

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ
ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

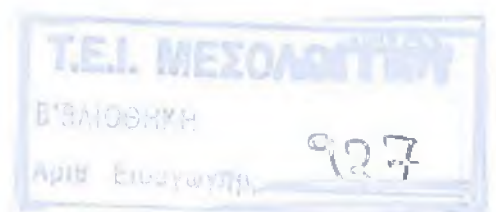
ΘΕΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: κ. ΒΕΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ: ΘΕΟΔΩΡΕΛΛΗ ΕΛΕΝΗ
ΤΕΚΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ**

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2006



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	σελ.4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ^ο	
1.1.ΕΙΣΑΓΩΓΗ	6
1.2. ΕΝΝΟΙΑ- ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ	8
1.3. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ	9
1.4. ΕΙΔΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ	11
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ^ο	
ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ.....	14
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ^ο	
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΣΥ.ΦΑ. Σ.Π.Ε.).....	17
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 ^ο	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	32
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 ^ο	
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.....	52
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6 ^ο	
6.1. ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.....	81
6.2. ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	82
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7 ^ο	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ.....	86
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8 ^ο	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	88
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9 ^ο	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	93
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10 ^ο	
ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ	95
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11 ^ο	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ	
11.1. ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ.....	99
11.2. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ	99
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12 ^ο	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

- ❖ **1.1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**
- ❖ **1.2. ΕΝΝΟΙΑ – ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ.**
- ❖ **1.3. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.**
- ❖ **1.4. ΕΙΔΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.**

1.1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο συνεταιρισμός είναι ένα κοινωνικό φαινόμενο. Εμφανίστηκε σχεδόν ταυτόχρονα με την εμφάνιση των καπιταλιστικών σχέσεων παραγωγής και άρχισε να αναπτύσσεται μαζί με την ανάπτυξη του καπιταλισμού.

Ο συνεταιρισμός είναι γέννημα κοινωνικής αναγκαιότητας, η οποία προέκυψε από τις καινούριες κοινωνικές συνθήκες που δημιουργήσε ο καπιταλισμός. Όταν με την ανάπτυξη των καπιταλιστικών σχέσεων παραγωγής η εκμετάλλευση σε βάρος των εργατών και των άλλων εργαζομένων γίνεται πιο σκληρή και απάνθρωπη, τότε ξεπηδάει και η ανάγκη της εθελοντικής οικονομικής οργάνωσης των εργαζομένων των πόλεων και της υπαίθρου, πάνω στη βάση της αλληλεγγύης και της αμοιβαίας βοήθειας για την υπεράσπιση των συμφερόντων τους

Η σημασία του συνεταιρισμού στις συνθήκες του καπιταλισμού και ιδιαίτερα στις σημερινές είναι μεγάλη και πολύπλευρη

Ο συνεταιρισμός βοηθάει στην καλύτερευση του της οικονομικής κατάστασης των εργαζομένων. Τους βοηθάει να προμηθεύονται σε φθηνότερες τιμές τα είδη που έχουν ανάγκη για την συντήρησή τους και για την παραγωγική τους απασχόληση. Να παίρνουν δάνεια με καλύτερους όρους. Να χρησιμοποιούν από κοινού μέσα παραγωγής για την ανάπτυξη της παραγωγικής τους δραστηριότητας. Να συγκεντρώνουν και να διαθέτουν από κοινού τα προϊόντα της παραγωγής τους. Να καλλιεργούν από κοινού τη γη και να παράγουν από κοινού προϊόντα. Να επεξεργάζονται από κοινού τα προϊόντα της παραγωγής τους και να τα διαθέτουν σε καλύτερες τιμές κ.λπ.

Σημαντικό ρόλο παίζει ο συνεταιρισμός σαν όργανο πάλης για τις επαγγελματικές και εκπολιτιστικές διεκδικήσεις των εργαζομένων. Ο συνεταιρισμός μπορεί να παίζει σοβαρό εκπολιτιστικό - διαπαιδαγωγικό ρόλο ανάμεσα στις πλατιές μάζες εργαζομένων. Ο συνεταιρισμός διαπαιδαγωγεί τους εργαζομένους στο πνεύμα της συνεργασίας και αλληλεγγύης, που βοηθάει στο ανέβασμα της αγωνιστικής συνείδησης. Ο συνεταιρισμός τέλος αποτελεί ένα από τα μέσα της ειρήνης, η οποία είναι βασική προϋπόθεση δια την εκπλήρωση των γενικότερων σκοπών του.

Σκοπός της παρούσης εργασίας είναι να προσεγγίσει την έννοια και την δράση των προμηθευτικών συνεταιρισμών μέσα από την μελέτη της οργάνωσης και λειτουργίας του ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης.

Τα σχετικά στοιχεία για την ίδρυση, σύσταση, οργάνωση, λειτουργία και τον έλεγχο του ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης, αναλύονται παρακάτω σε ξεχωριστά κεφάλαια. Το θέμα της εργασίας το προσεγγίσαμε με την μέθοδο της βιβλιογραφικής έρευνας, της συνέντευξης, καθώς και το υλικό που μας δόθηκε από τον συνεταιρισμό.

Τέλος, θα πρέπει να αναφέρουμε ότι αντιμετωπίσαμε δύο βασικά προβλήματα σχετικά με την βιβλιογραφία. Δεν μπορέσαμε να βρούμε σύγχρονη βιβλιογραφία όσον αφορά τους αστικούς- προμηθευτικούς συνεταιρισμούς ενώ, το μεγαλύτερο μέρος της υπάρχουσας βιβλιογραφίας αναφέρεται στην Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση.

1.2. ΕΝΝΟΙΑ – ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ.

Ο Συνεταιρισμός είναι μια οργάνωση ατόμων που συνήθως διαθέτουν περιορισμένα οικονομικά μέσα και τα οποία συνενώνονται εθελοντικά για να επιλύσουν μέσα από την κοινή και ισότιμη δράση οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά τους προβλήματα και να ανεβάσουν το βιοτικό τους επίπεδο¹. Γύρω από τον ορισμό του συνεταιρισμού υπάρχουν πολλές απόψεις, ωστόσο θα πρέπει να επικεντρώσουμε την προσοχή μας στα εξής σημεία :

Ο συνεταιρισμός είναι εκούσια ένωση προσώπων και όχι αναγκαστική. Βασικός στόχος του συνεταιρισμού είναι η άνοδος του βιοτικού επιπέδου των μελών του, πράγμα που σημαίνει ότι ο συνεταιρισμός αναπτύσσει επιχειρηματική δράση. Ο σκοπός του συνεταιρισμού δεν εξαντλείται αποκλειστικά σε οικονομικούς στόχους αλλά αντίθετα στοχεύει παράλληλα στην κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών του.

Τα μέσα για την υλοποίηση των στόχων του συνεταιρισμού είναι η ισότιμη συνεργασία και αμοιβαία βοήθεια στα πλαίσια της κοινής δράσης των μελών του. Ο αριθμός των μελών είναι μεταβλητός και απεριόριστος. Τα κεφάλαια του συνεταιρισμού δημιουργούνται βασικά από τις προσωπικές εισφορές των μελών του και μεταβάλλονται ανάλογα με την είσοδο ή αποχώρηση αυτών.

Χαρακτηριστικότερες πρόδρομες, άτυπες και εθιμικές μορφές συνεταιρισμού στον ελλαδικό χώρο είναι τα περίφημα τσελιγκάτα. Αυτά διατηρήθηκαν μέχρι το 2^ο παγκόσμιο πόλεμο στη χώρα μας και λειτουργούσαν σαν άτυποι, εθιμικοί κτηνοτροφικοί συνεταιρισμοί. Ακολουθούν οι συνεταιρισμοί των εργαζομένων στα μεταλλεία των Μαντεμοχωριών της Χαλκιδικής³. Στη συνέχεια εμφανίζονται, γύρω στο 1770 στα (22) χωριά της κοιλάδας των Τεμπών πιο ολοκληρωμένες μορφές συνεταιρισμών που δρουν πιο μεμονωμένα μέχρι το 1780 οπότε και συνασπίζονται στην παγκόσμια γνωστή «Κοινή Συντροφιά των Αμπελακίων»⁴ της Θεσσαλίας που για (30) και πλέον χρόνια – ακόμα και μετά το 1811 – δεσπόζουν στην νηματογορά της Ευρώπης με ένα τεράστιο δίκτυο υποκαταστημάτων της.

Υπάρχει μεγάλη διάσταση απόψεων μεταξύ των θεωρητικών για τη φύση της «Κοινής Συντροφιάς». Η διαμάχη αυτή γύρω απ' τη φύση ιστορικών κατηγοριών που στην ουσία δεν είναι παρά διαφορετικές φάσεις – εικόνες της αργόσυρτης και βασανιστικής ανάπτυξης συλλογικών κοινωνικών μορφών οργάνωσης της παραγωγής

Γνωστοί είναι ακόμα και οι συνεταιρισμοί των «Συντροφοναυτών»⁵ των νησιών Ύδρας, Σπετσών, και Ψαρών που ανέπτυξαν μεγάλη δραστηριότητα απ' το 1780 περίπου, μέχρι το 1821, καθώς επίσης και συνεταιρισμός των Μεταξοπαραγωγών Χίου που λειτούργησαν την ίδια περίοδο.

Με την επανάσταση του 1821 και τις εμφυλιοπολεμικές συγκρούσεις που την συνόδεψαν (1821-1828) που είχαν σα συνέπεια την αποδιάρθρωση ολόκληρης της οικονομίας και της υποδομής της και την επικράτηση των μεγαλογαιοκτημόνων,

1. α) Βλ. Σελ. 15, Δίκαιων Συνεταιρισμών, Απ. Οικονομόπουλου – Αριστ. Κλήμη, Εκδόσεις Δευτέρα. Αθήνα 1976.

β) Βλ. Σελ. 14, Συνεταιριστικά Προβλήματα, Δρ. Παρμενίων Αβδελίδης, Εκδόσεις ΑΝ. Λιβάνης & Σια Ε.Ε. Νέα Σύνορα, Αθήνα 1981

2. Βλ. Σελ. 43, Ελληνικό Συνεταιριστικό Κίνημα, Κυριάκος Χαραλάμπους, Εκδόσεις Γόρδιος, 1993.

3. Βλ. Σελ. 96, Αγροτική και Συνεταιριστική Ανάπτυξη Δημ. Χριστοδούλου, Εκδόσεις Παρατηρητής, Θεσσαλονίκη 1987

4. Βλ. Σελ. 96, στο ίδιο.

5. Βλ. Σελ. 96, στο ίδιο.

η πορεία ανάπτυξης των συνεταιρισμών ανακόπηκε και κατά συνέπεια ανακόπηκε και η διαδικασία ολοκληρωμένης έκφρασης της συνεταιριστικής ιδέας σε σύγχρονες συνεταιριστικές μορφές.

Στη δεκαετία του 1870 έχουμε τους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς της Αθήνας, κυριότεροι από τους οποίους ήταν η «Εταιρεία του Λαού – Αυτοβοήθεια» (1869), η «Ένωση των Δικαίων Τεχνιτών» (1870) και η «Ένωση» (1877). Ακολουθούν οι συνεταιρισμοί «Ο Εργάτης» της Κύμης Ευβοίας (1879) και «Ο Αγροτικός Προμηθευτικός Συνεταιρισμός της Βυτίνας» το 1893, με τους οποίους και κλείνει αυτή η περίοδος.

Αναφορικά με τις χώρες του εξωτερικού, οι συνεταιρισμοί πρωτοεμφανίστηκαν στην Αγγλία με τη μορφή της συνένωσης καταναλωτών, στη συνέχεια αναπτύχθηκαν στην Γαλλία ως παραγωγικοί συνεταιρισμοί και τέλος στη Γερμανία ως πιστωτικοί. Προοδευτικά εξαπλώθηκαν και στις υπόλοιπες χώρες με τη μορφή του αγροτικού συνεταιρισμού.

Στη διάρκεια της εξέλιξης τους αναπτύχθηκαν διάφορα συνεταιριστικά συστήματα από τα οποία τα βασικότερα είναι το σύστημα της Rochdale¹ που αναφέρεται στους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς, το σύστημα Schulze – Deliz² που αναφέρεται στους πιστωτικούς συνεταιρισμούς και το σύστημα Raiffeisen³ που αναφέρεται στους αγροτικούς συνεταιρισμούς.

Ο συνεταιρισμός σαν μορφή δράσης εμφανίστηκε με την επικράτηση του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής. Οι πρώτες μορφές συνεταιρισμών δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο 1840 – 1850, σαν μέσο αντιμετώπισης της οξυνόμενης καπιταλιστικής εκμετάλλευσης από τους εργάτες και τους αγρότες παράλληλα με τις άλλες μορφές συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Οι συνεταιριστικές ιδέες άρχισαν να εμφανίζονται ήδη από τα τέλη του 17^{ου} αιώνα, χωρίς πάντως να μετασχηματιστούν σε κάποιου είδους κοινωνική πρακτική, εξαιτίας των κοινωνικό – οικονομικών συνθηκών της περιόδου εκείνης. Κατά τη διάρκεια του 19^{ου} αιώνα με την εκμηχάνιση της παραγωγής και την εμφάνιση του καπιταλισμού η εκμετάλλευση των εργατών οξύνθηκε και τους οδήγησε σε πραγματική εξαθλίωση. Η ανάπτυξη της βιομηχανικής παραγωγής οδηγούσε σε περαιτέρω ένταση της εκμετάλλευσης των εργαζομένων.

Θα πρέπει να αναφερθούμε με την έννοια της συνεργασίας και την έννοια του συνεργατισμού. Οι έννοιες Συνεταιρισμός, Συνεργασία και Συνεργατισμός δεν είναι ταυτόσημες. Ο συνεργατισμός⁴ αναφέρεται σ' ένα συγκεκριμένο τρόπο δράσης μίας ομάδας ατόμων για να προαχθεί το συμφέρον των μελών αυτής και ο συνεταιρισμός αναφέρεται στο νομικό πρόσωπο που δημιουργεί η ομάδα, για να συναλλάσσεται με τους τρίτους και τα μέλη της. Δηλαδή, είναι η οργάνωση μέσω της οποίας εξωτερικεύεται η κοινή δράση των μελών της.

Ταυτόχρονα, ο συνεργατισμός είναι μεν μία μορφή συνεργασίας, έχει όμως μια πολύ πιο περιορισμένη έννοια. Κάθε μορφή συνεργασίας δεν είναι συνεργατισμός, σε κάθε συνεργατισμό όμως η συνεργασία είναι απαραίτητη. Ο συνεργατισμός είναι μια

1. Βλ. Σελ. 226, Συνεργατισμός-Συνεταιρισμοί Ιστορία- Φιλοσοφία- Αποστολή – η εναλλακτική λύση-(4^η έκδοση), Σταύρος Α. Μαριάδης, Εκδόσεις Γιαχούδη, Θεσσαλονίκη 2003.

2. Βλ. Σελ. 98-99, στο ίδιο.

3. Βλ. Σελ. 51, Συνεταιρισμός Στις Συνθήκες του Καπιταλισμού, Δρ Παρμενίων Σ. Αβδελίδης, Εκδόσεις GUTENBERG, Αθήνα 1978.

4.α)Βλ. Σελ. 9, Συνεργατισμός – Συνεταιρισμοί Ιστορία – Φιλοσοφία – Αποστολή – η εναλλακτική λύση –(4^η έκδοση), Σταύρος Α. Μαριάδης, Εκδόσεις Γιαχούδη, Θεσσαλονίκη 2003

β)Βλ. Σελ. 5, Αγροτική και Συνεταιριστική Ανάπτυξη, Δημ. Χριστοδούλου, Εκδόσεις Παρατηρητής, Θεσσαλονίκη 1987

ιδεολογία, είναι μια επιθυμητή κατάσταση, η συνεργασία όμως δεν είναι απαραίτητα επιθυμητή (π.χ. η συνεργασία των φοιτητών στις εξετάσεις είναι μια κοινωνικά απαράδεκτη συμπεριφορά).

Πρέπει, επίσης, να τονίσουμε ότι οι λέξεις όπως συνetaίρος και συνetaιρίζομαι χρησιμοποιούνται να περιγράψουν και σχέσεις άσχετες με το συνetaιρισμό. Λέμε π.χ. ότι δύο φίλοι έχουν ένα ταξί συνetaιρικά ή ότι μερικοί κεφαλαιούχοι ή επιχειρηματίες συνetaιρίστηκαν για να κάνουν μια νέα επιχείρηση. Η χρήση των λέξεων αυτών στα παραπάνω παραδείγματα δείχνει πόσο συγκεκριμένη έννοια είναι η έννοια του συνetaιρισμού.

Οι Συνetaιρισμοί μπορούν να συνταθούν ως Απεριόριστης Ευθύνης ή Περιορισμένης Ευθύνης. Επικεντρώνουμε το ενδιαφέρον μας στους συνetaιρισμούς Περιορισμένης ευθύνης, καθόσον ασχολούμαστε με τη ΣΥ. ΦΑ., που έχει τα ίδια χαρακτηριστικά γνωρίσματα με τις Ε.Π.Ε., με μοναδική διαφορά ό,τι αντικειμενικός σκοπός τους δεν είναι αποκλειστικά κερδοσκοπικός.

Η Εταιρία Περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.)¹, αποτελείται από συνetaίρους – μέλη που ευθύνονται για το ποσό που έδωσαν στην εταιρία. Τα σχετικά με την λειτουργία της θέματα που ρυθμίζονται βασικά, από το Ν. 3190/1955 όπως ισχύει σήμερα. Το Κράτος δε μένει απλώς θεατής των εξελίξεων, σε ότι αφορά τους συνetaιρισμούς, αλλά αναλαμβάνει ηγετικό ρόλο. Παίρνει την πρωτοβουλία της οργάνωσης και δημιουργίας συνetaιρισμών και δίνει τις κατευθυντήριες οδηγίες στην ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων από τους συνetaιρισμούς. Για το σκοπό αυτό οργανώνει ειδικά τμήματα στα αρμόδια Υπουργεία και αναθέτει σχετικά καθήκοντα σε δημόσιους οργανισμούς.

Το Κράτος διαθέτει την εξουσία για να πετύχει αυτά που θέλει και για το σκοπό αυτό χρησιμοποιεί κυρίως τα εξής μέσα :

- Αυστηρή εποπτεία και έλεγχο, προληπτικό και κατασταλτικό, των πράξεων και αποφάσεων της διοίκησης.
- Εγκρίνει ή και επιβάλλει την ίδρυση, διάλυση, ή συγχώνευση συνetaιριστικών οργανώσεων.
- Παίρνει διευθυντικές αποφάσεις που αφορούν άμεσα ή έμμεσα τη λειτουργία του συνetaιρισμού, όπως διορίζει και παύει (άμεσα ή έμμεσα) τα Δ.Σ. και τα διευθυντικά στελέχη, καθορίζει το ύψος και τους λόγους δανειοδοτήσεων προς τους συνetaιρισμούς, εγκρίνει, απορρίπτει ή επιβάλλει σχέδια νέων επενδύσεων και δραστηριοτήτων του συνetaιρισμού κ.α.
- Προάγει τη διάδοση του συνetaιρισμού, χρησιμοποιώντας τα κρατικά μέσα ενημερώσεως, την προπαγάνδα, την παιδεία κλπ.

1.3. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Οι αρχές του συνetaιρισμού διαδόθηκαν γρήγορα και με την πάροδο του χρόνου παρέμεινα σχεδόν αναλλοίωτες. Οι αρχές αυτές σήμερα αναγνωρίζονται απ' όλες τις συνetaιριστικές ιδέες του κόσμου, έχουν υιοθετηθεί και από τη Διεθνή Ομοσπονδία

1. Βλ. Σελ. 50 Λογιστική Εταιριών (Σημειώσεις), Κτενίδης Αχιλλέας, Εκδόσεις Τ.Ε.Ι. Σερρών, Σέρρες 1998.

Συνεταιρισμών, την ICA – INTERNATIONAL COOPERATIVE ALLIANCE, και είναι οι εξής:

Η Αρχή της Ελεύθερης Εισόδου σημαίνει ότι η είσοδος στον συνεταιρισμό είναι ελεύθερη για όλα τα άτομα που έχουν κοινά συμφέροντα. Η είσοδος στο συνεταιρισμό είναι εκούσια.

Η Αρχή της Δημοκρατικής Διοίκησης και του Δημοκρατικού Ελέγχου : Σ' αντίθεση με άλλες μορφές επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι αποφάσεις στους συνεταιρισμούς παίρνονται από την πλειοψηφία των μελών τους και όχι από τη πλειοψηφία του κεφαλαίου.

Η Αρχή της Διανομής των πλεονασμάτων ανάλογα με τις Συναλλαγές.

Στο τέλος κάθε περιόδου η διαφορά μεταξύ εσόδων και εξόδων καλείται πλεόνασμα. Δηλαδή εάν στο τέλος της περιόδου η διαφορά αυτή καλύψει τα έξοδα, τότε προκύπτει το πλεόνασμα. το πλεόνασμα αυτό δεν είναι το κέρδος του συνεταιρισμού, αλλά ανήκει στα μέλη του και επιστρέφεται σ' αυτά ανάλογα με το ύψος των αγορών που πραγματοποίησαν καθ' όλη την διάρκεια του έτους.

Στους συνεταιρισμούς φυσικά δεν διανέμεται όλο το πλεόνασμα. Ένα μέρος αποταμιεύεται για την αύξηση των αποθεματικών, ένα μέρος διατίθεται για την πληρωμή των τόκων επί του κατατεθέντος κεφαλαίου των μελών και ένα άλλο μέρος διατίθεται για άλλους σκοπούς, π.χ. για την εκπαίδευση των εργαζομένων. Το ποσό του πλεονάσματος που διανέμεται στα μέλη καθορίζεται είτε από το νόμο είτε από αποφάσεις της Γ.Σ.

Η Αρχή της Πληρωμής Περιορισμένου επιτοκίου : Στους περισσότερους συνεταιρισμούς, οι μερίδες είναι πολύ μικρές και γι' αυτό το έσοδο από τους τόκους είναι ελάχιστο.

Παρ' όλα αυτά μια από τις συνεταιριστικές αρχές είναι η αμοιβή του κεφαλαίου με ένα χαμηλό επιτόκιο, σημαντικά κατώτερο από τα επιτόκια που ισχύουν εκάστοτε στην αγορά.

Η Αρχή της Συνεχούς Εκπαίδευσης: Οι σκαπανείς της ROCHDALE, καθώς και όλοι οι πρωτεργάτες του συνεταιρισμού, διέγνωσαν πολύ την αξία της εκπαίδευσης στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου του πληθυσμού. Ένα μέρος του πλεονάσματος να διατίθεται για την εκπαίδευση των μελών του συνεταιρισμού και του προσωπικού που εργάζεται στους συνεταιρισμούς.

Η Αρχή της Διασυνεταιριστικής Συνεργασίας: Καθιερώθηκε από το 23^ο Συνέδριο της Διεθνούς Συνεταιριστικής Ένωσης (Δ.Σ.Ε), το οποίο εκτιμώντας τις τότε καινούριες συνθήκες – εθνικές και διεθνείς – διαπίστωσε την αναγκαιότητα της δραστήριας συνεργασίας των συνεταιρισμών σε όλους τους τομείς και σε όλα τα επίπεδα, τοπικά, εθνικά και διεθνή.

1. α) Βλ. Σελ. 209, Γεωργικοί και Συνεταιριστική Οικονομία, Ευσταθίου Ζάχαρη, Εκδόσεις Ίδρυμα Ευγενίδη, Αθηνά 1995.

β) Βλ. Σελ. 79, Συνεταιρισμός και Οικονομική Ανάπτυξη, Γεώργιος Κορρές, Εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", 1999

γ) Βλ. Σελ. 257, Συνεργατισμός – Συνεταιρισμοί, Ιστορία - Φιλοσοφία – Αποστολή, (4^η Έκδοση), Σταύρος Λ. Μαριάδης, Εκδόσεις Γιαχούδη, Θεσ/νικη.

1.4 ΕΙΔΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι Συνεταιρισμοί καλύπτουν μία μεγάλη ανάγκη της ανθρώπινης συνεργασίας στον κοινωνικό, στον επαγγελματικό, στον οικονομικό και στον πολιτιστικό τομέα, και γι' αυτό έχουν λάβει μεγάλη ανάπτυξη, τόσο στον ελληνικό τομέα όσο και στον διεθνή χώρο.

Όλοι οι συνεταιρισμοί έχουν μεγάλη κοινωνική και οικονομική σημασία λόγω της στενής συνεργασίας κεφαλαίων και προσώπων.

Ανεξάρτητα από τους ιδιαίτερους σκοπούς που επιδιώκουν, οι Συνεταιρισμοί χαρακτηρίζονται και διακρίνονται¹:

- Από την ιδιότητα των περισσοτέρων ιδρυτών, σε *Αστικούς* και *Γεωργικούς*.
- Από την έκταση της ευθύνης των συνεταιριών, σε Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης και Απεριόριστης Ευθύνης.
- Από την χρονική διάρκεια της λειτουργίας τους, σε Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Διάρκειας και Απεριόριστης Διάρκειας.
- Από άποψη του τρόπου που ιδρύονται, σε Συνεταιρισμούς ελεύθερους, όταν γίνονται με την βούληση των ιδρυτών, και σε δεσμευμένους, όταν επιβάλλεται η ίδρυση τους για μία ομάδα κοινού εκμεταλλευτικού αντικειμένου παρά την θέληση των ενδιαφερομένων.
- Από την άποψη βαθμού, σε πρωτοβάθμιους, όταν τα μέλη είναι φυσικά πρόσωπα, σε δευτεροβάθμιους, όταν τα μέλη είναι Ενώσεις Συνεταιρισμών, σε τριτοβάθμιους, που τα μέλη τους είναι Ομοσπονδίες Ενώσεων Συνεταιρισμών, και σε τεταρτοβάθμιους, όταν τα μέλη είναι Ενώσεις Συνεταιρισμών, και ονομάζονται Συνομοσπονδίες.

Οι Αστικοί Συνεταιρισμοί ή Συνεταιρισμοί Αστικού Δικαίου είναι εκούσια ένωση προσώπων με οικονομικό σκοπό, η οποία, χωρίς να αναπτύσσει δραστηριότητες αγροτικής οικονομίας, αποβλέπει με την συνεργασία των μελών της στην οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική ανάπτυξή τους και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους γενικά μέσα σε μία κοινή επιχείρηση. Συνεταιρισμοί Αστικής Ευθύνης είναι : οι τράπεζες, οι κομμωτές, οι οδοντίατροι, οι φαρμακοποιοί, οι παντοπώλες κ.λπ.

Οι Αγροτικοί Συνεταιρισμοί ή Αγροτικές Συνεταιριστικές Ενώσεις (Α. Σ. Ο.), είναι εκούσιες ενώσεις αγροτών με σκοπό την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη, καθώς και την ισότιμη συνεργασία και την αμοιβαία βοήθεια στο πλαίσιο μιας κοινής επιχείρησης. Επιδίωξη των Α.Σ.Ο. είναι η ανάπτυξη της υπαίθρου μέσα από την κατάλληλη αξιοποίηση του παραγωγικού δυναμικού και των παραγωγικών δυνατοτήτων της με στόχο τη βελτίωση του βιοτικού και πολιτιστικού επιπέδου των αγροτών.

Ανάλογα με το αντικείμενο της επιχειρηματικής του δράσης και το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα διακρίνονται σε²:

- Προμηθευτικούς και Ασφαλιστικούς Συνεταιρισμούς.
- Παραγωγικούς Συνεταιρισμούς.
- Καταναλωτικούς Συνεταιρισμούς.

1.Βλ. Σελ.32, Συνεταιρισμός και Οικονομική Ανάπτυξη, Γεώργιος Κορρές, Εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", 1999

2.Βλ. Σελ. 81, Συνεταιρισμός Στις Συνθήκες του Καπιταλισμού, Δρ Παρμενίων Σ. Αβδελιδής, Εκδόσεις GUTENBERG, Αθήνα 1978.

- Πιστωτικούς Συνεταιρισμούς.
- Επαγγελματικούς Συνεταιρισμούς.
- Μεταφορικούς Συνεταιρισμούς.
- Οικοδομικούς Συνεταιρισμούς.
- Συνεργατικές Ενώσεις Ομοτέχνων.
- Ένωση Καταναλωτών Συνεταιρισμών διαφόρων υπαλληλικών κλάδων, όπως Δημοσίων Υπαλλήλων κ.λπ., Τελωνιακών, Ταχυδρομικών, Τραπεζικών κ.λπ. υπαλλήλων
- Σχολικούς συνεταιρισμούς, που δεν ασκούν παρά μικροεπιχείρηση από τους μαθητές υπό την καθοδήγηση του Δασκάλου τους ή των Καθηγητών τους κ.λπ.
- Γυναικείους Συνεταιρισμούς ειδών χειροτεχνίας, καλλιτεχνικής οικοτεχνίας, ζαχαροπλαστικής κ.λπ.
- Αγροτικούς Συνεταιρισμούς μικτής εκμετάλλευσης κ.λπ.

Οι *προμηθευτικοί Συνεταιρισμοί* έχουν σαν σκοπό να προμηθεύσουν τα μέλη τους αλλά και τα μη μέλη τους με τα απαραίτητα γι' αυτούς προϊόντα, καλύπτοντας έτσι τις ανάγκες τους και με επιπλέον όφελος τις χαμηλότερες τιμές .

Οι *Παραγωγικοί συνεταιρισμοί*¹ αποβλέπουν στη συγκέντρωση ή στη μεταποίηση των προϊόντων που παράγουν τα μέλη τους και επιδιώκουν τη διάθεση αυτών των προϊόντων στην αγορά με συμφέροντες όρους. Παραγωγικοί συνεταιρισμοί είναι : οι οινοποιητικοί, οι υφαντουργικοί, οι τυροκομικοί κ.α.

Οι *καταναλωτικοί συνεταιρισμοί* επιδιώκουν την αγορά αγαθών και υπηρεσιών σε μεγάλες ποσότητες, με χαμηλές τιμές και ευνοϊκούς όρους, αυτά τα διαθέτουν στα μέλη τους, που επωφελούνται από τη διαφορά των τιμών

Οι *πιστωτικοί συνεταιρισμοί* έχουν σαν σκοπό τη χορήγηση χαμηλότερων δανείων και άλλων χρηματικών διευκολύνσεων στα μέλη του.

Ο *σχολικός συνεταιρισμός* είναι θεσμός κοινωνικής ζωής του σχολείου και ελεύθερη ένωση των μαθητών.

1. Βλ. Σελ. 170, Γεωργικοί και Συνεταιριστική Οικονομία, Ευσταθίου Ζάχαρη, Εκδόσεις Ίδρυμα Ευγενίδη, Αθηνά 1995.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

**ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙ ΑΣΤΙΚΩΝ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ**

ΝΟΜΟΣ 602 ΤΟΥ 1915 «ΠΕΡΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ»

Ο Νόμος 602 του 1915 «περί Συνεταιρισμών» ο οποίος στο Πρώτο Τμήμα του τίθεται κωδικοποιημένος με τις τροποποιήσεις και τις παρατηρήσεις που συνδέουν γενικά την νομοθεσία.

Το Δεύτερο τμήμα αναφέρεται στο θέμα: Κράτος και Συνεταιρισμοί, και περιέχει τις διατάξεις του συντάγματος και της εποπτείας του Κράτους πάνω στην συνεταιριστική κίνηση.

Στο Τρίτο τμήμα δίνεται η Νομοθεσία για ειδικά θέματα (Συνομοσπονδίας Συνεταιρισμών, Κοινοπραξίες, Νομοθεσία περί Υπαλλήλων, φορολογικά κτλ.).

Στο Τέταρτο τμήμα δίνεται η νομοθεσία περί των διαφόρων ειδικών αστικών συνεταιρισμών.

Στο σώμα του Νόμου 60/1915 τέθηκαν όλες οι τροποποιημένες διατάξεις του Νόμου.

ΝΟΜΟΣ 1667/1986

Ο Νόμος 1667/1986 περιέχει τον ορισμό για τους Αστικούς Συνεταιρισμούς τις διακρίσεις και τις δραστηριότητες, τον συνεταιρισμό ως υποκείμενο δικαίου, ίδρυση Αστικών Συνεταιρισμών τις προϋποθέσεις και το καταστατικό, την απόκτηση της συνεταιριστικής ιδιότητας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών, την Συνεταιριστική σχέση και τον τρόπο λύσης της Συνεταιριστικής σχέσης, την οργανωτική Δομή (Γ.Σ., Δ.Σ., Ε.Π.) την Συγχώνευση-Μετατροπή-Πτώχευση-Διάλυση-Εκκαθάριση, την οργάνωση σε βαθμίδες και ιδεολογική οργάνωση, την δημοσιότητα, το μητρώο αστικών Συνεταιρισμών καθώς και την ποινική προστασία.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ'ΑΡΙΘ. 422/1987

Το Προεδρικό Διάταγμα υπ'αριθ. 422/1987 αναφέρεται στο Μητρώο Αστικών Συνεταιρισμών. Συγκεκριμένα περιέχει την τήρηση μητρώου αστικών συνεταιρισμών, το περιεχόμενο του μητρώου που αποτελείται από το βιβλίο μητρώου, το φάκελο κάθε συνεταιρισμού και το ευρετήριο. Την γνωστοποίηση καταχώρησης στο δήμο ή την κοινότητα της έδρας του συνεταιρισμού, την Νομαρχία και την Υπηρεσία Συνεταιρισμών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Τα αποτελέσματα καταχώρησης στο μητρώο, τη Δημοσιότητα του μητρώου, τη Δημοσιότητα ενώσεων, ομοσπονδιών και Συνομοσπονδίας συνεταιρισμών, τη Συγχώνευση, διάλυση αναβίωση συνεταιρισμών, τέλος τη Μεταβατική διάταξη στην

οποία σε δύο χρόνια από την έναρξη ισχύος αυτού του Προεδρικού Διατάγματος υποχρεούνται όλοι οι υπαγόμενοι στις διατάξεις του Ν. 1667/1986 αστικοί συνεταιρισμοί να εγγραφούν στο μητρώο αστικών συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας τους.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ; ΥΠ'ΑΡΙΘ. 64/1989

Το Προεδρικό διάταγμα 64/1989 αναφέρεται στην παράταση προθεσμίας προσαρμογής καταστατικών αστικών συνεταιρισμών στις διατάξεις του Ν. 1667/86 το οποίο παρατείνει την προθεσμία του άρθρου 17 παρ.2 εδαφ. β΄ του ν. 1667/1986 σχετικά με την προσαρμογή των καταστατικών των αστικών συνεταιρισμών που υπάρχουν σήμερα στις διατάξεις του ανωτέρω νόμου για ένα χρόνο από την ημερομηνία λήξης αυτής.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ'ΑΡΙΘ. 137/1990

Το Προεδρικό διάταγμα υπ'αριθ. 137/1990 αναφέρεται στην παράταση προθεσμίας προσαρμογής καταστατικών αστικών συνεταιρισμών στις διατάξεις του ν. 1667/1986 στο οποίο παρατείνεται η προθεσμία της παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 1667/1986 «Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις» που παρατέθηκε μέχρι 6 Δεκεμβρίου 1989 με το Προεδρικό Διάταγμα 64/1989 (ΦΕΚ 33/τ.Α΄), για ένα ακόμη χρόνο από την ημερομηνία λήξης αυτής.

**ΝΟΜΟΣ 1316/86 «ΠΕΡΙ ΙΔΡΥΣΕΩΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ»**

Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας που αφορούν τη δημιουργία συνεταιρισμών φαρμακοποιών, η εποπτεία και ο έλεγχος των συνεταιρισμών καθώς και η προώθηση του συνεταιριστικού κινήματος των φαρμακοποιών επί εθελοντικής βάσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΣΥ. ΦΑ. Σ.Π.Ε.).**

3.ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΣΥ.ΦΑ. Σ.Π.Ε.)

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης ιδρύθηκε την 31^η Οκτωβρίου του 1932 από 14 φαρμακοποιούς με σκοπό την ανάπτυξη μίας συνεταιριστικής επιχείρησης

Οι ιδρυτές οι οποίοι έκαναν πραγματικότητα τον παλαιότερο συνεταιρισμό στη χώρα και ενέκριναν το πρώτο καταστατικό, είναι οι εξής:

1. Αχιλλεύς Τζηρίδης
2. Δημήτριος Παπαευαγγέλλου
3. Απόστολος Τζιτζικώστας
4. Κωνσταντίνος Ιωαννίδης
5. Ιωάννης Μελεκιοπλής
6. Σόλων Αστεριάδης
7. Φωκίων Κουτζέρης
8. Σωκράτης Βασιλειάδης
9. Κωνσταντίνος Κουρκούτας
10. Αναστάσιος Παντελίδης
11. Βασίλειος Καλαϊτζόγλου
12. Αθανάσιος Τσούκας
13. Χρήστος Παπανικολάου
14. Αναστάσιος Τσούλης

Ακολουθεί η φωτογραφία των ιδρυτών του συνεταιρισμού.

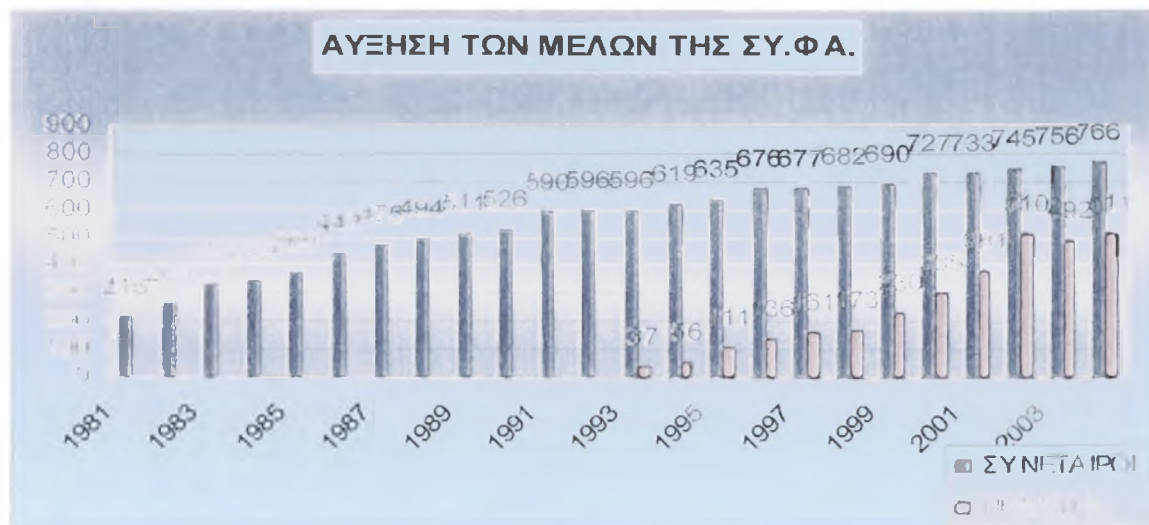


Η αύξηση των συνεταιίρων κατά τις πρώτες δεκαετίες λειτουργίας του Συνεταιρισμού ήταν μικρότερη σε σύγκριση με την δεκαετία του '80 και έπειτα, όπου παρατηρείται μια συνεχής εισροή μελών στον Συνεταιρισμό. Αυτή η σχετικά αύξηση του μεγέθους του συνεταιρισμού, κατά τις πρώτες δεκαετίες λειτουργίας του, μπορεί να κατανοηθεί

Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού.

