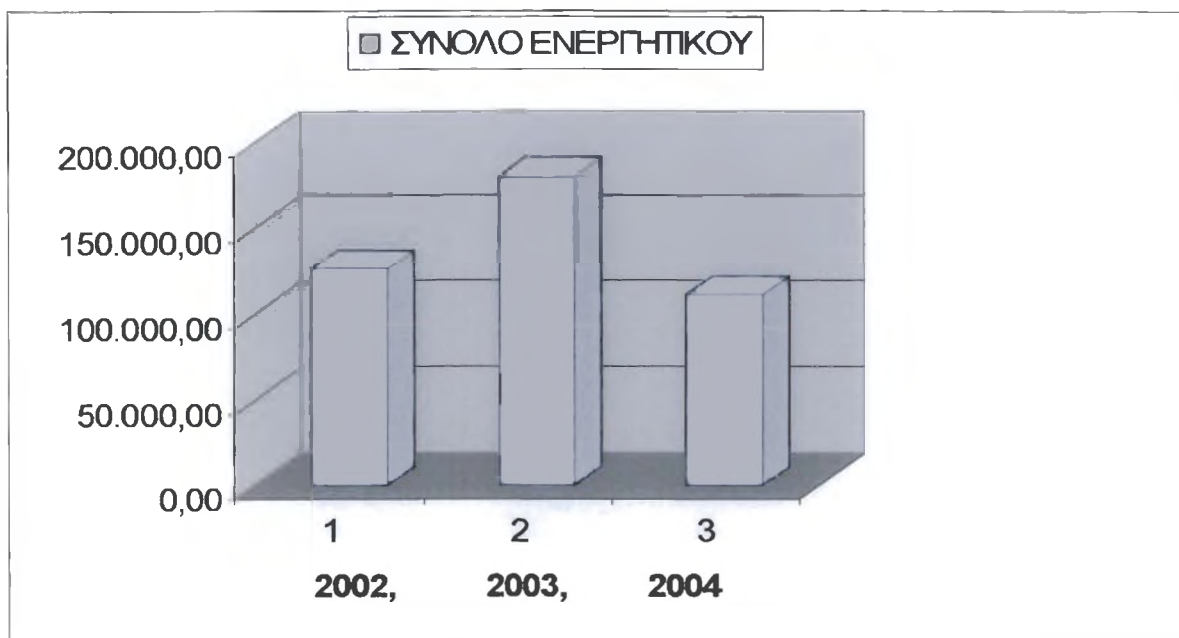
¹⁰⁹ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΠΟΣΗΕ »

Παράλληλα στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται τα στοιχεία των λογαριασμών του Ενεργητικού της ομοσπονδίας, αλλά και των ίδιων κεφαλαίων.¹¹⁰

Έτη	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ
2002	126.178,48
2003	180.320,04
2004	111.065,00

ΠΙΝΑΚΑΣ: 10

* Ο λογαριασμός Ενεργητικού είναι σε Ευρώ.



Σχεδιάγραμμα: 3

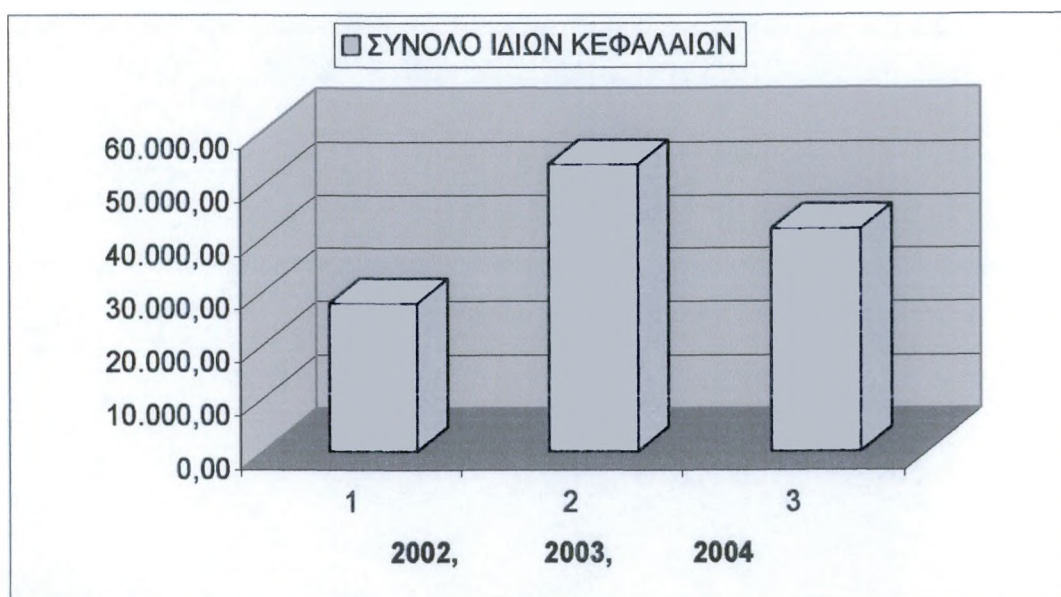
ΠΗΓΗ: Π.Ο.Σ.Η.Ε.

¹¹⁰ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΠΟΣΗΕ »

Έτη	ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ
2002	27.810,87
2003	53.798,31
2004	41.751,53

ΠΙΝΑΚΑΣ: 11

* Ο λογαριασμός Ίδιων Κεφαλαίων είναι σε Ευρώ.¹¹¹



Σχεδιάγραμμα: 4

ΠΗΓΗ: Π.Ο.Σ.Η.Ε.

Το Κίνημα των Συν/σμένων Ηλεκτρολόγων με τα καταστήματα που διαθέτουν από άκρη σε άκρη σ' όλη τη χώρα αποτελούν έναν από τους κύριους μοχλούς ανάπτυξης της Ελληνικής κοινωνίας σε τοπικό και όχι μόνο επίπεδο. Κάτι για το οποίο είμαστε βέβαιοι ότι η Ελληνική πολιτεία θα πρέπει να προσβλέπει, ούτως ώστε να επιδείξει και αυτή με τη σειρά της την ανάλογη προσοχή προσφέροντας την αρωγή και την βοήθεια της.¹¹²

¹¹¹ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΠΟΣΗΕ »

¹¹² Βλέπε: « Ετήσια τακτική Γεν. Συνέλευση ΠΟΣΗΕ 26/6/2005, Ο.Π »

Η Ομοσπονδία με συνεχείς παρεμβάσεις προς την πολιτεία για το νέο φορολογικό νομοσχέδιο τοποθετήθηκε, απαιτώντας μια δικαιότερη μεταχείριση του κλάδου. Συμμετείχε σ' όλα τα αρμόδια όργανα (ΓΣΕΒΕΕ- ΠΟΣΕΗ) και έκανε μια σειρά επαφών εκεί όπου έπρεπε. Στηρίζαμε το όργανο μας στην προσπάθεια προσέγγισης με εταιρίες προμήθειας ηλεκτρολογικού υλικού, τη σύναψη ήδη 2 συμβάσεων (COURBI, GEWISS) και την ολοκλήρωση άλλων τριών που βρίσκονται στην τελική διαδικασία υπογραφής (ΟΛΥΜΠΙΑ ELECTRONICS και UNIVEL, ELVAN, FINDERS).¹¹³

Ολοένα και περισσότεροι συν/σμοί αναγνωρίζουν το ήδη σημαντικό έργο της ομοσπονδίας και οι προμηθευτές επίσης την αντιμετωπίζουν με σεβασμό, σοβαρότητα και δέος. Θα πρέπει να ομολογήσουμε ότι δεν χαρίζεται σε άλλους η δύναμη της συνεργασίας. Μια δύναμη όπου η ομοσπονδία έχει δοκιμάσει και ξέρει να χρησιμοποιεί. Γνωρίζουμε αυτή τη δύναμη της ένωσης, που είναι το μοναδικό όπλο για την αντιμετώπιση του ανταγωνισμού, που βέβαια είναι γνωστός στο χώρο. Αυτή η δύναμη της ένωσης κάνει πράξη τους όρους που επιβάλλονται στο σύγχρονο περιβάλλον που λειτουργούν οι συνεταιρισμοί, οι οποίοι συγκεντρώνουν χαρακτηριστικά, όπως ειδικότητα, οργάνωση, όγκος, δικτύωση, επιχειρηματικότητα, εμπιστοσύνη, κ.λ.π.

Έτσι, πιστεύουμε ότι στηρίζουμε την ανταγωνιστικότητα και τις θέσεις στον καταμερισμό εργασίας του συνεταιίρου ηλεκτρολόγου, η συνεταιριστική βάση οργάνωσης της κοινωνίας, παραμένει ιδέα και όραμα. Ιδιαίτερα σήμερα που ο ρεαλισμός έγινε ταυτόσημος με την ατομικότητα και τον εγωκεντρισμό και που όλα κρίνονται με βάση το απρόσωπο όρο, κεφάλαιο.¹¹⁴

Η Ομοσπονδία Περιμένει πολλά από το Τριτοβάθμιο όργανο, και από την Πολιτεία, που δεν δικαιούται να δηλώνει απύσχα από το αστικό συνεταιριστικό κίνημα, που παλεύει στη μάχη κατά του πληθωρισμού και της ανεργίας. Που αποτελεί το βαρόμετρο της αγοράς, τον θεματοφύλακα του υγιούς ανταγωνισμού, την ασπίδα των μικρομεσαίων και έχει στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του την εξυπηρέτηση του πολίτη, στον οποίο τελικά ανήκουν οι συνεταιρισμοί, αφού η μια γενιά συνεταιίρων διαδέχεται την προηγούμενη.¹¹⁵ Η ομοσπονδία ηλεκτρολόγων

¹¹³ Βλέπε: « Ετήσια τακτική Γεν. Συνέλευση ΠΟΣΗΕ 26/6/2005 »

¹¹⁴ Βλέπε: « Κοινή Συνεδρίαση Δ.Σ κ' Σύσκεψη Διευθυντών, Ομιλία Προέδρου Γ. Ζούτσου, Θεσσαλονίκη, 2005 »

¹¹⁵ Βλέπε: « Το Ίδιο »

ΠΟΣΗΕ είναι πάντα πρόθυμοι για κάθε συνεργασία που προωθεί την οριζόντια και κάθετη συνένωση των δυνάμεων της κοινωνικής οικονομίας σε εθνικό, αλλά και Ευρωπαϊκό επίπεδο.¹¹⁶

Η Ομοσπονδία δικαιώνει την ύπαρξη της, Δίνει αγώνα στην πρώτη γραμμή σε όλα τα πεδία, με σύγχρονα μέσα.

¹¹⁶ Βλέπε: «Κοινή Συνεδρίαση Δ.Σ κ' Σύσκεψη Διευθυντών, Ο.Π.»

3.3 ΒΑΣΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ

Στο κατώφλι της νέας εποχής, θεσμοί και αξίες κλονίζονται και μια νέα τάξη πραγμάτων διαμορφώνεται όχι μόνο στη χώρα μας, αλλά και σε ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό Κόσμο, οι Συνεταιριστικές Οργανώσεις καλούνται να αντιμετωπίσουν με την σειρά τους την αρνητική αυτή πραγματικότητα.

Καλούνται να βρουν τρόπους για την ποσοτική και ποιοτική ανάπτυξης των κλάδων τους, να διεισδύσουν και να πετύχουν την αποδοχή των υπηρεσιών τους από τους ανθρώπους που θα μπορούσαν να βοηθηθούν από αυτούς και γενικότερα από την κοινωνία και την επιστήμη. Στο ύψος των νέων αυτών περιστάσεων κλίθηκε να σταθεί και το Συνεταιριστικό Κίνημα των Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών.

Συνοψίζοντας τα βασικά προβλήματα και αδυναμίες των συνεταιρισμών μπορούμε να απαριθμήσουμε τα εξής:¹¹⁷

- ✓ Η έλλειψη υψηλής στάθμης υπαλληλικών στελεχών
- ✓ Οι υπεράριθμοι υπάλληλοι
- ✓ Το χαμηλό επίπεδο οικονομικών γνώσεων των αιρετών
- ✓ Η υπαλληλική συμπεριφορά των αιρετών
- ✓ Ο έντονος κομματισμός των διοικήσεων
- ✓ Η καθυστέρηση στη λήψη αποφάσεων
- ✓ Ο μεγάλος αριθμός μικροπαραγωγικών μελών
- ✓ Η καθολικότητα λειτουργίας των συνεταιρισμών και
- ✓ Η αναγκαιότητα τήρησης επακριβών στοιχείων

Η Π.Ο.Σ.Η.Ε. θα πρέπει να προβεί και στις δικές της αναδιαρθρώσεις και εκσυγχρονισμούς. Με την Συμμετοχή της, σε συνέδρια και εκδηλώσεις αλλά και σεμινάρια, για την περαιτέρω ενημέρωση της αλλά και διεύρυνση της. Αυτό θα πρέπει να πραγματοποιείται όχι μόνο στον Ελλαδικό χώρο αλλά και στο εξωτερικό. Θα πρέπει να προωθήσουν την διασυνεταιριστική συνεργασία με αντίστοιχες οργανώσεις του εξωτερικού, έτσι ώστε και αυτή με την σειρά της να μπορεί, όπου

¹¹⁷ Βλέπε: « Χρ. Καμμενίδης, Ο.Π, Σελ. 145 »

χρειάζεται, να παρέχει στα μέλη της, με την απαραίτητη συνέπεια, την γνώση αλλά και την τεχνοτροπία. Ίσως έτσι να καταφέρει να πετύχει και να ανυψώσει την συνεταιριστική ιδέα.

Ωστόσο το Τραπεζικό σύστημα, αλλά και η ίδια η Πολιτεία, τοποθετούνται πολλές φορές με αδιαφορία, καχυποψία και αρκετές φορές με εχθρότητα απέναντι στις προσπάθειες και τις μορφές επιχειρηματικής δραστηριότητας της ομοσπονδίας. Αυτό δεν μπορεί να χαρακτηριστεί άδικο, μιας και η ίδια ομοσπονδία τις περισσότερες φορές συμπεριφέρεται αναξιόπιστα.

Με την σειρά τους, ορισμένα μέλη απομονώθηκαν από την ομοσπονδία και στην συνέχεια απομακρύνθηκαν από την κεντρική Οργάνωση που τους έδωσε τις πρώτες ιδέες, βοηθώντας τα στην οργανωτική τους υπόσταση αλλά και λύνοντας τα πρώτα τους προβλήματα. Παράλληλα οι Συν/σμοί - μέλη όπως η ΚΕΡΚΥΡΑ και η ΡΟΔΟΣ, αλλά και αρκετοί συνεταιρισμοί, με την αρνητική συμμετοχή τους και επιφυλασσόμενοι έναντι της ΠΟΣΗΕ, λόγω λαθών του παρελθόντος, είχε ως αποτέλεσμα το σύστημα των ενιαίων προμηθειών να καταρρεύσει.¹¹⁸

Η ελάχιστη ανταπόκριση δε, από την μεριά της ομοσπονδίας στις συμβατικές υποχρεώσεις των μελών, συνέβαλε σε αυτή την απόφαση των συνεταιρισμών. Έτσι δυσχεραίνει το έργο της ομοσπονδίας για την επαναπροσέγγιση των συν/σμών, που αρνούνται την υπαγωγή τους στο δευτεροβάθμιο όργανο.

Από την άλλη, η κάλυψη των ληξιπρόθεσμων οφειλών, με σκοπό να τακτοποιούνται οι λειτουργικές υποχρεώσεις της Ομοσπονδίας και το Θέμα των εισπράξεων παραμένει το μεγάλο πρόβλημα της ΠΟΣΗΕ, σε σημείο τέτοιο οπού η Ομοσπονδία να χάνει το κύρος της. Αυτό είναι ένα μεγάλο πρόβλημα, που το δημιουργούν οι περισσότεροι συν/σμοί. Η αξιοπιστία του συνεταιρισμού μειώνεται, όταν τα μέλη δεν ανταποκρίνονται κανονικά στις οικονομικές υποχρεώσεις τους προς αυτόν.¹¹⁹

Σε σχέση με τον άπλετο ανταγωνισμό της αγοράς η χώρα μας παραμένει, ίσως, η μοναδική στην Ευρωπαϊκή Ένωση που δεν έχει θεσμοθετήσει την συμμετοχή των φορέων της κοινωνικής οικονομίας στην διαμόρφωση της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής όλων των φορέων του αδιαίρετου για εμάς συνεταιριστικού κινήματος.

¹¹⁸ Βλέπε: « Τακτική Γ.Σ ΠΟΣΗΕ 28 Ιουνίου 2003, Ο.Π »

¹¹⁹ Βλέπε: « Συνέντευξη προέδρου Δ.Σ ΠΟΣΗΕ, Γ Ζούτσου, Ο.Π »

Εδώ οφείλουμε, να απαριθμήσουμε ενδεικτικά μερικές συνιστώσες που δυσχεραίνουν την στρατηγική της ομοσπονδίας:

1. Η πανσπερμία των συνεταιρισμών.

Δημιουργήθηκε ένας μεγάλος αριθμός συνεταιρισμών, πολλοί εκ των οποίων λόγω του μικρού κύκλου εργασιών δεν είναι βιώσιμοι ή είναι σε μία μέση κατάσταση.

2. Το δημοκρατικό management.

Η ανάγκη του να πείσεις και να πειστείς καθυστερεί σημαντικά έως τραγικά την χάραξη πολιτικής ενός συνεταιρισμού πόσο μάλλον πολλών ή και όλων των συνεταιρισμών. Αυτό είναι το κενό που προσπαθεί να καλύψει η ΠΟΣΗΕ

3. Οι πολιτικές των πολυεθνικών εταιρειών.

Δημιουργούν προβλήματα στην διανομή αλλά και κύρια στους συνεταιρισμούς οι οποίοι ενώ δημιουργήθηκαν με σκοπό τον έλεγχο της αγοράς προς όφελος του ηλεκτρολόγου και του καταναλωτή, βρέθηκαν να ελέγχονται ή να επηρεάζονται από την αγορά, κλονίζοντας έτσι την εμπιστοσύνη των συνεταίρων προς αυτούς.

4. Τα κρατικά αντικίνητρα κύρια δε τα φορολογικά.

Το κυβερνητικό dumping υπέρ των ιδιωτικών επιχειρήσεων και κατά των συνεταιρισμών έχει λάβει μορφή υστερίας και εθνικού σπορ.

5. Άλλες συνιστώσες.

Σε αυτή την στρατηγική οι συνεργατικές μορφές οργάνωσης και ιδιαίτερα οι συνεταιρισμοί, καλούνται να παίξουν τον δυναμικό, κοινωνικό και οικονομικό ρόλο.¹²⁰ Η Ομοσπονδία προσπαθεί να προβεί στην υλοποίηση των αποφάσεων, που πάρθηκαν μέσα από τις Γενικές Συνελεύσεις, και να προχωρήσουν στην πρόσληψη ενός διευθυντικού στελέχους απαραίτητου για την ομαλότερη έκβαση των πραγμάτων στο εσωτερικό της Ομοσπονδίας καθώς επίσης και στην ενίσχυση των μελών που έχουν ουσιαστική βοήθεια από την Ομοσπονδία.

¹²⁰ Βλέπε: « Συνέντευξη προέδρου Δ.Σ ΠΟΣΗΕ, Γ Ζούτσου, Ο.Π »

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

4.1 Σ.Ε.ΗΛ.Ε. ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ.

Ο Συνεταιρισμός αυτός είναι περιορισμένης Ευθύνης και φέρει την επωνυμία Προμηθευτικός και Καταναλωτικός Συνεταιρισμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Ελλάδας (ΣΥΝ.ΠΕ).

Ο Συνεταιρισμός αυτός διέπεται από το καταστατικό, την σχετική νομοθεσία για τους αστικούς συνεταιρισμούς όπως ισχύει κάθε φορά και για θέματα που δεν προβλέπονται από το καταστατικό ούτε ρυθμίζονται από την σχετική νομοθεσία, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις του εμπορικού και αστικού δικαίου.

Ως συνεταιρισμός μπορεί έγκυρα να συναλλάσσεται με τους τρίτους και εκπροσωπείται νόμιμα με την σύντομη επωνυμία που φέρει τα κεφαλαία γράμματα Σ.Ε.ΗΛ.Ε, χωρίς να δημιουργείται σε βάρος του κανένα πρόβλημα νομιμοποίησής του ή άλλο νομικό ή εμπορικό κώλυμα στις εν γένει συναλλαγές του με τους τρίτους ή τις εξώδικες και δικαστικές σχέσεις του.¹²¹

Ο Συνεταιρισμός έχει την έδρα του στο Δήμο της Αθήνας και προσλαμβάνει νομική προσωπικότητα από την καταχώρηση του στο μητρώο των Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του. Αποτελείται από μέλη που έχουν βιοτεχνική ιδιότητα με την επιφύλαξη των παραγράφων β, γ & δ του άρθρου 4 και κατ' επέκταση ο ΣΕΗΛΕ προσλαμβάνει και αυτός βιοτεχνική και εμπορική ιδιότητα, έχοντας την δυνατότητα ίδρυσης παραρτημάτων.¹²²

Σκοποί του Συνεταιρισμού είναι η οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών του. Γενικά η βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους που επιτυγχάνεται με την συνεργασία των μελών του και την συνειδητοποίηση της συνεταιριστικής και συνεργατικής ιδέας. Για την πραγματοποίηση των σκοπών αυτών ο Συνεταιρισμός υλοποιεί το αντικείμενο της δραστηριότητας του με τις παρακάτω ενδεικτικές πράξεις και ενέργειες :

¹²¹ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γραμματεία ΣΕΗΛΕ »

¹²² Βλέπε: « Σχεδιασμός για την ανάπτυξη του ΣΕΗΛΕ, Αθήνα, 2004, Σελ 5»

α) Προμηθεύεται ανάλογα με την καταναλωτική του κίνηση τις αναγκαίες ποσότητες ηλεκτρολογικού υλικού και εργαλείων από την αγορά του εσωτερικού ή εξωτερικού για την κάλυψη των αναγκών του.

β) Αγοράζει ή μισθώνει τα καταστήματα, γραφεία ή αποθήκες για τις λειτουργικές ανάγκες του και την καλύτερη εξυπηρέτηση του.

γ) Συνεργάζεται με τους κλαδικούς συνεταιρισμούς των ηλεκτρολόγων και τις κοινοπραξίες των ηλεκτρολόγων, τις λοιπές αστικές συνεταιριστικές οργανώσεις και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) σε όλους τους τομείς της δραστηριότητας του για την προμήθεια υλικών με συμφέρουσες τιμές και την εξασφάλιση των καλύτερων δυνατών εκπτώσεων προς όφελος των μελών του και του καταναλωτικού κοινού.¹²³

δ) Συνάπτει δάνεια από Κρατικούς Οργανισμούς, Τράπεζες, ΟΤΑ, Συνεταιριστικούς φορείς και άλλους πιστωτικούς Δημόσιους ή Ιδιωτικούς οργανισμούς ή από νομικά πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού δικαίου και Κοινοπραξίες για την προώθηση και πραγματοποίηση των στόχων του.

ε) Συνάπτει συμβάσεις με τη βοήθεια της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) για προμήθεια ειδών και υλικών της εμπορίας του με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού δικαίου, που εδρεύει στο εσωτερικό ή εξωτερικό σε συνεργασία με άλλους συνεταιρισμούς του κλάδου ή τις Κοινοπραξίες των ηλεκτρολόγων ή και μόνος του.

ζ) Μεριμνά για την επαγγελματική, συνεταιριστική και πολιτιστική εκπαίδευση των μελών και στελεχών του και παρέχει στα μέλη του τεχνική ή οργανωτική βοήθεια για τη βελτίωση του Οικονομικού επιπέδου τους με την οργάνωση σεμιναρίων, την έκδοση διαφωτιστικών και ενημερωτικών φυλλαδίων και την εκπόνηση επαγγελματικών, συνεταιριστικών και πολιτιστικών προγραμμάτων.

η) Δύναται να συμμετέχει στη δαπάνη για τη σύγχρονη τεχνοοικονομική οργάνωση των Συνεταιρισμών στα πλαίσια της οργάνωσης για τη βελτίωση και την αναβάθμιση του συνεταιριστικού κινήματος στο χώρο των ηλεκτρολόγων.

θ) Μπορεί να συμμετέχει στη κοινή προσπάθεια των Συνεταιρισμών παραγωγής ηλεκτρολογικού υλικού ή και να ιδρύει παραγωγική μονάδα για την

¹²³ Βλέπε: « Σχεδιασμός για την ανάπτυξη του ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

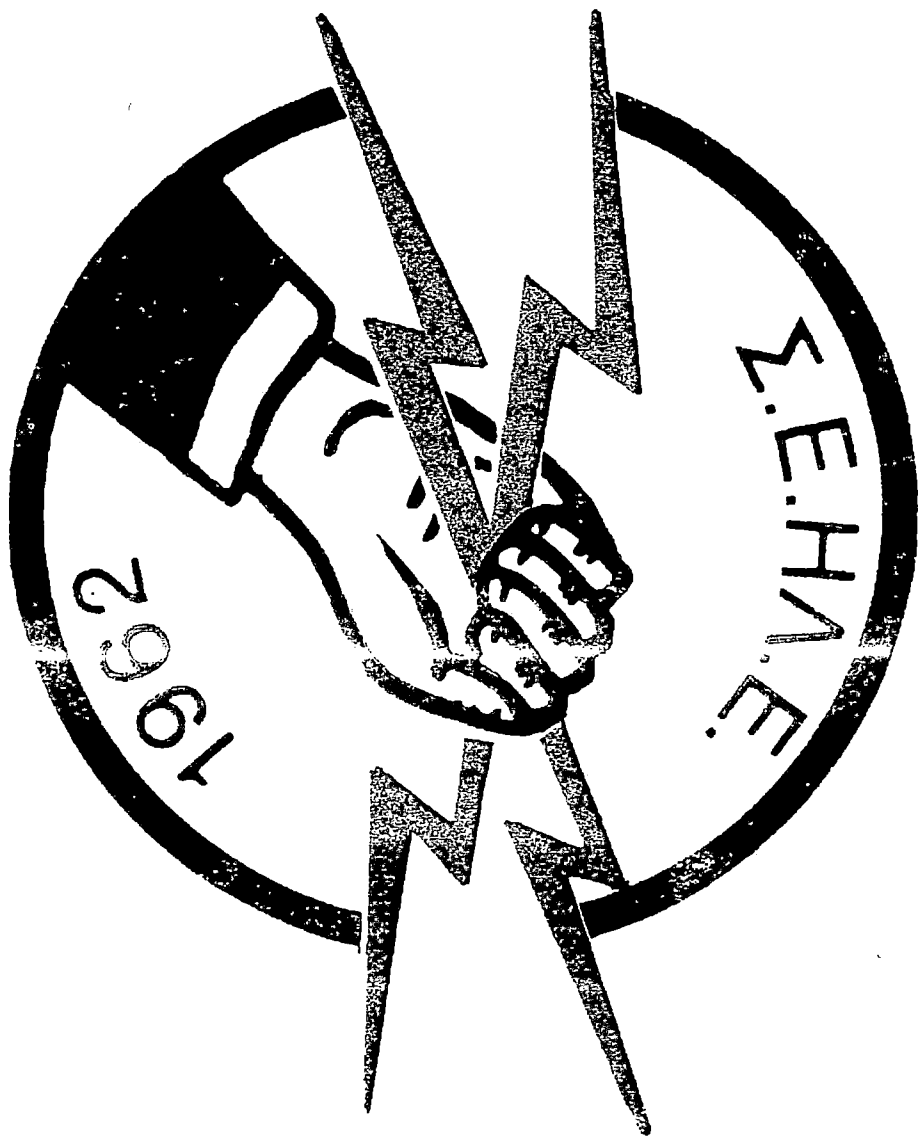
κάλυψη των αναγκών των μελών του με φθηνά και καλής ποιότητας υλικά και παρεμβαίνει για τη διαμόρφωση των τιμών και την καλή ποιότητα των υλικών.

ι) Χορηγεί στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα Δημοσίου δικαίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Επιχειρήσεις κοινής Ωφελείας με απόφαση του Δ. Συμβουλίου προθεσμία πληρωμής των υλικών που αγοράζουν από τον συνεταιρισμό μέχρις ότου εκδοθεί απ' αυτά το σχετικό ένταλμα πληρωμής.

ια) Συμμετέχει στους δημόσιους διαγωνισμούς του Δημοσίου, των νομικών προσώπων Δημοσίου δικαίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμούς και Επιχειρήσεις Κοινής Ωφελείας για την προμήθεια σ' αυτούς ηλεκτρολογικών υλικών και ειδών της εμπορίας του και γενικά τα όργανα του συνεταιρισμού λαμβάνουν κάθε πρόσφορο μέτρο για την πραγμάτωση των σκοπών του προς όφελος των συνεταίρων δεδομένου ότι η απαρίθμηση των άνω μέτρων είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική.¹²⁴

ιβ) Η χρονική διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

¹²⁴ Βλέπε: « Σχεδιασμός για την ανάπτυξη του ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »



4.2 ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Ο Σ.Ε.Η.ΛΕ είναι ο μεγαλύτερος Συνεταιρισμός Ηλεκτρολόγων της Αθήνας και μια από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις εμπορίας ηλεκτρολογικού υλικού της χώρας. Ιδρύθηκε το 1962, αριθμοί σήμερα 8 καταστήματα, κεντρικά γραφεία και κεντρική αποθήκη.

Ο 42χρονος συνεταιρισμός διαθέτει σήμερα περίπου 65 υπαλλήλους μόνιμο προσωπικό, 1.956.584,52 Ευρώ ίδια κεφάλαια, μεγάλο αριθμό πελατών, καλούς διακανονισμούς και άριστες σχέσεις με τους προμηθευτές (μικρούς και μεγάλους) και πολύ καλή γνώση της αγοράς που προκύπτει από την 42χρονη παρουσία του Συνεταιρισμού. Αν θα θέλαμε να αθροίσουμε τα παραπάνω με δύο λόγια αυτά θα ήταν : Φήμη και Πελατεία.¹²⁵

Σήμερα ο ΣΕΗΛΕ αριθμεί 650 μέλη. Αυτά είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα που κατέχουν εργοληπτική ή εργοληπτικά πτυχία από μέσες τεχνικές, ανώτερες και ανώτατες σχολές της χώρας (όχι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο ή στις ΔΕΚΟ).

Η αξία της Συνεταιριστικής μερίδας ανέρχεται στα 705 ευρώ. Ο κάθε συνétaιρος όμως μαζί με τις προαιρετικές δύναται να φτάσει στο ποσόν των 4.230 ευρώ .Έτσι το Συνεταιριστικό κεφάλαιο ανέρχεται στο ποσό των 1.249.066,00 ευρώ.

Τα μέτρα που προτίθενται να πάρει η διοίκηση του ΣΕΗΛΕ για την περαιτέρω αύξηση του συνεταιριστικού κεφαλαίου που έρχεται σε άμεση συνάρτηση με την αύξηση των ενεργών συνεταιίρων και άρα και τη διεύρυνση της πελατειακής βάσης για την διευκόλυνση των εγγραφών είναι τα ακόλουθα:¹²⁶

1. Κρατάει την συνεταιριστική μερίδα σε χαμηλά επίπεδα, πράγμα που βοηθάει την είσοδο νέων μελών.
2. Χορηγεί εκπτώσεις σε όλα τα υλικά (σε αντίθεση με τις εταιρείες που δεν χορηγούν εκπτώσεις και αν ναι σε κάποια υλικά, όχι σε όλα).
3. Βοηθά με διάφορες αποφάσεις, δίνοντας κίνητρα στα μέλη, με σταθερότητα στις τιμές και στις συναλλαγές.
4. Στηρίζει με την δημιουργία νέων προαιρετικών μερίδων, ενώ βάση του όγκου εργασιών χρησιμοποιείται στη μερίδα σαν έκπτωση (όσο υψηλότερος ο κύκλος εργασιών τόσο καλύτερη έκπτωση).

¹²⁵ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γεν. Διευθυντή ΣΕΗΛΕ, Σπύρο Λιναρδάτο »

¹²⁶ Βλέπε: « Σχεδιασμός για την ανάπτυξη του ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

Ο ΣΕΗΛΕ προτίθεται να στηρίζει την προσπάθεια με διαφημιστικό υλικό και με συνεργασία των συλλόγων των ηλεκτρολόγων με τους οποίους άλλωστε τον διακρίνουν άριστες σχέσεις. Τέλος και με την απόφαση της Γ.Σ εγκρίθηκε η μη διανομή κερδών μέχρι της συμπλήρωσης των τριών (3) συνεταιριστικών μερίδων.

Δυστυχώς κάποιοι συνεταίροι βλέπουν ευκαιριακά τον ΣΕΗΛΕ και μόνο στα είδη που βρίσκονται κάτω του μέσου όρου κέρδους που συχνά δεν καλύπτουν τα λειτουργικά έξοδα (π.χ καλώδια). Στα υπόλοιπα είδη προτιμούν τον ανταγωνισμό γιγαντώνοντας τον σε βάρος του ΣΕΗΛΕ. Η συμμετοχή άλλωστε του συνεταίρου στις αγορές του ΣΕΗΛΕ δεν σταματάει στην καλή τιμή αλλά στη ποιότητα, την εξυπηρέτηση και στα διανεμόμενα κέρδη.¹²⁷

Όπως είχαμε αναφέρει και παραπάνω για τον ΣΕΗΛΕ εντός λεκανοπεδίου Αττικής λειτουργούν 8 καταστήματα. Τα καταστήματα αυτά εφοδιάζονται και υποστηρίζονται από το κεντρικό λογιστήριο, την οικονομική διεύθυνση και το τμήμα προμηθειών που βρίσκονται στη Πλ. Ελευθερίας 2 και την κεντρική αποθήκη η οποία βρίσκεται στον ΑΓ. Ι. Ρέντη (Ευρώπης 5-7).

Τα καταστήματα που αποτελούν τον ΣΕΗΛΕ είναι τα παρακάτω :

- ΠΛ.ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2 , ΑΘΗΝΑΙ (Κεντρικό)
- ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 24, ΠΕΙΡΑΙΑΣ
- ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 96, ΠΑΤΗΣΙΑ
- ΑΙΘΑΛΙΔΟΥ 26, ΔΑΦΝΗ
- ΠΕΤΡ.ΡΑΛΛΗ 166, ΝΙΚΑΙΑ
- ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 332, ΑΓ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
- ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ 13, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
- ΖΩΟΔΟΧΟΥ ΠΗΓΗΣ, ΣΑΛΑΜΙΝΑ

Πωλήσεις εκτός από τα 8 καταστήματα θεωρητικά κάνει και η αποθήκη σε μεμονωμένες περιπτώσεις και πάντα κατόπιν συνεννόησης με το τμήμα προμηθειών.

Οι προωθήσεις από την αποθήκη δεν στοιχειοθετούνται από μια φιλοσοφία είναι κατά κάποιον τρόπο ευκαιριακές και σπάνιες. Αυτό συμβαίνει κυρίως γιατί σε μικρή απόσταση από αυτή βρίσκονται 3 από τα 8 καταστήματα και οι ηλεκτρολόγοι εξυπηρετούνται από αυτά (Κεντρικό, Πειραιάς, Νίκαια). Κυρίως η

¹²⁷ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γεν. Διευθυντή ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

αποθήκη πωλεί για λόγους «ανωτέρας βίας» όπως το μέγεθος και ο όγκος των αντικειμένων, εισαγωγές πολύ συγκεκριμένων ειδών κ.λ.π.

Οι συνεταιρισμοί, ο καθένας χωριστά ή με τη μεσολάβηση της ένωσης τους, προμηθεύονται τα ηλεκτρολογικά υλικά και στη συνέχεια τα διαθέτουν στα μέλη τους. Τα υλικά αυτά προσφέρονται στους συνεταιρισμούς από 200 περίπου εγχώριες βιοτεχνίες που τα παράγουν και από 20 περίπου εισαγωγικές εταιρείες. Εκτιμάται πως οι συνεταιρισμοί διακινούν το 30% του ηλεκτρολογικού υλικού που καταναλώνεται στη χώρα σε ετήσια βάση. Αυτό το υλικό προέρχεται κατά 20% από τις εγχώριες βιοτεχνίες και κατά 80% από τις εισαγωγικές εταιρείες.¹²⁸

Θα πρέπει να αναφέρουμε ότι ο κύκλος εργασιών του κάθε καταστήματος επηρεάζεται πρώτιστα από τη γεωγραφική θέση του καταστήματος. Αυτό δεν σημαίνει ότι τα καταστήματα τόσο του κέντρου όσο και της περιφέρειας έχουν εξαντλήσει όλα τους τα μέσα για την περαιτέρω αύξηση του τζίρου.

Όσον αφορά την κλιμάκωση του κύκλου εργασιών του ΣΕΗΛΕ πιστεύουμε ότι τα ενδεικτικά αυτά νούμερα, που θα δοθούν στη συνέχεια του κειμένου, υποδηλώνουν όχι μόνον την αξία του Συνεταιρισμού για την Π.Ο.Σ.Η.Ε και την στήριξη αυτού, στο συνεταιριστικό κίνημα αλλά και το μεγάλο ειδικό βάρος που έχει ο ΣΕΗΛΕ στην εγχώρια αγορά του ηλεκτρολογικού υλικού.

Ο άξονας πάνω στον οποίο ο ΣΕΗΛΕ κάνει αυτόν τον κύκλο εργασιών, δεν είναι άλλος από τις αγορές των συνεταιίρων-μελών του και όπως εξελίσσονται αυτές στον πίνακα 12.¹²⁹

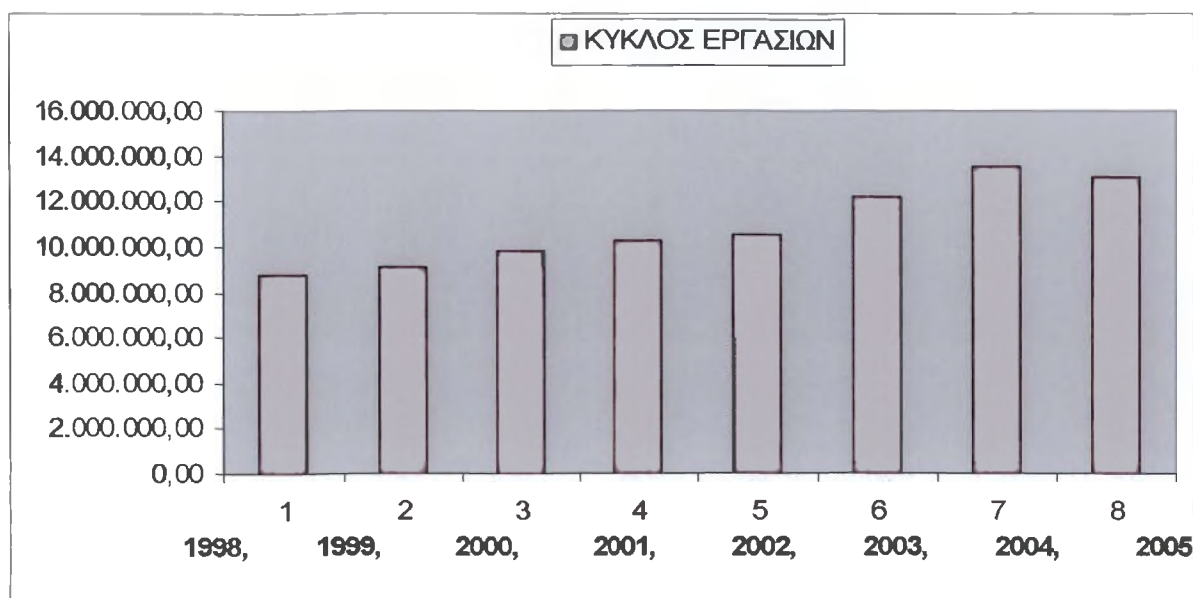
Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι το 50% του κύκλου εργασιών του συνεταιρισμού, γίνεται από τα μέλη αυτού. Ενώ ιδιαίτερα θετικό γεγονός είναι η αύξηση του κύκλου εργασιών του ΣΕΗΛΕ πάνω από τον επίσημο πληθωρισμό.