εύκολα εάν αναλογιστούμε τις πολιτικές αναταραχές, τις δικτατορίες, τους πολέμους και γενικά όλα τα δυσάρεστα γεγονότα που συνέβησαν κατά τα «πέτρινα χρόνια» της Ελλάδας.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζεται αναλυτικά ο ρυθμός αύξησης εισροής νέων μελών και πελατών στο Συνεταιρισμών κατά τα έτη 1981-1999:



Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Μελετώντας το σχήμα αυτό διαπιστώνουμε πως η δεκαετία του '80 είναι η περίοδος όπου αναπτύσσεται ραγδαία ο συνεταιρισμός, παράλληλα με την ανάπτυξη του Αστικού Συνεταιριστικού Κινήματος στη χώρα.

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης, ως ο παλαιότερος και μεγαλύτερος συνεταιρισμός στην Ελλάδα, έχει καταφέρει με τις άρτια οργανωμένες και συντονισμένες δραστηριότητες του, να μετρά σήμερα 1.100 φαρμακεία ως συνεταιίρους – πελάτες, από την Βόρεια Ελλάδα και την Θεσσαλία.

Απασχολεί προσωπικό 150 υπαλλήλων στα διάφορα τμήματά του, από τους οποίους ορισμένοι είναι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. και πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι και οι υπόλοιποι απόφοιτοι λυκείου.



Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Η πρόσληψη του προσωπικού γίνεται σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες, νεαρά άτομα, χωρίς να μπορούν να προσδιοριστούν ακριβείς ηλικίες. Προϋπόθεση χρησιμοποιείται συνήθως η μέθοδος της συνέντευξης. Προσλαμβάνονται κυρίως για την πρόσληψη είναι οι άντρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Η Διοίκηση ασκείται από εννιαμελές Διοικητικό Συμβούλιο εκλεγμένο από την Γενική Συνέλευση των Συνεταίρων και ελέγχεται από τριμελές Εποπτικό Συμβούλιο παρομοίως εκλεγμένο από την Γενική Συνέλευση των Συνεταίρων.

Η διάρθρωση των οργάνων θα αναλυθεί σε επόμενο κεφάλαιο, αυτό όμως που θα πρέπει να επισημανθεί εδώ είναι ο υψηλός μέσος όρος ηλικίας των διοικητικών οργάνων και των μελών γενικότερα. Αυτό μπορεί να δικαιολογηθεί εάν αναλογιστούμε το έτος ίδρυση του Συνεταιρισμού. υπάρχουν άτομα που εξακολουθούν να είναι μέλη, μετά την πάροδο τόσων χρόνων από τα πρώτα βήματα του Συνεταιρισμού.

Η μέχρι τώρα πορεία του Συνεταιρισμού ήταν ανοδική. Είναι μια από τις πιο υγιείς συνεταιριστικές επιχειρήσεις και αυτό φαίνεται από την συνεχή αύξηση του τζίρου της. Βασικό πλεονέκτημα είναι ο αυξημένος αριθμός των ενεργών μελών του.

Ο ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης λειτουργεί ως φαρμακαποθήκη και έχει ως αντικείμενο εργασιών την διακίνηση έντεκα χιλιάδων – εννιακοσίων (11.900) φαρμακευτικών και παραφαρμακευτικών προϊόντων. Τα φάρμακα αυτά τα διανέμουν στα φαρμακεία της Βορείου Ελλάδος και της Θεσσαλίας. Σκοπός του είναι η κάλυψη των φαρμακείων με τα φάρμακα και τα παραφάρμακα στις καλύτερες τιμές, με την καλύτερη ποιότητα και εξυπηρέτηση στον κατάλληλο χρόνο.



Ο ΣΥ.ΦΑ. εισάγει το 78% των φαρμάκων κυρίως από την Ευρώπη, την Αμερική και την Ιαπωνία. Η εμπορευσιμότητα γίνεται αποκλειστικά στη Ελλάδα και είναι αποκλειστική η διάθεση των προϊόντων μονάχα σε φαρμακοποιούς.

Μέλη στον Συνεταιρισμό Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης μπορούν να γίνουν μόνο φαρμακοποιοί οι οποίοι έχουν φυσικά το πτυχίο του φαρμακοποιού.

Το κεφάλαιο που θα πρέπει να καταβάλει ο ενδιαφερόμενος ώστε να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού ανέρχεται στο ποσό των τριών χιλιάδων ευρώ (3.000). Ο ενδιαφερόμενος που θέλει να εγγραφεί μέλος του Συνεταιρισμού θα πρέπει να καταβάλλει το παραπάνω ποσό. Σε περίπτωση αποχώρησης του μετόχου από τον Συνεταιρισμό, θα επιστραφεί το σύνολο του ποσού το αργότερο σε τρεις μήνες μετά τον ετήσιο Ισολογισμό.

Το Συνεταιριστικό κεφάλαιο² την 31/12/2004 ανερχόταν σε € 2.280 ΕΚ. (776.9 ΕΚ. δρχ.). Οι πωλήσεις του το 2004 ανήλθαν σε € 170,529 ΕΚ. (58 ΔΙΣ δρχ.) και ο προϋπολογισμός για το 2005 σε € 200,000 ΕΚ. (68 ΔΙΣ δρχ.). Κατέχει μερίδιο της αγοράς σε τοπικό επίπεδο, το 74% των φαρμακείων του Νομού Θεσσαλονίκης και

Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Ο ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης είναι μέλος της Ο.Σ.Φ.Ε. και μέτοχο στην ΠΑΝ.ΣΥ.ΦΑ. Α.Ε.Ε.

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών έχει δημιουργήσει δική του ιστοσελίδα στο internet με διεύθυνση <http://www.pharmanet.gr>. Το Pharmanet Project ονομάζεται πρότυπο έργο Ηλεκτρονικού Εμπορίου Pharmanet και έχει στόχο την ηλεκτρονική λήψη παραγγελιών (svfathes@pharmanet.gr). Παράλληλα αποτελεί κέντρο πληροφόρησης για όλους τους φαρμακοποιούς.

Υλοποιητές του Pharmanet Project αποτελούν:

- α) Οι ΣΥ.ΦΑ.
- β) Logistic Computers
- γ) Analysis Plus A.E.

Παρατηρητές και συνεργάτες του έργου είναι οι εξής:

- Ο.Σ.Φ.Ε.,
- Π.Φ.Σ.,
- Φ.Σ.Θ.,
- ΠΑΝ.ΣΥ.ΦΑ.,
- ΣΥ.ΦΑ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ,
- ΣΥ.ΦΑ ΣΕΡΡΩΝ,
- ΣΥ.ΦΑ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ,
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Τον Μάιο ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης ξεκίνησε μια νέα επικοινωνιακή προσπάθεια με τα μέλη και τους πελάτες του. Ένα διάυλο επικοινωνίας, ανταλλαγής απόψεων και ενημέρωσης. Έτσι προχώρησε στην έκδοση περιοδικού που θα εκδίδεται κάθε έξι (6) μήνες.

Σκοπός του Συνεταιρισμού είναι:

- α) η ενημέρωση των φαρμακοποιών για θέματα που τους αφορούν,
- β) η παρουσίαση των προϊόντων που διακινεί ο Συνεταιρισμός
- γ) η καταχώρηση σχολίων και εισηγήσεις των φαρμακοποιών.

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης έχει στην ιδιοκτησία του 26 φορτηγά αυτοκίνητα και 13 δίκυκλα express για αμεσότερη και γρηγορότερη διανομή (εντός πόλεως) όταν παρουσιαστεί ανάγκη, καθώς και οικόπεδο 12 στρεμμάτων, 4.000 τ.μ. αποθήκη, 600 γραφεία, 500 τ.μ. χώρο φόρτωσης και αποστολής παραγγελιών, 1800 τ.μ. προαύλιο εκφόρτωσης εμπορευμάτων. Καθώς και τον εξοπλισμό των εγκαταστάσεων



Συγκεκριμένα διαθέτει : α) μηχανολογικός εξοπλισμός : Αυτόματο μηχάνημα εκτέλεσης παραγγελιών (ROBOT).δυναμικότητας 800 παραγγελιών ανά ώρα.

Το ROBOT δεν παράγει προϊόντα, αλλά τα διανέμει. Οι παραγγελίες που

λαμβάνονται καταχωρούνται στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές του γραφείου, ενημερώνεται η αποθήκη και στη συνέχεια ο χειριστής του ηλεκτρονικού υπολογιστή του ROBOT , τις καταχωρεί και δίνει εντολή για να εκτελεστούν.

Η συντήρηση του ROBOT γίνεται από ειδικευμένα άτομα που αναλαμβάνουν την υποχρέωση αυτή, εφόσον το μηχάνημα είναι σταματημένο.

Το αυτόματο σύστημα εκτέλεσης παραγγελιών (Automate Picking Orders), καθώς και το σύστημα ταινιόδρομων περιλαμβάνει :

A) ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΚΤΕΛΕΣΕΙΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ :

- Αυτόματο σύστημα εκτέλεσης παραγγελιών.
- Computer ελέγχου συνδεδεμένο με το κεντρικό.

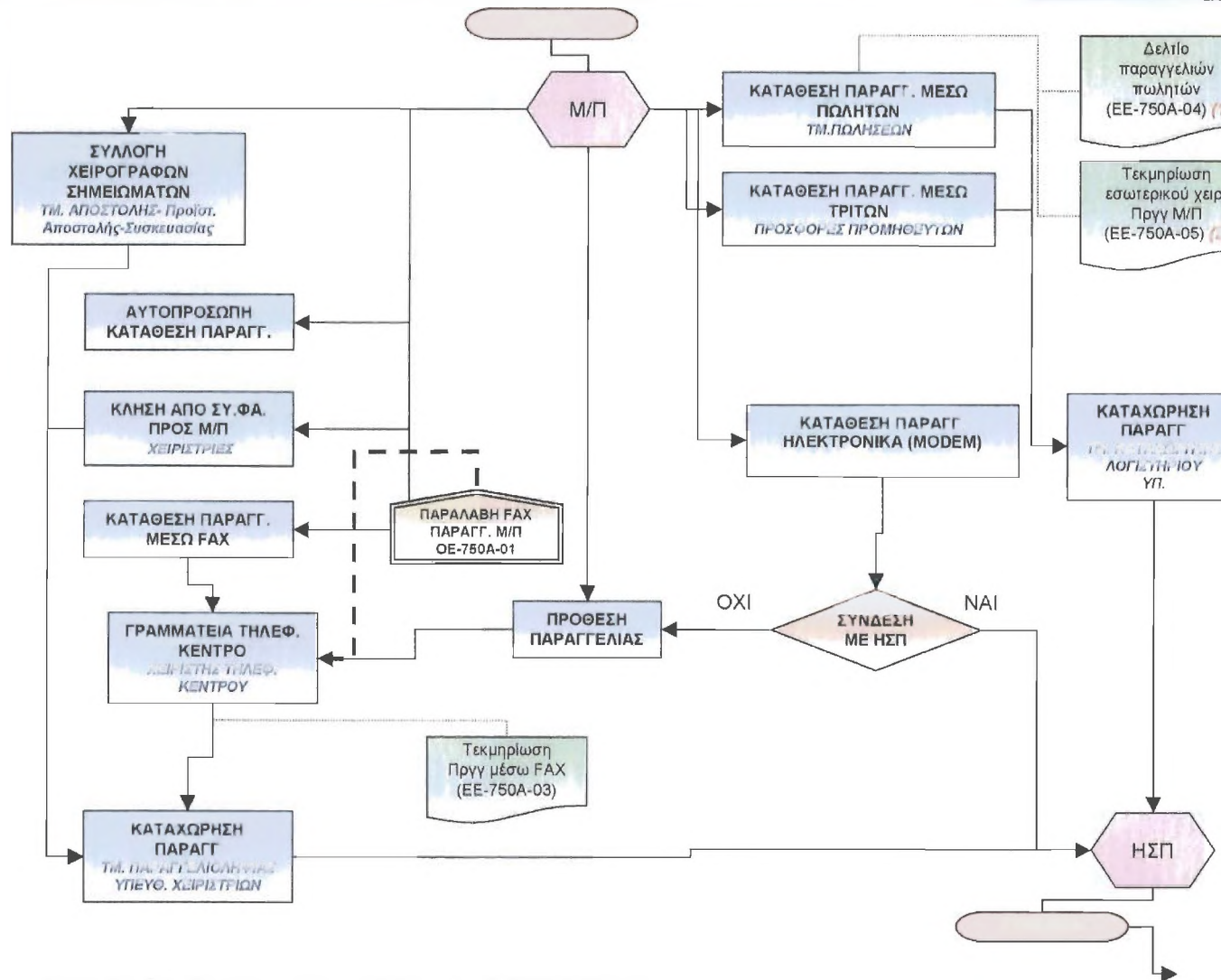
B) ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΑΙΝΙΟΔΡΟΜΩΝ ΓΙΑ ΚΙΒΩΤΙΑ:

- Τμήμα άδειων κιβωτίων.
- Αυτόματο σύστημα ταινιόδρομων με σταθερό.
- Βοηθητικό σύστημα ταινιόδρομων με τρεις (3) σταθμούς και χώρο αποθήκευσης.

(β) Μηχανογράφησης εξοπλισμός: Ηλεκτρονικός Υπολογιστής BULL σε σύστημα UNIX, εξοπλισμένος με σαράντα οθόνες (τερματικά), με επτά (7) εκτυπωτές (printer) και με RAID δίσκους συνολικής χωρητικότητας δεκαοκτώ (18) GB.

Ακολουθούν σχεδιαγράμματα για:

- 1) την διαδικασία λήψης παραγγελιών,
- 2) την διαδικασία εκτέλεσης παραγγελιών,
- 3) την διεργασία προμηθειών, καθώς και
- 4) φωτογραφικό υλικό του συνεταιρισμού.



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

(1) Το έντυπο αυτό εκδίδεται από το τμ. Πωλήσεων σε 3 διαφορετικές φόρμες:

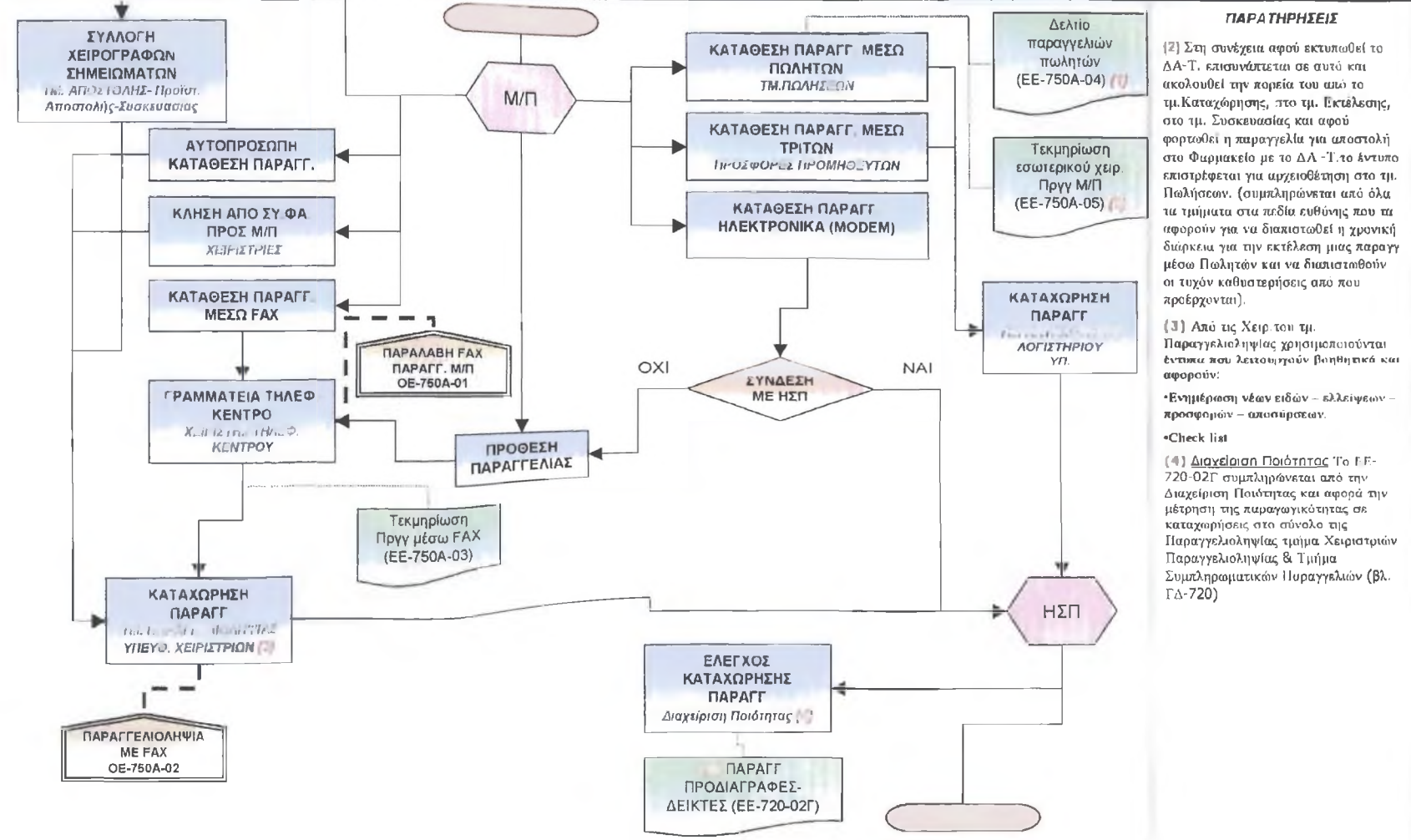
- ΕΕ-750Α-04 Α «Δελτίο Παραγγελιών Θεσσαλονίκης»
- ΕΕ-750Α-04 Β «Δελτίο Παραγγελιών Επαρχίας»
- ΕΕ-750Α-04 Γ «Δελτίο Παραγγελιών Έκθεσης»

Τα έντυπα αυτά τα χρησιμοποιούν οι Πωλητές για τις επισκέψεις τους σε φαρμακεία και τα επιστρέφουν συμπληρωμένα με την επιθυμητή παραγγελία για καταχώρηση και εκτέλεση από τον ΣΥ.Φ.Α. Αφού τα έντυπα καταχωρηθούν ηλεκτρονικά φυλάσσονται από το τμ. Καταχώρησης Λογιστηρίου για 3 μήνες.

(2) Το έντυπο αυτό επισυνάπτεται στο Δελτίο παραγγελιών Πωλητών & συμπληρώνεται από το τμ. Πωλήσεων. Στη συνέχεια αφού εκτυπωθεί το ΔΛ-Τ, επισυνάπτεται σε αυτό και ακολουθεί την πορεία του από το τμ. Καταχώρησης, στο τμ. Εκτέλεσης, στο τμ. Συσκευασίας και αφού φορτωθεί η παραγγελία για αποστολή στο Φαρμακείο με το ΔΛ-Γ, το έντυπο επιστρέφεται για αρχειοθέτηση στο τμ. Πωλήσεων. (συμπληρώνεται από όλα τα τμήματα στα μεδία ευθύνης που τα αφορούν για να διαπιστωθεί η χρονική διάρκεια για την εκτέλεση μιας παραγγ μέσω Πωλητών και να διαπιστωθούν οι τυχόν καθυστερήσεις από που προέρχονται).

(4) Από τις Χειρ. του τμ. Παραγγελιοληψίας χρησιμοποιούνται έντυπα που λειτουργούν βοηθητικά και αφορούν:

- Ενημέρωση νέων ειδών - ελλείψεων - προσφορών - αποσύρσεων.
- Check list.



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

(2) Στη συνέχεια αφού εκτυπωθεί το ΔΑ-Τ, επισυνάπτεται σε αυτό και ακολουθεί την πορεία του από το τμήμα Καταχώρησης, στο τμήμα Εκτέλεσης, στο τμήμα Συσκευασίας και αφού φορτωθεί η παραγγελία για αποστολή στο Φαρμακείο με το ΔΑ-Τ, το έντυπο επιστρέφεται για αρχειοθέτηση στο τμήμα Πωλήσεων. (συμπληρώνεται από όλα τα τμήματα στα πεδία ευθύνης που τα αφορούν για να διαπιστωθεί η χρονική διάρκεια για την εκτέλεση μιας παραγγελίας μέσω Πωλητών και να διαπιστωθούν οι τυχόν καθυστερήσεις από που προέρχονται).

(3) Από τις Χειρ. του τμήμα Παραγγελιοληψίας χρησιμοποιούνται έντυπα που λειτουργούν βοηθητικά και αφορούν:

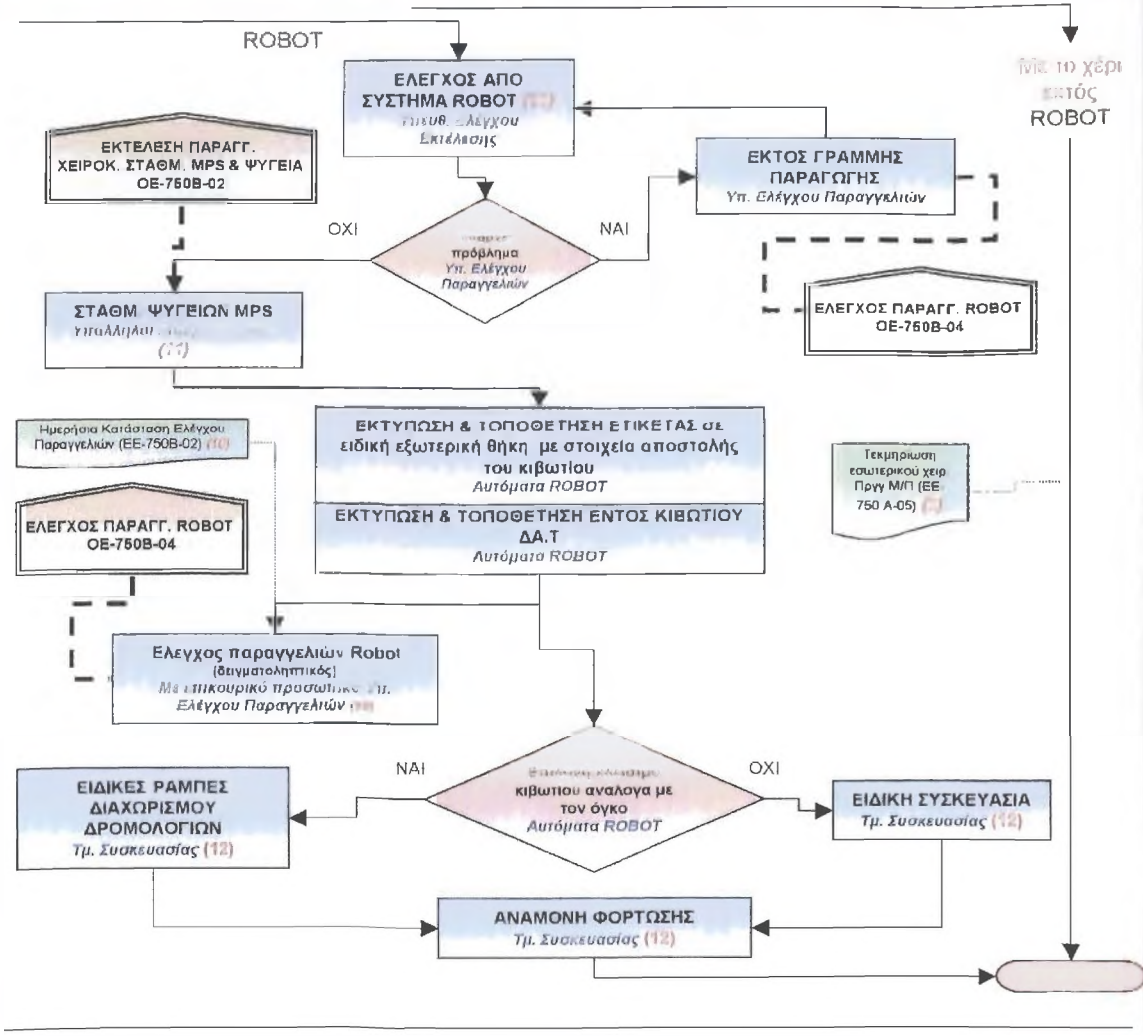
- Ενημέρωση νέων ειδών - ελλείψεων - προσφορών - αλαστυρεων.

- Check list

(4) Διαχείριση Ποιότητας Το ΕΕ-720-02Γ συμπληρώνεται από την Διαχείριση Ποιότητας και αφορά την μέτρηση της παραγωγικότητας σε καταχωρήσεις στο σύνολο της Παραγγελιοληψίας τμήμα Χειριστριών Παραγγελιοληψίας & Τμήμα Συμπληρωματικών Παραγγελιών (βλ. ΓΔ-720)

Έγκριση: Θ. Κωνσταντινίδης

Σύνταξη: Μ. Στολιδου



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

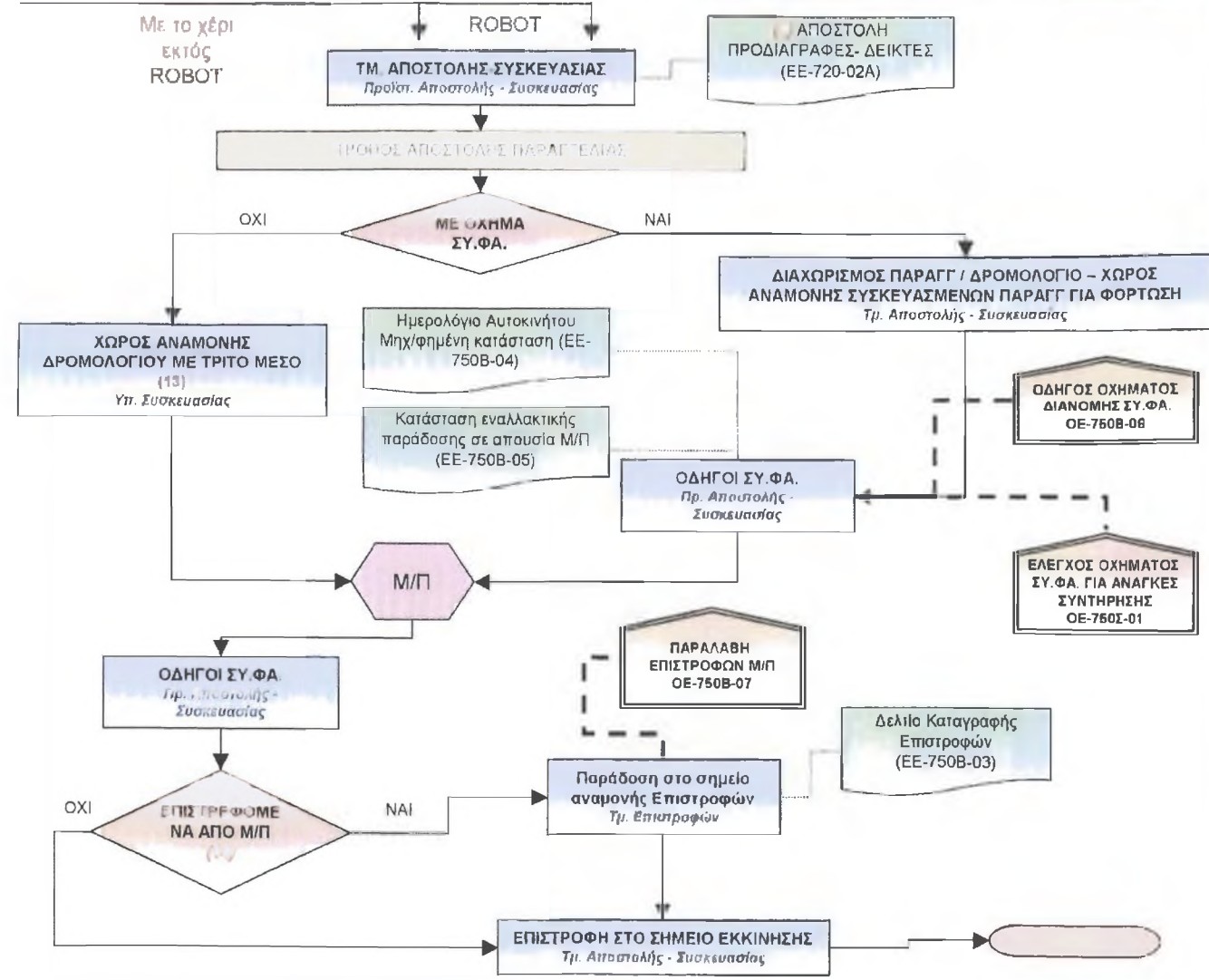
(9) Η προληπτική συντήρηση του Robot έχει την έννοια του ελέγχου ορθής λειτουργίας. Ο έλεγχος γίνεται καθημερινά από το ίδιο το Robot αυτόματα (auto test) και με την εποπτεία του χειριστή του αμέσως μόλις δοθεί η εντολή «έναρξη». Η επισκευή βλαβών σε όλα τα μέρη του μηχανήματος αποτυπώνεται στο ΕΕ-750Σ 03 όταν γίνεται από τον εκπαιδευμένο Τεχνικό - Χειριστή. Ενώ οι εργασίες συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών που γίνονται από την εταιρεία κατασκευής είτε ηλεκτρονικά με ειδικό πρόγραμμα είτε με επιτόπου επισκευές αποτυπώνονται στους φακέλους επικοινωνίας που τηρούνται ηλεκτρονικά από τον Υπεύθ. Ποιότητας, (κατάσταση αγοράς και επισκευής ανταλλακτικών)

(10) Στο στάθμ του Ελέγχου σταματούν τα κιβώτια όπου το ίδιο το ROBOT έχει διαγνώσει πρόβλημα. Ο Υπ. Ελέγχου εκτυπώνει error list βάσει του οποίου γίνεται έλεγχος των περιεχομένων πριν την εκτέλεση στο ψυγείο & την εκτύπωση του ΔΑΤ. Σε κάθε εντοπισμό διαφοράς ο Υπ. Ελέγχου ότετι το κιβώτιο εκτός γραμμής παραγωγής. Το κιβώτιο παραλαμβάνεται από έναν εκ των Βοηθών του για να ελεγχθεί. Είσης & μετά την εκτύπωση του ΔΑΤ, με εντολή του Υπ. Ελέγχου γίνεται δειγματοληπτικός έλεγχος με επικουρικό προσωπικό (ΕΕ-750H -04. Στόχος είναι να ελεγχονται στο σημείο αυτό 3% του συνόλου παραγγ του μήνα. Τα ΕΕ-750B -02 που προκύπτουν καταχωρούνται ηλεκτρονικά κάθε μήνα και τα δεδομένα προστίθενται στο ΕΕ-840-01 Α Στατιστικά Δεδομένα Λάθη J:K/I που παρουσιάζει το σύνολο των αποκλίσεων της αποθήκης του ΣΥ.Φ.Α.

(11) Για είδη ψυγείου χρησιμοποιείται η ειδική συσκευασία που εξασφαλίζει την επιθυμητή χαμηλή θερμοκρασία (σκαουλάκι, ice pack) σε όλο το διάστημα από το πρώτο φαρμακείο έως και το τελευταίο την διατήρηση των προδιαγραφών θερμοκρασίας. Η συσκευασία σφραγίζεται με ειδικό θερμο-κολλητικό μηχανισμό. Η διαδικασία περιγράφεται αναλυτικά & στην OE-750-05.

(12) Όταν τα είδη καλύπτουν πάνω από το 60%-70% του συνολικού όγκου του πλαστικού κιβωτίου τοποθετείται αυτοματα το καπάκι & περνά από το δεικτο μηχανήμα που σφραγίζει & προωθείται το κιβώτιο στις ειδικές ράμπες διαχωρισμού ανά δρομολόγιο.

Όταν τα είδη καλύπτουν λιγότερο από 60% του συνολικού όγκου του κιβωτίου προωθείται ανοικτό (δίχως καπάκι) προς τις ράμπες όπου ο υπάλληλος συγκεντρώνει & προωθεί τα κιβώτια στον χώρο εργασίας για την ειδική συσκευασία. Τοποθετούνται τα είδη σε πλαστικές σακούλες μαζί με το ΔΑ-Τ. με τρόπο τέτοιο ώστε να είναι εμφανή τα στοιχεία του παραλήπτη (επωνυμία φαρμακείου, διεύθυνση κ.τ.λ.). Ελλοκληρώνεται η διαδικασία με το κλείσιμο της συσκευασίας ώστε να είναι ασφαλή τα είδη μέχρι την παραλαβή τους από τον Μ/Π.



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

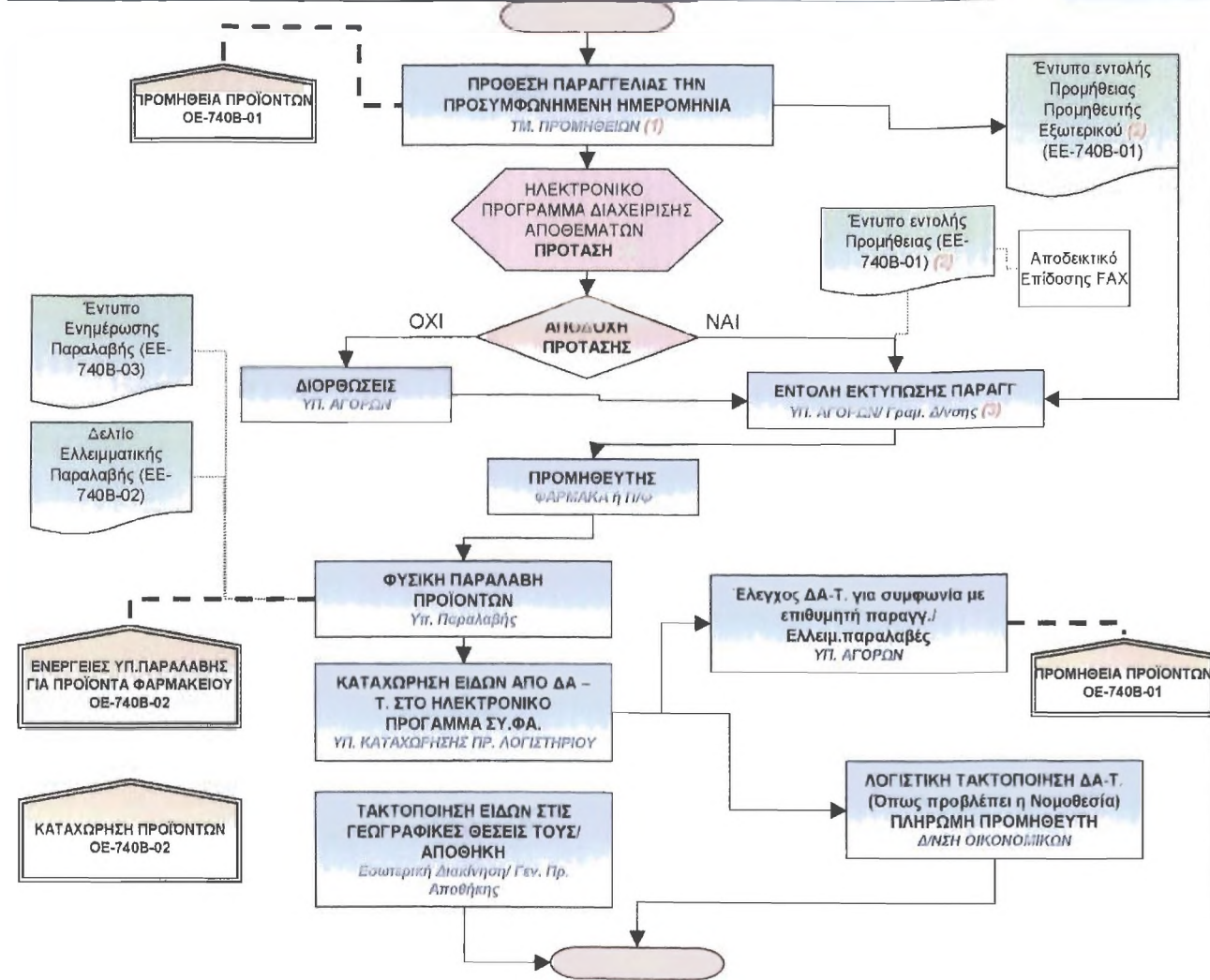
(13) Ανεξαρτήτως πληρότητας του πλαστικού κιβωτίου τοποθετούνται τα περιεχόμενα της παραγγελίας σε χαρτοκιβώτιο -α. Τα ΔΑ-Τ τοποθετούνται εντός των χαρτοκιβωτίων ώστε να αντιλογίζονται τα περιεχόμενα των πλαστικών κιβωτίων που ομαδοποιήθηκαν στο συγκεκριμένο χαρτοκιβώτιο -α. Σε κάθε χαρτοκιβώτιο σε εμφανές σημείο αναγράφονται τα στοιχεία του αποδέκτη και η ένδειξη κιβώτιο τάδε από τόσα π.χ. κιβώτιο 1 από 3, 2 από 3, 3 από 3. Κατά την φόρτωση των χαρτοκιβωτίων ο Υπεύθυνος Οδηγός του ΣΥ ΦΑ. συμπληρώνει στο μαζοκ της εταιρείας την Κατάσταση Φόρτωσης (Ημερομηνία, Όνομα Παραλήπτη και Αριθμό Κιβωτίων/ Παραγγελία) και παραδίδει στέλεχός της στον Οδηγό του Τρίτου Μεταφορικού Μέσου.

Όταν υπάρχουν παραγγελίες που εκτελούνται εκτός ROBOT τοποθετούνται σε χάρτινα κιβώτιο έτσι όπως περιγράφεται πιο πάνω για τις παραγγελίες που φεύγουν με τρίτο μέσο και όχι με αυτοκίνητο του ΣΥ.ΦΑ. Όσας περιγράφεται στην ΟΕ-750B -03 Εκτέλεση Παραγγελιών Εκτός ROBOT.

(14) Γίνονται μόνο με συνοδεία Δελτίου Αποστολής του φαρμακείου το οποίο ο Οδηγός παραλαμβάνει μαζί με τα είδη για επιστροφή στον ΣΥ.ΦΑ.. Τα τοποθετεί μέσα στον προκαθορισμένο χώρο αναμονής των επιστροφών. Το τμήμα Επιστροφών συμπληρώνει το ΕΕ-750B-03 Δελτίο Καταγραφής Επιστροφών με τις επιστροφές κάθε ημέρας. Η διαδικασία περιγράφεται στην ΟΕ-750B -07 Παραλαβή Επιστροφών Μ/Π.

27

ΣΥ.Φ.Α. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΣΠ.Ε.	ΠΡΟΧΕΙΡΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ (ΠΑΡΑΤΕΛΙΑ - ΠΑΡΑΛΑΒΗ - ΕΛΕΓΧΟΣ - ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ)	No Έκδοση : Δ.2 Σελίδα : 1η/2003 : 1/4
----------------------------	---	--



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

(1) Ο προγραμματισμός της προμήθειας των φαρμακευτικών και πυροφαρμακευτικών προϊόντων και υλικών εξοπλισμού γίνεται με βάση:

- Τις σταθμισμένες καταναλώσεις των Μ/Π και τρίτων (καθημερινές παραγγελίες)
- Τα διαθέσιμα αποθέματα σε καθημερινή βάση σε σχέση με τις εισρχόμενες παραγγελίες
- Τις δεδομένες χρονικές και ποσοτικές δυνατότητες ανταπόκρισης των προμηθευτών

(2) Από τον συνυπολογισμό των παραπάνω προκύπτουν οι ανάγκες (Διαχείριση Αποθεμάτων Π/Σ πρόγραμμα ΣΥ.Φ.Α.) και εκδίδονται οι σχετικές εντολές παραγγελίας προς τους προμηθευτές.

Οι αιτήσεις προμήθειας κρίσιμων για την ποιότητα του έργου προϊόντων Φαρμάκων και Π/Φ, διαβιβάζονται προς τους προμηθευτές που έχουν καταχωρηθεί στο Μητρώο Εγκεκριμένων Προμηθευτών, με το «Έντυπο Εντολής Προμήθειας» ΕΕ-740B-01. Το έντυπο αυτό είναι Μηχανογραφημένο για τους προμηθευτές εσωτερικού από το Τμ. Αγορών ενώ για τους προμηθευτές εξωτερικού είναι έγγραφο του word με τον ίδιο κωδικό και διαβιβάζεται από τον Γραμματέα Δ/σης σε συνεργασία με το Τμ. Αγορών.

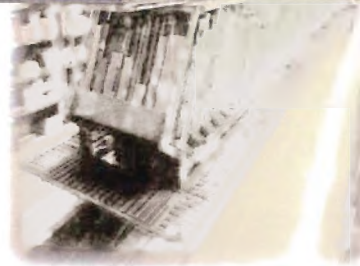
(3) Ο εκδότης της εντολής προμήθειας αφού ενημερωθεί από την Προμηθευτική εταιρεία για την ακριβή ημερομηνία της άφιξης των προϊόντων στην Ελλάδα, στη συνέχεια ενημερώνεται από την μεταφορική εταιρεία που θα κληρώσει τα προϊόντα στον ΣΥ.Φ.Α., για την συγκεκριμένη ώρα άφιξης των προϊόντων και ενημερώνει αμέσως τον Υπεύθυνο Παραλαβής.

Είδη Σφραγισμένων με το πιο σύγχρονο υλικό:

- αυτόματα μπαίνουν τα φάρμακα σε κιβώτια



- όσα δεν μπαίνουν αυτόματα ελέγχονται εκτενώς



- αυτόματα μπαίνει το Τιμολόγιο στο κιβώτιο



- αυτόματα μπαίνει το barcode στο κιβώτιο



- αυτόματα δένονται όλα τα κιβώτια



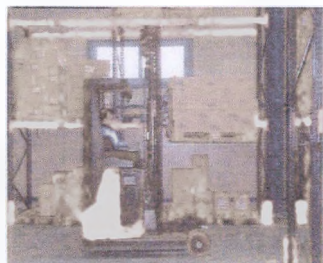
- αυτόματα όλες οι παραγγελίες κατευθύνονται στα φορτηγά με ραουλόδρομους



- αυτόματα τροφοδοτείται το robot με άδεια κιβώτια



- αποθήκευση καθ' ύψος με κλαρκ



Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

4.Ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Του εδρεύοντος στη Θεσ/νίκη Συνεταιρισμού Φαρμακοποιών με την Επωνυμία:
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε.» Αλεξάνδρου
Σταύρου 15-17,
καταρτισθείς κατά τις διατάξεις του Ν.Δ. 3789/1957 και του από 24.06.58 Β.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 1^ο

1. Ο κανονισμός αυτός αφορά όλο το προσωπικό του εδρεύοντος στη Θεσ/νίκη Συνεταιρισμού με την Επωνυμία: «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε. » στην οδό Αλ. Σταύρου 15-17, το απασχολούμενο:

α) στα γραφεία διοικήσεως και διευθύνσεως του Συνεταιρισμού που είναι εγκατεστημένα με τις αποθήκες των προς πώληση ειδών του Συνεταιρισμού επί της οδού Αλεξ. Σταύρου 15-17.

β) στο προσωπικό του γραφείου, το τεχνικό προσωπικό, τους υπαλλήλους γενικών καθηκόντων, τους οδηγούς αυτοκινήτου, το εργατοτεχνικό και υπηρετικό προσωπικό του ιδίου χώρου.

γ) σε οποιαδήποτε άλλα γραφεία, μονάδες υποκαταστημάτων και αποθήκες που θα ιδρυθούν στο μέλλον οποτεδήποτε και οπωσδήποτε μέσα στα όρια της Ελληνικής Επικράτειας.

2. Ο κανονισμός αυτός γνωστοποιείται προς το προσωπικό του Συνεταιρισμού:

α) με ανάρτηση του, κατά το Νόμο, σε προσιτά και εμφανή για τους εργαζομένους σημεία των χώρων εργασίας ή

β) με εκτύπωση και διανομή του σε κάθε εργαζόμενο με ενυπόγραφο από μέρους του βεβαίωση παραλαβής αυτού (του Κανονισμού) ή

γ) με αμφοτέρους τους άνω τρόπους και ακόμη

δ) με την παράδοση αντιγράφου αυτού σε κάθε εργαζόμενο που θα το ζητήσει.

3. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος μισθωτός στον Συνεταιρισμό, υποχρεούται αφού διαβάσει προηγουμένως τον παρόντα Κανονισμό Εργασίας αντίγραφο του οποίου παραδίδεται σ'αυτόν, να υπογράψει δήλωση του, στην οποία θα δηλώνει ότι έλαβε γνώση των όρων αυτού (Κανονισμού Εργασίας) και ότι αποδέχεται αυτούς ανεπιφύλακτα.

4. Ο Συνεταιρισμός επιφυλάσσει του δικαιώματος μετατροπής ή συμπληρώσεως του παρόντος Κανονισμού Εργασίας, κατά την αυτή διαδικασία εγκρίσεως, σύμφωνα με τους κείμενους νόμους και χωρίς αλλαγή των όρων της αρχικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων.

5. Η μη αυστηρή εφαρμογή των διατάξεων του Κανονισμού από μέρους του Συνεταιρισμού ενίοτε, αποτελεί δικαίωμα του Συνεταιρισμού, χρησιμοποιούμενο κατά την κρίση του, δεν υποδηλώνει κατάργηση τούτων ή παραίτηση από αυτές.

Άρθρο 2^ο

1. Κάθε εργαζόμενος στον ανωτέρω Συνεταιρισμό, θα πρέπει να γνωρίζει, ότι προσφέρει τις υπηρεσίες του σε μονάδα αξιόλογου οικονομικού επιπέδου, με σημαντική προσφορά στο κοινωνικό σύνολο. Ως εκ τούτου, η προσωπική συμπεριφορά του και γενικά η απόδοση του στην εργασία θα πρέπει να τείνουν στην διατήρηση και ανάπτυξη της πιο πάνω οικονομικής μονάδος και στην αύξηση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας αντίστοιχα, για το καλό και το συμφέρον των εργαζομένων, του Συνεταιρισμού και του κοινωνικού συνόλου.

2. Προς τον σκοπό της διατηρήσεως των σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίας κατανοήσεως μεταξύ του Συνεταιρισμού και του προσωπικού του, για την επίλυση κάθε ζητήματος που θα αφορά τις σχέσεις των εργαζομένων προς τον Συνεταιρισμό ή προς τρίτους συναδέλφους των, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απευθύνονται προς τους προϊστάμενους των, οι οποίοι με πνεύμα καλής θελήσεως και συνεργασίας, θα λύνουν τις διαφορές μέσα στα πλαίσια των σχετικών διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας, που ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Περί του προσωπικού γενικώς

Άρθρο 3^ο

1. Ο Συνεταιρισμός εκπροσωπείται ενιαία και αποκαλείται στο παρόν χάριν συντομίας « ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ». Με την λέξη « ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ » νοείται κάθε υφιστάμενο σήμερα τμήμα ή παράρτημα και κάθε τόπος ή χώρος εργασίας κλειστός ή ανοικτός, στον οποίο υπηρετεί προσωπικό του Συνεταιρισμού, καθώς και κάθε τμήμα ή παράρτημα ή χώρος εργασίας που τυχόν θα δημιουργηθούν στο μέλλον και θα εγκατασταθούν σε οποιοδήποτε χώρο της Ελληνικής Επικράτειας.
2. Στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού υπάγεται όλο το υπαλληλικό, εργατοτεχνικό και υπηρετικό προσωπικό κλπ. του ανωτέρω αναφερομένου Συνεταιρισμού το συνδεδεμένο με σύμβαση εργασίας, ασχέτως της μορφής αυτής (ορισμένης ή αόριστης διάρκειας, υποχρεωτικής ή αναγκαστικής εκ διατάξεως ειδικού νόμου κλπ.) και του τρόπου προσφοράς των υπηρεσιών μέσα στα γραφεία, στις αποθήκες, τα πρατήρια, επί αυτοκινήτων για τους οδηγούς, στην έδρα του Συνεταιρισμού ή οπουδήποτε αλλού.
3. Για να προσληφθεί κάποιος με οποιαδήποτε ιδιότητα ως μισθωτός του Συνεταιρισμού, υποχρεούται να προσκομίσει απαραίτητως κάρτα εργασίας του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή να αναγγελθεί υποχρεωτικώς η πρόσληψη του στον Ο.Α.Ε.Δ., κατά την κρίση δε του Συνεταιρισμού να προσκομίσει το Ασφαλιστικό του Βιβλιάριο του Ι.Κ.Α, να επιδείξει το Δελτίο Αστυν. Ταυτότητος και να συμπληρώσει έντυπη δήλωση που θα του χορηγήσει ο Συνεταιρισμός, στην οποία θα δηλώνει την ατομική και οικογενειακή του αφενός κατάσταση, την τυχόν υπάρχουσα προϋπηρεσία του στο ίδιο ή σε άλλα επαγγέλματα, καθώς και τα προσόντα αυτού από απόψεις σπουδών, γνώσεων, μετεκπαιδεύσεως του, αντίγραφο ποινικού μητρώου κλπ., θα δηλώνει ακόμα (όταν πρόκειται για άντρα) αν εκπλήρωσε τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις. Στις περιπτώσεις που προβλέπεται η ύπαρξη πτυχίου ή άδειας εργασίας, για μια κατηγορία μισθωτών, οι προσλαμβανόμενοι θα προσκομίζουν

και τα στοιχεία αυτά απαραίτητως, τα οποία υποχρεούνται να τα καταθέτουν παίρνοντας από τον Συνεταιρισμό έγγραφη απόδειξη παραλαβής.

4. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από τον Συνεταιρισμό, ανάλογα με την εργασία του καθενός, είναι υποχρεωμένο να προσφέρει τις υπηρεσίες του στα γραφεία ή στις εγκαταστάσεις του, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 1 του παρόντος ή στις αποθήκες αυτού, που περιγράφονται επίσης στο αυτό άνω άρθρο 1 του παρόντος, ή οπουδήποτε αλλού που στο μέλλον τυχόν θα ιδρυθούν ενδεχομένως κι άλλες εγκαταστάσεις, γραφεία αποθήκες κλπ. σύμφωνα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού, χωρίς βέβαια την δυσμενή αλλαγή των όρων της αρχικής σύμβασης εργασίας, για το ήδη απασχολούμενο προσωπικό.
5. Κάθε προσλαμβανόμενος υποβάλλεται πριν από την πρόσληψη του σε δωρεάν ιατρική εξέταση, εφόσον ο Συνεταιρισμός ζητήσει τούτο, σε ιατρό της υποδείξεως το Συνεταιρισμού.
6. Η σύμβαση εργασίας μεταξύ του μισθωτού και του Συνεταιρισμού θεωρείται ότι συνήφθη από την ημέρα κατά την οποία αποδεδειγμένα προσφέρθηκαν οι υπηρεσίες του πρώτου προς τον Συνεταιρισμό.
7. Η πρόσληψη μισθωτών για τους οποίους η ηλικία, η προϋπηρεσία και τα οικογενειακά βάρη, καθώς και κάθε άλλη ιδιότητα, ασκούν επιρροή στην αντιμισθία ή τις λοιπές παροχές αυτών, διενεργείται μετά από υποβολή στον Συνεταιρισμό από τον προσλαμβανόμενο των απαραίτητων πιστοποιητικών ή αναγνωρισμένων εγγράφων ή Ασφαλιστικών Βιβλιαρίων κλπ., τυχόν δε μεταγενέστερη της προσλήψεως υποβολή τούτων, έχει σαν συνέπεια τον υπολογισμό των αποδοχών και κάθε φύσεως παροχών από την χρονολογία υποβολής των προαναφερόμενων πιστοποιητικών, εγγράφων, βιβλιαρίου, διπλωμάτων κλπ. σύμφωνα πάντα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή Αποφάσεις Διαιτησίας κάθε κλάδου εργαζομένων.
Για την υποβολή όλων των ανωτέρω πιστοποιητικών και γενικά των εγγράφων, πρέπει οι μισθωτοί να παίρνουν από τον Συνεταιρισμό, ο οποίος υποχρεούται να χορηγεί, έγγραφη απόδειξη παραλαβής.
8. Η Γενική Διεύθυνση μπορεί να μεταθέτει τους εργαζομένους από ένα τμήμα σε άλλο εντός του κύκλου της ειδικότητας και των καθηκόντων τους ανάλογα με τις εμφανιζόμενες ανάγκες και εφόσον βέβαια δεν επέρχεται βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας, εκτός εάν διαφορετικά έχει συμφωνηθεί με γραπτή σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 4^ο

Απόλυση ή αποχώρηση μισθωτού από τον Συνεταιρισμό. Απόδοση υπηρεσιακών εγγράφων και πραγμάτων.

1. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απολυθεί από τον Συνεταιρισμό, τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η δε απόλυση δεν μπορεί να αποτελεί ποινή από τον παρόντα Κανονισμό, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
2. Κάθε μισθωτός μπορεί να αποχωρήσει από τον Συνεταιρισμό μετά από προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση αυτού όπως ο Νόμος τυχόν ορίζει, αλλά και η ηθική υποχρέωση του μισθωτού επιβάλλει.
3. Κάθε εργαζόμενος που απολύεται ή αποχωρεί από την εργασία του στον

Συνεταιρισμό, υποχρεούται να παραδώσει, πριν από την αποχώρηση του, στην αρμόδια υπηρεσία αυτού, με σχετική απόδειξη παραδόσεως ή με πρωτόκολλα παραδόσεως και παραλαβής, όλα τα εις χείρας του ευρισκόμενα υπηρεσιακά έγγραφα, σημειώματα, εγκυκλίους, τεχνικά εγχειρίδια, βιβλία κλπ., καθώς και όλα τα όργανα που παραδόθηκαν σ' αυτόν, τα εργαλεία και τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία του Συνεταιρισμού, καθώς και απολογισμό της κάθε είδους ταμειακής διαχείρισεως την οποία ενδεχομένως είχε.

Άρθρο 5^ο

Πιστοποιητικά κατά την αποχώρηση

1. Κάθε εργαζόμενος παίρνει κατά την αποχώρηση του από τον Συνεταιρισμό τα κατατεθέντα από αυτόν πιστοποιητικά, καθώς και βεβαίωση της φύσεως και της διάρκειας της απασχολήσεως στον Συνεταιρισμό.
2. Με ειδική αίτηση του μισθωτού παρέχεται σ' αυτόν κατά την αποχώρηση του από τον Συνεταιρισμό πιστοποιητικό της διαγωγής του.

Άρθρο 6^ο

Χρόνος τακτικής εργασίας - Υπερεργασία

α) Ώρες τακτικής εργασίας

1. Οι τακτικές ώρες εργασίας κάθε εργαζομένου κάθε εβδομάδα είναι οι εκάστοτε οριζόμενες από την επιχείρηση, σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους, τις Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις και τις Υπουργικές Αποφάσεις.

2. Οι ώρες ενάρξεως και λήξεως της καθ' ημέραν εργασίας, καθώς και η τυχόν διακοπή ενδιάμεσως αυτής, αλλά και η τυχόν εφαρμογή του συστήματος εργασίας σε εναλλασσόμενες ομάδες (βάρδιες), καθορίζονται από την Διεύθυνση και περιέχονται σε κατάσταση ωρών εργασίας, νομίμως θεωρημένη από την Αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, αναρτωμένη σε εμφανές μέρος του χώρου εργασίας, χωρίς πάντα δυσμενή αλλαγή των όρων της αρχικής συμβάσεως εργασίας, διευκρινιζόμενου ότι σήμερα εργάζονται οι μισθωτοί του Συνεταιρισμού σε πενθήμερη βάση εβδομαδιαίας εργασίας, σε μια βάρδια, ενώ κατά τα Σαββατοκύριακα δύναται, μέσα στα πλαίσια του νόμου, να εκτελούνται εργασίες συντηρήσεως των εγκαταστάσεων και καθαρισμού των χώρων εργασίας, οσάκις προς τούτο παρίσταται ανάγκη. Δικαιούται όμως ο Συνεταιρισμός να μεταβάλλει το ανωτέρω πρόγραμμα εργασίας που ισχύει σήμερα σύμφωνα με τις ανάγκες του σε συνδυασμό βέβαια πάντοτε προς τους ισχύοντες σχετικούς νόμους της Εργατικής Νομοθεσίας.

3. Η τυχόν κατανομή του προσωπικού σε ομάδες εργασίας ενεργείται από την Διεύθυνση. Δικαιούται ο Συνεταιρισμός να μεταβάλλει το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου σύμφωνα με τις ανάγκες του και να μεταφέρει ένα μισθωτό από πρωινή μόνο απασχόληση στις βάρδιες ή και αντιστρόφως, αν βεβαίως καθιερωθούν βάρδιες εργασίας, εφαρμοζόμενης στην περίπτωση αυτή, πάντοτε της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Οι εργαζόμενοι στις ομάδες εργασίας (όταν βεβαίως καθιερωθούν), κατά την λήξη της εργασίας της βάρδιας τους, υποχρεούνται να αναμένουν την αντικατάστασή τους στην εργασία τους από τους

αντικαταστάτες τους, σύμφωνα πάντοτε με τις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Αν δεν προσέλθει κάποιος αντικαταστάτης οφείλει ο μισθωτός να ειδοποιήσει τον προϊστάμενο του τμήματος του, για την αντικατάσταση του και να παραμείνει για εύλογο χρόνο στην εργασία του δη μέχρι την αντικατάσταση του, καταβαλλομένου βεβαίως στην περίπτωση αυτή του νομίμου επιπλέον μισθού του (ως υπερεργασιακή ή υπερωριακή αποζημίωση). Απαγορεύεται στους εργαζομένους στις ομάδες εργασίας κάθε αυθαίρετη εναλλαγή των ή αντικατάσταση μεταξύ των, έστω και αν γίνεται με αμοιβαία μεταξύ τους συμφωνία. Την δυνατότητα αυτή, μεταφοράς δηλαδή οιοσδήποτε από τους εργαζομένους από μία ομάδα εργασίας σε άλλη, έχει μόνον η Διεύθυνση του Συνεταιρισμού ή αρμόδιος προϊστάμενος του τμήματος, προς τους οποίους πρέπει να απευθύνονται οι εργαζόμενοι όταν έχουν ανάγκη παρόμοιας αλλαγής.

β) Υπερεργασία

1. Δικαιούται ο Συνεταιρισμός να απασχολεί τους εν γένει μισθωτούς αυτού υπερεργασιακός μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως πλέον της 8ωρης, ή συνολικώς εννέα (9) ώρες ημερησίως και μέχρι 45 ώρες εβδομαδιαίως, όπως το δικαίωμα αυτό του Συνεταιρισμού και η υποχρέωση των εργαζομένων, για την πρόσθετη πιο πάνω απασχόληση απορρέει από τις διατάξεις του άρθρου 3 της από 26.02.1975 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που κυρώθηκε με τον νόμο 133/75 και διατηρήθηκε σε ισχύ μέχρι σήμερα.

2. Για την πρόσθετη πιο πάνω εργασία θα καταβάλει ο Συνεταιρισμός στους υπερεργασιακώς απασχολούμενους μισθωτούς την νόμιμη αμοιβή, προσαυξημένη με 25% όπως ο Νόμος ορίζει.

3. Σε περίπτωση αρνήσεως μερικών ή όλων των μισθωτών να εργασθούν υπερεργασιακώς, χωρίς να συντρέχει σπουδαίος λόγος (ασθένεια, εγκυμοσύνη κλπ.) δικαιούται η Διεύθυνση του Συνεταιρισμού να επιβάλει τις νόμιμες και όσες προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εργασίας κυρώσεις και τούτο καθόσον η απασχόληση των μισθωτών υπερεργασιακώς είναι υποχρεωτική, εφόσον υπάρχει ανάγκη και το ζητήσει ο εργοδότης.

Άρθρο 7ο

Τήρηση των ωρών εργασίας και υποχρεώσεις μισθωτών

Όλο το προσωπικό του Συνεταιρισμού (υπαλληλικό, εργατοτεχνικό, υπηρετικό κλπ.) υποχρεούται:

1. α) Να προσέρχεται στην εργασία του κατά την κανονισμένη ώρα ενάρξεως αυτής και να είναι απολύτως έτοιμο να αρχίσει αμέσως αυτήν.

Σε περίπτωση καθυστερημένης προσελεύσεως του επανειλημμένα πλέον των 10' (δέκα λεπτών), χωρίς σπουδαίο λόγο, έχει το δικαίωμα η Διεύθυνση αφενός μεν να απαγορεύσει την είσοδο του στο χώρο εργασίας, αφετέρου δε να επιβάλει πειθαρχική ποινή σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό ή να επιτρέψει την ανάληψη απ' αυτού εργασίας, περικόπτοντας όμως τον μισθό του που αντιστοιχεί στην καθυστερημένη προσέλευση του για εργασία.

β) Σε κάθε περίπτωση καθυστερημένης προσελεύσεως του μισθωτού στην εργασία του ή πρόωρης αποχώρησης από αυτήν, δικαιούται ο Συνεταιρισμός να αφαιρεί από τον μισθό του μισθωτού, στο τέλος, κάθε ημερολογιακού μηνός,

την αξία του συνολικού χρόνου καθυστερημένων προσελεύσεων στην εργασία ή πρόωρων αποχωρήσεων από αυτήν κάθε μισθωτού.

2. Να σημαίνει (χτυπά) μόνον ο ίδιος κατά την είσοδο και έξοδο από τον χώρο εργασίας του, την σχετική ατομική καρτέλα του. Σε περίπτωση που είτε κατά την είσοδο είτε κατά την έξοδο δεν σημειωθεί η καρτέλα, η Διεύθυνση έχει το δικαίωμα να προβεί στην επιβολή πειθαρχικής ποινής.

3. Απαγορεύεται επίσης η σήμανση της ατομικής καρτέλας από άλλο μισθωτό. Για την παράβαση της απαγορεύσεως αυτής ο Συνεταιρισμός δικαιούται να επιβάλει πειθαρχική ποινή που προβλέπεται από τον παρόντα Κανονισμό εργασίας σε αμφοτέρους τους μισθωτούς, δηλαδή τόσον σ' αυτόν που σήμανε (χτύπησε) την ατομική καρτέλα άλλου συναδέλφου του μισθωτού, όσο και στον μισθωτό στον οποίο ανήκει η σημειωμένη κάρτα.

4. Απαγορεύεται ακόμα να περιφέρεται ο μισθωτός χωρίς ειδική εντολή σε χώρους εκτός εκείνων στους οποίους απασχολείται και όταν ακόμα δεν έχει εργασία.

5. Απαγορεύεται η άρνηση εργασίας η οποία τιμωρείται με μία από τις κατωτέρω επιβαλλόμενες πειθαρχικές ποινές. Σε περίπτωση δε επαναλήψεως της αρνήσεως, ο Συνεταιρισμός διατηρεί το δικαίωμα να ασκήσει και κάθε άλλο δικαίωμα του.

6. Οι ανειδίκευτοι εργάτες και το υπηρετικό προσωπικό υποχρεούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους και να εκτελούν οποιαδήποτε εργασία τους ανατίθεται από τους προϊστάμενους των τμημάτων ή τον διευθυντή προσωπικού του Συνεταιρισμού. Σε περίπτωση αρνήσεως μισθωτού να εκτελέσει ανατιθέμενη σ' αυτόν εργασία διαφορετική έστω από την συνήθως προσφερόμενη, ισχύουν και γι' αυτόν τα όσα ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου 7 του Κανονισμού, χωρίς βέβαια σε καμία περίπτωση να έχουμε αλλαγή των όρων της αρχικής συμβάσεως εργασίας του μισθωτού.

7. Κατά την περίοδο συντηρήσεως των μηχανολογικών - τεχνικών ή άλλων εγκαταστάσεων ή σε περιπτώσεις αβαριών, ατυχημάτων κλπ. στις μηχανολογικές - τεχνικές εγκαταστάσεις, το εργατοτεχνικό προσωπικό δύναται να χρησιμοποιηθεί από τη Διεύθυνση του Συνεταιρισμού για τη συντήρηση των εγκαταστάσεων ή την αποκατάσταση βλαβών σε οποιαδήποτε εργασία ανάλογα με τα προσόντα κάθε μισθωτού.

8. Διάλειμμα για φαγητό ή άλλες ανάγκες του προσωπικού θα πραγματοποιείται κάθε ημέρα από 10:30 π.μ. μέχρι 11:30 π.μ., κατά τη διάρκεια του οποίου οι μισθωτοί θα διακόπτουν εκ περιτροπής την εργασία τους με συνεννόηση και ευθύνη δική τους, γιατί η λειτουργία των εργασιών ροής δεν θα διακόπτεται, όπως δεν θα διακόπτονται ούτε οι υπόλοιπες εργασίες, απαγορευμένου στους μισθωτούς να διακόπτουν την εργασία τους σε άλλη ώρα του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, εκτός αν η διακοπή επιβάλλεται εκτάκτως από λόγους υγείας.

9. Ο μισθωτός πρέπει να είναι εφοδιασμένος με ειδικό σημείωμα υπογεγραμμένο από την Διεύθυνση ή τον εντεταλμένο προϊστάμενο σε περίπτωση απουσίας του από τον χώρο εργασίας κατά τις εργάσιμες ώρες και να σημαίνει (χτυπά) την ατομική του κάρτα κατά την αποχώρηση και κατά την επιστροφή του.

10. Ο κάθε μισθωτός υποχρεούται να επιμελείται για τον σωστό χειρισμό και για τον καθαρισμό, κατά τις υποδείξεις των προϊστάμενων του, των μηχανημάτων και εργαλείων τα οποία χρησιμοποιεί.

11. Ο κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να διατηρεί την καθαριότητα στους

χώρους που εργάζεται καθώς και τους βοηθητικούς χώρους (αποδυτήρια, WC, λουτήρες κλπ.) και σε κάθε χώρο που κατά την διάρκεια της εργασίας του χρησιμοποιεί. Την ευθύνη για την γενική καθαριότητα έχουν οι καθαριστές ή οι καθαρίστριες.

12. Ο κάθε μισθωτός υποχρεούται να φέρεται προς τους λοιπούς εργαζομένους και τους προϊστάμενους με ευγένεια.

13. Απαγορεύεται στους Διευθυντές, Προϊσταμένους και λοιπό προσωπικό χωρίς άδεια του Δ.Σ. να ενεργούν για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους επιδιωκόμενους σκοπούς του Συνεταιρισμού και να συμμετέχουν ως εταίροι εταιριών που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Άρθρο 8^ο

Καθορισμός αποδοχών · Άλλες παροχές

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια είναι τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις των νόμων, από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και από τις αποφάσεις των Διαιτητικών δικαστηρίων. Τους μισθούς και τα ημερομίσθια μπορούν ακόμη να προσδιορίζουν με συμφωνία ο Συνεταιρισμός και ένας έκαστος των υπό πρόσληψη μισθωτών αυτού. Στην περίπτωση αυτή πάντα οι αποδοχές είναι ανώτερες των νομίμων και ποτέ κάτω από τις νόμιμες ή το πολύ οι νόμιμες. Επίσης ο Συνεταιρισμός όταν από ελευθεριότητα του αποφασίζει και καταβάλλει στους μισθωτούς μεγαλύτερες των νομίμων αποδοχές ή άλλες πρόσθετες παροχές, καταβαλλόμενες τακτικώς ή ἑ εκτάκτως με το δικαίωμα της διακοπής των όποτε κρίνει ο Συνεταιρισμός σκόπιμο. Στην περίπτωση αυτή όμως δεν πρέπει να έχουμε αλλαγή των όρων της αρχικής σύμβασης εργασίας για το ήδη απασχολούμενο προσωπικό.

2. Στις καταβαλλόμενες όμως μεγαλύτερες αποδοχές από εκείνες που προβλέπουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή οι Διαιτητικές αποφάσεις, διατηρεί το δικαίωμα ο Συνεταιρισμός να συμψηφίζει κάθε απαίτηση του μισθωτού που προέρχεται από επιδόματα που προβλέπονται νομίμως και από κάθε γενικά απαίτηση του απορρέουσα από την παρασχεθείσα στον Συνεταιρισμό εργασία του, εκτός από τις αποζημιώσεις υπερωριακής και υπερεργασιακής εργασίας, εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών, νυκτερινής εργασίας και κανονικών ετησίων αδειών. Και στην περίπτωση αυτή, για το ήδη απασχολούμενο προσωπικό, δεν μπορεί να αλλάξουν οι όροι της αρχικής του σύμβασης εργασίας.

3. Δεν αποτελούν επίσης μισθό τα εκτάκτως και προς εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών του Συνεταιρισμού, σε χρήμα ή σε είδος, χορηγούμενα αγαθά στους μισθωτούς από ελευθεριότητα της Διευθύνσεως του Συνεταιρισμού, επ' ευκαιρία εκτάκτων περιστατικών ή περιόδων μεγάλων εορτών ή προς επιβράβευση μερικών εκ των μισθωτών, οι οποίοι με την εργατικότητα τους, την αγάπη τους προς τον Συνεταιρισμό και με την αποδοτικότητα τους συνέβαλαν στην αύξηση της απόδοσης και στην πρόοδο γενικά του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 9^ο

1. Η καταβολή των αποδοχών γίνεται κατά την τηρηθείσα μέχρι σήμερα πρακτική, μόνον για δεδουλευμένη εργασία και η εκκαθάριση αυτού πραγματοποιείται κατά τη τηρηθείσα επίσης μέχρι σήμερα πρακτική και εν πάση περιπτώσει εντός των 2 ημερών του επόμενου ημερολογιακού μήνα, σύμφωνα πάντα με τα ισχύοντα στον σχετικό νόμο.

2. Εφόσον η κατά τα ανωτέρω ημέρα καταβολής των αποδοχών, η μία από τις δύο αμέσως προηγούμενες ημέρες είναι αργία, η καταβολή θα γίνεται κατά μία ημέρα αργότερα.

3. Η καταβολή των αποδοχών γίνεται από την αρμόδια υπηρεσία του Συνεταιρισμού κατά τις εργάσιμες ημέρες, μόνον στον κάθε δικαιούχο προσωπικώς ή στον νομίμως εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο αυτού. Ο εισπράτων μισθωτός υποχρεούται να υπογράψει την αντίστοιχη κατάσταση μισθοδοσίας, ή απόδειξη του Συνεταιρισμού ή σχετικό φάκελο μισθοδοσίας. Επίσης η καταβολή δύναται να γίνει μέσω Τραπέζης όπως ήδη εφαρμόζεται.

Άρθρο 10^ο

Κρατήσεις

1. Με κάθε εκκαθάριση αποδοχών ενεργούνται οι νόμιμες κρατήσεις για τυχόν φόρο, χαρτόσημο, Ο.Γ.Α, Ι.Κ.Α, επικουρικών ταμείων και άλλες κατά το νόμο εισφορές για την μισθολογική περίοδο, την οποία αφορά ή εκκαθάριση ή πληρωμή.

2. Πέραν των κατά τα ανωτέρω κρατήσεων, παρακρατούνται από τις δεδουλευμένες αποδοχές μόνον οφειλές προερχόμενες από προκαταβολή έναντι μισθών ή ημερομισθίων καθώς και αποδόσεις σε εξόφληση ατομικών διευκολύνσεων (δανείων ή προκαταβολών).

Άρθρο 11^ο

Εκχώρηση αποδοχών

Εκχώρηση μισθών και ημερομισθίων προς τρίτους, επιτρέπεται μόνον στις οριζόμενες περιπτώσεις από τον νόμο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΑΔΕΙΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ · ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ

Άρθρο 12^ο

α) Άδειες

1. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται κανονική ετήσια άδεια μετ' αποδοχών βάσει των σχετικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

2. Ο χρόνος και η σειρά χορηγήσεως των αδειών καθορίζονται από την

Διεύθυνση σύμφωνα πάντοτε προς τις διατάξεις του σχετικού νόμου, λαμβανομένων πάντοτε υπόψη τόσο των υπηρεσιακών αναγκών το Συνεταιρισμού, όσο και αυτών τούτων των μισθωτών.

3. Η χορήγηση αδείας άνευ αποδοχών, κατόπιν αιτήσεως του εργαζομένου, εναπόκειται στην κρίση της Διευθύνσεως, αλλά όμως αποφασίζεται κατά τις ανάγκες τόσο του μισθωτού, όσο και του Συνεταιρισμού.

4. Οι λοιπές άδειες ασθένειας, τοκετού και λοχίας, οι άδειες μητρότητας, οι γονικές άδειες κλπ. χορηγούνται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

5. Η ετήσια άδεια (κανονική) χορηγείται ύστερα από προφορική ή γραπτή αίτηση του μισθωτού, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου. Η άδεια άνευ αποδοχών, χορηγείται πάντοτε γραπτώς μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου, αναφέροντας συγκεκριμένα τους λόγους για τους οποίους τη ζητά, υποβαλλόμενη πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες προ της ενάρξεως της αδείας, εκτός ειδικών περιπτώσεων, οπότε δεν τηρείται η προθεσμία των πέντε (5) ημερών. Προφορική άδεια άνευ αποδοχών, ανεξαρτήτως της αιτιολογίας και της διάρκειας της δεν αναγνωρίζεται.

6. Ολιγόωρη άδεια εξόδου από το χώρο εργασίας του Συνεταιρισμού, κατά την ώρα της εργασίας θα χορηγείται κατ' εξαίρεση με έγκριση της Διευθύνσεως, εφόσον υπάρχει σοβαρός λόγος. Η Διεύθυνση δικαιούται να κρατήσει για τις ώρες της απουσίας αυτής του εξερχόμενου, την αναλογούσα αντιμισθία του.

7. Οι συνδικαλιστές μισθωτοί, δηλαδή τα νόμιμα εκλεγμένα μέλη της Διοικήσεως, τυχόν Σωματείο του Συνεταιρισμού, αλλά και οι τυχόν μετέχοντες σε διοικήσεις δευτεροβάθμιων ή τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δικαιούνται πλέον των ανωτέρω αδειών και τις άδειες που ορίζει ο Νόμος 1264 / 82 ή οποιοσδήποτε άλλος σχετικός Νόμος, κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του παραπάνω νόμου.

Άρθρο 13^ο

β) Απουσίες · Ασθένειες

1. Κάθε εργαζόμενος που δεν μπορεί να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλου σοβαρού κωλύματος, υποχρεούται να ειδοποιήσει αυθημερόν το Γραφείο Προσωπικού του Συνεταιρισμού.

2. Σε περίπτωση αντικειμενικής και αποδεδειγμένης αδυναμίας ειδοποίησης του Συνεταιρισμού αυθημερόν, η ειδοποίηση πρέπει να γίνεται ανυπερθέτως την επομένη ημέρα, εκτός αν συντρέχουν ειδικοί και σοβαροί λόγοι για τυχόν καθυστέρηση ειδοποίησης.

3. Απουσία λόγω επικαλούμενης ασθένειας, θεωρείται αδικαιολόγητη όταν δεν βεβαιούνται με σχετική βεβαίωση του αρμόδιου ιατρού της Υγιεινής Υπηρεσίας του Ι.ΚΑ, ή σε περίπτωση αποδεδειγμένης αδυναμίας αυτού, από ιδιώτη ιατρό, η οποία πρέπει να παραδίδεται στην Διεύθυνση του Συνεταιρισμού.