ΠΙΝΑΚΑΣ: 12

Έτος	Κύκλος εργασιών
1979	8.742.332,83
1980	9.074.316,28
1981	9.801.982,15
1982	10.234.493,58
1983	10.507.907,94
1984	12.217.949,54
1985	13.492.692,09
1986	13.047.709,46

¹²⁸ Βλέπε: « Σχεδιασμός για την ανάπτυξη του ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

¹²⁹ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »



Σχεδιάγραμμα : 5

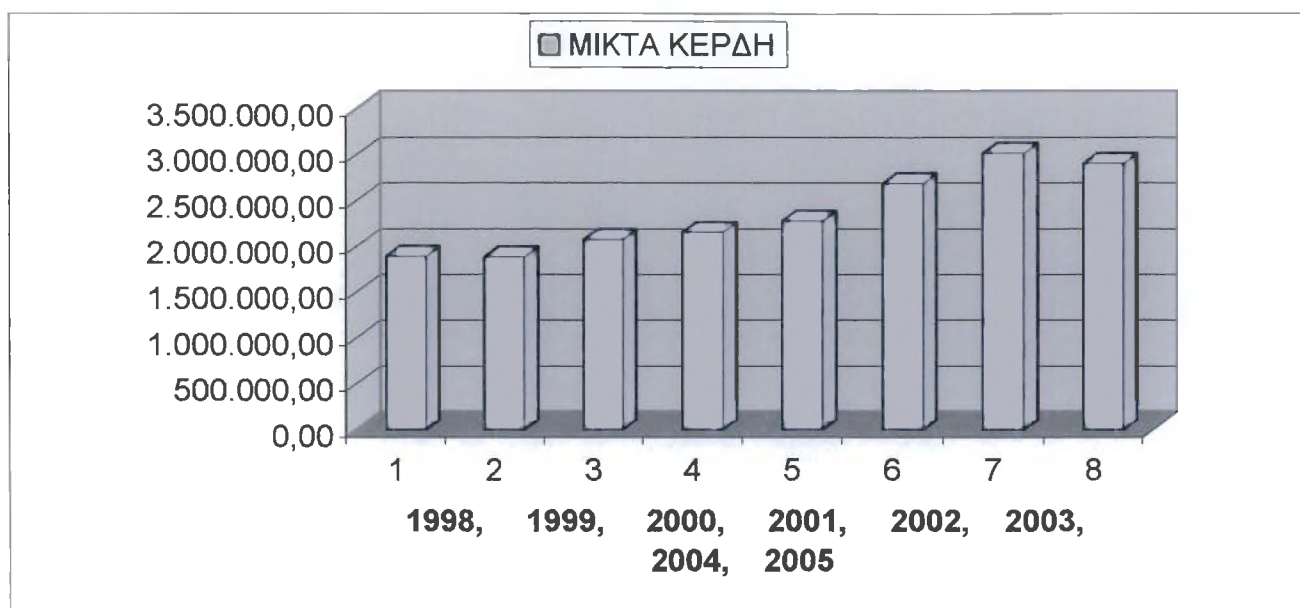
*** Τα ποσά είναι σε Ευρώ**

Αναλυτικότερα, στους παρακάτω πίνακες 5 – 6, θα παρουσιάσουμε τα μικτά αλλά και καθαρά κέρδη του ΣΕΗΛΕ. Στους οποίους, παρατηρούμε ότι παρά την αυξητική τάση του συνεταιρισμού μέχρι το 2004, ως προς τα κέρδη, το ποσοστό αύξησης δεν είναι αναλογικό. Ενώ το 2005 παρατηρείται μείωση των κερδών του συνεταιρισμού, λόγω της οικονομικής ύφεσης που ακολουθεί.¹³⁰

ΠΙΝΑΚΑΣ: 13

Έτη	Μικτά κέρδη
1998	1.889.132,93
1999	1.883.181,78
2000	2.071.910,46
2001	2.152.434,86
2002	2.275.495,74
2003	2.688.194,95
2004	3.016.394,22
2005	2.904.898,65

¹³⁰ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »



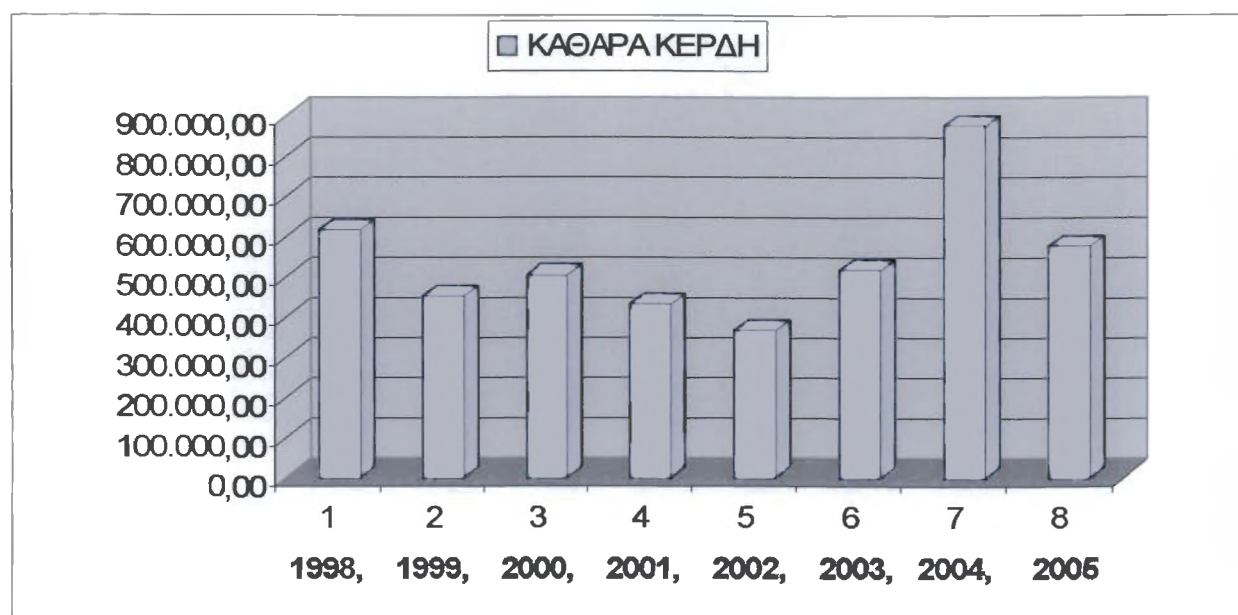
Σχεδιάγραμμα : 6

* Τα ποσά είναι σε Ευρώ¹³¹

Έτη	Καθαρά κέρδη
1998	618.031,45
1999	452.948,13
2000	504.442,13
2001	432.819,90
2002	368.240,84
2003	517.194,60
2004	878.335,02
2005	578.999,43

ΠΙΝΑΚΑΣ: 13

¹³¹ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »



Σχεδιάγραμμα : 7

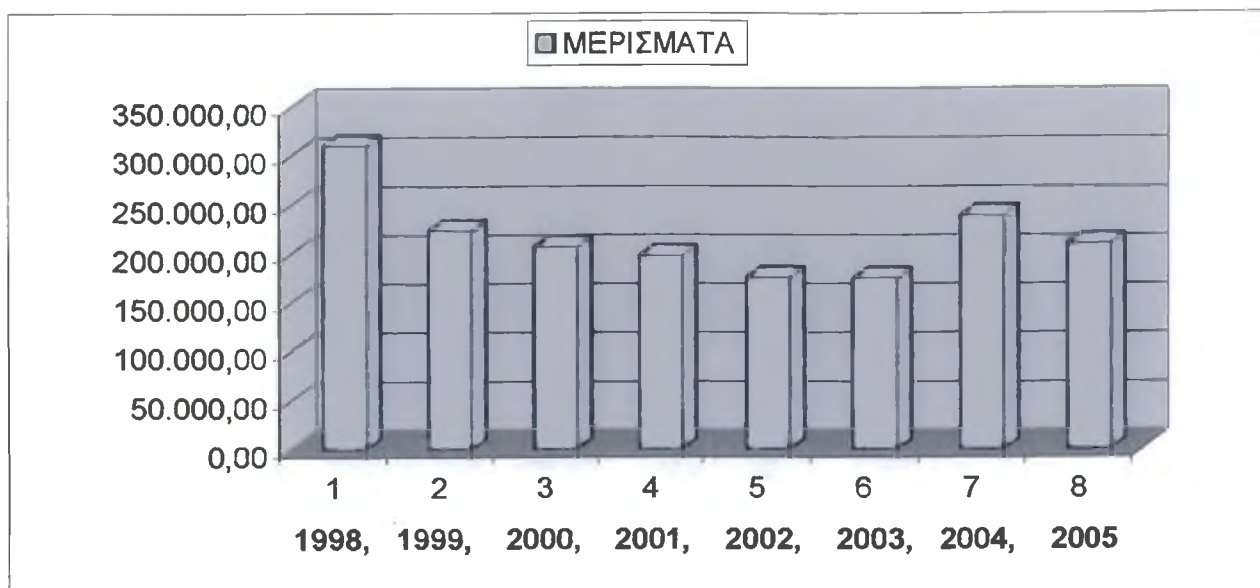
* Τα ποσά είναι σε Ευρώ

Εξίσου ως σημαντικός λογαριασμός στον πίνακα 7, παρουσιάζονται τα μερίσματα του Συνεταιρισμού.¹³²

ΠΙΝΑΚΑΣ: 14

Έτη	Μερίσματα
1998	310.529,77
1999	223.491,37
2000	206.574,03
2001	197.743,46
2002	175.504,19
2003	174.400,00
2004	238.800,00
2005	209.730,50

¹³² Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »



Σχεδιάγραμμα : 8

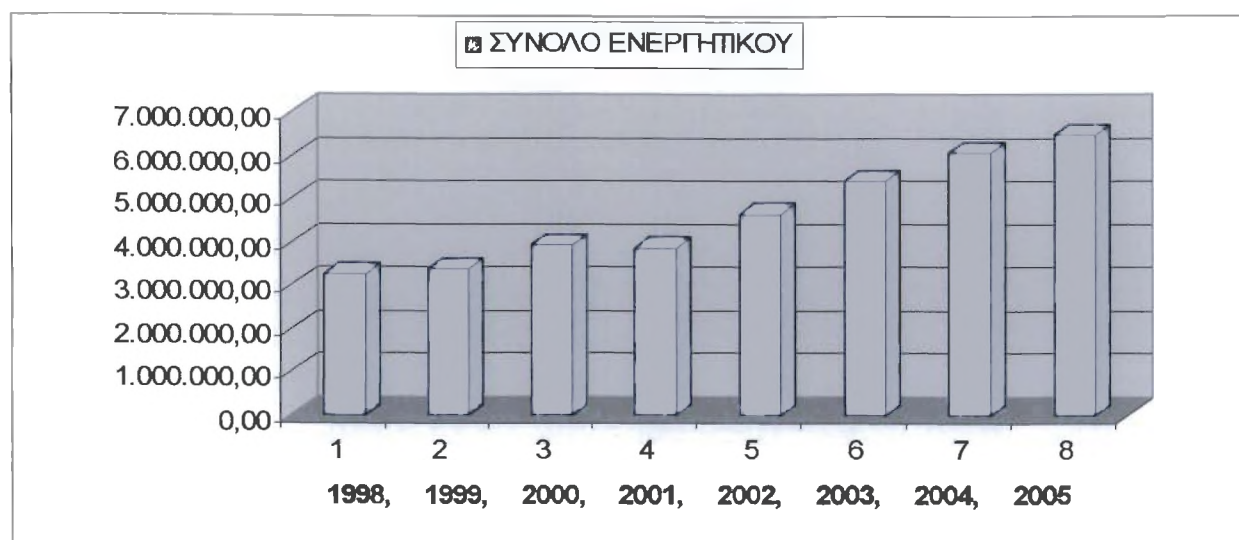
* Τα ποσά είναι σε Ευρώ

Παράλληλα στους παρακάτω πίνακες 8 -9, παρατίθενται τα στοιχεία των λογαριασμών του Ενεργητικού της ομοσπονδίας, αλλά και των ίδιων κεφαλαίων.¹³³

ΠΙΝΑΚΑΣ: 14

Έτη	Σύνολο Ενεργητικού
1998	3.270.757,08
1999	3.373.087,53
2000	3.938.505,23
2001	3.870.119,11
2002	4.661.622,47
2003	5.426.571,16
2004	6.085.915,92
2005	6.482.728,94

¹³³ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »

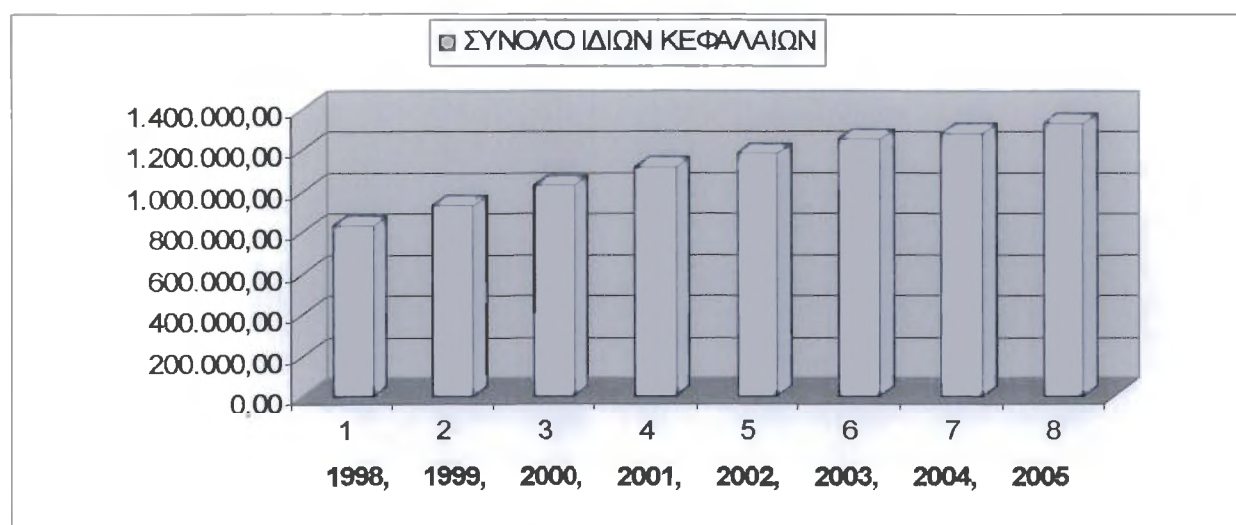


Σχεδιάγραμμα : 9

* Τα ποσά είναι σε Ευρώ

ΠΙΝΑΚΑΣ: 15

Έτη	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
1998	829.558,33
1999	933.713,87
2000	1.026.412,33
2001	1.116.432,76
2002	1.187.141,16
2003	1.249.066,00
2004	1.279.092,00
2005	1.326.885,00



Σχεδιάγραμμα : 10

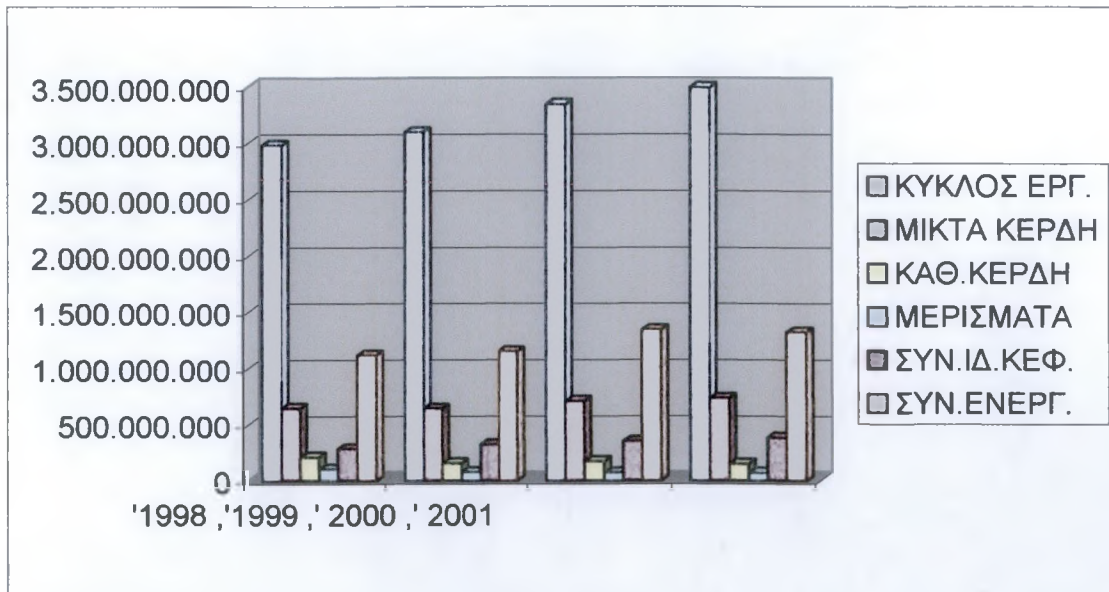
* Τα ποσά είναι σε Ευρώ

Παρακάτω στον πίνακα 16, παρουσιάζονται συγκεντρωτικά όλοι οι ανωτέρω λογαριασμοί του συνεταιρισμού.

Α/Α	Έτη	1998 Δρχ.	1999 Δρχ.	2000 Δρχ.	2001 Δρχ.
1	Κύκλος εργασιών	2.978.949.914	3.092.073.274	3.340.025.416	3.487.403.686
2	Μικτά κέρδη	643.722.046	641.694.193	706.003.488	733.442.178
3	Καθαρά κέρδη	210.594.217	154.342.074	171.888.653	147.483.380
4	Μερίσματα	105.813.018	76.154.682	70.390.100	67.381.084
5	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	282.672.000	318.163.000	349.750.000	380.424.477
6	Σύνολο ενεργητικού	1.114.510.473	1.149.379.574	1.342.045.655	1.318.742.475

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

* Τα ποσά είναι σε ΔΡΧ.¹³⁴



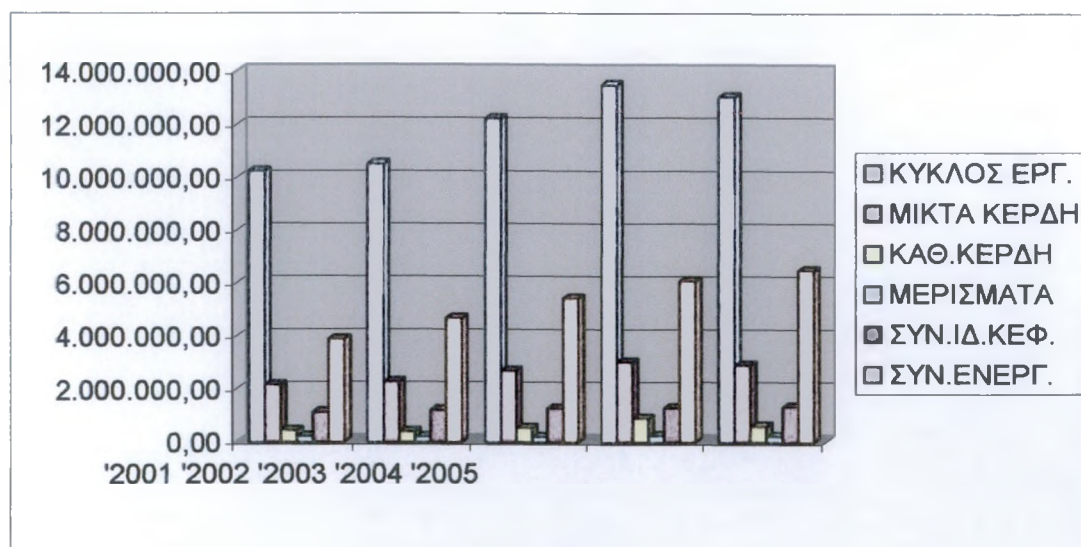
Σχεδιάγραμμα : 11

¹³⁴ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »

Έτη	2001	2002	2003	2004	2005
	Ευρώ	Ευρώ	Ευρώ	Ευρώ	
Κύκλος εργασιών	10.234.493,58	10.507.907,94	12.217.949,54	13.492.692,09	13.047.709,46
Μικτά κέρδη	2.152.434,86	2.275.495,74	2.688.194,95	3.016.394,22	2.904.898,65
Καθαρά κέρδη	432.819,90	368.240,84	517.194,60	878.335,02	578.999,43
Μερίσματα	197.743,46	175.504,19	174.400,00	238.800,00	209.730,50
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.116.432,76	1.187.141,16	1.249.066,00	1.279.092,00	1.326.885,00
Σύνολο ενεργητικού	3.870.119,11	4.661.622,47	5.426.571,16	6.085.915,92	6.482.728,94

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

* Τα ποσά είναι σε Ευρώ¹³⁵



Σχεδιάγραμμα : 12

¹³⁵ Βλέπε: « Στοιχεία από Ισολογισμό ΣΕΗΛΕ »

ΕΛΛΑΣ - ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ

ΕΤΟΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ	+	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ	+
2002	800.360	63.972	8	0	135.099	71.127 -	0
2003	4.399.214	559.287	13	11.269	449.368	121.188	3
2004	6.765.900	831.631	13	1.037	478.417	354.251	6
2005	11.257.231	1.449.015	13	5.691	662.478	792.228	7
2006	17.594.356	2.157.327	12	1.570	1.403.296	755.601	4
2007	13.714.034	1.873.659	14	1.678	1.453.189	422.148	3
2008	13.400.554	1.814.120	14	1.056	1.529.598	285.578	2
2009	16.754.658	1.826.960	11	1.440	1.509.006	319.394	2
2010	19.482.145	2.667.425	14	9.847	1.661.490	1.015.782	5
2011	26.110.721	3.874.264	15	5.080	2.068.391	1.810.953	7
2012	50.932.646	8.671.131	17	4.679	3.279.344	5.396.466	11
2013	57.767.504	8.175.037	14	167.985	4.301.159	4.041.863	7
2014	67.643.917	9.105.009	13	30.792	5.283.703	3.852.098	6
2015	89.864.970	13.292.579	15	43.389	7.574.281	5.761.687	6
2016	115.841.334	18.101.185	16	36.266	10.729.799	7.407.652	6
2017	143.274.921	17.278.746	12	67.482	12.364.091	4.982.137	3
2018	183.300.581	27.150.065	15	645.320	16.296.919	11.498.466	6
2019	189.258.802	24.744.269	13	2.134.973	20.084.143	6.795.099	4
2020	227.890.995	30.503.136	13	3.383.501	32.234.533	1.652.104	1
2021	277.010.373	44.717.847	16	3.337.326	51.518.443	3.463.270 -	
2022	269.943.860	49.450.044	18	3.186.485	53.491.143	854.614 -	
2023	280.874.266	50.636.323	18	2.282.142	58.469.134	5.550.669 -	
2024	347.027.372	80.809.620	23	2.508.740	69.069.627	14.248.733	4
2025	442.693.274	96.562.000	22	3.265.569	79.156.722	20.670.847	5
2026	426.522.875	96.555.894	23	4.427.057	72.898.539	28.084.412	7
2027	557.719.770	129.840.639	23	4.584.897	89.700.811	44.724.725	8
2028	796.253.966	165.446.483	21	8.121.513	121.089.381	52.478.615	7
2029	918.386.476	191.191.707	21	4.087.882	139.209.734	56.069.855	6
2030	1.130.673.045	237.665.504	21	5.259.495	189.496.849	53.428.150	5
2031	1.357.849.017	283.866.608	21	8.310.828	227.931.274	64.246.162	5
2032	1.563.921.501	339.701.489	22	7.320.184	256.030.863	90.990.810	6
2033	1.794.488.639	397.283.572	22	10.277.552	280.097.817	127.463.307	7
2034	2.037.101.339	439.779.488	22	14.113.586	328.132.781	325.760.293	6
2035	2.132.510.133	455.278.344	21	14.875.759	361.608.339	108.545.764	5
2036	2.572.411.674	554.742.934	22	10.102.405	407.999.746	156.845.593	6
2037	2.978.949.914	643.722.046	22	14.472.451	447.600.280	210.594.217	7
2038	3.092.073.274	641.694.193	21	21.166.060	508.518.179	154.342.074	5
2039	3.340.025.416	706.003.488	21	16.662.015	550.776.850	171.888.653	5
2040	3.487.403.686	733.442.178	21	9.276.965	595.235.763	147.483.380	4
2041	10.507.907,94	2.275.495,74	22	19.757,63	1.927.012,53	368.240,84	4
2042	12.217.949,54	2.688.194,95	22	12.913,70	2.183.914,05	517.194,60	4
2043	13.492.692,09	3.016.394,22	22	17.813,83	2.986.518,18	878.335,02	7
2044	13.047.709,09	2.904.898,65	22	13.414,65	2.384.312,47	578.999,43	4

ΠΗΓΗ:ΣΕΗΛΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

Έτσι λοιπόν σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες και σχεδιαγράμματα διαπιστώνουμε, ότι ο ΣΕΗΛΕ είναι ένας συνεταιρισμός πολλά υποσχόμενος για το μέλλον του συνεταιριστικού κινήματος ηλεκτρολόγων. Με ορθές αποφάσεις και κοινή γραμμή, ο συνεταιρισμός Ηλεκτρολόγων μπορεί να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο στην αγορά και διανομή ηλεκτρολογικού υλικού. Θα πρέπει όμως, πιθανώς να ληφθούν σοβαρά υπόψη από την διοίκηση του ΣΕΗΛΕ, μερικές από τις ακόλουθες προτάσεις που έχουν εφαρμοστεί στον ανταγωνισμό και σε άλλους συνεταιρισμούς.¹³⁶

1) Εμπλουτισμός της ποικιλίας των προϊόντων και κυρίως αυτών που χρησιμοποιεί ο τελικός καταναλωτής (φωτιστικά, καλοριφέρ κ.λ.π).

2) Αυτόνομη διανομή για κάθε κατάσταση και ιδιαίτερα της περιφέρειας όπου η έκταση που πρέπει να καλυφθεί είναι ιδιαίτερα μεγάλη και πολλοί ηλεκτρολόγοι επιθυμούν τον επιτόπου εφοδιασμό.

Αν και η κοινή προμηθευτική πολιτική (Κ.Π.Π) η οποία στηρίχθηκε σε πολύ μεγάλο βαθμό από τον ΣΕΗΛΕ δεν ολοκληρώθηκε. Ναυάγησε από τη ΠΟΣΗΕ βάση των λανθασμένων χειρισμών που σημειώθηκαν. Ένας από τους κυριότερους λόγους ήταν οι δυσκολίες που εμφανίστηκαν στις προμηθευτικές και στο ότι οι μεγάλοι συνεταιρισμοί δεν είχαν κέρδος.¹³⁷

Ελπίζουμε ότι το συνεταιριστικό κίνημα των ηλεκτρολόγων θα βρει τελικά τις λύσεις που θα το εξασφαλίσουν στο μέλλον αφού λειτουργεί σε συνθήκες ελεύθερης αγοράς . Το ζητούμενο είναι εάν θα ακολουθεί τις εξελίξεις ή αν θα τις διαμορφώνει. Γιατί το συνεταιριστικό κίνημα των ηλεκτρολόγων έχει αποδείξει πολλές φορές στο παρελθόν ότι αποτελεί κυρίαρχο παράγοντα στην ελεύθερη αγορά του ηλεκτρολογικού υλικού.

¹³⁶ Βλέπε: Θ. Παναγόπουλος, « Δύσκολοι καιροί για Συνεταιριστές λόγω ενιαίας αγοράς », περιοδικό Ηλεκτρική Επαφή, Αθήνα, Ιούλιος 94, Σελ. 16.

¹³⁷ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γεν. Διευθυντή ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΜΜΑΔΟΣ
 ΕΑΡΑ: ΠΛ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2, 105 53 ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 210.32.19.562 - FAX: 210.32.40.650
 Α.Φ.Μ.: 096002375 - Δ.Ο.Υ.: ΣΤ ΑΘΗΝΩΝ



ΕΜΠΟΡΙΟ ΥΛΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΚΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
 Π. ΡΑΛΛΗ 166, 184 54 ΝΙΚΑΙΑ
 ΤΗΛ.: 210 49.59.402 - FAX: 210 49.43.169
 ΕΚΚΑΤΑΣΤΑΣΗ 9

ΣΕΙΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΩΡΗΣΗΣ
A	534344

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΕΛΑΤΗ

ΚΩΔΙΚΟΣ : 06 Α.Φ.Μ. : Δ.Ο.Υ. :
 ΕΠΩΝΥΜΙΑ : ΠΕΝΑΤΕΣ ΔΙΑΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΑ 06 ΤΗΛ. :
 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ :
 ΑΠΟΣΤΟΛΗ : ΠΑΡΑΔΟΣΗ :
 ΠΑΡΑΔΟΣΗ :

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΔΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΩΔΙΚΟΣ ΣΕΙΡΑ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤ. ΚΙΝ. ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ
 30 / 5 / 2005 ΟΡΑ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ Α 73776 Μεταβολή
 ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΟΡΑ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ Α 73776 ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΩΛΗΣΗΣ
 10:44 0

ΛΕΥΚΟ: ΠΕΛΑΤΗΣ (ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ)
 ΚΙΤΡΙΝΟ: ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ (ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ)
 ΡΟΖΟ: ΣΤΕΛΕΧΟΣ (ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ)

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΟΥΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ	ΣΥΣΤΗΚΟ ΠΑΡΑΣΤ	ΜΟΝ. ΜΕΤΡ.	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΜΙΚΤΗ ΔΕΙΑ	% ΕΚΤΙΘΩΝ ΠΟΣΟ	ΚΑΘΑΡΗ ΔΕΙΑ	% ΦΠΑ
01	B31007	ΑΜΕΡΟΤΣΙΜΠΙΔΑ ΚΕΥΤΕΣ ΚΤ200 069,08	ΤΕΝ	1,00	39,8200	39,82	19			
02										
03										
04										
05										
06										
07										
08										
09										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										



ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. ΚΑΜΙΑ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΔΕΝ ΠΙΝΕΤΑΙ ΔΕΚΤΗ ΜΕΤΑ 3 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΓΟΡΑΣ

2. ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΤΥΧΩΝ ΕΛΑΤΤΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΒΛ. ΠΡΟΚΑΤΑΒΕΤΕΣ ΜΟΝΟΝ ΟΠΩΣ (Θ) ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΓΟΡΑΣ

3. Η ΕΣΦΑΖΕΙ ΤΟΥΣ ΠΛΟΚΟΥΣ/ΑΥΤΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΙΝΕΙ ΤΟ ΑΥΤΟ ΠΕΡΙΟ ΔΕ ΤΡΑΜΠΑ (Θ) ΗΜΕΡΕΣ ΔΕ ΜΕΤΡΗΤΑ ΔΙΑΦΕΡΕΝΤΙΑ ΒΛ. ΕΠΙΒΑΡΥΝΕΤΕ ΜΕ ΘΡΥΜΑΤΟΚΟΝΩΜΑ ΕΔΜΑ

Σύνολο :

ΑΝΑΛΥΣΗ	1,00
39,82	19
7,57	

39,82

ΣΥΜΤ. ΜΙΚΤ. ΔΕΙΑΣ	ΕΚΤΙΘΩΝ	ΚΑΘ. ΔΕΙΑ	% ΦΠΑ	ΠΟΣΟ ΦΠΑ	ΜΕΤΑΦ.	%	Φ.Π.Α.	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΤΕΛΙΚΗ ΔΕΙΑ
39,82				7,57					47,39

Ο ΕΚΔΟΤΗΣ Σφιδάκη ΗΡΗΤΗΣ

4.3 ΒΑΣΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Από τα πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων του Συνεταιρισμού σταχυολογούνται μερικές απόψεις, διαπιστώσεις, προβληματισμοί και αιτήματα:

Η ηλεκτρολογική νομοθεσία είναι πολύ παλιά (1914), επίσης είναι απαράδεκτο να υπάρχουν στην αγορά ηλεκτρολογικά υλικά Α', Β', και Γ' ποιότητας. Επισημαίνεται η έλλειψη τεχνικών προδιαγραφών και ποιοτικού ελέγχου του ηλεκτρολογικού υλικού. Ζητείται η καθιέρωσή τους.¹³⁸

Στόχος των συνεταιρισμών είναι η διάφανη λειτουργία του εμπορίου ηλεκτρολογικού υλικού, μέσα στα νόμιμα πλαίσια που καθόρισε η Πολιτεία, χωρίς εμπορικά τερτίπια, με τελικό αποτέλεσμα το όφελος του κοινωνικού συνόλου. Οι συνεταιρισμοί δεν πρέπει να είναι απλά κέντρα προώθησης και διανομής του ηλεκτρολογικού υλικού των πολυεθνικών εταιρειών.

Οι συνεταιρισμοί πρέπει να έχουν μια σύγχρονη οργανωτική δομή για να μπορούν να λειτουργούν βάση των απαιτήσεων των καιρών. Θα πρέπει να περιορισθεί η ανεξάρτητη λειτουργία των συνεταιρισμών και ν' αναπτυχθεί σύστημα ενιαίων προμηθειών. Η μηχανοργάνωση είναι απαραίτητη προϋπόθεση στους συνεταιρισμούς, που φθάνουν να διακινούν περισσότερα από 4.000 είδη εμπορευμάτων.

Παρόλα ταύτα, η ανεπαρκής χρηματοδότηση των προμηθευτικών συνεταιρισμών από τις Τράπεζες δεν επιτρέπει την εξέλιξη τους από προμηθευτικούς σε ταυτόχρονα και παραγωγικούς. Για τη χρηματοδότηση των συνεταιρισμών απαιτείται η υποβολή δικαιολογητικών στις τράπεζες μόνο μία φορά το χρόνο. Ενώ θα πρέπει να γίνεται με βάση το ετήσιο πρόγραμμα τους και όχι τον κύκλο εργασιών.

Υπεύθυνοι έναντι των δανειστών του συνεταιρισμού επιβάλλεται να είναι όχι μόνο ο Πρόεδρος, ο Γραμματέας ή το ΔΣ, αλλά όλα τα μέλη του. Να καταργηθεί η σχέση, που απαιτείται για τη χρηματοδότηση, σύνθεσης του κύκλου εργασιών κατά 75% από τις εργασίες με τα μέλη και κατά 25% από τις εργασίες με τρίτους. Το όριο χρηματοδότησης των συνεταιρισμών να είναι διπλάσιο του ορίου που ισχύει για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις.

¹³⁸ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, Ο.Π, Σελ. 17 »

Επίσης τα μερίσματα των συνεταίρων που διατίθενται για την αγορά συνεταιριστικών μερίδων ν' απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος. Όπως και να διατηρηθεί η απαλλαγή των συνεταιρισμών από το χαρτόσημο (3,6%), γιατί αποτελεί το μοναδικό κίνητρο συμμετοχής σ' αυτούς.

Εξίσου θα πρέπει να προτιμώνται οι συνεταιρισμοί από τους ΟΤΑ και στις μικρές, χωρίς διαγωνισμό, προμήθειες του Δημοσίου και των Κοινοφελών Οργανισμών.¹³⁹ Η γραφειοκρατία των κρατικών διαγωνισμών παίρνει διαστάσεις απαγορευτικές για τη συμμετοχή των συνεταιρισμών σ' αυτούς.

Είναι δύσκολο να διατηρηθεί και να αναπτυχθεί ένας Συνεταιρισμός σε συνθήκες πλήρους ανταγωνισμού γιατί απαιτούνται κυρίως τα παρακάτω:

- Σημαντικά κεφάλαια
- Χρηματοδότηση από την αγορά
- Άριστη γνώση του αντικειμένου και επιστημονική κατάρτιση (θέματα Αστικών Συνεταιρισμών-marketing-κοστολόγησης-management-H/Y κλπ)
- Διαθέσιμος χρόνος και εθελοντική εργασία.
- Ουσιαστική αντιμετώπιση προβλημάτων που χαρακτηρίζουν τους ομοιοεπαγγελματικούς συνεταιρισμούς όπως είναι η είσοδος μελών κλπ
- Αντιμετώπιση συνήθως ισχυρού ανταγωνιστικού περιβάλλοντος που αναμένεται να ενταχθεί στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποίησης.
- Αντιμετώπιση της γενικότερης έκπτωσης αξιών και ιδεών μεταξύ των οποίων και αυτή του συνεταιρίζεστε.
- Η διαρκής επιμόρφωση αιρετών στελεχών, μελών και υπαλλήλων των Συνεταιρισμών.

Αυτό που μπορεί να γίνει άμεσα έτσι ώστε να αντιμετωπιστούν τα ανωτέρω είναι, να δημιουργηθούν κατά τόπους υποκαταστήματα από όμορους της περιοχής ισχυρούς Συνεταιρισμούς.¹⁴⁰ Οι Συνεταιρισμοί αυτοί, θα πρέπει να έχουν την ανάλογη υποδομή μέσα από ένα συνολικό πρόγραμμα, που θα επεξεργαστούν οι δύο Ομοσπονδίες και θα καλύπτει ολόκληρη την Ελληνική επικράτεια προσδιορίζοντας της κενές περιοχές – τους Συνδέσμους και τους Συνεταιρισμούς που πρέπει να δραστηριοποιηθούν.

¹³⁹ Βλέπε: « Συνέντευξη από Γεν. Διευθυντή ΣΕΗΛΕ, Ο.Π. »

¹⁴⁰ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, Ο.Π, Σελ. 17 »

Η δημιουργία όμως υποκαταστήματος σε μια περιοχή από υγιή συνεταιρισμό, απαιτεί τις εξής προϋποθέσεις, προκειμένου να καλυφθεί σημαντικό μέρος του κόστους και να δημιουργηθούν γρήγορα προοπτικές ανάπτυξης:

- ❖ Έρευνα αγοράς για την προοπτική ανάπτυξης του υποκαταστήματος στην περιοχή –στόχος.
- ❖ Κινητοποίηση τοπικού συνδέσμου με την συνδρομή και την καθοδήγηση της ΠΟΣΗΕ και ΠΟΣΕΗ.
- ❖ Παρουσίαση αναλυτικού χρονοδιαγράμματος δράσης από τον Συνεταιρισμό στα υποψήφια μέλη.
- ❖ Εγγραφή μελών στον Συνεταιρισμό που έχουν τη δυνατότητα και την διάθεση να χρηματοδοτήσουν άμεσα το 50% της επένδυσης.
- ❖ Επιλογή κατάλληλου έμπυχου δυναμικού και του κατάλληλου σημείου πώλησης.
- ❖ Απόλυτη στήριξη των νέων μελών στην ανάπτυξη του υποκαταστήματος τόσο μέσω των αγορών τους, όσο και σαν διαμορφωτές καλής γνώμης για τον Συνεταιρισμό στην ευρύτερη περιοχή. Μ' αυτό τον τρόπο θα καλυφθεί το κόστος λειτουργίας του υποκαταστήματος.
- ❖ Δυνατότητα εξασφάλισης χρηματοδότησης από τον Συνεταιρισμό είτε μέσω των πιστωτών, είτε μέσω των κοινωνικών προγραμμάτων.

Συμπερασματικά η δημιουργία υποκαταστήματος σε μια περιοχή είναι μια δύσκολη και σοβαρή απόφαση, στην οποία τον σημαντικότερο ρόλο θα παίζει η πίστη και η αποφασιστικότητα των νέων μελών της περιοχής. Ο Συνεταιρισμός άλλωστε είναι μια ξεχωριστή επιχείρηση για πάρα πολλούς λόγους, ο βασικότερος από τους οποίους είναι η ανθρωποκεντρική του πολιτική.¹⁴¹

Η νέα εποχή ευνοεί τις συγχωνεύσεις-συνενώσεις και προς αυτή τη κατεύθυνση πρέπει να κινηθούν οι Ομοσπονδίες για να διατηρήσουν και να ενισχύσουν οι Ηλεκτρολόγοι την θέση τους στην αγορά. Η στρατηγική της σταδιακής ενοποίησης ώστε όλοι οι συνεταιρισμοί να αποτελέσουν μια επιχείρηση, πρέπει να αναπτυχθεί μεσοπρόθεσμα μέσα από μια επιστημονική μελέτη και ένα Νόμο – Πλαίσιο που να δίνει κίνητρα σ' αυτή την ελπιδοφόρα ίσως και μοναδική προοπτική.¹⁴²

¹⁴¹ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, Ο.Π, Σελ. 17 »

¹⁴² Βλέπε: « Συνέντευξη από Γεν. Διευθυντή ΣΕΗΛΕ, Ο.Π »

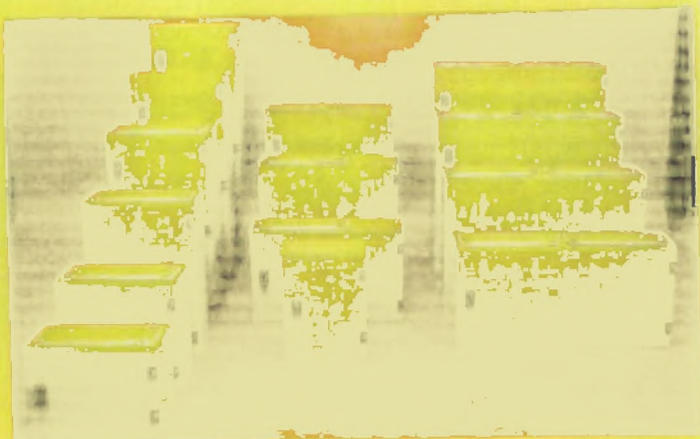
Η διαφαινόμενη σήμερα σύμπνοια του συνδικαλιστικού και του συνεταιριστικού κινήματος, τουλάχιστον σε επίπεδο κορυφής, αποτελεί την καλύτερη εγγύηση ώστε τα συγκοινωνούντα δοχεία που εκφράζουν τον ηλεκτρολόγο εγκαταστάτη, να δώσουν βιώσιμη λύση στον εκσυγχρονισμό του κλάδου.¹⁴³

¹⁴³ Βλέπε: « Θ. Παναγόπουλος, Ο.Π, Σελ. 17 »

**ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ
ΑΓΟΡΑΖΟΥΜΕ
ΜΕ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ**

KY.BA O.E.

Τα καταργημένα κτίρια και τα άλλα της Κ.Υ.Β.Α. προσφέρουν πολλά πλεονεκτήματα στο απόλυτο στεγαστικό, εξοικονόμηση χώρου, προσιτές συνδέσεις, ταχεία συναρμολόγηση και μηχανική αντοχή. Είναι μεγάλη δυνατότητα η εγκατάσταση σε αυτά πολλών μονοκατοικιών ηλεκτρικών πάνελων με διατηρητική χρήση.



Κ.Υ.Β.Α. Γ. Κύρου - Ν. Βασιλειάδης Ο.Ε.
Βιοτεχνία βιομηχανικού ηλεκτρολογικού υλικού
Νέα Φιλιππούπολη Θεσσαλονίκης Τηλ.: (051) 461555 FAX: (051) 461555

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

5. ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Για να έχουμε μια καλύτερη εικόνα για τις τάσεις και τις προοπτικές των συνεταιρισμών των ηλεκτρολόγων εγκαταστατών είναι καλύτερα να παραθέσουμε τις γνώμες που έχουν διατυπωθεί σχετικά με το θέμα από τον πρόεδρο της ΠΟΣΗΕ, τον πρόεδρο της ΣΕΗΛΕ, τις θέσεις τις ΓΣΕΒΕΕ και τέλος η Ε.Ε.

Οι θέσεις του προέδρου της ΠΟΣΗΕ μπορούν να συνοψιστούν στις εξής παρακάτω δηλώσεις οι οποίες παραθέτονται αυτούσιες. « Από τη μια μεριά οι μεγάλες εταιρείες αναπροσαρμόζουν την πολιτική τους και ανάλογα με την ολιγοπωλιακή τους θέση σκληραίνουν τους όρους πιστωτικής πολιτικής. Από την άλλη η αγορά των εγκαταστατών αποζητά όλο και μικρότερους χρόνους εξόφλησης. Έτσι, διαμορφώνεται μια κρίση ρευστότητας που έχει σοβαρές επιπτώσεις στο κόστος του υλικού και αποκτά μεγαλύτερη βαρύτητα στην ανταγωνιστική θέση των συνεταιρισμών.¹⁴⁴

Βρισκόμαστε σε μια πολύ κρίσιμη περίοδο η ανταγωνιστική ευρωπαϊκή αγορά, η ελεύθερη διακίνηση αγαθών, κεφαλαίων και εργασίας είναι μια πραγματικότητα και δεν υπάρχουν πλέον οι περιορισμοί που προστάτευαν την ελληνική αγορά. Ήδη οι αγορές και οι συγχωνεύσεις έχουν κάνει αισθητές τις εκπτώσεις στον κλάδο μας, αλλά και στη διανομή ο ανταγωνισμός αλλάζει. Έχουμε για παράδειγμα το «PRACTIKER» που θα χρειαστεί πολύ λίγος χρόνος για να αναπαραχθεί στην επαρχία αφού ήδη έχει αναπτυχθεί στο λεκανοπέδιο και τη συμπρωτεύουσα.

Είναι πλέον ορατό ότι κάποιοι εισαγωγείς και έμποροι οδηγούνται σε ένα εξοντωτικό ανταγωνισμό. Αποτέλεσμα η ενίσχυση του μονοπωλιακού χαρακτήρα της αγοράς, που έχει αναπτυχθεί και στη διανομή. Για την αντιστροφή αυτού του κλίματος χρειάζεται ένα σκληρό παιχνίδι σε ένα πεδίο που απαιτείται δύναμη, ευελιξία, ταχύτητα, πληροφόρηση, επιλογές, στρατηγική.¹⁴⁵

¹⁴⁴ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΠΟΣΗΕ, Ι. Μαργαρίτη, στη σύσκεψη Συν/σμων Αχαΐας, Πάτρα, 2003, Σελ. 3 »

¹⁴⁵ Βλέπε: « Το Ίδιο, Σελ. 4 »

Η Ομοσπονδία μπροστά στα προβλήματα οφείλει να δώσει ιδιαίτερη προσοχή στους εξής τομείς:

- ✓ Στη διαμόρφωση των αποθεμάτων
- ✓ Στην πιστωτική πολιτική προς τους πελάτες
- ✓ Στην αναζήτηση και στον προσανατολισμό για νέα μερίδια στην αγορά
- ✓ Στην εμπορική ενσωμάτωση των νέων υλικών και την απαραίτητη τεχνική ενημέρωση
- ✓ Στις επενδύσεις σε οργάνωση και ανθρώπινο δυναμικό. Η ανάπτυξη των υπηρεσιών που καλείται να παρέχει η Ομοσπονδία προς τους συνεταιρισμούς, είναι απαραίτητο να γίνει με συνέπεια χωρίς καθυστερήσεις και τριβές.

Βρισκόμαστε σε δύσκολες εποχές καταλήγει ο πρόεδρος της ΠΟΣΗΕ, γι' αυτό θα χρειαστεί δύναμη, γενναιότητα και ενότητα. Σήμερα μπορούμε να πούμε, χωρίς διάθεση κομπασμού και αυταρέσκειας ότι οι συνεταιριστές ηλεκτρολόγοι μπορούν να επαναβεβαιώσουν την πίστη τους στο συνεταιριστικό κίνημα. Οι συνεταιρισμοί μας και η Ομοσπονδία μας είναι φορείς οικονομικής και κοινωνικής οργάνωσης και ταυτόχρονα επιχειρήσεις με δυναμική και προοπτική»¹⁴⁶.

Η πορεία των συνεταιρισμών απαιτεί ανοικτούς ορίζοντες και πνεύμα αλληλεγγύης, δύο έννοιες που βρίσκονται στην καρδιά και συνεταιρισμών. Η Ομοσπονδία απαντά θαρραλέα στις προκλήσεις του ανταγωνισμού και της αγοράς και ταυτόχρονα παρέχει μια ενωτική διάσταση σύμφυτη με το ιδεολογικό και κοινωνικό περιεχόμενο του συνεταιρισμού. Παράλληλα στέκεται μπροστά στους ανέμους του ανταγωνισμού και τον ίλιγγο των εξελίξεων και προσπαθεί να βρει απαντήσεις στα αδιέξοδα των οικονομικών και πολιτικών δογμάτων.

Η οικονομία δεν είναι μόνο αριθμοί. Αυτό το γνωρίζουν καλά οι ηλεκτρολόγοι συνεταιριστές που έζησαν την ανάπτυξη βιώνοντας από πρώτο χέρι τον εξηλεκτρισμό, και τα φαινόμενα που τον ακολούθησαν στην κοινωνική οργάνωση, στις επικοινωνίες, στην παραγωγική διαδικασία, στην κατανάλωση. Η οικονομία και το επιχειρείν είναι ψυχολογία είναι κοινωνικές σχέσεις, είναι οικολογική συμπεριφορά.¹⁴⁷

¹⁴⁶ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΠΟΣΗΕ, Ι. Μαργαρίτη, Ο.Π. »

¹⁴⁷ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΣΕΗΛΕ, Χαράλ. Μαυροθαλασσίτη, Έκθεση Ηλεκτροtec, Παιανία, 2004, Σελ. 6 »

Υπάρχουν οικονομικοί νόμοι αλλά οι παράμετροί τους αφορούν επιλογές που σχετίζονται με ιδεολογικές αναφορές. Οι ιδεολογικές αναφορές αντιστοιχούν σε συστηματικές σχέσεις που εξυπηρετούν συμφέροντα και υπαγορεύουν την αποδοχή κοινωνικών σχέσεων. Το ιδεολογικό και κοινωνικό περιεχόμενο του συνεταιρισμού είναι η πρόταση του φυσικού προσώπου έναντι του κεφαλαίου στη λήψη των αποφάσεων.