4. Αδικαιολόγητες απουσίες των εργαζομένων από την εργασία τους αποτελούν σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, ο δε Συνεταιρισμός διατηρεί κατά των μισθωτών που απουσιάζουν αδικαιολογήτως κάθε άλλο δικαίωμα του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΟΔΗΓΙΕΣ · ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ – ΠΑΡΑΠΟΝΑ

Άρθρο 14^ο

Οδηγίες · Εγκύκλιοι · Ανακοινώσεις

1. Οδηγίες, εγκύκλιοι και ανακοινώσεις του Συνεταιρισμού ή των αρμοδίων οργάνων αυτού, που αφορούν τους εργαζόμενους σ'αυτόν μισθωτούς, αναρτώνται στις ειδικές προς τούτο εμφανείς θέσεις, πρέπει δε όλοι οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν γνώση αυτού.

2. Οι εργαζόμενοι μπορούν να παρουσιάζονται στον προϊστάμενο του τμήματος για προσωπικά τους ζητήματα ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο, μόνον κατά τα διαλείμματα της εργασίας ή και μετά το πέρας αυτής, αναφερόμενοι στο επίμαχο θέμα.

3. Σε ώρα εργασίας η παρουσίαση στον προϊστάμενο του τμήματος είναι δυνατή μόνο σε περιπτώσεις απόλυτης ανάγκης, μη επιδεχόμενης οποιασδήποτε αναβολής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο 15^ο

Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται:

1. Να προσέρχονται τακτικά στην εργασία τους και να αποχωρούν από αυτήν σύμφωνα προς το ισχύον πρόγραμμα του Συνεταιρισμού που είναι θεωρημένο από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

2. Να διακόπτουν την εργασία τους για διάλειμμα κατά τις προκαθορισμένες ώρες και όχι πριν από αυτές και όπως, στα προηγούμενα αναφέρουμε εκ' περιτροπής και χωρίς διακοπή της ροής της εργασίας.

3. Να σέβονται τους ανωτέρους τους και να υπακούουν στις υποδείξεις και εντολές τους.

4. Να τηρούν τους νόμους, τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, των εγκυκλίων, καθώς και τις υποδείξεις του Τεχνικού Ασφαλείας.

5. Να φορούν πάντοτε την τυχόν χορηγηθείσα από τον Συνεταιρισμό στολή εργασίας για το ομοιόμορφο της παρουσίας τους στο χώρο εργασίας, να την διατηρούν δε πάντοτε καθαρή, ευθυνόμενου για το πλύσιμο της.

6. Να εργάζονται με προσοχή, με προθυμία και αποδοτικά και να φροντίζουν ώστε η απόδοση τους να είναι πάντοτε η πρέπουσα και ικανοποιητική. Η εκ προθέσεως μείωση της αποδόσεως, εμφανώς αποδεικνυόμενη θεωρείται ως επιβαρυντική περίπτωση, επιφέρουσα την επιβολή πειθαρχικής ποινής.

7. Να ειδοποιούν αμέσως τον προϊστάμενο του τμήματος των για κάθε βλάβη επερχόμενη στα μηχανήματα της ροής της εργασίας και να παρέχουν σ' αυτόν κάθε χρήσιμη πληροφορία για την πορεία της εργασίας.

8. Να προσέχουν, εφόσον είναι υπεύθυνοι, για την καλή λειτουργία του μηχανικού εξοπλισμού, να διατηρούν σε καλή κατάσταση τα τυχόν εργαλεία που

χρησιμοποιούν και να φροντίζουν για την καλή συντήρηση του τεχνικού εξοπλισμού, των υλικών, των εργαλείων και των εγκαταστάσεων γενικά, σύμφωνα προς τις σχετικές οδηγίες και συστάσεις.

9. Να εργάζονται σύμφωνα με τις μεθόδους εργασίας που έχουν υποδειχθεί από την Διεύθυνση και να εφαρμόζουν τις σχετικές οδηγίες που δίδονται από τους προϊσταμένους.

10. Οι οδηγοί των αυτοκινήτων οφείλουν να επιθεωρούν καθημερινά τα αυτοκίνητα που οδηγούν και να αναφέρουν κάθε βλάβη αυτών στον υπεύθυνο Προϊστάμενο τους για αποκατάσταση της. Επίσης υποχρεούνται να αναφέρουν αυθημερόν κάθε αυτοκινητιστικό ατύχημα και κάθε τροχαία παράβαση, για την οποία έχουν ελεγχθεί από την τροχαία.

Οι οδηγοί έχουν την υποχρέωση να τηρούν τον Κ.Ο.Κ., να είναι συνετοί και να οδηγούν κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μη γίνονται αίτιοι προκλήσεως ατυχημάτων ή παραβάσεων.

Οι οδηγοί έχουν την υποχρέωση να τηρούν τα βιβλία, δελτία που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και από τον Συνεταιρισμό.

11. Ολόκληρο το προσωπικό του Συνεταιρισμού υπαλληλικό, εργατοτεχνικό, υπηρετικό κλπ. υποχρεούται να παρακολουθεί κατά τις ώρες εργασίας του τα υπό των υπαλλήλων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ή υπό εντεταλμένων υπαλλήλων του Συνεταιρισμού ειδικώς διδασκόμενα μαθήματα, στο χώρο εργασίας, πυρασφαλείας και σβέσεως πυρκαγιάς με την χρησιμοποίηση των πυροσβεστήρων και όσων άλλων μέσων πυροσβέσεως διαθέτει ο Συνεταιρισμός.

12. Κάθε εργαζόμενος υποβάλλεται προθύμως και αδιαμαρτυρήτως σε έρευνα του ατομικού του σάκου, όταν φυσικά έχει μαζί του, κατά την έξοδο του από τον Συνεταιρισμό, καθώς και στο πορτμπαγκάζ του αυτοκινήτου του σε ειδικές περιπτώσεις και εφόσον υπάρχει λόγος. Την έρευνα δικαιούται να ενεργεί η Διεύθυνση τόσο κατά την έξοδο, όσο και κατά την διάρκεια εργασίας του μισθωτού, αν κριθεί αυτή αναγκαία. Η έρευνα γίνεται από άνδρα ή γυναίκα, ανάλογα με το φύλλο του ερευνούμενου, με διακριτικότητα, εκτός της παρουσίας τρίτων και κατά τρόπο που να μη θίγει τον ερευνούμενο, με το λεγόμενο τακτ.

Άρθρο 16°

Υποχρέωση εχεμύθειας

Οι εργαζόμενοι στον Συνεταιρισμό υποχρεούνται επίσης:

1. Να τηρούν εχεμύθεια για κάθε εμπιστευτική πληροφορία, προσωπικού ή επαγγελματικού χαρακτήρος, που αφορά το Συνεταιρισμό ή το προσωπικό του και για την οποία έλαβαν γνώση λόγω της υπηρεσίας των ή συμπτωματικούς.

2. Να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια στα θέματα οργάνωσης του Συνεταιρισμού, στο χώρο εργασίας των και να μη παρέχουν σχετικές πληροφορίες προς πρόσωπα αναρμόδια και άγνωστα ή άσχετα προς τον Συνεταιρισμό.

Άρθρο 17°

1. Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών του Συνεταιρισμού, οφείλουν να παρακολουθούν την ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπ'αυτούς προσωπικού, ελέγχοντας κάθε πράξη και ενέργεια, ευθυνόμενοι έναντι της Διευθύνσεως για την πιστή εφαρμογή του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, των εντολών

της Διευθύνσεως και γενικώς των διατάξεων της κειμένης Νομοθεσίας, καθώς επίσης και για την συμπεριφορά των υπ'αυτούς εργαζομένων, μέσα στους χώρους εργασίας (χώρος αποθήκης, χώρος computers, γραφεία, οδηγούς αυτοκινήτων) καθώς και των πωλητών που επισκέπτονται τους υφισταμένους ή μελλοντικούς πελάτες.

2. Οι προϊστάμενοι και οι Τεχνικοί πρέπει να αναφέρουν την ίδια ημέρα στον επικεφαλής του τμήματος κάθε εργασία που δεν έγινε σωστά εξαιτίας οποιουδήποτε εργαζομένου.

3. Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών του Συνεταιρισμού έχουν την υποχρέωση να αποτελούν για τους κατωτέρους των παράδειγμα για την εφαρμογή του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και των κείμενων διατάξεων των νόμων και γενικά πρότυπο προς μίμηση απ'όλους τους υφισταμένους των και γενικώς τους εργαζομένους, να ελέγχουν δε τους υφισταμένους τους και να κάνουν συστάσεις ή υποδείξεις προς αυτούς με λεπτότητα και εάν είναι δυνατόν χωρίς την παρουσία άλλων εργαζομένων, καλούντες αυτούς σε ιδιαίτερο γραφείο.

4. Οι προϊστάμενοι οφείλουν να ελέγχουν με ιδιαίτερη σχολαστικότητα την τήρηση των διατάξεων περί ασφαλείας και υγιεινής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

Άρθρο 18^ο

Απαγορεύεται στο προσωπικό (υπαλληλικό, εργατοτεχνικό, υπηρετικό κλπ.) του Συνεταιρισμού:

1. α) Η χωρίς άδεια του αρμοδίου προϊστάμενου, που χορηγείται μόνο σε σοβαρές περιπτώσεις, εγκατάλειψη της εργασίας, κατά την διάρκεια αυτής και
β) Η έξοδος από τους χώρους εργασίας του Συνεταιρισμού χωρίς άδεια του αρμοδίου προϊστάμενου, για την οποία παράβαση, εκτός από την πειθαρχική ποινή, περικόπτεται και ο αντίστοιχος μισθός της χρονικής διάρκειας απουσίας του μισθωτού από την εργασία του.
γ) Απαγορεύεται επίσης η παράβαση των κανονισμών ασφαλείας κατά τη λειτουργία του συστήματος ροής της εργασίας εκτελέσεως παραγγελιών, ή κατά την επισκευή και συντήρηση αυτού, καθώς και η παράλειψη αμέσου αναφοράς επί συμβάντος ατυχήματος.
2. Η παραμονή στους χώρους του Συνεταιρισμού κατά τις μη εργάσιμες ώρες χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως και μάλιστα στους χώρους εργασίας των αποθηκών και γραφείων.
3. Το κάπνισμα σε όλους τους χώρους των αποθηκών, εκτός των γραφείων και του τυχόν μελλοντικά υπάρχοντος κυλικείου. Η απαγόρευση αυτή είναι ιδιαίτερα αυστηρή.
4. Η ανάγνωση εφημερίδων και κάθε άλλου εντύπου, κατά τις ώρες εργασίας, καθώς και η ανάπαυση κατά τις ώρες εργασίας, εκτός εάν πρόκειται για έντυπα που αφορούν την ενημέρωσή τους για το αντικείμενο της εργασίας τους.
5. Η αυθάδεια, η ανυπακοή προς τους ανωτέρους, η άρνηση εκτελέσεως ανατιθέμενης υπηρεσίας σχετικής με τα καθήκοντα του εργαζομένου, η

παραμέληση της εργασίας, οι συνομιλίες άσχετες προς την εργασία, τα σφυρίγματα και οι φωνές κατά τη διάρκεια εργασίας, η σκόπιμη επιβράδυνση αυτής, η παρενόχληση των άλλων εργαζομένων, η αδικαιολόγητη διακοπή της εργασίας.

6. Η είσοδος συγγενών και φίλων του προσωπικού στους χώρους εργασίας κατά τις εργάσιμες ώρες χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως.

7. Η αλλαγή της ενδυμασίας της εργασίας, η οποία επιτρέπεται μόνο στον προς τούτο ειδικό χώρο, προ της αρχής ή μετά το πέρας της εργασίας.

8. Η ανάρτηση στους χώρους εργασίας καθρεπτών, ενδυμάτων, υποδημάτων, κολατσιό φαγητού κλπ. ως και εντύπου και εικόνων.

9. Η παραμονή κατά την ώρα της εργασίας σε χώρους άσχετους με την εργασία, χωρίς άδεια του προϊσταμένου.

10. Οι διαπληκτισμοί και οι φιλονικίες μέσα στους χώρους εργασίας είτε εξ' αφορμής της εργασίας είτε εξαιτίας ιδιωτικών διαφορών μεταξύ των εργαζομένων γενικώς.

11. Η ανάμειξη στην εκκίνηση και λειτουργία του συστήματος ροής εκτελέσεως παραγγελιών από εργάτου ή τεχνικού ή υπαλλήλου ξένου προς την εργασία αυτή, ενώ απουσιάζει ο αρμόδιος προς τούτο τεχνικός ή μισθωτός.

12. Η επισκευή, η συντήρηση, ο καθαρισμός, η λίπανση των μηχανημάτων γενικά, ενώ ευρίσκονται αυτά σε κίνηση, η αφαίρεση των προστατευτικών του προσωπικού ασπίδων από τις μηχανές γενικά (προφυλακτήρων), η αφαίρεση εξαρτημάτων κινήσεως των μηχανημάτων, ευρισκομένων σε λειτουργία και γενικά η παράβαση των κανονισμών ασφαλείας που διέπουν την λειτουργία του συστήματος ροής εκτελέσεως παραγγελιών, αλλά και κάθε τεχνικού τμήματος του Συνεταιρισμού.

Για όλες τις πιο πάνω επεμβάσεις στις μηχανές γενικά και οποιεσδήποτε άλλες, θα διακόπτεται προηγουμένως η λειτουργία τους και μετά την πλήρη ακινητοποίηση θα γίνεται η σχετική επέμβαση ή επισκευή πάντοτε από αρμόδιο τεχνικό.

13. Η ανάμιξη προσώπου μη ορισμένου από τη Διεύθυνση προς τούτο στη χρήση ηλεκτρικών μηχανημάτων, στην επισκευή βλαβών των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, στην αφαίρεση ή τοποθέτηση λαμπτήρων κλπ., ανεξαρτήτως γνώσεων και εμπειρίας αυτών.

14. Κάθε γενικώς ενέργεια παρεμβάλλουσα προσκόμματα στην κανονική λειτουργία των εργασιών του Συνεταιρισμού και στην προσφερόμενη εργασία από τους λοιπούς μισθωτούς.

15. Η εισαγωγή στους χώρους εργασίας και η χρήση εκ μέρους του προσωπικού οινοπνευματωδών ποτών.

16. Η διακοπή ή η αποχώρηση από την εργασία πριν από την προς τούτο ορισμένη ώρα λήξεως αυτής.

17. Η χαρτοπαιξία μέσα στους χώρους του Συνεταιρισμού και κατά τη διάρκεια ακόμα των διαλειμμάτων.

18. Η εξαγωγή από τον Συνεταιρισμό εργαλείων, τυχόν ανταλλακτικών μηχανημάτων γενικά ή άλλων αντικειμένων χωρίς άδεια.

19. Η αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία.

20. Η σήμανση (κτύπημα) της καρτέλας μισθωτού από άλλον συνάδελφο του.

21. Η χρονική υπέρβαση των καθορισμένων εκπεριτροπής διαλειμμάτων

αναψυχής (κολατσιού) των εργαζομένων.

22. Η αδικαιολόγητη χρήση των πυροσβεστικών σημείων και φωλεών και η αφαίρεση εργαλείων πυρασφαλείας.

23. Απαγορεύεται εντέλει η εξαγωγή και η απόπειρα εξαγωγής από τους χώρους του Συνεταιρισμού γενικά, χωρίς άδεια της Διευθύνσεως, φαρμάκων, προϊόντων γενικά που εμπορεύεται ο Συνεταιρισμός, ή άλλων περιουσιακών πραγμάτων το Συνεταιρισμού.

Η παράβαση της ανωτέρω απαγορεύσεως αποτελεί βαρύ παράπτωμα και τιμωρείται αναλόγως, δικαιουμένου του Συνεταιρισμού πάντως να ασκήσει και κάθε άλλο δικαίωμα του, πλέον της εφαρμογής των κανόνων του παρόντος Εσωτερικού κανονισμού Εργασίας.

Άρθρο 19^ο

Η παράβαση των πιο πάνω απαγορεύσεων καθώς και κάθε άλλη απαγόρευση που επιβάλλεται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, αποτελεί πειθαρχική παράβαση και τιμωρείται αναλόγως, δικαιουμένου του Συνεταιρισμού να ασκήσει κάθε άλλο δικαίωμα του πάντοτε.

Άρθρο 20ο

Προσέλευση και παραμονή στους χώρους του Συνεταιρισμού

1. Απαγορεύεται στους εργαζομένους να περιφέρονται στους χώρους του Συνεταιρισμού ή να μεταβαίνουν από τμήματος σε τμήμα, εφόσον η φύση της εργασίας των δεν επιβάλλει τούτο.

2. Είκοσι (20) λεπτά μετά την λήξη της εργασίας, κανείς δεν δικαιούται να ευρίσκεται στους χώρους του Συνεταιρισμού χωρίς σοβαρό λόγο και χωρίς ειδική άδεια του προϊσταμένου του ή της Διευθύνσεως.

Άρθρο 21^ο

Προσέλευση του προσωπικού στην εργασία του. Ιδιωτικά μεταφορικά μέσα και αντικείμενα.

1. Ολόκληρο γενικά το προσωπικό του Συνεταιρισμού οπουδήποτε κατοικεί στην πόλη της Θεσ/νίκης ή στα γύρω προάστια μεταβαίνει σ'αυτόν και αναχωρεί απ' αυτόν δια ιδίων μέσων μεταφοράς ή δια λεωφορείων της Αστικής Συγκοινωνίας, του Συνεταιρισμού μη έχοντας καμία επιβάρυνση. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι για το ήδη απασχολούμενο προσωπικό δεν αλλάζουν, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της αρχικής σύμβασης εργασίας.

2. Μοτοποδήλατα, αυτοκίνητα και κάθε είδους μεταφορικά μέσα με τα οποία προσέρχονται οι μισθωτοί στην εργασία τους, πρέπει να σταθμεύουν μακριά από τις εισόδους του Συνεταιρισμού, για να μη εμποδίζουν στην διακίνηση των εμπορευμάτων του Συνεταιρισμού. Ο Συνεταιρισμός ουδεμία αναλαμβάνει ευθύνη για την διαφύλαξη και ασφάλεια των σταθμευόντων μεταφορικών μέσων πλησίον του Συνεταιρισμού, από τους κινδύνους κλοπής ή πυρκαγιάς, από οποιαδήποτε αιτία ή ήθελε προκληθεί.

3. Απαγορεύεται απολύτως στο προσωπικό να τοποθετεί και διαφυλάττει

προσωπικά τιμαλφή κοσμήματα κλπ. στους χώρους του Συνεταιρισμού. Σε κάθε τέτοια περίπτωση, ο Συνεταιρισμός δεν ευθύνεται για την τυχόν απώλεια αυτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ

Άρθρο 22^ο

1. Κάθε εργαζόμενος αντιλαμβανόμενος οποιουδήποτε γεγονός ή ενέργεια δυνάμεθα να προκαλέσουν κίνδυνο στον εαυτό του, σε άλλους μισθωτούς ή ζημίες στις εγκαταστάσεις του Συνεταιρισμού, υποχρεούται να αναγγείλει τούτο αμέσως με τον ταχύτερο τρόπο και μέσο, στον αμέσως προϊστάμενο του ή στην αρμόδια Υπηρεσία του Συνεταιρισμού.

2. Οι προϊστάμενοι και οι αντικαθιστώντας αυτούς, υποχρεούνται να λαμβάνουν όλα τα προληπτικά μέσα για την αποσόβηση και εξουδετέρωση κάθε κινδύνου δυνάμενου να προκαλέσει ατυχήματα σε πρόσωπα ή ζημίες σε πράγματα, τις εγκαταστάσεις, εμπορεύματα κλπ. του Συνεταιρισμού.

3. Απαγορεύεται απολύτως στους εργαζομένους να προβαίνουν σε εργασίες για τις οποίες προβλέπονται ειδικά προστατευτικά μέσα, χωρίς να χρησιμοποιούν τα μέσα αυτά.

4. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να διατηρεί πάντοτε καθαρά τα υπό του Συνεταιρισμού τυχόν χορηγούμενα είδη μαιτισμού και προστατευτικά μέσα και να διαφυλάττει αυτά στους προς τούτο προβλεπόμενους ειδικούς χώρους.

Άρθρο 23^ο

Καθαριότητας

1. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν ατομική καθαριότητα και να διατηρούν αυστηρώς την καθαριότητα των κεκαλυμμένων ή ακάλυπτων χώρων του Συνεταιρισμού γενικώς και ειδικότερα των νιπτήρων, αποχωρητηρίων κλπ.

2. Για τη διατήρηση της γενικής καθαριότητας, η Διεύθυνση οφείλει να μεριμνά όπως γίνεται καθαρισμός όλων των χώρων του Συνεταιρισμού από ειδικώς συντεταγμένα πρόσωπα, παραλλήλως με την υποχρέωση των εργαζομένων που απορρέει από τις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και του άρθρου 7 παρ. 6 και 7 του Κανονισμού αυτού.

Άρθρο 24^ο

Ατυχήματα · τραυματισμοί

1. Κάθε ατύχημα πρέπει να αναγγέλλεται αμέσως στον αρμόδιο προϊστάμενο από τον παθόντα ή εφόσον αυτός δεν είναι σε θέση προς τούτο, από τους παρευρισκόμενους. Ο προϊστάμενος φροντίζει να παρασχεθούν οι πρώτες βοήθειες στον παθόντα, ειδοποιεί το Γραφείο προσωπικού και τον υπεύθυνο ασφαλείας και μεριμνά να γίνει έγγραφη μνεία για τα στοιχεία του παθόντος, το είδος του ατυχήματος, τον χρόνο που έλαβε χώρα, τους μάρτυρες του ατυχήματος, καθώς και περί της περιθάλψης του παθόντος.

2. Το Γραφείο προσωπικού υποχρεούται να αναφέρει αμέσως κάθε ατύχημα εντός 48 το πολύ ωρών στο αρμόδιο υποκατάστημα Ι.Κ.Α, στο οικείο Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας (Τεχνική Επιθεώρηση Εργασίας) και στο Αστυνομικό Τμήμα της περιοχής.

Άρθρο 25^ο

Εγκυμοσύνη · τοκετός · θηλασμός

1. Κάθε εργαζόμενη υποχρεούται σε περίπτωση εγκυμοσύνης να ειδοποιήσει εγκαίρως το Γραφείο προσωπικού, προσκομίζουσα βεβαίωση του αρμοδίου ιατρού του Ι.Κ.Α., για την κατάσταση της, οπότε παρέχεται σ' αυτήν, για το διάστημα προ και μετά τον τοκετό η καθιερωμένη από τις κείμενες διατάξεις άδεια.

2. Κατά τη διάρκεια της άδειας τοκετού, η εργαζομένη λαμβάνει, τις αποδοχές που δικαιούται σύμφωνα με το νόμο και τα άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

3. Μετά τον τοκετό η εργαζομένη δικαιούται να ζητήσει από τον Συνεταιρισμό τις νόμιμες διακοπές για το θηλασμό του παιδιού κλπ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 26^ο

α) Πειθαρχικά αδικήματα

1. Κάθε υπαίτια πράξη ή παράλειψη με τις οποίες παραβιάζεται από τους μισθωτούς του Συνεταιρισμού το υπηρεσιακό τους καθήκον, αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα, εφόσον βεβαίως μπορεί να καταλογισθεί:

α) Από τις υποχρεώσεις και τις απαγορεύσεις που επιβάλλουν οι διατάξεις της κειμένης Ελληνικής Νομοθεσίας,

β) Από τα επιβαλλόμενα στους μισθωτούς του Συνεταιρισμού καθήκοντα, υποχρεώσεις και απαγορεύσεις με τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού,

γ) Από τις οδηγίες και τις εντολές που δίδει η Διεύθυνση του Συνεταιρισμού, οι οποίες βέβαια πρέπει να είναι πάντοτε σύμφωνες με τους νόμους και τις διατάξεις του παρόντος Εσωτερικού κανονισμού Εργασίας.

β) Πειθαρχικές ποινές

1. Εργάτης, τεχνίτης, υπάλληλος κλπ. παραβαίνουν τις διατάξεις των κειμένων νόμων, που αναφέρονται στην παρεχόμενη από αυτόν εργασία, στην συμπεριφορά του στους χώρους εργασίας προς τους εκπροσώπους του Συνεταιρισμού, τους προϊσταμένους του, τους συναδέλφους αυτού και την παρουσία του Συνεταιρισμού, υποπίπτουν σε ένα ή περισσότερα από τα προαναφερθέντα παραπτώματα ή παραβαίνουν τα καθήκοντα του που περιγράφονται στον παρόντα επίσης Κανονισμό ή παραβαίνουν οποιοδήποτε άρθρο

του παρόντος Κανονισμού, τιμωρείται με τις πιο κάτω ποινές κατά την ακόλουθη σειρά, για κάθε πράξη ή παράλειψη, ανάλογα με την βαρύτητα της.

α) Με παρατήρηση ή έγγραφη επίπληξη.

β) Με πρόστιμο 25 % επί του ημερομισθίου ή του 1/25 του μηνιαίου μισθού.

γ) Με αργία μίας μέχρι τριών ημερών.

δ) Με αργία τεσσάρων μέχρι δέκα ημερών.

Η ποινή της αργίας επιβάλλεται συνολικά ή τμηματικά μέχρι δέκα (10) ημερών και ανώτατο όριο σε κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο μισθωτός υποπέσει καθ' υποτροπήν σε σοβαρό αντιπειθαρχικό παράπτωμα.

2. Η Διεύθυνση δικαιούται κατά την κρίση της να επαναλαμβάνει την ίδια ποινή αντί να επιβάλλει την επομένη ή και βαρύτερη ποινή.

3. Η άσκηση της πιο πάνω πειθαρχικής τιμωρίας του μισθωτού, δεν αποκλείει τον Συνεταιρισμό να ασκήσει τα νόμιμα δικαιώματα περαιτέρω.

4. Η πειθαρχική δίωξη ασκείται από την Διεύθυνση του Συνεταιρισμού, ύστερα από αναφορά του αρμοδίου προϊσταμένου μετά από επιβεβαίωση της παραβάσεως με οποιοδήποτε νόμιμο τρόπο (μαρτυρικές καταθέσεις, αυτόφωρη κατάληψη του παραβάτου κλπ.) και μετά από προηγούμενη απολογία του μισθωτού και εντός τριών (3) ημερών, ολοκληρώνεται δε με την επιβολή της πειθαρχικής ποινής με απόφαση του Διευθυντού προσωπικού ή του Προέδρου του Δ.Σ. του Συνεταιρισμού.

γ) Γενικές Διατάξεις

1. Η επιβληθείσα ποινή ανακοινώνεται αυθημερόν στον τιμωρηθέντα, υποχρεούμενο να υπογράψει στο βιβλίο ποινολογίου.

Σε περίπτωση αρνήσεως υπογραφής του τιμωρημένου δικαιούται ο Συνεταιρισμός να κοινοποιήσει την απόφαση του προς τον εργαζόμενο νομίμως.

2. Ο τιμωρηθείς δικαιούται να ζητήσει ακύρωση της ποινής κατά τα εις το άρθρο 27 του παρόντος οριζόμενα. Ακυρούμενης της ποινής, διαγράφεται αυτή από το βιβλίο με την λέξη «ΑΚΥΡΟΝ».

3. Η σειρά επιβολής των ποινών (για πρώτη, δεύτερη φορά κλπ.) αρχίζει από την ημερομηνία επιβολής της πρώτης ποινής και λήγει ένα έτος από αυτήν. Οι προ ενός έτους επιβληθείσες ποινές παραγράφονται.

4. Προ της επιβολής οιασδήποτε ποινής ο μισθωτός καλείται σε γραπτή απολογία προ τριών (3) τουλάχιστον ημερών.

5. Η επιβάλλουσα την ποινή απόφαση πρέπει να είναι γραπτή και αιτιολογημένη.

6. Η κοινοποίηση προς τον τιμωρηθέντα μισθωτό της απόφασης της Διευθύνσεως του Συνεταιρισμού με την οποία τιμωρήθηκε αυτός με την ποινή της προσωρινής αργίας, γίνεται με επίδοση της αποφάσεως προς τούτον (το μισθωτό), από τον προϊστάμενο του τμήματος ή άλλον υπάλληλο. Σε περίπτωση αρνήσεως παραλαβής από τον τιμωρηθέντα μισθωτό της ανωτέρω αποφάσεως, κοινοποιείται αυτή με δικαστικό επιμελητή.

Άρθρο 27ο

Ένδικα μέσα -Βιβλίο Ποινολογίου - Κατάθεση Προστίμων

1. Οι ποινές που προβλέπονται από τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας επιβάλλονται μόνο από τη Διεύθυνση του Συνεταιρισμού, με βάση τις διαπιστούμενες από αυτήν ή από τον προϊστάμενο κάθε τμήματος και αναφερόμενες σ' αυτόν συγκεκριμένες παραβάσεις, παραπτώματα ή παραλείψεις των εργαζομένων.

2. Εναντίον των αποφάσεων με τις οποίες επιβάλλονται οι ανωτέρω ποινές, δικαιούται ο τιμωρηθείς μισθωτός να παραπονεθεί προφορικά ή εγγράφως απ'ευθείας στην Διεύθυνση του Συνεταιρισμού ή στον Πρόεδρο του Δ.Σ. εντός πέντε (5) ημερών από της γνωστοποίησης της ποινής.

3. Κατά της απόφασης που επιβάλλει την ποινή της προσωρινής αργίας, επιτρέπεται έφεση (προσφυγή) μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από της κοινοποίησης της στον μισθωτό, προς την αρμόδια Επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας, που βρίσκεται στη Νομαρχία Θεσ/νίκης (Διεύθυνση Απασχόλησης και Εργασίας).

Η προθεσμία προς άσκηση της Εφέσεως, όπως και η άσκηση της Εφέσεως αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης και την έκτιση της ποινής.

Οι ποινές καταγράφονται στην ατομική καρτέλα του εργαζομένου και το ειδικό Βιβλίο (ποινολογίου) που περιέχει τα εξής στοιχεία: α) Ονοματεπώνυμο τιμωρηθέντος β) ημερομηνία και ώρα παραπτώματος γ) περίληψη παραπτώματος δ) ονοματεπώνυμο αναφερόντος την παράβαση ε) ημερομηνία καταθέσεως των προστίμων υπέρ της Εργατικής Εστίας και στην οικεία Τράπεζα και στ) παρατηρήσεις.

4. Ως ποινή επιβληθείσα για πρώτη φορά, υπολογίζεται η πρώτη, για οποιοδήποτε παράπτωμα επιβληθείσα κατά τη διάρκεια ενός έτους από της επιβολής της, ως δεύτερη ποινή υπολογίζεται η επιβληθείσα για δεύτερη φορά μέσα στο ίδιο έτος κ.ο.κ. ένα έτος μετά την επιβολή της ποινής παραγράφεται αυτή, οπότε ως πρώτη ποινή (για πρώτη φορά) θεωρείται η επομένη της παραγραφείσης.

5. Τα πρόστιμα κατατίθενται επ'ονόματι της Εργατικής Εστίας στην Τράπεζα της Ελλάδος, σύμφωνα προς τις διατάξεις των άρθρων 3,4 και 5 του Β.Δ. 27.06.1937 «περί τροποποίησης και συμπλήρωσης των περί Εργατικής Εστίας διατάξεων» σε συνδυασμό με το εδάφιο ε παραγρ. 1 του άρθρου 3 Ν 678/ 77».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΔΕΚΑΤΟ

ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 28^ο

Παράπονα Εργαζομένων

1. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να εκφράσουν απ'ευθείας στην Διεύθυνση κάθε σοβαρό παράπονο αυτών, που έχει σχέση με την εργασία τους και την διαβίωση τους στον Συνεταιρισμό, στα γραφεία, τους χώρους εργασίας γενικά του Συνεταιρισμού και ιδιαιτέρως όταν τιμωρούνται, εάν κρίνουν ότι η επιβληθείσα ποινή σ'αυτούς δεν δικαιολογείται. Τα παράπονα θα διατυπώνονται στην Διεύθυνση με αυτοπρόσωπη παρουσίαση του παραπονούμενου σε ώρα και ημέρα που ειδικώς θα ορίζεται κατόπιν αιτήσεως, προφορικά υποβαλλομένης από τον ενδιαφερόμενο μισθωτό στον άμεσο προϊστάμενο του, ο οποίος υποχρεούται να

αναφέρει στη Διεύθυνση την αποβληθείσα αίτηση την ίδια ημέρα και να ενημερώνει τον μισθωτό την επόμενη ημέρα, προσδιορίζοντας και την ημέρα παρουσιάσεως του (μισθωτού).

2. Ποινή αναγραφείσα στο βιβλίο ποινολογίου και μη εκτελεσθείσα διότι ανακλήθηκε ή ακυρώθηκε, διαγράφεται, σημειωμένου τούτου στην στήλη των παρατηρήσεων.

3. Εάν κωλύεται η Διεύθυνση για την ακρόαση ή εξέταση παραπόνων των εργαζομένων, μπορεί (η Διεύθυνση) να αναθέτει την ακρόαση ή εξέταση των παραπόνων σε αντιπρόσωπο της, που ορίζει εγγράφως και γνωστοποιεί τούτο στον ενδιαφερόμενο μισθωτό.

Άρθρο 29^ο

Γενική Διάταξη

Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας αποτελεί συμπλήρωση της ατομικής συμβάσεως εργασίας του μισθωτού.

Όλες οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού στηριζόμενες στις κείμενες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, εφόσον είναι ευνοϊκότερες, είναι επικρατέστερες από κάθε άλλη ατομική συμφωνία ή όρους υφισταμένους ή μελλούσης να συναφθεί συμβάσεως, εκτός αν με την ατομική συμφωνία τεθούν ή συμφωνηθούν όροι μη περιλαμβανόμενοι στις διατάξεις αυτού (του Κανονισμού).

Ο παρών Κανονισμός τίθεται σε ισχύ δέκα (10) ημέρες μετά τη γνωστοποίηση αυτού στο προσωπικό του Συνεταιρισμού, με τοιχοκόλληση του σε αντίγραφο μέσα στο χώρο του Συνεταιρισμού, μέσα στα γραφεία αυτού, σε κάθε χώρο που εργάζονται μισθωτοί για να γίνει προσιτός και σε ύψος που να επιτρέπει την ανάγνωση αυτού.

Εκ του

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος Δ.Σ.

ΛΑΖΑΡΟΣ ΦΑΡΣΑΚΗΣ
Γραμματέας Δ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ "ΣΥ.ΦΑ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε."
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

5. ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ*

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΑΡΘΡΟ 1^ο – ΙΔΡΥΣΗ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1.1.- Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1667/1986 "Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις" και του Ν. 1316/1983, ιδρύεται Αστικός Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών με Περιορισμένη Ευθύνη των Συνεταίρων, Προμηθευτικός και Παραγωγικός, με την επωνυμία: "ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ". Ο Συνεταιρισμός νομομοποιείται ενεργητικά και Παθητικά με την συνεπτυγμένη σε κεφαλαία γράμματα ονομασία του "ΣΥ.ΦΑ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε." που είναι και ο διακριτικός τίτλος.

1.2.- Έδρα του Συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Θέρμης, Δημοτικό Διαμέρισμα Ν. Ραιδεστού, Νομού Θεσσαλονίκης. Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

ΑΡΘΡΟ 2^ο – ΣΚΟΠΟΣ

2.1.- Ο σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η προαγωγή με την κοινή δραστηριότητα των Μελών του, των οικονομικών και κοινωνικών συμφερόντων τους και ιδιαίτερα με την συνεργασία τους, ο ομαλός και τακτικός εφοδιασμός τους με κάθε είδους φαρμακευτικά, παραφαρμακευτικά ή συναφή προϊόντα, ιδιοσκευάσματα, μηχανήματα, εργαλεία και λοιπά προϊόντα γενικά, που η διάθεση τους επιτρέπεται από τα φαρμακεία νόμιμα και με όρους ευνοϊκότερους από εκείνους που επικρατούν στο εμπόριο και κατά τρόπο που να εξασφαλίζεται η πλήρης επάρκεια στα παραπάνω προϊόντα, ώστε να έχουν ωφέλεια τα Μέλη του Συν/σμού. Στον σκοπό αυτό περιλαμβάνεται και η πώληση των διακινουμένων προϊόντων από τον Συνεταιρισμό και προς Τρίτους μη μέλη - συνεταίρους Φαρμακοποιούς - Φαρμακεία και με όρους διαφορετικότερους από εκείνους που ισχύουν για τα μέλη, με τους εμπορικούς όρους της ελεύθερης αγοράς που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

2.2.- Γενικότερα και πέρα απ' την προαγωγή της οικονομίας των μελών, στην οποία περιλαμβάνεται και η προμήθεια αγαθών πέραν των παραπάνω προϊόντων, που να καλύπτουν βιοτικές ή άλλες ανάγκες των μελών, καθώς και η παροχή στα μέλη τεχνικής ή οργανωτικής βοήθειας στις επί μέρους επιχειρήσεις των Φαρμακείων τους, ο Συν/σμός φροντίζει για την βελτίωση της κοινωνικής θέσης και ποιότητας, ζωής των Μελών του με όλα τα νόμιμα μέσα, καθώς και για την εξύψωση του φαρμακευτικού λειτουργήματος.

2.3.- Για να πετύχει τους παραπάνω σκοπούς του ο Συνεταιρισμός :

α) Δημιουργεί και διατηρεί σε λειτουργία Φαρμακαποθήκη ή Φαρμακαποθήκες στην περιφέρεια του Νομού Θεσσαλονίκης, στην οποία Φαρμακαποθήκη δημιουργεί απόθεμα οποιουδήποτε προϊόντος ή ιδιοσκευάσματος για λογαριασμό οποιασδήποτε βιομηχανίας, εργοστασίου, οίκου εμπορικού ή γραφείου της Κρατικής Φαρμακοβιομηχανίας ή Συνεταιρισμού Φαρμακοποιών. Το τίμημα των προϊόντων

που αποτελούν την παρακαταθήκη, εξοφλείται με το σύστημα του ανοικτού λογαριασμού, τους όρους τους οποίους διαπραγματεύεται και συμφωνεί το Δ.Σ.

β) Δημιουργεί αποθήκη ή αποθήκες παραφαρμακευτικών προϊόντων ή άλλων συναφών, από εκείνα που πωλούνται στα φαρμακεία.

γ) Συνάπτει συμβάσεις αποκλειστικής αντιπροσωπείας τουλάχιστον για την περιφέρεια του Νομού Θεσσαλονίκης, με οποιαδήποτε φαρμακευτική βιομηχανία ή εμπορική εταιρεία ή εργοστάσιο ή εξαγωγικό ή εισαγωγικό οίκο ή γραφείο.