Ο κοινός παρανομαστής των επιμέρους συνεταιρισμών, σ' ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, προσδιορίζει την ταυτότητα κάθε συνεταιριστικής μονάδας. Η οικονομική της συμπεριφορά επανακαθορίζεται από την προσπάθεια μεγιστοποίησης του οφέλους των μελών της στη δική τους αυτόνομη επιχειρηματική δραστηριότητα.¹⁴⁸ Σήμερα λοιπόν το συνεταιριστικό κίνημα προτείνει τη μορφή οικονομικής δραστηριότητας που δημιουργεί μονάδες που μπορούν να κινούνται ανταγωνιστικά στο οικονομικό πεδίο, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζουν την κοινωνική αρμονία και συνεκτικότητα.

Το 2006 βρίσκει τους Έλληνες ηλεκτρολόγους εγκαταστάτες να βρίσκονται στη ροή της ιστορίας και να επιβεβαιώνουν το χαρακτήρα της δύναμης προόδου που σφραγίζει τον κλάδο από τη γέννησή του. Οι συνεταιρισμοί με την παρουσία και τη δράση τους καλύπτουν μια ανάγκη που βγαίνει από τα σπλάχνα της οικονομικοπολιτικής πραγματικότητας. Έχουν σκοπό και ρόλο στην εξισορρόπηση της αγοράς.

Τα όργανα της Ε.Ε. έχουν αναγνωρίσει το γεγονός ότι οι αστικοί συνεταιρισμοί παίζουν ένα ευεργετικό ρόλο στην οικοδόμηση της ευρωπαϊκής αγοράς, συμμετέχοντας στην τόνωση, στην κοινωνική, και περιφερειακή ισορροπία της οικονομίας, αναπτύσσοντας την ποιοτική πλευρά της κατανάλωσης. Αναγνωρίζουν επίσης τη συμβολή τους στην ανάπτυξη της κοινότητας και στην πραγματοποίηση της ενιαίας αγοράς. Πως όμως οι συνεταιρισμοί θα μπορούν στα πλαίσια ενός ανταγωνιστικού περιβάλλοντος, να απολαμβάνουν χωρίς περιορισμούς τα πλεονεκτήματα της ενιαίας αγοράς διατηρώντας ταυτόχρονα τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους.¹⁴⁹

Δυστυχώς όμως δεν έχει γίνει κατορθωτό να ξεπεραστούν διλήμματα και αγκυλώσεις που προέρχονται από τις πιέσεις του εμπορίου και την άρνησή του να

¹⁴⁸ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΣΕΗΛΕ, Χαράλ. Μαυροθαλασσίτη, Ο.Π, Σελ. 7 »

¹⁴⁹ Βλέπε: « Π.Ντούσκος, Γεωστρατηγική κ' συγχρονος κόσμος, Gutenberg, Αθήνα, 2000, Σελ. 34 »

δεχτεί τη λειτουργία και τις επιπτώσεις της συνεταιριστικής δραστηριότητας στο χώρο ανάπτυξής του και στα επίπεδα διαμόρφωσης των κερδών του.

Έτσι παρά τα θετικά που κατοχυρώνονται από την Ε.Ε., ορισμένες διατάξεις δείχνουν ότι το συνεταιριστικό κίνημα πρέπει να βρίσκεται σε διαρκεί αγώνα για να πάρει το δικό του μερίδιο και τη δική του θέση στην Ε.Ε., προάγοντας τα συμφέροντα των μελών του και επιτελώντας τον ευρύ κοινωνικό-οικονομικό του ρόλο.¹⁵⁰

Οι συνεταιρισμοί και η Ομοσπονδία των ηλεκτρολόγων βρίσκονται σήμερα σε μια πολύ κρίσιμη καμπή. Υπάρχει μια έντονη δραστηριότητα σε πολλούς τομείς όπως στην στελέχωση της Ομοσπονδίας, στην ενίσχυση του κύρους των συνεταιρισμών και της Π.Ο.Σ.Η.Ε., στη σωστή εφαρμογή των ευρωπαϊκών προγραμμάτων, στη θεσμική ανανέωση και ενδυνάμωση με αλλαγές στο καταστατικό και εσωτερικό κανονισμό της Ομοσπονδίας.

Στα πλαίσια της Π.Ο.Σ.Η.Ε. απαιτείται η οργάνωση ενός πολυκεντρικού συστήματος διαχείρισης, που σημαίνει κανόνες με τακτικές διοικητικές λειτουργίες, κάθετη οργανική σύνδεση λειτουργιών προγραμματισμού, συντονισμό, καταστατική συνέπεια, ανάληψη και σεβασμό συμβατικών υποχρεώσεων, παροχή εγγυήσεων και κυρίως κοινό στρατηγικό προσανατολισμό.

Πρακτικά οι επιλογές αυτές οδηγούν σ' ένα πρόγραμμα δράσης με άξονες που αφορούν την φυσιογνωμία των καταστημάτων, το εύρος των υλικών και την αγορά, την ποιότητα των υλικών, την προσέλευση νέων κατηγοριών πελατών, την αύξηση των μελών των συνεταιρισμών και της Π.Ο.Σ.Η.Ε., την επιλογή των προμηθευτών, τη σωστή διαφήμιση και τις δημόσιες σχέσεις, την τεχνολογική κατάρτιση προσωπικού και συνεταίρων, την εξυγίανση των αποθεμάτων και τη βελτίωση της διαχείρισης τους, τη στήριξη της ανταγωνιστικότητάς και της θέσης στον καταμερισμό εργασίας του συνεταίρου ηλεκτρολόγου εγκαταστάτη.

Το πρόβλημα της ανάπτυξης των συνεταιρισμών απασχολεί σε μεγάλο βαθμό τους μικρομεσαίους της χώρας μας.¹⁵¹ Ενδεικτικό του ενδιαφέροντος είναι η Πανελλαδική σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε από την ΓΣΕΒΕΕ στις 12 Ιουλίου 2003 όπου και διεξαχθεί ευρεία συζήτηση και εκτέθηκαν πολλές θέσεις για τους σύγχρονους συνεταιρισμούς. Οι θέσεις αυτές συνοψίζονται στα παρακάτω :

¹⁵⁰ Βλέπε: « Π.Ντούσκος, Ο.Π, Σελ. 36 »

¹⁵¹ Βλέπε: « ΓΣΕΒΕΕ, Δελτίο Επ. Επιμελητηρίου Αθηνών, Ενημέρωση, Μάρτιος – Απρίλιος 2004, Σελ. 29 »

«Η ΓΣΕΒΕΕ από την εποχή της ίδρυσής από το 1919 έχει υποστηρίξει σθεναρά την συνδικαλιστική ιδέα και την δημιουργία συνεταιρισμών και κυρίως των αστικών. Κάτω από την πίεση των συντεχνιών είχε ψηφιστεί νωρίτερα το 1914 ο Ν. 602 που άνοιξε τον δρόμο για την συγκρότησή τους. Μια σειρά κλάδοι άρχισαν να δημιουργούν πληθώρα εμπορικών, προμηθευτικών ή παραγωγικών συνεταιρισμών.

Εμείς σήμερα με αυτή την σύσκεψη στοχεύουμε να δείξουμε αυτές τις δυνατότητες, να επισημάνουμε τα προβλήματα που προέρχονται τόσο από την διάρθρωση των ίδιων των επιχειρήσεων όσο και από το εχθρικό οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον, μέσα στο οποίο λειτουργούν και τον άνισο ανταγωνισμό και την εκμετάλλευση τους από τα μονοπώλια.¹⁵² Είναι απαραίτητο να βρεθούν διέξοδοι για τους μικρούς επαγγελματίες, βιοτέχνες, εμπόρους οι οποίοι αποτελούν ένα εξειδικευμένο παραγωγικό δυναμικό, χρήσιμο που με μία συλλογική οργάνωση θα μπορούσαν να κρατήσουν την δουλειά τους και το εισόδημά τους και υπό προϋποθέσεις αντιμονοπωλιακής ανάπτυξης να συμβάλλουν τα μέγιστα στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Ο συνεταιρισμός είναι μια οικονομική μονάδα που συμμετέχει στο παιχνίδι της αγοράς. Ο τονισμός της οικονομικής λειτουργίας είναι απαραίτητος γιατί δεν υπάρχει άλλη προοπτική επιβίωσης για αυτόν από την επιτυχημένη οικονομική δράση. Για αυτό δεν μπορεί να ξεχνάμε το γεγονός ότι η οικονομική δραστηριότητα των συνεταιρισμών σήμερα είναι περιορισμένη και φθάνει μέχρι εκεί που δεν βλέπτε τα συμφέροντα των μονοπωλίων. Σε αυτές τις συνθήκες τα περιθώρια να βγάλουν κέρδη οι συνεταιριστικές οργανώσεις είναι στενά γιατί δεν μπορούν να αντέξουν τον άνισο ανταγωνισμό που τους επιβάλει το μεγάλο κεφάλαιο.¹⁵³

Σήμερα όμως ακόμα και σε αυτές τις συνθήκες υπό την ασφυκτική κατάσταση που βρίσκονται λόγω του άνισου ανταγωνισμού που αντιμετωπίζουν, ξεπροβάλει η αναγκαιότητα και γίνεται συνείδηση ευρύτερα των συναδέλφων, ότι δεν υπάρχει άλλη οικονομική οργάνωση από τον συνεταιρισμό μέσα από τον οποίο να προστατευθούν έστω και στο ελάχιστο, να αμυνθούν στην εκτόπιση και στην περιθωριοποίησή τους. Η ανάπτυξη του κοινωνικού χαρακτήρα του με την οικονομικά προσिता μερίδα είναι μία πρόταση διεξόδου.

Στην περίοδο που διανύουμε γνωρίζουμε ότι η εξέλιξη της οικονομίας είναι η συγκέντρωση και η συγκεντροποίηση του κεφαλαίου. Πρόσφατα στοιχεία

¹⁵² Βλέπε: « ΓΣΕΒΕΕ, Ο.Π, Σελ. 30 »

¹⁵³ Βλέπε: « Το Ίδιο, Σελ. 30 »

αποκαλύπτουν την συγκέντρωση της αγοράς και την σκληρή πραγματικότητα. Παρατηρείται αύξηση του κόστους παραγωγής, δυσκολίες στην διακίνηση εμπορευμάτων, περιορισμός ακόμη και εκμηδενισμός την δυνατότητας διεύρυνσης της αναπαραγωγής του κεφαλαίου.

Υπάρχει αδυναμία ανανέωσης μέσω των μέσων παραγωγής. Οι μηχανές φθείρονται περισσότερο ηθικά και από τον χρόνο παρά παραγωγικά. Παρατηρείται έλλειψη ρευστότητας, περιορισμός δυνατότητας εφαρμογής ποιο σύγχρονων μεθόδων παραγωγής και νέα τεχνολογίας. Φυσικά αυτή η κατάσταση μας προβληματίζει σοβαρά και σαν συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε κάθε λόγο να αντιπαλεύουμε την συγκέντρωση που γίνεται από το μεγάλο κεφάλαιο και το αποτέλεσμα ιδιοποιείται από μεμονωμένα άτομα.¹⁵⁴

Πρέπει όμως να μας απασχολεί το πώς θα προσαρμοστούν οι συνεταιρισμοί σε αυτές τις συνθήκες και όχι πώς θα τις σταματήσουν. Ο συνεταιρισμός είναι μια οικονομική μονάδα και οφείλει να λειτουργεί σαν επιχείρηση, οφείλει να στοχεύει στο οικονομικό αποτέλεσμα, θέλει κίνητρο, ευνοϊκό περιβάλλον, αυτοτέλεια, διαφάνεια στην αγορά και την εφαρμογή κλαδικών πολιτικών.

Τις τελευταίες δεκαετίες παρά τις ορισμένες εξαιρέσεις πετυχημένης δράσης όπως των ηλεκτρολόγων το συνεταιριστικό κίνημα έχει υποχωρήσει. Οι κυβερνήσεις με την αδιαφορία τους, τις κρατικές παρεμβάσεις σε βάρους των συνεταιρισμών σε τομείς όπως η θεολογία, η νομοθεσία και το χρηματοπιστωτικό σύστημα, τα μονοπώλια, και το μεγάλο κεφάλαιο εδραίωσαν την κυριαρχία τους στην αγορά, αύξησαν τα κέρδη τους και δεν είναι διατεθειμένα να αφήσουν τους προμηθευτικούς – παραγωγικούς συνεταιρισμούς να αναπτύσσουν έναν πόλο αντίθεσης και περιορισμού των κερδών και της δράσης τους.¹⁵⁵

Το ζήτημα των συνεταιρισμών και η αναβάθμιση του ρόλου τους απασχολεί την Ε.Ε.. Ο δυναμικός ρόλος των συνεταιρισμών σε ορισμένους τομείς κατοίκων χωρών- μελών της Ε.Ε. παρά τα πολλά αντικίνητρα και παρά την υποβάθμιση της συνδικαλιστικής ιδέας τα τελευταία χρόνια στην Ε.Ε. έχει αποδειχθεί ένα αξιοπρόσεκτο στοιχείο της οικονομικής δραστηριότητας. Οι συνεταιρισμοί που η προώθησή τους υποχώρησε μπροστά στην προβολή ατομικών λύσεων σε μια ανταγωνιστική αγορά τα τελευταία χρόνια επανέρχονται σαν διέξοδο στη δυσκολία

¹⁵⁴ Βλέπε: « ΓΣΕΒΕΕ, Ο.Π, Σελ. 30 »

¹⁵⁵ Βλέπε: « Το Ίδιο, Σελ. 28 »

των μικρών παραγωγών να ανταγωνιστούν αποτελεσματικά τις μεγάλες μονάδες και να οργανωθούν σε σύγχρονες μονάδες.

Οι συνεταιριστικές ενώσεις καλύπτουν το 83% της ολλανδικής αγροτικής παραγωγής, το 50% και το 37% αντιστοίχως, των τραπεζικών υπηρεσιών στη Γαλλία και την Κύπρο, και το 21% στον τομέα υγείας στην Ιαπωνία. Η Ε.Ε. υπολογίζει ότι στα όριά της λειτουργούν περί τους 300.000 συνεταιρισμοί με πάνω από 140 εκατομμύρια μέλη. Τομείς στους οποίους δραστηριοποιούνται είναι ο τραπεζικός, ο προμηθευτικός, η αμοιβαία εγγυοδοσία, οι ασφάλειες, η αγροτική παραγωγή, η εκπαίδευση, η παροχή υπηρεσιών και άλλα.

Στην χώρα μας οι συνεταιρισμοί αστικού χαρακτήρα όπου συνηθίσαμε να ονομάζουμε τους επιχειρηματικούς συνεταιρισμούς εκτός αγροτικής παραγωγής δραστηριοποιούνται σε πολλούς κλάδους ιδίως με προμηθευτική μορφή (ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, ράφτες, παντοπώλες κ.α.) αυτά όμως θα τα αναλύσουμε παρακάτω.¹⁵⁶

Για την προώθηση και δημιουργία περισσότερων συνεταιριστικών ενώσεων στην Ευρώπη που θα συμβάλλει στην πραγμάτωση των κοινοτικών στόχων η Κομισιόν προτείνει μια σειρά δράσεων:

- 1) Την ανάληψη πρωτοβουλιών προκειμένου να γίνουν ευρέως γνωστές οι δυνατότητες των συνεταιρισμών
- 2) Την ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών για να εντοπιστούν οι καλές πρακτικές των επιχειρήσεων μέσω των συνεταιρισμών
- 3) Την ανάπτυξη συγχρόνων τεχνικών υπολογισμού για την πληρέστερη συλλογή και ανάλυση των στατιστικών δεδομένων που αφορούν την συνεταιριστική δράση.
- 4) Την λήψη μέτρων ώστε να διευκολυνθεί η συμμετοχή τους σε προγράμματα εκπαίδευση κυρίως, μάλιστα, σε διακρατικά προγράμματα και δίκτυα, που ενθαρρύνουν την ανάπτυξη καινοτόμων κλάδων.
- 5) Τον εντοπισμό καλών επιχειρηματικών πρακτικών που στήριξαν την συνεταιριστική δράση.
- 6) Την εξέταση της Κομισιόν ως προς την δυνατότητα να γίνει ειδική αναφορά στις συνεταιριστικές βιομηχανίες στα χρηματοοικονομικά όργανα που

¹⁵⁶ Βλέπε: « ΓΣΕΒΕΕ, Ο.Π, Σελ. 28 »

ελέγχονται από το Ευρωπαϊκό επενδυτικό πρόγραμμα , προκειμένου να έχουν οι συνεταιρισμοί καλύτερη πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης.

7) Την μελέτη της Κομισιόν ως προς τις νομικές ρυθμίσεις που έχουν γίνει με επιτυχία σε ορισμένα κράτη - μέλη και που έχουν οδηγήσει στην δημιουργία επιχειρήσεων με κοινωνικό πρόσωπο.

8) Θα οργανωθούν σειρά συναντήσεων με στελέχη των εθνικών κυβερνήσεων, προκειμένου να αναζητηθεί ποιες δράσεις είναι αναγκαίες σε εθνικό επίπεδο για να εφαρμοσθεί η σχετική κοινοτική απόφαση.

9) Δέχεται τις πρωτοβουλίες από εθνικούς και άλλους οργανισμούς στον σχεδιασμό νόμων – μοντέλων, και διατίθεται να βοηθήσει στην διαδικασία.

10) Η κομισιόν θα αναζητήσει τρόπους για την απλούστευση των ρυθμίσεων, προτείνοντας όπου είναι δυνατό, την υιοθέτηση ενιαίων κανόνων.¹⁵⁷

Τέλος παρουσιάζουμε τις δηλώσεις του προέδρου της ΣΕΗΛΕ: «Η θέση των ηλεκτρολόγων τα τελευταία χρόνια, όχι μόνο δεν βελτιώθηκε και δε θα βελτιωθεί στο μέλλον, αλλά αντίθετα θα επιδεινώνεται. Η απελευθέρωση της αγοράς και η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων εκθέτει πιο έντονα τους ηλεκτρολόγους στον ανταγωνισμό.

Τα νέα φορολογικά μέτρα και οι συνέπειες από την πολιτική της λιτότητας, δυσκολεύουν όλο και περισσότερο τον ηλεκτρολόγο και αναγκάζουν πολλούς συναδέλφους να δουλεύουν μόνο για το μεροκάματο. Η οικονομική δραστηριότητα συνεχώς μειώνεται, χωρίς να προβλέπονται μέτρα στήριξης.¹⁵⁸

Ο στόχος της Ε.Ε. και της ελληνική κυβέρνησης είναι να στηρίζουν ορισμένες μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις. Βεβαίως τις πολυεθνικές και ταυτόχρονα να μειώσουν τον αριθμό των μικρομεσαίων, να περιορίσουν το ρόλο τους στα μέτρα του επιθυμητού, δηλαδή μέχρι εκεί που να εξυπηρετείται η συνολική κερδοφορία του κεφαλαίου. Αν εξετάσουμε τα μέτρα της αναπτυξιακής πολιτικής της κυβέρνησεως θα δούμε ότι η αναπτυξιακή προοπτική αφορά στην ουσία μεγάλες επιχειρήσεις, με βάση τις επιδόσεις τους την τελευταία πενταετία ως προς την απασχόληση, το μερίδιό τους στην αγορά και την εξαγωγική τους επέκταση.

Στο επίπεδο της διακίνησης του ηλεκτρολογικού υλικού επικρατεί μια παρόμοια κατάσταση. Ο συνολικός τζίρος μειώνεται, η είσπραξη των απαιτήσεων γίνεται όλο και πιο δύσκολη και κάτω από αυτές τις συνθήκες είναι φυσικό να

¹⁵⁷ Βλέπε: « ΓΣΕΒΕΕ, Ο.Π, Σελ. 28 »

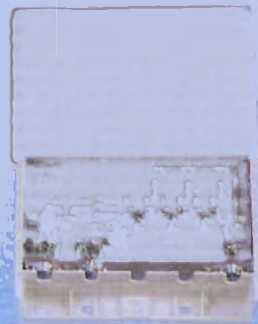
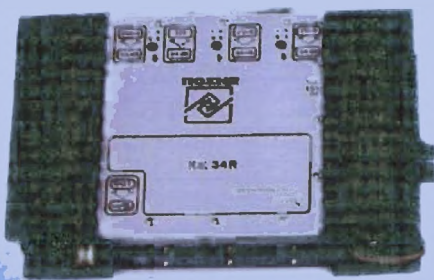
¹⁵⁸ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΣΕΗΛΕ, Χαράλ. Μαυροθαλασσίτη, Ο.Π, Σελ. 9 »

γιγαντώνεται ο αθέμιτος ανταγωνισμός. Όλες οι κυβερνήσεις συμφωνούν για το μέγεθος της παραοικονομίας, ουσιαστικά μέτρα όμως, για την εξυγίανση της αγοράς δεν λαμβάνονται. Αντίθετα τα μέτρα που έχουν που έχουν ληφθεί μέχρι στιγμής ευνοούν το παραεμπόριο και την παραοικονομία.¹⁵⁹

Το γενικό κλίμα σήμερα δεν βοηθά τους συνεταιρισμούς, εμείς όμως πιστεύουμε ότι σε περιόδους ύφεσης όπως η σημερινή η συνένωση των προσπαθειών των ηλεκτρολόγων μέσα από το συνεταιρισμό αποτελεί μοναδικό διέξοδο στα προβλήματά του.

¹⁵⁹ Βλέπε: « Ομιλία Προέδρου ΣΕΗΛΕ, Χαράλ. Μαυροθαλασσίτη, Ο.Π »

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΕΝΑ
ΑΠΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ
ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ



- Κεντρικοί ενισχυτές
- Μπρίζες TVR



- Διακλαδωτές
- Ενισχυτές ιστού

* Η διάθεση των προϊόντων γίνεται από τους κατά τόπους συνεταιρισμούς ηλεκτρολόγων

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ POSEH ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΒΕΒΑΙΩΜΕΝΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΛΥΨΗ

5.1 ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ.

Στην προσπάθεια να σχηματίσουμε μια, όσο το δυνατόν, ολοκληρωμένη εικόνα θα περιγράψουμε το ηλεκτρολογικό υλικό και την εγχώρια αγορά, δηλαδή τα βασικά χαρακτηριστικά της. Εκεί θα αποπειραθούμε να δώσουμε το στίγμα της υφιστάμενης θέσης σε αυτή την αγορά των συνεταιρισμών ηλεκτρολόγων και πως αυτή διαμορφώθηκε.

Ως ηλεκτρολογικό υλικό θα μπορούσαμε να ορίσουμε το υλικό εκείνο που χρησιμοποιείται στις κατασκευές (δρόμοι, πλατείες, αυτοκινητόδρομοι, ναυτιλία, βιομηχανίες), κυρίως δε χρησιμοποιείται στις τηλεπικοινωνίες ενώ αντίστροφα μεγάλο τμήμα του ηλεκτρονικού υλικού μπορεί να χαρακτηριστεί και ηλεκτρολογικό αν το δούμε υπό το πρίσμα ότι αποτελεί αντικείμενο εργασίας του εγκαταστάτη – ηλεκτρολόγου. Γενικά πάντως τα σύνορα μεταξύ ηλεκτρολογικού και ηλεκτρονικού υλικού είναι πιστεύουμε ασαφή.

Αν θα τολμούσαμε λοιπόν ένα άλλο ορισμό με βάση ποιος κάνει χρήση τότε θα λέγαμε ότι το ηλεκτρολογικό υλικό είναι το υλικό που χρησιμοποιείται κατά την κατασκευή και τη συντήρηση από τον εγκαταστάτη – ηλεκτρολόγο. Όπως και να έχει το ηλεκτρολογικό υλικό μετά από 110 χρόνια εφαρμογής, είναι άρρηκτα συνυφασμένο με την τεχνολογική εξέλιξη και κατά συνέπεια εξελίσσεται με ρυθμούς ασύλληπτους.¹⁶⁰

Πράγματι καθημερινά νέα προϊόντα, νέες γκάμες, νέες εργαστηριακές ανακαλύψεις γίνονται πράξη, καθιστώντας τα υπάρχοντα υλικά παντελώς πεπαλαιωμένα. Αν προσθέσουμε και την εφαρμογή της μικροηλεκτρονικής σε μεγάλο μέρος μιας ηλεκτρικής εγκατάστασης τότε μπορούμε να πούμε ότι ένας απλός άνθρωπος που δημιουργεί το σπίτι του δεν μπορεί να έχει άποψη παρά μόνο για το χρώμα των διακοπών και το σχέδιο των πολύφωτων.

Αυτή η φύση του ηλεκτρολογικού υλικού με έμφαση στην τεχνολογία καθορίζει τους κανόνες της αγοράς.

¹⁶⁰ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

Ο ΚΛΑΔΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

Στο κλάδο του ηλεκτρολογικού υλικού, περιλαμβάνεται ο φωτισμός, τα καλώδια, το ηλεκτρολογικό υλικό βιομηχανίας και το ενδοεπικοινωνιακό υλικό. Ο παραγωγικός τομέας αποτελείται από μικρομεσαίες κυρίως επιχειρήσεις οι οποίες εξειδικεύονται στην κατασκευή ορισμένων προϊόντων και όχι όλης της γκάμας ηλεκτρολογικού υλικού εγκατάστασης.

Στον εισαγωγικό τομέα δραστηριοποιούνται αρκετές επιχειρήσεις, ενώ οι περισσότερες από αυτές δραστηριοποιούνται και στην εισαγωγή «ομοειδών» προϊόντων, όπως συστήματα αυτοματισμού, κλιματισμού και εξαερισμού, φωτιστικά κ.α.. Κυρίαρχη θέση στον εν λόγω τομέα κατέχουν θυγατρικές εταιρίες πολυεθνικών ομίλων.¹⁶¹

Κύρια δίκτυα διανομής των προϊόντων του κλάδου αποτελούν τα μεμονωμένα καταστήματα πώλησης ηλεκτρολογικού υλικού, καθώς και οι αλυσίδες καταστημάτων. Ορισμένες εταιρίες οι οποίες ασχολούνται με το εμπόριο ηλεκτρολογικού υλικού πραγματοποιούν κατά διαστήματα και δικές τους εισαγωγές. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται το φαινόμενο της αύξησης των εισαγωγών προϊόντων χαμηλού κόστους από τρίτες κυρίως χώρες (π.χ. Κίνα), τα οποία ορισμένες φορές δεν τηρούν τις απαιτούμενες προδιαγραφές και είναι χαμηλότερης ποιότητας.

Η ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η διαφημιστική δαπάνη του ηλεκτρολογικού υλικού είναι περιορισμένη και αφορά μικρό αριθμό εμπορικών σημάτων. Η διαφημιστική δαπάνη αφορά κυρίως στους πριζοδιακόπτες διότι τα συγκεκριμένα προϊόντα απευθύνονται και στους ιδιώτες. Η συνολική διαφημιστική δαπάνη του ηλεκτρολογικού υλικού εγκατάστασης το 2003 διαμορφώθηκε στα 380χιλιάδες Ευρώ.¹⁶²

Εξετάζοντας τη διαφημιστική δαπάνη ανά μέσο ενημέρωσης, διαπιστώνεται ότι τα περιοδικά απορρόφησαν το μεγαλύτερο μέρος των σχετικών κονδυλίων. Το

¹⁶¹ Βλέπε: « Κων/νος Κουλιμάς, Ελληνική αγορά ηλεκτρολογικού υλικού, ΠΟΣΗΕ, Αθήνα, 20/1/2005, Σελ 1 »

¹⁶² Βλέπε: « Στοιχεία από Media Services A.E »

ραδιόφωνο και η τηλεόραση δεν χρησιμοποιούνται τα τελευταία χρόνια για την προβολή του ηλεκτρολογικού υλικού. Συνολικά, το 2003 τα περιοδικά κάλυψαν το 97% του συνόλου της διαφημιστικής δαπάνης.¹⁶³

ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ

- Έμποροι: Οι χονδρέμποροι, τα καταστήματα λιανικής και οι συνεταιρισμοί συγκαταλέγονται στους εμπόρους ηλεκτρολογικού υλικού. Σύμφωνα με πηγές της αγοράς, το συγκεκριμένο δίκτυο καλύπτει το 90% της αγοράς ηλεκτρολογικού υλικού.
- Απευθείας πώληση σε τεχνικές εταιρίες και κατασκευαστές πινάκων: Οι κατασκευαστές πινάκων προμηθεύονται προϊόντα ηλεκτρολογικού υλικού κατά 70% από τους παραγωγούς και τους εισαγωγείς και κατά 30% από τους χονδρέμπορους.

Οι τεχνικές εταιρίες τροφοδοτούνται κυρίως από εμπόρους, και λιγότερο από τους παραγωγούς/ εισαγωγείς.

Οι εργολάβοι οικοδομών προμηθεύονται το 90% του ηλεκτρολογικού υλικού από τους εμπόρους.

Οι βιομηχανικές επιχειρήσεις και οι αρχιτέκτονες αγοράζουν τα προϊόντα τους σχεδόν εξ' ολοκλήρου από τους εμπόρους.¹⁶⁴

Υπάρχουν αρκετές μεγάλου μεγέθους εμπορικές επιχειρήσεις οι οποίες διαθέτουν αναπτυγμένο δίκτυο καταστημάτων ηλεκτρολογικού υλικού στην χώρα μας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι εταιρίες Κωνσταντακάτου Αφοί ΑΕ(33 καταστήματα), Κανκάς ΑΕ, Παπαχρήστος Χρ – Ι.

Χαμπέρης ΑΕ, Ηλεκτρόγραμμα ΑΕ, Ηλεκτραποθήκη ΑΕ και Συνεταιρισμοί Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών.

¹⁶³ Βλέπε: « Media Services Α.Ε, Ο.Π »

¹⁶⁴ Βλέπε: « Κων/νος Κουλμάς, Ο.Π, Σελ 1 »

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

ΠΩΛΗΣΕΙΣ

ΚΥΡΙΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ		ΚΥΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	
	Μ.Α		Μ.Α
ΕΒΙΟΠ ΤΕΜΠΟ ΑΕ	27,3%	ΣΗΜΕΝΣ ΑΕ	63,3%
ΗΛ. ΒΙΟ. ΚΑΤ. ΑΒΕΕ	18,4%	ΑΕΒ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ	7,4%
PILUX & DAMPEX ΑΕ	15,0%	ΣΝΕΝΤΕΡ ΒΛΕΚΤΡΙΚΑ ΑΕ	6,3%
ΣΙΑΦΑΡΑΣ ΑΡ. ΑΕ	5,2%	ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΑΤΟΥ ΑΦΟΙ	5,9%
ΕΛ - ΜΑΤ ΑΕ	4,9%	ΕΛΛΗΝ. ΛΕΥΚΡΑΝ ΑΕ	5,3%
HELLAS ELEKTRIC ΑΕ	4,3%	ΗΛΕΚΤΡΟΡΑΜΑ ΑΕ	2,6%
ΕΛΛ. ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΚΗ	3,6%	HAGER HELLAS ΑΕ	2,2%
SELLER ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	3,5%	ΗΛΕΚΤΡΑ ΑΕ	1,6%
ΣΕΡΚΑ ΕΛΛΑΣ ΑΕ	3,4%	ΟΕΚΟ-ΕΛΛΑΣ ΑΕ	0,9%
ELEKTRA HELLAS ΑΕ	3,3%	ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ & ΣΙΑ	0,8%
CRELI ΕΠΕ	2,7%	ΒΙΜΑΡ ΕΛΛΑΣ ΑΕ	0,7%
ΜΠΑΣΙΑΚΟΣ Κ. & ΒΑ-ΟΟ	2,6%	VOLTAMPERE ΑΕ	0,65%
ΕΛ-Β-Η-Χ ΑΕ	2,4%	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΠΑΝ. ΑΕ	0,6%
ΣΑΠΟΥΝΑΣ Ν. ΑΕ	1,9%	ΕΙΦΑ ΑΕ	0,55%
ΒΗΜΕΪΗ ΑΒΕ	1,8%	ΕΙΜΑ Ν. ΚΑΡΑΣ ΑΕ	0,5%
		ΤΕΛΜΕΚΟ ΗΛΕΚ/ΚΑ	0,4%

2002 ΣΥΝΟΛΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 75 εκ.ευρω ΣΥΝΟΛΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 460 εκ.ευρω
(+ 14% αύξηση)

ΠΗΓΗ: ΠΟΣΗΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ : 19

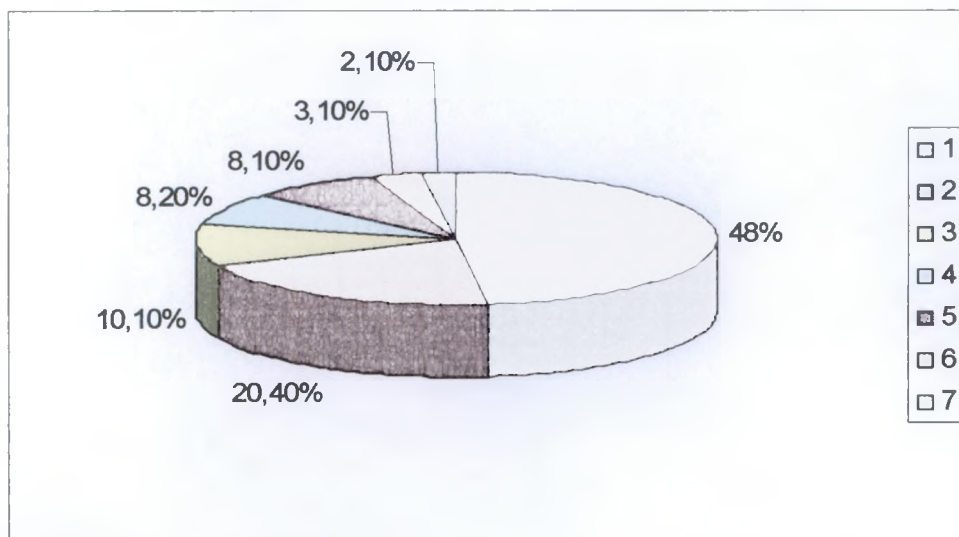
**ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΓΧΩΡΙΑΣ ΑΓΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ
ΥΛΙΚΟΥ ΣΕ ΑΞΙΑ (2003)**

<u>ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΑ ΥΛΙΚΑ</u>	<u>*Μ.Α</u>	<u>ΣΥΝ. ΑΞΙΑ ΑΓΟΡΑΣ</u>
1. ΗΡΗΣΟΔΙΑΚΟΝΤΕΣ	48%	~ 26,5 Εκατ.Ευρώ
2. ΑΥΤΟΜΑΤΕΣ ΑΦΘΑΛΙΣΕΣ	20,4%	~ 11,5 Εκατ.Ευρώ
3. ΔΙΑΚΟΝΙΜΕΣ ΔΙΑΦΡΩΣΕΙΣ	10,1%	~ 5,6 Εκατ.Ευρώ
4. ΠΑΓΟΔΙΑΚΟΝΤΕΣ	8,2%	~ 4,6 Εκατ.Ευρώ
5. ΞΗΝΑΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ	8,1%	~ 4,5 Εκατ.Ευρώ
6. ΧΡΟΝΟΔΙΑΚΟΝΤΕΣ	3,1%	~ 1,8 Εκατ.Ευρώ
7. ΕΝΔΕΚΤΙΚΕΣ ΑΥΧΗΝΕΣ	2,1%	~ 1,3 Εκατ.Ευρώ
	100%	- 56 Εκατ.Ευρώ

*Μ.Α : ΜΕΣΙΑ ΑΓΟΡΑΣ

ΚΥΚΛΟΣ : 10

ΕΓΧΩΡΙΑ ΑΓΟΡΑ ΗΛ/ΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ



ΣΥΝΟΛΟ

ΣΥΝΑΓΡΑΦΗ (3)

ΠΡΙΖΟΔΙΑΚΟΠΤΕΣ

Οι πριζοδιακόπτες ανάλογα με το σχεδιασμό και το υλικό κατασκευής παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις στην τιμή τους και διαχωρίζονται σε φθηνούς, μεσαίας κατηγορίας τιμών και ακριβούς. Η συνήθης τιμή χονδρικής πώλησης των πριζοδιακοπών κυμαίνεται συνήθως από 0,70 Ευρώ έως και 40 Ευρώ.

Οι δε τιμές χονδρικής ανά κατηγορία είναι οι εξής:

- α) οι φθηνοί πριζοδιακόπτες έως 1 ευρώ,
- β) μεσαίας τιμής πριζοδιακόπτες από 1-3 ευρώ και
- γ) ακριβοί πριζοδιακόπτες από 3 και άνω.

Εκτιμάται ότι το ήμισυ περίπου της αγοράς σε τεμάχια καλύπτεται από τους διακόπτες μεσαίας κατηγορίας τιμής και έπονται οι φθηνοί και οι ακριβοί διακόπτες.¹⁶⁵

Επίσης, λόγω των διαφοροποιήσεων στις τιμές, παρατηρείται το φαινόμενο εταιρίες με υψηλό κύκλο εργασιών να καταλαμβάνουν μικρότερα μερίδια αγοράς (σε ποσότητα) από εταιρίες που έχουν χαμηλότερες πωλήσεις, αλλά διαθέτουν τους πριζοδιακόπτες σε σημαντικά χαμηλότερες τιμές. Επιπλέον, υπολογίζεται ότι το 70% της αγορά των πριζοδιακοπών προορίζεται για οικοδομές, ενώ το υπόλοιπο 30% για αντικαταστάσεις.

ΑΥΤΟΜΑΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ

Η πορεία της αγοράς των αυτομάτων ασφαλειών από το 1977 έως και το 2004 εμφάνισε ανοδική τάση, με μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης 8%. Επίσης η εισαγωγική διείσδυση παρουσίασε σημαντική γενικά αύξηση την τελευταία δεκαετία και το 2003 διαμορφώθηκε στο 61%.¹⁶⁶

ΔΙΑΚΟΠΤΕΣ ΔΙΑΡΡΟΗΣ

Η αγορά των διακοπών διαρροής στη χώρα μας καλύπτεται κυρίως από προϊόντα εισαγωγής. Με την παραγωγή αυτών των προϊόντων ασχολείται κυρίως η εταιρία ΕΛ-MAT ΑΕ του ομίλου Geyer.

¹⁶⁵ Βλέπε: « Κων/νος Κουλμάς, Ο.Π, Σελ 5 »

¹⁶⁶ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

Επιπρόσθετα, η εγχώρια αγορά των διακοπών διαρροής (αντιηλεκτροπληξιακά ρελέ) ακολούθησε γενικότερα ανοδική πορεία την τελευταία δεκαετία, με μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης της τάξης του 5-5 5%.

ΡΑΓΟΔΙΑΚΟΠΤΕΣ

Οι ραγοδιακόπτες ακολούθησαν ανάλογη πορεία με τις υπόλοιπες κατηγορίες ηλεκτρολογικού υλικού. Από Δε το 1997 και μετά η κατανάλωση των ραγοδιακοπών παρουσίασε αύξηση, φθάνοντας το 2003 στα 2 εκατ. Πόλους. Επιπλέον, τα τελευταία χρόνια η εισαγωγική διείσδυση στην αγορά των ραγοδιακοπών παρουσιάζει συνεχώς αυξητικές τάσεις. Το 2002-2004 οι εισαγόμενοι ραγοδιακόπτες κάλυψαν το 73-75% της συνολικής εγχώριας αγοράς.¹⁶⁷

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Οι πίνακες διανομής ηλεκτρικού ρεύματος διακρίνονται σε πλαστικούς και μεταλλικούς, ανάλογα με το υλικό που κατασκευάζονται, καθώς και σε επίτοιχους και χωνευτούς, σύμφωνα με τη χρήση τους. Εκτιμάται ακόμη ότι το μεγαλύτερο μέρος της εγχώριας αγοράς καλύπτεται από τους μεταλλικούς και χωνευτούς πίνακες. Οι επίτοιχοι πίνακες τοποθετούνται κυρίως σε επαγγελματικούς χώρους και είναι μεγάλων διαστάσεων. Η αγορά των πινάκων διανομής καλύπτεται κυρίως από την εγχώρια παραγωγή. Από Δε το 1997 μέχρι το 2004 αυξήθηκε με ετήσιο ρυθμό της τάξης του 5%.¹⁶⁸

ΧΡΟΝΟΔΙΑΚΟΠΤΕΣ

Η ζήτηση των χρονοδιακοπών (πρίζας και Ράγας) τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει ανοδική τάση, η οποία οφείλεται κυρίως στην τάση αυτοματισμού στον οικιακό χώρο και εξοικονόμησης ηλεκτρικού ρεύματος. Η αγορά των χρονοδιακοπών πρίζας και ράγας εμφάνισε μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης της τάξης του 5% τα τελευταία χρόνια και εκτιμάται σε 150 χιλ. τεμάχια το 2004.

¹⁶⁷ Βλέπε: « Κων/νος Κουλμάς, Ο.Π, Σελ 6 »

¹⁶⁸ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΛΥΧΝΙΕΣ

Η εγχώρια φαινομενική κατανάλωση των ενδεικτικών λυχνιών παρουσίασε άνοδο από το 1977 έως το 2004 με μέσο ετήσιο ρυθμό, της τάξης του 7%. Το 2003 ανήλθε σε 1000χιλ. τεμάχια, σημειώνοντας σημαντική αύξηση της τάξης του 10%. Επιπλέον, τα εισαγόμενα προϊόντα το 2003 συμμετείχαν με ποσοστό 57-60% στη συνολική αγορά.¹⁶⁹

¹⁶⁹ Βλέπε: « Κων/νος Κουλμάς, Ο.Π, Σελ 6 »

ΜΕΡΙΔΙΑ ΑΓΟΡΑΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ

1. ΠΡΟΣΩΠΑΚΟΝΤΕΣ

α) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΕΓΚΡΑΝ ΑΕΒΕΕ	27,5%
β) ΑΒΒ ΕΜΠΟΡΙΚΗ	15,0%
γ) ΣΙΜΕΝΣ ΑΕ	12,0%
δ) ΗΛΕΚΤΡΑ ΒΙΣΑΓΩΓΙΚΗ	11,5%

66,0%

2. ΑΥΤΟΝΟΜΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

α) ΑΒΒ ΕΜΠΟΡΙΚΗ	33,0%
β) HELLAS ELECTRIC	26,5%
γ) ΣΙΜΕΝΣ ΑΕ	14,0%
δ) ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	8,0%
ε) PILUX & DANPEX	7,0%

88,5%

3. ΔΙΑΚΟΝΤΕΣ ΔΙΑΡΡΟΗΣ (ΑΠΕΡΕΥΚΤΟΙ ΠΟΛΥΦΑΣΙΚΑ ΗΛΕΚΤΡΑ)

α) ΑΒΒ ΕΜΠΟΡΙΚΗ	29,5%
β) SIEMENS ΑΕ	21,5%
γ) ΕΛ - MAT ΑΕ	20,0%
δ) ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	6,0%
ε) PILUX & DANPEX	6,0%

83,0%

4. ΠΑΡΟΧΕΥΟΜΕΝΕΣ

α) ΑΒΒ ΕΜΠΟΡΙΚΗ	41,5%
β) SIEMENS ΑΕ	13,0%
γ) ΕΛ - MAT ΑΕ	7,0%
δ) ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	3,5%
ε) ELFA	3,0%

5. ΨΗΛΑΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

68,0%

α) PILUX & DANPEX	38,0%
β) EA-MAT AE	17,0%
γ) ABB ΕΜΠΟΡΙΚΗ	16,0%
δ) ΣΙΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	3,0%
ε) HAGER HELLAS AEBE	2,0%

6. ΣΥΝΘΕΤΑΚΟΙΤΤΕΣ

76,0%

α) GEYER HELLAS	11,5%
β) ABB ΕΜΠΟΡΙΚΗ	10,0%
γ) SIEMENS AE	7,5%
ε) ΣΙΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	5,5%
δ) PILUX & DANPEX	2,5%

7. ΞΕΝΟΕΚΚΕΚΤΕΣ ΑΥΧΗΝΕΣ (50% ΕΙΣΡΟΧΗ)

37,0%

α) EA-MAT AE	31,0%
β) ABB ΕΜΠΟΡΙΚΗ	27,0%
γ) SIEMENS AE	14,5%
δ) PILUX & DANPEX	4,5%
ε) ΣΙΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ	4,5%

81,5%

ΠΗΓΗ : ΠΟΣΗ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

→ **Κατηγορίες προϊόντων:**

1. Υλικά ζεύξης
2. Υλικά Διανομής
3. Υλικά Προστασίας

→ **Η αγορά απευθύνεται:**

1. Οικίες
2. Επαγγελματικούς χώρους

→ Οι περισσότερες παραγωγικές και εισαγωγικές επιχειρήσεις δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων τους για την δημιουργία και διατήρηση καλής φήμης στην αγορά. Αρκετές εξ' αυτών, για το σκοπό αυτό διαθέτουν πιστοποιητικά διασφάλισης ποιότητας (τύπου ISO), ακολουθώντας συγκεκριμένες και αυστηρές προδιαγραφές.¹⁷⁰

→ Ο παραγωγικός τομέας αποτελείται από μικρό αριθμό εταιριών και εξειδίκευση σε ορισμένα είδη.

→ Ο εισαγωγικός τομέας περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων που αναπτύσσουν και άλλες δραστηριότητες, όπως το εμπόριο φωτιστικών και λοιπόν ειδών οικιακού εξοπλισμού.

→ Η αυξημένη ζήτηση για ηλεκτρολογικό υλικό καλύπτεται κυρίως από εισαγόμενα προϊόντα, πράγμα το οποίο προκαλεί μεγαλύτερη αύξηση του βαθμού εισαγωγικής διείσδυσης, ενώ η εγχώρια παραγωγή δεν παρουσιάζει αξιόλογες μεταβολές.

→ Κύρια κανάλια διανομής προϊόντων ηλεκ/κού υλικού αποτελούν τα καταστήματα λιανικής τα οποία και εξειδικεύονται σε τέτοιου είδους προϊόντα. Τα τελευταία όμως χρόνια έχουν εισέλθει στην αγορά και ορισμένα υπερμάρκετς σε πανελλαδικό επίπεδο, τα οποία αποσπών μερίδιο αγοράς από τα καταστήματα ηλεκτρικού υλικού καθώς διαθέτουν τα προϊόντα τους σε χαμηλότερες τιμές.¹⁷¹

¹⁷⁰ Βλέπε: « Κων/νος Κουλιμάς, Ο.Π, Σελ 6 »

¹⁷¹ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

→ Η διανομή / εμπόριο ηλεκτρολογικού υλικού διενεργείται:

1. Χονδρέμποροι

2. Καταστήματα Λιανικής (αλυσίδες και μεμονωμένα καταστήματα)

3. Συνεταιρισμοί

* το παραπάνω δίκτυο καλύπτει το 90% της αγοράς ηλεκτρολογικού υλικού.

4. Απευθείας πώληση σε τεχνικές εταιρείες και κατασκευαστές πινάκων (10% της αγοράς).

Κύριες εμπορικές επιχειρήσεις:¹⁷²

« ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΗΛΕΚ/ΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ (50 POS)»,

« ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΑΤΟΥ ΑΦΟΙ (33 POS) », « ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε »,

« ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ Χ.- ΧΑΜΠΕΡΗΣ Α.Ε, », « ΗΛΕΚΤΡΟΡΑΜΑ Α.Ε »

« ΗΛΕΚΤΡΑΠΟΘΗΚΗ Α.Ε » κ.α.¹⁷³

→ Διαφημιστική δαπάνη ηλεκτρολογικού υλικού:

Ετήσια συνολική διαφημιστική δαπάνη 380,000 ευρώ για το 2003, τα περιοδικά καλύπτουν το 97% του συνόλου της διαφημιστικής δαπάνης.

→ Ο κλάδος του ηλεκτρολογικού υλικού χαρακτηρίζεται από έντονο ανταγωνισμό, καθώς περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό προϊόντων και σημάτων, καθώς και είσοδο υπερμάρκετς στο χώρο.

→ Στην αγορά τελευταία διατίθενται και φθηνά προϊόντα χαμηλής ποιότητας, λόγω κόστους, από Γ' χώρες (Κίνα, Τουρκία).

→ Η εγχώρια αγορά ηλεκτρολογικού υλικού εγκαταστάσεων προβλέπεται να σημειώσει μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης της τάξης του 5% (σε ποσότητα). Οι δε προοπτικές και μετά την αυξημένη ζήτηση λόγω των ολυμπιακών αγώνων και των ανακαινίσεων ξενοδοχειακών μονάδων το 2003 και 2004, αναμένονται γενικά καλές λόγω της συνεχιζόμενης ανόδου της οικοδομικής δραστηριότητα. Εκτιμάται όμως ότι η εξέλιξη της αγοράς μετά το 2005 θα είναι πιο συγκρατημένη και ίσως παρατηρηθεί περιορισμός τους ρυθμού ανάπτυξης της εγχώριας κατανάλωσης.¹⁷⁴

¹⁷² Αφορά κυρίως τους πριζοδιακόπτες (Ιδιωτική κατ/ση)

¹⁷³ Βλέπε: « Στοιχεία από Γραμματεία ΠΟΣΗΕ, Ο.Π »

¹⁷⁴ Βλέπε: « Κων/νος Κουλμάς, Ο.Π, Σελ 7 »

→ Ο μέσος όρος προθεσμίας είσπραξης των απαιτήσεων έχει επιβραδυνθεί και κυμαίνεται στις 150 ημέρες. Παραμένει έτσι σε υψηλότερα επίπεδα από τον αντίστοιχο μέσο όρο προθεσμίας εξόφλησης των προμηθευτών, ο οποίος κυμαίνεται σε 95-100 ημέρες επηρεάζοντας αρνητικά την ρευστότητα των κυριότερων εισαγωγικών επιχειρήσεων του κλάδου.

ΗΛΕΚΤΡΟΤΕC

ΣΑΛΟΝΙ ΦΩΤΙΣΜΟΥ

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ημερες της «ΗΛΕΚΤΡΟtec 2004 & Σαλονι Φωτισμου»
πραγματοποιουν την Παρασκευη 15 Οκτωβριου
και κλειθουν τη Δευτερα 18 Οκτωβριου
Οι ωρες λειτουργιας θα ειναι:

Παρασκευη	15 Οκτωβριου	1 π.μ. - 9 π.μ.
Σαββατο	16 Οκτωβριου	10 π.μ. - 9 π.μ.
Κυριακη	17 Οκτωβριου	10 π.μ. - 9 π.μ.
Δευτερα	18 Οκτωβριου	1 π.μ. - 8 π.μ.

Ε-mail: technoekdotiki@technoekdotiki.gr
www.technoekdotiki.gr
Τηλ. κεντρο: 210 6880470 - Fax: 210 6880476
Ν. Πεντελιδου 3 & Πλατεια Βραληθρια, Αθηνα
Εκθεση: 1ος οροφος

ΤΕΧΝΟΕΚΔΟΤΙΚΗ

ΣΑΛΟΝΙ ΦΩΤΙΣΜΟΥ

ΗΛΕΚΤΡΟΤΕC

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΝΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ:
Ελληνια Ομοσπονδια Σωματιων Εργοληπτων
Προλογων (ΠΟΣΕΗ)
Ελληνια Ομοσπονδια Συνεταιρισμων
Προλογων Εγκαταστατων (ΠΟΣΗΕ)
Εσμος Βιομηχανων Βιοτεχνων Παραγωγης
Προλογικου Υλικου (ΣΒΒΠΗΥ)
Ελληνιος Συνδεσμος Κατασκευασιων
Προλογων Πινακων (ΠΑΣΚΗΠ)
Εσμος Ελληνικων Επιχειρησεων Ασφαλειας
Προλογων Φωτισμου
Εταιρεια Κατασκευασιων Φωτιστικων
Προλογων και Β.Ε.Μ.Α.Ε.
Εσμος Εμπορικων Επιχειρησεων
Προλογων Ειδων Αττικης
Εσμος Εμπροσθ Ηλεκτρολογικου Υλικου &
Προλογων Β.Ε.Μ.Α.Ε.
Εσμος Αρχιτεκτωνων Διπλωματουχων Ανωτατων
Προλογων - Πανελληνια Ενωση
Προλογων (ΣΑΔΑΣ - ΠΕΑ)
Εταιρεια Διακρισητων Αττικης, Βορειου Ελλαδος
Προλογων Κεντρικης Ελλαδος
Εσμος Εγκαταστατων & Συντηρητων
Προλογων Αθηνας

Πρόσκληση

Η «Τεχνοεκδοτική», οι εκθέτες και το περιοδικό
«Ηλεκτρολόγος» σας προσκαλούν στη
2η Διεθνή Έκθεση

«ΗΛΕΚΤΡΟtec 2004 & Σαλονι Φωτισμου»,

που πραγματοποιείται στο Εκθεσιακό Κέντρο EXPO ATHENS, στην
Ανθούσα Αττικής, από τις 15 έως και τις 18 Οκτωβρίου 2004.

*Η πρόσκληση αυτή ισχύει και για
όλες τις παράλληλες εκδηλώσεις

ΤΕΧΝΟΕΚΔΟΤΙΚΗ
Technology, Education, Innovation



Χρόνος
Προλογων
το περιοδικό

15-18 Οκτωβριου - EXPO ATHENS

ΗΛΕΚΤΡΟΤΕC

& ΣΑΛΟΝΙ ΦΩΤΙΣΜΟΥ

Πρόσκληση

ΤΕΧΝΟΕΚΔΟΤΙΚΗ
Technology, Education, Innovation

5.2 ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Όπως ήδη έχουμε αναφέρει κύριες ανταγωνιστικές επιχειρήσεις των συνεταιρισμών είναι οι μεγάλες πολυεθνικές και ιδιωτικές επιχειρήσεις. Οι διαφορές μεταξύ τους είναι πολλές αλλά είναι άξιο να αναφερθούν οι πιο σημαντικές, έτσι έχουμε:

- ✓ Ο συνεταιρισμός αποσκοπεί στο να μεγιστοποιήσει τις ωφέλειες που παρέχει στα μέλη του, ενώ η εταιρεία να μεγιστοποιήσει τα κέρδη των μετόχων της.
- ✓ Ο συνεταιρισμός θέλει να αυξήσει τα πραγματικό εισόδημα των μελών του, ενώ η εταιρεία επιδιώκει να αυξήσει την αξία των μετοχών της.
- ✓ Υπάρχει διαφορά στις πηγές κεφαλαίου, αφού ο συνεταιρισμός έχει ως κύρια πηγή τις συνεταιριστικές μερίδες των μελών του ενώ η εταιρεία τις μετοχές των μετόχων της.
- ✓ Εσωτερική πηγή κεφαλαίου του συνεταιρισμού είναι η επένδυση των πλεονασμάτων, ενώ της εταιρείας είναι η επένδυση των κερδών.
- ✓ Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας και ο αριθμός τους για κάθε μέλος του συνεταιρισμού είναι σταθερός και περιορισμένος, ενώ αντίθετα η αξία κάθε μετοχής και ο αριθμός μετόχων που μπορεί να πάρει κάθε μέτοχος εταιρείας δεν είναι περιορισμένος και μπορεί να διαφέρει από μέτοχο σε μέτοχο.

Παράλληλα σημαντικές να αναφερθούν διαφορές, υπάρχουν στη διανομή των καθαρών εσόδων, στην οργάνωση, στον έλεγχο και στην φορολογία.¹⁷⁵

Πράγματι οι επιχειρήσεις που βρίσκονται επικεφαλής στη διεθνή αγορά γνωρίζουν ότι πρέπει να βρίσκονται επικεφαλής και στον τομέα της τεχνολογίας. Εδώ μιλάμε για επενδύσεις σε κεφάλαια, στελέχη, εργαστήρια, νέα προϊόντα, συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικά ιδρύματα, άρα για γιγάντιες πολυεθνικές εταιρείες.

Οι περισσότερες από αυτές εκπονώντας προγράμματα προώθησης υλικού δεκαετιών κατοχυρώθηκαν στη συνείδηση όχι μόνο του ηλεκτρολόγου αλλά και του τελικού καταναλωτή μην αφήνοντας σημαντικά και ουσιαστικά περιθώρια στη διανομή.

¹⁷⁵ Βλέπε: « Αρ. Κλήμης, Τι είναι κ'τι δεν είναι Συνεργατισμός - Συν/σμός, Ο.Π, Σελ. 107 ».

Έτσι οι εταιρείες όπως **PHILIPS, SIEMENS, OSRAM, GEYER, LEGRAND** και μερικές άλλες θέτουν τους όρους του παιχνιδιού και για τις μεγάλες εθνικές εταιρείες, οι οποίες ουσιαστικά αναπαράγουν δική τους τεχνολογία.

Όμοιο λοιπόν με όλες τις αγορές ηλεκτρολογικού υλικού και η εθνική μας αγορά, που χαρακτηρίζεται από μια παρόμοια κατάσταση. Οι μεγάλες εθνικές εταιρείες είτε παραγωγής ηλεκτρολογικού υλικού είτε αντιπροσώπευσης οίκων του εξωτερικού ακολουθούν τους επικεφαλής που αναφέρθηκαν. Από αυτό τον κανόνα εξαιρούνται τα καλώδια που εδώ οι εθνικοί κολοσσοί (**ΒΙΟΧΑΛΚΟ, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ, FUGLOR**), παρουσιάζουν όχι μόνο τον απόλυτο έλεγχο της εγχώριας αγοράς αλλά και μια αξιοσημείωτη εξαγωγική εξωστρέφεια. Σημαντικό να αναφερθεί αποτελεί το ότι πολλοί από αυτούς διαθέτουν διαπραγματεύσιμους τίτλους στο Χ.Α.Α.¹⁷⁶

Τα μηνύματα από την αγορά έρχονται γεμάτα ερωτηματικά και ανησυχίες. Η πτώση της οικονομικής δραστηριότητας προμηνύει δυσκολότερες μέρες. Οι αλλαγές και οι κινήσεις των μεγάλων εταιρειών μέσα και έξω από την Ελλάδα, σηματοδοτούν την όξυνση του ανταγωνισμού. Οι συνεταιρισμοί δεν εμπορεύονται (με τη συνήθη έννοια) το ηλεκτρολογικό υλικό.

Έχουν φτιαχτεί για να διακινούν το υλικό αυτό με τους όρους που να στηρίζει τον ηλεκτρολόγο – εγκαταστάτη στο κύριο επάγγελμά του. Είναι λοιπόν μέλημα των συνεταιρισμών να φέρνουν το υλικό μαζί με τη γνώση, την πληροφόρηση και τους κανόνες της συμπλήρωσης και της υποκατάστασης. Τα βιομηχανικά προϊόντα ενσωματώνουν ολόενα πληροφορίες σε μια προσπάθεια να διαφοροποιηθούν και να αποτελέσουν μοναδική ταυτότητα.

Ο σχεδιασμός, οι λεπτομέρειες, η συσκευασία, η πρόβλεψη για ασφάλεια του χρήστη, η απλούστευση της λειτουργίας τους, η αισθητική τους, είναι στοιχεία που παλαιότερα είχαν κόστος απαγορευτικό. Σήμερα όμως αποτελούν το σπουδαιότερο τμήμα της ταυτότητας των προϊόντων.

Οι εμπορευόμενοι, οι τεχνίτες και οι χρήστες των νέων αυτών υλικών έχουν να αντιμετωπίσουν ένα ταχύτατα αυξανόμενο πλήθος διαφοροποιημένων ειδών. Τα είδη αυτά θα πρέπει να τα διακρίνουν και να τα κατατάζουν στη βάση του συνδυασμού ποιότητα – τιμή, να επιλέξουν, να αξιολογήσουν και να αξιοποιήσουν τα νέα τους στοιχεία.

¹⁷⁶ Βλέπε: « Ι. Μαργαρίτης, Ο.Π, Σελ. 10 ».

Οι συνεταιρισμοί έχουν προχωρήσει στην εξεύρεση πόρων και σε επενδύσεις σε τεχνολογία και ανθρώπινο δυναμικό. Η εισβολή των τεχνολογιών στις συναλλαγές και στις συνθήκες κάτω από τις οποίες ασκείται σήμερα ο ανταγωνισμός δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην επιχειρησιακή διάσταση των συνεταιρισμών. Η επένδυση στις νέες τεχνολογίες είναι επένδυση σε αυτό που αποκαλείται σήμερα «ευφυές κεφάλαιο».

Βασική επιδίωξη του ηλεκτρολογικού συνεταιρισμού είναι να ανταποκριθεί μέσα από τις οργανωμένες υπηρεσίες του στις σύγχρονες ανάγκες του επαγγέλματος του ηλεκτρολόγου, αλλά και γενικότερα και του καταναλωτή. Πιο συγκεκριμένα για τον καθένα εκ των δύο προβλέπονται.¹⁷⁷

Για τον ηλεκτρολόγο εγκαταστάτη: οι νέες τεχνολογίες στο ηλεκτρολογικό υλικό έχουν αναπτύξει νέα είδη, όπως ποικιλία αυτοματισμών βιομηχανικών εφαρμογών, όργανα χρονορύθμισης, εξειδικευμένα προϊόντα φωτισμού κ.α..

Η μεταφορά της τεχνογνωσίας στις νέες τεχνολογίες στους ηλεκτρολόγους εγκαταστάτες επιδιώκεται με τις ακόλουθες μορφές:

- α)** Εφοδιασμός – επίδειξη των νέων στο κατάστημα του συνεταιρισμού,
- β)** Επιμόρφωση των υπαλλήλων του συνεταιρισμού στα νέα είδη,
- γ)** Παρουσίαση – ενημέρωση των ηλεκτρολόγων της περιοχής μέσω των προμηθευτών των νέων τεχνολογιών, υλικών για την ηλεκτρική εγκατάσταση.

Για τον καταναλωτή: προωθούνται και παρουσιάζονται στις εκθέσεις των συνεταιρισμών νέα υλικά που ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας, όπως συστήματα ασφαλείας, είδη θυροτηλεόρασης, πριζοδιακόπτες, εξειδικευμένα φωτιστικά οικιακής και επαγγελματικής χρήσης.

Η ποιότητα του ηλεκτρολογικού υλικού, που έχει άμεση σχέση και με την ασφάλεια των ηλεκτρολογικών προϊόντων, εξετάζεται με μεγάλη προσοχή. Οι συνεταιρισμοί έχουν αποφασίσει και προχωρούν σταδιακά στην αναβάθμιση της ποιότητας. Επιλέγονται υλικά και προμηθευτές που καλύπτουν με τις περισσότερες προϋποθέσεις τον τομέα αυτόν, γιατί σήμερα ο όγκος και η ταχύτητα των λειτουργιών κάθε σύγχρονης επιχείρησης, κατά συνέπεια και του συνεταιρισμού απαιτούν αξιοποίηση νέων τεχνολογιών.

Επένδυση στις νέες τεχνολογίες σημαίνει αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων αποτελεσματικότερης διαχείρισης, νέους τρόπους διοίκησης της συνεταιριστικής

¹⁷⁷ Βλέπε: « Ι. Μαργαρίτης, Ο.Π, Σελ. 10 »

επιχείρησης, αναδιοργάνωση λειτουργιών, επιμόρφωση μελών του συνεταιρισμού και του προσωπικού με διαρκή εκπαίδευση τόσο στα νέα υλικά όσο και γενικότερα θέματα οργάνωσης, διοικήσεως, διαχείρισης και προώθησης πωλήσεων μιας επιχείρησης.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Στις μέρες μας όλο και πληθαίνουν οι φωνές οι οποίες τονίζουν τη μη συμμετοχή των μελών στους συνεταιρισμούς. Θα πρέπει να προσθέσουμε ότι η μη συμμετοχή είναι μόνο η μια αδυναμία των συνεταιρισμών.

Μόνο μέσα απ' την αναβάθμιση του Συνεταιριστικού κινήματος μπορούμε να αναδείξουμε την συλλογικότητα σαν εργαλείο ανάπτυξης. Είναι ο μόνος τρόπος παρέμβασης των πολιτών στις σχέσεις παραγωγής και εμπορίας. Οι συνεταιρισμοί έχοντας στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων τους τον άνθρωπο και όχι το κέρδος, μπορούν να συμβάλλουν ουσιαστικά στην μείωση του πληθωρισμού που είναι υπ' αριθμόν ένα ζητούμενο σήμερα για την Ελληνική Οικονομία και στην αντικειμενική πληροφόρηση του πολίτη.¹⁷⁸

Η θωράκιση της οικονομίας της χώρας, περνάει μέσα απ' την στήριξη του Συνεταιριστικού κινήματος και αυτή τη διάσταση πρέπει να προσλάβει η Εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική της πολιτείας.

Η Συνεταιριστική βάση οργάνωσης της κοινωνίας είναι ιδέα και όραμα. Ιδιαίτερα σήμερα που ο «ρεαλισμός» έγινε ταυτόσημος με την ατομικότητα και τον εγωκεντρισμό. Η γενικότερη κρίση των αξιών που διανύουμε η οποία άφησε γόνιμο το έδαφος να ευδοκιμήσει μια λαθεμένη και ψευδή εικόνα για τους Συνεταιρισμούς στην ευρύτερη κοινή γνώμη, αποτελεί το σοβαρότερο εμπόδιο που πρέπει να ξεπεραστεί καλλιεργώντας ακόμη και από τις πρώτες βαθμίδες της εκπαίδευσης τη συλλογική συνείδηση.

Είναι ευθύνη όλων μας να στηρίζουμε τους Συνεταιρισμούς και να αντιληφθούμε τη χρησιμότητά τους που είναι αντανάκλαση της επίμονης προσπάθειας τόσων ετών και τόσων ανθρώπων που χάνεται στα βάθη της ιστορίας στη «Κοινή Συντροφιά», τη πρώτη μορφή συνεταιρισμού που δημιουργήθηκε σε παγκόσμιο επίπεδο το 1780 στα Αμπελάκια.

Ας ελπίσουμε οι συνεταιρισμοί να βρουν το δρόμο και τη θέση που τους αρμόζει στην κοινωνία, το δρόμο δηλαδή προς την ανάπτυξη και τη σωστή λειτουργία και τη θέση στη οικονομική και κοινωνική ελίτ της χώρας αλλά και της ευρωπαϊκής κοινότητας.

¹⁷⁸ Βλέπε: «Κ. Χαράλαμπος, Ο Συν/κός τρόπος παραγωγής κ' η μετάβαση στο Σοσιαλισμό, Οδυσσεάς, Αθήνα, 1997, Σελ. 181 »

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ – ΘΕΜΑΤΟΓΡΑΦΙΑ

- ✓ ΓΣΕΒΕΕ, « ΔΕΛΤΙΟ ΕΠ. ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ », ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, ΜΑΡΤΙΟΣ – ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2004.
- ✓ ΔΑΣΚΑΛΟΥ Γ. « ΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΙ ΣΥΝ/ΣΜΟΙ », ΕΚΔ. ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ, ΑΘΗΝΑ, 1992.
- ✓ ΕΟΜΜΕΧ. « ΣΥΝ/ΣΜΟΙ Κ' ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΒΙΟΤΕΧΝΕΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ – ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ. » Α' ΣΥΝΕΔΡΙΟ, ΑΘΗΝΑ, 24-25/1/1984.
- ✓ ΕΟΜΜΕΧ. « ΣΥΝ/ΣΜΟΙ Κ' ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ – ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ 1992 », ΠΡΑΚΤΙΚΑ Β' ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ, ΑΘΗΝΑ, 14-15/4/1989.
- ✓ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΙΩΑΝΝΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΣΗΕ, ΑΘΗΝΑ, 2000.
- ✓ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ:
 - ΤΟ ΒΗΜΑ 16 / 4 / 1989.
 - ΤΟ ΒΗΜΑ 28 / 10 / 1990.
- ✓ ΖΑΒΒΟΥ Γ.Σ. « ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΟΥΣ » ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΕΥΡΩΒΟΥΛΕΥΤΩΝ, ΑΘΗΝΑ, 2001
- ✓ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΠΟΣΗΕ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΕΗΛΕ.
- ✓ ΚΑΛΙΤΣΟΥΝΑΚΗΣ Δ. « ΠΕΡΙ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ Κ' ΙΔΙΩΣ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ » ΑΘΗΝΑ, 1924.
- ✓ ΚΑΜΕΝΙΑΔΗΣ ΧΡ. « ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ », ΕΚΔ. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 1999.

- ✓ **ΚΛΑΔΑΣ Σ. – ΘΕΟΔΩΡΟΥ Ν. «ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΕΡΙ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ» ΑΘΗΝΑ, 1947.**
- ✓ **ΚΛΗΜΗΣ Α. « ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΣΜΟΣ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ » ΕΚΔ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, ΞΑΝΘΗ, 1980.**
- ✓ **ΚΛΗΜΗΣ Α. « ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΣΜΟΣ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ » ΑΘΗΝΑ, 1980.**
- ✓ **ΚΛΗΜΗΣ Α. « ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ », ΕΚΔ. ΠΙΤΣΙΛΟΣ, ΑΘΗΝΑ, 1985.**
- ✓ **ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ Δ. « ΟΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΙ ΣΥΝ/ΣΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ » ΚΟΝΣΟΥΜ, ΑΘΗΝΑ, 1991.**
- ✓ **ΚΟΥΛΜΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ. « ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ », ΠΟΣΗΕ, ΑΘΗΝΑ, 20/1/2005**
- ✓ **ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ Δ.Σ Κ' ΣΥΣΚΕΨΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2003 – 2005.**
- ✓ **ΜΑΡΙΑΔΗΣ Σ. « ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ, ΙΣΤΟΡΙΑ – ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ – ΑΠΟΣΤΟΛΗ, Η ΤΡΙΤΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΛΥΣΗ », ΕΚΔ. ΠΑΧΟΥΔΗ – ΓΑΠΟΥΔΗ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 1997.**
- ✓ **ΜΗΝΥΜΑ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΔΑΡΑ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΠΟΣΗΕ.**
- ✓ **ΜΠΑΛΤΑΣ Σ. « ΠΕΡΙ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ – ΝΟΜΟΣ 602 – ΝΟΜΟΙ, ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ. » ΑΘΗΝΑ, 1960.**
- ✓ **ΝΤΟΥΣΚΟΣ Π. « ΓΕΩΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΚΟΣΜΟΣ » ΕΚΔ. GUTENBERG, ΑΘΗΝΑ, 2000.**

- ✓ **ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.- ΚΛΗΜΗΣ ΑΡ. « ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ ΠΕΡΙ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥ 1915 ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΟΝ » ΑΘΗΝΑ, 1973.**
- ✓ **ΟΜΙΛΙΑ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΣΗΕ Ι. ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ, ΣΤΗ ΣΥΣΚΕΨΗ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΑΧΑΪΑΣ, ΠΑΤΡΑ, 2003.**
- ✓ **ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡ. ΣΕΗΛΕ Χ. ΜΑΥΡΟΘΑΛΑΣΣΙΤΗ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΣ, ΠΑΙΑΝΙΑ, 2004.**
- ✓ **ΟΜΙΛΙΑ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ ΠΟΣΗΕ Γ.ΖΟΥΤΣΟΥ.**
- ✓ **ΠΕΣΗΕ, « ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ » Α΄ ΣΥΝΕΔΡΙΟ, ΒΟΛΟΣ, 17-18/5/1986.**
- ✓ **ΠΟΣΗΕ, «ΟΔΗΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ – ΝΟΜΙΚΟΣ – ΤΕΧΝΙΚΟΣ », ΠΟΣΗΕ, ΑΘΗΝΑ, ΣΕΠΤ. 1996.**
- ✓ **ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ:**
 - ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΠΑΦΗ, ΑΘΗΝΑ, ΤΕΥΧΟΣ ΟΚΤ. 1992.**
 - ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΠΑΦΗ, ΑΘΗΝΑ, ΤΕΥΧΟΣ ΙΟΥΝ. 94.**
 - ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΠΑΦΗ, ΑΘΗΝΑ, ΤΕΥΧΟΣ ΙΟΥΛ. 94.**
- ✓ **ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ « ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΕΝΙΑΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΓΟΡΑ », ΕΚΔ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΑΘΗΝΑ, 1991.**
- ✓ **ΣΠΗΛΙΟΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡ. « ΝΟΜΟΣ 602 ΠΕΡΙ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ » ΑΘΗΝΑ, 1980.**
- ✓ **ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ :**

ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΠΟΣΗΕ Ι. ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ.

ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΣΕΗΛΕ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟ

ΜΑΥΡΟΘΑΛΑΣΣΙΤΗ.

ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝ.ΓΕΝ ΓΡΑΜ/ΤΕΑ ΚΙΟΥΣΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟ.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΡΑΜ/ΤΕΑ ΠΟΣΗΕ Ν.ΔΕΜΕΝΙΚΑ.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΡΑΜ/ΤΕΙΑ ΣΕΗΛΕ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΡΑΜ/ΤΕΙΑ ΠΟΣΗΕ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ Δ.Σ ΠΟΣΗΕ Γ. ΖΟΥΤΣΟ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΣΕΗΛΕ ΣΠΥΡΟ ΛΙΝΑΡΔΑΤΟ.

- ✓ **ΣΕΗΕΑ, « ΤΟ ΒΙΒΛΙΟ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ », ΣΕΗΕΑ ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, ΑΘΗΝΑ, 2001.**
- ✓ **ΣΕΗΛΕ, « ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΣΕΗΛΕ », ΑΘΗΝΑ, 2004.**
- ✓ **ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΠΟΣΗΕ 30-31 ΜΑΙΟΥ 1998**
- ✓ **ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΠΟΣΗΕ 28 ΙΟΥΝΙΟΥ 2003**
- ✓ **ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΠΟΣΗΕ 27 /6 /2004**
- ✓ **ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΠΟΣΗΕ 26 /6 /2005**
- ✓ **ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Θ. « ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΣΜΟΣ », ΕΚΔ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, ΞΑΝΘΗ, 1980.**
- ✓ **ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Θ. « ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ », Β΄ ΕΚΔΟΣΗ, ΑΘΗΝΑ, 1973.**
- ✓ **ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ Κ. « Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ Η ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΣΟΣΙΑΛΙΣΜΟ » ΕΚΔ. ΟΔΥΣΣΕΑΣ, ΑΘΗΝΑ, 1997.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

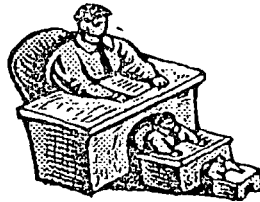
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

- ✓ **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΟΣΗΣ.**
- ✓ **ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΠΟΣΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ: 2002 – 2003 – 2004.**
- ✓ **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΕΗΛΕ.**
- ✓ **ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΣΕΗΛΕ ΧΡΗΣΕΩΣ / ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ
ΧΡΗΣΕΩΣ: 1998 – 1999 – 2000 – 2001 – 2002
– 2003 – 2004 – 2005.**

Π.Ο.Σ.Η.Ε.

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ & ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Α.Ε.



ΚΥΡΙΑΡΧΟΣ : ΤΟ ΕΤΑΙΡΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Δ.Σ. & ΠΡΟΕΔΡ. : ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΗ ΕΞΟΥΣΙΑ, ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ :

- * ΑΥΞΗΣΗ Ε.Κ. ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ κ.λ.π.
- * ΤΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΘΑ ΕΧΕΙ Η Γ.Σ.
- * ΓΙΑ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗ Γ.Σ.
- * ΓΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
- * ΟΡΙΣΜΟΣ ΩΣ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Ε.Σ. : ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΡΙΤΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γ.Σ. : * ΣΥΓΚΛΙΣΗ : ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥ 1/20 ΕΚ
* ΑΠΑΡΤΙΑ : 20 % ΕΚ
* ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ : ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ Ε.Κ.

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΣΤΑ ΜΕΛΗ : ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ, ΜΕΤΟΧΕΣ
ΠΟΥ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ

ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ : ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ

Ν. ΠΛ. : Ν 2190 ΠΕΡΙ Α.Ε.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ



ΤΟ ΜΕΛΟΣ - ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ

ΠΡΟΣΩΠΟ

Δ.Σ. & ΠΡΟΕΔΡ. : ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΕΞΟΥΣΙΑ, ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ
ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΔΑΣ ΑΠΟ ΤΗ Γ.Σ.
ΠΛΗΡΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ
Η ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ
Η ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ
Ο ΟΡΙΣΜΟΣ ΩΣ Δ.Σ. ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΟ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Ε.Σ. : ΕΚΛΕΓΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΛΗ

Γ.Σ. : ΣΥΓΚΛΙΣΗ : ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥ 1/10 ΜΕΛΩΝ
ΑΠΑΡΤΙΑ : 50% + 1 ΜΕΛΩΝ
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΗ

ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔ : ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ & ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Γ.Σ.

ΕΠΙΣΤΡΟΦ. Σ.Κ. : 6 ΜΕΡΙΔΕΣ ΠΟΥ ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝ/ΣΜΟ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ : ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ, ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΟΠΩΣ
ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Ν. ΠΛ. : 1667 ΠΕΡΙ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΒΟΝΙΕΣ ΠΟΣΗΣ / ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ

ΕΤΑΙΡΙΑ:

ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ: ΤΑΚΤΙΚΗ 40%

ΕΙΔΙΚΗ 3 - 10%

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΚΠΤΩΣΗ.

ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

ΠΛΗΡΩΜΗΣ: 30 / 45 / 60 / **90** / 120 / 150 ΗΜΕΡΕΣ

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

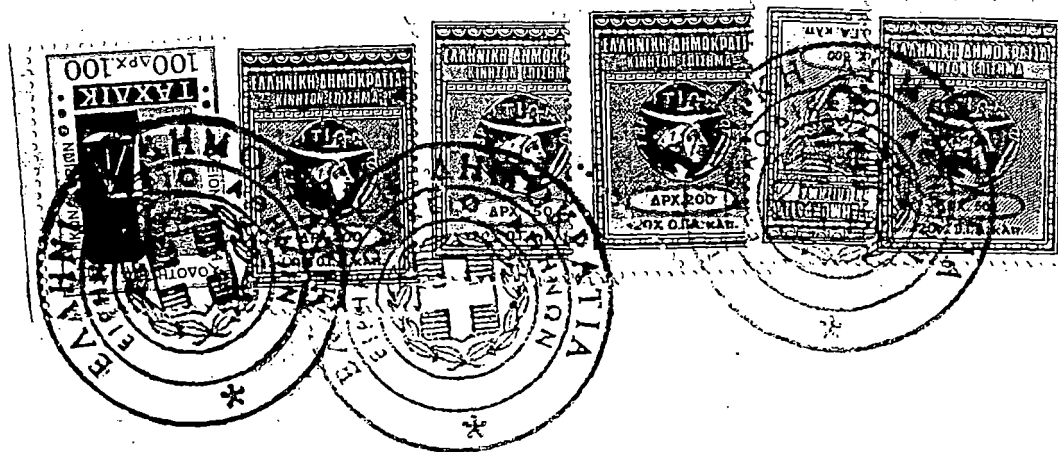
ΜΕΤΡΗΤΟΙΣ: ΧΡΟΝΟΣ (ΗΜΕΡΕΣ)

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΚΠΤΩΣΗ

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

ΒΟΝΥΣ (ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΟΣΗΣ)

ΜΑΚΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
	1,5 - 5%	



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ

Π. Ο. Σ. Η. Ε.

(Σύμφωνα με το Νόμο 1667/86)

ΜΑΙΟΣ 1998



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Της εν Αθήναις Πανελληνίου Ομοσπονδίας Συνεταιρισμών
υπό την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ»

Π. Ο. Σ. Η. Ε.

ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

ΑΡΘΡΟ 1ο

Οι υπογραφόμενοι εκπρόσωποι των εν Ελλάδι νομίμως λειτουργούντων Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών, ήτοι:

1. Του εν Αθήναις εδρεύοντος Συν/σμού Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Ελλάδος
2. Του εν Λαρίση εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν//σμός Ηλεκτρολόγων Λαρίσης,
3. Του εν Καστορίας εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Νομού Καστορίας,
4. Του εν Τρικάλων εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Τρικάλων.
5. Του εν Γρεβενών εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Γρεβένων
6. Του εν Βεροία εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Νομού Ημαθίας,
7. Του εν Κοζάνης εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Δυτ. Μακεδονίας και
8. Του εν Κέρκυρα εδρεύοντος Συν/σμού υπό την επωνυμίαν Συν/σμός



αγγλοληπτών Ηλεκτρολόγων Κέρκυρας και λοιποί κλαδικοί Συν/σμοί που ανήκουν στη δύναμη της δευτεροβάθμιας συνεταιριστικής Οργάνωσης λειτουργεί σήμερα με τη μορφή της Ένωσης Συν/σμών και που ανέρχονται σήμερα σε 33 Συν/σμούς, έχοντας υπόψη τις διατάξεις του νόμου 1667/86 μετατρέπουν την Ένωση σε Ομοσπονδία Συνεταιρισμών με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων - Εγκαταστατών, η οποία έγκυρα συναλλάσσεται και εκπροσωπείται με τον τίτλο ΠΟΣΗΕ που αποτελείται από τα αρχικά γράμματα της παρακάτω επωνυμίας».

Εδρα της Ομοσπονδίας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων.

ΣΚΟΠΟΣ

ΑΡΘΡΟ 2ο

Κύριος και βασικός σκοπός της Ομοσπονδίας είναι ο συντονισμός και η καθοδήγηση των δραστηριοτήτων των συν/σμών, η προώθηση της συνεργασίας των μελών της, και η χάραξη από τα όργανα της Ομοσπονδίας κοινών κατευθύνσεων για την επίλυση των συνεταιρισμών προβλημάτων και την εφαρμογή ενιαίας απαρασάλευτης εμπορικής πολιτικής με στόχο τη προαγωγή και ανάπτυξη των συνεταιρισμών - μελών και τη βελτίωση της οικονομικής, κοινωνικής, πολιτιστικής, επαγγελματικής κατάστασης και γενικότερα της ποιότητας ζωής των μελών που συμμετέχουν στους συν/σμούς μέλη.

2. Για την επιτυχία των ανωτέρων σκοπών η Ομοσπονδία :

α. πραγματοποιεί εισαγωγές πάσης φύσεως ηλεκτρολογικού υλικού για λογαριασμό των μελών της ή εκάστου μέλους αυτής,

β. εποπτεύει, συντονίζει και υλοποιεί τις αγορές των μελών στο πλαίσιο ενιαίας προμηθευτικής πολιτικής για τον ποιοτικό έλεγχο και την επίτευξη μεγαλύτερων

εκπτώσεων προς όφελος των μελών και αποτελεσματικότερης εμπορικής δραστηριότητας,

γ. μισθώνει ή αγοράζει γραφεία και αποθήκας για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αυτής αναγκών,

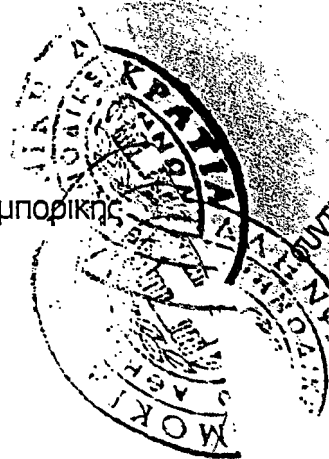
δ. συνεργάζεται με τις Κοινοπραξίες Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων ή άλλες ομοειδείς ενώσεις στις οποίες συμμετέχουν αδειούχοι εγκαταστάτες ηλεκτρολόγοι για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση της καταναλωτικής δυνάμεως των ηλεκτρολόγων και την ίδρυση βιοτεχνιών ή βιομηχανιών παραγωγής ηλεκτρολογικού υλικού δια των κεφαλαίων τα οποία διαθέτει έκαστος οικονομικός οργανισμός των ηλεκτρολόγων υφ' οιονδήποτε νομικόν τύπον και αν λειτουργεί ούτος,


ε. διαφημίζει τους λειτουργούντας συν/σμούς των ηλεκτρολόγων και ενθαρρύνει την ίδρυσιν νέων τοιούτων ως και την προσχώρησιν αυτών εις την παρούσαν Ομοσπονδίαν,

ζ. συμμετέχει με εκπρόσωπό της ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις Γενικές Συνελεύσεις και άλλες εκδηλώσεις των μελών της,

η. καταρτίζει επιτροπές εκ μελών της και εκ μελών των κοινοπραξιών ηλεκτρολόγων και των εμπορικών αυτών ομοσπονδιών, έστω και αν δεν λειτουργούν αυτές υπό τη μορφή του Συν/σμού, αλλά υπό άλλο νομικό τύπο ως Ε.Π.Ε. ή Α.Ε. για τη μελέτη των προβλημάτων ενωθέντων Συν/σμών και τη μετάβασή των εις το εξωτερικό οσάκις παρίσταται προς τούτο ανάγκη,

θ. συνεργάζεται με τους Συνδέσμους των Εγκαταστατών ηλεκτρολόγων και την Πανελλήνια Οργάνωση αυτών (ΠΟΣΕΗ) και τις Κοινοπραξίες Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων και με τις αντίστοιχες κλαδικές Ομοσπονδίες για την επιτυχία των σκοπών της και την ανάπτυξη και ενδυνάμωση της συνεταιριστικής ιδέας,





... συντονίζει την εν γένει εμπορική πολιτική των μελών της για την πραγμάτωση των ανωτέρω σκοπών ιδίως καθορίζοντας κανόνες πολιτικής αγοράς και χαράζοντας κατευθύνσεις για την αποτελεσματική χρηματοοικονομική διαχείριση των συν/σμών,

ια. , Συνεργάζεται με άλλες συνεταιριστικές κλαδικές ομοσπονδίες και την Πανελλήνια Συνομοσπονδία (ΠΑΣΥΑΣ) για την ενίσχυση, και επιβίωση των Αστικών Συνεταιρισμών και την κατά περίπτωση τροποποίηση του νομικού καθεστώτος και τη δημιουργία θεσμικού πλαισίου ευνοϊκού για την επιτυχή δραστηριότητα και απρόσκοπτη λειτουργία και ανάπτυξη του συνεταιρισμού κινήματος,

ιβ. Οργανώνει σεμινάρια για την επιμόρφωση και ενημέρωση των μελών και στελεχών στις τεχνολογικές εξελίξεις της εφαρμογής του ηλεκτρισμού,

ιγ. Αναλαμβάνει την οργάνωση και διαχείριση επιδοτούμενων προγραμμάτων ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού,

ιδ. Παρέχει υπηρεσίες τεχνοοικονομικής υποστήριξης στα μέλη της στο πλαίσιο της ενιαίας αποτελεσματικής δράσης,

ιε. Συμμετέχει σε εκθέσεις στο εσωτερικό και εξωτερικό,

ιστ. Συνεργάζεται με αντίστοιχους φορείς στα κράτη - μέλη της ΕΟΚ και εκπροσωπεί τα μέλη της στα όργανα της Ευρωπαϊκής Κοινότητας,

ιζ. Οργανώνει περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλες πόλεις της Ελλάδας, αν κριθεί αναγκαίο, για την ευρυθμότερη λειτουργία της μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης,

ιη. Δημιουργεί μέσα έντυπης και ηλεκτρονικής πληροφορικής για την ενημέρωση, προπαγάνδισή και ευόδωση των σκοπών της, τα οποία θα λειτουργούν με ευθύνη του



Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις αποφάσεις και κατευθύνσεις της Γενικής Συνέλευσης,

ιβ. Ενεργεί μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης τη δανειοδότηση της Ομοσπονδίας από φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

ζηι. Συμμετέχει σε οργανώσεις με τη μορφή Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικών, για την προαγωγή των στόχων της.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 3^ο


Η χρονική διάρκεια της Ομοσπονδίας είναι απεριόριστος.

ΜΕΛΗ: ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 4^ο

1. Για να γίνει κάποιος συν/σμός ηλεκτρολόγων εγκαταστατών μέλος της Ομοσπονδίας υποβάλλει σύμφωνα με τους όρους αυτού του καταστατικού γραπτή αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο που αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη του συνεδρίαση. Και η μεν εγγραφή του εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση που συνέρχεται μετά την αποβολή της αίτησης του, η δε ιδιότητα του μέλος αποκτάται από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Η συμμετοχή του νέου μέλους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και η ανάδειξη του σε όργανα που προβλέπει το παρόν καταστατικό επιτρέπεται μετά την έγκριση της εγγραφής του από τη Γενική Συνέλευση.



3. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης κοινοποιείται μέσα σε είκοσι μέρες από τη λήξη των εργασιών της στον ενδιαφερόμενο.

Κατά της απόφασης αυτής ο ενδιαφερόμενος μπορεί να ασκήσει προσφυγή στο Ειρηνοδικείο της έδρας της Ομοσπονδίας σε δέκα μέρες από την κοινοποίηση της.