δ) Προβαίνει σε ομαδικές προμήθειες για λογαριασμό των μελών του των Ο.Τ.Α., νοσηλευτικών ιδρυμάτων, των ενόπλων δυνάμεων και γενικά για οποιαδήποτε νομικό πρόσωπο του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, έπειτα από προγραμματισμό που εκπονεί το Δ.Σ.

ε) Αγοράζει ή μισθώνει μηχανήματα και εργαλεία που στην συνέχεια εκμισθώνει ή υπεκμισθώνει ή πωλεί αντίστοιχα στα μέλη του ή τρίτους.

στ) Ιδρύει βιομηχανίες φαρμακευτικών ή παραφαρμακευτικών προϊόντων με εξαγωγική ή μη δραστηριότητα, ύστερα από απόφαση της Γεν. Συνέλευσης. Μπορεί ακόμα να παράγει προϊόντα που μπορούν σύμφωνα με τις διατάξεις των σχετικών νόμων, να διατεθούν από Φαρμακεία, να συμμετέχει σε εταιρείες που έχουν σκοπό την παραγωγή ή εμπορία των παραπάνω προϊόντων με την απαραίτητη όμως προϋπόθεση, ότι θα συμμετέχει σ' αυτές ο Συνεταιρισμός με ποσοστό πάνω από 50% εκτός εάν αντίθετα αποφασίσει η Γεν. Συνέλευση, ως προς το ποσοστό.

ζ) Συμμετέχει με τους υπόλοιπους συνεταιρισμούς ή με μερικούς από αυτούς τους Συνεταιρισμούς Φαρμακοποιών της χώρας σε παραγωγικές ή εμπορικές διαδικασίες, είτε μέσα από τη ομοσπονδία Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδας, είτε αυτοτελώς, οπότε δεν ισχύει η δέσμευση της παραπάνω (στ) παραγράφου.

η) Ιδρύει με συνεργασία με την Ο.Σ.Φ.Ε. ή όχι, ινστιτούτα έρευνας όπως βοτανολογικό, χημικό κ.α. με τελικό σκοπό τη εμπορία των παραπάνω ειδών από τον Συνεταιρισμό.

θ) Ιδρύει υποκαταστήματα στην περιφέρεια της Θεσσαλονίκης έπειτα από απόφαση της Γ. Σ.

ι) Αγοράζει ή ενοικιάζει ακίνητα κατάλληλα για την εγκατάσταση υποκαταστημάτων, αποθηκών, πρατηρίων, γραφείων, εργαστηρίων ή εργοστασίων για να γίνονται σ' αυτά εργασίες και εμπορία των ειδών που διακινεί ο Συνεταιρισμός.

ια) Συνεργάζεται και συναλλάσσεται με άλλους Συνεταιρισμούς Φαρμακοποιών της χώρας και προωθεί τα τυχόν προϊόντα τους.

ιβ) Παίρνει δάνεια από κάθε είδους από πιστωτικά ιδρύματα ή άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα ή οργανισμούς για την εξυπηρέτηση των αναγκών και των συμφερόντων του Συνεταιρισμού.

ιγ) Βοηθάει τη γενική συνεταιριστική και επαγγελματική επιμόρφωση των μελών του και την ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας και κοινωνικότητας μεταξύ τους και γενικά την ανάπτυξη και το δικαίωμα των σχέσεων συνεργασίας και εξύψωσης του Φαρμακευτικού λειτουργήματος μαζί με τους άλλους συνεταιρισμούς Φαρμακοποιών της χώρας με κάθε αποτελεσματικό μέσο.

ιδ) Παίρνει κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα εξυπηρετεί τα επαγγελματικά και οικονομικά συμφέροντα των μελών του, ύστερα από σχετικές αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΑΡΘΡΟ 3^ο - ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΙ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

3.1. - Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να εγγραφούν :

α) Φαρμακοποιοί, που διατηρούν σε νόμιμη λειτουργία Φαρμακείο.

β) Φαρμακοποιοί - Μέλη εταιρειών Συστεγασμένων Φαρμακείων Ν. 328/76 που σαν οικονομική μονάδα- εταιρεία θα έχουν ένα λογαριασμό στην φαρμακαποθήκη του Συνεταιρισμού, αλλά επί μέρους αδειούχοι Φαρμακοποιοί θα πρέπει να έχουν ξεχωριστή Συνεταιριστική μερίδα στο Συνεταιρισμό. Υποχρεούνται να γνωρίζουν με κοινή δήλωση τον Συνεταιρισμό την επωνυμία στην οποία θα εκδίδονται τα τιμολόγια και λοιπά στοιχεία.

Εάν οι εταίροι της εταιρείας των συντεταγμένων φαρμακείων δεν επιθυμούν την συμμετοχή τους στον συνεταιρισμό με την παραπάνω έννοια, τότε εγγράφεται σαν μέλος μόνο το νομικό πρόσωπο της εταιρείας τους, έπειτα από σχετική τους δήλωση στο Δ.Σ. του Συνεταιρισμού σύμφωνα με την ρύθμιση της επόμενης παραγράφου (γ) του άρθρου αυτού.

γ) Τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των Εταιρειών - Μελών του άρθρου 6 του Ν. 328/76, ασκούνται στον Συνεταιρισμό από τον εκπρόσωπο - διαχειριστή Φαρμακοποιοί. Σε περίπτωση περισσότερων διαχειριστών, ορίζεται με σχετική επιστολή προς τον Συνεταιρισμό, αυτός που θα εκπροσωπεί την Εταιρεία στον Συνεταιρισμό και η υπόδειξη ισχύει μέχρις ότου ανακληθεί.

Η εταιρεία αυτή έχει στην Γ.Σ. των μελών μία ψήφο δια του εκπροσώπου της.

δ) Κληρονομικό Φαρμακείο εφόσον λειτουργεί νόμιμα. Εκπρόσωπος του κληρονομικού Φαρμακείου στον Συνεταιρισμό είναι ο υπεύθυνος Φαρμακοποιός.

3.2. - α) Είναι ασυμβίβαστη η ιδιότητα του συνεταίρου και του Φαρμακέμπορου ή του εταίρου εταιρείας Φαρμακαποθήκης.

β) Είναι ασυμβίβαστη η ιδιότητα του συνεταίρου ο οποίος συμμετέχει σε άλλον Συνεταιρισμό που έχει έδρα το Δήμο Θεσσαλονίκης και έχει τον ίδιο σκοπό σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 του Ν. 1667/86.

3.3. - Φαρμακοποιοί αδειούχοι, που έχουν την πρόθεση να λειτουργήσουν Φαρμακείο, μπορούν να προεγγραφονται στον Συνεταιρισμό εάν :

α) Προμηθευτούν τα απαραίτητα φαρμακευτικά προϊόντα από τον Συνεταιρισμό προσκομίζοντας την άδεια ίδρυσης του Φαρμακείου και

β) Μετά την εγγραφή τους στον Φαρμακευτικό Σύλλογο που ανήκουν, προσκομίσουν την άδεια λειτουργίας του Φαρμακείου τους και βεβαίωση εγγραφής τους στον Σύλλογό τους.

Μετά την προσκόμιση των παραπάνω, η εγγραφή τους σαν μέλη γίνεται οριστική αφού τηρηθούν και υπόλοιπες προϋποθέσεις, που προβλέπει το άρθρο 4 του παρόντος καταστατικού και ο Ν. 1667/1986.

ΑΡΘΡΟ 4^ο - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

4.1.- Για να εγγραφεί κάποιος μέλος στον Συνεταιρισμό, πρέπει να υποβάλει την αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο στην οποία να δηλώνει υπεύθυνα :

α) Όνομα, επώνυμο, όνομα συζύγου ή πατέρα, επωνυμία Φαρμακείου, πλήρη διεύθυνση κατοικίας και Φαρμακείου.

β) Τον Φαρμακευτικό Σύλλογο που είναι μέλος.

γ) Ότι δεν έχει διαγραφεί από άλλο Συνεταιρισμό για χρέη.

δ) Ότι αποδέχεται χωρίς επιφυλάξεις τις διατάξεις αυτού του Καταστατικού.

ε) Ότι δέχεται να καταβάλει :

1) Την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα.

2) Την ειδική εισφορά (Άρθρο 4, παράγραφος 3 Ν 1667). Το ποσό αυτό βρίσκεται αν διαιρέσουμε τα πάσης φύσεως αποθεματικά με τον αριθμό των Συνεταιριστικών μερίδων όπως ακριβώς εμφανίζονται στον ισολογισμό της προηγούμενης από της εγγραφής του χρήσης.

3) α) Το δικαίωμα εγγραφής και β) την εισφορά υπέρ του λογαριασμού Οικονομικής ενίσχυσης απερχομένων μελών. Τα ποσά αυτά καθορίζονται από την Α΄ Ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση και ισχύουν για τον μεσολαβούντα χρόνο μέχρι την Α΄ Ετήσια Γ.Σ. του επόμενου έτους, μεταφερομένων του μεν α στο τακτικό αποθεματικό και του β στο αποθεματικό Οικονομικής ενίσχυσης απερχομένων μελών.

4) Κάθε πρόσθετη εισφορά που θα εγκρίνει η Γ.Σ.

στ) Εάν είναι ή όχι μέλος εταιρείας συστεγασμένων Φαρμακείων για την περίπτωση β άρθρου 3.1 του καταστατικού αυτού, οπότε πρέπει να υποβληθεί ανάλογα και η σχετική δήλωση.

ζ) Ότι δεν έχουν κώλυμα των περιπτώσεων του άρθρου 3.2 του παρόντος.

η) Εάν είναι ή όχι υπεύθυνος κληρονομικού Φαρμακείου.

θ) Εάν είναι ή όχι διαχειριστής εταιρείας περιπτ. γ΄ άρθρου 3.1 του παρόντος.

ι) Ότι δεν έχει στερηθεί του δικαιώματος της ελεύθερης διαχείρισης της περιουσίας του (δεν τελεί υπό απαγόρευση η δικαστική αντίληψη).

4.2.- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίζει υποχρεωτικά για την αποδοχή ή όχι της αίτησης εγγραφής στην πρώτη του συνεδρίαση από την ημερομηνία πρωτοκόλλησής της. Η ιδιότητα του μέλους, αποκτάται από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Δ.Σ.

4.3. – Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση, η οποία αποφασίζει και για τις αιτήσεις των νέων μελών που δεν έγιναν δεκτές από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η κοινοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης (αρνητικής ή θετικής) γίνεται μέσα σε είκοσι (20) μέρες από την λήξη των εργασιών της με απόσπασμα των, Πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης που αναφέρεται στον αιτούντα και αποστέλλεται δια δικαστικού Επιμελητή.

Κατά της αρνητικής αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης ο αιτών έχει το δικαίωμα να προσφύγει με αίτησή του στο Ειρηνοδικείο, μέσα σε δέκα μέρες (10) από την κοινοποίηση σ' αυτόν της απόφασης της Γεν. Συνέλευσης.

4.4.- Μετά την αποδοχή της αιτήσεως εγγραφής από το Δ.Σ. καλείται εντός τριάντα (30) ημερών ο αιτών να καταβάλλει το δικαίωμα της εγγραφής του, το ποσό της αξίας της συνεταιριστικής μερίδας και ό, τι άλλο ορίζει το καταστατικό αυτό και ο Νόμος. Σε περίπτωση μη έγκρισης της αίτησης από τη Γ.Σ. , τα παραπάνω ποσά επιστρέφονται ως έχουν κατά την ημέρα καταβολής στον δικαιούχο, α) την ενδέκατη ημέρα από την κοινοποίηση της απόφασης της Γ.Σ. που απέρριψε την αίτηση και εφόσον δεν ασκηθεί προσφυγή κατ' της και β) εάν ασκηθεί προσφυγή, μετά την τελεσιδικία της σχετικής απορριπτικής απόφασης. Μετά την καταβολή και εγγραφή του νέου μέλους στο βιβλίο του Μητρώου των Συνεταίρων, ολοκληρώνεται η διαδικασία εγγραφής του μέλους, που ισοδυναμεί με Σύμβαση μεταξύ Συνεταιρισμού και Συνεταίρου και οι σχετικές αιτήσεις και δηλώσεις, φυλάσσονται στο αρχείο του συνεταιρισμού.

4.5.- Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων στην Γ.Σ. και η δυνατότητα ανάδειξης τους σε Όργανα Διοίκησης και Εποπτείας Αντιπροσώπων, επιτρέπεται μετά την έγκριση εγγραφής από την Γενική Συνέλευση.

4.6.- Οι υπογράφωντες το Καταστατικό αυτό είναι αυτοδικαίως μέλη του Συνεταιρισμού από την έγκριση του από το Ειρηνοδικείο και εγγράφονται στο βιβλίο Μητρώου των μελών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 5^ο - ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

5.1.- Κάθε Συνétairos, μπορεί να αποχωρήσει από το Συνεταιρισμό με γραπτή δήλωση του, που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης και ισχύει για το τέλος της χρήσης αυτής. Μέχρι τότε εξακολουθεί να είναι μέλος του Συνεταιρισμού, εκτός από το δικαίωμα να συνεχίζει να είναι μέλος του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου.

Κανένας συνétairos δεν μπορεί να αποχωρήσει από τον Συνεταιρισμό με την θέλησή του, πριν περάσουν τρία (3) χρόνια από τότε που έγινε μέλος. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει στην περίπτωση εκχώρησης της συνεταιριστικής μερίδας, της συνταξιοδότησεως ή θανάτου Συνεταίρου. Σε περίπτωση διαγραφής συνεταίρου για οποιαδήποτε λόγο, μπορεί να ξαναεγγραφεί ο συνétairos σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 μετά την πάροδο πέντε (5) ετών από την ημερομηνία έγκρισης της διαγραφής από την Γ.Σ., εκτός αν η Γ.Σ. έπειτα από την ημερομηνία έγκρισης της διαγραφής από την Γ.Σ., εκτός αν η Γ.Σ. έπειτα από πρόταση του Δ.Σ. ή τουλάχιστον πέντε (5) Συνεταίρων, αποφασίσει την επανεγγραφή του Συνεταίρου πριν από την πάροδο των πέντε (5) ετών.

5.2.- Στους οικιοθελώς αποχωρούντες Συνεταίρους για οποιαδήποτε λόγο ή στους κληρονόμους αποθανόντος Συνεταίρου και στην περίπτωση που κανένας από τους νόμιμους κληρονόμους δεν έχει τα προσόντα να γίνει μέλος επιστρέφονται το αργότερο τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία εγκρίσεως υπό της Γ.Σ. του Ισολογισμού της χρήσης που έγινε η διαγραφή :

α) Η συνεταιριστική μερίδα με την προσθήκη του κέρδους ή την αφαίρεση της ζημιάς που προέκυψε από τον Ισολογισμό της χρήσης που έγινε η διαγραφή.

β) Αποδίδεται το ποσό που καθόρισε η Γ.Σ. για οικονομική ενίσχυση αποχωρούντων συνεταίρων με χρέωση του αποθεματικού οικονομικής ενίσχυσης απερχομένων μελών. Συνétairos που διαγράφονται ενώ συνεχίζουν να διατηρούν φαρμακείο είτε σαν ατομική επιχείρηση είτε ως μέλη εταιρείας φαρμακείων, τους καταβάλλεται το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης ύστερα από δύο (2) χρόνια από την ημερομηνία έγκρισης της διαγραφής από το Δ.Σ. Σε περίπτωση διαγραφής λόγω συνταξιοδότησης το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης αποδίδεται αμέσως μετά από την έγκριση της αίτησης διαγραφής από το Δ.Σ., αν όμως υπάρχει οικονομική απαίτηση από τον Συνεταιρισμό συμψηφίζεται. Δύναται η Γ.Σ. που αποφασίζει τον αποκλεισμό και διαγραφή Συνεταίρου, για κάποιο λόγο από αυτούς που αναφέρονται στο άρθρο 6.3 του καταστατικού και ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. να αποφασίσει την μη χορήγηση του ποσού αυτού.

γ) Ειδικά στους κληρονόμους αποθανόντος Συνεταίρου και στην περίπτωση που κανείς εκ των κληρονόμων δεν αποκτά την Συνεταιριστική ιδιότητα, αποδίδεται

και το ποσό που είναι στο ίδιο ύψος με εκείνο που καταβάλλουν τα νεοεγγραφόμενα μέλη (περίπτωση 4.1, ε 2) με χρέωση του ειδικού αποθεματικού Ν. 1667 (Άρθρο 4, παράγραφος 3).

ΑΡΘΡΟ 6^ο – ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

6.1. – Διαγράφεται από τον Συνεταιρισμό, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που τελεί υπό την έγκριση της αμέσως επόμενης Γεν. Συνέλευσης.

α) Κάθε συνétairos, ο οποίος σύμφωνα με τον Νόμο περί Αστικών Συνεταιρισμών και το καταστατικό αυτό, έχασε τις ιδιότητες που χρειάζονται για την εγγραφή του όπως : αα) Διαγράφηκε από τον Φαρμακευτικό του Σύλλογο ή δεν διατηρεί Φαρμακείο ή στερήθηκε την άδεια ίδρυσης του Φαρμακείου.

αβ) Ίδρυσε Φαρμακαποθήκη ή μετέχει σε εταιρεία Φαρμακαποθήκης οποιασδήποτε μορφής.

αγ) Συμμετέχει σε άλλο Συνεταιρισμό που έχει έδρα τον Δήμο Θεσσαλονίκης και έχει τον ίδιο σκοπό.

β) Καταδικάστηκε για κακούργημα ή πλημμέλημα με συνέπεια τις στερήσεις των άρθρων 50 μέχρι και 53 και 59 μέχρι 65 του Ποινικού Κώδικα καθώς και του άρθρου 15 Ν. 1667/86 περί Αστικών Συνεταιρισμών.

6.2.- Εκείνος που διαγράφηκε για τις περιπτώσεις του άρθρου 6.1 μπορεί να εγγραφεί στον Συνεταιρισμό, όταν εκλείψουν οι λόγοι, που απέβαλαν την διαγραφή του, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρ. 3, 4 και 5 του καταστατικού αυτού.

6.3.- Με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποκλείεται του Συνεταιρισμού και διαγράφεται από τα Μητρώα των μελών του, ο συνétairos που:

α) Ασκει επιχείρηση όμοια με τον κύριο σκοπό του Συνεταιρισμού που είναι η εμπορία και η διακίνηση φαρμάκων, ή δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον, Συνεταιρισμό, όπως αυτές εκφράζονται στο καταστατικό αυτό.

β) Καθυστερεί την εισφορά του, ή άλλη του οικονομική υποχρέωση, είτε αυτή αφορά τις προμήθειες του σε προϊόντα είτε έχει επιβληθεί με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, προς Συνεταιρισμό περισσότερο από έξι (6) μήνες.

γ) Δυσφημεί ενώπιον τρίτων και μάλιστα ενώπιον ανταγωνιστών τον Συνεταιρισμό ή δημιουργεί σκόπιμα αναταραχή μεταξύ των μελών ή εργαζομένων του Συνεταιρισμού.

6.4.- Σε συνétairo, ο οποίος καθυστερεί οποιαδήποτε οικονομική του υποχρέωση προς τον Συνεταιρισμό, μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να του διακοπεί η προμήθεια φαρμάκων και λοιπών ειδών, καθώς και τυχόν άλλες ειδικές παροχές.

6.5.- Η απόφαση περί διαγραφής των περιπτώσεων αβ' αγ και β' του άρθρου 6, παραγρ. 1 του καταστατικού αυτού, καθώς και η περί αποκλεισμού συνetaίρου απόφαση της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 5 παραγρ. 4 και 6 εδάφιο 2 Ν. 16167/86. Η απόφαση περί διαγραφής ή αποκλεισμού. Γνωστοποιείται με κοινοποίηση αποσπάσματος της απόφασης της Γ.Σ. όπου περιέχονται και οι λόγοι αποκλεισμού, μέσα σε 20 ημέρες από την λήξη των εργασιών της. Κατά της απόφασης αυτής, ο ενδιαφερόμενος μπορεί να ασκήσει

προσφυγή μέσα σε 2 μήνες, από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, στο Ειρηνοδικείο, στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο Συνεταιρισμός. Στην περίπτωση αυτή ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 1667/86. Η κοινοποίηση των παράπανω γίνεται με Δικαστικό Επιμελητή.

6.6.- Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Συνεταιρισμού επέρχεται από την ημέρα που δημοσιεύεται η τελεσίδικη απόφαση που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που βεβαιώνεται εγγράφως από τον οικείο Φαρμακευτικό Σύλλογο η διαγραφή από τα Μητρώα του Συλλόγου του Φαρμακοποιού – μέλους στις περιπτώσεις αα΄ και αγ της παραγρ. 6.1 του άρθρου αυτού ή από την ημέρα που έληξε η προθεσμία προσφυγής.

6.7.- Στον Συνέταιρο που αποχωρεί ή διαγράφεται ή αποκλείεται από τον Συνεταιρισμό, αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 5.2 του καταστατικού αυτού, επέρχονται δε και για τους παραπάνω οι επιπτώσεις του άρθρου 5.1 του παρόντος.

6.8.- Σε όλες τις περιπτώσεις της παραγρ. 6.7 είναι δυνατός ο συμψηφισμός των χρεών του συνεταίρου προς τον Συνεταιρισμό, με την αξία της μερίδας του, εάν κατά την κρίση του Δ.Σ. αυτό είναι σκόπιμο, επιφυλασσομένων των διατάξεων της επόμενης παραγράφου.

6.9.- Εάν η συνεταιριστική περιουσία, περιλαμβανομένων των αποθεματικών και όλων των μερίδων, δεν καλύπτει το σύνολο των χρεών του Συνεταιρισμού, ο αποχωρών ή διαγραφόμενος ή αποκλειόμενος συνέταιρος, υποχρεούται να καταβάλει στον Συνέταιρο το ποσοστό από την μερίδα του, που αναλογεί για την συμπλήρωση του ελλείμματος με βάση τις μερίδες των συνεταίρων.

ΑΡΘΡΟ 7^ο - ΘΑΝΑΤΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

7.1. – Σε περίπτωση θανάτου συνεταίρου, η συνεταιριστική μερίδα δεν κληρονομείται, ούτε κληροδοτείται, με εξαίρεση την διάταξη της επόμενης παραγράφου 7.2 και ο αποθανών συνέταιρος θεωρείται ότι αποχώρησε από τον Συνεταιρισμό και διαγράφεται στο τέλος της χρήσης. Μέχρι τότε οι κληρονόμοι του, εκπροσωπούμενοι από κοινό εκπρόσωπο, κληρονόμο, υπεισέρχονται στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις του, όπως αναφέρονται στο άρθρο 8 του παρόντος, μέχρι να τους καταβληθεί η συνεταιριστική μερίδα σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 5 και 6 παράγραφος 8 και 9 του καταστατικού αυτού.

7.2. - Εάν όμως το κληρονομικό Φαρμακείο ή Φαρμακεία του αποβιώσαντος συνεταίρου Φαρμακοποιού ή Φαρμακευτικής εταιρείας συστεγασμένων του άρθρου 6 Ν. 328/76, λειτουργεί νόμιμα, τότε υπεισέρχεται στη θέση του αποβιώσαντος συνεταίρου ή εταιρείας – συνεταίρου, ως κληρονομικό φαρμακείο στον Συνεταιρισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3.1 (δ) και 4.1 (η) του Καταστατικού αυτού, σημειούμενης της μεταβολής και της σχετική αποφάσεως του Δ.Σ. στο βιβλίο Μητρώου Μελών, με τον ίδιο αριθμό Μητρώου.

ΑΡΘΡΟ 8^ο – ΕΚΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΔΑΣ

8.1. - Η συνεταιριστική μερίδα δεν μπορεί να μεταβιβασθεί σε κανένα τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο δεν πληρεί τις προϋποθέσεις εγγραφής που αναφέρονται στο άρθρο 3 του καταστατικού αυτού.

8.2. - Επιτρέπεται η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας σε τρίτον ο οποίος και γίνεται Συνέταιρος, στην περίπτωση αποχωρήσεως ή θανάτου του μεταβιβάζοντος ή κληρονομούμενου συνεταίρου και χωρίς εκκαθάριση του λογαριασμού αυτής, ύστερα από έγγραφη συμφωνία μεταβιβάζοντος και νέου συνεταίρου. Το Δ.Σ. αρνείται την μεταβίβαση εφόσον δεν έχει τα απαιτούμενα προσόντα που ορίζει ο Νόμος και το καταστατικό για να γίνει κάποιος Συνέταιρος.

8.3. - α) Σε περίπτωση που το Δ.Σ. δεχτεί τη μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος ή του κληρονομούμενου, στο νέο Συνέταιρο, τότε ο νέος Συνέταιρος έχει την ευθύνη και αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του αποχωρούντος (ληξιπρόθεσμες οφειλές ή άλλες υποχρεώσεις που είχε ο αποχωρών προς τον Συνεταιρισμό). Και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την μεταφορά της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος στο νέο συνέταιρο και την καταχώρηση στο Μητρώο των Μελών, καθ'ότι ούτε ο νεοεγγραφόμενος καταβάλλει τα ποσά που καταβάλλουν τα νέα μέλη, εκτός από το δικαίωμα εγγραφής, ούτε ο αποχωρών δικαιούται τα ποσά που καταβάλλονται στους αποχωρούντες.

β) Εάν στο Συνεταιρισμό είναι γραμμένος ως Συνέταιρος το νομικό πρόσωπο και επειδή δεν υπάρχει συγκυριότητα των υπολοίπων μελών του Νομικού Προσώπου στην συνεταιριστική μερίδα που έχει το Ν.Π. στον Συνεταιρισμό, τότε όταν διαλυθεί διαγράφεται από τον Συνεταιρισμό. Εάν επιθυμούν τα μέλη του Νομικού Προσώπου με συστημένη επιστολή που θα υπογραφεί από όλα τα μέλη του, δύναται να εκχωρήσουν την συνεταιριστική μερίδα μόνο σε ένα από αυτά που καθίσταται νέος συνέταιρος παραιτούμενων των υπολοίπων όλων των δικαιωμάτων του Ν.Π. προς το Συνεταιρισμό, οπότε ισχύουν τα αναγραφόμενα στην παραπάνω περίπτωση 8.2 και 8.3 α'.

γ) Σε περίπτωση λύση της εταιρείας του άρθρου 6 Ν. 328/76, η μερίδα παραμένει στον δικαιούχο Φαρμακοποιό, εφόσον αυτός όμως διατηρήσει το Φαρμακείο.

8.4. - Όλες οι παραπάνω μεταβολές σημειώνονται στο βιβλίο του Μητρώου Μελών μετά την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 7.2 του καταστατικού αυτού.

ΑΡΘΡΟ 10^ο - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΕΥΘΥΝΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

10.1. - Οι συνεταίροι έχουν υποχρέωση :

α) Να τηρούν τις διατάξεις του Νόμου και του καταστατικού αυτού καθώς και τον τυχόν υπάρχοντα Εσωτερικό κανονισμό και να συμμορφώνονται με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Να προστατεύουν με κάθε τρόπο τα συμφέροντα και την περιουσία του Συνεταιρισμού.

γ) Να συμμετέχουν και να συνεργάζονται στην λειτουργία του Συνεταιρισμού και να μην προβαίνουν σε ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

δ) Να μην παρεμποδίζουν τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή της Γ.Σ. των μελών.

ε) Να καταβάλλουν εμπρόθεσμα τα ποσά που προβλέπονται από το καταστατικό για κάθε μερίδα, αποθεματικό ή εισφορά, καθώς και όποια οικονομική επιβάρυνση αποφασίζετε νόμιμα από την Γενική Συνέλευση.

στ) Να προμηθεύονται από τον Συνεταιρισμό τα είδη που βρίσκονται στην αποθήκη του, καθώς και εκείνα των οποίων την προμήθεια ή την παραγωγή έχει αναλάβει ο Συνεταιρισμός.

ζ) Να εξοφλούν εμπρόθεσμα όλες τις ληξιπρόθεσμες οφειλές τους προς τον Συνεταιρισμό, που προέρχονται από τις αγορές και τις προμήθειες των προϊόντων που διακινεί ο Συνεταιρισμός.

η) Να καταβάλλουν τα νέα μέλη το δικαίωμα εγγραφής που αποφασίζει κάθε φορά από την Γενική Συνέλευση.

10.2.- Οι συνεταίροι ευθύνονται σε ολόκληρο, για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, μέχρι το ποσό των μερίδων τους (υποχρεωτικής & προαιρετικών). Η ευθύνη του Συνεταίρου υφίσταται και για χρέη που είχαν δημιουργηθεί μετά την έξοδο του. Η σχετική αξίωση παραγράφεται μετά από ένα (1) έτος από την έξοδο του συνεταίρου από τον Συνεταιρισμό ή από την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης.

10.3. – Για την μεταβολή της ευθύνης των συνεταίρων απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που παίρνεται με απαρτία των 2/3 των μελών του Συνεταιρισμού και πλειοψηφία απόλυτη του όλου αριθμού των Συνεταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΑΡΘΡΟ 11° – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

11.1.- Τα κεφάλαια του Συνεταιρισμού καταρτίζονται:

α) Από τις συνεταιριστικές μερίδες (υποχρεωτικές και προαιρετικές)

β) Από το τακτικό αποθεματικό

γ) Από το έκτατο αποθεματικό κεφάλαιο

δ) Από το ειδικό αποθεματικό κεφάλαιο του άρθρου 4 παρ. 3 Ν. 1667/86 "Αστικοί Συνεταιρισμοί" και άλλες διατάξεις .

ε) Από εισφορές , συνδρομές, δικαιώματα εγγραφής των οποίων τα ποσά αποφασίζονται από την Γεν. Συνέλευση των Μελών, έπειτα από δικαιολογημένη πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

στ) Από την κινητή και ακίνητη περιουσία του και

ζ) Από κληροδοτήματα, δωρεές και ό,τι άλλο μπορεί να αποκτήσει από χαριστική αιτία νόμιμα ο Συνεταιρισμός, όπως και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

11.2.- Ο Συνεταιρισμός δημιούργησε και εξακολουθεί να δημιουργεί Ειδικό αποθεματικό κεφάλαιο Οικονομικής ενίσχυσης απερχομένων μελών ανεξάρτητο από την περιουσία του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 12° – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΉ ΜΕΡΙΔΑ

12.1.- Κάθε συνεταίρος εγγράφεται για μία (1) υποχρεωτική μερίδα Δύναται όμως να αποκτήσει μέχρι πέντε (5) προαιρετικές μερίδες, πέρα από την υποχρεωτική.

Η αξία κάθε προαιρετικής συνεταιριστικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους.

12.2.- Η συνεταιριστική μερίδα ορίζεται στο ποσό των ΕΥΡΩ τριών χιλιάδων (€ 3.000) και καταβάλλεται εφάπαξ ή μέχρι 5 ισόποσες δόσεις από την ημέρα της εγγραφής του συνεταίρου.

12.3.- Η συνεταιριστική μερίδα μπορεί να αυξάνεται με απόφαση της Γ.Σ. λαμβανόμενης κατά τους ορισμούς των παραγ. 4,5 και του άρθρου 5 Ν. 1667/86.

12.4.- Οι μερίδες είναι προσωπικές και ονομαστικές. Απαγορεύεται στον Συν/σμό να αγοράζει ή να δέχεται ως ενέχυρο τις μερίδες των Συνεταίρων.

12.5.- Η συνεταιριστική μερίδα καθώς και τα προϊόντα δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των συνεταίρων.

ΑΡΘΡΟ 13^ο - ΤΑΚΤΙΚΟ, ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

13.1.- Το τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται υποχρεωτικά από το 10% των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης του Συν/σμού, ώσπου να φθάσει το σύνολο του ποσού των συνεταιριστικών μερίδων, οπότε μετά παύει να είναι υποχρεωτική η παρακράτηση του παραπάνω ποσοστού.

Στο Τακτικό Αποθεματικό ακόμη, πηγαίνουν τα ποσά των δικαιωμάτων εγγραφής, καθώς και τα έσοδα του Συν/σμού από χαριστική αιτία , εφόσον ο σκοπός τους δεν έχει οριστεί ειδικά.

Η Γεν. Συνέλευση, έπειτα από πρόταση του Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να επενδύσει το τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο σε ακίνητα ή όπου κρίνει ότι θα αποφέρει προσόδους. Σε αυτήν την περίπτωση οι πρόσοδοι αυξάνουν το τακτικό αποθεματικό, έστω και αν αυτό έχει φθάσει στην συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.

13.2.- Έκτακτο αποθεματικό σχηματίζεται δια της παρακρατήσεως 10% από τα καθαρά κέρδη κάθε διαχειριστικής χρήσης.

13.3.- Το Ειδικό αποθεματικό άρθρου 4 παραγ. 3 Ν. 1667/86, το οποίο αυξάνεται με το ποσό που καταβάλουν τα νεοφερμένα μέλη (Άρθρο 4.1 και 2) και μειώνεται με το ποσό που καταβάλλεται στους κληρονόμους αποβιώσαντος συνεταίρου (Άρθρο 5.2γ)

13.4.- Αποθεματικό Οικονομικής Ενίσχυσης απερχομένων μελών σχηματίζεται δια της παρακρατήσεως 5% από τα καθαρά κέρδη κάθε διαχειριστικής χρήσης. Επίσης αυξάνεται με το ποσό που πληρώνουν τα νεοεγγραφόμενα μέλη και μειώνεται με το ποσό που καταβάλλεται στα αποχωρούντα μέλη, με την διαδικασία που προβλέπεται στα άρθρα 4 και 5.

13.5.- Τα πάσης φύσεως αποθεματικά μπορεί να χρησιμοποιηθούν για τις ανάγκες του Συνεταιρισμού, ίδρυση εργοστασίων, εξασφάλιση επαγγελματικής στέγης για τον Συν/σμό ή για οποιονδήποτε άλλο σκοπό κρίνει η Γεν. Συνέλευση και οι συνεταίροι δεν έχουν καμία αξίωση πάνω σ' αυτά. Σε περίπτωση διάλυσης του

Συνεταιρισμού τα κεφάλαια των παραπάνω αποθεματικών μπορούν να μοιραστούν μεταξύ των συνεταίρων εξίσου.

ΑΡΘΡΟ 14° - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

14.1.- Με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης, έπειτα από δικαιολογημένη πρόταση του Δ.Σ. μπορεί να επιβληθεί ορισμένο χρηματικό ποσό ως εισφορά στα μέλη, ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες (υποχρεωτικές και προαιρετικές) είτε για κάλυψη ζημιών του συνεταιρισμού, είτε για κάποιους ειδικούς σκοπούς του, είτε έπειτα από κάποιες συγκεκριμένες περιστάσεις για τον Συν/σμό που θα αφορούν επέκταση εμπορίας σε νέα προϊόντα, για έναρξη παραγωγής προϊόντων, ευκαιριακό στοκάρισμα κ.α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΑΡΘΡΟ 15ο - ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

15.1.- Όργανα του συνεταιρισμού είναι:

- α) Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ (Γ.Σ)
- β) ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Δ.Σ.)
- γ) ΤΟ ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Ε.Π.)

15.2.- Τα μέλη του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία, με το σύστημα της απλής αναλογικής και με την διαδικασία που προβλέπεται στο Άρθρο 24.

15.3.- Δεν επιτρέπεται να μένουν στην διοίκηση και στο εποπτικό συμβούλιο πρόσωπα που τα καθυστερούν περισσότερο από τρεις μήνες τις οποιοσδήποτε ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις τους προς τον Συνεταιρισμό. Μέλη του Δ.Σ. που αποχωρούν για οποιοδήποτε λόγο από το συμβούλιο αυτό ή δεν έχουν επανεκλεγεί στο ίδιο όργανο, δεν μπορούν να βάλουν υποψηφιότητα για το εποπτικό συμβούλιο εάν δεν ξεκαθαριστεί η διαχείριση που έκαναν, με την απαλλαγή της ευθύνης τους.

15.4.- Τα αξιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τιμητικά και άμισθα, εκτός αν πρόκειται για οδοιπορικά έξοδα και ημερήσιες αποζημιώσεις για τις υπηρεσίες τους εκτός της έδρας του Συνεταιρισμού. κατ' εξαίρεσιν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με τον χρόνο απασχόλησής τους για τις υποθέσεις του Συνεταιρισμού. η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό, ούτε δημιουργεί μισθό, ούτε δημιουργεί δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας. Τα μέλη του Δ.Σ. και Ε.Σ. δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα και έμμισθοι υπάλληλοι του Συνεταιρισμού, εκτός από την περίπτωση τους μέλους του Δ.Σ. –εργαζομένου στον Συνεταιρισμό για την οποία αναφέρει το άρθρο 16.1.

15.5.- Δεν μπορούν να εκλέγουν μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου πρόσωπα που έχουν συγγένεια με μέλος ή μέλη του Δ.Σ. εξ' αίματος ή αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού.

15.6.- Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχει στις συνεδριάσεις ούτε έχει δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτο βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 16ο - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

16.1.- Ο Συνεταιρισμός διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση κατά την οποία στον Συνεταιρισμό εργάζονται περισσότερα από είκοσι (20) μη μέλη του Συνεταιρισμού, τότε το ένα μέλος του Δ.Σ είναι εργαζόμενος που εκλέγεται από τους άλλους εργαζόμενους. Ο εργαζόμενος – μέλος εκλέγεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 16.7 και 25 του καταστατικού αυτού. Ο εργαζόμενος μέλος χάνει τη θέση του στο Δ.Σ. όταν πάψει κατά οποιονδήποτε τρόπο να εργάζεται στο Συνεταιρισμό.

16.2.- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να είναι ενήλικες Έλληνες πολίτες και να έχουν ελεύθερη τη διαχείριση της περιουσίας τους, καθώς δε και να είναι μέλη του Συνεταιρισμού.

Βασική υποχρέωση των μελών του Δ.Σ. συμπεριλαμβανομένου και του τυχόν εκπροσώπου – μέλους, είναι ότι οφείλουν να καταβάλλουν την επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις κατά την διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού, καθώς και το ζήλο για την πραγματοποίηση των σκοπών του.

16.3.- Η θητεία του Δ.Σ. είναι τρία (3) έτη.