4. Μέλος μπορεί να γίνει συν/σμός που διέπεται από το Ν. 1667/86 με αντικείμενο την παραγωγή ηλεκτρολογικού υλικού εφόσον αποτελείται από αδειούχους ηλεκτρολόγους.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ - ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

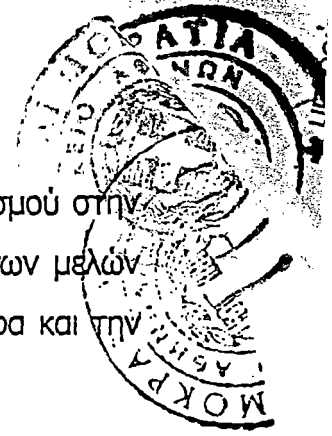
ΑΡΘΡΟ 5ο

1. Ο Συν/σμός που επιθυμεί να γίνει μέλος της Ομοσπονδίας πρέπει μαζί με την αίτηση εγγραφής του να υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο τα εξής δικαιολογητικά.

α. κυρωμένο αντίγραφο της απόφασης της γενικής Συνέλευσης για την εγγραφή του στην Ομοσπονδία στην οποία να αναφέρεται δήλωση ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα το καταστατικό της Ομοσπονδίας,

β. κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του και αντίγραφο του μητρώου των μελών του εξοφλημένη συνεταιριστική μερίδα,

γ. κυρωμένα αντίγραφα του καταστατικού του και της απόφασης με την οποία αυτό κρίθηκε,



2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά την έγκριση της εγγραφής του Συν/σμού στην Ομοσπονδία από τη Γενική Συνέλευση, εγγράφει το Συν/σμό στο μητρώο των μελών του στο οποίο σημειώνει την ημερομηνία εγγραφής, την επωνυμία, την έδρα και την απόφαση ιδρύσεώς του.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Τα μέλη υποχρεούνται:


1. Να συμμορφούνται απροφασίστως προς το παρόν καταστατικό, το νόμο και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Να καταβάλλουν εγκαίρως τις προβλεπόμενες από το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης εισφορές.

3. Να μετέχουν των Γενικών Συνελεύσεων για την ευόδωση των σκοπών της Ομοσπονδίας.

4. Να υποβάλλουν προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας τον ετήσιο ισολογισμό τους εντός μηνός από την έγκρισή του και αντίγραφο της φορολογικής δήλωσης κάθε χρήσης μαζί με αντίγραφο του μητρώου μελών τους. Επίσης να ενημερώνουν εγγράφως για κάθε τροποποίηση του καταστατικού τους και τις επελθούσες μεταβολές στη διοίκησή τους εντός μηνός από την πραγματοποίησή τους.

5. Να υποβάλλουν προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας έγγραφες προτάσεις και παρατηρήσεις σχετικά με τη λειτουργία της Ομοσπονδίας, την επίλυση αναφυόμενων προβλημάτων και την υλοποίηση της κοινής πολιτικής. Επίσης να προσκαλούν τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις, οι οποίοι θα



Μπορούν να εκθέτουν τις απόψεις τους χωρίς δικαίωμα ψήφου και να θέτουν στη διάθεση αυτών, εφόσον ζητηθεί, τα σχετικά με την προμηθευτική πολιτική λογιστικά στοιχεία.

6. Να διαθέτουν κατ' απόλυτον προτίμηση τα παραγόμενα ηλεκτρολογικά υλικά παράεργοστασίου των Κοινοπραξιών των Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων και λοιπών Οργανισμών αυτών και εφόσον προσφέρουν ταύτα υφ'όιους όρους και λοιποί οργανισμοί.

7. Να προστατεύουν κατά την επιχειρηματική τους δραστηριότητα το κύρος της Ομοσπονδίας έτσι ώστε να ενισχύεται η εμπορική πίστη των αστικών συν/σμών συνολικά.

8. Να προσαρμόσουν τα καταστατικά των προς τας διατάξεις του παρόντος.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 7ο

1. Κάθε μέλος της Ομοσπονδίας έχει το δικαίωμα να αποχωρεί από αυτήν μετά τη συμπλήρωση δύο ετών από την εγγραφή του.

2. Για την αποχώρηση μέλους απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Συν/σμού, κυρωμένο αντίγραφο της οποίας υποβάλλεται μαζί με γραπτή αίτηση αποχώρησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης.

3. Εκτος από τα ανωτέρω, το μέλος που αποχωρεί υποχρεούνται στην πλήρη εξόφληση των εισφορών και συνδρομών που οφείλει στην Ομοσπονδία μέχρι το τέλος

της οικονομικής χρήσης κατά την οποία αποχωρεί. Υποχρεούνται επίσης σε εκπλήρωση κάθε άλλης συμβατικής υποχρέωσής του προς την Ομοσπονδία.

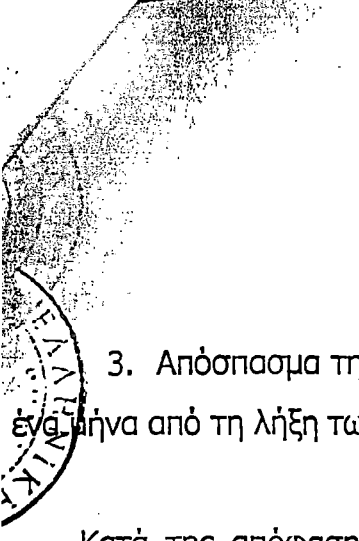
ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 8ο

1. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με το Νόμο, διαγράφεται κάθε Συν/σμό που μετέχει στην Ομοσπονδία για τους εξής λόγους:

- α. όταν καθυστερεί τις συνδρομές ή εισφορές τακτικές ή έκτακτες πέρα από έξι μήνες,
- β. όταν καθυστερεί συστατικά την καταβολή των ποσών για αγορές που πραγματοποιήσει μέσω της Ομοσπονδίας πέραν του προβλεπομένου στις σχετικές συμβάσεις χρόνου πίστωσης,
- γ. όταν παραβαίνει τις διατάξεις αυτού του καταστατικού ή δεν συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης
- δ. όταν ο συν/σμός που διαγράφεται, χάσει την ιδιότητα του Συν/σμού προσλαμβάνοντας άλλη νομική μορφή ή νομικό τύπο.

2. Για να ληφθεί απόφαση για τη διαγραφή συν/σμού - μέλους, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σ' αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των συν/σμών- μελών και σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας, όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη και η απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των αντιπροσώπων. Η απόφαση διαγραφής πρέπει να συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των συν/σμού - μελών και των αντιπροσώπων.



3. Απόσπασμα της απόφασης διαγραφής του Συν/σμού κοινοποιείται σ' αυτόν σε ένα μήνα από τη λήξη των εργασιών της, που παρέχει και τους λόγους διαγραφής.

Κατά της απόφασης αυτής ο συν/σμός σε δύο μήνες από την κοινοποίησή της μπορεί να προσφύγει στο Ειρηνοδικείο της έδρας της Ομοσπονδίας.

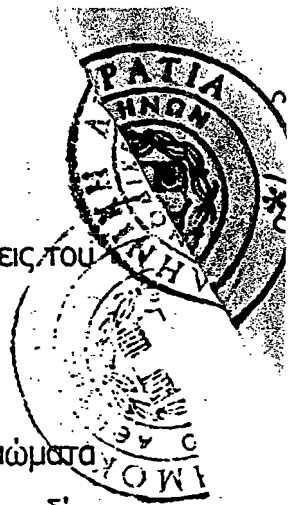
4. Επιτρέπεται η επαναγραφή του διαγραφέντος συν/αμού υπό τον όρο της εξόφλησης όλων των οφειλομένων υποχρεώσεων του μέχρι της διαγραφής του και εφόσον κριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ότι η εγγραφή συμφέρει την Ομοσπονδία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 9ο

Οι εκπρόσωποι των διά του παρόντος ενωθέντων συν/σμών των Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων εκπροσωπούν τον Συν/σμόν εις όν ανήκουν εις όλες τας σχέσεις αυτού μετά της Ομοσπονδίας να λαμβάνουν τον λόγο επί των ημερησίων διατάξεων αναγραφόμενων θεμάτων, να εκθέτουν τα απασχολούντα τους συν/σμούς προβλήματα, να εκλέγουν και να εκλέγονται, να λαμβάνουν γνώση του εκάστοτε ισολογισμού και λογαριασμού «αποτελεσμάτων χρήσης», ως και της έκθεσης του Εποπτικού Συμβουλίου, δέκα πέντε τουλάχιστον μέρες πριν από την ημέρα σύγκλησης της συνέλευσης. Να διαθέτουν τα παρά της Ομοσπονδίας προμηθευόμενα υλικά και τα παραγόμενα ταύτα παρά βιομηχανικής ή βιοτεχνικής παραγωγικής μονάδας των Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων, να ασκούν εποικοδομητικόν και καλόπιστο έλεγχο των πράξεων του Δ.Σ. για την επίτευξη των σκοπών της Ομοσπονδίας και κατ' επέκταση

των σκοπών των Συν/σμών, οι οποίοι αποτελούν τας πρωτογενείς οργανώσεις του συνεταιριστικού κινήματος των εγκαταστατών ηλεκτρολόγων της χώρας.



Οι αντιπρόσωποι εγγραφομένου συν/σμού ασκούν όλα τα ανωτέρω δικαιώματα από τη στιγμή που η Γενική Συνέλευση εγκρίνει την εγγραφή του στην Ομοσπονδία, εφόσον έχει καταβληθεί η συνεταιριστική μερίδα.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΕ ΣΩΜΑ - ΘΗΤΕΙΑ Κ.Λ.Π.

ΑΡΘΡΟ 10ο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποτελείται από επτά (7) μέλη που εκλέγονται με μυστική διά ψηφοδελτίων ψηφοφορία.

Με πρόσκληση του συμβουλίου που πλειοψήφισε, το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται αμέσως μετά την εκλογή αυθημερόν και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα, τον Ταμία και Ειδικό Γραμματέα.

Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής. Αρχίζει από την εκλογή του και λήγει την αντίστοιχη ημέρα του τρίτου μετά την εκλογή του έτους.

2. Μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης παρέχεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησης, τις εκτός έδρας μετακινήσεις και τις ευθύνες και αρμοδιότητες που τους έχουν ανατεθούν. Επίσης καταβάλλεται κάθε δαπάνη στην οποία υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, βάσει παραστατικών στοιχείων.



3. Τα κατά τα ανωτέρω εκλεγέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παράμεινουν σε αυτό σε κάθε περίπτωση μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία εξελέγησαν, πλην των περιπτώσεων της αυτοδίκαιης έκπτωσής τους.

4. Το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται εντός δεκαπέντε ημερών από τη συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου να συγκαλέσει διά του Προέδρου του κοινή συνεδρίαση του απερχομένου και του νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου με μοναδικό θέμα την παράδοση και παραλαβή της Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Συντάσσεται επίσημο πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου όπου αναφέρονται όλα τα ζητήματα παράδοσης - παραλαβής σε σαφή αναφορά στην οικονομική, εμπορική, διαχειριστική, προμηθευτική και οργανωτική κατάσταση. Το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει επίσης έκθεση με παρατηρήσεις και επισημάνσεις από την εμπειρία του κατά τη διάρκεια της θητείας του. Το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται στη διαφύλαξη της ομαλής διαδοχής της Διοίκησης, αποτελώντας συνέχεια της προηγούμενης με την έννοια της καλλιέργειας πνεύματος εμπιστοσύνης μεταξύ των μελών και του κοινωνικού συνόλου στις σχέσεις τους με την Ομοσπονδία.

ΑΠΑΡΤΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ

ΛΟΓΟΙ ΕΚΠΤΩΣΕΩΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΑΥΤΟΥ

ΑΡΘΡΟ 11°

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά τουλάχιστον το μήνα είτε στην έδρα της Ομοσπονδίας, είτε στις έδρες των μετεχόντων στην Ομοσπονδία Συν/σμων, εκτάκτως δε οσάκις ο Πρόεδρος ή τρία μέλη του ή το Εποπτικό Συμβούλιο



ζητήσουν την συνεδρίαση δι' εγγράφου αιτήσεώς τους, στην οποία αναγράφονται τα συζητητέα θέματα.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία εφόσον τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα των απόντων. Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων και καταχωρούνται στα βιβλία πρακτικών στα οποία καταχωρούνται και οι υπάρχουσες τυχόν γνώμες μειοψηφίας, τα οποία και υπογράφονται υπό των παρόντων κατά την συνεδρίαση συμβούλων. Σε περίπτωση ψήφοφορίας υπερτερεί η ψήφος του Προέδρου επί φανεράς ψηφοφορίας.

3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χάνουν αυτοδικαίως την ιδιότητα του συμβούλου:

α. εάν απουσιάζουν αδικαιολόγητα από τρεις συνεχείς τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι τυχόν έκτακτες συνεδριάσεις αυτού,

β. εάν ζητήσει την έκπτωση του μέλους ο συν/σμός στον οποίο ανήκει μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του συν/σμού, για σοβαρές καταστατικές παραβάσεις.

γ. εάν καταδικαστούν με τελεσίδικη δικαστική απόφαση για παράβαση των διατάξεων του άρθρου 15 του Νόμου 1667/86. Την θέση του μέλους που χάνει την ιδιότητα του συμβούλου, παίρνει ο κατά σειράν επιλαχών σύμβουλος.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΡΘΡΟ 12°



Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί πάσης υποθέσεως της Ομοσπονδίας ιδία:

1. εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης,
2. συντονίζει την εν γένει εμπορική πολιτική εις την Ομοσπονδία μετεχόντων συν/σμών, εις τρόπον ώστε να επιτυγχάνεται η άνοδος αυτών προς το γενικότερο συμφέρον των αδειούχων εγκαταστατών της χώρας.
3. μεριμνά για την εξεύρεση συμφερούσων πηγών προμήθειας υλικών,
4. συνάπτει για λογαριασμό των μετεχόντων συν/σμών κατόπιν εξουσιοδοτήσεως των Διοικητικών Συμβουλίων αυτών, πάσης φύσεως συμβάσεις προμήθειας υλικών μετά φυσικών ή νομικών προσώπων Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου του Εσωτερικού ή Εξωτερικού,
5. συντονίζει τις προσπάθειες ιδρύσεως βιομηχανικής ή βιοτεχνικής μονάδας παραγωγής πάσης φύσεως ηλεκτρολογικού υλικού διά της οικονομικής συμβολής προς τον σκοπό αυτό όχι μόνο των μετεχόντων εις την Ομοσπονδία συν/σμών, αλλά και των απανταχού της χώρας λειτουργουσών Κοινοπραξιών των εγκαταστατών ηλεκτρολόγων,
6. ενεργεί εισαγωγές για λογαριασμό των μελών της Ομοσπονδίας,
7. ασκεί εποπτεία στους συν/σμούς που ανήκουν στην Ομοσπονδία και συμβάλλει στην επίλυση προβλημάτων που ανακύπτουν,
8. συμβάλλεται με τους προμηθευτές για την υλοποίηση της ενιαίας προμηθευτικής πολιτικής των συν/σμών - μελών,
9. συντάσσει το Ισολογισμό και Προυπολογισμό εκάστου έτους και υποβάλλει τρίτους προς έγκριση εις την συνέλευση,



10. προσλαμβάνει ανάλογο προσωπικό, μισθώνει γραφεία και αποθήκες και αναθέτει την διεκπεραίωση των δικαστικών υποθέσεων σε δικηγόρο και καθορίζει τις αποδοχές αυτών,

11. αποφασίζει για την αποδοχή της αίτησης έγγραφης νέου μέλους στην πρώτη συνεδρίαση του, των οποίων την έγγραφη εγκρίνει η Γενική Συνέλευση,

12. συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις και ενεργεί κάθε άλλη πράξη διοικήσεως και διαχειρίσεως της περιουσίας της Ομοσπονδίας προς πραγμάτωση των σκοπών αυτής που αναφέρονται στο άρθρο 2 του παρόντος καταστατικού,

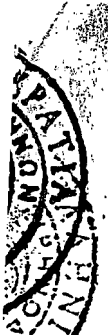
13. εκπροσωπεί την Ομοσπονδία σε όλες τις διαδικασίες και εξώδικες σχέσεις της και εν γένει ενεργεί κάθε άλλη πράξη για την εύρυθμη λειτουργία και άνοδο της Ομοσπονδίας προς το γενικότερο συμφέρον του συνεταιριστικού κινήματος των εγκαταστατών ηλεκτρολόγων της χώρας και την άνοδο του οικονομικού, επαγγελματικού, πνευματικού και βιοτεχνικού επιπέδου αυτών,

14. μεταβιβάζει αρμοδιότητες του στο Πρόεδρο, σ' ένα ή περισσότερα μέλη του, ή στο Διευθυντή ή σε άλλο υπάλληλο της Ομοσπονδίας,

15. δηλώνει μέσα σε ένα μήνα την εκλογή του στο ειρηνοδίκειο της έδρας της Ομοσπονδίας για την καταχώρηση του στο Μητρώο συν/σμών σύμφωνα με το Νόμο.

16. ενεργεί κάθε πράξη σχετική με τη διαδικασία εισαγωγών εμπορευμάτων από το εξωτερικό, όπως αυτή καθορίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδος και τις επί μέρους εμπορικές Τράπεζες, και ιδία προβαίνει σε:

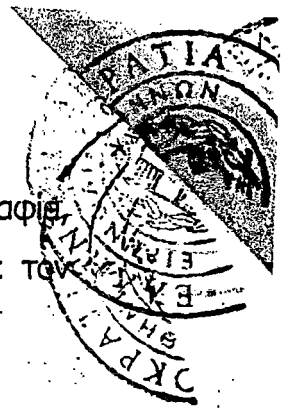
- . Αποδοχή και έκδοση συναλλαγματικών
- . Υπογραφή συμβάσεων ενεχύρασης πινακίων, συναλλαγματικών ή και επιταγών
- . Υπογραφή συμβάσεων ενέγγυων πιστώσεων
- . Έκδοση υποσχετικών επιστολών για εισαγωγή εμπορευμάτων από το εξωτερικό.



ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ - ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ -
ΤΑΜΙΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

ΑΡΘΡΟ 13ο

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Ομοσπονδία στα Δικαστήρια τους τρίτους και σε κάθε άλλη Αρχή ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και σε έκτακτες συνεδριάσεις είτε στην έδρα της Ομοσπονδίας είτε στις έδρες των συν/σμών που μετέχουν στην Ομοσπονδία
3. Διευθύνει τις συνεδριάσεις των Διοικητικό Συμβουλίων και λύει αυτές μετά την εξάντληση των θεμάτων της ημερησίας διάταξης.
4. Συνυπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα συμβάσεις και κάθε έγγραφο της Ομοσπονδίας και με τον Ταμία τα εντάλματα πληρωμής τα οποία μπορεί να προσυπογραφεί και ο Γενικός Γραμματέας.
5. Φροντίζει με τον Γενικό Γραμματέα για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικής Συνελεύσεως και εκθέτει σ' αυτή τον απολογισμό της δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου και την εν γένει οικονομική κατάσταση της Ομοσπονδίας..
6. Τον Πρόεδρο που κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του αναπληρώνει σε όλες αυτού τις αρμοδιότητες ο Αντιπρόεδρος μέχρι ότου αρθεί το κώλημα του Προέδρου.



7. Ο Γενικός Γραμματέας τηρεί το βιβλίο Πρακτικών, διεξάγει την αλληλογραφία, φυλάσσει την σφραγίδα και το Αρχείο της Ομοσπονδίας και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο κάθε σύμβαση και κάθε έγγραφο αυτής και τα εντάλματα πληρωμής.

8. Ο Ταμίας ασκεί εποπτεία σε όλες τις πράξεις και πληρωμές με αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών και γενικά σε όλες τις ενέργειες ταμειακής διαχείρισης. Φυλάσσει τα σχετικά δικαιολογητικά και τηρεί τα κατά νόμο βιβλία με τη συνεπικουρία λογιστή, που προσλαμβάνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ελέγχει την κίνηση των τραπεζικών λογαριασμών τους οποίους διατηρεί η Ομοσπονδία σε αναγνωρισμένες από το κράτος τράπεζες μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

9. Κάθε ανάληψη χρημάτων από οποιαδήποτε Τράπεζα ή τα Ταχυδρομικά Ταμειυτήρια ή το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή από το Δημόσιο Ταμείο του Κράτους γίνεται από τον Ταμία ή τον Γενικό Διευθυντή ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αντίγραφο της οποίας υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα και προσάγεται στους ανωτέρω Οργανισμούς για την ανάληψη του ποσού που αναγράφεται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ο Ειδικός Γραμματέας συνεπικουρεί τον Γενικό Γραμματέα και εποπτεύει ειδικούς τομείς δραστηριότητας της Ομοσπονδίας μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

11. Η ευθύνη για την παράβαση του καταστατικού και την μη εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης είναι συλλογική και βαρύνει όλα τα μέλη εφόσον συνέπραξαν στη λήψη μιας παράνομης ή αντικαταστατικής απόφασης που έβλαψε ή που μπορεί να βλάψει την Ομοσπονδία.

ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 14^ο



Την εποπτεία και τον έλεγχο των πράξεων και της έν γένει διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ασκεί το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελούμενο από τρία τακτικά μέλη της Ομοσπονδίας.

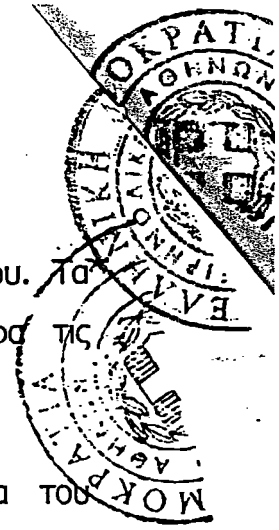
ΑΡΘΡΟ 15^ο

1. Το Εποπτικό Συμβούλιο συνέρχεται αμέσως μετά την εκλογή του αυθημερόν, και εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Προϊστάμενο και Αναπληρωτήν αυτού.

2. Ο Προϊστάμενος διευθύνει τις συνεδριάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου και καλεί τούτο σε τακτική συνεδρίαση κάθε τέσσερις μήνες, έκτακτα δε οσάκις παρίσταται ανάγκη κατά την κρίση του.

3. Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου, του καταστατικού και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Το Εποπτικό Συμβούλιο έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε Βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων της Ομοσπονδίας, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο είτε μόνο του είτε με την βοήθεια ειδικού συμβούλου ή εμπειρογνώμονος που προσλαμβάνει με δαπάνη της Ομοσπονδίας. Αν το Εποπτικό Συμβούλιο διαπιστώσει παρατυπίες ως προς την διαχείριση υποδεικνύει στο Διοικητικό Συμβούλιο την τακτοποίηση τους και συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση όταν θεωρεί ότι πρόκειται για σοβαρές παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης ή διαχειριστικές ανωμαλίες που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα της Ομοσπονδίας (άρθρο 8, Ν. 1667/86) .

Οι αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, εν ισοψηφία δε υπερτερεί η ψήφος του προϊσταμένου τον οποίο σε περίπτωση κωλύματός του αναπληρώνει ο αναπληρωτής. Για τα συζητούμενα θέματα στις συνεδριάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου τηρούνται συνοπτικά πρακτικά, τα οποία



βεβαιούνται και υπογράφονται από τα μέλη που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου μπορούν να παρακολουθούν χωρίς ψήφο τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου χάνουν αυτοδικαίως την ιδιότητα του συμβούλου και αντικαθίστανται με τους κατά σειράν επιλαχόντες εάν συντρέξουν στο πρόσωπό τους μία από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στα εδάφια 2 και 3 της παταγράφου 3 άρθρου ΙΙ του παρόντος καταστατικού..

5. Μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης παρέχεται στα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησης, τις εκτός έδρας μετακινήσεις και καταβάλλεται κάθε δαπάνη στην οποία υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

ΑΡΘΡΟ 16°

Το Εποπτικό Συμβούλιο δικαιούται να παραλαμβάνει από το Διοικητικό Συμβούλιο τριάντα ημέρες από την ημέρα της σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης τον Ισολογισμό, Προϋπολογισμό και Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης βάσει των οποίων συντάσσει την έκθεσή του, μέσα σε δέκα πέντε ημέρες από την παραλαβή των παραπάνω στοιχείων.

Η Έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου καθώς και ο Ισολογισμός και Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης υποβάλλονται στην Γενική Συνέλευση και είναι στη διάθεση των συν/σμών δέκα πέντε τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της σύγκλησης της Συνέλευσης. Ο Ισολογισμός δημοσιεύεται μετά την έγκρισή του από την Γενική Συνέλευση στον κλαδικό επαγγελματικό τύπο (άρθρο 9, Ν.1667/86).



ΑΡΘΡΟ 17°

1. Η Τακτική Γενική Συνέλευση που αποτελεί το ανώτατο όργανο της Ομοσπονδίας συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο μια φορά το έτος και εντός του πρώτου τετραμήνου κάθε έτους, δι'ατομικής προσκλήσεως που αποστέλλεται ταχυδρομικώς προς τα μετέχοντα μέλη της Ομοσπονδίας, επτά ημέρες τουλάχιστον προ της Γενικής Συνέλευσης. Στην πρόσκληση αναφέρονται ο χρόνος, ο τόπος και τα προς συζήτηση θέματα..

2. Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο οσάκις κρίνει ότι πρέπει να ληφθεί απόφαση σε θέματα που δεν απιδέχονται αναβολή ή για ενημέρωση των αντιπροσώπων των συν/σμών πάνω σε συνεταιριστικά προβλήματα που σημαδοτούν την πορεία των συν/σμών ή ζητήσει την σύγκληση έκτακτης Συνέλευσης ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση το Εποπτικό Συμβούλιο ή το 1/10 των μελών της Ομοσπονδίας αλλά όχι λιγότερα από 4 μέλη.

Αν το Διοικητικό Συμβούλιο δεν συγκαλέσει την έκτακτη συνέλευση μέσα σε δέκα πέντε ημέρες από την υποβολή της αίτησης του Εποπτικού Συμβουλίου ή του 1/10 των μελών, την σύγκληση διατάζει το Ειρηνοδικείο ύστερα από αίτηση τους, εκτός αν κρίνει ότι δεν συντρέχει λόγος (άρθρο 5, Ν.1667/86) για σύγκληση μιας τέτοιας συνέλευσης.

ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΑΡΘΡΟ 18°

1. Στην Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας συμμετέχουν οι αντιπρόσωποι των συν/σμών που μετέχουν σ' αυτή.



Για να εκλεγεί συνεταιίρος ως εκπρόσωπος του συν/σμού στον οποίο ανήκει, πρέπει:


- α.. να είναι γραμμένος σ' αυτόν έξι τουλάχιστον μήνες πριν από την εκλογή του,
- β. να μην οφείλει στον συν/σμό που ανήκει, επιταγές της έκδοσής του ή συναλλαγματικές της αποδοχής του πέρα από τρεις μήνες από τη λήξη τους,
- γ. να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα για πράξη που προβλέπεται και τιμωρείται από το άρθρο 15 του Νόμου 1667/86.

2. Η περίπτωση α' της προηγούμενης παραγράφου αυτού του άρθρου δεν ισχύει για τους αντιπροσώπους των συν/σμών που ιδρύθηκαν μέσα στους έξι μήνες πριν από την Γενική Συνέλευση.

3. Οι αντιπρόσωποι των συν/σμών εκλέγονται από τις Γενικές Συνελεύσεις των συν/σμών – μελών σε αναλογία ένας αντιπρόσωπος ανά πενήντα μέλη με εξόφλημένη τη συνεταιριστική μερίδα. Αν το υπόλοιπο της διαίρεσης του αριθμού των μελών τους είναι μεγαλύτερο του αριθμού είκοσι πέντε, ο συν/σμός εκλέγει ένα ακόμη αντιπρόσωπο. Συνεταιρισμοί με λιγότερα από πενήντα μέλη εκλέγουν ένα αντιπρόσωπο και συν/σμοί με περισσότερα από πεντακόσια μέλη εκλέγουν δέκα αντιπροσώπους.

Κάθε αντιπρόσωπος έχει μία ψήφο στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας (άρθρο 12, Ν. 1667/86).

4. Οι αντιπρόσωποι των συν/σμών ανακαλούνται από τις Γενικές Συνελεύσεις τους και πριν από τη λήξη της θητείας τους εκτός εάν αποτελούν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Εποπτικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας ότε εξακολουθούν να διατηρούν την ιδιότητα τους αυτή μέχρι να λήξει η θητεία τους, χωρίς να δικαιούνται από την



ανάκλησή τους να εκπροσωπούν τον συν/σμό στον οποίο ανήκουν και να ψηφίζουν για λογαριασμό αυτού στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

5. Στη Γενική Συνέλευση συμμετέχουν, έστω και χωρίς να έχουν την ιδιότητα του αντιπροσώπου, οι Πρόεδροι συν/σμών, οι οποίοι έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν τις απόψεις τους χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου, συμμετέχει άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 18ο

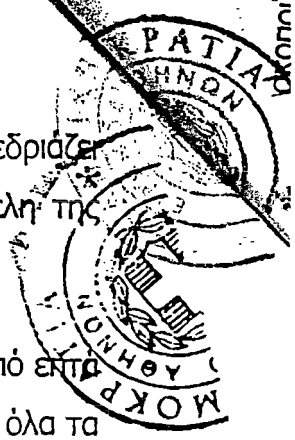
1. Συγκροτείται Γνωμοδοτικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από τους Προέδρους όλων των συν/σμών – μελών.

2. Το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μια φορά τουλάχιστον το χρόνο κατά το τελευταίο τρίμηνο της οικονομικής χρήσης. Θα αποφαινεται συμβουλευτικά για την εύρυθμη λειτουργία της Ομοσπονδίας και ιδίως την επιτυχή υλοποίηση της ενιαίας προμηθευτικής πολιτικής.

3. Οι προτάσεις του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου τίθεται οπωσδήποτε υπόψη της Γενικής Συνέλευσης της ΠΟΣΗΕ, η οποία τοποθετείται επ'αυτών. Σε περίπτωση κατά την οποία η Γενική Συνέλευση αποκρούσει ή διαφοροποιείται από τις προτάσεις του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου οφείλει να αιτιολογεί αυτή την απόρριψη ή διαφοροποίηση.

ΑΠΑΡΤΙΑ

ΑΡΘΡΟ 19ο



1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε νόμιμη απαρτία και έγκυρα συνεδριάζει όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τα μισά τουλάχιστον μέλη της Ομοσπονδίας.

2. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται το ένα πέμπτο τουλάχιστον των μελών της Ομοσπονδίας. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης, όσα μέλη κι αν παρίστανται, ο αριθμός των οποίων στην περίπτωση αυτή δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερος των επτά (άρθρο 5, Ν. 1667/86).

3. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγεται από τα μέλη ο πρόεδρος και ο γραμματέας της συνέλευσης. Έως την εκλογή του προέδρου τα καθήκοντα του ασκεί ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή αν αυτός απουσιάζει ο αντιπρόεδρος ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή αν δεν παραβρίσκεται κανένας, ένας αντιπρόσωπος που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 20ο

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών, δηλαδή αν ψηφίσουν υπέρ της απόφασης οι μισοί πλέον ενός που ήσαν παρόντες κατά την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.




2. Για να ληφθούν έγκυρες αποφάσεις, που αφορούν την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας της Ομοσπονδίας, την μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής περιόδου ή της ευθύνης των συν/σμών, την διάλυση της Ομοσπονδίας, τον αποκλεισμό ή διαγραφή συν/σμού, την μεταβολή του τρόπου της διανομής των τυχόν κερδών και την ανάκληση και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως και των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας από την Συνομοσπονδία των συν/σμών, πρέπει να παρίστανται κατά τη έναρξη της συνεδρίασης της συνέλευσης τα δύο τρίτα (2 /3) των μελών της Ομοσπονδίας ότε βρίσκεται αυτή σε νόμιμη απαρτία ή σε περίπτωση απαναληπτικής ψηφοφορίας για λήψη αποφάσεων αυτής της παραγράφου, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

3. Οι αποφάσεις στα θέματα της προηγούμενης παραγράφου λαμβάνονται με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων συν/σμών – μελών και σε καμία περίπτωση μικρότερη από την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών της Ομοσπονδίας.

4. Η ψηφοφορία γίνεται ή με ονομαστική κλήση των παρόντων αντιπροσώπων ή με ανάταση της χειρός τους και ποτέ με βοή. Προκειμένου όμως για ψηφοφορία που αφορά την εκλογή εφορευτικής επιτροπής, την εκλογή των οργάνων της Ομοσπονδίας και των εκπροσώπων στη Συνομοσπονδία Συν/σμών, έκκριση Ισολογισμού και Απολογισμού, παροχή εμπιστοσύνης, προσωπικά θέματα και απαλλαγή από ευθύνη, η ψηφοφορία είναι μυστική και διενεργείται με ψηφοδέλτια την διεύθυνση της οποίας αναλαμβάνουν τρεις αντιπρόσωποι που εκλέγει η συνέλευση με ανάταση της χειρός.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Εποπτικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίσουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

5. Όταν στην ημερήσια διάταξη αναγράφεται θέμα εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου ως και αντιπροσώπων για την Συνομοσπονδία συν/σμών, η εκλογή γίνεται με το πέρας της συζήτησης των θεμάτων της ημερησίας διάταξης και διευθύνεται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από την συνέλευση με ανάταση της χειρός



των παρόντων αντιπροσώπων των συν/σμών . Στην περίπτωση που οι εκλογές γίνονται με ενιαίο ψηφοδέλτιο, ο αριθμός των σταυρών προτίμησης που μπορεί να τεθούν για την εκλογή των μελών του Διοικητικού και του Επόπτικού Συμβουλίου, είναι μέχρι το σαράντα τοις εκατό (40%) του αριθμού των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση που το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε κλάσμα μεγαλύτερο του ημίσεως, ο αριθμός στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο.

Όταν οι εκλογές γίνονται με ενιαίο ψηφοδέλτιο αναγράφονται σ' αυτό με αλφαβητική σειρά οι υποψήφιοι χωριστά για κάθε όργανο. Κάθε αντιπρόσωπος της Ομοσπονδίας ψηφίζει όσους υποψηφίους του συνδυασμού της προτίμησής του επιθυμεί μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των μελών του εκλεγμένου οργάνου με σταυρό που σημειώνεται δίπλα στο όνομα κάθε υποψηφίου.

Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο διοικητικό και εποπτικό συμβούλιο όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε για κάθε όργανο. Μεμονωμένος υποψήφιος εκλέγεται μόνο αν λάβει αριθμό εγκύρων ψηφοδελτίων ίσο τουλάχιστον με το εκλογικό μέτρο. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους, που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα και συγκετρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το $\frac{1}{3}$ του εκλογικού μέτρου κατά τη σειρά του αριθμού των υπολοίπων.

Αν μετά την κατανομή των έδρων κατά τον αμέσως προηγούμενο τρόπο, μένουν ακόμη αδιάθετες έδρες, αυτές κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση. Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται όσοι συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι του συνδυασμού είναι αναπληρωματικοί κατά την σειρά του αριθμού σταυρών προτίμησης που πήραν.

Για την εξεύρεση του εκλογικού μέτρου διαιρούνται τα έγκυρα ψηφοδέλτια με τον αριθμό των εδρών που προβλέπει τα καταστατικά για κάθε όργανο της Ομοσπονδίας. Το ηγλικό της διαιρέσης και σε περίπτωση ύπαρξης κλάσματος, ο πλησιέστερος προς το

κλάσμα ακέραιος αριθμός αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Αν το κλάσμα είναι ίσο με το μισό της μονάδος, ως εκλογικό μέτρο θεωρείται ο μεγαλύτερος ακέραιος αριθμός. Σε κάθε περίπτωση ο συνδυασμός που λαμβάνει την απόλυτη πλειοψηφία πλειοψηφεί και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 21^ο

1. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για κάθε ζήτημα που αφορά την Ομοσπονδία :

- α . ελέγχει την εν γένει δράση του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου,
- β . εγκρίνει τον Ισολογισμό και Προϋπολογισμό εκάστου έτους ως και την λογοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου και απαλλάσσει τούτο καθώς και το Εποπτικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη,
- γ . να εκλέγει τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου και ανακαλεί οποτεδήποτε αυτά,
- δ . αυξάνει ή μειώνει την συνεταιριστική επιχορήγηση προς την Ομοσπονδία των συν/σμών που μετέχουν σ' αυτήν,
- ε . υποδεικνύει τρόπους συστάσεως συν/σμών των εγκαταστατών ηλεκτρολόγων σε όλη τη χώρα και την προσχώρηση αυτών στην Ομοσπονδία,
- στ . εγκρίνει την αποζημίωση των οργάνων της Ομοσπονδίας και λύνει τας τυχόν διαφωνίας μεταξύ του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου,
- ζ . εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο να συνάπτει δάνεια για λογαριασμό των μετεχόντων συν/σμών από οποιαδήποτε Τράπεζα για την πραγμάτωση των σκοπών που αναφέρονται στο άρθρο 2 του παρόντος Καταστατικού,
- η . τροποποιεί το καταστατικό και αποφασίζει για την αύξηση της επιχορήγησης και της μηνιαίας εισφοράς των συν/σμών και επιβάλλει έκτακτη εισφορά στα μέλη για την αντιμετώπιση των λειτουργιών, εξόδων ή ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων της Ομοσπονδίας,




- θ . εγκρίνει ειδικό κανονισμό εργασίας και προσωπικού για τα μέλη της,
- ι . καθορίζει, διαγράφει και συντονίζει τις δραστηριότητες των συν/σμών ,
- ια . συγχρονίζει και αναβαθμίζει την οργάνωσή αυτών προς τους κανόνες και τα δεδομένα της τεχνολογίας για την καλύτερη λειτουργικότητα και απόδοση αυτών,
- ιβ . μεταβιβάζει τις αρμοδιότητες των δύο προηγούμενων περιπτώσεων ια' και ιβ' στο Διοικητικό Συμβούλιο και εξουσιοδοτεί αυτό να συνεργάζεται και υπογράφει πάσης φύσεως συμβάσεις με Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου ως και με φυσικά πρόσωπα και γενικά με κάθε άλλο οργανισμό που χρηματοδοτείται από το Δημόσιο για την πρόωθηση του συνεταιριστικού κινήματος, καθώς και με τους οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 22^ο

1 . Κάθε συν/σμός υποχρεούται να επιχορηγεί και συνεισφέρει στην Ομοσπονδία για την εκπλήρωση της αποστολής της και την πραγμάτωση των σκοπών που αναφέρονται στο καταστατικό ποσοστό επί του συνόλου των ετησίων πωλήσεων (τζιρου) το οποίο καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε μετέχοντος συν/σμού υποχρεούται να αναγράφει στον Προϋπολογισμό του κάθε έτους ανάλογο κανδύλι για τον ανωτέρω σκοπό, βασει του προβλεπομένου να πραγματοποιηθεί ετήσιου τζιρου των, το οποίο καταβάλουν στην Ομοσπονδία σ' ένα μήνα από την έγκριση του Ισολογισμού των από την Γενική Συνέλευση. Κατ' εξαίρεση το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε μετέχοντος συν/σμού δύναται με απόφαση συνέλευσής του να επιχορηγεί την Ομοσπονδία με ορισμένο ποσόν στο πρώτο εξάμηνο κάθε χρόνου προς αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων της. Το ποσόν αυτό συμψηφίζεται στο τέλος της χρήσης στην εισφορά που



επιχορηγείται να δώσει ανάλογα με το τζήρο που έκαμε στη χρήση του προκαταβληθέντος ποσού.

3. Η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων αποφασίζει κυριαρχικά και για άλλες μορφές επιχορηγήσεων προς την Ομοσπονδία.

4. Η ανωτέρω καθοριζόμενη επιχορήγηση προς την Ομοσπονδία σε καμία περίπτωση δεν επιστρέφεται προς τους καταβάλλοντες συν/σμούς διότι η επιχορήγηση αυτή δεν θεωρείται ως συνεταιριστική μερίδα, αλλά ως οικονομική ενίσχυση διά την επίτευξη των σκοπών και στόχων της Ομοσπονδίας που επιδιώκει σύμφωνα με το άρθρο 2 του παρόντος στην άνοδο των συν/σμών που μετέχουν σ' αυτήν .

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕΡΙΔΕΣ

ΑΡΘΡΟ 23^ο

1. Το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας ορίζεται σε δραχμές 200,000 που καταβάλλονται με την έγκριση της εγγραφής του συν/σμού στην Ομοσπονδία από τη Γενική Συνέλευση. Αύξηση της συνεταιριστικής μερίδας των συν/σμών ή της ευθύνης αυτών γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Ομοσπονδίας η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών της Ομοσπονδίας. Για την λήψη της απόφασης αυτής θεωρείται ότι η συνέλευση της Ομοσπονδίας βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται σ' αυτή τα δύο τρίτα των μελών της και σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη. Κάθε συν/σμος ευθύνεται μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας του.



ΒΙΒΛΙΑ

ΑΡΘΡΟ 24^ο

Η Ομοσπονδία τηρεί τα υπό του Νόμου προβλεπόμενα βιβλία. Το Λογιστικό Έτος αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Κατ' εξαίρεση το πρώτο λογιστικό έτος αρχίζει από της νομίμου εγκρίσεως του παρόντος καταστατικού παρά του Υπουργείου Εργασίας και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του έτους της ιδρύσεως.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΑΡΘΡΟ 25^ο

Το Διοικητικό Συμβούλιο βοηθούμενο από λογιστή συντάσσει τον μὲν Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων ένα μήνα πριν λήξει το λογιστικό έτος, τον δε Ισολογισμό κάθε χρήσεως σε τρεις μήνες από την λήξη αυτής και όστις Ισολογισμός και Προϋπολογισμός, καθώς και η έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου πρέπει να είναι στη διάθεση των συν/σμών δέκα πέντε τουλάχιστον ημέρες από την ημέρα σύγκλησης της συνέλευσης. Τον Προϋπολογισμό και Ισολογισμό με τη σχετική έκθεση και ανάλυση των επί μέρους κονδυλίων υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο στη Γενική Συνέλευση, η οποία εγκρίνει τον μὲν Προϋπολογισμό με ανάταση των χειρών των παρισταμένων μελών το δε Ισολογισμό με μυστική διά ψηφοδελτίων ψηφοφορία. Σε περίπτωση που η συνέλευση δεν εγκρίνει τον Ισολογισμό, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση αυτής την παραίτησή του ότε η Γενική Συνέλευση είτε αποδέχεται αυτήν και διεξάγονται αμέσως αρχαιρεσίες με τον τρόπο που διαγράφει η παράγραφος 5 του άρθρου 20 του παρόντος, είτε δεν αποδέχεται την παραίτηση ότε παραμένει το Διοικητικό Συμβούλιο στη θέση του.

Οι τυχόν προκύπτουσες ζημίες στο τέλος κάθε χρήσης αν δεν δύναται να καλυφθούν αυτές με το τακτικό αποθεματικό και αν δεν επαρκεί αυτό, χρησιμοποιούνται τα διαθέσιμα κεφάλαια της Ομοσπονδίας και αν και αυτά δεν επαρκούν, καλύπτονται οι ζημίες με επιβάρυνση των συν/σμών που μετέχουν στην Ομοσπονδία ανάλογα με τον ετήσιο τζίρο κάθε συν/σμού και ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων μελών.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΑΡΘΡΟ 27°

Το παρόν καταστατικό τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται ειδικά για το σκοπό αυτό. Τα υπό τροποποίηση άρθρα αναγράφονται στην αποσπελλόμενη πρόσκληση, η δε σχετική απόφαση λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία και πλειοψηφία των τριών τετάρτων των παρόντων μελών.

Οι διατάξεις για την απαρτία της Γενικής Συνέλευσης του Αρθρου 19 του παρόντος ισχύουν και για την προκειμένη περίπτωση.

Η ψηφοφορία για την τροποποίηση του καταστατικού με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να γίνει και με ονομαστική κλήση των εκπροσώπων των Συν/σμών.

ΔΙΑΛΥΣΗ

ΑΡΘΡΟ 28°

Η Ομοσπονδία διαλύεται :

- α . αν τα μέλη της μειωθούν κάτω των 10,
- β . αν αποφασίσει η Γενική Συνέλευση,
- γ . αν κηρυχθεί σε πτώχευση (άρθρο 10, Ν. 1667/86).

Αν η Ομοσπονδία διαλυθεί για το λόγο που αναφέρεται στην περίπτωση α' , μπορεί η Ομοσπονδία να αναβιώσει αν μέσα σε τρεις μήνες τα μέλη υπερβούν τα δέκα πέντε και ακολουθήσει μέσα σ' ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει για την αναβίωση της Ομοσπονδίας. Αναβίωση της Ομοσπονδίας μπορεί να γίνει αν διαλύθηκε λόγω της πτώχευσής της, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό.

Η αναβίωση συντελείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που καταχωρείται στο μητρώο συν/σμών του Ειρηνοδικείου της Έδρας της Ομοσπονδίας.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

ΑΡΘΡΟ 29°

Την διάλυση της Ομοσπονδίας ακολουθεί η εκκαθάριση την οποία διενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο, το οποίο προσλαμβάνει για το σκοπό αυτό ειδικό εκκαθαριστή. Η Ομοσπονδία λογίζεται ότι αξακολουθεί να υφίσταται και μετά την διάλυση της, εφόσον διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις, και ιδίως εισπράτονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη της Συνομοσπονδία. Το υπόλοιπο διανέμεται στους συν/σμούς κατά λόγω της εισφοράς

που κατέβαλε πριν τη διάλυση βάσει του τζήρου που πραγματοποίησε τον τελευταίο πριν τη διάλυση χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 30ο

Η Ομοσπονδία μαζί με τις λοιπές κλαδικές Ομοσπονδίες και τις ενώσεις συν/σμών όλης της χώρας μπορούν να συστήσουν την Συνομοσπονδία των συν/σμών Ελλάδας για τον συντονισμό και την γενικότερη εκπροσώπηση του συνεταιριστικού κινήματος της χώρας.

Η Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τους αντιπροσώπους που θα την εκπροσωπούν στη Γενική Συνέλευση της Συνομοσπονδίας, σε αναλογία ένας αντιπρόσωπος ανά πενήντα (50) μέλη του συνόλου των μελών με εξοφλημένη συνεταιριστική μερίδα που απαρτίζουν τους συν/σμούς – μέλη της.

Κάθε αντιπρόσωπος της Ομοσπονδίας έχει μία ψήφο στη Γενική Συνέλευση της Συνομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία υποχρεούται να εκπληρώνει έγκαιρα τις οικονομικές υποχρεώσεις της προς τη Συνομοσπονδία.

ΑΡΘΡΟ 31ο

Με την εκκαθάριση της περιουσίας της Ομοσπονδίας οι εκκαθαριστές συγκαλούν συνέλευση ενώπιον της οποίας λογοδοτούν και υποβάλλουν το πόρισμα της εκκαθάρισης. Η συνέλευση αποφασίζει και εγκρίνει ή όχι την εκκαθάριση και καθορίζει τον τρόπο της διανομής της περιουσίας της Ομοσπονδίας προς τα μέλη της. Πάντως η διανομή της περιουσίας προς τα μέλη δεν μπορεί να γίνει πριν καλυφθούν τα χρέη της Ομοσπονδία



και εξοφληθούν όλες γενικά οι υποχρεώσεις της και πριν παρέλθει έτος από την γενόμενη πρόσκληση των δανειστών σύμφωνα με το άρθρο 30 του παρόντος.

ΑΡΘΡΟ 32^ο

Οι εκκαθαριστές να καταθέτουν τα εισπρατόμενα χρήματα στην Εθνική Τράπεζα όπως ο νόμος ορίζει.

ΑΡΘΡΟ 33^ο

Για περιπτώσεις που δεν προβλέπονται από το παρόν καταστατικό, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Νόμου 1667/86 του Εμπορικού και Αστικού Δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 34^ο

Η Ομοσπονδία έχει στρογγυλή σφραγίδα συνήθων διατάσεων που φέρει στο μέσον αυτής το έτος ίδρύσεως και γύρω αυτής την επωνυμία της Ομοσπονδίας, χωρίς να αποκλείεται η χρησιμοποίηση και άλλης σφραγίδας οιοδήποτε σχήματος που φέρει το έτος ίδρύσεως και την επωνυμία της Ομοσπονδίας.

ΑΡΧΑΙΟ
ΦΡΟ 35ο

Το παρόν καταστατικό αποτελείται από 35 άρθρα αναγνώστηκε προς άρθρο, εκρίθηκε και υπογράφηκε σήμερα την 18ην Δεκεμβρίου ημέρα Σάββατο και ώρα 8μ.μ. στην θουσα επαγγελματιών και βιοτεχνών Λαρίσης από τους αντιπροσώπους που ίδρυσαν με πόφαση τους την μετατρεπόμενη Ένωση Συν/σμών σε Ομοσπονδία.

ΛΑΡΙΣΑ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1976

ΟΙ ΙΔΡΥΤΕΣ – ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

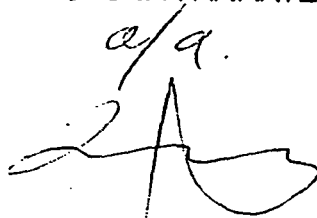
1. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Αθηνών
2. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Λαρίσης
3. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Καστοριάς
4. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Τρικάλων
5. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Γρεβενών
6. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Ημαθίας
7. Για τον Συν/σμο Ηλεκ/γων Νομού Κοζάνης
8. Για τον Συν/σμό Ηλεκ/γων Εργοληπτών Ηλ/γων Κέρκυρας

ΑΘΗΝΑ 20 / 4 / 1997

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

α/α.


Σε παρόν Κοινοβουλευτικό
Προσωπικό με αριθμό ημερησίου 13/1999
Πράξις της π. Συνεδρίασης Αθηνών

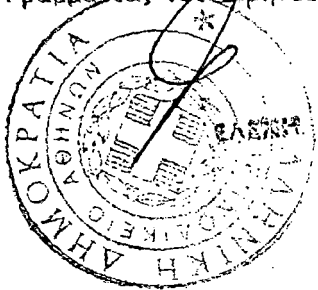
Αθήνα 30/6/1999

Ηλεκτρονικά
[Signature]

(Μεσο Γραμματέας)

Ακριβή φωτοτυπία αντίγραφο
του άρθρου 1 του Ν. 568
του 1999
71210 Π.Ο.Σ.Η.Ε
Μεσο Γραμματέας

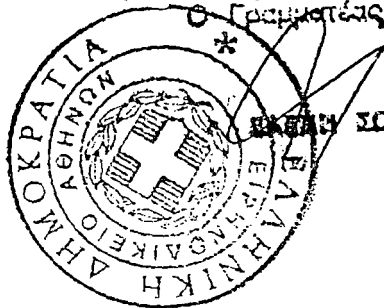
που τηρείται στο Εισηγέσιο Αθηνών
Αθήνα
Ο Γραμματέας του Εισηγέσιου



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΙΣΗΓΗΣΙΑ

Θεωρήθηκε
Η σήμανση και η έκδοσή του κατά
τη σειρά της παραγωγής

Αθήνα 7.18.1999
Ο Γραμματέας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΙΣΗΓΗΣΙΑ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
Β.ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ

4.Λοιπά έξοδα εγκαταστάσεως 19.369,04 19.369,02 0,02

Γ.ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

II.Ενσώματες ακινητοποιήσεις

6.Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός 55.438,50 51.216,98 4.221,52

ΣΥΝΟΛΟ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ (Γ II) 55.438,50 51.216,98 4.221,52

III.Συμμετοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις

11.Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις 1.715,33 1.715,33

ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (ΓII+ΓIII) 5.936,85

Δ.ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

I.Αποθέματα 850,38

1.Εμπορεύματα 850,38

II.Απαιτήσεις 110.619,78

1.Πελάτες 61.308,43

11.Χρεώστες διάφοροι 49.311,35

III.Χρεόγραφα 645,63

3.Λοιπά χρεόγραφα 645,63

IV.Διαθέσιμα 8.125,82

1.Ταμείο 1.476,16

2.Καταθέσεις όψεως 6.649,66

Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού 120.241,61

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (B+Γ+Δ) 126.178,48

Α.ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

I.Κεφάλαιο ατομικό 36.055,22

1.Εταιρικό κεφάλαιο 36.055,22

III.Διαφορές αναπροσ.-επιχορηγήσεις επενδύσεων 18.222,79

3.Επιχορ.επενδύσεων πάγιου ενεργητικού 18.222,79

IV.Αποθεματικά κεφάλαια 791,73

1.Τακτικό αποθεματικό 791,73

V.Αποτελέσματα εις νέον 31.073,98

Υπόλοιπον ζημιών εις νέον 31.073,98

VI.Ποσά προορισμένα για αύξηση κεφαλαίου 3.815,11

1.Καταθέσεις μετόχων ή εταίρων 3.815,11

Σύνολο ιδίων κεφαλαίων 27.810,87

Β.ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ & ΕΞΟΔΑ 20.262,61

2.Λοιπές προβλεψεις 20.262,61

Γ.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

II.Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

1.Προμηθευτές 58.664,71

5.Υποχρεώσεις από φόρους -τέλη 3.030,73

6.Ασφαλιστικοί Οργανισμοί 2.056,04

11.Πιστωτές διάφοροι 14.353,52

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (ΓII) 78.105,00

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ(A+B+Γ) 126.178,48

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΖΟΥΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΘΗΝΑ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2003
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
Π. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ



	<u>ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ</u>	<u>ΑΠΟΣΒΕΣ.</u>	<u>ΑΝΑΠΟΣΒ. ΑΞΙΑ</u>	<u>Α.ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ					
Λοιπά έξοδα εγκαταστάσεως	<u>19.369,04</u>	<u>19.369,02</u>	0,02		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
II. Ενσώματες ακινητοποιήσεις				I.Κεφάλαιο συνεταιριστικό 1.Καταβλημένο	<u>36.055,22</u>
6. Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	57.070,57	57.069,89	0,68	IV.Αποθεματικά κεφάλαια 1.Τακτικό αποθεματικό	<u>791,73</u>
				V.Αποτελέσματα εις νέον Υπόλοιπον κερδών εις νέον	<u>13.136,25</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ (Γ II)	<u>57.070,57</u>	<u>57.069,89</u>	<u>0,68</u>	VI.Ποσά προορισμένα για αύξηση κεφαλαίου 1.Καταθέσεις μετόχων ή εταιρών	<u>3.815,11</u>
III. Συμμετοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις				Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	<u>53.798,31</u>
11 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις			<u>1.715,33</u>	Β.ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ & ΕΞΟΔΑ	<u>5.882,57</u>
			<u>1.715,33</u>	2.Λοιπές προβλεψεις	5.882,57
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (ΓII+ΓIII)			<u>1.716,01</u>	Γ.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				II.Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	
I.Αποθέματα			850,38	1.Προμηθευτές	105.844,62
1.Εμπορεύματα		850,38		4.Προκαταβολές πελατών	863,47
II Απαιτήσεις			168.374,82	5.Υποχρεώσεις από φόρους-τέλη	4.662,70
1.Πελάτες		72.494,09		6.Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.999,43
3α.Επιταγές εισπρακτέες		47.959,59		11.Πιστωτές διάφοροι	7.268,94
11.Χρεώστες διάφοροι		47.921,14		ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (ΓII)	<u>120.639,16</u>
III.Χρεόγραφα			645,63		
3.Λοιπά χρεόγραφα		645,63			
IV.Διαθέσιμα			8.733,18		
1.Ταμείο		20,36			
2 Καταθέσεις όψεως		8.712,82			
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού			<u>178.604,01</u>		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Β+Γ+Δ)			<u>180.320,04</u>	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ(Α+Β+Γ)	<u>180.320,04</u>

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΖΟΥΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΘΗΝΑ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2004
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
Π. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

	Αξία κτήσεως	Αποσβέσεις	Αναστ.Αξία
Β ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ			
1 Εξοδα ιδρύσεως κ πρώτης εγκατ/σεως	<u>19.369,04</u>	<u>19.369,02</u>	0,02
Γ ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
II Ενσώματες ακινητοποιήσεις			
3 Κτίρια εγκαταστάσεις κτιρίων	-	-	-
4 Μηχανήματα-Τεχνικές εγκαταστάσεις	-	-	-
5 Μεταφορικά Μέσα	-	-	-
6 Επιπλα κ λοιπός εξοπλισμός	57.020,57	57.019,89	0,68
7 Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές	-	-	-
Σύνολο ακινητοποιήσεων	<u>57.020,57</u>	<u>57.019,89</u>	<u>0,68</u>
III. Συμμετοχές & άλλες μακίστες απαιτήσεις			
7 Λοιπες μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	-	-	<u>1.715,33</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (ΓII)			<u>1.716,01</u>
Δ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
I Ασποθέματα			
εμπορεύματα			<u>850,38</u>
			<u>850,38</u>
II Απαιτήσεις			
1 . Πελάτες			
3α.Επιταγές εισπρακτέες(μεταχρονολογημένες)			65.390,01
11.Χρεώστες Διάφοροι			34.975,72
12. Λισμοί διαχειρ.και προκαταβολών			2.751,13
			<u>645,63</u>
			<u>103.762,49</u>
IV Διαθέσιμα			
1.Ταμείο			
3.Καταθέσεις οψεως και προθεσμίας			4.736,10
			<u>-</u>
			<u>4.736,10</u>
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού			<u>108.498,59</u>
Ε.ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ			
1.Εξοδα επομένων χρήσεων			
3.Λοιπτοι μεταβατικοι λογισμοι ενεργητικου			-
			<u>-</u>
			<u>-</u>
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ(Β+Γ+Δ+Ε)			<u>111.065,00</u>
ΛΙΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ			
1.Αλλότρια Περιουσιακά στοιχεία			
2.Χρεωστικοί Λισμοί εγγυήσεων			-
καί εμπράγματων ασφαλειών			-
Σύνολο			<u>-</u>

ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
ΖΟΥΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

A ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

I.ΚΕΦΑΛΑΙΟ

1.Καταβεβλημένο	36.055,22
	<u>36.055,22</u>

IV.Αποθεματικά κεφάλαια

1.Τακτικό αποθεματικό	791,73
	<u>791,93</u>

V Αποτελέσματα εις νέον

Υπόλοιπο κερδων προηγ.χρησεων	13.136,25
Υπόλοιπο ζημιών χρησεως εις νεο	<u>(12.046,98)</u>
	1.089,27

VI Ποσα προορ.για αυξηση Κεφαλαιου

Καταθεσεις μελων	3815,11
	<u>3815,11</u>

ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΑV	41.751,53
----------------------------------	------------------

B.ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ Κ'ΕΞΟΔΑ

2.Λοιπες προβλέψεις	5.882,57
	<u>5.882,57</u>

Γ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

II Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

1 Προμηθευτές	51.954,39
2 Γραμμάτια πληρωτέα	-
4 Προκαταβολές Πελατών	1.227,79
5 Υποχρεώσεις από φόρους και τέλη	2.180,25
6 Ασφαλιστικοί οργανισμοί	2.028,98
11 Πιστωτές διάφοροι	6.039,69

Σύνολο Υποχρεώσεων (ΓII)	63.431,10
---------------------------------	------------------

Δ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΙΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ

2.Εξοδα χρήσεως δουλεμμένα	-
Σύνολο μεταβατικών λογισμών	<u>-</u>
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (B+Γ+Δ)	<u>111.065,20</u>

ΛΙΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ

1.Δικαιούχοι Άλλοτρ.περισσ.στοιχείων	-
2.Πιστωτικοί Λισμοί εγγυήσεων και εμπράγματων ασφαλειών	-
Σύνολο	<u>-</u>



ΠΛ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2
ΑΘΗΝΑ 105 53
ΤΗΛ.: 3219562 - 3243225

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΤΟΥ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΥΝ.Π.Ε.



**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Άρθρο 1

1. Ο Συνεταιρισμός αυτός είναι περιορισμένης Ευθύνης και φέρει την επωνυμία ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΣΥΝ.ΠΕ).
2. Ο Συνεταιρισμός αυτός στο εξής θα διέπεται από το παρόν καταστατικό, την σχετική νομοθεσία για τους αστικούς συνεταιρισμούς όπως ισχύει κάθε φορά και για θέματα που δεν προβλέπονται από το καταστατικό αυτό ούτε ρυθμίζονται από την σχετική νομοθεσία, θα εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις του εμπορικού και αστικού δικαίου.
3. Ο παρών Συνεταιρισμός μπορεί έγκυρα να συναλλάσσεται με τους τρίτους και εκπροσωπείται νόμιμα με την σύντομη επωνυμία που φέρει τα κεφαλαία γράμματα **Σ.Ε.ΗΛ.Ε.** χωρίς να δημιουργείται σε βάρος του κανένα πρόβλημα νομιμοποίησής του ή άλλο νομικό ή εμπορικό κώλυμα στίς εν γένει συναλλαγές του με τους τρίτους ή τις εξώδικες και δικαστικές σχέσεις του.

ΕΔΡΑ - ΙΔΙΟΤΗΤΑ

Άρθρο 2

Ο Συνεταιρισμός έχει την έδρα του στο Δήμο ΑΘΗΝΑΙΩΝ και προσλαμβάνει νομική προσωπικότητα από την καταχώρησή του στο μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του. Αποτελείται από μέλη που έχουν βιοτεχνική ιδιότητα με την επιφύλαξη των παραγράφων β, γ & δ του άρθρου 4 και κατ' επέκταση ο συν/σμός προσλαμβάνει και αυτός βιοτεχνική και εμπορική ιδιότητα. Ο Συνεταιρισμός έχει την δυνατότητα ίδρυσης παραρτημάτων.

ΣΚΟΠΟΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Αρθρο 3

1. Σκοποί του Συνεταιρισμού είναι η οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών του και γενικά η βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους που επιτυγχάνεται με την συνεργασία των μελών του και την συνειδητοποίηση της συνεταιριστικής και συνεργατικής ιδέας.

2. Για την πραγματοποίηση των σκοπών αυτών ο Συνεταιρισμός υλοποιεί το αντικείμενο της δραστηριότητάς του με τις παρακάτω ενδεικτικές πράξεις και ενέργειες :

α) Προμηθεύεται ανάλογα με την καταναλωτική κίνησή του τις αναγκαίες ποσότητες ηλεκτρολογικού υλικού και εργαλείων από την αγορά του εσωτερικού ή εξωτερικού για την κάλυψη των αναγκών του.

β) Αγοράζει ή μισθώνει τα καταστήματα, γραφεία ή αποθήκες για τις λειτουργικές ανάγκες του και την καλύτερη εξυπηρέτησή του.

γ) Συνεργάζεται με τους κλαδικούς συνεταιρισμούς των ηλεκτρολόγων και τις κοινοπραξίες των ηλεκτρολόγων, τις λοιπές αστικές συνεταιριστικές οργανώσεις και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του για την προμήθεια υλικών με συμφέρουσες τιμές και την εξασφάλιση των καλύτερων δυνατών εκπτώσεων προς όφελος των μελών του και του καταναλωτικού κοινού.

δ) Συνάπτει δάνεια από Κρατικούς Οργανισμούς, Τράπεζες, ΟΤΑ, Συνεταιριστικούς φορείς και άλλους πιστωτικούς Δημοσίου ή Ιδιωτικούς οργανισμούς ή από νομικά πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού δικαίου και Κοινοπραξίες ηλ/γων για την προώθηση και πραγματοποίηση των στόχων του.

ε) Συνάπτει συμβάσεις με τη βοήθεια της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συν/σμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) για προμήθεια ειδών και υλικών της εμπορίας του με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού δικαίου, που εδρεύει στο εσωτερικό ή εξωτερικό σε συνεργασία με άλλους συνεταιρισμούς του κλάδου ή τις Κοινοπραξίες των ηλεκτρολόγων ή και μόνος του.

ζ) Μεριμνά για την επαγγελματική, συνεταιριστική και πολιτιστική εκπαίδευση των μελών και στελεχών του και παρέχει στα μέλη του τεχνική ή οργανωτική βοήθεια για τη βελτίωση του Οικονομικού επιπέδου τους με την οργάνωση σεμιναρίων, την έκδοση διαφωτιστικών και ενημερωτικών φυλλαδίων και την εκπόνηση επαγγελματικών, συνεταιριστικών και πολιτιστικών προγραμμάτων.

η) Δύναται να συμμετέχει στη δαπάνη για τη σύγχρονη τεχνοοικονομική οργάνωση των Συνεταιρισμών στα πλαίσια της οργάνωσης για τη βελτίωση και αναβάθμιση του συνεταιριστικού κινήματος στο χώρο των ηλεκτρολόγων.

θ) Μπορεί να συμμετέχει στη κοινή προσπάθεια των Συνεταιρισμών παραγωγής ηλεκτρολογικού υλικού ή και να ιδρύει παραγωγική μονάδα για την κάλυψη των αναγκών των μελών του με φθηνά και καλής ποιότητας υλικά και παρεμβαίνει για τη διαμόρφωση των τιμών και την καλή ποιότητα των υλικών.

ι) Χορηγεί στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα Δημοσίου δικαίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Επιχειρήσεις κοινής Ωφελείας με απόφαση του Δ. Συμβουλίου προθεσμία πληρωμής των υλικών που αγοράζουν από τον Συνεταιρισμό μέχρις ότου εκδοθεί απ' αυτά το σχετικό ένταλμα πληρωμής.

ια) Συμμετέχει στους δημόσιους διαγωνισμούς του Δημοσίου, των νομικών προσώπων Δημοσίου δικαίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμούς και Επιχειρήσεις Κοινής Ωφελείας για την προμήθεια σ' αυτούς ηλεκτρολογικών υλικών και ειδών της εμπορίας του και γενικά τα όργανα του Συνεταιρισμού λαμβάνουν κάθε πρόσφορο μέτρο για την πραγμάτωση των σκοπών του προς όφελος των συνεταιριών δεδομένου ότι η απαρίθμηση των άνω μέτρων είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική.

ιβ) Η χρονική διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΜΕΛΗ

Αρθρο 4

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

- α) Οι ηλεκτρολόγοι που έχουν άδεια εγκαταστάτου σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 6422/1934 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού του νόμου.
- β) Οι προσωπικές εταιρίες ή εταιρίες Περιορισμένης Ευθύνης ή Ανώνυμες εταιρίες και εφόσον την πλειοψηφία των μετοχών των Α.Ε κατέχουν εγκαταστάτες ηλεκτρολόγοι και η εκπροσώπηση αυτών έχει ανατεθεί σε εγκαταστάτη ηλεκτρολόγο.
- γ) Οι Δήμοι και Κοινότητες του νομού Αττικής ή άλλα νομικά πρόσωπα Δημοσίου δικαίου ή Οργανισμοί και επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.
- δ) Οι Κοινοπραξίες των Ηλεκτρολόγων.
- ε) Οι πτυχιούχοι όλων των βαθμίδων της Εκπαίδευσης εφόσον αποδεδειγμένα και υπεύθυνα αναλαμβάνουν ηλεκτρολογικά έργα.

ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΛΟΥΣ

Αρθρο 5

- 1. Για να γίνει κάποιος μέλος του Συνεταιρισμού σύμφωνα με τους όρους αυτού του καταστατικού πρέπει να υποβάλλει γραπτή αίτηση προς το Δ. Συμβούλιο με την οποία δηλώνει ότι επιθυμεί να γίνει μέλος του συνεταιρισμού. Το Δ. Συμβούλιο αποφασίζει για την αποδοχή της στη πρώτη του συνεδρίαση.
- 2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση που συνέρχεται μετά την υποβολή της αίτησης εγγραφής τους, οπότε από την έγκριση της εγγραφής τους από την γενική συνέλευση τα νέα αυτά μέλη συμμετέχουν στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και αποκτούν το δικαίωμα και τη δυνατότητα να εκλέγουν τα όργανα του Συνεταιρισμού και να εκλέγονται σ' αυτά. Την ιδιότητα του μέλους αποκτούν από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Δ. Συμβούλιο.
- 3. Για τις αιτήσεις εγγραφής νέων μελών που δεν έγιναν δεκτές από το Δ. Συμβούλιο αποφασίζει η Γεν. Συνέλευση της οποίας η απόφαση κοινοποιείται μέσα σε είκοσι μέρες (20) από τη λήξη των εργασιών της στον ενδιαφερόμενο.

4. Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης επιτρέπεται στον ενδιαφερόμενο προσφυγή στο Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού μέσα σε δέκα (10) μέρες από την κοινοποίησή της.

5. Η απόφαση του Ειρηνοδικείου υπόκειται μόνο σε έφεση που ασκείται στο Μονομελές Πρωτοδικείο της Περιφέρειας που εδρεύει ο συνεταιρισμός μέσα σε δέκα μέρες (10) από την κοινοποίηση της προβαλλομένης απόφασης. Η απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου δεν υπόκειται σε κανένα ένδικο μέσο (άρθ.2 παρ.6, ν.1667/86).

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Άρθρο 6

Οι Συνεταίροι δικαιούνται :

1. Να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, να λαμβάνουν το λόγο στα θέματα της ημερησίας διάταξης, να ζητούν πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού να παίρνουν αντίγραφα των πρακτικών της Γεν. Συνέλευσης, του Ισολογισμού και Λογαριασμού κερδών και ζημιών και να ασκούν έλεγχο των πράξεων των οργάνων του Συνεταιρισμού.

2. Να εκλέγουν και να εκλέγονται με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 του άρθρου 12 του παρόντος καταστατικού ως και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του παρόντος καταστατικού.

3. Να συμμετέχουν στα καθαρά κέρδη της χρήσης και στο προϊόν της εκκαθάρισης σύμφωνα με το άρθρο 34 του παρόντος καταστατικού.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Άρθρο 7

Οι συνέταιροι υποχρεούνται:

1. Να πληρώνουν στο Συνεταιρισμό εμπρόθεσμα τις οφειλές τους και να εξοφλούν τις συνεταιριστικές μερίδες τους στις τακτές προθεσμίες που τάσσει το Δ.Συμβούλιο με απόφαση του.

2. Να πληρώνουν τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές που επιβάλλει η γενική συνέλευση στους συνεταίρους για την αντιμετώπιση έκτακτων ζημιών ή άλλων επείγουσών ή λειτουργικών αναγκών του Συνεταιρισμού.

3. Ευθύνονται απέναντι του Συνεταιρισμού και των πιστωτών αυτού αλληλεγγύως μέχρι του ποσού μόνον της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας.

4. Να εξοφλούν το ποσό που επιβάλλει η Γεν. Συνέλευση για την κάλυψη των ζημιών του Συνεταιρισμού στην προθεσμία που αυτή τάσσει με σχετική απόφαση της ανάλογα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού.
5. Αν υπάρχει ειδικός λόγος που αναφέρει σε γραπτή αίτηση του ο οφειλτής συνεταίρος προς το Δ.Συμβούλιο, τότε μπορεί τούτο να παρατείνει την προθεσμία εξόφλησης της υπέρβασης πίστωσης του, τις λήξασες δόσεις της συνεταιριστικής μερίδας του και γενικά κάθε οφειλή του με σχετική απόφαση του και μέχρι τριών μηνών ότε αναστέλλεται κάθε δικαστική δίωξη αυτού μέχρις ότου λήξει η προθεσμία εξόφλησης και υπο τον όρο της καταβολής επιτοκίου το ύψος του οποίου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο απο εκείνο που καταβάλλεται για το κεφάλαιο κινήσεως.
6. Κάθε νέος Συνεταίρος υποχρεούται να καταβάλει εκτός απο το ποσό της υποχρεωτικής μερίδας του και εισφορά προς την καθαρή περιουσία του Συνεταιρισμού όπως αυτή προκύπτει από τον Ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό και αποτελεί εκμεταλλεύσιμο κεφάλαιο του Συνεταιρισμού (αρθ. 4 παρ. 3 ν. 1667/86).
7. Κάθε συνεταίρος ευθύνεται και για τα χρέη που δημιουργήθηκαν πριν γίνει συνεταίρος όχι όμως και για τα χρέη που δημιουργήθηκαν μετά την έξοδο του. Η σχετική αξίωση του Συνεταιρισμού παραγράφεται μετά παρέλευση ενός (1) έτους απο την έξοδο του συνεταίρου ή απο την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης (παρ. 4 αρθ. 4 ν. 1667/86).
8. Να παίρνουν μέρος στις Γεν. Συνελεύσεις και σε όλες τις εκδηλώσεις του Συνεταιρισμού. Να προμηθεύονται τα υλικά του επαγγέλματός τους απο τον Συνεταιρισμό.
9. Να συμμετέχουν και να συνεργάζονται στη λειτουργία του συνεταιρισμού και να μην προβαίνουν σε ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.
10. Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού και του εσωτερικού κανονισμού και να συμμορφώνονται προς τις αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης και του Δ. Συμβουλίου.
11. Να προτιμούν με ίσους όρους τα υλικά που παράγουν ή διαθέτουν προς πώληση οι αδελφοί συνεταιρισμοί που ανήκουν στη δύναμη της κλαδικής Ομοσπονδίας.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

Αρθρο 8

1. Κάθε συνέταρος μπορεί να αποχωρήσει από τον συνεταιρισμό αφού πε-

ράσουν τρία (3) χρόνια από την εγγραφή του, με γραπτή δήλωσή του που υποβάλλεται στο Δ. Συμβούλιο τρεις (3) μήνες τουλάχιστον πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης.

2. Αν δεν κάνει τη δήλωση αποχώρησής του τρεις μήνες πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης, η μερίδα του επιστρέφεται όχι στους τρεις μήνες που ορίζει η παρ. 2 αρθ. 9 αυτού του καταστατικού, αλλά στους έξι μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση.

3. Ο Συνέταιρος που αποχωρεί μόνος του από τον Συνεταιρισμό μπορεί να συμμετέχει στις Γεν. Συνελεύσεις που πραγματοποιούνται μέχρι τη διαγραφή του από την Γεν. Συνέλευση και ασκεί όλα τα δικαιώματα σαν συνέταιρος κατά τους όρους του παρόντος καταστατικού, δεν έχει όμως το δικαίωμα να εκλέγει και να εκλέγεται.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΜΕΡΙΔΑΣ

Άρθρο 9

1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 αυτού του άρθρου ο συνέταιρος που αποχωρεί από τον Συνεταιρισμό με γραπτή δήλωσή του προς το Δ. Συμβούλιο ή διαγράφεται από τον Συνεταιρισμό με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης δεν μπορεί να ζητήσει την εκκαθάριση του συν/σμού και κανένα δικαίωμα δεν αποκτά στην περιουσία του συν/σμού εκτός από την μερίδα του, όπως αυτή εμφανίζεται στο τέλος του χρόνου που αποχωρεί ή αποκλείεται από τον συν/σμό.

2. Οι μερίδες αποδίδονται στον εξερχόμενο συνέταιρο το αργότερο σε τρεις μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή ο αποκλεισμός (διαγραφή) με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 8 του παρόντος καταστατικού.

3. Οι συνεταιριστικές μερίδες του συνεταίρου που εξέρχεται από τον συνεταιρισμό προσαυξάνονται με το ποσό που βγαίνει από την διαίρεση του εταιρικού κεφαλαίου με τα αποθεματικά, όπως τα οικονομικά αυτά μεγέθη εμφανίζονται στον ισολογισμό του προηγούμενου χρόνου της εξόδου του από τον συνεταιρισμό.

4. Την προσαύξηση αυτή της μερίδας του δικαιούται ο συνέταιρος εφ' όσον έχει εξοφλήσει όλες τις μερίδες του σε ένα χρόνο τουλάχιστον προ της εξόδου του από τον Συνεταιρισμό.

ΘΑΝΑΤΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

Άρθρο 10

1. Σε περίπτωση θανάτου συνetaίρου διαγράφεται ούτος στο τέλος της χρήσης μέσα στην οποία επήλθε ο θάνατος.

2. Μέχρι του χρόνου αυτού συνεχίζεται η εταιρική ιδιότητα του αποθανόντος στο πρόσωπο των κληρονόμων του, οι οποίοι υπεισέρχονται σε όλα τα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις που αναφέρονται στα άρθρα 6 και 7 αυτού του καταστατικού και στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 4 του ν. 1667/86, πλην της εκλογής των ως μελών του Διοικ. ή Εποπτικού Συμβουλίου ή ως αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού στην Πανελ. Ομοσπονδία Συν/σμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) και στην Τοπική Ένωση.

3. Η μερίδα του αποθανόντος συνetaίρου αποδίδεται στους κληρονόμους του σύμφωνα με τις διατάξεις της εξ αδιαθέτου διαδοχής του Κληρονομικού Δικαίου στην προθεσμία που ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 9 αυτού του καταστατικού και προσαυξάνεται ως η παρ. 3 άρθρου 9 του καταστατικού αυτού ορίζει.

4. Εάν υπάρχουν περισσότεροι από ένα κληρονόμοι, ανάμεσα στους οποίους και ανήλικοι, το δικαίωμα της ψήφου μπορεί να ασκήσει ένας από αυτούς σαν αντιπρόσωπός τους που ορίζουν οι λοιποί κληρονόμοι και αυτός που ασκεί τη γονική μέριμνα στον ανήλικο με έγγραφη δήλωσή του, το γνήσιο της υπογραφής των οποίων θεωρεί ο Πρόεδρος του Συνδέσμου στον οποίο ανήκε ο αποθανών συνetaίρος ή οποιαδήποτε άλλη αστυνομική ή δημοτική αρχή.

5. Εάν κάποιος από τους κληρονόμους συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις του καταστατικού να γίνει μέλος του συν/σμού η Γεν. Συνέλευση με απόφασή της εγγράφει αυτόν ως συνetaίρο με την καταχώρησή του στο μητρώο μελών και επιτρέπει την εκχώρηση ή μεταβίβαση της συνetaιριστικής μερίδας του αποθανόντος χωρίς εκκαθάριση αυτής στον κληρονόμο που έγινε συνetaίρος.

Τούτο επιτρέπεται να γίνει όταν οι λοιποί κληρονόμοι με έγγραφη δήλωσή τους προς το Δ. Συμβούλιο συμφωνήσουν στην εκχώρηση της μερίδας του θανόντος προς τον συγκληρονόμο τους που έχει τα προσόντα να γίνει συνetaίρος.

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Άρθρο 11

1. Με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης που λαμβάνεται με απαρτία και πλει-

οψηφία που ορίζονται από το άρθρο 17 του παρόντος καταστατικού ο συνένταιρος αποκλείεται (διαγράφεται) από τον συνεταιρισμό:

α) Όταν βλάπτει τα συμφέροντα του συν/σμού, από παράβαση υποχρεώσεών του.

β) Όταν δεν πληρώνει τον ανοικτό λογαριασμό του στην προθεσμία που ορίζει η παράγραφος 8 του άρθρου 12 του καταστατικού ή δεν πληρώνει τις λήξασες ή διαμαρτυρημένες συναλλαγματικές του έκδοσης, αποδοχής ή οπισθογράφησης του ή διαμαρτυρημένες επιταγές του, για την είσπραξη των οποίων άρχισε εκτέλεση εις βάρος του, με την έκδοση διαταγής πληρωμής ή άλλης οριστικής και τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

γ) Όταν δεν πειθαρχεί στις αποφάσεις της Γεν.Συνέλευσης και του Δ.Συμβουλίου.

δ) Όταν οριστικά του αφαιρεθεί από το αρμόδιο Υπουργείο ή Υπηρεσία η άδεια άσκησης του επαγγέλματός του ηλεκτρολόγου για οποιοδήποτε λόγο.

ε) Όταν τιμωρηθεί με τελεσίδικη απόφαση ποινικού δικαστηρίου για παράβαση του άρθρου 15 του νόμου 1667/86 ή όταν καταδικαστεί για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται πέρα από την ποινή και στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων του σύμφωνα με τα άρθρα 59-63 Ποινικού Κώδικα.

2. Ο συνένταιρος από την ημέρα που έλαβε γνώση της διαγραφής του δεν μπορεί να παίρνει μέρος στις Γεν. Συνελεύσεις του συνεταιρισμού ή στις συνεδριάσεις των συμβουλίων όταν πρόκειται για μέλος του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου, ούτε μπορεί να ζητήσει την εκκαθάριση του Συνεταιρισμού παρά μόνο την εκκαθάριση της μερίδας στις προθεσμίες που ορίζει το παρόν καταστατικό.

3. Ο αποκλεισμός (διαγραφή) γνωστοποιείται στον διαγραφόμενο συνένταιρο με κοινοποίηση αποσπάσματος της απόφασης της Γεν. Συνέλευσης που περιέχει τους λόγους διαγραφής. Η απόφαση γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο είτε με συστημένη επιστολή, είτε με δικαστικό επιμελητή.

Μέσα σε δυο μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης ο συνένταιρος μπορεί να προσφύγει στο Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού αν φρονεί ότι ο αποκλεισμός του από τον συν/σμό έγινε παρά το νόμο και το Καταστατικό.

4. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα που δημοσιεύεται η τελεσίδικη απόφαση που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη προθεσμία.

5. Επιτρέπεται η επανεγραφή του διαγραφέντος συνενταίρου από την Γεν.Συνέλευση υπό τον όρο της εξόφλησης όλων των τυχόν οφειλομένων υποχρεώσεών του μέχρι της διαγραφής του και εφ' όσον κριθεί από το Δ.Συμβούλιο ότι η εγγραφή συμφέρει στον Συνεταιρισμό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕΡΙΔΕΣ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΥΠΟΧΡ.ΜΕΡΙΔΑΣ ΑΥΞΗΣΗ / ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ

Άρθρο 12

1. Το ποσό της συνεταίριστικής μερίδας ορίζεται σε 240.000 δρχ. Κάθε συνεταίρος υποχρεούται να γραφτεί για μια υποχρεωτική μερίδα και μετά την εξόφληση αυτής μπορεί να γραφτεί μέχρι πέντε προαιρετικές μερίδες η κάθε μία των οποίων είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής.
2. Η συνεταίριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους και καταβάλλεται σε οκτώ (8) ισόποσες δόσεις, η κάθε μία των οποίων ορίζεται σε τριάντα χιλιάδες δρχ. Από αυτές η πρώτη δόση καταβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο με την υποβολή της αίτησης να γίνει συνέταιρος και οι υπόλοιπες 7 ανά τετράμηνο από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του συνεταίρου. Η Γεν. Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει διαφορετικό τρόπο καταβολής των δόσεων εφ' όσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι.
3. Ο συνέταιρος του οποίου η εγγραφή εγκρίθηκε από τη Γεν.Συνέλευση, υποχρεούται με την καταβολή της πρώτης δόσης ν' αποδεχθεί ισόποσες προς τις άνω δόσεις συναλλαγματικές χωρίς η αποδοχή αυτών να σημαίνει εξόφληση των παραπάνω δόσεων ή της υποχρεωτικής συνεταίριστικής μερίδας του. Γι' αυτό μέχρι την πληρωμή και της τελευταίας δόσης ή της αντίστοιχης προς αυτήν συναλλαγματικής ούτε εκλέγει, ούτε εκλέγεται ως σύμβουλος του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου ή ως αντιπρόσωπος του Συν/σμού στην ΠΟΣΗΕ ή στην Τοπική Ένωση Συν/σμών.
4. Η παρακράτηση των κερδών κάθε συνεταίρου παύει με την εξόφληση της υποχρεωτικής μερίδας. Η απόδοση των κερδών προς τους συνεταίρους γίνεται με απόφαση της γεν. συνέλευσης σε αντίστοιχα προς τα κέρδη υλικά του Συνεταιρισμού και σε χρόνο που καθορίζει η απόφαση αυτή μετά την έγκριση του Ισολογισμού της χρήσης στην οποία πραγματοποιήθηκαν τα προς διανομή κέρδη.
5. Η πίστωση κάθε συνεταίρου σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό που ορίζει η γεν.συνέλευση επί της αξίας των συνεταίριστικών μερίδων του για τις οποίες έχει γραφτεί.
6. Αύξηση ή μείωση της συνεταίριστικής μερίδας μπορεί να γίνει με απόφαση της γεν.συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του συνεταιρισμού, δηλαδή τους μισούς συν ένα και εφ'

όσον παρίστανται στην γεν.συνέλευση τα δύο τρίτα των μελών ή σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας πρέπει να είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη (άρθρο 5 παρ.4 και 6 ν.1667/86). Η δε απόφαση στην επαναληπτική ψηφοφορία θα λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 του αριθμού των ψηφισάντων μελών.

7. Η μεταβίβαση της μερίδας γίνεται μόνο σε συνεταίρο και σε τρίτο μόνο ύστερα από την συνέναιση του Δ.Συμβουλίου, για το οποίο αρνείται την μεταβίβαση, εφ' όσον στο πρόσωπο του τρίτου δεν συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδο του συνεταίρου κατά το άρθρο 2 παρ. 7 του νόμου 1667/86.

Η μεταβίβαση γίνεται με γραπτή συμφωνία και συντελείται με την καταχώρηση στο μητρώο συνεταίρων (άρθρο 3 παρ. 4).

8. Κάθε συνεταίρος υποχρεούται να κλείνει τον ανοικτό λογαριασμό του (πίστωση) στο συντομότερο δυνατό χρόνο και πάντως μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου για να έχει ο συνεταιρισμός την οικονομική ρευστότητα για την υλοποίηση του Προμηθευτικού προγράμματος και λοιπών αναγκών του της επόμενης καινούριας χρονιάς.

Συνεταίρος που δεν συμμορφώνεται προς τις διατάξεις αυτού του άρθρου μπορεί το Δ.Συμβούλιο πέρα από την δικαστική δίωξη να ζητήσει και την διαγραφή του από την Γεν.Συνέλευση.

Κάθε συνεταίρος που δεν πληρώνει εμπρόθεσμα τις συναλλαγματικές ή επιταγές του εκδόσεως ή αποδοχής ή οπισθογράφησης του υποχρεούται στην καταβολή και του νόμιμου τόκου μέχρι την εξόφλησή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΟΡΓΑΝΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Άρθρο 13

Όργανα του Συνεταιρισμού είναι:

1. Η Γενική Συνέλευση 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο και 3. Το Εποπτικό Συμβούλιο.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ

Άρθρο 14

1. Την Γεν. Συνέλευση του Συνεταιρισμού αποτελούν όλα τα μέλη που είναι γραμμένα στο μητρώο του, διατηρούν την ιδιότητα του συνεταίρου και έχουν εξοφλήσει ολόκληρη την υποχρεωτική μερίδα τους μέχρι την σύγκληση της Γεν. Συνέλευσης.

2. Η Γεν. Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν υπάγεται σύμφωνα με τον νόμο ή το παρόν καταστατικό στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

3. Στην Γεν. Συνέλευση κάθε μέλος έχει μια ψήφο και μετέχει αυτοπροσώπως .

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Άρθρο 15

1. Η Γεν. Συνέλευση αποφασίζει κυριαρχικά στα πλαίσια του νόμου και του παρόντος καταστατικού για κάθε θέμα της αποκλειστικής αρμοδιότητάς της.

2. Ειδικότερα η γεν.συνέλευση:

α) Ελέγχει τη δράση του Διοικητικού Συμβουλίου και Εποπτικού Συμβουλίου μέσα από δημοκρατικό και επικοδομητικό διάλογο για την πραγματοποίηση των στόχων και σκοπών του Συνεταιρισμού.

β) Τροποποιεί και συμπληρώνει το Καταστατικό ανάλογα με τις ανάγκες του συνεταιρισμού και τις συνθήκες λειτουργίας αυτού.

γ) Αποφασίζει την συγχώνευση του Συν/σμού με άλλο Συν/σμό καθώς και τη διάλυση ή αναβίωση του Συνεταιρισμού.

δ) Εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Συν/σμού ως και τον

ειδικό κανονισμό εργασιών και προσωπικού.

ε) Εγκρίνει τον Ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσης, καθώς και τον απολογισμό του Δ.Σ και Προυπολογισμό εσόδων και εξόδων κάθε χρόνου με συμπλήρωση ή τροποποίηση αυτού.

ζ) Αποφασίζει για τον τρόπο διάθεσης των κερδών στους συνεταιίρους και επιβάλλει σ' αυτούς εισφορά για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων και καθορίζει το ύψος και τον χρόνο καταβολής αυτής, επίσης αποφασίζει για τον σχηματισμό ειδικού αποθεματικού.

η) Εκλέγει και απαλλάσσει κάθε ευθύνης το Διοικητικό και Εποπτικό Συμβούλιο του Συν/σμού και εκλέγει και τους αντιπροσώπους στην ΠΟΣΗΕ και την Τοπική Ένωση.

θ) Καθορίζει το ανώτατο ποσοστό της πίστωσης για κάθε συνetaίρο και εξουσιοδοτεί το Δ.Σ να υπερβαίνει το καθοριζόμενο ποσοστό στους συν/ρους εκείνους που κατά την κρίση του διαθέτουν εμπορική συνέπεια και φερεγγυότητα.