16.4.- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται κάθε φορά από την Γενική Συνέλευση σύμφωνα με την ρύθμιση του άρθρου 24 του καταστατικού αυτού, είναι υποχρεωμένο να συνέλθει μέσα σε δέκα μέρες με πρόσκληση του πλειοψηφίσαντα συμβούλου για να συγκροτηθεί σε σώμα στην πρώτη του συνεδρίαση. Τα νεοεκλεγέντα μέλη εκλέγουν μεταξύ τους τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο τον γραμματέα και τον ταμιά. Μπορούν ακόμα να εκλέγουν σύμβουλο υπεύθυνο φαρμακαποθήκης και σύμβουλο υπεύθυνο για τις σχέσεις του Συνεταιρισμού με την Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδος (Ο.Σ.Φ.Ε.). Το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε ένα μήνα, πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώρηση στο αρμόδιο Μητρώο Συνεταιρισμών. Σε περίπτωση που μέσα σε ένα μήνα δεν γίνει η συγκρότηση του Δ.Σ. είτε λόγω αδιαφορίας είτε έπειτα από τρεις άκαρπες συνεχείς ψηφοφορίες, τα παραπάνω αξιώματα καταλαμβάνονται κατά τη σειρά που αναφέρονται από τους συμβούλους που πλειοψήφησαν και κατά σειρά αριθμού ψήφων. Η συγκρότηση σε σώμα έχει ως προϋπόθεση ότι στην πρώτη συνεδρίαση θα είναι παρόντα όλα τα μέλη του Δ.Σ. Εάν δεν είναι παρόντα όλα τα μέλη, τότε η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται την επόμενη μέρα και εκλέγεται Προεδρείο έστω και αν απουσιάζει κάποιος, αρκεί να παρευρίσκονται πέντε (5) μέλη. Για να καταλάβει κάποιος ένα από τα παραπάνω αξιώματα, θα πρέπει να είναι υποχρεωτικά μέλος του Συνεταιρισμού.

16.5.- Μετά την συγκρότησή του το νέο Δ.Σ. καλεί σε κοινή συνεδρίαση το απερχόμενο Δ.Σ., όπου παραδίδεται από αυτό στους νέους συμβούλους, το Διοικητικό, αλλά και το διαχειριστικό μέρος του Συνεταιρισμού και συντάσσεται σχετικό πρακτικό παράδοσης και παραλαβής. Εάν δεν προσέλθουν τα μέλη του απερχόμενου Δ.Σ. στην κοινή συνεδρίαση, το νέο Δ.Σ. αναλαμβάνει τη διοίκηση και διαχείριση του Συνεταιρισμού συντάσσοντας ειδικό πρακτικό παραλαβής που συνυπογράφεται και από το Εποπτικό Συμβούλιο.

16.6.- Εάν η Γενική Συνέλευση ανακαλέσει ολόκληρο το Δ.Σ. με την ειδική απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 5 παραγ. 4 Ν. 1667/86, τότε με την ίδια απόφαση της καθορίζει ημερομηνία σύγκλησης νέας γενικής συνέλευσης που θα εκλέξει το νέο Δ.Σ. Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση ανακαλέσει μέλος ή μέλη του Δ.Σ., τότε για την συμπλήρωση των κενών θέσεων, με την ίδια απόφαση της αντικαθιστά τα ανακληθέντα μέλη με τα εκλεγέντα αναπληρωματικά.

16.7. – Οι εκλογές για την ανάδειξη του εργαζομένου που αποτελεί μέλος του Δ.Σ. του Συνεταιρισμού, γίνονται κατά το ίδιο χρονικό διάστημα των εκλογών των υπολοίπων μελών του Δ.Σ. συνεταιίρων, ώστε κατά τη συγκρότηση του σε σώμα να έχει ήδη εκλεγεί ο εργαζόμενος – μέλος. Η διαδικασία των εκλογών αυτών ρυθμίζεται από το άρθρο 25 του καταστατικού αυτού.

ΑΡΘΡΟ 17^ο - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

17.1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και εκπροσωπεί τον Συνεταιρισμό. Στα πλαίσια του σκοπού και των όρων του καταστατικού αναλαμβάνει υποχρεώσεις και αποκτά δικαιώματα για λογαριασμό του δια της υπογραφής του Προέδρου του και του Γραμματέα. Μπορεί όμως το Δ.Σ. με απόφαση του να μεταβιβάζει αρμοδιότητες σε ένα ή περισσότερα μέλη, στον διευθυντή, στο νομικό σύμβουλο ή σε άλλον υπάλληλο του Συνεταιρισμού, εκτός από τη σύναψη δανείου, αγοροπωλησίας ακινήτων ή αποδοχή κληροδοσιών, δωρεών και λοιπών εκ χαριστικής αιτίας δικαιοπραξιών.

17.2.- Το Δ.Σ. εκπροσωπεί τον Συνεταιρισμό ενώπιον κάθε Αρχής, δια του Προέδρου του καθώς και ενώπιον κάθε Δικαστηρίου οποιουδήποτε βαθμού και δικαιοδοσίας, του Αρείου Πάγου και του Συμβούλιου της επικρατείας, περιλαμβανομένων νομικού προσώπου δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και γενικά ενώπιον κάθε τρίτου, ενεργώντας γενικά κάθε πράξη που θα δεσμεύει τον Συνεταιρισμό δικαστικά και εξώδικα, εξαιρούνται εκείνες που ρητά ανατίθενται με το καταστατικό αυτό στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μελών, δεν ισχύουν όμως απέναντι σε τρίτους, εάν αυτοί δεν γνώριζαν την απόφαση.

17.3.- Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την τήρηση των διοικητικών και λογιστικών βιβλίων του Συνεταιρισμού, όσον αφορά τις κατευθυντήριες γραμμές και τον έλεγχο που ασκεί στα στελέχη και τους υπαλλήλους του Συνεταιρισμού, καθώς και για την τυχών σύνταξη του εσωτερικού κανονισμού του συνεταιρισμού, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του καταστατικού αυτού εφόσον εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των Μελών.

17.4.- Το Δ.Σ. προσλαμβάνει και την απολύει το προσωπικό του Συνεταιρισμού, τα διευθυντικά στελέχη και σύμφωνα με τον Ν 2519/97 τον υπεύθυνο επιστήμονα Φαρμακοποιό που διαθέτει τα προσόντα που ορίζονται στο άρθρο 1 παρ. 2 του Ν 1963/91 και δεν ασκεί άλλο επιτήδευμα ή κατέχει άλλη έμμισθη θέση.

Επίσης διορίζει και ανακαλεί πληρεξούσιους δικηγόρους και γενικά έχει την αρμοδιότητα να καθορίζει τις θέσεις, τα καθήκοντα και την μισθοδοσία όλων των εργαζομένων στο Συνεταιρισμό.

17.5.- Το διαχειρίζεται την περιουσία και επιβλέπει τις εργασίες του Συνεταιρισμού δίνοντας τις αναγκαίες κατευθυντήριες οδηγίες, επενδύει τα κεφάλαια

των αποθεματικών και υλοποιεί της αποφάσεις της Γ.Σ. αποφασίζει κάθε φορά για τις προμήθειες των αναγκαίων ειδών των μελών για την πραγματοποίηση εισαγωγών, είτε αυτοτελώς, είτε μαζί με άλλους Συνεταιρισμούς, καθορίζει τις τιμές πώλησης, την πιστοδοτική πολιτική και όλες τις δαπάνες του Συνεταιρισμού. γενικά έχει κάθε αρμοδιότητα πάνω στον εμπορικό και διαχειριστικό τομέα του Συνεταιρισμού, μελετά και εισηγείται στην Γενική Συνέλευση εφόσον είναι της δικιάς της αρμοδιότητας η έγκριση, τη ρύθμιση, επέκταση ή περιορισμό των εργασιών του Συνεταιρισμού.

Διαφορετικά αποφασίζει μόνο του γι' αυτά τα θέματα.

17.6.- Αποφασίζει για την συμμετοχή του Συνεταιρισμού στη περίπτωση ζ' του άρθρου 2.3 του καταστατικού αυτού.

17.7.- Επιλύει τα τυχόν προβλήματα των συνεταίρων σε σχέση με τον Συνεταιρισμό και επιβάλλει κυρώσεις, όπως η διακοπή παροχής προϊόντων, διαγραφές κ.λ.π. καθώς και επιλύει τα τυχόν προβλήματα των εργαζομένων στον Συνεταιρισμό που απορρέουν από την εργασία τους σ' αυτόν.

17.8.- Υποβάλλει στις αρμόδιες αρχές έγγραφα και καταστάσεις που προβλέπουν οι σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

17.9.- Καταρτίζει τον προϋπολογισμό, τον ισολογισμό και τον λογαριασμό κερδών και ζημιών, καθώς και ότι άλλο χρειασθεί για την ενημέρωση των μελών στη Γενική Συνέλευση.

17.10.- Συνάπτει δάνεια μέχρι του ύψους του συνεταιριστικού κεφαλαίου και των πάσης φύσεως αποθεματικών. Τα παραπάνω ποσά δύναται να αυξηθούν με απόφαση του Γ.Σ. ύστερα από πρόταση του Δ.Σ.

17.11.- Συγκαλεί την Γενική Συνέλευση και γενικά πράττει ότι είναι δυνατόν μέσα στα πλαίσια του Νόμου και του Καταστατικού για την ευόδωση των σκοπών του Συνεταιρισμού

ΑΡΘΡΟ 18^ο – ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

18.1.- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον μία φορά το μήνα, σε έκτατη δε συνεδρίαση, όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσει το ένα τρίτο των μελών. Μπορεί όμως με απόφαση του να ορίσει τακτική συνεδρίαση μία φορά κάθε δεκαπέντε (15) μέρες.

18.2.- Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα και βρίσκεται παρόν ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος.

Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερτερεί η ψήφος του Προέδρου ή του προεδρευόντος Αντιπροέδρου. Οι αποφάσεις καταχωρούνται στο βιβλίο Πρακτικών του Δ.Σ. με φροντίδα του Γραμματέα και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.

Οι ψηφοφορίες μπορεί να είναι μυστικές ή φανερές.

ΑΡΘΡΟ 19^ο -ΠΡΟΕΔΡΟΣ- ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ- ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ- ΤΑΜΙΑΣ

19.1.-Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. παρουσιάζεται σαν εκπρόσωπος του Συνεταιρισμού σε όλες τις σχέσεις του με Δικαστικές και Διοικητικές Αρχές και αντιπροσωπεύει τον Συνεταιρισμό σε όλες τις περιπτώσεις των σχέσεων του με τρίτους, καθώς και στις περιπτώσεις που τρίτοι στρέφονται κατά του Συνεταιρισμού έπειτα από εντολή του.

19.2.- Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και έκτατες συνεδριάσεις, κάνει εισηγήσεις για κάθε θέμα που ενδιαφέρει τον Συνεταιρισμό και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

Εκθέτει στη Γενική Συνέλευση τα πεπραγμένα του Συνεταιρισμού κάθε ετήσιας χρήσης. Παραλαμβάνει κάθε έγγραφο δικαστικό ή εξώδικο που απευθύνεται στον Συνεταιρισμό. Φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, υπογράφει με τον Γραμματέα κάθε έγγραφο του Συνεταιρισμού, σύμβαση ή οτιδήποτε άλλο μπορεί να δεσμεύσει τον Συνεταιρισμό.

19.3.- Υπογράφει μαζί με τον Ταμία επιταγές ή άλλα αξιόγραφα εκδόσεως του Συνεταιρισμού ή αποδέχεται πάλι με τον Ταμία τα παραπάνω για λογαριασμό του Συνεταιρισμού, Καταθέτει και αναλαμβάνει μαζί με τον Ταμία χρήματα σε ή από Τράπεζες και υπογράφει εντάλματα πληρωμών μαζί με τον Γραμματέα επιφυλασσόμενων των διατάξεων του άρθρου 17.1 του καταστατικού.

19.4.- Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε όλα του τα καθήκοντα και υποχρεώσεις όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση αποχώρησης ή παραίτησης ενός εκ των μελών του Δ.Σ. τότε καλείται ο επιλαχών να γίνει τακτικό μέλος. Ειδικά όταν το μέλος που έφυγε ήταν ο Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος ή Γραμματέας ή Ταμίας τότε γίνεται εκλογή για την χηρεύουσα θέση.

19.5.- Ο Γραμματέας εκτός από τα καθήκοντα του που αναφέρονται στην παράγραφο 19.2 και 19.3, τηρεί με επιμέλεια τα Πρακτικά των Συνεδριάσεων του Δ.Σ. και επιβλέπει στην τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων των Γ.Σ., κάνει την αλληλογραφία του Συνεταιρισμού εκτός του Ταμείου. Όταν ο Γραμματέας κωλύεται, τον αναπληρώνει κάποιο άλλο μέλος του Δ.Σ. εκτός του Προέδρου και του Ταμία, έπειτα από σχετική απόφαση.

19.6.- Ο Ταμίας επιβλέπει και ελέγχει όλη την Ταμειακή Υπηρεσία του Συνεταιρισμού, είναι υπεύθυνος για την ομαλή λειτουργία του Λογιστηρίου μαζί με τον Πρόεδρο, στον οποίο εισηγείται τα προβλήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Λογιστικής Υπηρεσίας, τηρεί με επιμέλεια τα βιβλία του Ταμείου, ενεργεί πληρωμές βάσει των ενταλμάτων της παργ. 19.3 φροντίζει για την διαφύλαξη των δικαιολογητικών των εισπράξεων και πληρωμών, συντάσσει τις μηνιαίες καταστάσεις κ.τ.λ. του Ταμείου και δίνει στο Δ.Σ. και το Ε.Σ. κάθε πληροφορία σε οικονομικά θέματα του Συνεταιρισμού. Η ανάληψη των καταθέσεων του Συνεταιρισμού που βρίσκονται σε Τράπεζες μπορούν να γίνουν με επιταγές υπογεγραμμένες από τον Πρόεδρο και τον Ταμία.

Απαγορεύεται να παραμένουν στον Συνεταιρισμό (στο Ταμείο του) μετρητά πάνω από το καθοριζόμενο κάθε φορά ποσό από το Δ.Σ. Αν υπάρχουν περισσότερα

χρήματα, με την φροντίδα του Ταμιά ή του εξουσιοδοτημένου προσώπου από το Δ.Σ. για τον σκοπό αυτό, θα κατατίθενται σε Τράπεζες που βρίσκονται στην έδρα του Συνεταιρισμού.

19.7.- Τα καθήκοντα του Ταμιά ανατίθενται έπειτα από απόφαση του Δ.Σ. στον Διευθυντή ή τον ειδικό Ταμιά ή κάποιον άλλο αρμόδιο του Λογιστηρίου του Συνεταιρισμού, χωρίς όμως να σημαίνει ότι δεν είναι υπεύθυνος για την καλή τήρηση των παραπάνω ο Ταμίας του Δ.Σ. Κωλυόμενου του Ταμιά, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Δ.Σ. έπειτα από απόφαση του, εκτός του Προέδρου και του Γραμματέα.

19.8.- Για τις παραπάνω περιπτώσεις των παραγράφων 19.3 και 19.7 ισχύει πάντα το άρθρο 7 παραγ. 4 του Ν. 1667/86.

ΑΡΘΡΟ 20^ο - ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

20.1. – Το Εποπτικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τον έλεγχο των πράξεων του Διοικητικού Συμβουλίου, της διαχείρισης των οικονομικών, της τήρησης του νόμου και του καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και ενεργεί κάθε πράξη που θεωρείται αναγκαία για τον έλεγχο της δράσης του Δ.Σ.

Για κάθε ενέργεια του το Ε.Σ. συντάσσει πρακτικό και το καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο που τηρείται γι' αυτόν τον σκοπό.

20.2. –Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία (3) μέλη που εκλέγονται ταυτόχρονα με το Διοικητικό Συμβούλιο από την Γενική Συνέλευση και για θητεία τριών (3) ετών. Αμέσως μετά την εκλογή του το Ε.Π. αναλαμβάνει τα καθήκοντα του και στην πρώτη του συνεδρίαση, που πρέπει να γίνει την επόμενη της εκλογής του, εκλέγεται από τα μέλη του ο Προϊστάμενος του Ε.Σ. και ο αναπληρωτής του. Το Ε.Σ. ενεργεί σαν σώμα και όχι ο κάθε σύμβουλος χωριστά και ατομικά. Κάθε οικονομικός έλεγχος γίνεται έπειτα από απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου.

20.3.- Το Εποπτικό Συμβούλιο Συνέρχεται τακτικά κάθε τρεις (3) μήνες το έτος και έκτακτα όταν υπάρχει σοβαρός λόγος, έπειτα από σχετική απόφαση του, ή εφόσον το ζητήσει ένα τουλάχιστον από τα μέλη του. Οι αποφάσεις του παίρνονται με πλειοψηφία. Για κάθε συνεδρίαση ο Προϊστάμενος προσκαλεί τα μέλη του Ε.Σ. έγγραφα, οπου αναφέρονται και τα θέματα προς συζήτηση.

Το Ε.Σ. έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείου του Συν/σμού, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την των υποθέσεων του Συνεταιρισμού. για την διενέργεια λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου, μπορεί να διορίσει ως τρεις (3) ειδικούς συμβούλους ή εμπειρογνώμονες. Το Ε.Σ. εάν διαπιστωθεί παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της Γεν. Συνέλευσης ή παρατυπίες ως προς την διαχείριση, υποδεικνύει στο Δ.Σ. την επανόρθωση τους.

Ακόμη, συγκαλεί την Γεν. Συνέλευση με απόφασή του, όταν όμως πρόκειται για σοβαρές παραβιάσεις ή παρατυπίες, που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Τα μέλη του Ε.Σ. ευθύνονται για κάθε πταίσμα.

ΑΡΘΡΟ 21^ο - ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

21.1.- Η Γεν. Συνέλευση συγκροτείται από το σύνολο των μελών του Συνεταιρισμού που συνέρχονται τακτικά ή έκτακτα όπως ορίζει ο Νόμος. Η Τακτική Γεν. Συνέλευση συνέρχεται τουλάχιστον μία φορά το έτος, μέσα στους μήνες Μάρτιο ή Απρίλιο, ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. μπορεί να συγκληθεί και τον Νοέμβριο κάθε έτους ως η δεύτερη τακτική Γεν. Συνέλευση, εάν κριθεί σκόπιμο από την Α' τακτική Γεν. Συνέλευση. Συνέρχεται και σε έκτακτες συνεδριάσεις, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Ε.Σ. μπορεί να συγκαλεί έκτακτη Γεν. Συνέλευση όπου αυτό ορίζει ο Νόμος ή το Καταστατικό. Ακόμα μπορούν να συγκαλέσουν Γεν. Συνέλευση και το 1/10 των Συνεταίρων. Στο έγγραφο με το οποίο ζητείται η σύγκληση της Γεν. Συνέλευσης από το Διοικητικό Συμβούλιο, πρέπει να αναγράφονται οι λόγοι και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η σύγκληση αυτής της Γεν. Συνέλευσης είναι υποχρεωτική για το Δ.Σ. μέσα σε 15 μέρες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης σύγκλησης.

Εάν το Δ.Σ. δεν συγκαλέσει την Γεν. Συνέλευση, τότε οι αιτούντες έχουν το δικαίωμα να προσφύγουν στο Ειρηνοδικείο της έδρας του Συν/σμού, για να τους εξουσιοδοτήσει να συγκαλέσει να συγκαλέσουν την Γεν. Συνέλευση και να στείλουν τις σχετικές προσκλήσεις.

21.2- Οι προσκλήσεις για την σύνοδο κάθε Γεν. Συνέλευση πρέπει να αναφέρουν το είδος της Γεν. Συνέλευσης (τακτική ή έκτακτη), την ημέρα, ώρα, τόπο και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και κοινοποιούνται σε κάθε συνεταίρο με προσωπική επιστολή.

Οι προσκλήσεις στέλνονται στα μέλη τουλάχιστον επτά (7) ημέρες πριν την ημέρα της σύγκλησης της Γεν. Συνέλευσης.

21.3.- Συζήτηση ή απόφαση για θέμα που δεν περιλαμβάνεται στη ημερήσια διάταξη είναι άκυρος, εκτός εάν πρόκειται για απόφαση που θα αφορά την Προεδρία της Γεν. Συνέλευσης, την σύγκληση νέας Συνέλευσης ή την συνέχιση της ίδιας Γεν. Συνέλευσης σε άλλη ημέρα ή για λειτουργικό θέμα που θα φέρει επείγοντως το Δ.Σ. στη Γεν. Συνέλευση και για το οποίο πρέπει σε σύντομο χρονικό διάστημα να αποφασίσει η Γεν. Συνέλευση, εφόσον το θέμα ανήκει στην αρμοδιότητα της.

ΑΡΘΡΟ 22^ο - ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

22.1.- Η Γεν. Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού. Εάν κατά την αναγραφόμενη στην πρόσκληση ώρα δεν υπάρχει απαρτία, αυτή επιβεβαιώνεται μετά μισή ώρα και η Γεν. Συνέλευση θεωρείται ότι συνεδριάζει έγκυρα έστω και μετά μισής ώρας καθυστέρηση. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, η Γεν. Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, η Γεν. Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς να απαιτείται νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια και αποφασίζει για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και σαν παρίστανται, ο αριθμός των οποίων στην περίπτωση αυτή, δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερος των επτά (7).

22.2.- Εξαιρετικά για την λήψη αποφάσεων που αφορούν την μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας ή της ευθύνης των συνεταίρων, των αποκλεισμό συνεταίρου, την παράταση, την διάλυση, την αναβίωση ή την συγχώνευση του Συνεταιρισμού ή την μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών και την ανάκληση και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου και των κατά το άρθρο 12 ν. 1667/86 αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού στην Ο.Σ.Φ.Ε. και την τυχόν Ένωση Συνεταιρισμών, η Γεν. Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σ' αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών. Σε περίπτωση επαναληπτικής ψηφοφορίας για λήψη αποφάσεων αυτής της παραγράφου, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά συν ένα τουλάχιστον μέλη. Οι αποφάσεις δε λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

22.3.- Τα μέλη του Συνεταιρισμού σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν 2515/97 μετέχουν στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων κ.λπ. κατά το άρθρο 2 παρ. 5 Ν. 1667/86, αφού η εγγραφή τους έχει εγκριθεί από την Γεν. Συνέλευση.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και του Εποπτικού, έχουν δικαίωμα να ψηφίσουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

22.4.- Η Γεν. Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει μόνον για θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη, με εξαίρεση τα θέματα που περιοριστικά αναφέρονται στην διάταξη του άρθρου 21.3 του καταστατικού αυτού. Εάν στην Γεν. Συνέλευση παραβρίσκεται το σύνολο των μελών του Συνεταιρισμού, τότε η Γεν. Συνέλευση αποφασίζει για τα θέματα, που δεν περιλαμβάνονται στην ημερησία διάταξη. Στην περίπτωση αυτή, η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά, εάν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών.

22.5.- στην αρχή της συνεδρίασης η Γεν. Συνέλευση εκλέγει μεταξύ των άλλων τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε απουσία του ο Αντιπρόεδρος ή ελλείψει και αυτού ένα μέλος του Δ.Σ. ή μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από την Συνέλευση.

Η ψηφοφορία για την εκλογή Προέδρου γίνεται με ανάταση χεριών. Σε περίπτωση εκλογών, η Γεν. Συνέλευση εκλέγει ένα ακόμα μέλος της, ώστε μαζί με τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Γεν. Συνέλευσης να αποτελέσουν την Εφορευτική Επιτροπή που θα διενεργήσει τις εκλογές.

Την έναρξη της συνεδρίασης κηρύσσει ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και αφού διαπιστώσει απαρτία, η Γεν. Συνέλευση αρχίζει τις εργασίες της ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος της Γεν. Συνέλευσης διευθύνει τις εργασίες της συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και από τον ίδιο. Καθορίζει την σειρά των ομιλητών και το χρόνο ομιλίας τους. Παίρνει οποιοδήποτε μέτρο κατά την κρίση του για να εξασφαλισθεί η τάξη και η μυστικότητα της ψηφοφορίας, αλλά και της όλης συνεδρίασης της Γεν. Συνέλευσης. Σε κάθε συνέλευση μπορεί να παρίσταται και να μετέχει στις εργασίες της Γεν. Συνέλευσης χωρίς ψήφο και Αντιπρόσωπος της Ομοσπονδίας Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδος (Ο.Σ.Φ.Ε), σύμφωνα με το καταστατικό της.

22.6.- Οι αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών εκτός των περιπτώσεων του άρθρου 22.2 του παρόντος καταστατικού. Η ψηφοφορία στις Γεν. Συνελεύσεις είναι φανερή και με ανάγνωση του καταλόγου των συνεταίρων, εκτός των περιπτώσεων εκλογών,

παροχής εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη έγκριση απολογισμού, καθώς και για τα προσωπικά θέματα, οπότε η ψηφοφορία είναι μυστική.

22.7.- Απόφαση Γεν. Συνέλευσης που είναι αντίθετη στο Νόμο ή το Καταστατικό αυτό, είναι άκυρη και η ακυρότητα της κηρύσσεται από το Ειρηνοδικείο Θεσ/νίκης, εάν εγείρει σχετική αγωγή ακύρωσης, μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από τότε που πάρθηκε η απόφαση, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που δεν συμφώνησε ή οποιοσδήποτε έχει έννομο συμφέρον. Η απόφαση που κηρύσσει την ακυρότητα, ισχύει έναντι όλων, όπως και έγκυρες αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης είναι υποχρεωτικά για όλους τους συνεταίρους, έστω και αν διαφώνησαν ή απουσίαζαν. Η εγκυρότητα των εκλογών του Δ.Σ και του Ε.Σ. δεν θίγεται, έστω και αν ασκήθηκε αγωγή κατά του κύρους των εκλογών, εκτός αν το Ειρηνοδικείο ακυρώσει τις εκλογές, οπότε αυτές επαναλαμβάνονται μερικά ή ολικά.

ΑΡΘΡΟ 23^ο - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

23.1- Η Γεν. Συνέλευση των μελών του Συνεταιρισμού είναι το Ανώτατο Όργανο του και αποφασίζει για κάθε θέμα, που δεν έχει ανατεθεί ρητά από το καταστατικό αυτό στο Διοικητικό ή Εποπτικό Συμβούλιο.

Η Γεν. Συνέλευση δεν μπορεί να πάρει απόφαση για το Διοικητικό λειτουργικό θέμα που ανήκει στην αρμοδιότητα του Δ.Σ.

23.2.- Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γεν. Συνέλευσης υπάγονται:

- α) Η ανώτατη εποπτεία των Οργάνων του Συνεταιρισμού.
- β) Η τροποποίηση του καταστατικού με τους όρους τους Ν. 1667/86.
- γ) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας του Συνεταιρισμού, η διάλυση και τυχόν αναβίωση του, η μεταβολή του σκοπού και της έδρας του, η μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών.
- δ) Η έγκριση των ειδικών κανονισμών εργασίας και προσωπικού.
- ε) Οι γενική ώρα της δραστηριότητας του Συν/σμού ανάλογα με τους σκοπούς του.
- στ) Οι εκλογές του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου και των Αντιπροσώπων για την δευτεροβάθμια Συνεταιριστική Οργάνωση (Ο.Σ.Φ.Ε.) ή άλλη δευτεροβάθμια οργάνωση (Ένωση), καθώς και η μερική ή ολική ανάκληση και αντικατάσταση των μελών του Δ.Σ. ή Ε.Σ. όπως προβλέπει το Καταστατικό αυτό.
- ζ) Η απαλλαγή από κάθε ευθύνη των μελών του Δ.Σ. και Ε.Σ.
- η) Η έγκριση του ισολογισμού και των Αποτελεσμάτων Χρήσης.
- θ) Η επιβολή των εισφορών στα μέλη, καθώς και η επιβολή άλλων οικονομικών υποχρεώσεων στους συνεταίρους, όπου αυτό προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό.
- ι) Η συμμετοχή σε Εταιρία οποιασδήποτε μορφής και η αποχώρηση της απ' αυτή, εκτός της περίπτωσης ζ' του άρθρου 2.3 του Καταστατικού αυτού, όπου αποφασίζει μόνο για το ύψος του ποσού συμμετοχής.
- ια) Καταρτίζει ή εγκρίνει επιτροπές, έπειτα από πρόταση του Δ.Σ., στις οποίες αναθέτει ορισμένα καθήκοντα ταυτόχρονα και την έκταση των εξουσιών τους. Αυτές όμως οι Επιτροπές δεν μπορούν να αποφασίσουν τελικά για θέματα αρμοδιότητας Δ.Σ. ή Γεν Συνέλευσης και με κανένα τρόπο δεν εκπροσωπούν ή αντιπροσωπεύουν τον Συνεταιρισμό.
- ιβ) Αποφασίζει για την αγορά, εκποίηση ή υποθήκευση ακινήτων του Συνεταιρισμού, έπειτα όμως από εμπειριστατωμένη πρόταση του Δ.Σ.

ιγ) Ερμηνεύει και συμπληρώνει το Καταστατικό σύμφωνα με τους νόμους και την βοήθεια του νομικού συμβούλου, καθώς δεν τροποποιεί προγενέστερες αποφάσεις της.

ιδ) Καθορίζει το ποσό που καταβάλουν οι νεοεγγραφόμενοι Συνέταιροι υπέρ του λογαριασμού οικονομικής ενίσχυσης απερχόμενων μελών, καθώς και το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις που δικαιούνται τα απερχόμενα μέλη.

23.3.- Η Γεν. Συνέλευση μπορεί με απόφασή της να μεταβιβάζει την αρμοδιότητα των περιπτώσεων δ' και του ε' του άρθρου 23.2 στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ακόμα αποφασίζει για ό,τι θέμα έχει ανατεθεί σ' αυτή με άλλες διατάξεις του Καταστατικού αυτού.

ΑΡΘΡΟ 24^ο – ΕΚΛΟΓΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΙ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ Ο.Σ.Φ.Ε. ΚΑΙ ΕΝΩΣΕΙΣ

24.1.- Οι εκλογές Δ.Σ. και Ε.Π. και Αντιπροσώπων, καθώς και των Αναπληρωματικών τους μελών, γίνονται κάθε τρία (3) χρόνια με μυστική ψηφοφορία σε Ετήσια Γενική Συνέλευση, ενώπιον της Εφορευτικής Επιτροπής του άρθρου 22.5 του παρόντος Καταστατικού.

Η εκλογή των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου γίνεται με βάση συνδυασμούς υποψηφίων και μεμονωμένες υποψηφιότητες και με το σύστημα της απλής αναλογικής. Κάθε συνδυασμός περιλαμβάνει τους υποψηφίους οι οποίοι αναγράφονται στο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Στο ίδιο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Στο ίδιο ψηφοδέλτιο κάθε συνδυασμού αναγράφονται πρώτα οι υποψήφιοι για το Διοικητικό Συμβούλιο κατά αλφαβητική σειρά και στην συνέχεια οι υποψήφιοι του Εποπτικού Συμβουλίου πάλι κατά αλφαβητική σειρά. Τα ψηφοδέλτια τυπώνει ο Συν/σμός και φέρουν τη σφραγίδα του και την ημερομηνία εκλογών. Κάθε μέλος του Συνεταιρισμού ψηφίζει όσους υποψηφίους του συνδυασμού του εκλεγόμενου οργάνου, με το σταυρό που σημειώνει διπλά στο όνομα κάθε υποψηφίου.

Ψηφοδέλτια που δεν έχουν σταυρό προτίμησης ή έχουν σταυρούς περισσότερους από τον αριθμό των συμβούλων που θα εκλέγουν, είναι έγκυρα και υπολογίζονται υπέρ του συνδυασμού, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι σταυροί προτίμησης. Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου κατανέμεται μεταξύ των συνδυασμών ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου. το πηλίκο της διαίρεσης και σε περίπτωση ύπαρξης κλάσματος ο πλησιέστερος προς το κλάσμα ακέραιος αριθμός αποτελεί το εκλεγόμενο μέτρο. Αν το κλάσμα ισούται με το μισό της μονάδας, ως εκλογικό μέτρο θεωρείται ο μεγαλύτερος ακέραιος αριθμός. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος εκλέγεται μόνο αν λάβει αριθμό έγκυρων ψηφοδελτίων ίσο τουλάχιστον με εκλογικό μέτρο. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους, που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μια έδρα και συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου κατά τη σειρά του αριθμού των υπολοίπων. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και μετά την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται όσοι συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι του συνδυασμού είμαι αναπληρωματικοί κατά τη σειρά του αριθμού σταυρών προτίμησης που πήραν. Σε κάθε περίπτωση ο συνδυασμός που λαμβάνει την απόλυτη πλειοψηφία, πλειοψηφεί κα στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Στις ίδιες εκλογές εκλέγεται με την παραπάνω διαδικασία και με ξεχωριστό ψηφοδέλτιο οι αντιπρόσωποι για το δευτεροβάθμιο συνεταιριστικό όργανο, δηλαδή την Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδος (Ο.Σ.Φ.Ε.) ή ένωση Συνεταιρισμών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1667/86 και του καταστατικού της Ο.Σ.Φ.Ε. Οι υποψήφιοι αναγράφονται στο ψηφοδέλτιο χωριστά για κάθε όργανο.

24.2.- Κάθε Συνέταιρος που θέλει να θέσει υποψηφιότητα για μέλος του Δ.Σ. ή Ε.Σ. ή ως αντιπρόσωπος στην Ο.Σ.Φ.Ε. ή Ένωση, θα πρέπει να υποβάλλει δήλωση υποψηφιότητας στο Δ.Σ. γνωρίζοντας και τον συνδυασμό που θα ανήκει 4 μέρες πριν από την ημερομηνία των εκλογών και μέχρι την 15η ώρα της τελευταίας μέρας υποβολής υποψηφιοτήτων. Το Δ.Σ. την προηγούμενη μέρα των εκλογών ανακηρύσσει τους υποψήφιους που μπορούν νόμιμα να συμμετέχουν στις εκλογές με απόφαση του, που αντίγραφο της αναρτάται στον Συνεταιρισμό και κατά την ημερομηνία των εκλογών στην αίθουσα που θα γίνουν. Υποψήφιος του Δ.Σ. δεν μπορεί να είναι και υποψήφιος και για το Εποπτικό Συμβούλιο. Υποψήφιος για αντιπρόσωπος μπορεί να είναι και υποψήφιος για Δ.Σ. ή Ε.Σ. Δεν μπορούν να ανακηρυχθούν υποψήφιοι οι Συνεταίροι που έχουν τα καλύματα που αναγράφει ο Νόμος και το Καταστατικό σε άλλες διατάξεις.. Δεν δύναται να βάλει υποψηφιότητα για εκλογή σε κανένα όργανο του Συνεταιρισμού ο νέος Συνέταιρος του οπίου η εγγραφή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση που θα γίνουν εκλογές. Επίσης δεν ανακηρύσσεται υποψήφιος ο Συνέταιρος που δεν έχει εκπληρώσει όλες τις ληξιπρόθεσμες οικονομικές υποχρεώσεις του προς τον Συνεταιρισμό κατά την ημερομηνία που θα θέσει υποψηφιότητα.

24.3.- Τα ψηφοδέλτια τοποθετούνται μέσα σε αδιαφανείς λευκούς φακέλους, που φέρουν τη σφραγίδα του Συνεταιρισμού.

24.4.- Τα πρακτικά της Εφορευτικής Επιτροπής, αφού υπογραφούν από τα μέλη της, μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας, παραδίδονται μαζί με το εκλογικό υλικό, την επόμενη μέρα στον Συνεταιρισμό από τον Πρόεδρο της Γενικής Συνέλευσης. Ο Συνεταιρισμός είναι υποχρεωμένος να τα φυλάξει στο αρχείο του. Το Πρακτικό της Εφορευτικής Επιτροπής συμπεριλαμβάνεται και είναι αναπόσπαστο μέρος των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 25^ο - ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

Για την εκλογή του εργαζόμενου μέλους του Δ.Σ. ισχύουν τα εξής :

1) Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση του καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο συνέλευσης των εργαζομένων στο Συνεταιρισμό για εκλογή του εργαζομένου-μέλους του Δ.Σ. Αντίγραφο της απόφασης αυτής του Δ.Σ. και πρόσκληση προς τους εργαζομένους στο Συνεταιρισμό να συνέλθουν για εκλογή του εργαζομένου-μέλους του Δ.Σ. και να υποβάλλουν μέχρι της 15:00 ώρας της προηγούμενης των εκλογών ημέρας, προς το Δ.Σ. αιτήσεις υποψηφιότητας,

τοιχοκολλάται επτά τουλάχιστον μέρες πριν από την ημέρα της Συνέλευσης των εργαζομένων στους χώρους εργασίας του Συνεταιρισμού. Η ανακήρυξη των υποψηφίων γίνεται από το Δ.Σ. την προηγούμενη των εκλογών μέρα.

2) Η Συνέλευση των εργαζομένων βρίσκεται σε απαρτία εφόσον είναι παρόντα και συμμετέχουν στην ψηφοφορία τα τρία πέμπτα (3/5) τουλάχιστον του συνόλου των εργαζομένων στον Συνεταιρισμό Συμμετοχή στην ψηφοφορία θεωρείται και η λευκή ή άκυρη ψήφος. Αν δεν υπάρξει απαρτία αυτή, συνέρχεται ξανά η Συνέλευση εντός επτά (7) ημερών, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, οπότε απαιτείται η παρουσία και συμμετοχή στην ψηφοφορία του ενός δευτέρου (1/2) τουλάχιστον του συνόλου των εργαζομένων στον Συνεταιρισμό.

3) Η Συνέλευση εκλέγει με φανερή ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα αυτής. Ως την εκλογή του Προέδρου, τα καθήκοντά του ασκεί ο Προϊστάμενος ή άλλο μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης και το παριστάμενο μέλος του Ε.Σ. αποτελούν και την Εφορευτική Επιτροπή. Η ψηφοφορία είναι μυστική και δια ενιαίου ψηφοδέλιου, στο οποίο αναγράφονται οι υποψήφιοι κατά αλφαβητική σειρά. Τα ψηφοδέλτια τυπώνει ο Συνεταιρισμός και φέρουν την σφραγίδα του και την ημερομηνία των εκλογών.