ι) Χαράσσει την γενικότερη στρατηγική της προμηθευτικής πολιτικής του Συν/σμού την οποία υλοποιεί το Διοικητικό Συμβούλιο για την επίτευξη των στόχων και των σκοπών του.

ια) Εξετάζει τις αιτήσεις εγγραφής και διαγραφής των μελών που υποβάλλει το Δ.Σ.

ιβ) Η Γεν.Συνέλευση αποφασίζει για την ανάγκη σύναψης δανείων και εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο για τη σχετική διαπραγμάτευση και υπογραφή.

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Άρθρο 16

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλεί υποχρεωτικά τη Γεν. Συνέλευση σε τακτική συνεδρίασή μια φορά το χρόνο και μέσα σε τέσσερις μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης με ατομική πρόσκληση των συνεταιίρων που αποστέλλεται σε καθένα ταχυδρομικώς επτά τουλάχιστον ημέρες πριν από τη μέρα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο, την ημέρα και ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση, καθώς και τα θέματα που θα συζητηθούν σ' αυτή για τη λήψη αποφάσεων με νόμιμο τρόπο.

Πα θέμα που δεν αναγράφεται στην ημερήσια διάταξη δεν λαμβάνεται απόφαση.

3. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα όποτε τη συγκαλέσει το Δ.Συμβούλιο ή όταν το ζητήσει με γραπτή αίτησή του από το Δ.Συμβούλιο, ορί-

ζοντας και τα θέματα για συζήτηση, το Εποπτικό Συμβούλιο ή το ένα δέκατο (1/10) των μελών του Συνεταιρισμού.

4. Αν το Δ.Συμβούλιο δεν συγκαλέσει την Γεν.Συνέλευση μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης του Εποπτικού Συμβουλίου ή συνεταιίρων, τη σύγκληση διατάζει το Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού το οποίο με απόφασή του εξουσιοδοτεί τους αιτούντες να συγκαλέσουν την έκτακτη Γεν.Συνέλευση με τα θέματα που περιείχε η αίτησή τους προς το Δ.Συμβούλιο για σύγκληση της έκτακτης αυτής συνέλευσης, τηρούντες τις προϋποθέσεις σύγκλησης που ορίζει το άρθρο αυτό.

5. Στην ημερήσια διάταξη προστίθενται θέματα που ζητά το 1/10 των συνεταιίρων με έγγραφη αίτησή τους τουλάχιστον 15 ημέρες πριν από την Γεν.Συνέλευση. Δύναται να προστεθεί θέμα στην ημερησία διάταξη με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης όταν παρίσταται σε αυτή το σύνολο των μελών.

6. Η Γεν. Συνέλευση μπορεί με απόφασή της που λαμβάνει με ανύψωση του χεριού και σχετική πλειοψηφία των παρόντων συνεταιίρων να αλλάζει την σειρά των θεμάτων της ημερησίας διάταξης, να αναβάλλει για την επομένη συνέλευση ή και να ματαιώνει τα θέματα που μπήκαν στην ημερησία διάταξη με αίτηση του Εποπτικού Συμβουλίου ή των συνεταιίρων εφ' όσον ενημερωθεί από τον πρόεδρο του Εποπτικού Συμβουλίου ή τον εκπρόσωπο των συνεταιίρων, αν κατά την άποψη της πλειοψηφίας της συνέλευσης η συζήτηση τους πρόκειται να δημιουργήσει τριβές και οξύτητες σε βάρος των γενικότερων συμφερόντων του συνεταιρισμού και του συνεταιριστικού κινήματος.

7. Αν καταψηφισθούν τα πεπραγμένα του Δ.Σ από την Γεν.Συνέλευση η καταψήφιση αυτή των πεπραγμένων ισοδυναμεί με άρση της εμπιστοσύνης της συνέλευσης προς το Δ.Σ οπότε στην περίπτωση αυτή υποχρεούται το Δ.Σ να συγκαλέσει έκτακτη συνέλευση μέσα σε τριάντα μέρες από την καταψήφιση, για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής προς διενέργεια αρχαιρεσιών για την ανάδειξη νέων οργάνων του Συν/σμού.

8. Αν το Δ.Σ δεν συγκαλέσει την Γεν.Συνέλευση μέσα στη παραπάνω προθεσμία, την σύγκληση διατάσσει το Ειρηνοδικείο, ύστερα από αίτηση δέκα τουλάχιστον συνεταιίρων στους οποίους αναθέτει την ευθύνη και φροντίδα της σύγκλησης της έκτακτης αυτής συνέλευσης για την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής προς διενέργεια αρχαιρεσιών ως το άρθρο 27 του παρόντος ορίζει.

9. Στην περίπτωση αρχαιρεσιών για το λόγο, που προβλέπει η παράγραφος 7 αυτού του άρθρου λήγει αυτοδικαίως η θητεία του Διοικ. και Εποπτικού Συμβουλίου ως και αντιπροσώπων στην ΠΟΣΗΕ την ημέρα της εκλογής των νέων οργάνων του Συν/σμού ως και των αντιπροσώπων αυτού στην Το-

πική Ένωση.

ΑΠΑΡΤΙΑ

Άρθρο 17

1. Η Γεν.Συνέλευση συνεδριάζει και αποφασίζει έγκυρα όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρευρίσκονται τα μισά τουλάχιστον μέλη του συνεταιρισμού και όσα από αυτά έχουν εξοφλήσει την υποχρεωτική μερίδα τους σε μετρητά .

2. Κάθε συνétairos έχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μία ψήφο και στερείται ψήφου όταν ζητά απαλλαγή από υποχρεώσεις του προς τον Συν/σμό, όπως στερούνται ψήφο και όσοι από τους συνεταιίρους δεν έχουν εξοφλήσει σε μετρητά την υποχρεωτική μερίδα τους.

3. Αν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση της, η Γεν. Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) μέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης εφ' όσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο τουλάχιστον των μελών του Συν/σμού.

4. Αν δεν υπάρξει και πάλι απαρτία η Γεν.Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) μέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από τριάντα (30) .

5. Για την λήψη αποφάσεων που αφορούν την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας ή της ευθύνης των συνεταιίρων και λοιπά θέματα που αναφέρονται στην παρ. 4 άρθρου 5 ν. 1667/86, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σ' αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών.

Σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντες τα μισά συν ένα τουλάχιστον μέλη, στην περίπτωση αυτή οι αποφάσεις λαμβάνονται δια πλειοψηφίας των 3/4 των ψηφισάντων μελών .

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΡΟΠΟΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Άρθρο 18

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγεται από τα μέλη της συνέλευσης ο Πρόεδρος και ο Γ.Γραμματέας αυτής.

Εως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντα του ασκεί ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

Τα πρακτικά μπορεί να τηρηθούν με τη χρησιμοποίηση κασετοφώνου ή άλλου τεχνικού μέσου.

3. Οι ψηφοφορίες διενεργούνται με την ανάταση του χεριού ή με ονομαστική κλήση κατά την κρίση του Προέδρου της Γεν. Συνέλευσης και ουδέποτε δια βοής, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια οπότε αποφασίζει η Γεν. Συνέλευση.

4. Ειδικά για αρχαιρεσίες, παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα η ψηφοφορία είναι μυστική.

Τα μέλη του Διοικ. Συμβουλίου και Εποπτικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους, σε οικονομικά θέματα που διαχειρίστηκαν.

5. Οι αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών.

Στα θέματα του άρθρου 5 π αρ. 4 του νόμου 1667/86 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού και σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας για τα θέματα αυτά απαιτείται πλειοψηφία που ορίζει το άρθρο 17 του παρόντος.

6. Στην Γεν. Συνέλευση μπορεί να παρίστανται αντιπρόσωποι των υπερκειμένων Συνεταιριστικών οργανώσεων ως και των συνδικαλιστικών κλαδικών οργανώσεων, (ΠΑΣΥΑΣ, ΠΟΣΗΕ, Τοπ. Ένωση ΠΟΣΗΕ, Τοπ. Σύνδεσμος), και εφόσον έχουν κληθεί από το Δ.Σ.

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Άρθρο 19

Απόφαση ή αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης που είναι αντίθετες στο νόμο ή το καταστατικό είναι άκυρες.

Την ακυρότητα κηρύσσει το Ειρηνιδικείο της έδρας του Συν/σμού, αν εγείρει αγωγή ένα μέλος που δεν συμφώνησε ή οποιοδήποτε έχει έννομο συμφέρον.

Η αγωγή πρέπει ν' ασκηθεί μέσα σ' ένα μήνα από την ημέρα που πάρθηκε η απόφαση, διαφορετικά αν ασκηθεί μετά την πάροδο του μήνα απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Άρθρο 20

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού αποτελείται από εννέα μέλη εκ των οποίων το ένα εκλέγεται από τους εργαζομένους στο Συνεταιρισμό και τα λοιπά οκτώ μέλη εκλέγονται μεταξύ των μελών του από τη Γεν.Συνέλευση με μυστική με ψηφοδέλτια ψηφοφορία.
2. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, αρχίζει από την εκλογή του και λήγει την αντίστοιχη ημέρα του τρίτου μετά την εκλογή του έτος.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται σε τακτή συνεδρίαση τουλάχιστον μια φορά το μήνα και σε έκτακτη όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσει το 1/3 των μελών του.
4. Συνέταιροι που οφείλουν από διαμαρτυρημένες συναλλαγματικές έκδοσης ή αποδοχής ή οπισθογράφησης ή από επιταγές, δεν μπορούν να εκτεθούν ως υποψήφιοι σύμβουλοι του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου ή ως εκπρόσωποι του συν/σμού στην ΠΟΣΗΕ ή την Τοπική Ένωση, εφ' όσον δεν εξοφλήσουν το απαιτητό κεφάλαιο έξοδα και τόκους αυτών μέχρι της υποβολής της αίτησης της υποψηφιότητάς τους.
6. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή του και μέσα σε έξι ημέρες απ' αυτήν συνέρχεται υπό την Προεδρεία του συμβούλου του συνδιασμού που πλειοψήφισε και πήρε τις περισσότερες ψήφους και εκλέγει μεταξύ των μελών του με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα και τον Ταμία, δηλώνοντας μέσα σ' ένα μήνα, την εκλογή του, για την καταχώρηση στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνιδικείου της έδρας του Συν/σμού.
7. Το αξίωμα του μέλους του Δ.Σ είναι τιμητικό και άμισθο. Παρά ταύτα στα μέλη του Δ.Σ προς αντιμετώπιση των εξόδων κινήσεώς τους, οσάκις συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ, παρέχεται για κάθε συνεδρίαση στον μεν Πρόεδρο αποζημίωση ίση προς τέσσερις χιλ. (4.000) και στο κάθε σύμβουλο δύο χιλ. (2.000) δραχ. και μέχρι όριο συνεδριάσεων 30 το έτος. Για τον ίδιο λόγο παρέχεται αποζημίωση δυο χιλ. (2.000) για κάθε συνεδρίαση και σε κάθε σύμβουλο του Εποπτικού Συμβουλίου του οποίου οι συνεδριάσεις δεν μπορούν να είναι περισσότερες από τέσσερις των χρόνων, όπως το άρθρο 25 του καταστατικού ορίζει. Σε κάθε περίπτωση ορίζεται ότι η Γεν.Συνέλευση θα αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των ως άνω

αποζημιώσεων.

8. Επίσης παρέχεται σε κάθε σύμβουλο του Δ.Σ από τα καθαρά κέρδη κάθε διαχειριστικής χρήσης ποσοστό 0,50% που κατανέμεται μεταξύ των συμβούλων ως εξής:

Ο Πρόεδρος που ασχολείται περισσότερο χρόνο από τους λοιπούς συμβούλους για τις υποθέσεις του Συν/σμού λαμβάνει από το σύνολο της αποζημίωσης αυτής 25%, ο Γ.Γραμματέας 15% και ο Ταμίας 10%.

Το εναπομένον υπόλοιπο της αποζημίωσης αυτής διανέμεται ισομερώς μεταξύ όλων των μελών του Δ.Σ. Για την εξεύρεση του ποσού, που δικαιούται κάθε σύμβουλος, διαιρείται το εναπομένον ποσόν δια των παρουσιών που πραγματοποιούν όλοι οι σύμβουλοι μέσα στη χρήση της διανομής της αποζημίωσης αυτής και το προκύπτον ποσό που αναλογεί σε κάθε παρουσία πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των παρουσιών κάθε συμβούλου.

Το ποσό που προκύπτει απ' αυτόν τον πολλαπλασιασμό αποτελεί την αποζημίωση κάθε συμβούλου.

Η αποζημίωση αυτή και από τις δύο παραπάνω αιτίες δεν αποτελεί μισθό ούτε δημιουργεί δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

9. Τα μέλη του Δ.Σ χάνουν την ιδιότητα του συμβούλου χωρίς καμιά άλλη διαδικασία α) όταν απουσιάζουν αδικαιολόγητα από τρεις συνεχείς τακτικές συνεδριάσεις, β) όταν καθυστερούν πάνω από δύο μήνες διαμαρτυρημένες επιταγές ή συναλλαγματικές έκδοσης, αποδοχής ή οπισθογράφησης τους, γ) όταν καταδικαστούν με τελεσίδικη δικαστική απόφαση για παράβαση του άρθρου 15 του νόμου 1667/86 και δ) όταν τεθούν σε κατάσταση πτωχεύσεως κατά την διάρκεια της θητείας τους.

Εάν συντρέξει μια από τις παραπάνω περιπτώσεις στο πρόσωπο οιοδήποτε συμβούλου, αντικαθίσταται αυτός με τον κατά σειρά επιλαχόντα αναπληρωματικό σύμβουλο του ίδιου συνδιασμού με τον οποίο εκλέχθηκε και ο εκπεσών σύμβουλος.

ΑΠΑΡΤΙΑ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Άρθρο 21

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα.

2. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών.

Σε περίπτωση φανερής ισοψηφίας νικάει η ψήφος του Προέδρου.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Άρθρο 22

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και εκπροσωπεί το Συν/σμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και εκτελεί τις αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης.

2. Ειδικότερα και ενδεικτικά αποφασίζει:

α) Για όλες τις υποθέσεις του Συν/σμού και για τον τρόπο της διαχείρισης της περιουσίας αυτού σύμφωνα με το παρόν καταστατικό, τον νόμο και τις αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης.

β) Για την σύναψη δανείων για λογαριασμό του Συν/σμού μετά από απόφαση της Γεν. Συνέλευσης για την αναγκαιότητα λήψης δανείων.

γ) Για την προμήθεια από την εσωτερική αγορά ή από το εξωτερικό όλων εκείνων των υλικών και ειδών που χρειάζεται ο Συν/σμός για τις ανάγκες του.

δ) Για την εγγραφή και διαγραφή των συνεταίρων που αποφασίζει η Γεν. Συνέλευση ύστερα από εισήγησή του.

ε) Για την πρόσληψη και απόλυση του Γεν. Διευθυντού, του Οικονομικού σύμβουλου, των Διευθυντών τμημάτων, Προϊσταμένων καταστημάτων και Αποθήκης και του Νομικού Συμβούλου, καθώς και τον καθορισμό των αποδοχών και αρμοδιοτήτων αυτών.

Το κατώτερο προσωπικό προσλαμβάνεται και απολύεται από το Προεδρείο σε συνεργασία με το Γενικό Δ/ντή. Ο εργαζόμενος μέλος του Δ.Σ απολύεται μόνο από το Δ.Σ με ψήφους τουλάχιστον 7 στους 9.

ζ) Για την εκπροσώπηση του Συν/σμού δια του Προέδρου του σ'όλες τις δικαστικές και εξώδικες σχέσεις του.

η) Για την σύγκληση των Γεν. Συνελεύσεων και την υπογραφή εμπορικών συμβάσεων.

θ) Για την σύνταξη του Προυπολογισμού και Ισολογισμού κάθε χρονιάς και την υποβολή αυτών στη Γεν. Συνέλευση προς έγκριση.

ι) Για την εκχώρηση και μεταβίβαση ορισμένων αρμοδιοτήτων αυτού στον οποιονδήποτε υπάλληλο του Συν/σμού ή μέλος του Δ.Σ με σχετική απόφασή του, στην οποία κατανομάζονται ρητά οι εκχωρούμενες αρμοδιότητες και πράξεις.

Το Δ.Σ ανακαλεί την απόφαση εκχώρησης ορισμένων αρμοδιοτήτων του στα παραπάνω πρόσωπα οποτεδήποτε και για οποιοδήποτε λόγο.

ια) Για την πιστή εφαρμογή από το προσωπικό της εμπορικής πολιτικής που χαράσσει το Δ.Σ την εφαρμογή και εκτέλεση της οποίας παρακολουθεί ο πρόεδρος του Δ.Σ.

ιβ) Για την σύναψη συμβάσεων παρακαταθήκης των ειδών της εμπορίας του Συν/σμού με άλλους ομοειδείς Συνεταιρισμούς ως και συμβάσεων αποκλειστικής αντιπροσώπευσης, ηλεκ/κών υλικών Ελληνικών ή Ξένων Βιομηχανιών ή Βιοτεχνικών Εργοστασίων, Οίκων ή Εταιριών ή Επιχειρήσεων Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.

ιγ) Για τους όρους της διάθεσης των υλικών που εισάγονται από το εξωτερικό σε συνεργασία με την ΠΟΣΗΕ και τους ομοειδείς συν/σμούς.

Εξυπακούεται ότι η απαρίθμηση των παραπάνω πράξεων είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική, γιατί το Δ.Σ μπορεί να ενεργεί και κάθε άλλη πράξη διοίκησης και διαχείρισης του Συνεταιρισμού που δεν αναφέρεται ρητά σ' αυτό το άρθρο.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΚΑΙ ΤΑΜΙΑ

Άρθρο 23

1. Ο Πρόεδρος ύστερα από απόφαση του Δ.Σ εκπροσωπεί τον Συν/σμό ενώπιον όλων εν γένει των Ελληνικών και Αλλοδαπών Δικαστηρίων έναντι των τρίτων ως και κάθε άλλης Διοικητικής, Αστυνομικής και Τελωνειακής Αρχής.

2. Συγκαλεί το Δ.Σ σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, διευθύνει αυτές, δίδει και αφαιρεί το λόγο από τους συμβούλους όταν βρισκονται έξω από τα θέματα της ημερησίας διάταξης και εισηγείται κάθε θέμα που αφορά τον Συν/σμό και την πρόοδο αυτού.

3. Υπογράφει ύστερα από απόφαση του Δ.Σ την πρόσκληση Γεν.Συνέλευσης, με τον Γεν. Γραμματέα καθώς και κάθε έγγραφο, σύμβαση που συνεπάγεται υποχρεώσεις για τον Συν/σμό.

Μερμινά και φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γεν.Συνέλευσης και του Δ.Σ σε συνεργασία με τον Γ.Γραμματέα, εκθέτει στην Γ.Συνέλευση τον απολογισμό της δράσης του Δ.Σ και την εν γένει οικονομική κατάσταση και πορεία του Συν/σμού.

4. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, σ' όλες αυτού τις αρμοδιότητες, δικαιώματα και υποχρεώσεις.

5. Ο Γ.Γραμματέας τηρεί τα βιβλία Πρακτικών, το βιβλίο μητρώου μελών, διεξάγει την αλληλογραφία, συνεργάζεται με τον Πρόεδρο για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γ.Συνέλευσης και του Δ.Σ προσυπογράφει με το Πρόεδρο κάθε έγγραφο του Συν/σμού, παρακολουθεί και ελέγχει το προ-

σωπικό και ενημερώνει τον Πρόεδρο και Δ.Σ στα θέματα και προβλήματα του προσωπικού. Φυλάει την σφραγίδα και το αρχείο του Συνεταιρισμού.

6. Ο Ταμίας επιμελείται για τις εισπράξεις και πληρωμές αναθέτοντας σε έμπειρους υπαλλήλους να εκδίδουν τα σχετικά δικαιολογητικά εισπράξεων και πληρωμών. Φυλάει τα δικαιολογητικά της ταμιακής διαχειρήσεως του, προσυπογράφει με τον Πρόεδρο τις συναλλαγματικές αποδοχής Συν/σμού και επιταγές έκδοσής του και τηρεί δια του λογιστηρίου του Συν/σμού τα βιβλία που προβλέπουν ο Κώδικας Φορολογικών στοιχείων και οι Φορολογικοί Νόμοι, την τήρηση των οποίων αναθέτει το Δ.Σ σε έμπειρους και ειδικούς υπαλλήλους, με λογιστικές και μηχανογραφικές γνώσεις.

Φροντίζει για την κατάθεση των εισπράξεων που περισσεύουν σε αναγνωρισμένες Τράπεζες, σε λογαριασμό όψεως.

7. Υπογράφει με τον Πρόεδρο μετά από απόφαση του Διοικητικού συμβουλίου δανειστικές συμβάσεις με Τράπεζες και με κάθε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου ως και να εκδίδει και οπισθογράφει με τον Πρόεδρο χωρίς απόφαση του Δ.Σ επιταγές εκδόσεως του Συν/σμού, υποχρεούμενοι να ενημερώνουν το Δ.Σ για τον αριθμό και τα ποσά των εκδοθεισών επιταγών στη πρώτη μετά την έκδοσή τους συνεδρίαση του Δ.Σ. Με απόφαση του Δ.Σ σύμφωνα και με το άρθρο 22 παρ. 2) περίπτωση ι) του παρόντος καταστατικού, οι αρμοδιότητες αυτές μπορούν να εκχωρούνται στο Γενικό ή Οικονομικό Διευθυντή του Συνεταιρισμού.

8. Το Δ.Σ εξουσιοδοτεί με απόφασή του τον Ταμία ή άλλο, μέλος του Δ.Σ ή υπάλληλο του Συν/σμού να εισπράττει από Ο.Τ.Α ή από Νομικά πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου και από το Ελληνικό Δημόσιο τις απαιτήσεις του Συνεταιρισμού.

ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ **ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ**

Άρθρο 24

Την εποπτεία τον έλεγχο των πράξεων και την εν γένει διαχείριση του Δ.Σ, ασκεί το Εποπτικό Συμβούλιο, που αποτελείται από τρία τακτικά μέλη του Συν/σμού. Εκλέγεται δε για μια τριετία από τα μέλη του Συν/σμού και από την Γεν.Συνέλευση την ίδια ημέρα στον ίδιο τόπο και με τον αυτό τρόπο που εκλέγεται το Δ.Σ. Αναπληρωματικά μέλη θεωρούνται τα κατά σειράν επιτυχίας επιλαχόντα κάθε συνδυασμού.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Άρθρο 25

1. Δεν μπορούν να εκλεγούν μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου πρόσωπα που συνδέονται με μέλος του Δ.Σ με συγγένεια μέχρι και του δευτέρου βαθμού (αδέλφια) εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

Τα τακτικά μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου αντικαθίστανται σε περίπτωση έκπτωσης ή παραίτησής τους ή αδυναμίας άσκησης των καθηκόντων τους από τα αναπληρωματικά μέλη κατά τη σειρά της επιτυχίας τους από κάθε συνδυασμό.

2. Το Εποπτικό Συμβούλιο κατά την πρώτη συνεδρίασή του εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Προιστάμενο και Αναπληρωτή αυτού.

Το Εποπτικό Συμβούλιο συγκαλεί σε τακτικές συνεδριάσεις, ο προιστάμενος τουλάχιστον τέσσερις φορές τον χρόνο και έκτακτα οσάκις ζητήσουν τη συνεδρίαση δύο μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου, με έγγραφη αίτησή τους στην οποία αναφέρουν και τα θέματα που πρόκειται να συζητηθούν.

Το Δ.Σ μπορεί να προσκαλέσει το Ε.Σ σε μικτή συνεδρίαση σε θέματα σημαντικής σημασίας προς λήψη αποφάσεως.

3. Οι αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας που προκύπτει από φανερή ψηφοφορία νικάει η ψήφος του Προισταμένου τον οποίο σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας τον αντικαθιστά ο αναπληρωτής του σε όλα τα καθήκοντά του. Οι λαμβανόμενες αποφάσεις και περίληψη των απόψεων των συμβούλων καταχωρούνται στο βιβλίο πράξεων του Ε.Σ στο οποίο υπογράφουν μετά από κάθε συνεδρίαση οι παρόντες σύμβουλοι.

4. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου εκπίπτουν αυτοδίκαια από το αξίωμά τους, χωρίς καμιά άλλη διαδικασία, για τους λόγους που εκπίπτουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στη θέση τους έρχονται οι επιλαχόντες αναπληρωματικοί κατά σειρά επιτυχίας τους, του συνδυασμού εκείνου με τον οποίο εκλέχθηκαν οι εκπεσόντες σύμβουλοι.

Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου μπορούν να παρακολουθούν τις συνεδριάσεις του Δ.Σ και να εκφράζουν τη γνώμη τους στα συζητούμενα θέματα άνευ ψήφου.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Άρθρο 26

1. Το Εποπτικό Συμβούλιο εποπτεύει και ελέγχει, εάν οι πράξεις του Δι-

οικ.Συμβουλίου συμφωνούν με τις διατάξεις του Νόμου του Καταστατικού, τις αποφάσεις της Γ.Συνέλευσης και του εσωτερικού κανονισμού.

2. Δικαιούται να εξετάζει και να ελέγχει, βιβλία πράξεων Δ.Σ και Γεν.Συνέλευσης, λογιστικά βιβλία, αγορές και λοιπά στοιχεία και να ζητάει από τον Πρόεδρο, τον Γ.Γραμματέα και Ταμία κάθε πληροφορία και κάθε στοιχείο, που κατά την κρίση του είναι απαραίτητο για τον ουσιαστικό έλεγχο της διαχείρισης του Συν/σμού από το Δ.Σ και την σύνταξη της έκθεσής του, την οποία υποβάλλει στη Γ.Συνέλευση.

Αν κρίνει σκόπιμο μπορεί να προτείνει στο Δ.Σ την πρόσληψη ειδικού συνεργάτη για να το βοηθήσει στο έργο του.

3. Αν το Ε.Σ διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της Γ.Συνέλευσης ή παρατυπίες ως προς την διαχείριση, υποδεικνύει στο Δ.Σ την επανόρθωση τους και συγκαλεί την Γ.Συνέλευση όταν θεωρεί ότι πρόκειται για σοβαρές παραβιάσεις ή παρατυπίες που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα του Συν/σμού. Τα μέλη του Ε.Σ ευθύνονται για κάθε πταίσμα.

ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Άρθρο 27

1. Όταν στην ημερησία διάταξη της Συνέλευσης είναι γραμμένο θέμα εκλογής των οργάνων του Συν/σμού και αντιπροσώπων στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) και την Τοπική Ένωση Συν/σμών, η συνέλευση εκλέγει με το σύστημα της απλής αναλογικής και με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του Συν/σμού κατά τη διαδικασία του άρθρου 28 αυτού του καταστατικού περί εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου τριμελή εφορευτική επιτροπή για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών προς ανάδειξη των Οργάνων και των αντιπροσώπων αυτού.

2. Οι κατά σειρά επιτυχίας επιλαχόντες κάθε συνδυασμού θεωρούνται αναπληρωματικά μέλη, τα οποία αντικαθιστούν το οποιοδήποτε κωλυόμενο ή αρνούμενο να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του τακτικό μέλος της Εφορευτικής Επιτροπής.

3. Η Εφορευτική Επιτροπή συνέρχεται μέσα σε τρεις μέρες από την εκλογή της και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα αυτής.

Κατά την συνεδρίαση αυτή προσδιορίζει το χρόνο υποβολής υποψηφιοτήτων, ημέρα, τόπο, διάρκεια, έναρξη και λήξη ψηφοφορίας, ημερομηνία ανακήρυξης υποψηφιοτήτων ως και τη λήψη κάθε άλλου μέτρου, που κρί-

νεται αναγκαίο για την απρόσκοπτη, ομαλή και αδιάβλητη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τις οποίες πρέπει να προσδιορίσει το πολύ σε 30 μέρες από την εκλογή της.

4. Την πρόσκληση προς τα μέλη για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματός τους στην οποία περιέχονται όλα τα στοιχεία της προηγούμενης παραγράφου αυτού του άρθρου αποστέλλει η Εφορευτική Επιτροπή προσυπογραφημένη από το πρόεδρο του Δ.Σ και ανακηρύσσει τους υποψηφίους στο χρόνο που αναφέρεται στην πρόσκληση μετά προηγούμενο έλεγχο της νομιμότητας της αιτήσεως κάθε υποψηφίου.

5. Η εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής και αν δεν υπάρχουν συνδυασμοί οι υποψήφιοι μπαίνουν σε ενιαίο ψηφοδέλτιο, στο οποίο αναγράφονται τα ονόματα των υποψηφίων κατ' αλφαβητική σειρά και εκλέγονται κατά σειρά αριθμού σταυρών προτίμησης τρία τακτικά και ισάριθμα αναπληρωματικά από τους επιλαχόντες ανάλογα με τους σταυρούς προτίμησης που πήρε καθένας απ' αυτούς.

6. Στην Εφορευτική Επιτροπή δεν μπορεί να εκλεγεί υποψήφιος για τα αξιώματα που γίνονται οι εκλογές ούτε συγγενείς των υποψηφίων μέχρι και του δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (αδελφοί).

7. Η ψηφοφορία γίνεται με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας ή της άδειας εγκαταστάτου ηλεκτρολόγου, για την οποία η Εφορευτική Επιτροπή τηρεί πρωτόκολλο ψηφοφορίας, στο οποίο καταχωρείται κατ' αύξοντα αριθμό το ονοματεπώνυμο του εκλογέα όστις υπογράφει δίπλα στο καταχωρούμενο όνομά του.

8. Κατά τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών και τη διαλογή των ψηφοδελτίων για την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρευρίσκειται στο χώρο της εκλογής, ένας αντιπρόσωπος από κάθε συνδυασμό υποψηφίων, χωρίς να παρεμβαίνει με οποιοδήποτε τρόπο στο έργο της Εφορευτικής Επιτροπής.

9. Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει για την τήρηση της τάξης κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας, σε τρόπο ώστε να γίνεται αυτή κατά τρόπο ελεύθερο και ανεπηρέαστο και να απομακρύνει από την αίθουσα της ψηφοφορίας καθένα που δεν συμμορφώνεται προς τις εντολές της ως και να επιτρέπει την παρουσία του Νομικού Συμβούλου και υπαλλήλων του Συν/σμού για την επιβοήθηση του έργου της.

10. Η Εφορευτική Επιτροπή με το πέρας της ψηφοφορίας, την ανακήρυξη των επιτυχόντων τακτικών και αναπληρωματικών συμβούλων, τις αποφάσεις της στις υποβληθείσες τυχόν ενστάσεις και γενικά για κάθε θέμα που προέκυψε κατά τις εκλογές συντάσσει σχετικά πρακτικό, το οποίο υπογράφει και στην συνέχεια παραδίδει μαζί με τα ψηφοδέλτια στο σύμβουλο που πήρε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης από τον συνδυασμό

που πλειοψήφισε.

ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Άρθρο 28

Με το άρθρο αυτό καθιερώνεται η απλή αναλογική στην εκλογή των οργάνων του Συνεταιρισμού.

1. Για την εκλογή των οργάνων του Συν/σμού εφαρμόζεται το σύστημα της απλής αναλογικής. Για την εφαρμογή του συστήματος αυτού οι υποψήφιοι συμμετέχουν στις εκλογές είτε κατά συνδυασμούς είτε ως μεμονωμένοι υποψήφιοι είτε σε ενιαίο ψηφοδέλτιο όταν δεν υπάρχουν συνδυασμοί, στο οποίο αναγράφονται με αλφαβητική σειρά οι υποψήφιοι χωριστά για κάθε όργανο.

2. Κάθε μέλος του Συν/σμού ψηφίζει τους υποψηφίους του συνδυασμού της προτίμησής του, εκδηλώνοντας την προτίμησή του αυτή με σταυρό, που σημειώνεται δίπλα στο όνομα κάθε υποψηφίου και όχι πάνω από οκτώ σταυρούς για το Δ.Σ, μια που ένα μέλος αυτού εκλέγεται από τους εργαζομένους στο Συν/σμό, τρεις σταυρούς για το Ε.Σ και τόσους σταυρούς για τους αντιπροσώπους του Συν/σμού στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Συν/σμών Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) και στην Τοπική Ένωση όσος ο αριθμός των αντιπροσώπων που εκλέγονται.

3. Ψηφοδέλτια που δεν έχουν σταυρό προτίμησης ή έχουν περισσότερους από του αριθμού των συμβούλων που θα εκλεγούν, είναι έγκυρα και υπολογίζονται υπέρ του ψηφιζομένου συνδυασμού, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι σταυροί προτίμησης.

4. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει από τις οκτώ έδρες του Δ.Σ τόσες έδρες όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

5. Για την εξεύρεση του εκλογικού μέτρου διαιρούνται όλα τα έγκυρα ψηφοδέλτια των μελών του Συν/σμού με τον αριθμό των εδρών που προβλέπει το καταστατικό για κάθε όργανο του Συν/σμού.

Το πηλίκο της διαίρεσης και σε κάθε περίπτωση ύπαρξης κλάσματος ο πλησιέστερος προς το κλάσμα ακέραιος αριθμός αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

Αν το κλάσμα ισούται με το μισό της μονάδας ως εκλογικό μέτρο θεωρείται ο μεγαλύτερος ακέραιος αριθμός. Σε κάθε περίπτωση ο συνδυασμός που λαμβάνει την απόλυτη πλειοψηφία δηλαδή πάνω από το 50% των ψηφισάντων μελών του Συν/σμού πλειοψηφεί και στο Διοικητικό Συμβούλιο με την επιφύλαξη της παρ. 9 του παρόντος άρθρου.

6. Μεμονωμένα υποψήφιος εκλέγεται μόνον αν λάβει αριθμό εγκύρων ψη-

φοδελτίων ίσο τουλάχιστον με το εκλογικό μέτρο.

7. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους, που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μια έδρα και συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου κατά τη σειρά του αριθμού των υπολοίπων.

8. Αν και μετά την εφαρμογή της διάταξης της προηγούμενης παραγράφου αυτού του άρθρου, μένουν αδιάθετες έδρες, αυτές κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται ως τακτικοί σύμβουλοι όσοι συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.

Οι υπόλοιποι υποψήφιοι του συνδυασμού είναι και θεωρούνται αναπληρωματικοί κατά τη σειρά του αριθμού σταυρών προτίμησης που πήραν.

9. Από το Δ.Σ μία από τις εννέα έδρες του καταλαμβάνουν οι εργαζόμενοι στο Συν/σμό και τις άλλες οκτώ έδρες καταλαμβάνουν οι συνδυασμοί των μελών του Συν/σμού.

Στην περίπτωση αυτή για την εξεύρεση του εκλογικού μέτρου αφαιρείται από το σύνολο των εδρών του Δ.Σ η έδρα που καταλαμβάνουν οι εργαζόμενοι στο Δ.Σ του Συν/σμού.

ΚΕΡΔΗ ΖΗΜΙΕΣ

Άρθρο 29

1. Τα ετήσια καθαρά κέρδη, όπως εμφανίζονται στο Ισολογισμό της χρήσης διανέμονται ως εξής:

α) 10% παρακρατείται για το τακτικό αποθεματικό β) 30% διατίθεται για τις ελεύθερες συνεταιριστικές μερίδες με ανώτερο ποσοστό 2% μηνιαίως κάθε συνεταιριστική ελεύθερη μερίδα, εφόσον το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας σε μηνιαία βάση, αφαιρουμένων των τυχόν υπολοίπων του συνεταίρου είναι ίσον ή μεγαλύτερο του ύψους της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας και γ) το 60% στο οποίο θα προστίθεται το τυχόν εναπομένον αδιάθετο του ποσοστού 30% των ελευθέρων συνεταιριστικών μερίδων, θα διανέμεται στους συνεταίρους ανάλογα με τον τζίρο κάθε συνεταίρου.

Σαν τζίρος νοούνται οι αγορές του συνεταίρου στις οποίες προστίθενται και οι αγορές των πελατών του και το ύψος της συνεταιριστικής του μερίδας και αφαιρείται το υπόλοιπό του στις 31 Δεκεμβρίου της εν λόγω οικονομικής χρήσης.

2. Κάθε συνέταιρος που δεν έχει εξοφλήσει την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα του, δεν μπορεί να ζητήσει το κέρδος που αναλογεί στο εξοφλημέ-

νο τμήμα αυτής, αλλά παρακρατείται από τον Συνεταιρισμό.

3. Αν στο τέλος της χρήσης προκύψει ζημιά και το τακτικό αποθεματικό δεν επαρκεί για την κάλυψη της ζημιάς, η γενική συνέλευση με απόφασή της, που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων μελών, αποφασίζει με ανάταση της χειρός την κάλυψή τους είτε με την επιβάρυνση των συνεταίρων με ποσό ίσο για κάθε συνέταιρο που εξευρίσκεται με τη διαίρεση του ελλείματος ή του ποσού της ζημιάς με τον αριθμό των υποχρεωτικών μερίδων, είτε με συμψηφισμό των κερδών των επομένων χρήσεων προς τις ζημιές ύστερα από την απόφαση της Γεν. Συνέλευσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ

Αρθρο 30

1. Τα κεφάλαια του Συν/σμού αποτελούνται από:

α) Τις συνεταιριστικές μερίδες

β) Το τακτικό αποθεματικό

γ) Το ειδικό αποθεματικό

δ) Τις εισφορές που επιβάλλει η συνέλευση στους συνεταίρους.

2. Για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού παρακρατείται το ένα δέκατο (1/10) των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης.

3. Το τακτικό αποθεματικό χρησιμοποιείται για την κάλυψη των ζημιών του συνεταιρισμού και παύει η παρακράτηση όταν το ύψος του αποθεματικού έχει εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Αρθρο 31

1. Για την ευρυθμότερη λειτουργία και απόδοση του Συν/σμού το Δ.Σ συντάσσει εσωτερικό κανονισμό με τον οποίο ρυθμίζονται οι όροι λειτουργίας του Συν/σμού, οι σχέσεις μεταξύ συνεταίρων και Συν/σμού καθώς και μεταξύ προσωπικού και Συν/σμού.

Ο κανονισμός τίθεται σε εφαρμογή από την επόμενη ημέρα της έγκρισής του από την Γ.Συνέλευση. Κεντρικός στόχος του κανονισμού είναι η εξυπηρέτηση των συμφερόντων των συνεταίρων και η επιβίωση και άνοδος του Συνεταιρισμού.

2. Για την επιτυχία του στόχου αυτού ο κανονισμός θα περιλαμβάνει διατάξεις σύμφωνα με τις οποίες το Δ.Σ θα μπορεί, α) να αγοράζει τα υλικά και

τα είδη της εμπορίας του Συν/σμού από οποιαδήποτε πηγή του εσωτερικού ή εξωτερικού με τις καλύτερες και ανταγωνιστικές δυνατές τιμές.

β) Να προμηθεύεται ποσότητες υλικού ανάλογες προς τις ανάγκες του Συν/σμού σε τρόπο, ώστε να αποφεύγεται η υπεραποθεματοποίηση υλικών και η ακινητοποίηση των κεφαλαίων του Συν/σμού.

γ) Να διαρθρώνει τις υπηρεσίες του Συν/σμού κατά τρόπο παραγωγικό και καθορίζει τις αρμοδιότητες αυτών.

δ) Προσθέτει στις τιμές αγοράς των υλικών μικρό ποσοστό κέρδους για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Συν/σμού και σχηματισμό τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου για την κάλυψη των τυχόν ζημιών του Συν/σμού.

ε) Να αγοράζει εστεγασμένο χώρο για την εξυπηρέτηση των αποθηκευτικών αναγκών του Συν/σμού.

Τις παραπάνω πράξεις μπορεί να ενεργεί και χωρίς την έγκριση του κανονισμού.

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΤΟΣ

Αρθρο 32

1. Η διαχειριστική χρήση είναι ετήσια και λήγει την 31 Δεκεμβρίου.
 2. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης το Δ.Σ συντάσσει τον Ισολογισμό, τον Λογαριασμό Αποτελεσμάτων χρήσης και τον Προυπολογισμό και τους υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο για έλεγχο τριάντα (30) μέρες τουλάχιστον πριν από την ημέρα σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.
 3. Το Εποπτικό Συμβούλιο συντάσσει έκθεση μέσα σε δέκαπεντε (15) μέρες από την υποβολή των παραπάνω στοιχείων.
 4. Το Δ.Σ υποβάλλει τον ελεγχθέντα από το Ε.Σ Ισολογισμό, Λογαριασμό Αποτελεσμάτων χρήσης και Προυπολογισμό στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.
 5. Στην Γεν.Συνέλευση υποβάλλεται και η έκθεση του Ε.Σ.
 6. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων χρήσης, ο Προυπολογισμός και η έκθεση του Ε.Σ πρέπει να είναι στη διάθεση των συνεταίρων δεκαπέντε (15) τουλάχιστον μέρες πριν από την ημέρα σύγκλησης της Συνέλευσης.
- Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων χρήσης δημοσιεύεται μέσα σ' ένα μήνα από την έγκρισή του από την Γενική Συνέλευση σε εφημερίδα του νομού της έδρας του συνεταιρισμού.

ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Άρθρο 33

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επί πλέον:

α) Βιβλίο μητρώου των μελών στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους και χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γεν.Συνέλευσης.

γ) Βιβλίο πρακτικών Συνεδριάσεων του Δ.Σ.

δ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Ε.Σ.

2. Τα βιβλία υπό στοιχεία α έως δ θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από τον Ειρηνοδίκη στην Περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο Συν/σμός.

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΥΝ/ΣΜΟΥ ΣΤΗ ΠΟΣΗΕ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Άρθρο 34

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού εκλέγει με το σύστημα της απλής αναλογικής και μυστική ψηφοφορία εφ' όσον οι υποψήφιοι συμμετέχουν στην εκλογή κατά συνδυασμούς, ένα αντιπρόσωπο ανά πενήντα μέλη του Συν/σμού και εφ' όσον τα μέλη του Συν/σμού είναι πάνω από 500 εκλέγονται μόνο 10 αντιπρόσωποι, για την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών (ΠΟΣΗΕ) και Τοπική Ένωση Συνεταιρισμών την ίδια μέρα και στον ίδιο τόπο ενεργούνται οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των λοιπών οργάνων του Συν/σμού. Η θητεία των αντιπροσώπων είναι όση και του Δ.Σ και λήγει μαζί με τη θητεία του Δ.Σ και Ε.Σ. με την συμπλήρωση τριών ετών από την εκλογή τους όπως ορίζει το άρθρο 20 καθώς και στην περίπτωση της καταψήφισης των πεπραγμένων του Δ.Σ όπως ορίζουν οι παραγράφοι 7 και 9 του άρθρου 16 αυτού του καταστατικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 35

1. Το παρόν καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γεν.Συνέλευσης που συγκαλείται ειδικά για το σκοπό αυτό.
2. Τα άρθρα που πρόκειται να τροποποιηθούν αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη (πρόσκληση) της Γεν.Συνέλευσης με τον αριθμό που είναι γραμμένα στο καταστατικό και περίληψη αυτών θα είναι στη διάθεση των συνεταίρων προς κατατοπισμό τους που μπορούν να εφοδιασθούν από τα γραφεία πριν από τη συνέλευση.
3. Η Γενική Συνέλευση στην περίπτωση της τροποποίησης του καταστατικού βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τα μισά τουλάχιστον μέλη του συνεταιρισμού και η απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων μελών.
4. Αν δεν υπάρχει απαρτία η Γεν.Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά μέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού εφ' όσον παρίστανται το 1/5 τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού.
Αν δεν υπάρξει και πάλι απαρτία η Γεν.Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από 7 μέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού όσα μέλη και αν παρίστανται, ο αριθμός των οποίων στην περίπτωση αυτή δεν επιτρέπεται να είναι κάτω από 30.
5. Η απόφαση λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των 3/4 ψηφισάντων μελών.

ΔΙΑΛΥΣΗ ΑΝΑΒΙΩΣΗ

Άρθρο 36

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:
 - α) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των 10.
 - β) Αν αποφασίσει η Γεν.Συνέλευση.
 - γ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.
2. Η διάλυση καταχωρείται στο μητρώο Συν/σμών του Ειρηνοδικείου στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο Συν/σμός.
Αν ο Συν/σμός κηρυχθεί σε πτώχευση ακολουθείται η διαδικασία του εμπο-

ρικού νόμου.

3. Την εκκαθάριση διενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο και αν δεν υπάρχει Εποπτικό Συμβούλιο η Γενική Συνέλευση εκλέγει από τα μέλη της με ανάταση της χειρός και με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, τρεις εκκαθαριστές οι οποίοι μπορούν να προσλάβουν λογιστή από την Πανελλήνια Ομοσπονδία λογιστών για να τους βοηθήσει στο έργο της εκκαθάρισης. Στην περίπτωση αυτή δεν τηρούνται οι διατάξεις περί απαρτίας της συνέλευσης.

4. Αν ο Συν/σμός διαλυθεί για το λόγο της πρώτης περίπτωσης της α) παραγράφου αυτού του άρθρου ο Συν/σμός μπορεί να αναβιώσει, αν μέσα σε τρεις μήνες τα μέλη φθάσουν τα δέκα και ακολουθήσει μέσα σ' ένα μήνα απόφαση της Γεν.Συνέλευσης που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συν/σμού. Σε περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συν/σμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί.

Αναβίωση του Συν/σμού μπορεί να γίνει αν διαλύθηκε λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό.

5. Η αναβίωση συντελείται από την κατάχώρηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης στο μητρώο Συν/σμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 37

Τη διάλυση του Συν/σμού ακολουθεί η εκκαθάριση την οποία ενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο ή τριμελής επιτροπή που εκλέγεται από τη Γ.Συνέλευση.

Ο Συν/σμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά την διάλυσή του, εφ' όσον διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις, εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συν/σμού.

Το υπόλοιπο διανέμεται στους συνεταιίρους κατά λόγο του αριθμού των συνεταιριστικών μερίδων κάθε συνεταιίρου.

Με την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης της περιουσίας του συνεταιρισμού οι εκκαθαριστές συγκαλούν συνέλευση ενώπιον της οποίας λογοδοτούν και εκθέτουν το πόρισμα της εκκαθάρισης.

Η Συνέλευση αποφασίζει και εγκρίνει ή όχι την εκκαθάριση και καθορίζει το χρόνο της καταβολής του προς διανομή ποσού προς τους συνεταιίρους όπως ορίζει το άρθρο 39 αυτού του καταστατικού.

Πάντως διανομή προς τους συνεταιίρους δεν μπορεί να γίνει πριν πληρω-

θούν τα χρέη του Συν/σμού προς τρίτους και εξοφληθούν όλες γενικά οι υποχρεώσεις του προς τους προμηθευτές, Δημόσιο, Ασφαλιστικούς Οργανισμούς κλπ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ

ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Άρθρο 38

1. Το Δ.Σ υποχρεούται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στους συνεταιίρους, όταν ο Συν/σμός αδυνατεί να πληρώσει τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του ή αν κατά την σύνταξη του Ισολογισμού διαπιστωθεί ότι το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το ένα τρίτο (1/3) του συνολικού ποσού της ευθύνης όλων των συνεταιίρων. Στη Γενική Συνέλευση υποβάλλεται Ισολογισμός και έκθεση του Δ.Σ για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού και την προτεινόμενη έκτακτη εισφορά.

2. Η έκτακτη εισφορά επιβάλλεται στα μέλη κατ' αναλογία των συνεταιριστικών μερίδων αν το αποφασίσει η Γ.Συνέλευση με την απαρτία, που ορίζει η παρ. 1 του άρθρου 17 αυτού του καταστατικού και η απόφαση ληφθεί με πλειοψηφία των 3/4 των ψηφισάντων μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά μέρες στον ίδιο τόπο, την αυτή ώρα και το αυτό θέμα χωρίς άλλη πρόσκληση, οπότε η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη και αποφασίζει με πλειοψηφία των 3/4 των ψηφισάντων μελών.

3. Τα μέλη του συνεταιρισμού ευθύνονται ισομερώς για τις οφειλές του Συνεταιρισμού προς το Δημόσιο και τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, εφ' όσον ο συνεταιρισμός δεν έχει τη δυνατότητα να εξωφλησει τις εν λόγω υποχρεώσεις. Για το σκοπό αυτό συγκαλείται Γενική Συνέλευση που επιβάλλει με απόφαση της έκτακτη εισφορά προς τα μέλη ανάλογα με το ύψος των ανωτέρω οφειλομένων υποχρεώσεων.

Για την υλοποίηση της απόφασεως αυτής το Δ.Σ υποβάλλει στο Ειρηνοδικείο της έδρας του συνεταιρισμού πίνακα για να κηρυχθεί από αυτό εκτελεστός.

Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνεται ως το άρθρο 17 παρ. 5 του παρόντος καταστατικού ορίζει.

ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Άρθρο 39

1. Ο Συνεταιρισμός μπορεί να συγχωνευτεί με άλλον ή με άλλους συνεταιρισμούς ύστερα από απόφαση της Γ.Συνέλευσης που λαμβάνεται με από-

λυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών κάθε συνεταιρισμού. Ο με την συγχώνευση συνιστώμενος συνεταιρισμός αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα με την καταχώρηση του νέου καταστατικού στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου εκείνου, στην περιφέρεια του οποίου θα έχει την έδρα του ο μετά τη συγχώνευση συνεταιρισμός.

2. Ο συνεταιρισμός με άλλους τέσσερις τουλάχιστον συνεταιρισμούς που διέπονται από το Νόμο 1667/86 και έχουν την έδρα τους στον ίδιο νομό, μπορούν να συστήσουν ένωση συνεταιρισμών σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του νόμου 1667/86 εκλέγοντας η Γ.Συνέλευση του Συν/σμού έναν αντιπρόσωπο στα πενήντα μέλη του Συν/σμού.

Ο Συν/σμός με λιγότερα από πενήντα μέλη, εκλέγει έναν αντιπρόσωπο . Συν/σμός με περισσότερα από πεντακόσια μέλη, εκλέγει 10 αντιπροσώπους.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Αρθρο 40

Ο Συνεταιρισμός συμμετέχει στις εκδηλώσεις της Παγκόσμιας ημέρας των Συν/σμών, ενδιαφέρεται και παλεύει για την ειρήνη και συμμετέχει σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις του συνεταιριστικού και συνδικαλιστικού κινήματος για την προώθηση, προβολή και επίλυση των προβλημάτων των συνεταιρισμών.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Αρθρο 41

1. Το Δ.Σ συντάσσει με τη βοήθεια της λογιστικής υπηρεσίας του συνεταιρισμού τον Προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων του επομένου χρόνου τον οποίο υποβάλλει προς έγκριση στη Γεν.Συνέλευση.

2. Επίσης το Δ.Σ με τη βοήθεια των υπηρεσιών του λογιστηρίου συντάσσει την ετήσια απογραφή, τον Ισολογισμό και Λογ.Αποτελεσμάτων της χρήσης τριάντα ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλησης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης που πραγματοποιείται μετά την λήξη της οικονομικής χρήσης.

3. Το Δ.Σ μπορεί να καλεί συνεταιίρους για να συμμετάσχουν στην σύνταξη της απογραφής.

ΠΟΙΝΕΣ

Αρθρο 42

Τα μέλη του Διοικητικού και Εποπτικού και οι υπάλληλοι του Συν/σμού τι-

μωρούνται με φυλάκιση έως ένα έτος για τους λόγους που αναφέρουν για κάθε όργανο οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 15 του νόμου 1667/86 ως και όποιος διαταράσσει τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γ.Συνέλευσης χρησιμοποιώντας σωματική βία ή απειλή ή όποιος ενεργεί πράξεις διοίκησης ή διαχείρισης μετά τη λήξη της θητείας του, ή όποιος ψηφίζει χωρίς δικαίωμα ή ψηφίζει πολλές φορές ή δίνει πολλαπλή ψήφο στις αρχαιρεσίες των οργάνων και αντιπροσώπων του Συν/σμού.

Άρθρο 43

Για θέματα και περιπτώσεις που δεν ρυθμίζονται απ' αυτό το καταστατικό εφαρμόζονται οι διατάξεις του νόμου 1667/86 και συμπληρωματικά οι διατάξεις του Εμπορικού και Αστικού Δικαίου.

ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Άρθρο 44

Ο Συνεταιρισμός έχει στρογγυλή σφραγίδα συνήθων διαστάσεων που φέρει στο μέσο αυτής το έτος της ίδρυσής του και γύρω την επωνυμία του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 45

Το παρόν καταστατικό που αποτελείται από 45 άρθρα όπως αυτά συμπληρώθηκαν και προσαρμόστηκαν στις διατάξεις του νόμου 1667/86 εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολο του από την Γ.Συνέλευση που συνήλθε για τον σκοπό αυτό στο ξενοδοχείο "STANLEY" την 23η Οκτωβρίου 1988 .

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Όσοι συνεταίροι έχουν συμπληρωμένη την υποχρεωτική μερίδα των 120.000 έχουν δικαίωμα να ασκούν όλα τα δικαιώματά τους για 2 χρόνια ακόμη ώσπου να συμπληρώσουν την συνεταιριστική μερίδα των 240.000 δρχ.

Με την εξάντληση των θεμάτων της ημερησίας διάταξης, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης κηρύσσει το πέρας των εργασιών της και συντάσσεται

αυτό το πρακτικό, το οποίο διαβάζεται και υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνέλευσης.

Σημειώνεται ότι το αρχικό καταστατικό αποτελείτο και αυτό από 45 άρθρα που είχαν εγκρίνει οι παρακάτω ιδρυτές που συνήλθαν σε Γ.Συνέλευση στις 22 Αυγούστου 1962 στα γραφεία του Σωματείου Αρωγής Αδειούχων Εργολάβων Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων Αθηνών. Αυτό το καταστατικό με φροντίδα του Δ.Σ θα υποβληθεί στο Ειρηνοδικείο Αθηνών για την καταχώρησή του με πράξη ή απόφαση του Ειρηνοδίκου στο μητρώο Συνεταιρισμών του άνω Ειρηνοδικείου.

Οι αρχικοί Ιδρυτές:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Γ.ΚΑΛΑΤΖΗΣ | 17. ΑΓ.ΧΑΤΖΗΜΩΡΑΚΗΣ |
| 2. Β.ΜΑΝΑΡΑΣ | 18. Ε.ΚΑΡΑΣΟΥΛΟΣ |
| 3. Σ.ΜΑΝΑΛΗΣ | 19. Ι.ΠΕΤΡΙΔΗΣ |
| 4. Κ.ΚΑΡΠΙΟΣ | 20. Α.ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ |
| 5. ΕΜ.ΑΘΟΥΣΑΚΗΣ | 21. Ε.ΜΙΤΣΗΣ |
| 6. Θ.ΚΑΖΑΚΟΣ | 22. Ε.ΚΥΜΠΑΛΗΣ. |
| 7. Κ.ΤΑΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ | 23. Δ.ΜΟΣΧΟΒΙΤΗΣ |
| 8. Γ.ΟΙΚΟΝΟΜΟΥΛΟΣ | 24. Α.ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ |
| 9. Π.ΤΡΟΥΓΚΑΣ | 25. Κ.ΚΑΛΙΤΣΗΣ |
| 10. ΑΜΒ.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ | 26. Κ.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ |
| 11. Γ.ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ | 27. Ι. ΠΡΙΒΟΛΑΡΟΠΟΥΛΟΣ |
| 12. ΣΤ.ΧΑΡΑΤΣΗΣ | 28. Λ.ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ |
| 13. Ν.ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ | 29. Ι.ΧΑΤΖΗΚΟΥΡΤΗΣ |
| 14. Κ.ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ | 30. Σ.ΧΑΤΖΗΚΟΥΡΤΗΣ |
| 15. Κ.ΤΖΙΜΟΠΟΥΛΟΣ | 31. Η.ΤΣΑΚΑΣ |
| 16. Γ.ΛΕΛΕΚΟΥΡΙΔΗΣ | |

Αθήνα 21 Απριλίου 1997

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Π. ΤΑΤΣΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

Θ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΥΘ. ΤΣΙΜΤΣΙΑΔΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Δ.Σ

Χ. ΜΑΥΡΟΘΑΛΑΣΣΙΤΗΣ

Σ.Ε.ΗΛ.Ε. (ΣΥΝ.Π.Ε.)

ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2 ΑΘΗΝΑ 105 53

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΤΗΛ. 3219562

Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΤΗΛ. 32 43 225 - 32 45 622

Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ: ΤΗΛ. 32 48 159 - FAX: 32 40 650

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ Α: ΠΛ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 2 ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ.: 3246793, FAX: 3244945

Β: ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 24 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ, ΤΗΛ. 4129735, FAX: 4131392

Γ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 68 ΠΑΤΗΣΙΑ, ΤΗΛ. 2283155, FAX: 2231196

Δ: ΑΙΘΑΛΙΔΟΥ 26 ΔΑΦΝΗ, ΤΗΛ. 7018719, FAX: 7261335

Ε: ΠΕΤΡ. ΡΑΛΛΗ 166 ΝΙΚΑΙΑ, ΤΗΛ. 4959402, FAX: 4943169

ΣΤ: ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 403 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, ΤΗΛ. 6007301, FAX: 6003203

Ζ: ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ 13, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, ΤΗΛ. 5728214, FAX: 5746147

ΑΠΟΘΗΚΗ: ΕΥΡΩΠΗΣ 5-7 ΑΓ. ΙΩΑΝ. ΡΕΝΤΗΣ, ΤΗΛ. 4820634, FAX: 4816074

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999
37η ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ-31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ		ΧΡΗΣΗ 1999	ΧΡΗΣΗ 1998	ΠΑΘΗΤΙΚΟΝ		ΧΡΗΣΗ 1999	ΧΡΗΣΗ 1998
Γ. ΠΑΓΙΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ				Α. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ			
II. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ				I. ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ			
5. Μεταφορικά Μέσα	11.182.638		11.182.638	1. Καταβληθένον	318.163.000	282.672.000	
Μείον Αποσβέσεις	8.612.662	2.569.976	6.715.540	4.467.098			
6. Έπιπλα και Λοιπός Εξοπλισμός	41.136.420		35.008.334				
Μείον Αποσβέσεις	36.112.210	5.024.210	33.620.266	1.388.068			
	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>7.594.186</u>	<u>5.855.166</u>				
III. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ				IV. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ			
6. Τίτλοι με χαρακτηριστικά ακινητοποιήσεων	500.000		500.000	1. Τακτικών Αποθεματικών	128.782.416	113.348.209	
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	7.880.475		1.815.025	2. Αποθεματικά Καταστατικού	12.079.843	10.045.618	
	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>8.380.475</u>	<u>2.315.025</u>	3. Ειδικά Αποθεματικά	5.481.945	5.481.945	
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΑΓΙΩΝ</u>	<u>15.974.661</u>		<u>8.170.191</u>	7. Αποθεματικά από έσοδα φορο- λογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	16.810.460	12.436.172	
				<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>163.154.664</u>	<u>141.311.944</u>	
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ				VI. ΠΟΣΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΕΝΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ			
I. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ				1. Καταθέσεις Συνεταίρων			
1. Εμπορεύματα	453.527.405		405.254.056	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ</u>	<u>0</u>	<u>1.640.282</u>	
5. Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	1.237.126		3.859.360		<u>481.317.664</u>	<u>425.624.226</u>	
	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>454.764.531</u>	<u>409.113.416</u>				
II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ				Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
1. Πελάτες	263.447.235		292.424.570	II. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
- Προβλέψεις	73.000.000	190.447.235	58.000.000	234.424.570	1. Προμηθευτές	454.764.469	439.520.745
2. Γραμμάτια εισπρακτέα	3.376.972		6.661.146	2α. Επιταγές πληρωτέες	25.000.000	0	
3. Γραμμάτια σε καθυστέρηση	45.537.094		48.679.607	4. Προκαταβολές Πελατών	13.506.190	9.695.605	
3α. Επιταγές εισπρακτέες	177.534.993		0	5. Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	66.906.028	104.745.133	
11α. Δημόσιο - Προκαταβολή φόρων	30.224.782		37.620.180	6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	16.993.814	16.044.684	
11β. Χρεώστες διάφοροι	641.297		296.840	10. Μερίσματα πληρωτέα	76.154.682	105.813.018	
11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	1.598.445		1.709.468	11α. Πιστωτές διάφοροι	3.357.006	2.165.635	
12. Λογαριασμοί διαχειρίσεως προκαταβολών	50.000		0	11β. Αμοιβές από ποσοστά μελών Δ.Σ.	4.521.825	6.158.768	
	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>449.410.818</u>	<u>329.391.811</u>	11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	4.758.426	4.742.659	
IV. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ				<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</u>			
1. Ταμείων	16.455.197		237.779.673		<u>665.962.440</u>	<u>688.886.247</u>	
3. Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	211.881.261		130.055.382	Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ			
	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>228.336.458</u>	<u>367.835.055</u>	2. Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	2.099.470	0	
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ</u>	<u>1.132.511.807</u>		<u>1.106.340.282</u>	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>1.149.379.574</u>	<u>1.114.510.473</u>	
Ε. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ				Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ			
1. Έξοδα επομένων χρήσεων	893.106		0				
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>1.149.379.574</u>		<u>1.114.510.473</u>				

**ΚΑΤΑΛΙΓΑΛΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999 (1/1/1999 - 31/12/1999)**

	ΧΡΗΣΗ 1999	ΧΡΗΣΗ 1998
I. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ		
Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	3.092.073.274	2.978.949.914
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	<u>2.450.379.081</u>	<u>2.335.227.868</u>
ΜΙΚΤΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	641.694.193	643.722.046
Πλέον: ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	<u>3.379.107</u>	<u>2.909.647</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	645.073.300	646.631.693
Μείον: 1. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	119.420.428	113.196.820
3. Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	<u>371.137.801</u>	<u>319.869.335</u>
ΜΕΡΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	154.515.071	213.565.538
Πλέον: 4. Πιστωτικοί τόκοι και έσοδα	12.066.553	11.562.804
Μείον: 3. Χρεωστικοί τόκοι και έξοδα	<u>409.620</u>	<u>304.758</u>
ΟΛΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	166.172.004	224.823.584
II. ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ		
Πλέον: 1. Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	5.720.400	0
Μείον: 1. Έκτακτα και ανόργανα έξοδα	342.478	5.000
2. Έκτακτες ζημίες	2.207.852	1.144.503
3. Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	0	379.864
4. Προβλέψεις για έκτακτους κινδύνους	<u>15.000.000</u>	<u>12.700.000</u>
ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΕΡΔΗ	154.342.074	210.594.217
ΜΕΙΟΝ: Σύνολον αποσβέσεων παγίων στοιχείων	11.690.066	3.499.762
Μείον: Οι από αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	<u>-11.690.066</u>	<u>-3.499.762</u>
ΚΑΘΑΡΟ ΚΕΡΔΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	<u>154.342.074</u>	<u>210.594.217</u>

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Θεόδ. Παναγόπουλος

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ

Χαρ. Μαυροθαλασσίτης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	ΧΡΗΣΗ 1999	ΧΡΗΣΗ 1998
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΕΩΣ	154.342.074	210.594.217
Μείων: 1. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	53.857.072	73.732.713
Κέρδη προς Διάθεση	100.485.002	136.861.504

Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

1. Τακτικό αποθεματικό	15.434.207	21.059.422
3. Μερίσματα Συνεταίρων	76.154.682	105.813.018
6β. Αποθεματικά από έσοδα φορο- λογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	4.374.288	3.830.296
7. Αμοιβές από ποσοστά μελών του Δ.Σ.	4.521.825	6.158.768
ΣΥΝΟΛΟΝ	100.485.002	136.861.504

Ο ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Σπυρ. Λιναρδάτος

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Θεόδ. Αντωνόπουλος

ΓΙΩΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001
39η ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ-31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ	ΧΡΗΣΗ 2001 EURO	ΧΡΗΣΗ 2001 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΧΡΗΣΗ 2000 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΠΑΘΗΤΙΚΟΝ	ΧΡΗΣΗ 2001 EURO	ΧΡΗΣΗ 2001 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΧΡΗΣΗ 2000 ΔΡΑΧΜΕΣ
Γ. ΠΑΓΙΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ				A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ			
II. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ				I. ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ			
5. Μεταφορικά Μέσα	55730,93	18990318	19933998	1. Καταβλημένο	1116432,76	380424477	349750000
Μείον : Αποσβεσμένα	-37251,86	-12693573	-11098144				
<u>ΥΠΟΛΟΙΠΟΝ</u>	<u>18479,07</u>	<u>6296745</u>	<u>8835854</u>	IV. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ			
6. Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	182844,83	62304320	46281576	1. Τακτικό Αποθεματικό	471664,32	160719619	145971281
Μείον : Αποσβεσμένα	-154606,69	-52682790	-41350439	2. Αποθεματικά Καταστατικού	44849,74	15282548	14708043
<u>ΥΠΟΛΟΙΠΟΝ</u>	<u>28238,14</u>	<u>9621530</u>	<u>4931137</u>	3. Ειδικά Αποθεματικά	16087,88	5481945	5481945
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>46717,21</u>	<u>15918275</u>	<u>13766991</u>	7. Αποθεματικά από έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	66804,55	22763650	21972419
III. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ				<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>599406,49</u>	<u>204247762</u>	<u>188133688</u>
6. Τίτλοι με χαρακτήρα ακινητοποιήσεων	1467,35	500000	500000	VI. ΠΟΣΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΕΝΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ			
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	28047,67	9557240	9499245	1. Καταθέσεις Συνεταίρων	1953,21	665558	815484
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>29515,02</u>	<u>10057240</u>	<u>9999245</u>	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ</u>	<u>1717792,46</u>	<u>585337797</u>	<u>538699172</u>
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>76232,23</u>	<u>25975515</u>	<u>23766236</u>	B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ			
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ				1. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού	202510,84	69005572	43596000
I. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ				<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ</u>	<u>202510,84</u>	<u>69005572</u>	<u>43596000</u>
1. Εμπορεύματα	1586731,47	540678748	526890789	Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
5. Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	499,34	170148	2924700	II. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>1587230,81</u>	<u>540848896</u>	<u>529815489</u>	1. Προμηθευτές	1316366,05	448551728	494846992
II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ				2α. Επιταγές πληρωτέες	33631,92	11460078	30620382
1. Πελάτες	812704,64	276929099	293531344	4. Προκαταβολές Πελατών	69836,79	23796884	22002039
- Προβλέψεις	-252194,64	-85935324	-83000000	5. Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	255723,48	87137775	108676192
	560510,00	190993775	210531344	6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	58546,71	19949792	18275404
2. Γραμμάτια Εισπρακτέα	18509,22	6307018	5667001	10. Μερίσματα πληρωτέα	197743,46	67381084	70390100
3. Γραμμάτια σε Καθυστέρηση	121619,63	41441882	44282216	11α. Αμοιβές από ποσοστά μελών Δ.Σ.	11466,64	3907256	4369987
3α. Επιταγές Εισπρακτέες	922580,26	314369222	242220929	11β. Πιστωτές διάφοροι	0	0	2979824
3β. Επιταγές σε καθυστέρηση	4695,52	1600000	857996	11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	6498,94	2214509	4918405
10. Επισφαλείς / Επίδοκοι-Πελάτες / Χρεώστες	21200,41	7224057	6008799	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</u>	<u>1949813,99</u>	<u>664399106</u>	<u>757079325</u>
11α. Δημόσιο - Προκαταβολή φόρων	101618,25	34626420	42936384	(διαφορές από μετατροπή σε euro)	1,82	-	-
11β. Χρεώστες Διάφοροι	0	0	837540	Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ			
12. Λογαριασμοί διαχείρισεως προκαταβολών	0	0	50000	2. Έσοδα χρήσεως δουλευμένα	0	0	2671158
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>1750733,29</u>	<u>596562374</u>	<u>553392209</u>	<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>3870119,11</u>	<u>1318742475</u>	<u>1342045655</u>
IV. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ				ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ			
1. Ταμείον	64928,96	22124544	9977266	4. Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	108902,25	37108440	0
3. Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	390282,45	132988747	224838999				
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ</u>	<u>455211,41</u>	<u>155113291</u>	<u>234816265</u>				
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>3793175,51</u>	<u>1292524561</u>	<u>1318023963</u>				
E. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ							
1. Έσοδα επομένων χρήσεων	711,37	242399	255456				
<u>ΣΥΝΟΛΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>3870119,11</u>	<u>1318742475</u>	<u>1342045655</u>				
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ							
4. Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	108902,25	37108440	0				

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001 (1/1/2001 - 31/12/2001)

	ΧΡΗΣΗ 2001 EURO	ΧΡΗΣΗ 2001 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΧΡΗΣΗ 2000 ΔΡΑΧΜΕΣ
I. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ			
Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	10234493,58	3487403686	3340025416
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	8082058,72	2753961508	2634021928
ΜΙΚΤΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2152434,86	733442178	706003488
Πλέον: ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	11653,40	3970896	3246729
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2164088,26	737413074	709250217
Μείον: 1. Εξοδα διοικητικής λειτουργίας	459072,62	156428995	143765538
3. Εξοδα λειτουργίας διαθέσεως	1268212,20	432143307	395178007
ΜΕΡΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	436803,44	148840772	170306672
Πλέον: 4. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	15570,08	5305504	13410286
Μείον: 4. Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	2134,66	727386	213777
ΟΛΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	450238,86	153418890	183503181
II. ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ			
Πλέον: 2. Εκτακτα Κέρδη	1,66	565	5000
Μείον: 1. Εκτακτα και ανόργανα έξοδα	5393,69	1837900	80000
2. Εκτακτες ζημιές	3412,62	1162851	1499028
3. Εξοδα προηγούμενων χρήσεων	0	0	40500
4. Προβλέψεις για έκτακτους κινδύνους	8614,30	2935324	10000000
ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΕΡΔΗ	432819,91	147483380	171888653
ΜΕΙΟΝ: Σύνολον αποσβέσεων παγίων στοιχείων	41291,55	14070095	8392311
Μείον: Οι από αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	-41291,55	-14070095	-8392311
ΚΑΘΑΡΟ ΚΕΡΔΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	432819,91	147483380	171888653

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001 (1/1/2001 - 31/12/2001)

	ΧΡΗΣΗ 2001 EURO	ΧΡΗΣΗ 2001 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΧΡΗΣΗ 2000 ΔΡΑΧΜΕΣ
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΕΩΣ	432819,90	147483380	171888653
Μείον: 1. Φόρος Εισοδήματος	178005,78	60655471	74777742
ΚΕΡΔΗ ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ	254814,12	86827909	97110911
Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:			
	ΧΡΗΣΗ 2001 EURO	ΧΡΗΣΗ 2001 ΔΡΑΧΜΕΣ	ΧΡΗΣΗ 2000 ΔΡΑΧΜΕΣ
1. Τακτικό αποθεματικό	43281,99	14748338	17188865
3. Μερίσματα Συνεταίρων	197743,46	67381084	70390100
6β. Αποθεματικά από έσοδα φορο- λογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	2322,03	791231	5161959
7. Αμοιβές από ποσοστά μελών του Δ.Σ.	11466,64	3907256	4369987
ΣΥΝΟΛΟΝ	254814,12	86827909	97110911

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Χαρ. Μαυροθαλασσίτης

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ

Θεόδ. Παναγόπουλος

Ο ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Σπυρ. Λιναρδάτος

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Θωμάς Κατοίκος

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Θεόδ. Αντωνόπουλος

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ	ΧΡΗΣΗ 2003	ΧΡΗΣΗ 2002	ΠΑΘΗΤΙΚΟΝ	ΧΡΗΣΗ 2003	ΧΡΗΣΗ 2002
Β. ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ			Α. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
1. Εξοδα ιδρύσεως & πρώτης εγκαταστάσεως	0,00	10920,29	Ι. ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ		
4. Λοιπά έξοδα εγκαταστάσεως	56324,00	68400,00	1. Καταβλημένο	1249066,00	1187141,16
Μείον : Αποσβεσμένα	-56323,97	-10920,28	<u>ΣΥΝΟΛΟ (Ι) ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ</u>	<u>1249066,00</u>	<u>1187141,16</u>
<u>ΣΥΝΟΛΟ (Β) ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ</u>	<u>0,03</u>	<u>68400,01</u>	ΙV. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Γ. ΠΑΓΙΟΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ			1. Τακτικό Αποθεματικό	559667,86	507948,40
II. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			2. Αποθεματικά Καταστατικού	61063,28	53.473,46
5. Μεταφορικά Μέσα	55730,93	55730,93	3. Ειδικά Αποθεματικά	16087,88	16087,88
Μείον : Αποσβεσμένα	-48608,22	-42930,04	7. Αποθεματικά από έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	68733,17	68414,57
<u>Σύνολο (5) μεταφορικά μέσα</u>	<u>7122,71</u>	<u>12800,89</u>	<u>ΣΥΝΟΛΟ (ΙV) ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	<u>705552,19</u>	<u>645924,31</u>
6. Επίπλα και λοιπός εξοπλισμός	233812,33	200436,19	V. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟΝ		
Μείον : Αποσβεσμένα	-216054,14	-172667,04	Υπόλοιπο κερδών χρήσεως εις νέον	558,58	0,00
<u>Σύνολο (6) επίπλα & λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>17758,19</u>	<u>27769,15</u>	<u>ΣΥΝΟΛΟ (V) ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟΝ</u>	<u>558,58</u>	<u>0,00</u>
<u>ΣΥΝΟΛΟ (II) ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</u>	<u>24880,90</u>	<u>40570,04</u>	VI. ΠΟΣΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΕΝΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ		
III. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ			1. Καταθέσεις Συνεταίρων	1407,75	1280,76
6. Τίτλοι με χαρακτήρα ακινητοποιήσεων	1467,35	1467,35	<u>ΣΥΝΟΛΟ (VI) ΠΟΣΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ</u>	<u>1407,75</u>	<u>1280,76</u>
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33694,67	33694,67	<u>ΣΥΝΟΛΟ (Α) ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	<u>1956584,52</u>	<u>1834346,23</u>
<u>ΣΥΝΟΛΟ (III) ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ - ΜΑΚΡ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ</u>	<u>35162,02</u>	<u>35162,02</u>	Β. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ		
<u>ΣΥΝΟΛΟ (Γ) ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	<u>60042,92</u>	<u>75732,06</u>	1. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού	345413,26	246424,00
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ			<u>ΣΥΝΟΛΟ (Β) ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ</u>	<u>345.413,26</u>	<u>246424,00</u>
I. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ			Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
1. Εμπορεύματα	1912639,25	1825651,54	II. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
5. Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	434,41	2574,50	1. Προμηθευτές	2047871,75	2007589,22
<u>ΣΥΝΟΛΟ (I) ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ</u>	<u>1913073,66</u>	<u>1828226,04</u>	2α. Επιταγές πληρωτέες	179683,18	0,00
II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ			4. Προκαταβολές Πελατών	107592,75	80958,91
1. Πελάτες	1308204,69	1146535,26	5. Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	490911,52	230670,43
- Προβλέψεις	-294747,36	-294747,36	6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	73635,97	68111,09
<u>Σύνολο (1) Πελάτες</u>	<u>1013457,33</u>	<u>851787,90</u>	10. Μερίσματα πληρωτέα	174400,00	175504,19
2. Γραμμάτια Εισπρακτέα	50618,89	12324,00	11α. Αμοιβές από ποσοστά μελών Δ.Σ.	10600,00	10055,42
3. Γραμμάτια σέ Καθυστερήση	107404,55	117778,25	11β. Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	14910,16	0,00
3α. Επιταγές εισπρακτέες	1522968,56	1243272,41	11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	17495,21	789,70
3β. Επιταγές σε καθυστέρηση	4020,54	5997,54	11δ. Συνεταίροι - Διαγεγραμμένοι	7472,84	7173,28
10. Επισφαλείς / Επίδικοι-Πελάτες / Χρεώστες	19984,24	19984,24	<u>ΣΥΝΟΛΟ (II) ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΟΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</u>	<u>3124573,38</u>	<u>2580852,24</u>
11α. Δημόσιο - Προκαταβολή φόρων	125652,45	84007,59	<u>ΣΥΝΟΛΟ (Γ) ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>	<u>3124573,38</u>	<u>2580852,24</u>
11β. Προκαταβολές προσωπικού	477,67	0,00			
11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	984,40	0,00			
<u>ΣΥΝΟΛΟ (II) ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ</u>	<u>2845568,63</u>	<u>2335151,93</u>			
IV. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ					
1. Ταμείον	26860,67	41063,35			
3. Καταθέσεις όψεως καί προθεσμίας	563350,08	312154,30			
<u>ΣΥΝΟΛΟ (IV) ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ</u>	<u>590210,75</u>	<u>353217,65</u>			
<u>ΣΥΝΟΛΟ (Δ) ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	<u>5348853,04</u>	<u>4516595,62</u>			
Ε. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ					
1. Εξοδα επομένων χρήσεων	17675,17	894,78			
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	<u>5426571,16</u>	<u>4661622,47</u>			
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ			ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	5426571,16	4661622,47
4. Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	93479,94	106994,69	ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ		
			4. Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	93479,94	106994,69

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003 (1/1/2003 - 31/12/2003)

	ΧΡΗΣΗ 2003	ΧΡΗΣΗ 2002
<u>I. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ</u>		
Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	12217949,54	10507907,94
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	9529754,59	8232412,20
	<hr/>	<hr/>
ΜΙΚΤΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2688194,95	2275495,74
Πλέον: ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	8266,69	14456,85
	<hr/>	<hr/>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2696461,64	2289952,59
Μείον : 1. Εξοδα διοικητικής λειτουργίας	486817,22	482297,30
3. Εξοδα λειτουργίας διαθέσεως	1686960,70	1394986,68
	<hr/>	<hr/>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2173777,92	1877283,98
	<hr/>	<hr/>
ΜΕΡΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	522683,72	412668,61
Πλέον : 4. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	4647,01	5270,64
Μείον : 4. Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	3100,13	1282,42
	<hr/>	<hr/>
ΟΛΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	524230,60	416656,83
<u>II. ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ</u>		
Πλέον: 2. Εκτακτα Κέρδη	0,00	30,14
Μείον: 1. Εκτακτα και ανόργανα έξοδα	1619,83	300,00
2. Εκτακτες ζημιές	5416,17	5572,63
3. Εξοδα προηγούμενων χρήσεων	0,00	20,78
4. Προβλέψεις για έκτακτους κινδύνους	0,00	42552,72
	<hr/>	<hr/>
ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΕΡΔΗ	517194,60	368240,84
ΜΕΙΟΝ: Σύνολον αποσβέσεων παγίων στοιχείων	105389,26	34658,81
Μείον: Οι από αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	-105389,26	-34658,81
	<hr/>	<hr/>
ΚΑΘΑΡΟ ΚΕΡΔΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	517194,60	368240,84

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003 (1/1/2003 - 31/12/2003)

		ΧΡΗΣΗ 2003	ΧΡΗΣΗ 2002
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΕΩΣ		517194,60	368240,84
Διαφορές φορολογικού ελέγχου		-63277,00	0,00
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ	453917,60	368240,84
Μείον:	1. Φόρος Εισοδήματος	216320,96	144787,13
	ΚΕΡΔΗ ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ	237596,64	223453,71
	ΣΥΝΟΛΟ	237596,64	223453,71

Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

	ΧΡΗΣΗ 2003	ΧΡΗΣΗ 2002
1. Τακτικό αποθεματικό	51719,46	36284,08
3. Μερίσματα Πληρωτέα	174400,00	175504,19
6β. Αποθεματικά από έσοδα φορο- λογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	318,60	1610,02
7. Αμοιβές από ποσοστά μελών του Δ.Σ.	10600,00	10055,42
8. Υπόλοιπο κερδών εις νέον.	558,58	0,00
	ΣΥΝΟΛΟ	223453,71
	237596,64	223453,71

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Χαράλαμπος Μαυροθαλασσίτης
 Α.Δ.Τ.: Θ-503258

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Θεόδωρος Παναγόπουλος
 Α.Δ.Τ.: Ρ-561285

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Δημήτριος Στρατής
 Α.Δ.Τ.: Ξ-044822

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Σπυρος Λιναρδάτος
 Α.Δ.Τ.: Ν-042529

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Θεόδωρος Αντωνόπουλος
 Ταυτέτου 34, Αθήνα 112 55
 Α.Φ.Μ.: 016657692
 Δ.Ο.Υ.: Κ' Αθηνών
 Αρ. Αδείας: 4227 Α' Τάξης

Β. ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ		
4. Λοιπά έξοδα εγκαταστάσεως	20.237,00	10.003,08
Μείον : Αποσβεσμένα	20.236,98	10.003,06
ΣΥΝΟΛΟ (Β) ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ	<u>0,02</u>	<u>0,02</u>
Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
II. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
4. Μηχανήματα & Μηχανολογικός εξοπλισμός	19.104,81	0,00
Μείον : Αποσβεσμένα	3.048,28	0,00
Σύνολο (4) μηχανήματα	16.056,53	0,00
5. Μεταφορικά Μέσα	55.730,93	55.730,93
Μείον : Αποσβεσμένα	55.730,89	55.668,72
Σύνολο (5) μεταφορικά μέσα	0,04	62,21
6. Επίπλα και λοιπός εξοπλισμός	322.682,97	302.581,31
Μείον : Αποσβεσμένα	264.563,51	232.796,61
Σύνολο (6) επίπλα & λοιπός εξοπλισμός	58.119,46	69.784,70
ΣΥΝΟΛΟ (II) ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	74.176,03	69.846,91
III. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΘΘ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		
6. Τίτλοι με χαρακτήρα ακινητοποιήσεων	1.467,35	1.467,35
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	40.571,41	33.694,67
ΣΥΝΟΛΟ (III) ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ - ΜΑΚΡ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	42.038,76	35.162,02
ΣΥΝΟΛΟ (Γ) ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>-116.214,79</u>	<u>105.008,93</u>
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ		
I. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ		
1. Εμπορεύματα	2.391.646,92	2.065.391,31
5. Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	13.288,43	21.768,66
ΣΥΝΟΛΟ (I) ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ	2.404.935,35	2.087.159,97
II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		
1. Πελάτες	1.824.473,55	1.710.155,36
- Προβλέψεις	-54.552,10	-160.262,29
Σύνολο (1) Πελάτες	1.769.921,45	1.549.893,07
2. Γραμμάτια Εισπρακτέα	19.538,33	9.522,97
3. Γραμμάτια σέ Καθυστέρηση	11.492,16	8.114,76
3α. Επιταγές Εισπρακτέες	1.444.911,70	1.546.309,81
3β. Επιταγές σε καθυστέρηση	59.427,60	0,00
11α. Δημόσιο - Προκαταβολή φόρων	118.199,59	185.679,92
11β. Προκαταβολές προσωπικού	1.082,39	0,00
11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	0,00	338,54
ΣΥΝΟΛΟ (II) ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	3.424.573,22	3.299.859,07
IV. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		
1. Ταμείον	29.409,81	33.972,65
3. Καταθέσεις όψεως καί προθεσμίας	490.016,23	541.191,46
ΣΥΝΟΛΟ (IV) ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	519.426,04	575.164,11
ΣΥΝΟΛΟ (Δ) ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>6.348.934,61</u>	<u>5.962.183,15</u>
E. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		
1. Έξοδα επομένων χρήσεων	17.579,52	17.449,26
3. Αγορές υπό παραλαβή	0,00	1.274,56
ΣΥΝΟΛΟ (E) ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	17.579,52	18.723,82
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	<u>6.482.728,94</u>	<u>6.085.915,92</u>

A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
I. ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ		
1. Καταβλημένο	1.326.885,00	1.279.092,00
ΣΥΝΟΛΟ (I) ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ	1.326.885,00	1.279.092,00
IV. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
1. Τακτικό Αποθεματικό	705.401,30	647.501,36
2. Αποθεματικά Καταστατικού	76.823,72	69.413,42
3. Ειδικά Αποθεματικά	136.284,60	16.087,88
4. Εκτακτα Αποθεματικά	200.000,00	200.000,00
7. Αποθεματικά από έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο	71.018,18	69.855,33
ΣΥΝΟΛΟ (IV) ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	1.189.527,80	1.002.857,99
V. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟΝ		
Υπόλοιπο κερδών χρήσεως εις νέον	81,71	69,29
ΣΥΝΟΛΟ (V) ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟΝ	81,71	69,29
VI. ΠΟΣΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΕΝΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ		
1. Καταθέσεις Συνεταίρων	187,40	0,00
ΣΥΝΟΛΟ (VI) ΠΟΣΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ	187,40	0,00
ΣΥΝΟΛΟ (Α) ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	<u>2.516.681,91</u>	<u>2.282.019,28</u>
B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ		
1. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού	452.999,72	398.640,41
ΣΥΝΟΛΟ (B) ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ	<u>452.999,72</u>	<u>398.640,41</u>
Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
II. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
1. Προμηθευτές	2.658.130,16	2.348.294,67
2α. Επιταγές πληρωτέες	8.014,26	0,00
4. Προκαταβολές Πελατών	98.655,52	121.353,46
5. Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	390.900,06	555.243,20
6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	77.942,81	78.541,11
10. Μερίσματα πληρωτέα	209.730,50	238.800,00
11α. Αμοιβές από ποσοστά μελών Δ.Σ.	12.669,50	24.800,00
11β. Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	6.522,57	182,92
11γ. Συνεταίροι - Μέτοχοι	42.218,34	28.896,12
11δ. Συνεταίροι - Διαγεγραμμένοι	8.263,59	9.144,75
ΣΥΝΟΛΟ (II) ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>3.513.047,31</u>	<u>3.405.256,23</u>
ΣΥΝΟΛΟ (Γ) ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>3.513.047,31</u>	<u>3.405.256,23</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	6.482.728,94	6.085.915,92

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005 (1/1/2005 - 31/12/2005)

	ΧΡΗΣΗ 2005	ΧΡΗΣΗ 2004
<u>I. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ</u>		
	Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	13.047.709,46
Μείον:	Κόστος Πωλήσεων	13.492.692,09
	ΜΙΚΤΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	10.142.810,81
		10.476.297,87
		3.016.394,22
Πλέον:	ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	26.127,54
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2.931.026,19
		39.912,70
		3.056.306,92
Μείον :	1. Εξοδα διοικητικής λειτουργίας	513.006,66
	3. Εξοδα λειτουργίας διαθέσεως	1.798.311,67
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	2.311.318,33
		-499.780,78
		1.670.293,56
		2.170.074,34
	ΜΕΡΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	619.707,86
		886.232,58
Πλέον :	4. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	20.348,61
Μείον :	4. Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	333,65
		3.407,96
		1.530,75
	ΟΛΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	639.722,82
		888.109,79
<u>II. ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ</u>		
Πλέον:	3. Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	1.616,58
		0,00
Μείον:	1. Εκτακτα και ανόργανα έξοδα	291,69
	2. Εκτακτες ζημιές	7.496,18
	3. Εξοδα προηγούμενων χρήσεων	0,00
	4. Προβλέψεις για έκτακτους κινδύνους	54.552,10
		3.908,87
		4.890,12
		0,00
	ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΕΡΔΗ	578.999,43
		878.335,02
ΜΕΙΟΝ:	Σύνολον αποσβέσεων παγίων στοιχείων	55.114,35
Μείον:	Οι από αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	55.114,35
		33.806,06
		33.806,06
	ΚΑΘΑΡΟ ΚΕΡΔΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	578.999,43
		878.335,02

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005 (1/1/2005 - 31/12/2005)

		ΧΡΗΣΗ 2005	ΧΡΗΣΗ 2004
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΕΩΣ		578.999,43	878.335,02
Υπόλοιπο κερδών προηγ. χρήσεως		69,29	558,58
Διαφορές φορολογικού ελέγχου		-94.636,00	0,00
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ	484.432,72	878.893,60
Μείον: 1. Φόρος Εισοδήματος		202.888,22	326.268,65
ΚΕΡΔΗ ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ	281.544,50	552.624,95

Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

		ΧΡΗΣΗ 2005	ΧΡΗΣΗ 2004
1. Τακτικό αποθεματικό		57.899,94	87.833,50
3. Μερίσματα Πληρωτέα		209.730,50	238.800,00
5. Έκτακτο αποθεματικό		0,00	200.000,00
6β. Αποθεματικά από έσοδα φορο- λογηθέντα κατά ειδικό τρόπο		1.162,85	1.122,16
7. Αμοιβές από ποσοστά μελών του Δ.Σ.		12.669,50	24.800,00
8. Υπόλοιπο κερδών εις νέον.		81,71	69,29
	ΣΥΝΟΛΟ	281.544,50	552.624,95

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 Χαράλαμπος Μαυροθαλασσίτης
 Α.Δ.Τ.: Θ-503258
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 Α.Δ.Τ.: Ξ-044822
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
 Σπυρος Λιναρδάτος

Θεόδωρος Παναγόπουλος
 Α.Δ.Τ.: Ρ-561285
Ο ΤΑΜΙΑΣ
 Δημήτριος Στρατής
 Α.Δ.Τ.: Ν-042529
Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
 Θεόδωρος Αντωνόπουλος

Ταύγετον 34, Αθήνα 112-55
 Α.Φ.Μ.: 016657692
 Δ.Ο.Υ.: Κ' Αθηνών
 Αρ. Αδείας: 4227 Α' Τάξης