4) Εκλέγεται ο υποψήφιος που συγκέντρωσε την απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων. Αναπληρωματικοί εκλέγονται οι υπόλοιποι υποψήφιοι κατά την σειρά των σταυρών προτίμησης που πήραν. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Αν δεν συγκεντρώνει κανένας υποψήφιος την απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται εντός επτά (7) ημερών στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και σχετική ανακοίνωση του Δ.Σ. τοιχοκολλάται στους χώρους εργασίας του Συνεταιρισμού. Κατά την επαναληπτική ψηφοφορία απαιτείται απαρτία 1/2 του συνόλου των εργαζομένων. Αν και στην επαναληπτική ψηφοφορία δεν συγκεντρώνει κανένας υποψήφιος την απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία αμέσως με υποψηφίους τους δύο πρώτους.

5) Ο εργαζόμενος μέλος του Δ.Σ. έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ., εκτός αυτών που προϋποθέτουν την ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού, δεν μπορεί όμως να εκλέγεται για τα αξιώματα του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γραμματέα και Ταμία του Δ.Σ. Διευκρινίζεται ότι εφόσον ρητά δεν προβλέπεται διαφορετική ρύθμιση, όλες οι διατάξεις του Νόμου και του Καταστατικού που αναφέρονται στα μέλη του Δ.Σ. (όπως προσόντα ή κωλύματα εκλογιμότητας, έκπτωση από το αξίωμα του μέλους του Δ.Σ., δικαιώματα, υποχρεώσεις κ.τ.λ.) περιλαμβάνουν και τον εργαζόμενο-μέλος του Δ.Σ., εκτός αυτών που αρμολούν αποκλειστικά στο μέλος του Συνεταιρισμού. Διευκρινίζεται επίσης, ότι ο εργαζόμενος μέλος του Δ.Σ. υποχρεούται και μετά την εκλογή του στο Δ.Σ. να παρέχει κανονικά την εργασία του και γενικά να τηρεί όλες τις από τη σύμβαση εργασίας υποχρεώσεις του και την πρόπευσα συμπεριφορά προς τους προϊσταμένους του. Χάνει τη θέση στο Δ.Σ. όταν πάψει κατά οποιαδήποτε τρόπο να εργάζεται στον Συνεταιρισμό. Στην έννοια "εργαζόμενοι στο Συνεταιρισμό" δεν συμπεριλαμβάνονται όσοι συνδέονται με τον Συνεταιρισμό με σύμβαση έργου.

ΑΡΘΡΟ 26^ο - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Με αποφάσεις του Δ.Σ. προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό για την λειτουργία του Συνεταιρισμού. Έχει δε την δυνατότητα να συντάξει και εσωτερικό κανονισμό που επικυρώνεται από την Γενική Συνέλευση, με την επιφύλαξη της διάταξης 23.3 του Καταστατικού αυτού, και υπό ορισμούς του Νόμου. Οι προσλήψεις

όλων των εργαζομένων στον Συνεταιρισμό γίνονται με ταυτόχρονη υπογραφή συμβάσεων μεταξύ αυτών και του Συνεταιρισμού, εάν αυτό κρίνεται σκόπιμο από το Δ.Σ. Επίσης το Δ.Σ. μπορεί να προσλάβει Νομικό Σύμβουλο Δικηγόρο, ο οποίος δεν είναι αναγκαίο να παρίσταται και στα Δικαστήρια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΑΡΘΡΟ 27^ο- ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

27.1.- Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η Φορολογική Νομοθεσία και επιπλέον υποχρεωτικά :

α) Βιβλίο μητρώο των μελών στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός φορολογικού μητρώου, ο αριθμός μερίδων και η αξία του, καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών, λόγω αποχώρησης ή αποκλεισμού.

β) Βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων.

γ) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων και Πράξεων του Εποπτικού Συμβουλίου.

27.2.-Τα βιβλία της παραγράφου 27.1 θεωρούνται υποχρεωτικά πριν από την χρήση τους από τον Ειρηνοδίκη της έδρας του Συνεταιρισμού.

27.3.- Το Δ.Σ. με απόφαση του μπορεί να καθιερώσει την τήρηση και άλλων βιβλίων για την εξυπηρέτηση των εργασιών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 28^ο - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Το Δ.Σ. ένα μήνα πριν από το τέλος της διαχειριστικής χρήσης, που είναι ετήσια και λήγει την 31 Δεκεμβρίου, συντάσσει τον Προϋπολογισμό εσόδων-εξόδων της επόμενης διαχειριστικής ετήσιας χρήσης και ο οποίος εγκρίνεται από την Α΄ Τακτική Γενική Συνέλευση του επόμενου έτους.

ΑΡΘΡΟ 29^ο - ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ-ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ-ΑΠΟΓΡΑΦΗ

29.1.- Στο τέλος της κάθε διαχειριστικής ετήσιας χρήσης, το Δ.Σ. συντάσσει τον Ισολογισμό και τον Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και τους υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση ('η αναλόγως στην Α΄ Τακτική Γενική Συνέλευση) για έγκριση. Στην ίδια Γεν. Συνέλευση υποβάλλεται και η υποχρεωτική έκθεση επί της διαχείρισης του Εποπτικού Συμβουλίου. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να υποβάλλει τον Ισολογισμό και τον Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης στο Εποπτικό Συμβούλιο για έλεγχο τριάντα (30) μέρες τουλάχιστον πριν από την ημέρα της συνεδρίασης της τακτικής Γεν. Συνέλευσης. Το εποπτικό Συμβούλιο πρέπει, δεκαπέντε (15) ημέρες πριν την Γεν. Συνέλευση να έχει έτοιμη την έκθεσή του.

Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης στέλλονται στα μέλη μαζί με την πρόσκληση για την Γεν. Συνέλευση.

29.2.- Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων της ετήσιας διαχειριστικής χρήσης δημοσιεύονται μέσα σε ένα (1) μήνα από την έγκρισή τους από την Γεν. Συνέλευση σε μία (1) ημερησία εφημερίδα της Θεσσαλονίκης.

29.3.- Ο Ισολογισμός περιλαμβάνει το ενεργητικό και το παθητικό

α) Το ενεργητικό περιλαμβάνει :

Τα μετρητά του ταμείου, τα εμπορεύματα στην τιμή κτήσης τους όπως προκύπτουν από την Απογραφή, τις απαιτήσεις του Συν/σμού γενικά, τα κινητά και ακίνητα στην αρχική αξία αγοράς, τις αποσβέσεις και την αναπόσβεστη αξία σύμφωνα με το Π.Δ. 88/1973

Το παθητικό περιλαμβάνει :

Τις συνεταιριστικές μερίδες (κεφάλαιο), τα διάφορα αποθεματικά, δάνεια, χρέη του Συν/σμού, δεδουλευμένα έξοδα ή άλλα δεδουλευμένα ποσά που είναι πληρωτέα στην επόμενη χρήση κ.λπ.

29.4.- Η Απογραφή περιλαμβάνει την καταγραφή και ταξινόμηση των περιουσιακών στοιχείων του Συν/σμού, που χωρίζεται σε τρεις κατηγορίες : Μετρητά, Εμπορεύματα, Λοιπά. Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να αποφασίζει και μερική απογραφή κατά τομείς ή όχι, όταν κατά την κρίση του επιβάλλεται αυτό ή υπαγορεύεται από κάποια ανάγκη λειτουργική του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 30^ο - ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

30.1.- Τα καθαρά κέρδη του Συνεταιρισμού διατίθενται για την δημιουργία τακτικού, έκτακτου και ειδικών αποθεματικών σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 13 του Καταστατικού και της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1667/86, ήτοι:

α) Ποσοστό δέκα τις εκατό (10%) υπέρ του τακτικού αποθεματικού.

β) Ποσοστό δέκα τις εκατό (10%) υπέρ του έκτακτου αποθεματικού.

γ) Ποσοστό πέντε τις εκατό (5%) υπέρ του αποθεματικού οικονομικής ενίσχυσης απερχόμενο μελών.

30.2.- Τα εναπομείναντα καθαρά κέρδη και μετά αφαίρεση του αναλογούντος φόρου επί των διανεμομένων κερδών αποδίδονται στα μέλη ως ακολούθως :

α) Ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) διανέμεται ισόποσα στον κάθε συνεταίρο, μη συνυπολογιζομένων των εκπώσεων ή άλλων παροχών που τυχόν έχουν δοθεί μέσα στην χρήση.

β) Ποσοστό ογδόντα τοις εκατό (80%) διανέμεται στους Συνεταίρους ανάλογα με τις αγορές (τζίρο) του καθενός που πραγματοποιήθηκε κατά την χρήση αυτή.

Με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης, έπειτα όμως από πρόταση του Δ.Σ. μπορεί να τροποποιηθεί τα παραπάνω ποσοστά των περιπτώσεων 30.1 και 30.2 του άρθρου αυτού με απλή απαρτία και πλειοψηφία και όχι την προβλεπόμενη από το άρθρο 22.2 απαρτία και πλειοψηφία.

30.3.- α) Όταν στον Συνεταιρισμό είναι γραμμένος ως Συνέταιρος το Νομικό Πρόσωπο, τότε το μέρος βάσει συνεταιριστικών μερίδων και το βάζει τζίρο αποδίδεται στο Νομικό Πρόσωπο.

β) όταν είναι στο Συνεταιρισμό γραμμένα τα μέλη του Νομικού Προσώπου, τότε το μέρος βάσει συνεταιριστικών μερίδων δίδεται στο κάθε ένα μέλος Συνεταίρο και

το βάσει τζίρου αποδίδεται στο Νομικό Πρόσωπο επειδή στην επωνυμία αυτή εκδίδονται τα τιμολόγια κ.τ.λ. στοιχεία.

γ) Ειδικά στους εγγραφομένους κατά την διάρκεια της διαχειριστικής χρήσης εάν η εγγραφή γίνει από 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Ιουνίου δικαιούται ολόκληρο το ποσό του μερίσματος βάσει συνεταιριστικών μερίδων και αν η εγγραφή γίνει από 1η Ιουλίου μέχρι 31η Δεκεμβρίου δικαιούται το 1/2 του μερίσματος. Στην περίπτωση εκχώρησης αποδίδεται το 1/2 στον παλαιό και 1/2 στον νέο συνétaιρο ανεξάρτητα από την ημερομηνία εκχώρησης. Το χρησιμοποιούμενο όμως ποσό βάσει τζίρου αποδίδεται ανάλογα με τον τζίρο ενός εκάστου. Η κατανομή αυτή φυσικά ισχύει και στην περίπτωση που κατά την διαχειριστική χρήση υπάρχει ζημιά. Δύναται όμως ο παλαιός και ο νέος συνétaιρος με κοινή δήλωση που θα καταθέσουν στον Συνεταιρισμό, το μέρος βάσει συνεταιριστικών μερίδων και βάσει τζίρου να αποδοθεί στον νέο συνétaιρο. Φυσικά, το ίδιο θα ισχύει όταν υπάρχει ζημιά, οπότε θα τις επιβαρυνθεί ο νέος συνétaιρος.

ΑΡΘΡΟ 31^ο - ΚΑΛΥΨΗ ΖΗΜΙΩΝ - ΠΤΩΧΕΥΣΗ

31.1.- Εάν ο Συνεταιρισμός έρθει σε αδυναμία πληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών του ή εάν διαπιστωθεί ότι στον ισολογισμό κατά την σύνταξη του το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το (1/3) του συνολικού ποσού της ευθύνης όλων των συνεταιριών, το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει, χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, την Γενική Συνέλευση των μελών, με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στους συνεταιίρους. Στην ίδια Γενική Συνέλευση υποβάλλεται Ισολογισμός και Έκθεση του Δ.Σ. για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού, τις προτεινόμενες λύσεις και την έκτατη εισφορά. Η έκτατη εισφορά, εάν αποφασίσει η Γενική Συνέλευση με την προτεινόμενη ειδική απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 5 παραγ. 4 Ν. 1667/86, επιβάλλεται στα μέλη κατ' αναλογία στις συνεταιριστικές μερίδες (υποχρεωτικές και προαιρετικές). Πίνακας για τις έκτατες εισφορές που επέβαλλε η Γενική Συνέλευση και τις τυχόν καθυστερούμενες τακτικές εισφορές, υποβάλλεται αμέσως στο Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού από το Δ.Σ. και κηρύσσεται από το Δικαστήριο αυτό τίτλος εκτελεστός.

31.2.- Εάν στις παραπάνω περιπτώσεις μη κάλυψης ζημιών από την έκτατη εισφορά ή την χρησιμοποίηση του έκτατου αποθεματικού, υφίσταται ακόμη αδυναμία πληρωμής, ο Συνεταιρισμός κηρύσσεται σε πτώχευση, καθώς και όταν το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό. Η πτώχευση κηρύσσεται :

α) Με αίτηση οποιουδήποτε δανειστή, εάν το Δ.Σ. δεν συγκαλεί την Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς.

β) Με αίτηση του Συνεταιρισμού ή οποιουδήποτε δανειστή, αν η επιβολή έκτακτης εισφοράς αποτύχει.

31.3.- Αρμόδιο πτωχευτικό δικαστήριο είναι το Ειρηνοδικείο της έδρας του Συνεταιρισμού. Καθήκοντα δε του εισηγητή δικαστή εκτελεί ο Ειρηνοδίκης. Σύνδικός διορίζεται Δικηγόρος του Πρωτοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού, που υποδεικνύεται από την πλειοψηφία των πιστωτών, εκτός εάν σπουδαίος λόγος δεν το επιτρέπει.

31.4.- Για την πτώχευση ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπει ο πτωχευτικός νόμος.

ΑΡΘΡΟ 32° - ΔΙΑΛΥΣΗ-ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

32.1.- Ο Συνεταιρισμός μπορεί να διαλυθεί στις παρακάτω περιοριστικά αναφερόμενες περιπτώσεις :

- α) Όταν μειωθούν τα μέλη σε κάτω από δέκα (10).
- β) Όταν αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.
- γ) Όταν κηρυχθεί σε πτώχευση.

32.2.- Ο Συνεταιρισμός μπορεί να αναβιώσει, καθώς δε και να συγχωνευθεί σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 1667/86 επιφυλασσόμενων των διατάξεων του Ν. 1316/83.

32.3.- Για την διάλυση, αναβίωση ή κήρυξη σε πτώχευση, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1667/86 και της Εμπορικής Νομοθεσίας.

32.4.- Ο Συνεταιρισμός έχει εμπορική ιδιότητα και εγγράφεται στα μητρώα των Συνεταιρισμών που τηρεί το Ειρηνοδικείο, καθώς και του αρμοδίου Εμπορικού Επιμελητηρίου.

ΑΡΘΡΟ 33° - ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΩΣΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

33.1.- Ο Συνεταιρισμός γίνεται υποχρεωτικά μέλος της Ομοσπονδίας Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού της και του Ν. 1667/86.

33.2.- Δύναται να συμμετέχει στην Ένωση Συνεταιρισμών, με σκοπό τον συντονισμό και την προώθηση των δραστηριοτήτων των Συνεταιρισμών αυτών του Νόμου κατά το άρθρο 12 του Ν. 1667/86.

ΑΡΘΡΟ 34° - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

34.1.- Η τροποποίηση των διατάξεων αυτού του καταστατικού γίνεται με δικαιολογημένη πρόταση του Δ.Σ. στην ειδική κατά καταστατική Γεν. Συνέλευση που προβλέπει ο Ν. 1667/86 και το Καταστατικό και με περιορισμούς του Ν. 1316/1983.

34.2.- Ο Συνεταιρισμός έχει σφραγίδα στρογγυλή που στην περιφέρειά της γράφει : "ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε." και στο κέντρο στην πρώτη γραμμή " ΣΥ. ΦΑ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Σ.Π.Ε. και στην δεύτερη γραμμή 1932 που είναι το έτος ίδρυσης.

34.3.- για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1667/86 "Αστικοί Συνεταιρισμοί" και άλλες διατάξεις του Ν. 1316/83 του Εμπορικού Νόμου και Αστικού Κώδικα. Εάν οι νόμοι σιωπούν, αρμόδια είναι η Γενική Συνέλευση των Μελών.

ΑΡΘΡΟ 35° - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Το πρώτο καταστατικό του Συνεταιρισμού συντάχθηκε και εγκρίθηκε από τους παρακάτω ιδρυτές την 31^η Οκτώβρη 1932 και με την υπ' αριθμ. 19511/1932 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας,

ΟΙ ΙΔΡΥΤΑΙ

1. Αχιλλεύς Τζηρίδης, 2. Δημήτριος Παπαευαγγέλου, 3. Απόστολος Τζιτζικόστας, 4. Κωνσταντίνος Ιωαννίδης, 5. Ιωάννης Μελεκιοπλής, 6. Σόκων Ασταριάδης, 7. Φωκίων Κουντζέρης, 8. Σωκράτης Βασιλειάδης, 9. Κωνσταντίνος Κουρκούτας, 10. Αναστάσιος Παντελίδης, 11. Βασίλειος Καλαϊτζόγλου, 12. Αθανάσιος Τσούκας, 13. Χρήστος Παπανικολάου, 14. Αναστάσιος Τσούλης.

Μετά την ισχύ του Ν. 1667/86, το ως άνω καταστατικό αναπροσαρμόσθηκε και καταχωρήθηκε στο μητρώο συν/σμών με αριθμό 50 στις 9.12.88 ύστερα από την 46/9.12.1998 πράξη του Ειρηνοδίκη Θεσ/νίκης

Στην συνέχεια έγιναν οι παρακάτω τροποποιήσεις και κωδικοποιήθηκε με αυτές το καταστατικό σε ενιαίο κείμενο:

α) καταχωρήθηκε στο ενιαίο μητρώο συν/σμών στις 22.4.91 ύστερα από την 17/22.4.1991 πράξη του Ειρηνοδίκη Θεσ/νίκης.

β) καταχωρήθηκε στο μητρώο συν/σμών στις 28.6.95 ύστερα από την 5/28.6.1995 πράξη του Ειρηνοδίκη Θεσ/νίκης.

γ) καταχωρήθηκε στο μητρώο συν/σμών στις 27.5.98 ύστερα από την 10/27.5.1998 πράξη του Ειρηνοδίκη Θεσ/νίκης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Γραμματέας

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ

ΛΑΖΑΡΟΣ ΦΑΡΣΑΚΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο
6.1. ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
6.2. ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ(ΦΑΡΜΑΚΑ)

6.1 ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης έχει καθαρά προμηθευτικό χαρακτήρα. Δεν παράγει ο ίδιος προϊόντα, αλλά μεταπωλεί στα φαρμακεία – μέλη του φάρμακα και παραφάρμακα τα οποία ο ίδιος εισάγει.

Τα προϊόντα¹ τα οποία διακινεί ο συνεταιρισμός, τα προμηθεύεται από φαρμακευτικές εταιρείες που λειτουργούν ως αντιπρόσωποι του εξωτερικού αλλά και του εσωτερικού.

Ένας από τους μεγαλύτερους προμηθευτές του εσωτερικού είναι η βιομηχανία αναλώσιμων προϊόντων, Latex L.T.D. Εδρεύει στην Αρναία Χαλκιδικής και δραστηριοποιείται στο χώρο του αναλώσιμου νοσοκομειακού εξοπλισμού. Έχει εξελιχθεί σήμερα, από την δεκαετία του '80 που ιδρύθηκε, σε μια πρωτοπόρο εταιρεία της Ελληνικής αγοράς στα προϊόντα που παράγει. Βασίζόμενος λοιπόν στην πρωτοπορία αυτής της βιομηχανίας, ο Σ.Υ.Φ.Α. Θεσσαλονίκης τον εμπιστεύεται σαν βασικό προμηθευτή του. Ο Συνεταιρισμός προμηθεύεται τα προϊόντα της Latex μέσω των αντιπροσώπων της.

Ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης ξεκίνησε από το φθινόπωρο του 1999 προσπάθεια καταξίωσης στην αγορά με την προώθηση δικών του προϊόντων.

Σε κάποια από τα προϊόντα που εμπορεύεται ο Συνεταιρισμός, εφόσον εξασφαλίσει την άδεια του παραγωγού του προϊόντος, βάζει την επωνυμία «Σ.Υ.Φ.Α. Θεσσαλονίκης» σαν αποκλειστικός διανομέας (προϊόντα own label).

Τα προϊόντα αυτά είναι τα εξής :

- Supravit (πολυβιταμίνες),
- Lemonix (παστίλιες για το λαιμό),
- Yew or No (τεστ εγκυμοσύνης),
- Kendy (γλυκαντικό, ασπαρτάμη).
- Hartmann
- Lip One



LEMONIX

Ανακουφίζει το λαιμό

Οι παστίλιες LEMOVIX ανακουφίζουν και μαλακώνουν τον ερεθισμένο λαιμό και φάρυγγα. Καταστέλλουν τον βήχα.

Η ειδική σύνθεση από ευκάλυπτο, μέντα και δυόσμο ελευθερώνει το λαιμό και την αναπνοή.

Η βιταμίνη C που εμπεριέχεται στα ανώτατα επιτρεπτά όρια, συμβάλλει στην ενίσχυση της άμυνας του οργανισμού.

Η παστίλια LEMOVIX υπάρχει σε τρεις μορφές. Η κλασική, η παιδική και η χωρίς ζάχαρη για διαβητικούς και για όσους βρίσκονται σε δίαιτα, σε γεύσεις ευκαλύπτου με μέντα και δυόσμο, κεράσι και μέλι.

YES OR NO

Το τεστ εγκυμοσύνης που λέει πρώτο την αλήθεια

Μέσα στα πέντε πρώτα καλύτερα τεστ εγκυμοσύνης της Ευρώπης. Ασφαλές κατά 90% .

SUPRAVIT

Η καθημερινή τόνωση

Συμπληρώστε τις ανάγκες του οργανισμού σας σε βιταμίνες, μέταλλα και ιχνοστοιχεία, επιλέγοντας τη SupraVit που σας ταιριάζει. Οι αναβράζουσες βιταμίνες χωρίς ζάχαρη με την υπέροχη γεύση και τα αρώματα φρούτων, κυκλοφορούν σε τρεις μορφές.

* SUPRAVIT-MOULTIVITAMINS : Αναβράζοντα δισκία βιταμινών και μετάλλων που ισορροπούν τις καθημερινές ανάγκες του οργανισμού, βοηθούν στην καταπολέμηση του άγχους, της έντασης, αϋπνίας και ατονίας. Κυκλοφορεί σε δύο γεύσεις : πορτοκάλι και ανανά. Δεν περιέχει ζάχαρη.

* SUPRAVIT – ACTIVE : Αναβράζοντα δισκία βιταμινών, μετάλλων, και ιχνοστοιχείων απαραίτητα σε άτομα που βρίσκονται σε περιόδους δίαιτας και έντονης σωματικής δραστηριότητας. Κυκλοφορεί σε τρεις γεύσεις : τροπικά φρούτα, πορτοκάλι και ροδάκινο. Δεν περιέχει ζάχαρη.

* SUPRAVIT C : Αναβράζοντα δισκία βιταμίνης C που ενισχύουν την αντίσταση του οργανισμού κατά των ασθενειών. Απαραίτητα σε όσους καπνίζουν. Κυκλοφορεί σε δύο γεύσεις : λεμόνι και πορτοκάλι. Δεν περιέχει ζάχαρη. Είναι ιδανικές για παιδιά, ενήλικες, ηλικιωμένους, εγκύους, μαθητές, φοιτητές, αθλητές.

Η σύνθεση του Supravit είναι ειδικά επιλεγμένη από την παγκοσμίως γνωστή εταιρεία F. Hoffmann-La Roche S.A. πρωτοπόρο στις βιταμίνες.

Διανέμεται αποκλειστικά από τον ΣΥ.ΦΑ. Θεσ/νίκης κατόπιν αδειάς της KENDY Ελβετίας AG.

KENDY

Γλυκαίνει χωρίς θερμίδες.

Επιτραπέζιο γλυκαντικό ασπαρτάμης, βασισμένο σε πρωτεϊνικά συστατικά, ίδια με αυτά που βρίσκονται στις φυσικές τροφές.

Έχει ευχάριστη και φυσική γεύση. Διαλύεται εύκολα και γρήγορα όπως και η ζάχαρη σε ζεστό νερό ή κρύο ρόφημα. Κατάλληλο για διαβητικούς.

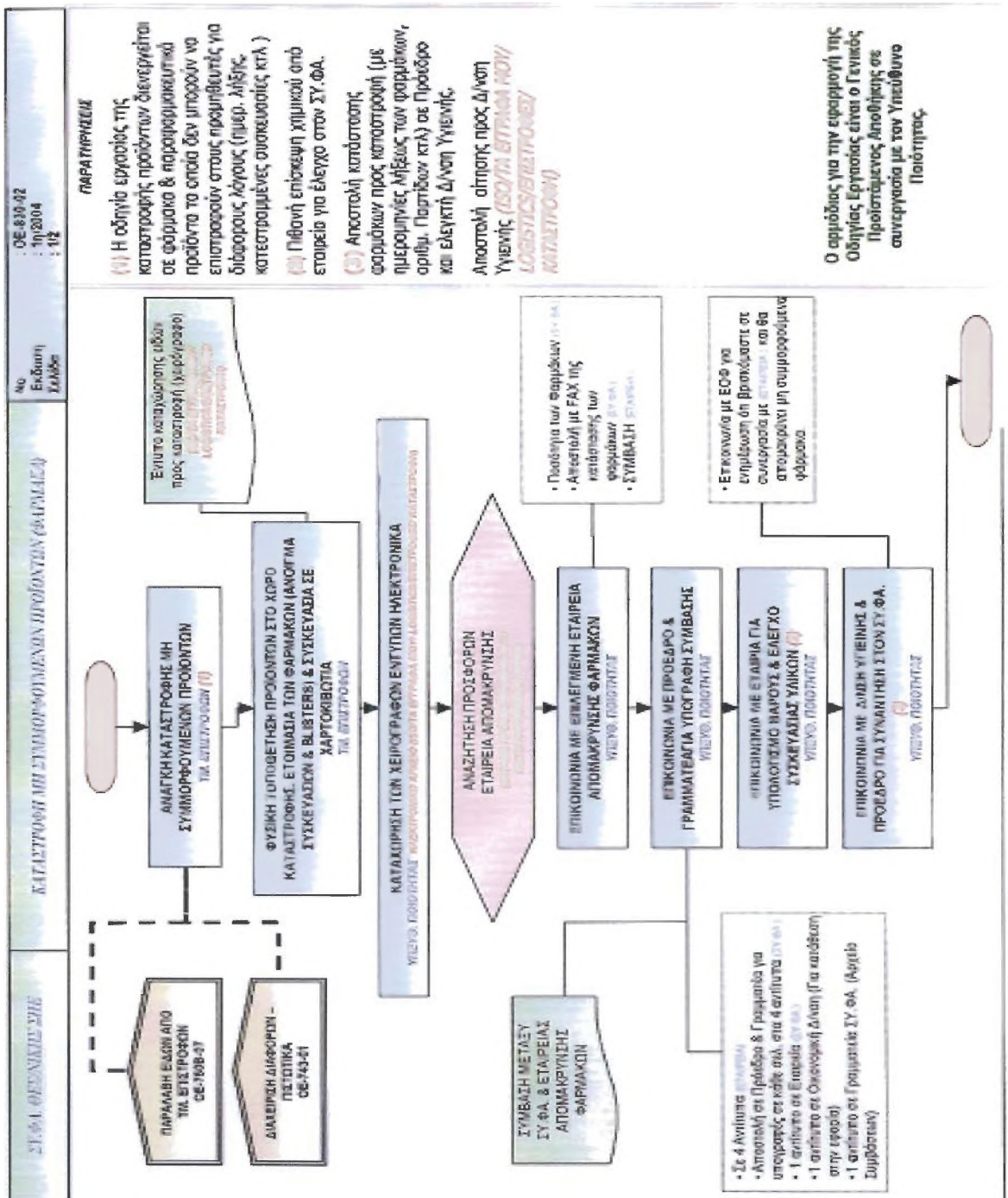
Ο ΣΥ.ΦΑ Θεσσαλονίκης σχεδίασε και προχώρησε στην υλοποίηση ενός νέου πλάνου προώθησης των προϊόντων του. Το νέο πλάνο αφορά σταντ έκθεσης για τα Lemonix και τα Supranit, καθώς και τις καρτολίνες βιτρίνας και πάγκων των προϊόντων. Επίσης νέα πρωτοποριακή συσκευασία και νέες γεύσεις για τα Lemonix και τέλος νέα συσκευασία με ζελατίνη ασφαλείας για το τεστ εγκυμοσύνης Yes or No.

HARTMAN: Γερμανική εταιρία που συνεργάζεται με τον ΣΥ.ΦΑ για την προμήθεια παραφαρμακευτικών προϊόντων (ορθοπεδικά, ηλεκτρονικά πιεσόμετρα, γάζες, γάζαπλαστ, επιδέσμους κ.λπ.)

LIP ONE: Ενυδατικό χειλιών.

6.2. ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Ο συνεταιρισμός, σύμφωνα με τον Ε.Ο.Φ. οφείλει να καταστρέφει τα φάρμακα τα οποία δεν μπορούν να επιστραφούν στους προμηθευτές για διάφορους λόγους (ημερ. Λήξης, κατεστραμμένες συσκευασίες κ.λπ.)



Πηγή: Υλικό του Συνεταιρισμού

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7⁰

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ-ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ

7.ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ-ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ.

Τα καταστατικά όργανα του συνεταιρισμού είναι :

1. Η Γενική Συνέλευση.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Το Εποπτικό Συμβούλιο.

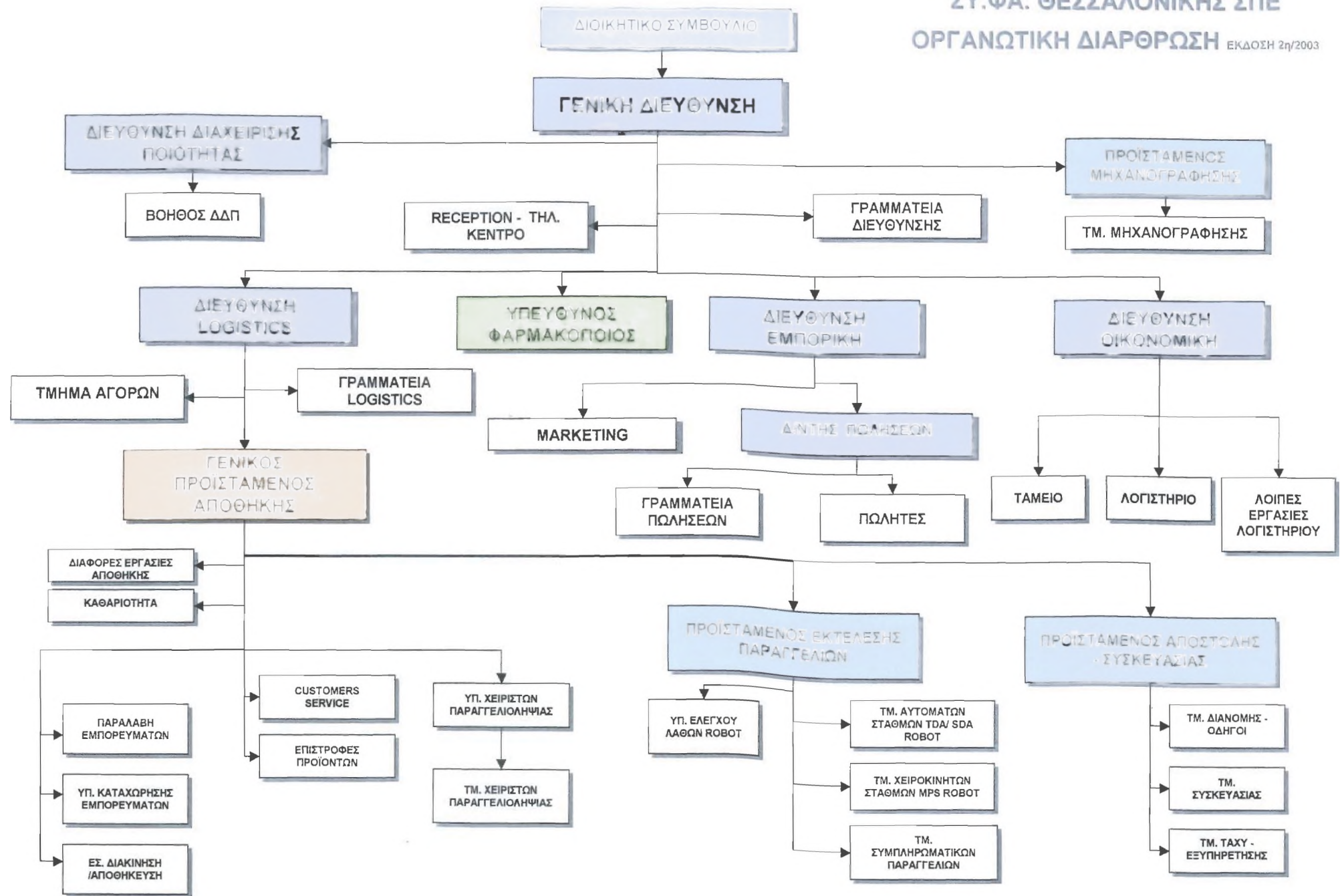
Αρμοδιότητες :

1. η Γενική Συνέλευση των μελών του συνεταιρισμού, είναι το ανώτατο όργανο αυτού, και αποφασίζει για κάθε θέμα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και ψηφισάντων ή για ορισμένα σοβαρά θέματα με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών.
2. το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελείται από (5) τουλάχιστον μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση για να διοικούν και να εκπροσωπούν το συνεταιρισμό δικαστικώς και εξωδίκως.
3. το Εποπτικό Συμβούλιο, αποτελείται από (3) τουλάχιστον μέλη. Αν ο αριθμός των μελών του συνεταιρισμού είναι μικρότερος από (20), δεν απαιτείται εκλογή Εποπτικού Συμβουλίου εκτός αν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό, οπότε ο ελάχιστος αριθμός των μελών του (του Εποπτικού Συμβουλίου) μειώνεται σε δύο. Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και μεριμνά για την τύχη της νομιμότητας.

Στους συνεταιρισμούς επιτρέπεται να συστήνουν ενώσεις, ομοσπονδίες και συνομοσπονδίες σε πανελλήνιο επίπεδο.

Το *Διοικητικό Συμβούλιο* του ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης είναι 9μελές και έχει ως εξής : Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα, Ταμία και μέλη.

Τέλος ο ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης διαθέτει και *Εποπτικό Συμβούλιο* το οποίο έχει ως εξής : τον Προϊστάμενο και τα Μέλη του.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8^ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ο Συνεταιρισμός φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης πρωτοπόρος καθ' όλη την διάρκεια των 73 χρόνων λειτουργίας του, στέκεται δυναμικά δίπλα στον Έλληνα φαρμακοποιό. Έχει αποδείξει με τα συνεχόμενα κέρδη στο ενεργητικό του, πως είναι ένας από τους πιο άρτια οργανωμένους και δικτυωμένους Συνεταιρισμούς της Χώρας

Σε αντίθεση με τις μεγάλες εταιρίες απελευθερώνει τα όρια καταβολής των υποχρεώσεων των μελών του και παρέχει κατά περιπτώσεις, ευέλικτα περιθώρια εξόφλησης. Εξασφαλίζει στα μέλη του σωστή τιμολογιακή πολιτική και χορηγεί πιστώσεις με ευνοϊκούς όρους αποπληρωμής.

Είναι μια υγιής συνεταιριστική επιχείρηση και σπάνια καταγράφονται περιπτώσεις παραίτησης των μελών του.

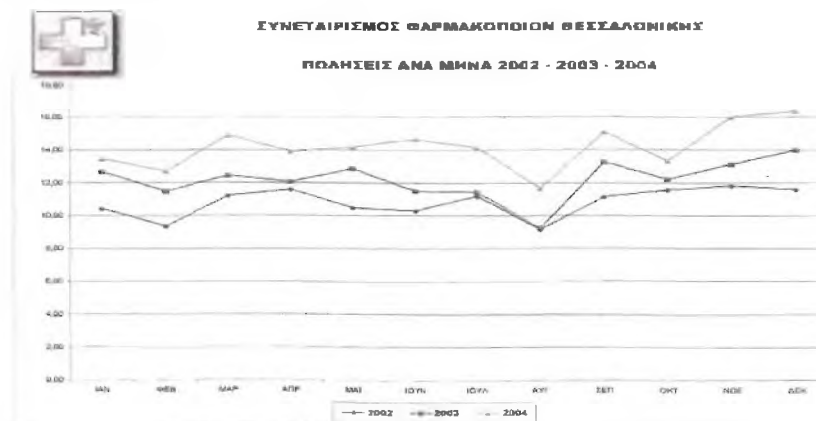
Οι απειλές από χονδρέμπορους και φαρμακαποθήκες είναι μηδαμινές, διότι ο Συνεταιρισμός εξασφαλίζει στα φαρμακεία, προϊόντα ευρείας κίνησης με το μεγαλύτερο ποσοστό κέρδους της αγοράς. Έχει σαν στόχο να καταργήσει τους μεσάζοντες έτσι ώστε να επεκτείνει τις δραστηριότητες και μέσο αυτού να επωφεληθούν οι συνεταιίροι-πελάτες.

Ενδεικτικό του μεγέθους του ΣΥ.ΦΑ Θεσσαλονίκης αποτελούν οι πωλήσεις, ο κύκλος των εργασιών δηλαδή που πραγματοποιήθηκε κατά τα έτη 1993 – 2005



Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται ποιο αναλυτικά οι πωλήσεις ανά μήνα, κατά τα έτη 2002-2003-2004.



Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η Πιστοδοτική και Εκπρωτική Πολιτική του Συνεταιρισμού. Για να γίνει πλήρως κατανοητός πρέπει να αναφέρουμε ότι η στήλη της ημερομηνίας εξόφλησης είναι για χάριν παραδείγματος και ισχύει σε περίπτωση που οι αγορές πραγματοποιήθηκαν στο χρονικό όριο από 1 Δεκεμβρίου 21 Αυγούστου. Ο Συνétaιρος που πραγματοποίησε την συγκεκριμένη χρονική περίοδο τις αγορές του έχει την δυνατότητα να επιλέξει ανάμεσα στις παρακάτω κατηγορίες αποπληρωμής. Στην περίπτωση δηλαδή που επιλέξει την κατηγορία (1) θα εξοφλήσει την οφειλή του μέχρι τις 20 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους, μέσα σε χρονικό όριο 35 ημερών μέσο όρο. Η έκπτωση που θα ισχύει σε αυτήν την περίπτωση θα είναι του ύψους του 5% επί της συνολικής αξίας της παραγγελίας. Κατ' ανάλογο τρόπο, όπως αναφέρεται στον πίνακα, θα γίνει η έκπτωση αν επιλέξει την κατηγορία 2,3,4,5. Παρατηρούμε τέλος, ότι σχετικά μεγαλύτερη έκπτωση εάν κάνουμε τις παραγγελίες τους τα Μέλη μέσω Modem. Και αυτό αποτελεί μέρος της πιστοδοτικής πολιτικής του Συνεταιρισμού Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ		
	ΗΜΕΡΗΛΙΑ ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ	ΜΕΣ. ΗΜΕΡΩΝ	ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ
1	20-Σεπ	35	5%
2	20-Οκτ	65	4%
3	30-Οκτ	75	3%
4	30-Νοε	105	2%
5	15-Δεκ	120	0.50%
	MODEM		
1	30-Σεπ	45	5%
2	20-Οκτ	65	4,50%
3	30-Οκτ	75	3,50%
4	30-Νοε	105	2,50%
5	15-Δεκ	120	1%

Πηγή: Υλικό Συνεταιρισμού

Κρίνεται σκόπιμο για την πληρέστερη παρουσίαση των οικονομικών στοιχείων του Συνεταιρισμού να αναφερθεί ότι οι συνεταίροι έχουν κέρδος από την συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό για τους εξής λόγους:

- ❖ Λόγω συναλλαγής (εκπτώσεις).
- ❖ Λόγω διανομής μερίδας.
- ❖ Λόγω διανομής κερδών.

Ο φαρμακοποιός ο οποίος είναι μέλος του Συνεταιρισμού αγοράζει προϊόντα με κάποια σχετική έκπτωση. Για παράδειγμα, ένα προϊόν το οποίο αγοράζει ο Συνεταιρισμός αντί του ποσού των δύο (2) ΕΥΡΩ, θα στα μέλη του την τιμή των δύο και πενήντα (2.50) ΕΥΡΩ, ενώ στους φαρμακοποιούς μη μέλη- πελάτες, θα πουλήσει τρία (3) ΕΥΡΩ.

Κατά την διανομή των κερδών – μερισμάτων στους συνεταίρους, υπάρχει 100% ισομέρεια. Από το συνολικό κέρδος – πλεόνασμα του Συνεταιρισμού, το 20% διανέμεται ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες που έχει το κάθε μέλος στο Συνεταιρισμό και το υπόλοιπο 80% ανάλογα με το τζίρο που πραγματοποίησε το μέλος, καθ' όλη την διάρκεια της χρονιάς.

Ο Συνεταιρισμός, από τα συνολικά κέρδη προς διάθεση, κράτα ένα ποσοστό για τον σχηματισμό των τακτικών και έκτακτων αποθεματικών, ώστε να μπορεί να καλύπτει τα πάγια και μεταβλητά κόστη του. Συγκεκριμένα :

- 10% για τακτικό αποθεματικό,
- 10% για έκτακτο αποθεματικό και,
- 5% για ειδικό αποθεματικό οικονομικής ενίσχυσης των απερχόμενων μελών του.

Η όλη διαδικασία διάθεσης των μερισμάτων καθώς και των κρατήσεων των αποθεματικών, φαίνεται αναλυτικά στον πίνακα διάθεσης κερδών των ισολογισμών 2003 και 2004.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9^ο

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

9.ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Ο έλεγχος αποτελεί μια βασική διαδικασία που εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις, κατά την οποία ελέγχεται η επικρατούσα οικονομική κατάσταση αυτών καθώς, και οι πράξεις ή οι παραλείψεις των εργαζομένων σ' αυτές.

Ο ΣΥ.ΦΑ. διαθέτει λογιστήριο με έναν λογιστή ο οποίος εκτελεί λογιστική εργασία. Ασχολείται με την τακτοποίηση των λογιστικών υποθέσεων και τους λογαριασμούς του συνεταιρισμού καθώς επίσης, επιμελείται την τήρηση και την ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων αυτού (BOOK KEEPING).

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ : Ο Εσωτερικός Έλεγχος στον ΣΥ.ΦΑ. γίνεται από έναν Εσωτερικό Ελεγκτή, ο οποίος δεν είναι υπάλληλος του συνεταιρισμού αλλά παραμένει ανεξάρτητος αυτού. Τον προσλαμβάνει ο συνεταιρισμός και τον αμείβει για τις υπηρεσίες του με σκοπό να βοηθήσει προς όφελος του συνεταιρισμού. Βαδίζει σύμφωνα με το καταστατικό και κύρια καθήκοντα του αποτελούν η παρακολούθηση της λογιστικής και διαχειριστικής κατάστασης του συνεταιρισμού και η παροχή οδηγιών για να αποφεύγονται οι παραβάσεις του νόμου ή του καταστατικού. Ο Εσωτερικός Ελεγκτής, είναι αυτός που θα ελέγξει αν ο λογιστής πράττει σωστά τη δουλειά του καθώς, και την ορθότητα λειτουργίας όλων των επιμέρους διαδικασιών του συνεταιρισμού. Μετά το τέλος της χρήσης και τον έλεγχο του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων της χρήσης, συντάσσει μία έκθεση η οποία αναφέρει τα αποτελέσματα του ελέγχου που έκανε και την υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο που και αυτό με την σειρά του μετά από έγκριση, την υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μελών η οποία και αποφασίζει αν έχουν εκτελεστεί σωστά οι εργασίες ή όχι.

Επίσης, και ο προϊστάμενος του κάθε τμήματος συντάσσει μια έκθεση και κατόπιν συνεννόησης με τον Εσωτερικό Ελεγκτή, κατατίθεται στο Εποπτικό Συμβούλιο και έπειτα στην Γενική Συνέλευση.

Ο Εσωτερικός Ελεγκτής, ευθύνεται για κάθε είδους κακή εκτέλεση των καθηκόντων του και σε περίπτωση που θα διαπιστωθεί κάτι τέτοιο, οφείλει αποζημίωση στο συνεταιρισμό.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ : Σε περίπτωση που ο συνεταιρισμός έχει τζίρο πάνω από ένα (1) δις, τότε υποχρεούται να υπόκειται σε έλεγχο από έναν Ορκωτό Λογιστή. Ο Ορκωτός Λογιστής είναι δημόσιος υπάλληλος τον οποίο καλεί ο συνεταιρισμός και του αναθέτει τον οικονομικό έλεγχο. Αυτός, οφείλει να συγκεντρώσει όλες τις πληροφορίες για τα πεπραγμένα του συνεταιρισμού και στο τέλος της χρήσης με το κλείσιμο του ισολογισμού, συντάσσει ένα πρακτικό στο οποίο καταγράφει αν η εφαρμογή των λειτουργιών ήταν πρόποσα, σύμφωνα με τους νόμους και το καταστατικό και στη συνέχεια το καταθέτει στην ετήσια Γενική Συνέλευση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10⁰
ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

10. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Φαρμακοποιοί εγγεγραμμένοι στον Συνεταιρισμό και όντας μέλη αυτού, απολαμβάνουν ευνοϊκότερους όρους – όσον αφορά τα αγαθά και τις υπηρεσίες – από αυτούς που διαμορφώνονται στην ελεύθερη αγορά. Βρισκόμενοι στην πλεονάζουσα αυτή θέση καρπώνονται πλεονεκτήματα, τα οποία είναι κυρίως, οικονομικά και κοινωνικά. Αυτά είναι τα εξής :

- Ο Συνεταιρισμός στεγάζεται στην Ν. Ραιδεστό του Δήμου Θεσσαλονίκης σε οικόπεδο 12 στρεμμάτων και 4.000 τ.μ. αποθήκη, 600 τ.μ. γραφεία, 500τ.μ. χώρος φόρτωσης και αποστολής παραγγελιών και 1.800 τ.μ. προαύλιο εκφόρτωσης εμπορευμάτων.
- Πληρότητα σε όλα τα κυκλοφορούντα φάρμακα και παραφαρμακευτικά.
- Πληρότητα σε γάλατα 1^{ης} και 2^{ης} βρεφικής ηλικίας την οποία δεν διαθέτουν άλλες φαρμακαποθήκες.
- Προϊόντα ΣΥ.ΦΑ. (όπως βιταμίνες, παστίλιες για το λαιμό, test εγκυμοσύνης, κ.α.) σε εκπληκτικές τιμές.
- Οι παραγγελίες τους αποστέλλονται μέσα σε πλαστικά κιβώτια και όχι με σακούλες, για την ασφαλέστερη μετακίνηση τους κατά την μεταφορά τους από τον ΣΥ.ΦΑ. στα φαρμακεία τους.
- Τμήμα Πωλήσεων και Marketing με πωλητές που τους επισκέπτονται και τους ενημερώνουν για τις ειδικές προσφορές.
- Οι προτάσεις αγοράς ισχύουν μέχρι εξαντλήσεως των αποθεμάτων ή μέχρι την 29^η Δεκεμβρίου.
- Σ.Α.Π. (Σύστημα Αυτόματης Παραγγελιοληψίας). Προσφορά ΔΩΡΕΑΝ modem και πρόγραμμα διαχείρισης φαρμακείου (συνεργασία με εταιρείες software) για την σύνδεση των μηχανογραφημένων Συνεταίρων με το κεντρικό computer του ΣΥ.ΦΑ. και για άμεση παραγγελιοδοσία χωρίς χάσιμο χρόνου. (Ήδη τα περισσότερα φαρμακεία δίνουν τις καθημερινές τους παραγγελίες μέσω των modem). Δισκέτα με ισχύουσες τιμές των παραφαρμακευτικών, κάθε φορά.
- Αυτόματο μηχάνημα εκτέλεσης παραγγελιών (ROBOT) δυναμικότητας 800 παραγγελιών ανά ώρα με σκοπό την καλύτερη και γρηγορότερη εκτέλεση των παραγγελιών τους.
- Στόλος 26 φορτηγών αυτοκινήτων τύπου VAN (κλειστά), και 13 δίκυκλα για την άμεση αποστολή των παραγγελιών τους.
- Αποστολή 3 δρομολογίων καθημερινά, σε πλαστικά κιβώτια καθώς και αποστολή έκτακτων παραγγελιών με δίκυκλα (εντός Θεσ/νίκης) μέσω τις θυγατρικής Α.Ε. (Σ.ΕΛ.ΦΑΡ.Α.Ε.). Ο ΣΥ.ΦΑ. λειτουργεί και τα Σάββατα με έκπτωση (εν' αντιθέσει με τις λίγες μόνο ιδιωτικές φαρμακαποθήκες που εξυπηρετούν Σάββατο, χωρίς φυσικά έκπτωση!).
- Με την αγορά προϊόντων αξίας 170 ΕΥΡΩ δυνατότητα για (1) κουπόνι συμμετοχής στην κλήρωση και με την αγορά προϊόντων ΣΥ.ΦΑ. αξίας 170 ΕΥΡΩ δυνατότητα για (2) κουπόνια συμμετοχής στην κλήρωση.

- Ανά μήνα ή δίμηνο ειδικές προσφορές σε μορφή μαζικής παραγγελίας και με έκπτωση.
- Έκπτωση μέχρι και 5% επί του τιμολογίου, σε συσχετισμό με την πιστοδότηση και τον τρόπο παραγγελιοληψίας.
- Μέρισμα επί των κερδών του Συνεταιρισμού στο τέλος κάθε ετήσιας χρήσης (βάσει τζίρου του καθενός, περίπου άλλο 1%).
- Οι παραγγελίες θα τιμολογούνται εντός (10) ημερών από την παράδοση τους, στο Τμήμα Τιμολόγησης.
- Ένα συγκεντρωτικό τιμολόγιο τον μήνα για την αποφυγή της ενοχλητικής γραφειοκρατίας.
- Οι παραγγελίες νέων πελατών για να τιμολογηθούν θα πρέπει να υπερβαίνουν σε αξία τα 130 ΕΥΡΩ και θα εξοφλούνται με επιταγή κατά την παράδοση.
- Αποκλειστική διακίνηση ορισμένων προϊόντων μέσω του ΣΥ.ΦΑ. με ακόμη μεγαλύτερα κέρδη για τους Συνεταίρους.
- Αποδοχή όλων των ληξιπρόθεσμων φαρμάκων και επιστροφή τους στις εταιρείες.
- Αποδοχή επιστροφών εμπορεύσιμων φαρμάκων (μη κινούμενα) υπό όρους.
- Κατά καιρούς προκήρυξη διαγωνισμών για την προμήθεια διαφόρων εξοπλισμών για τα φαρμακεία τους, σε χαμηλότερες τιμές (π.χ. Air-condition, computer κλπ.).
- Άνοιγμα σε εισαγωγές-εξαγωγές για περισσότερα κέρδη.
- Συμμετοχή στα περιουσιακά στοιχεία του ΣΥ.ΦΑ. και στην ανάπτυξη μια ήδη τεράστιας επιχείρησης.
- Διήμερη εκδρομή – σεμινάριο ΔΩΡΕΑΝ για τους Συνεταίρους και τις οικογένειές τους, στα καλύτερα ξενοδοχεία της Β. Ελλάδας (PORTO CARRAS, SUNNY BEACH κλπ.), με σκοπό τη σύσφιξη των μεταξύ τους σχέσεων.
- Οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων για τους υπαλλήλους και τους Συνεταίρους.
- Συμμετοχή σε συνέδρια και σε διάφορες εκδηλώσεις.
- Συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων για το μέλλον αυτής της τεράστιας επιχείρησης μέσω των Γενικών Συνελεύσεων και των εκλογών.
- Υπερσύγχρονο τηλεφωνικό κέντρο για την άριστη εξυπηρέτηση τους κατά την επικοινωνία τους με τον Συνεταιρισμό.
- Η ύπαρξη και ανάπτυξη του ΣΥ.ΦΑ. λειτουργεί καταλυτικά σαν μέσο πίεσης έναντι των ιδιωτικών φαρμακαποθηκών.
- Συμβάλλουν ώστε να μην φύγει το χονδρεμπόριο των φαρμάκων από τα χέρια των φαρμακοποιών.
- Σύνδεση με το Internet μέσω ΣΥ.ΦΑ. Ήδη ο ΣΥ.ΦΑ. είναι συνδεδεμένος και έχει σελίδα στο Internet ..
- Κάρτα μετόχου. Επίσης στο άμεσο μέλλον θα έχουν εκπτώσεις σε συγκεκριμένα μεγάλα και γνωστά καταστήματα και επιχειρήσεις της πόλης μας.
- Κοινωνικός ρόλος του ΣΥ.ΦΑ. Υπάρχει Τράπεζα Αίματος για τους Συνεταίρους και τα μέλη των οικογενειών τους, καθώς και για τους εργαζόμενους.

- Συμμετοχή στην ΠΑΝ.ΣΥ.ΦΑ. ΑΕΕ που έχει μετόχους τους Συνεταιρισμούς και στόχο εισαγωγές-μαζικές αγορές παραφαρμακευτικών σε χαμηλότερες τιμές.
- Ενεργή συμμετοχή του ΣΥ.ΦΑ. Θεσ/νίκης στο δευτεροβάθμιο όργανο, την Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδος (Ο.Σ.Φ.Ε.). Αποτέλεσμα αυτού, η επίλυση των προβλημάτων του κλάδου.
- Ενεργή συμμετοχή του ΣΥ.ΦΑ. Θεσ/νίκης στην EUROCOPHAR που έχει μέλη τις Ομοσπονδίες κρατών –μελών της Ε.Ε. Αποτέλεσμα αυτού, η άμεση γνώση για το γίνεσθαι του φαρμάκου πανευρωπαϊκά.

Όλα αυτά τα πλεονεκτήματα τα οποία παρέχει η συνεταιριστική οργάνωση καθιστούν το συνεταιρισμό αποφασιστικό μέσο για την καλύτερευση της ζωής των μελών του και βασικό μοχλό για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων, με συνέπεια την επίτευξη της οικονομικής ανάπτυξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11^ο
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ

11.1.ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΥ.ΦΑ.

Μια από τις δραστηριότητες του ΣΥ.ΦΑ Θεσ/νίκης, είναι και η ύπαρξη της Τράπεζας Αίματος που διατηρεί ο Συνεταιρισμός, η οποία εδρεύει στο Νοσοκομείο ‘‘ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ’’ της Θεσ/νίκης.

Δύο φορές το χρόνο καλούνται όλοι οι μέτοχοι και υπάλληλοι του Συνεταιρισμού και των φαρμακείων, να προσφέρουν από το απόθεμα της αγάπης που διαθέτουν, το λιγότερο και απλούστερο που μπορούν. Μία φιάλη αίματος που για τους συνανθρώπους μας είναι ζήτημα ζωής. Αξίζει να προσφέρουμε λίγα λεπτά από τον πολύτιμο χρόνο μας για να κερδίσουν οι συνάνθρωποί μας χρόνια ζωής.

Όμως από φόβο, αμέλεια, ίσως από άγνοια καμιά φορά οι ποσότητες που συγκεντρώνονται είναι πολύ μικρές σε σχέση με τον αριθμό των μετόχων των υπαλλήλων του Συνεταιρισμού. Περίπου τριάντα με σαράντα (30-40) φιάλες σε σύνολο οκτακόσιων φαρμακείων.

Ο ΣΥ.ΦΑ Θεσ/νίκης προσπαθεί να ενημερώσει τα μέλη και τους υπαλλήλους του προκειμένου να ξεπεράσουν τις διάφορες φοβίες και προκαταλήψεις τους και να σώσουν πολύτιμες ζωές.

Εάν κάποιος μέτοχος ή υπάλληλος για κάποιο λόγο δεν μπορεί να γίνει μέλος της Τράπεζας Αίματος, έχει την δυνατότητα να ορίσει ως μέλος - αντικαταστάτη αυτού – κάποιο άλλο μέλος της οικογένειάς του. Επίσης, σε περίπτωση που κάποιος μέτοχος ή υπάλληλος έχει δώσει πρόσφατα αίμα και δεν έχει παρέλθει ακόμη το τετράμηνο, έχει την δυνατότητα να δώσει αίμα μια άλλη ημέρα, σε οποιοδήποτε Κρατικό Νοσοκομείο της Χώρας, αρκεί να επισημαίνει ότι το αίμα που δίνει είναι για την Τράπεζα Αίματος του ΣΥ.ΦΑ Θεσ/νίκης και στη συνέχεια να ενημερώσει ανάλογα το αρμόδιο στέλεχος του Συνεταιρισμού.

Η Τράπεζα Αίματος ανήκει μόνο στα μέλη. Προς αποφυγή ελλείψεως οι υπεύθυνοι της Τράπεζας θα βρεθούν στην δυσάρεστη θέση να αρνηθούν την χορήγηση σε όσους δεν έδωσαν αίμα τον χρόνο, σε όσους το ζητήσουν, για πρόσωπα τα οποία δεν είναι πρώτου βαθμού συγγένειας καθώς και όσους για πρόσωπα τα οποία δεν είναι πρώτου βαθμού συγγένειας καθώς και σε όσους δεν φρόντισαν να στείλουν κάποιο μέλος της οικογένειάς τους εφόσον οι ίδιοι αδυνατούσαν.

11.2.ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ

Ο ΣΥ.ΦΑ Θεσ/νίκης στέκεται αρωγός της επιτυχημένης προσπάθειας του Φαρμακευτικού Συλλόγου Θεσ/νίκης, για την απονομή υποτροφιών στα παιδιά των φαρμακοποιών της πόλης μας.

Η απονομή των υποτροφιών γίνεται στην μνήμη των επί σειρά ετών διατελέσαντος αντιπροέδρου του Φ.Σ κ. Τάσο Καραγκούνη, στα παιδιά που πέτυχαν στις εξετάσεις εισαγωγής στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) της Χώρας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12⁰

**ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΕΙΣ – ΣΤΟΧΟΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

12.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ – ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ

Παρατηρώντας, την εξέλιξη της πορείας του ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης μέσα στην πολυετή και καθόλου ανεμπόδιση δράση του συμπεραίνουμε ότι, στάθηκε αντάξιος των προσδοκιών των ιδρυτών του και κατάφερες να αποτελεί σήμερα έναν από τους πρωτοπόρους Συνεταιρισμούς Φαρμακοποιών της Ελλάδος.

Ο ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης τηρεί τον Νόμο 1667 περί Συνεταιρισμών και όπως ο νόμος ορίζει, διαθέτει Καταστατικό και έχει μεριμνήσει στο να διαθέτει και Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας έτσι ώστε, μέσα από τις νόμιμες σχέσεις συνεργασίας των εργαζομένων να προκύπτει ένα αίσθημα προθυμίας, για την σωστή διεξαγωγή των λειτουργιών με την παράλληλη μη προσβολή και παραβίαση των ατομικών δικαιωμάτων και συμφερόντων τους. Επίσης, φροντίζει για την κατάρτιση των εργαζομένων, οργανώνοντας σεμινάρια με θέματα ανάλογα πάντα των επικείμενων απαιτήσεων του Συνεταιρισμού. Επομένως, με την τήρηση των νόμιμων διαδικασιών και την συνεχή εκπαίδευση του ήδη υπάρχοντος προσωπικού και ορισμένες φορές πρόσληψη εξειδικευμένου, εξασφαλίζεται η άρτια εξέλιξη και επιβίωσή αυτού.

Επιπλέον, ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης έχει φτάσει σε σημείο να αριθμεί 1.100 μέλη – πελάτες, με τάσεις αύξησης συμμετοχής σ' αυτόν, σαν απότοκο της προσανατολισμένης προσπάθειας του για την σωστή εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των μελών – πελατών του. Αυτό συμβαίνει διότι, αφενός μεν τους προμηθεύει με τα απαραίτητα ποιοτικά προϊόντα, στις καλύτερες τιμές και στον κατάλληλο χρόνο και αφετέρου δε τους εξασφαλίζει ευνοϊκότερους όρους αποπληρωμής, ώστε να υπάρχει διαθέσιμο κεφάλαιο κίνησης για τους φαρμακοποιούς προς κάλυψη πρόσθετων απαιτήσεων.

Ακόμα, ο συνεταιρισμός εκτός από την εισαγωγή φαρμάκων και παραφαρμάκων έχει αναλάβει και την αποκλειστική διάθεση ορισμένων από αυτά προϊόντων με δική του επωνυμία έτσι ώστε, μέσα από μια συνεχή απόπειρα για την καταξίωσή τους στην αγορά, να αυξήσει το τζίρο του. ενθαρρυσμένος από την επιτυχή τοποθέτηση και την ιδιαίτερη αποδοχή των προϊόντων του αλλά και την άμεση ανταπόκριση όλων των φαρμακείων – μελών του, σκοπεύει να προσθέσει στην κυκλοφορία επιπλέον προϊόντα με την δική του επωνυμία. Διαθέτει μία ευρεία γκάμα προϊόντων (φαρμάκων και παραφαρμάκων) σε άριστη ποιότητα και τα διατηρεί σε κατάλληλους χώρους χωρίς ουδέποτε να ανακλύπτει έλλειψη σε κάποιο από αυτά.

Τα ανώτατα στελέχη του ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης θέλοντας να εκφράσουν στους υπαλλήλους τους, εκτός από τον επαγγελματικό τους χαρακτήρα παράλληλα και τον κοινωνικό, διαπροσωπικό, επιβραβεύουν όσους δείχνουν έμπρακτο ζήλο στην εργασία και προσήλωση στο καθήκον. Οι φαρμακοποιοί – μέλη του συνεταιρισμού απολαμβάνουν σαν προνόμιο την άμεση εξυπηρέτησή τους, καθόσον ο ΣΥ.ΦΑ. λειτουργεί και πραγματοποιεί πέρα από τα καθημερινά προγραμματισμένα δρομολόγια και επιπρόσθετα, για την κάλυψη έκτακτων περιπτώσεων.

Είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι ο ΣΥ.ΦΑ πριν από δύο χρόνια απόκτησε πιστοποιητικό ποιότητας ISO (ακολουθούν τα πιστοποιητικά στο τέλος του κεφαλαίου), κάτι το οποίο κατέστησε ανταγωνιστικότερο στην αγορά.

Κύριο μέλημα του ΣΥ.ΦΑ η δυνατότητα διατήρησης και εξασφάλισης νέων μελών, καθώς και η όσο το δυνατόν εξυπηρέτηση αυτών, ώστε να είναι ικανός να λειτουργεί επάξια στο παρόν και στο μέλλον.

Επίσης, έχει ξεκινήσει ένας κύκλος συζητήσεων και επαφών των έντεκα (11) Προέδρων ΣΥ.ΦΑ. Β. ΕΛΛΑΔΟΣ και ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, με αντικείμενο μελέτης την δυνατότητα συγχώνευσης τους σε έναν ΥΠΕΡΣΥΦΑ, καθώς και ο τρόπος για την

πραγματοποίηση του εγχειρήματος. Η συνάντηση αυτή έλαβε χώρα στα γραφεία του Συνεταιρισμού με την συμμετοχή της εταιρίας PLANNING A.E. δια του εκπροσώπου της. Παρόλο που καμία νομοθεσία δεν απαγορεύει την είσοδο του συνεταιρισμού στο Χρηματιστήριο και ούτε ο ίδιος από την πλευρά του εκφράζει συγκεκριμένους φόβους και δισταγμούς ως προς την κατεύθυνση αυτή, δεν προβλέπεται καμία επιθυμία στο να εισέλθει στο χώρο του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών.

Έχει την δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις διάφορες επενδύσεις που προγραμματίζει γιατί διαθέτει ικανά κεφάλαια και προσπαθεί συνεχώς να διατηρεί την πληρότητα των απαραίτητων προϋποθέσεων για την σταθερή και μη απρόβλεπτη συνέχεια με αυτό το σκοπό. Αυτό που ανεπιφύλακτα επιδιώκει και αποφασιστικά υποστηρίζει είναι να υπάρχει και να διαφυλάσσεται η ισότητα μεταξύ όλων των φαρμακοποιών – μελών του, μιας και αυτοί αποτελούν την αρχή και το τέλος της ζωής του συνεταιρισμού.

12.2. ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ - ΣΤΟΧΟΙ

Βασική επισήμανση είναι ό,τι, ουδέποτε σχεδόν στην Ελλάδα οι Συνεταιρισμοί στελεχώθηκαν από άτομα που έχουν σπουδάσει και μελετήσει αξιόλογα την Συνεταιριστική Ιδέα και δράση. Επίσης, στα μέλη ο συνεταιρισμός σαν έννοια είναι άγνωστη και δεν διδάσκεται ώστε να τον γνωρίσουν και να το εγκολπωθούν ως πραγματική συνεταιριστική δράση και όχι ως ευκαιριακή προσφυγή για εξυπηρέτηση των αναγκών της εποχής.

Ο ΣΥ.ΦΑ Θεσσαλονίκης αντιμετώπιζε κάποιες αδυναμίες όπως:

1) Η υψηλή συνεταιριστική μερίδα, το ύψος αυτής προσέγγιζε τα τρία εκατομμύρια σε δραχμές, ένα επίπεδο στο οποίο δεν μπορούσαν να ανταποκριθούν όλοι οι φαρμακοποιοί λόγω τις περιορισμένης, πολλές φορές οικονομικής τους δυνατότητας διότι δεν πρέπει να ξεχνάμε ό,τι αποτελούν Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.

2) Σε περίπτωση που ανάκυπτε ταυτόχρονη έλλειψη φαρμάκων σε περισσότερα από ένα φαρμακεία, ο ΣΥ.ΦΑ. επέλεγε να διανείμει κατά προτεραιότητα σε φαρμακοποιούς που πραγματοποιούσαν μεγαλύτερο τζίρο.

3) Η ανυπαρξία και μη εφαρμογή του ISO, αποτελούσε μία βασική αδυναμία.

Ο ΣΥ.ΦΑ. Θεσσαλονίκης τις αδυναμίες του τις έκανε στόχους. Σήμερα οι στόχοι αυτοί έχουν επιτευχθεί και νέοι παίρνουν την σειρά προς υλοποίηση. Τώρα που οι υποδομές της επιχείρησης δίνουν αυτή την δυνατότητα, στοχεύει σε :

- ✓ Ανάπτυξη προχονδρεμπορίου (διανομές υπέρ τρίτων).
- ✓ Ανάπτυξη του Τμήματος πωλήσεων με εισαγωγή νέων προϊόντων υψηλών προδιαγραφών και με μεγάλα περιθώρια κέρδους για τα φαρμακεία.
- ✓ Συμφωνίες στρατηγικής ανάπτυξης με άλλους ΣΥ.ΦΑ. και η προσπάθεια συνεχίζεται. . .

Οι φαρμακοποιοί-μέλη μέσα από την πόλη της Θεσσαλονίκης αλλά και από τα περίχωρα της εκδηλώνουν την ευχαρίστηση-ικανοποίηση τους απέναντι στην ιδέα και δράση του συνεταιρισμού. Κι αυτό επειδή, ο Συνεταιρισμός Φαρμακοποιών Θεσσαλονίκης είναι αξιόπιστος καθότι παρέχει ό,τι υπόσχεται. Τους διευκολύνει με την παροχή εκπτώσεων, πιστώσεων και την καταβολή ορισμένου χρηματικού ποσού

(μέρισμα), με το κλείσιμο του έτους, το οποίο απολαμβάνουν σαν παραπάνω εισόδημα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13⁰

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

13. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Ο Συνεταιρισμός γεννήθηκε και αναπτύχθηκε σε πλαίσια καπιταλιστικά. Έχουν περάσει κοντά 150 χρόνια από την δημιουργία του 1^{ου} συνεταιρισμού και η μέχρι σήμερα πορεία και εξέλιξη της συνεταιριστικής ιδέας δεν δικαίωσε ούτε εκείνους που έλπιζαν ότι ο συνεταιρισμός θα αποτελέσει τον μοχλό για τον ειρηνικό μετασχηματισμό της κοινωνίας ούτε εκείνους που πίστεψαν ότι γεννάει κοινωνικές αυταπάτες και αποσπά την σκέψη της εργατιάς από την ταξική πάλη. Κι αυτό γιατί και στις δύο περιπτώσεις δεν λαμβάνεται ουσιαστικά υπόψη το γεγονός ότι δεν είναι ο συνεταιρισμός το μόνο καθοριστικό στοιχείο των εξελίξεων, αλλά κυρίως το πλαίσιο λειτουργία του, η παραγωγή βάση πάνω στην οποία αναπτύσσεται.

Η εμβέλεια του συνεταιρισμού δεν καθορίζεται αποκλειστικά από την δική του δυναμική αλλά εξαρτάται άμεσα και από την λειτουργία του κοινωνικού σχηματισμού μέσα στον οποίο δρα. Εάν η συνεταιριστική ιδέα δεν εξαντλείται αποκλειστικά σε οικονομικές διεκδικήσεις αλλά συνδέει την ανάπτυξή της με την πλατύτερη ιδέα των εργαζομένων για βαθιές κοινωνικές αλλαγές, μπορεί όχι μόνο να συμβάλει στη βελτίωση της ζωής των οπαδών της, αλλά να ζεύξει οργανικά την δική της επί μέρους δυναμική με την συνολική δυναμική των εκμεταλλευομένων για την ανατροπή της εκμετάλλευσης συγκροτώντας έτσι μία από τις βάσεις για την δόμηση μίας άλλης κοινωνικής πραγματικότητας.

Η δημιουργία του Συνεταιρισμού βασίζεται κατά κύριο λόγο στο οικονομικό συμφέρον των μελών του και κατά δευτερεύοντα λόγο σε κοινωνικούς ή σε πολιτιστικούς σκοπούς. Η κύρια επιδίωξη είναι η προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας κάθε μέλους ξεχωριστά και ομαδικά. Η βάση για την ίδρυση του Συνεταιρισμού είναι η αύξηση του εισοδήματος των μελών και επιτυγχάνεται από την δραστηριότητα αυτού. Προϋπόθεση για την επιβίωση, ανάπτυξη και γενικά για την επιτυχία του συνεταιρισμού είναι η ικανοποίηση των οικονομικών σκοπών του. αν δεν πετύχει αυτό το στόχο τότε δεν έχει λόγο υπάρξεως. Η προαγωγή κοινωνικών ή πολιτιστικών σκοπών έπεται του οικονομικού σκοπού.

Ο λόγος που ωθεί τα άτομα στη δημιουργία του συνεταιρισμού είναι πρώτα απ' όλα η βελτίωση της οικονομίας τους και όχι η βελτίωση, γενικά και αόριστα, της ευημερίας όλων των ατόμων μια κοινωνίας ή έθνους. Τα άτομα που αποφασίζουν την ίδρυση του συνεταιρισμού είναι οικονομικά αδύναμα με κοινά συμφέροντα και οδηγούνται από ατομικά κίνητρα και όχι από κοινωνικά. Κανείς δεν ιδρύει συνεταιρισμό γιατί θέλει ή ενδιαφέρεται να ανυψώσει το βιοτικό επίπεδο όλης της κοινωνίας. Ιδρύει συνεταιρισμό γιατί μ' αυτόν πιστεύει ότι θα βελτιώσει πρώτα απ' όλα το δικό του βιοτικό επίπεδο.

Ο γεωργός ή ο επιπλοποιός – βιοτέχνης ή υδραυλικός γίνεται μέλος του συνεταιρισμού, γιατί αποβλέπει στην πώληση των προϊόντων του σε μεγαλύτερες τιμές ή γιατί αποβλέπει στην αγορά των εφοδίων του σε χαμηλότερες τιμές ή γιατί αποβλέπει στην εξασφάλιση δανείου με χαμηλότερα επιτόκια κ.λπ. Από τα παραπάνω είναι φανερό ότι ο ότι ο έμπορος που αγοράζει τα αγροτικά προϊόντα και ο αγρότης δεν έχουν κοινά οικονομικά συμφέροντα και γι' αυτό δεν μπορεί να συνεταιρισθούν (αντίθετα μπορεί και οι δύο να γίνουν μέλη ενός καταναλωτικού συνεταιρισμού). Το ίδιο ισχύει και στις σχέσεις του αγρότη και του αγρότη και του βιομηχάνου που μεταποιεί τα αγροτικά προϊόντα ή του βιομηχάνου που παράγει τρόφιμα και του καταναλωτή (παρόλο που ο βιομήχανος είναι και καταναλωτής).

Πρέπει να σημειωθεί και να δίνει κατανοητό από όλους τους φορείς (ιδιωτικούς, κυβερνητικούς, κοινοτικούς κ.λπ.) ότι το σύνταγμα καθιερώνει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι που είναι απαραβίαστο και απεριόριστο. Όλα τα άτομα μπορούν, αν

το επιθυμούν, να ιδρύσουν ένα συνεταιρισμό για να αναπτύξουν όποια επιτρέπεται ή δεν επιτρέπεται η είσοδος. Μόνο στις περιπτώσεις που το Κράτος απαγορεύει γενικά σ' όλα τα άτομα ή σε όλες τις ιδιωτικές επιχειρήσεις μια δραστηριότητα, μπορεί να απαγορέψει και τη δραστηριότητα των συνεταιρισμών στο δεδομένο χώρο.

Η είσοδος των συνεταιρισμών σε κάποιο χώρο προκαλεί αντιδράσεις, γιατί οι συνεταιρισμοί θα ανταγωνιστούν τις υφιστάμενες επιχειρήσεις και γιατί οι συνεταιρισμοί θα πάρουν ένα μεγάλο μικρό ή μεγάλο κομμάτι πίτας (των πωλήσεων ή των κερδών). Σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει το Κράτος να απαγορέψει την ανάπτυξη μίας δραστηριότητας από συνεταιρισμούς. Αντίθετα είναι δικαίωμα του κράτους και της εκάστοτε Κυβερνήσεως η ενίσχυση ή μη των συνεταιρισμών με ειδικά κίνητρα.

Βιβλιογραφία:

- “ΤΟ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ”, ΑΒΔΕΛΙΔΗΣ ΠΕΡΜΕΝΙΩΝ , « ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΠΑΖΗΣΗ», 1998.
- “ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ”, ΑΡΙΣΤ. Ν. ΚΛΗΜΗ, «ΕΚΔΟΣΕΙΣ Τ. ΠΙΤΣΙΛΟΣ», ΑΘΗΝΑ 1985.
- “ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΙΚΗΣ ΕΥΔΑΙΜΟΝΙΑΣ”, ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΓΙΑΧΝΗΣ, 1985.
- ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ (ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ) ΚΤΕΝΙΔΗΣ ΑΧΙΛΕΑΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΕΙ ΣΕΡΡΩΝ, ΣΕΡΡΕΣ 1998
- ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΔΗΜ. ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ
- ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΤΟΥ ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΜΟΥ, ΔΡ. ΑΒΔΕΛΙΔΗΣ ΠΑΡΜΕΝΙΟΝ ΕΚΔΟΣΕΙΣ GIUTENBERG, ΑΘΗΝΑ 1978
- ΣΥΝ/ΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ, ΔΡ. ΑΒΔΕΛΙΔΗΣ ΠΑΡΜΕΝΙΟΝ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΛΙΒΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε. ΝΕΑ ΣΥΝΟΡΑ, ΑΘΗΝΑ 1978
- ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΣΜΟΣ –ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ, ΙΣΤΟΡΙΑ-ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ-ΑΠΟΣΤΟΛΗ-Η ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΛΥΣΗ (4^η ΕΚΔΟΣΗ). ΣΤΑΥΡΟΣ Λ.ΜΑΡΙΑΔΗΣ, ΕΔΟΣΕΙΣ ΓΙΑΧΟΥΔΗ,ΘΕΣ/ΝΙΚΗ.
- ΔΙΚΑΙΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ, ΑΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΥ-ΑΡΙΣΤ.ΚΛΙΜΗ, ΕΚΔΟΣΙΣ ΔΕΥΤΕΡΑ, ΑΘΗΝΑ 1976.
- ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΣΤΑΥΡΟΣ ΑΚΙΝΤΗΣ «ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΝΤ. ΣΑΚΚΟΥΛΑ» ΑΘΗΝΑ-ΚΟΜΟΤΗΝΗ 1992

Συνεντευξεις:

- ΣΤΟΛΤΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ, ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ & LOGISTICS.

ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΙ:

- ΖΩΗ ΚΕΡΑΜΙΔΑ,
- ΠΕΥΚΟΥΛΟΓΛΟΥ ΘΩΜΑΣ,
- ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ.

Άλλες πηγές:

- INTERNET: WWW.PHARMANET.GR
- INTERNET: WWW.SYFA.GR.